



Consell Comarcal  
del Segrià

Eva Forcat Escolà, secretària del Consell Comarcal del Segrià,

CERTIFICO

Que el Ple del Consell Comarcal en sessió ordinària de 2 de desembre de 2022 adoptà entre altres l'acord que literalment es transcriu:

**Aprovació de la pròrroga del II Pla de polítiques d'igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Segrià (2018-2022) (exp. núm. 3489/2022)**

Se sotmet al Ple d'acord amb el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis Socials, Benestar Social i Família, de 29 de novembre de 2022, la següent proposta:

L'article 6 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, determina les funcions dels ens locals de Catalunya, essent una de les funcions "elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15".

L'article 15 de la mateixa llei, de plans d'igualtat de dones i homes del sector públic, determina que els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball.

Així doncs, el disseny i la implementació del present Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Segrià dona compliment a una obligació de caire legal, així com estableix les actuacions per assolir el principi de la igualtat entre dones i homes, abastament inclòs en la legislació a nivell mundial, i que requereix d'accions concretes per ser efectiu.

A nivell d'antecedents, el "I Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell Comarcal del Segrià 2009 – 2011", prorrogat en successives ocasions, contemplava una sèrie d'eixos de treball amb unes actuacions derivades dels mateixos.

El Consell Comarcal del Segrià ha impulsat la renovació d'aquest primer Pla d'igualtat d'oportunitats, sota el compromís de treballar en favor de la igualtat dins de l'organisme.

Per acord de ple el Consell Comarcal del Segrià compta amb un Pla d'igualtat aprovat per acord del Ple el dia 14 de desembre de 2018, i en data 1 de febrer del 2019 s'aprova el document d'avaluació i seguiment del Pla d'Acció del II Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell comarcal del Segrià (2018-2022).

El Pla està establert amb una durada inicial de quatre anys.

Actualment estem prop del venciment i ens trobem amb que:

1. la pandèmia ha suposat un repte a nivell organitzatiu molt important, que ha fet que les accions del Pla no s'hagin pogut portar a terme ni en el temps ni en les formes adequades.
2. l'entrada en vigor dels Reials Decrets 901 i 902, reguladors de Plans d'igualtat i Auditories i Registres Salarials, han suposat canvis substancials en l'elaboració dels Plans d'igualtat i la implementació de les mesures acordades. El procediment ha variat, la Comissió per a la igualtat establerta al Consell Comarcal del Segrià



passaria a deixar d'estar operativa, caldria constituir una Comissió Negociadora paritària entre l'empresa i la representació de les persones treballadores, i el treball de diagnosi de gènere també varia substancialment.

3. als canvis comentats, que suposen un salt qualitatiu en l'elaboració dels Plans d'igualtat i un plus de complexitat tècnica, cal afegir la confusió a la que porta també el redactat dels decrets, adreçats a les empreses però no a les administracions. Han estat nombroses les consultes elevades que han quedat sense resposta, ja que hi ha encara confusió davant determinats aspectes, com seria el registre dels plans via REGCON, la constitució de Comissions Negociadores davant la diversitat que presenta la pròpia estructura de les administracions locals, o el fet que els textos legals de referència parlen només d'Estatut de les persones treballadores, no fent referència a l'Estatut Bàsic de l'Empleat/ada Públic.

Elaborar el III Pla d'igualtat planteja la necessitat de la seva externalització, tenint en compte les exigències vigents, així com requereix d'un marge de temps inviable en la data present.

No prorrogar el Pla d'igualtat suposa que el Consell Comarcal del Segrià deixa de tenir Pla. I per tant, totes les subvencions que es sol·liciten i que, d'acord amb la normativa, exigeixen de l'existència del Pla d'igualtat a l'organització, no podrien sol·licitar-se.

Son nombrosos els exemples de pròrroga que trobem en les diferents administracions que, de la mateixa manera que el Segrià, s'han trobat amb canvis inassolibles i una pandèmia. Així doncs, fent recerca, trobem que ajuntaments i Consells Comarcals opten per prorrogar-los mentre treballen en els nous plans, d'acord amb la nova normativa, i complint amb els requisits en vigor. N'és el cas més significatiu la pròrroga que del Pla d'igualtat fa la pròpia administració de la Generalitat de Catalunya.

Es sotmet el punt a votació que es aprovat per majoria absoluta amb el següent còmput de vots:

Vots a favor: 12 del grup Junts, 8 del grup ERC-AM, 5 del grup PSC-CP, 2 del grup C's, 1 del Grup Comú

Vots en contra: cap

Abstencions: cap

Per la qual cosa s'adopten els següents ACORDS:

**Primer.** Aprovar la pròrroga del II Pla d'igualtat d'oportunitats del Consell comarcal del Segrià (2018-2022) pel període 2023-2024.

**Segon.** Trametre aquest acord al Departament d'igualtat i feminismes, a l'Institut Català de la Dona i als ajuntaments de la comarca, els quals es poden adherir a aquest pla, si així ho desitgen i donar-ne l'oportuna publicitat a la web del Consell.

I, perquè consti, expedixo aquest certificat d'acord amb el que preveu l'article 206 del Reglament d'Organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals, amb el vistiplau del president.

Lleida, document signat electrònicament

Vist i plau  
El president,  
David Masot Florensa

