


TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA	
	5 JUL 2021
	SORTIDA NÚM: DOB-2457/2021
	CONTROL:

Expedient número: **PCB-0456/2021**

A les 11:30 hores del dilluns, 5 de juliol de 2021.

DAVANT **EL TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA, DELEGACIÓ DE BARCELONA**, composta per:

President : Berberana Sierra, Antonio
Vocal : Bravo Gallego, Luis Francisco
Vocal : Escrig Faure, David
Secretari : Escudero López, Xavier

Havent estat presentada **sol·licitud de conciliació**, registrada davant el Tribunal Laboral de Catalunya en data 18 de juny de 2021,



D'una part, constant com a citada a la sessió en línia, **COMPAREIX** l'Empresa:

GENERA MITJÀ PROPI RIPOLLET, S.L.

domiciliada a : C/ Sant Sebastia, 26
del municipi : 08291-Ripollet (Vallès Occidental)

Representada per:

Nom : Gemma Lozano Soria NIF: 46606603-R
Càrrec : Gerent / Apoderada
En virtut : Poders notariais amb núm. protocol 80/2021
Atorgat davant : Sra. Ana Loaces Romero (Notaria)
En plaça/data : Ripollet, a 19/03/2021

	Xavier Escudero López, Secretari del Tribunal Laboral de Catalunya CERTIFICA que el contingut literal de la present acta és el que ha estat ratificat per totes les persones assistents, mitjançant confirmació verbal enregistrada, en el marc de l' Acte de Conciliació PCB 456/2021 , el qual s'ha celebrat el dia 5 de juliol de 2021.	
---	---	---

De l'altra part, constant igualment citats/ades a la sessió en línia, **COMPAREIXEN**, en qualitat de Delegades de Personal i actuant en nom i representació de les persones treballadores:

Nom : María Pilar Molina García NIF: 39031051-M
Càrrec : Delegada de Personal

Nom : Rosa María Vélez Ibar NIF: 46642377-X
Càrrec : Delegada de Personal

Nom : Encarnación Ruiz Martínez NIF: 38501410-P
Càrrec : Delegada de Personal

Amb assistència i assessorament de:

Nom : Ricardo Domingo Sánchez NIF: 35078214-V
Càrrec : Assessor CCOO



S'adjunta a la present Acta, com a **Doc. 1 (*)**, **escrit introductor i presentat per la representació legal de les persones treballadores**, en el qual consten exposats els fets que motiven el present expedient, així com la concreció i detall de l'objecte pretès.

OBERT L'ACTE,

La **Delegació de Barcelona** del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC en endavant) deixa constància que l'Acte de Conciliació se celebra mitjançant videoconferència.

El secretari del TLC ha posat en coneixement de totes les persones participants en el present Acte de Conciliació la **prohibició de gravar o fer fotografies durant el desenvolupament de la sessió en línia**.

No obstant això, tal com se'ls va comunicar a la cèdula de citació corresponent al present Acte, **el TLC gravarà la lectura final de l'acta i la conformitat verbal de cadascuna de les persones compareixents amb el contingut de la mateixa**. Aquesta gravació ha estat consentida prèviament per les

	<p>Xavier Escudero López, Secretari del Tribunal Laboral de Catalunya CERTIFICA que el contingut literal de la present acta és el que ha estat ratificat per totes les persones assistents, mitjançant confirmació verbal enregistrada, en el marc de l'Acte de Conciliació PCB 456/2021, el qual s'ha celebrat el dia 5 de juliol de 2021.</p>	
---	---	---

persones que consten a l'Acta de Conciliació i passarà a formar part del present expedient.

Així mateix, als efectes formals i de legitimació oportuns, la pròpia Delegació constata que les parts comparegudes a l'acte de conciliació en línia s'han reconegut, mútua i recíprocament, en la sessió plenària d'inici.

Donat que la Direcció i les Delegades de Personal procedeixen a la **RATIFICACIÓ** dels termes del **PACTE de data 26/11/2020** (s'annexa a la present acta, com a **Doc. 2 (**)**, còpia signada del Pacte), el present **Acte de Conciliació** es dóna per finalitzat amb el resultat d'**ACORD**.

(*) ()** Totes les persones comparegudes al present acte de conciliació han tingut oportunitat de visualitzar la documentació que consta annexada com a Doc. 1 i Doc. 2.

La present Acta de Conciliació la signa i certifica el Secretari del TLC, a les 11:49 hores del dia d'avui.

El secretari del TLC comunica a les parts que se'ls remetrà, via correu electrònic, la corresponent diligència adjuntant còpia certificada de l'esmentada Acta de Conciliació, en format pdf, juntament amb els annexos Doc. 1 i Doc. 2.

Una vegada llegida l'Acta, les parts compareixents al present Acte de Conciliació han manifestat la seva conformitat envers el seu contingut i resultat.



Xavier Escudero López, Secretari del Tribunal Laboral de Catalunya
CERTIFICA que el contingut literal de la present acta és el que ha estat ratificat per totes les persones assistents, mitjançant confirmació verbal enregistrada, en el marc de l'**Acte de Conciliació PCB 456/2021**, el qual s'ha celebrat el dia 5 de juliol de 2021.

ESCRIT INTRODUCTORI

TRÀMIT DE CONCILIACIÓ

CONFLICTES COL·LECTIUS

INTERESSAT/DA SOL·LICITANT

NOM i COGNOMS O RAÓ SOCIAL:	RLT GENERA MITJA PROPI RIPOLLET		
N.I.F.:			
ADREÇA:	S.I. CONSTRUCCIÓ I SERVEIS V.OCC CAT.C DE CCOO, RAMBLA 75		
POBLACIÓ:	SABADELL	CODI POSTAL:	8202
COMARCA:	Vallès Occidental		
TELÈFON:	937155600	TELEFAX:	689175548
E-MAIL:	Csala@ccoo.cat		
CONVENI COL·LECTIU APLICABLE:	Neteja d'Edificis i Locals de Catalunya		
NOMBRE DE TREBALLADORS/ES EN PLANTILLA:		HOMES:	DONES:
NOMBRE DE TREBALLADORS/ES AFECTATS/DES:		HOMES:	DONES:
NOMBRE D' EMPRESES AFECTADES:			
EN CAS DE PERSONA JURÍDICA, REPRESENTANT LEGAL:			
DOMICILI A EFECTES DE NOTIFICACIÓ:			
S.I. CONSTRUCCIÓ I SERVEIS V.OCC CAT.C DE CCOO, RAMBLA 75			
EN CAS DE VALER-SE D'ADVOCAT/DA O ASSESSOR/A, NOM:			
CARLES SALA CABAÑERO / RICARDO DOMINGO SANCHEZ CCOO			

INTERESSAT/DA NO SOL·LICITANT

NOM i COGNOMS O RAÓ SOCIAL:	GENERA MITJA PROPI RIPOLLET SL		
N.I.F.:	B67286948		
ADREÇA:	C. SANT SEBASTIA 26		
POBLACIÓ:	RIPOLLET	CODI POSTAL:	8291
COMARCA:	Vallès Occidental		
TELÈFON:	629481452	TELEFAX:	
E-MAIL:	Glozano@generaripollet.cat		

EXPOSICIÓ DE FETS QUE MOTIVEN EL CONFLICTE

1.- Origen i desenvolupament:

El objeto de dicha reunión es someter a las partes las propuestas de mejora del convenio colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Catalunya, que afectan a los /las trabajadoras y trabajadores de la empresa

- modifica la Jornada de trabajo
- ampliación de los días de asuntos propios
- aclaración y acuerdo siguiendo los criterios de la jurisprudencia en disponer que en los permisos retribuidos
- Compensación limpieza fiesta mayor

Ratificació acord assolit de millora del conveni col·lectiu així com establir l'ambit d'aplicació del mateix.

2.- Objecte i pretensió:

Ratificació acord assolit de millora del conveni col·lectiu així com establir l'àmbit d'aplicació del mateix.

**ACTUACIÓ PRÈVIA DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL CONVENI O PACTE
(CONFLICTE D'INTERPRETACIÓ O APLICACIÓ DEL CONVENI O PACTE)**

DATA DE SOL·LICITUD: **10/06/2021**

DOCUMENTS QUE S'ADJUNTEN (Poden ser fotocòpies):

1	
2	
3	
4	
5	

Data

10/06/2021

Signatura



CCOO
construcció
i serveis

Acta Acuerdo mejora convenio

TRIBUNAL LABORAL DE CATALUNYA	
	ENTRADA NÚM.
	DOB-888/2021
	5/07/2021
	SORTIDA NÚM.
CODI PCB-456/21	CONTROL: MS

En Ripollet, a 26 de noviembre de 2020, se reúnen en los locales de la empresa Genera Mitjà Propi Ripollet, SL.

En Representación de la Empresa: Gemma Lozano Soria

En representación de los trabajadores: Rosa Ma^a Velez Íbar, Encarna Ruiz Martínez, Pilar Molina Garcia

Asesores: Carles Sala Cabañero

El objeto de dicha reunión es someter a las partes las propuestas de mejora del convenio colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Catalunya, que afectan a los /las trabajadoras y trabajadores de la empresa.

Tras varias reuniones y habiendo llegado a consenso, las partes acuerdan:

Primero.- Genera Mitjà Propi de Ripollet, aplican el convenio colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Catalunya, con código 79002415012005.

Segundo.- Mediante este acuerdo se mejoran las condiciones establecidas en dicho convenio siguiendo siendo de aplicación para todas las materias no estipuladas en este acuerdo, o en el caso que el convenio colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Catalunya, mejore las condiciones aquí establecidas, según la prelación de normas.

Tercero.- se modifica la **Jornada de trabajo**, la jornada de trabajo será para 2021 de 37,5 horas semanales, como jornada a tiempo completo, con una jornada máxima anual de 1.687,5 horas.

Para el año 2022 la jornada de trabajo será para 2021 de 35 horas semanales, como jornada a tiempo completo, con una jornada máxima anual de 1.575 horas.

La jornada de 37,5 horas de 2021 así como las 35 horas a partir de 2022, serán consideradas a todos los efectos como jornada a tiempo completo, y las jornadas parciales inferiores, deberán ser ampliadas porcentualmente a la nueva jornada, así como la ampliación del salario correspondiente al porcentaje de jornada realizado.

La empresa entregará carta de novación del contrato con dicha ampliación antes del inicio del año, comunicando la ampliación de la jornada manteniendo las mismas horas de trabajo.

Ejemplo: Una trabajadora con una jornada semanal de 20h, actualmente tiene una jornada del 50% y un salario convenio de 524,73 € brutos más pluses que pueda tener. Dicha trabajadora para el año 2021 tendrá una jornada del 53,333% i un salario (según tablas salariales 2020) de 559,71 € brutos más pluses que pueda tener.

Para el 2022, el porcentaje sobre 20 horas semanales será del 57,143% y un salario convenio (según tablas salariales 2020) de 599,69 € brutos más pluses que pueda tener.

Cuarto.- Se establece la ampliación de los **días de asuntos** propios establecidos en el Artículo 67.3 fijando 5 días retribuidos como efectivamente trabajados. Estos deberán preavisarse por escrito con un mínimo de antelación de siete días a la fecha propuesta de disfrute.

El personal que no lleve una anualidad completa al servicio de la empresa disfrutará de los días o jornadas que le corresponda proporcionalmente al tiempo y jornada trabajados computándose esta anualidad desde el 1 de enero a 31 de diciembre. El personal fijo discontinuo gozará de los 5 días de asuntos propios en los mismos términos.

En los centros de menos de 10 trabajadores/as, no podrán coincidir dos trabajadores/as en el mismo de disfrute, y en centros de más de 10 trabajadores/as el límite está en el 10% de la plantilla del centro.

Quinto.- Se establece la aclaración y acuerdo siguiendo los criterios de la jurisprudencia en disponer que en los permisos retribuidos establecidos en el art. 67.1.d y 67.1.e, dichos días podrán solicitarse mientras dure el hecho causante, aclarando que no tienen por qué ser desde el primer día, sino mientras dure este.

Sexto.- Compensación limpieza fiesta mayor, se establece como hecho excepcional que los trabajos que deban realizarse de limpieza de la fiesta mayor, solo los comprendidos en el viernes, sábado, domingo y lunes de fiesta mayor, estas se abonarán por cada hora trabajada a razón del doble del precio de una hora extra establecida en el convenio colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Catalunya vigente en cada momento.

Séptimo. El presente acuerdo es de aplicación para los centros de trabajo establecidos en el anexo de este acuerdo y siendo de aplicación para la plantilla existente a fecha de firma del presente acuerdo, así como a las personas de nueva contratación. Quedando excluidos del ámbito de aplicación aquellos centros que se incorporen posteriormente, los cuales les será de aplicación las condiciones de su contrato.

Octavo- El presente acuerdo será ratificado ante el Tribunal Laboral de Catalunya, en cumplimiento de lo establecido en el art. 12 del convenio de Limpieza de Edificios y Locales de Catalunya en el que se determina la adhesión a los procedimientos extrajudiciales establecidos en el Acord Interprofessional de Catalunya (AIC), y en especial al Reglamento del Tribunal Laboral de Catalunya (TLC). En el supuesto de no alcanzar un acuerdo en aquellas cuestiones planteadas según lo dispuesto en los artículos 41.6 y 82.3 del Estatuto de los trabajadores, la discrepancia será sometida en el plazo máximo de quince días al Tribunal Laboral de Catalunya (TLC), a través de los procedimientos que se establecen en su propio reglamento.



Anexo I Listado de Centros aplicables el acuerdo:

- Centres educatius: Escoles infantils, primària, secundària, adults, centre obert la placeta i escola de música
- Associacions de veïns,
- Ascensor Maragall,
- Pas carrer Maragall, antic casino,
- Plaça 11 de setembre,
- Ctra Estació: Biblioteca,
- C/ Molí d'en Rata CIP ,
- Rambla St. Jordi 2 i 4
- C/ Balmes 2 i 4
- C/Can Massachs 18-20 primera planta i aparcament,
- C/ Salut, 1.
- Sant Jaume 45-Riu Ripoll 91,
- Mercat Municipal,
- Sant Sebastià, 26,
- Ctra Santiga 1 i 96
- Bergós 1,
- Calvari 90 i 112,
- C/ Federico García lorca 13-15,
- C/ Nou 21,
- Parc del Mestres Oficina ocupació