

ACTA DE CREACIÓ DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT DE GENERA MITJA PROPI RIPOLLET S.L

26 d'octubre de 2021,

A les 10h del 26 d'octubre de 2021, a través de la plataforma Zoom, es reuneix:

- Per part de l'empresa
 - Eva Ortiz Carrión, com a personal administratiu.
 - Francisco Javier Ruiz Guijarro, com a tècnic de RR.HH
- Per part del personal treballador
 - Núria Altimira Mas, com a delegada sindical del personal docent a les EBM
 - Núria Milià Ferrer, com a representant del sector de neteja de Genera MPRSL

Amb motiu de la constitució de la Comissió negociadora del pla d'igualtat de Genera Mitjà Propi Ripollet S.L (en endavant Genera MPRSL), en compliment dels articles 45 i 46 de la Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes i la seva normativa de desenvolupament.

Ambdues parts es reconeixen mútua capacitat i legitimació suficient com a interlocutors vàlids per realitzar la diagnosi del Pla d'Igualtat i acorden constituir la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat i establir les seves normes i competències de funcionament.

Reglament de funcionament de la comissió negociadora

El present reglament té com a objecte determinar el règim de funcionament de la Comissió d'igualtat de Genera Mitjà Propi Ripollet S.L

Objectiu: La Comissió està constituïda per vetllar pel compliment del principi d'igualtat d'oportunitats i no discriminació entre persones per qualsevol tipus de raó a Genera Mitjà Propi Ripollet S.L i, especialment, per a la implementació del nou Pla d'igualtat.

Funcions:

- Realitzar el seguiment i avaluació del Pla d'igualtat d'oportunitats.
- Elaborar estudis, informes i / o propostes per fer efectiu el principi d'Igualtat d'oportunitats.
- Proposar la modificació del Pla, si escau, per tal d'adaptar-lo a noves circumstàncies de l'empresa.
- Recollir i canalitzar les iniciatives i suggeriments proposats per la plantilla en relació a la igualtat d'oportunitats.

Composició:

La Comissió d'igualtat estarà formada per **2** representants de l'empresa i **2** representants legals de les persones treballadores¹.

Formen part de la Comissió d'igualtat de Genera Mitjà propi Ripollet S.L:

- Eva Ortiz Carrión, com a personal administratiu en representació de Genera MPRSL
- Francisco Javier Ruiz Guijarro, com a tècnic de RR.HH en representació de Genera MPRSL
- Núria Altimira Mas, com a delegada sindical del personal docent a les EBM
- Núria Milià Ferrer, com a representant del sector de neteja de Genera MPRSL

Funcionament

- La Comissió d'igualtat es reunirà amb caràcter ordinari **1 cop a l'any**, i amb caràcter extraordinari o quan qualsevol de les parts ho sol·liciti així, amb un avís previ de **15** dies naturals.
- Les decisions de la Comissió d'igualtat s'aprovaran per majoria.
- La Comissió podrà proposar la presència de persones assessores en matèria d'igualtat en les seves reunions, quan els assumptes a tractar ho facin necessari.
- Totes les persones que conformen la Comissió respectaran la confidencialitat de les reunions.
- S'ha d'aixecar acta de cada reunió de la Comissió.
- Les persones que integrin la Comissió seran substituïdes en cas de vacant, absència, dimissió, finalització del mandant o per causa justificada. En el supòsit que això ocorri, es formalitzarà per escrit en acta, identificant-se el membre que esdevé baixa i la persona que el substituirà. Aquesta acta s'ajuntarà a aquest document.

La comissió es dona per finalitzada a les 10.30h, de la data prèviament indicada, a l'espera d'una propera convocatòria. I, perquè consti, aquesta acta queda signada per:

Eva Ortiz Carrión
Personal administratiu

Núria Altimira Mas
Delegada sindical del personal EBM

Francisco Javier Ruiz Guijarro
Tècnic de RR.HH

Núria Milià Ferrer
Representant sector de la neteja.
