



Eva Forcat Escolà, secretària del Consell Comarcal del Segrià,

CERTIFICO

Que el Ple del Consell Comarcal en sessió ordinària de 20 de desembre de 2024 adoptà entre altres l'acord que literalment es transcriu:

Aprovació de la segona pròrroga del II Pla de polítiques d'igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Segrià (2018-2022) pel període 2025-2026 (exp. núm. 3489/2022)

D'acord amb el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis Socials, Benestar Social i Família en sessió ordinària de 17 de desembre 2024 de la proposta següent:

L'article 6 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, determina les funcions dels ens locals de Catalunya, essent una de les funcions "elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15".

L'article 15 de la mateixa llei, de plans d'igualtat de dones i homes del sector públic, determina que els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball.

Així doncs, el disseny i la implementació del present Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Segrià dona compliment a una obligació de caire legal, així com estableix les actuacions per assolir el principi de la igualtat entre dones i homes, abastament inclòs en la legislació a nivell mundial, i que requereix d'accions concretes per ser efectiu.

A nivell d'antecedents, el "I Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Segrià 2009 – 2011", prorrogat en successives ocasions, contemplava una sèrie d'eixos de treball amb unes actuacions derivades dels mateixos.

El Consell Comarcal del Segrià ha impulsat la renovació d'aquest primer Pla d'igualtat d'oportunitats, sota el compromís de treballar en favor de la igualtat dins de l'organisme.

El Ple del Consell Comarcal de 14 de desembre de 2018 aprova el II Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Segrià (2018-2022), publicant-se en el portal de transparència, en Plans i programes destacats sobre les polítiques públiques del Consell Comarcal d'acord amb el següent enllaç: <https://www.seu-e.cat/documents/970643/0/II+PLA+D%27IGUALTAT+D%27OPORTUNITATS+Signat.pdf/c15ed285-dc33-4e0e-9094-45d754c3929d> i en data 1 de febrer del 2019 s'aprova el document d'avaluació i seguiment del Pla d'Acció de l'esmentat Pla.

El Pla està establert amb una durada inicial de quatre anys.

Per acord de Ple de 2 de desembre de 2022 s'aprovà la pròrroga del II Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell comarcal del Segrià (2018-2022) pel període 2023-2024.



Atès que l'elaboració del III Pla d'igualtat planteja la necessitat de la seva externalització, tenint en compte les exigències vigents, així com requereix d'un marge de temps inviable en la data present.

Vist la necessitat de prorrogar el II Pla d'igualtat del Consell Comarcal del Segrià, alhora que es treballa en l'elaboració d'un nou pla, d'acord amb la nova normativa, i complint amb els requisits en vigor.

Se sotmet la proposta a votació, que es aprova per **majoria absoluta**, amb el següent resultat:

Vots a favor: 9 vots de CM-JUNTS, 7 vots CP-PSC, 1 vot ARA-PL, 1 vot de PP

Abstencions: 1 vot de la CUP i 6 vots d'ERC

Vots en contra: 0

Per la qual cosa s'adopten els següents **ACORDS**:

Primer. Aprovar la segona pròrroga del II Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Segrià (2018-2022) pel període 2025-2026.

Segon. Trametre aquest acord al Departament d'Igualtat i Feminisme, a l'Institut Català de la Dona i donar-ne l'oportuna publicitat a la web del Consell.

I, perquè consti, expedixo aquest certificat d'acord amb el que preveu l'article 206 del Reglament d'Organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals, amb el vistiplau del president.

Lleida, document signat electrònicament

Vist i plau
El president,
David Masot Florensa

