

**Addenda de modificació del conveni interadministratiu de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i el Consell Comarcal del Pla de l'Estany per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025**

**REUNIDES**

D'una part, l'Honorable senyora Tània Verge Mestre, consellera del Departament d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, amb NIF núm. S-0811001-G, en ús de les atribucions que li confereix el Decret 22/2021, de 26 de maig, pel qual es nomenen el vicepresident del Govern i els consellers i les conselleres dels departaments de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'art. 12 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

De l'altre part, Àlex Esteba Soldado, President de l'Àrea de Serveis a les Persones, del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, amb NIF P6700010I, com a representant de dit ens local, de conformitat amb la delegació efectuada per la Presidència d'aquest Consell Comarcal, mitjançant Decret núm. 2023PRES000621, de data 2 d'agost de 2023.

En ús de les seves atribucions, les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar aquest acte.

**MANIFESTEN**

I.- L'any 2022 es va signar el Conveni de col·laboració interadministrativa entre la Generalitat de Catalunya mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i cada una de les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025.

L'any 2023 les dues parts van signar una modificació del Conveni atès que es va incrementar l'import de la transferència de crèdit per a les accions de Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades; i ateses les competències respectives en accions per afavorir el seguiment dels plans d'igualtat del teixit empresarial català i pel compliment de l'obligació d'elaborar i aplicar plans d'igualtat en el cas de les empreses.

II.- La directora general de Migracions, Refugi i Antiracisme del Departament d'Igualtat i Feminismes ha emès un informe en data 28 de març de 2024, mitjançant el qual posa de manifest que hi ha un error en el repartiment de l'import corresponent a la línia de Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades entre l'Ajuntament de Banyoles i el Consell Comarcal del Pla de l'Estany, com a resultat d'una incorrecta proporció de la població en la quantitat base entre els dos ens locals. Aquesta situació ha derivat en un desequilibri, ja que el Consell Comarcal, amb una població inferior, té una assignació significativament superior a l'Ajuntament, que compta amb una població més gran. En conseqüència, es sol·licita redistribuir els imports corresponents als dos ens locals sense que això suposi un increment del crèdit destinat a aquesta línia.

Document signat digitalment per:  
Tània Verge Mestre (01/07/2024 12:22 CEST)

III.- En data 16 de novembre de 2023 es va aprovar la Instrucció de la Intervenció General número 10/2023, de Subvencions, Transferències i aportacions de capital a entitats públiques i privades que deroga la Instrucció de la Intervenció General de 8 de novembre de 2016.

IV.- Atès que és voluntat de les parts continuar aprofundint en la col·laboració entre ambdues entitats dins de l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes arreu del territori català, mitjançant la millora de les condicions de prestació i la aplicació de mesures que facilitin la posada en marxa o les millores dels serveis a què es refereix el present conveni, es fa aconsellable modificar el conveni de col·laboració mitjançant aquest document que les parts subscriuen, obligant-se en els termes següents:

### ACORDEN

**Primer.** L'objecte d'aquesta addenda és la modificació del conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i els Ens Locals per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025.

**Segon.** Es modifica la Clàusula Quarta (Import i tramitació de la transferència) que queda redactada en els termes següents:

#### “Quarta. Import i tramitació de la transferència

Les aportacions econòmiques del Departament d'Igualtat i Feminismes es relacionen als annexos d'aquest conveni i van a càrrec de les partides pressupostàries del pressupost del Departament d'Igualtat i Feminismes següents:

Concepte	Partida pressupostària
Desplegament xarxa del Servei d'atenció integral (SAI) en el marc LGBTI+ (annex 1)	IF0201D/460000100/316D/0000
Sistema d'atenció i de resposta integral per a dones en situació de violència masclista i els seus fills i filles (annex 2)	IF0301D/460000100/316E/0000
Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida (annex 3)	IF0203D/460000100/3140/0000
Xarxa de professionals d'Equitat en els Treballs (Annex 4)	IF0302 D/460000100/316F/0000

Un expedient de plurianualitat sustentarà les resolucions de transferències per un període de quatre anys. Així mateix, s'aprovarà un Acord de Govern que estableixi el compromís de despesa plurianual corresponent.

Atès el caràcter plurianual dels recursos aprovats, els crèdits no executats en un exercici, es podran traspasar a l'exercici següent, excepte en l'últim exercici.

Per a la tramitació de les transferències, es requereix la documentació prèvia següent, que els ens locals hauran d'informar mitjançant els formularis facilitats pel Departament a través de l'EACAT en els terminis establerts:

- La sol·licitud de l'ens local de l'import de la transferència i
- La Memòria justificativa i econòmica que l'acompanya.

La publicació de la resolució de transferència anual comporta estar davant la fase d'execució pressupostària D, consistent en la disposició o compromís de despesa plurianual. Aquest compromís de despesa és un acte amb rellevància jurídica que té caràcter de Dret Reconegut que vincula a la Generalitat de Catalunya a la realització de la despesa concreta i determinada a favor dels ens locals i que a l'hora legitima als ens locals a disposar o generar el crèdit necessari per comprometre les despeses.

**Tercer.** Es modifica la Clàusula Cinquena (Justificació de l'aplicació de la transferència), que queda redactada en els termes següents:

#### **"Cinquena. Justificació de l'aplicació de la transferència**

En la fase de justificació, es comprovarà l'aplicació de la transferència mitjançant un certificat de l'òrgan responsable de l'ens local de la realització de l'actuació i un certificat de l'interventor/a local de la seva comptabilització, seguint els models normalitzats facilitats pel Departament d'Igualtat i Feminismes. En aquest sentit, és obligació de l'ens local acreditar la realització de l'objecte de la transferència rebuda mitjançant la incorporació a la documentació justificativa, de la informació sobre el compliment de les condicions imposades per a la percepció i gaudi de les transferències, les actuacions i les despeses realitzades i el detall del seu finançament.

Així mateix, en la justificació l'ens local haurà d'aportar, si s'escau, la relació dels números d'identificació fiscal (NIF), els noms d'entitats i/o empreses i activitats/actuacions contractades per prestar el servei externament, per tal de poder comprovar la no duplicitat amb altres fonts de finançament per part del Departament d'Igualtat i Feminismes per a les mateixes activitats/actuacions.

També, en el cas dels consells comarcals, en relació a les despeses de transferència als ajuntaments de menys de 20.000 habitants de la seva comarca (capítol IV), caldrà que presentin els certificats emesos per aquests ajuntaments que acreditin l'execució d'aquesta despesa.

El termini per a la presentació de la justificació de les actuacions de cada anualitat serà fins el darrer dia del mes de febrer de l'anualitat següent.

En el cas que un ens local no justifiqui el cost total corresponent a la transferència d'un exercici, aquesta menor execució podrà incorporar-se com a romanents a l'exercici següent, excepte en l'últim exercici, en el qual es donarà pas a la liquidació del conveni per tal de determinar l'existència de diferència entre l'import rebut i les actuacions

justificades, d'acord amb el que determina l'article 52 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

D'acord amb aquesta Llei, si de la liquidació resulta que l'import de les actuacions executades per l'ens local és inferior als fons que hagi rebut per finançar l'execució esmentada, aquest ha de reintegrar al Departament d'Igualtat i Feminismes l'excés que correspongui en el termini màxim d'un mes des que s'hagi aprovat la liquidació.

Si, un cop transcorregut el termini màxim d'un mes, esmentat en el paràgraf anterior, no s'ha produït el reintegrament, l'ens local ha d'abonar també en el termini d'un mes a comptar d'aquest moment, l'interès de demora aplicable al reintegrament esmentat, que en tot cas és el que resulti de les disposicions de caràcter general reguladores de la despesa pública i de l'activitat economicofinancera del sector públic.

**Quart.** L'Annex 5 denominat "Imports màxims per anualitats i per línies" es modifica amb l'actualització dels imports de la línia del Servei de Migracions, Acollida i Vida Digna Compartida pel que fa a les anualitats 2024 i 2025.

**Cinquè.** S'afegeix un nou Annex que es denomina "Pauta interpretativa sobre les condicions de la prestació i de l'avaluació dels serveis finançats pel Departament d'Igualtat i Feminismes", i que té per objecte estandaritzar determinades condicions de prestació dels serveis, i contribuir així, a la millora de la prestació, tot facilitant la interpretació dels annexos continguts en el present conveni.

**Sisè.** La resta de clàusules del conveni es mantenen inalterades.

**Setè.** La vigència d'aquesta addenda és des de la data de la signatura i fins el 31 de desembre de 2025.

Abans de la finalització de la vigència es podran fer pròrrogues de continuïtat d'aquesta addenda, sempre d'acord amb el conveni de col·laboració entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Igualtat i Feminismes i els ens locals per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025, al qual modifica, segons les disponibilitats pressupostàries, per tal de donar cobertura financera a l'acció fins a l'entrada en vigor dels nous convenis de col·laboració pel període 2026 – 2029.

Les parts accepten les clàusules precedents, i en prova de conformitat signen aquesta modificació al conveni.

Tània Verge Mestre  
Consellera d'Igualtat i  
Feminismes  
Generalitat de Catalunya

Àlex Esteba Soldado  
President de l'Àrea de Serveis a les  
Persones  
Consell Comarcal del Pla de l'Estany



**ANNEX 5: Importes màxims per anualitats i per línies****Consell Comarcal del Pla de l'Estany**

Sistema atenció i resposta integral a dones en situació de violència masclista (€)			
2022	2023	2024	2025
14609	10000	14609	14609

Xarxa del Servei d'atenció integral (SAI) en el marc LGBTI+ (€)			
2022	2023	2024	2025
10000	42903,1	42903,1	42903,1

Migració i primera acollida de refugiats i persones desplaçades (€)			
2022	2023	2024	2025
47418	50900	52159,80	57375,80

Servei de professionals d'equitat en els treballs (€)		
2023	2024	2025
0,00	45066,66	45066,66

**Totals per anualitats**

Total 2022(€)	Total 2023 (€)	Total 2024 (€)	Total 2025 (€)	TOTAL FINANÇAMENT 2022-2025 (€)
72027	103803,10	154738,56	159954,56	490523,22

**Annex 6 "Pauta interpretativa sobre les condicions de prestació i de l'avaluació dels serveis finançats pel Departament d'Igualtat i Feminismes"****Introducció**

L'execució durant els dos primers anys del Conveni de col·laboració interadministrativa entre el Departament d'Igualtat i Feminismes i cada una de les comarques i els municipis de més de 20.000 habitants per a l'impuls de les polítiques de promoció de la igualtat i els feminismes pel període 2022-2025, ha suposat una millora considerable de les condicions de finançament per part de la Generalitat de Catalunya, als serveis prestats pels ens locals als què es fa referència en l'Acord Marc de Finançament Local: els Serveis d'informació i atenció a les dones, els Serveis d'atenció integral en el marc LGBTI+, els serveis d'urgència per atendre situacions de violències masclistes, els serveis de primera acollida de persones migrades i refugiades i les recent creades agent d'equitat en els treballs.

Malgrat això, amb l'objectiu de tenir una metodologia homogènia i flexible, i a partir de les conclusions de les propostes de millora que han anat sortint en les comissions de seguiment del conveni, s'ha fet palès per part d'ambdues parts signants del Conveni,



que calia introduir unes correccions que acabessin de completar la millora de les condicions de prestació d'aquests serveis, i que alhora, asseguressin uns criteris d'aplicació i d'interpretació homogenis extensibles a tots els annexos del Conveni i dels diferents convenis anàlegs signats per l'ens local amb el DIFE.

En concret, aquestes millores i correccions fan referència als aspectes següents:

### **Condicions de prestació respecte els i les professionals dels serveis**

Amb la voluntat de mantenir l'expertesa dels i les professionals dels serveis esmentats, cal entendre que tot el personal que s'inclou en el Conveni i referenciat especialment en tots els seus annexos, ha de ser de la categoria del Grup A (subgrups A1-A2), i d'acord amb les RLT de cada ens local.

Tot el personal de suport administratiu que s'inclou en el Conveni i referenciat especialment en tots els annexos, ha de ser del Grup C i d'acord amb les RLT de cada ens local.

Tot el personal ha de comptar amb formació especialitzada en la matèria de la que tractin referenciada en cada annex.

### **Condicions de prestació respecte la modalitat contractual del servei i de les professionals que hi treballen**

Tot i que els serveis es poden prestar tant de forma directa mitjançant el capítol I del pressupost de l'ens local, com de forma indirecta amb contractació administrativa mitjançant el capítol II, els serveis s'han de prestar preferentment pel personal de l'ens local (funcionari/laboral de plantilla).

### **Condicions de prestació respecte els concepte què finança el Departament d'Igualtat i Feminismes**

Els ens locals han de destinar els crèdits que la Generalitat de Catalunya els transfereix a l'execució dels serveis i amb les condicions tècniques, laborals i altres que s'especifiquin que són objecte del present conveni, atès que amb aquesta transferència la Generalitat pretén garantir la suficiència financera dels ens locals en l'execució d'aquests serveis.

La distribució d'aquests crèdits entre els ens locals s'ha de fer d'acord a criteris objectius i respectant el principi de co-finançament, tot i que sense atendre a cap percentatge obligatori de finançament ni mínim ni màxim, per cap de les parts signants del conveni.

Les aportacions de la Generalitat de Catalunya s'han de destinar de manera íntegra a la contractació del personal específic i amb les condicions concretes especificades en cada annex.

En el cas dels consells comarcals i altres ens supramunicipals, a més, es finançarà amb una aportació complementària, les despeses derivades dels desplaçaments.

