

**Objecte:** Pla Igualtat 2022-2025

Acta de 5a sessió d'impuls del Pla d'Igualtat de Genera Mitjà Propi Ripollet S.L

20 de novembre de 2023,

La comissió d'igualtat es reuneix, de forma telemàtica, a data de 20 d'octubre de 2023,. Els punts a tractar són aquells que conformen les mesures de treball del pla d'igualtat, les quals han evolucionat de la següent forma:

- Consolidació de l'òrgan d'igualtat, afermada amb aquesta pròpia sessió.
- Manual de benvinguda, codi ètic i de bones formes. En aquests sentit, Genera ha porta treballat un pla d'assetjament sexual i per raó de sexe, el qual donen el vist-i-plau tots els membres de la comissió.
- Foment i promoció de la formació en matèria d'igualtat: En el sector de la neteja s'anota com a manca. En el sector de les EBM es un tema treballat al PEC, actualitzat amb data de juliol de 2023, on la igualtat es tracta de forma transversal en la gestió de qualsevol tipus de vessant educativa.
- Acció positiva: Donar oportunitats als col·lectius amb menys presència a l'empresa en processos de selecció. En aquest sentit i des de la darrera comissió, s'han contractat a 8 persones, 3 d'elles homes. En les proporcions de personal que es mou el sector de la neteja, la comissió es dona per molt satisfeta
- Nous canals de difusió: Impuls i seguiment de l'activitat de genera en el portal de transparència, X(Twitter) i Xarxa Xaloc.

La comissió negociadora i de seguiment no fa cap més apreciació, donant per finalitzada la sessió anual ordinària de la mateixa.

Ripollet, a 20 de novembre de 2023

Eva Ortiz Carrión  
**Personal administratiu**



Núria Altimira Mas  
**Delegada sindical del personal EBM**



Francisco Javier Ruiz Guijarro  
**Tècnic de RR.HH**



Núria Milià Ferrer  
**Representant sector de la neteja.**

