

Assumpte: Vacants
Exp_rrhh2021-08

A octubre de 2021 hi ha 3 vacants a la plantilla, algunes són del nou servei de neteja en edificis esportius.

1. TIANA

Fixa de 4 hores dia, de dilluns a divendres, sent 20 hores setmanals, (57,14% jornada) ubicada actualment a L'escola TIANA, amb horari 17-21h durant el curs lectiu, en fora d'horari lectiu de 7h a 11h.

2. POLIESPORTIU

Fixa de 6 hores, dilluns a divendres, sent 30 hores setmanals, (75% de la jornada de 40h) al Poliesportiu Municipal amb horari de 16-22h.

3. PAVELLÓ

Fixa de 24 hores a la setmana, (60% de la jornada) de dissabte a dimarts, al pavelló d'esports Joan Creus, amb el següent horari: dissabte i diumenge 16 hores segons horari de les activitats esportives i dilluns i dimarts 4 hores en horari de tarda.

Aquesta plaça té categoria de netejador/a però les tasques consisteixen en:

- a) consergeria (lliurament de claus de vestidors a les entitats i altres accessos, suport en la col·locació de porteries i altres estris esportius)
- b) i de neteja (buidatge de papereres al finalitzar la jornada, repàs de wc o vestidors en cas de necessitats per l'ús o incidències puntuals (vòmits, abocament de sucus o líquids accidentals...))

En virtut el que diu el conveni vigent es treballa la seva ocupació mitjançant oferta al personal intern i que cobreixen baixes actualment.

És voluntat de Genera* que la jornada laboral del personal treballador no superi les 35 hores setmanals, per motius socials i per rendiment laboral.

El procés comença el 22 d'octubre amb l'oferta de les places i finalitzarà amb l'acceptació de les places per les persones que quedin en primers llocs del procés.

La puntuació proposada i consensuada amb les persones delegades és la següent:

1. Per antiguitat a l'empresa: 0,5 punts per any treballat fins una màxim de 4 punts.
2. Per experiència en sector similars (s'haurà d'aportar vida laboral o contractes/nomina per contrastar la informació) : 1 punts.
3. Per treballar al mateix centre: 1 punts
4. Per entrevista desglossat de la següent forma:
 - S'avaluarà l'experiència curricular (1 punt)
 - S'avaluarà les competències professionals (1 punt)
 - S'avaluarà la idoneïtat de la persona per el lloc sol·licitat així com altres variables objectives per el desenvolupament del servei (1 punt)

A l'entrevistat assistirà l'aspirant, una representació sindical, la gerent i l'administrativa.



Al procés es presenten quatre candidats/es, d'aquestes una persona sol·licita la plaça de TIANA, i tres la plaça del POLIESPORTIU, cap persona sol·licita el PAVELLÓ.

Les entrevistes es van efectuar dijous 2 de novembre al "la Cuina" del Mercat municipal de 10 a 11h a tot el personal interessat excepte a TE. GA, perquè és l'única que ha optat a la plaça de Tiana i per tant no hi ha oposició en el procés.

El resultat del procés és el que s'acompanya:

TEGA	1,05 -TIANA
ANMA	5,26- POLI
ISRE	3,73- POLI
PAFE	3,25- POLI

Es procedeix a trucar una per una les persones interessades per tal d'informar del resultat i que manifestin la seva voluntat:

En data 5 de novembre Teresa. G. accepta la plaça de TIANA i Ana Isabel M. la plaça de POLIESPORTIU

Quedant la plaça de 24 hores al pavelló per lliurar a candidats/es de la bossa de feina.

Els nous contractes tenen efecte amb data 8 de novembre de 2021.

Ripollet, 05 novembre de 2021