



Dionís Fajula Gou, Secretari-Interventor de l'Ajuntament de Fontcoberta, municipi del Pla de l'Estany,

CERTIFICO

Que segons consta en aquesta Secretaria al meu càrrec, el PLE d'aquest Ajuntament de Fontcoberta, en SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA del 7 de novembre de 2022, adoptà per UNANIMITAT dels assistents, entre d'altres, el següent acord, que transcrit literalment diu:

“

Adhesió a l'Acord Comú de condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

El dia 16 de desembre de 2014 les entitats municipalistes Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM) en representació dels ens locals de Catalunya, i els sindicats Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT) i Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) en representació del empleats públics d'aquests ens locals, van subscriure l'Acord comú de condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants”.

L'Ajuntament de Fontcoberta no es troba inclòs en cap acord o conveni de condicions de treball, de manera que existeix un buit per l'establiment de les condicions de treball dels treballadors municipals o el reconeixement de determinats drets laborals.

Per això es van iniciar les negociacions amb els treballadors de l'Ajuntament i amb els representant dels sindicats més representatius.

La comissió negociadora es reuní el 29 d'abril de 2022, el 21 de juliol de 2022 i el passat 21 d'octubre de 2022. Va ser el passat dia 21 d'octubre quan es va signar l'acta d'aprovació de l'adhesió a l'acord comú de condicions dels empleats públics dels ens Locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

Aquest acord el signa la comissió negociadora de l'Ajuntament de Fontcoberta, document que s'annexa a l'expedient.

En la negociació d'aquest acord s'han respectat els drets de l'article 15b de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de l'article 4.1.c del real decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la llei del Estatut dels Treballadors, i s'ha complert amb els requisits previstos al Capítol IV de la Llei 7/2007, per la qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i el Títol II del RDL 1/1995.

S'han emès els informes corresponent per part de la secretaria i de la intervenció que consten a l'expedient d'aprovació.

L'article 8 de la Llei Orgànica 11/1985 de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (LOLS) que estableix que les seccions sindicals dels sindicats més representatius i dels que tinguin representació en els òrgans de representació que s'estableixen en les Administracions Públiques tindran, entre d'altres drets, el de la negociació col·lectiva, en els termes establerts en la seva legislació específica.

L'Article 31 de l'EBEP, estableix que els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball.



L'article 32 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, sens perjudici dels preceptes d'aquests capítol que expressament els hi són d'aplicació.

L'article 33 de l'EBEP estableix que la negociació col·lectiva de condicions de treball dels funcionaris públics estarà subjecte als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència, i es durà a terme mitjançant la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals en els articles 6.3.c); 7.1 i 7.2 de la Llei Orgànica de llibertat sindical i, d'acord amb el que estableix el capítol IV de títol III de l'EBEP.

Per dur a terme la negociació de les condicions de treball es constituïran meses de negociació en què estaran legítima per ser-hi presents, per una banda, els representants de l'Administració Pública corresponent, i per l'altre, les organitzacions sindicals més representatives a nivell estatal, les organitzacions sindicals més representatives de Comunitat Autònoma, així com els sindicals que hagin obtingut el 10 per 100 o més dels representats en les eleccions per a delegats i Juntes de Personal, en les unitats electorals compreses en l'àmbit específic de la seva constitució.

S'ha procedit a la negociació i fixació de les condicions comunes d'ocupació dels empleats públics de l'Ajuntament de Fontcoberta per mitjà de l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015/2017), acordat per l'Associació Catalana de Municipis de Catalunya, la Federació de Municipis de Catalunya, Comissions Obreres de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya el 19 de desembre de 2014. Tal i com permet l'article 34.2 de l'EBEP. Doncs, aquest article reconeix la legitimitat negocial de les associacions de municipis per tal que puguin negociar col·lectivament acords de condicions de funcionaris públics, as quals puguin adherir-se els municipis amb caràcter previ o de forma successiva a la seva negociació.

L'article 37 de l'EBEP fixa les matèries objecte de negociació, amb el límit corresponent a les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas. Aquest precepte fixa també les matèries excloses de l'obligatorietat de la negociació en el seu apartat segon.

L'Article 38 de l'EBEP estableix que en el si de les Meses de Negociació corresponents, els representants de les Administracions Públiques podran concertar pactes i Acords amb la representació de les organitzacions sindicals legítimes a aquestes efectes, per a la determinació de condicions de treball dels funcionaris d'aquestes Administracions.

Aquest article també determina que els Pactes es duran a terme sobre matèries que corresponguin estrictament a l'àmbit competencial de l'òrgan administratiu que el subscriu i s'aplicaran directament al personal de l'àmbit corresponent. Que els acords es duran a terme sobre matèries competencials dels òrgans de govern de les Administracions Públiques. Per a la seva validesa i eficàcia serà necessària la seva aprovació expressa i forma l per part d'aquest òrgans. Quan aquests acords hagin estat ratificats i afectin a temes que puguin ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut d'aquestes serà directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sens perjudici que, a efectes formals, es requereixi la modificació o derogació, en el seu cas, de la normativa reglamentària corresponent.

En el cas que aquí ens ocupa, l'abast i el contingut de les matèries objecte de negociació impliquen que la seva aprovació estigui supeditada a l'acord exprés del Ple municipal, per la qual cosa l'Acord concertat requerirà de la seva aprovació expressa per tal que adquireix plena validesa i eficàcia.



El contingut de l'Acord respecta els límits establerts legalment en matèria de negociació de les condicions de treball dels empleats públics.

l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015/2017), un cop aprovat i signat, s'ha de remetre a l'oficina pública a què fa referència la LOLS i serà immediatament publica en el diari oficial corresponent, d'acord amb el que estableix l'article 1 del Reial Decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball. Per tant caldrà trametre a la Delegació territorial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya el text de l'acord d'adhesió per a la seva posterior publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Tenint en compte que la competència per aprovar l'adhesió a l'Acord d'adhesió comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015/2017), és del Ple, tal i com disposen la legislació bàsica de règim local, l'EBEP i l'article 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals, s'ha informat favorablement, per tot això, es proposa l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- Aprovar l'adhesió a l'acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015/2017), conforme es manifesta en l'acta final de la Mesa general de negociació dels empleats públics de data 21 d'octubre de 2022 juntament amb l'annex redactat per l'Ajuntament de Fontcoberta.

Segon.- Indicar que aquest acord d'adhesió entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Ple de l'Ajuntament de Fontcoberta, amb independència de les adequacions organitzatives i singulars que sigui necessari establir per fer efectiu el seu contingut.

Tercer.- Trametre còpia d'aquest acord així com tota la documentació complementaria al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, als efectes de la seva inscripció i publicació, i a la Comissió Paritària General de Seguiment de l'Acord c comú per a què tingui el seu coneixement de l'adhesió en compliment de l'establert a l'article 4 de l'acord comú.

Quart.- Notificar aquest acord als representats sindicals.

Cinquè.- Publicar aquest acord per a coneixement general en el tauler municipal d'edictes i en el portal de transparència, per al coneixement general. ”

I perquè així consti, signo aquest certificat amb del Sr. Alcalde.

Fontcoberta a data de signatura digital.

El Secretari
Dionís Fajula Gou

L'Alcalde
Joan Estarriola Vilardell

Document signat electrònicament