

Exp. RRHH.2021_6 Personal manteniment

Assumpte: Informe finalització Expedient.

Antecedents i justificació.

Genera va iniciar la seva activitat a juny de 2019 amb dos encàrrecs: Neteja Edificis Municipals i Escoles Bressol. Recentment l'Ajuntament ha aprovat la designació d'un nou encàrrec: Manteniment Escoles municipals.

Per desenvolupar totes aquestes noves tasques comptarem amb la persona que actualment desenvolupa el manteniment de les llars i la contractació de dos persones més. Per tal de garantir la cohesió de l'equip, aquesta contractació és farà de manera esgraonada

Per tot això s'inicia un procés de selecció de personal per ampliar l'equip de Genera.

Informe;

El 06 de octubre de 2021 es lliura a Intermediació del Servei d'ocupació de Ripollet, fitxa (model lliurat per l'Àmbit de desenvolupament econòmic) emplenada definitiva amb les característiques del lloc de treball a cobrir, per la seva publicació a la xarxa XALOC, dels Serveis locals d'ocupació de la Diputació de Barcelona, el mateix dia es publica a la xarxa.

El servei d'ocupació rep les ofertes i valora la qualitat d'ofertes rebudes. Finalment hi ha 18 ofertes a valorar.

Es valoren els 18 aspirants i els perfils són heterogenis. Es pondera l'experiència i formació de cadascun d'ells endreçant-los per més adequació/potencial a menys i es decideix fer la entrevista als primers aspirants.

Felipe
Julian
Carlos
J.Antonio
Francisco
Santiago
Gerard
Juan
Ramon
Jose
Mohamed
Julio
David
Ricardo
Felix
Aziz
Angel
Victoria

Es concerten diferents entrevistes els dies: 27 de gener, 17, 22 i 23 de febrer al departament de desenvolupament de Ripollet.

Per fer l'entrevista. A l'entrevista assisteix el Juan Gámez com a oficial de manteniment i Gemma Lozano com a gerent de Genera.

Dels aspirants per diferents motius (no contesten, rebutgen oferta) es realitzen entrevistes a les persones marcades amb negreta.

Cada entrevista dura un temps d'aproximadament 20' i es fan les mateixes preguntes a tots els aspirants. Preguntes relacionades amb: els seus coneixements sobre el seu perfil professional, el seu recorregut professional, la seva disponibilitat disposició. S'explica detingudament el les tasques del lloc de treball i els resultats esperats. L'entrevista pretén transmetre clarament l'objectiu del lloc de treball i mitjançant el diàleg conèixer l'actitud de les persones entrevistades.

Finalitzades totes les entrevistes es valora cada entrevistat i s'endrecen de més convenient a menys convenient.

1er	Felipe B.
2n	Juan C.
3er	Santi O.
4rt	David R.
5è	Jose M.
6è	Julian G.

El candidat Felipe B. desestima la oferta de treball degut a que estava en un procés de selecció de manteniment (personal de brigada d'esports a Ripollet) i va resultar guanyador del mateix.

El candidat Juan C. accepta la oferta de treball. La resta de candidats queden ordenats en la llista anterior.

Ripollet, a data 1 de març 2022