Ajuntament
Sant Andreu de la Barca

ÒRGAN: **SESSIONS DE PLE MUNICIPAL**
TIPUS SESSIÓ: **SESSIÓ ORDINÀRIA**
DATA: **30 de juliol de 2026**
UNITAT: **ORGANITZACIÓ I PERSONAL**
EXPEDIENT: **2025D175000001**

1.4. APROVACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT INTERN DE L'AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LA BARCA, PER AL PERÍODE 2026-2030, QUE CONSTA INCORPORAT A L'EXPEDIENT ADMINISTRATIU I FORMA PART INTEGRANT D'AQUEST ACORD

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis Generals i Govern Obert de data 23 de juliol de 2026, amb relació a l'aprovació del Pla d'igualtat intern de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, per al període 2026-2030, que consta incorporat a l'expedient administratiu i forma part integrant d'aquest acord, el qual, literalment transcrit, diu el següent:

"Atès que la igualtat efectiva entre dones i homes constitueix un principi bàsic d'actuació de les administracions públiques si un dret fonamental reconegut per l'ordenament jurídic.

Atès que la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix el deure de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral.

Atès que el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, preveu l'elaboració i aplicació de plans d'igualtat a les administracions públiques.

Atès que la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, imposa a les administracions públiques catalanes el deure d'incorporar la perspectiva de gènere i adoptar instruments de planificació en matèria d'igualtat.

Atès que l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca, amb una plantilla superior a cinquanta persones treballadores, està obligat a disposar d'un Pla d'Igualtat negociat amb la representació legal de les persones treballadores, de conformitat amb la normativa vigent.

Atès que s'ha elaborat una diagnosi de situació de la plantilla municipal i que el Pla d'Igualtat ha estat objecte de negociació en el si de la Comissió Negociadora constituïda a aquest efecte.

Atès que el Pla d'Igualtat incorpora els objectius, mesures, sistema d'avaluació, indicadors de seguiment, calendari d'execució i recursos necessaris per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes dins de l'organització municipal.

Ajuntament
Sant Andreu de la Barca

El Ple de la corporació, per majoria absoluta, acordà:

Primer: Aprovar el Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca per al període (2026-2030), que consta incorporat a l'expedient administratiu i forma part integrant d'aquest acord.

Segon: Aprovar les mesures, objectius, indicadors, cronograma i sistema d'avaluació continguts en el Pla d'Igualtat.

Tercer: Facultar l'Alcaldia perquè adopti les resolucions i actuacions necessàries per a l'execució, desplegament i seguiment del Pla.

Quart: Disposar que les modificacions parcials del Pla d'Igualtat intern de l'Ajuntament de Sant Andreu de la Barca seran aprovades per la Junta de Govern Local.

Cinquè: Ratificar la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat, integrada per representants de la corporació i de la representació legal del personal, que vetllarà pel compliment dels objectius i elaborarà els informes periòdics de seguiment.

Sisè: Disposar la dotació dels recursos humans, tècnics i pressupostaris necessaris per a l'execució efectiva de les mesures previstes.

Setè: Procedir a la inscripció del Pla d'Igualtat en el registre públic corresponent, d'acord amb la normativa vigent.

Vuitè: Publicar aquest acord a la seu electrònica municipal i al portal de transparència, i difondre el contingut del Pla entre tot el personal de l'Ajuntament.

Novè: Notificar aquest acord a la representació legal de les persones treballadores i als departaments municipals afectats.