

**CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA "SERVEIS COMARCALS  
MEDIOAMBIENTALS S.A." (SECOMSA)  
2008-2011**

**Capítol I**

**DISPOSICIONS GENERALS**

**Article 1.- Àmbit d'aplicació**

El que disposa el present conveni serà d'aplicació a les relacions laborals existents entre l'empresa SERVEIS COMARCALS MEDIOAMBIENTALS S.A. i els seus treballadors.

**Article 2.- Vigència**

El present conveni entrarà en vigor el dia següent de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, si bé els seus efectes s'aplicaran i tindran validesa des del dia 1 de gener de 2008.

**Article 3.- Durada i revisió**

La durada del present Conveni Col·lectiu serà de quatre anys, comptats a partir de l'1 de gener de 2008 fins el 31 de desembre del 2011. Una vegada hagi arribat el seu venciment, en cas de no formular-se denuncia per escrit per cap de les parts amb una antelació mínima d'un mes a la data del seu venciment es prorrogarà d'any a any. En aquest cas, els conceptes econòmics del Conveni es revisarien amb l'IPC real de Catalunya corresponent als últims 12 mesos.

La denuncia haurà de comunicar-se a l'altra part per escrit.

**Article 4.- Vinculació a la totalitat**

Les condicions pactades en aquest Conveni seran indivisibles, de forma que si una part del mateix resultés anul·lada, en virtut d'una sentència judicial o resolució administrativa, quedaria automàticament sense efecte la resta del seu contingut.

**Article 5.- Absorció i compensació**

Les condicions pactades al present Conveni Col·lectiu són compensables a la seva totalitat amb les que anteriorment regien per qualsevol causa o motiu i respecte als efectes de la seva aplicació seran considerats globalment i en còmput anual.

Atesa la naturalesa del present conveni, les disposicions legals o convencionals, que impliquin variació econòmica en els conceptes salarials existents, només

tindran eficàcia si globalment considerats, i en còmput anual, superen el nivell total d'aquest.

#### **Article 6.- Garantia personal**

Com garantia "ad personam" es respectaran situacions personals, que des de el punt de vista de les percepcions econòmiques i considerades en la seva totalitat i en còmput anual superessin a les fixades en aquest conveni.

#### **Article 7.- Dret supletori**

En tot allò que no estigui previst en el present conveni, serà d'aplicació el "Conveni General del sector de neteja pública viària, recs, recollida, tractament i eliminació de residus i neteja i conservació del clavegueram" (BOE de 7 de març de 1996), i en el seu defecte per l'Estatut dels Treballadors.

#### **Article 8.- Comissió Paritària**

Es constituirà una Comissió Paritària integrada per quatre membres, dos de la representació social i dos de l'empresarial; per tal de poder interpretar i, en el seu cas, resoldre els dubtes o plantejaments conflictius que puguin esdevenir del contingut del conveni.

De comú acord es podrà designar un president, que actuarà com a moderador de les sessions, amb veu però sense vot.

La Comissió Paritària es podrà reunir, quan ho demanin, almenys el 50% dels membres que la componen.

A les reunions de la present Comissió Paritària podran assistir amb veu però sense vot, els assessors de les representacions negociadores i signants del Conveni Col·lectiu.

Per existir acord, serà necessària la conformitat de la meitat més un dels vocals que integren la Comissió Paritària.

Seràn funcions d'aquesta Comissió:

- a) Interpretació de l'aplicació de la totalitat de les clàusules d'aquest Conveni.
- b) Vigilància del compliment del pactat.
- c) Estudi i valoració de noves disposicions legals de posterior promulgació a l'entrada en vigor del present Conveni, que poden afectar el seu contingut.

### **Article 9.- Comissió de Seguiment**

Es crearà una Comissió de Seguiment constituïda per 4 membres: 2 components del Comitè d'empresa i 2 més de l'empresa. Respecte a les funcions a desenvolupar seran les següents:

-Participació en les consultes que es pugin produir tant en matèria mediambiental com de prevenció de riscos laborals específiques per a cada sector d'activitat.

-Serà consultada respecte a la formació i participació dels treballadors, tant en la gestió mediambiental com la de prevenció de riscos laborals de l'empresa.

-Analitzar el seguiment entorn a la evolució de la sinistralitat a l'empresa.

-Proposar formules i recomanacions per a una millor aplicació de la prevenció de riscos laborals a l'empresa.

-Estudiar els riscos específics de l'activitat i les mesures preventives més adequades en matèria de prevenció de riscos laborals.

### **Article 10.- Participació i consulta del Comitè d'Empresa**

En l'exercici de les competències del Comitè d'Empresa s'inclouran les següents:

- Participació en l'elaboració dels plans de Formació Professional
- Col.laboració en el disseny dels sistemes de Promoció a l'empresa
- Proposició i estudi de les promocions internes a l'empresa i en les fixacions dels paràmetres d'anàlisi d'aquests sistemes de promoció.

En tot cas, correspondrà a l'empresa prendre la decisió final respecte aquestes qüestions.

### **Article 11.- Organització del treball**

L'organització del treball és facultat exclusiva de la direcció de l'empresa, pel que aquesta podrà implantar els mètodes i procediments més convenients per la bona marxa del servei, sense que per això perjudiqui la formació professional del seu personal. En qualsevol cas es respectaran els drets que puguin tenir els representants dels treballadors.

## Capítol II

### CONTRACTACIÓ I CESSAMENT

#### Article 12.- Contractació

L'ingrés al treball es realitzarà en qualsevol de les modalitats de contractació regulades per la legislació vigent.

#### Article 13.- Període de prova

Tot el personal de nou ingrés quedarà sotmès a un període de prova de la durada següent:

- a) Tècnics i titulats: 6 mesos.
- b) Treballadors qualificats (personal administratiu, comandaments intermedis; conductors i oficials): 3 mesos.
- c) Treballadors no qualificats (personal auxiliar, operaris i subalterns): 1 mes.

El pacte sobre el període de prova constarà per escrit en el corresponent contracte de treball.

#### Article 14.- Cessament voluntari

El treballador que desitgi cessar voluntàriament de l'empresa haurà de comunicar-ho amb l'antelació següent:

|                    |         |
|--------------------|---------|
| Tècnics o titulats | 60 dies |
| Resta de personal  | 30 dies |

La tramitació per part del treballador es farà mitjançant notificació fefaent adreçada a l'Empresa. La manca de compliment, total o parcial, d'aquest requisit, determinarà la pèrdua o descompte a la liquidació final d'una quantitat equivalent al sou dels dies que manquin de preavis.

## Capítol III

### CONDICIONS ECONÒMIQUES

#### **Article 15.- Conceptes retributius**

La retribució de cada treballador, estarà composta pel salari base de conveni i els complements que per cada activitat, nivell i categoria es determina a les taules annexes, en relació amb el contingut dels articles següents.

Els complements es denominen de la forma que a continuació s'indica:

- A) Personal
  - Plus de Vinculació
  
- B) De lloc de treball
  - Plus tòxic, penós i perillós
  - Plus de Nocturnitat
  - Plus de Conducció maquinària especial
  
- C) De Quantitat i Qualitat de treball
  - Plus Puntualitat i Assistència
  - Hores Extraordinàries
  
- D) De venciment superior al mes
  - Paga Extraordinària d'Estiu
  - Paga Extraordinària de Nadal
  - Paga Extraordinària de Març
  - Paga Extraordinària de Setembre
  
- E) Extra-salarial
  - Plus Distància i Transports

#### **Article 16.- Salari Base**

El Salari Base del personal afectat pel present Conveni és el que es determina per cada activitat, nivell i categoria a les taules annexes.

#### **Article 17.- Plus de Vinculació**

Les parts van acordar amb data del passat 21 de juny del 2001, la congelació del Plus d' Antiguitat. Aquest acord es transmet literalment a continuació: "Les parts acorden que el plus d'antiguitat restarà congelat a 31 de desembre de 2001. Per tant, únicament s'incorporaran al salari els venciments d'antiguitat que puguin tenir els treballadors fins a aquesta data. En aquest sentit, i per tal de compensar la pèrdua salarial futura que pugui suposar aquest acord,

s'estableix, per a tots els treballadors, un plus de l'11 per cent del salari real, exceptuant de la base de càlcul el plus de transport. Aquest plus s'incorporarà a la massa salarial mensual amb la denominació del plus de vinculació. A aquest plus de vinculació s'hi afegirà la quantitat que en concepte d'antiguitat percebin els treballadors fins a la data abans esmentada, i passarà a formar part de la massa salarial a partir del proper 1 de juliol de 2001, sens perjudici dels venciments d'antiguitat que es produeixin fins al 31 de desembre de 2001, que s'hi aniran incorporant". Per tot l'exposat i donant compliment a l'acordat, s'incorporaran a les Taules Salarials Annexes el mencionat Plus de Vinculació.

#### **Article 18.- Plus Penós, Tòxic i Perillós**

Els treballadors que realitzin treballs considerats penosos, tòxics o perillosos, se'ls abonarà aquest complement de lloc de treball consistent en un 20% del sou base per a cada dia efectivament treballat en les referides condicions; segons els imports incorporats a l'annex 1.

#### **Article 19.- Plus de Nocturnitat**

El personal que presta els seus serveis entre les 21 i les 4 hores rebrà un complement de lloc de treball en concepte de nocturnitat, d'acord amb les quanties fixades a l'annex 1.

#### **Article 20.- Plus Puntualitat i Assistència**

Únicament per a les categories de xofer i peó, s'estableixen incentius a la puntualitat i a l'assistència al treball, mitjançant la percepció dels plusos per cada dia efectivament treballat, segons les següents condicions per a la seva meritació i percepció:

- a) Puntualitat: caldrà que la incorporació efectiva al lloc de treball es realitzi sense cap retard en relació a l'hora prevista d'inici de la jornada de treball. Aquesta puntualitat per tal de meritjar el plus, caldrà que es respecti tant a l'inici de la jornada com a la represa de la mateixa, després d'un descans (entrepà) o d'una interrupció en jornada partida.
- b) Assistència: es merita pel fet d'assistir un dia al treball, i romandre al mateix tota la jornada.

Els imports aplicables a cada concepte són els que figuren a l'annex 1.

#### **Article 21.- Hores Extraordinàries**

Es realitzaran únicament davant la necessitat d'executar treballs urgents o imprevistos i absències de personal no programades.

Sent una activitat regulada per aquest Conveni la prestació d'un servei públic d'inexcusable compliment, els signants reconeixen el seu caràcter estructural, i el seu compliment obligatori per part del personal quan li sigui requerit d'acord amb la legislació vigent.

La Direcció de l'Empresa i els treballadors faran l'esforç durant el present conveni per reduir al màxim el nombre d'hores extraordinàries i, així, poder possibilitar la creació de nous llocs de treball.

El valor de l'hora extraordinària per a l'any 2008 es fixa en 10,34 euros/hora per a la categoria de xofer i 9,30 euros/hora respecte a la categoria de peó.

Durant el període 2009-2011 l'augment del valor de les hores extraordinàries serà en relació amb l'IPC real de Catalunya de l'any anterior publicat per l'Institut Nacional d'Estadística.

## **Article 22.- Pagues Extraordinàries**

S'estableixen tres Pagues Extraordinàries: una d'Estiu; una per Nadal; i una pel mes de Març. Aquestes, s'abonaran a raó del salari real que percebi cada treballador, és a dir, 30 dies de sou base, 30 dies de plus de vinculació, 26 dies de plus penós, tòxic i perillós, 26 dies de plus assistència i 26 dies de plus de puntualitat. Respecte aquests dos últims tipus de plus, es donaran sempre que durant els 6 mesos anteriors els hagi percebut almenys en el 90% del període en que s'ha meritat la corresponent gratificació.

Igualment s'estableix una paga per al mes de setembre. Aquesta s'abonarà a raó del salari real que percebi cada treballador en la quantia de 30 dies de sou base, 30 dies de plus de vinculació, 26 dies de plus penós, tòxic i perillós, 26 dies de plus assistència i 26 dies de plus de puntualitat.

Aquestes pagues es meritaren anualment. A efectes de pagament es considerarà:

- que la paga d'estiu compren de l'1 de juliol al 30 de juny del següent any;
- per la de Nadal, de l'1 de gener al 31 de desembre;
- per la de Març, de l'1 de març al 28 de febrer del següent any.
- I per la de setembre, de l'1 de setembre al 31 d'agost.

La dades d'abonament seran el 30 de juny, el 20 de desembre, el 31 de març i el 30 de setembre.

Per acord entre l'empresa i cada treballador, podrà convenir-se que una o més pagues extraordinàries es liquidin mensualment amb els sou ordinari.

referència a la paga de setembre, es farà el prorrateig en tot cas, a excepció que el treballador sol.liciti per escrit el seu pagament anual.

### **Article 23.- Plus de Distància i Transports**

Amb caràcter extra-salarial, i per tal de compensar les despeses de transport i el major temps invertit en el desplaçament al centre de treball de la Planta de Botarell, el personal rebrà un plus per import de 4,30€ per cada dia efectiu d'assistència al treball.

### **Article 24.- Plus conducció maquinària especial**

Aquells treballadors que treballin conduint un camió ploma o màquines de la planta que, per la seva complexitat o especificitat es consideri especialment dificultosa, percebran un plus de 8,22 euros diaris per dia treballat en aquestes tasques. En cas de que el treball tingui una durada inferior a un dia es meritara la part proporcional corresponent. A títol informatiu, i no exclouent, la maquinària de què disposem actualment i per la que es meritara aquest plus és: voltejadora, camió ploma, pala carregadora i escombradora.

En cas d'existir nova maquinària que pugues suposar la meritació d'aquest plus, serà l'empresa qui ho decidirà i ho comunicarà per escrit als representants dels treballadors.

### **Article 25.- Dietes**

Quan per motius justificats o per raons d'organització de l'empresa, la jornada de treball es vegi incrementada almenys en 3 hores o el treballador hagi de realitzar tasques fora de l'horari de la jornada, aquest tindrà dret a percebre mitja dieta.

La quantitat de la mitja dieta serà de 10,71€.

### **Article 26.- Increment salarial**

Els increments salarials previstos seran els següents:

Any 2009: IPC real de Catalunya dels últims 12 mesos + 0,70 per cent addicional.

Any 2010: IPC real de Catalunya dels últims 12 mesos + 0,70 per cent addicional.

Any 2011: IPC real de Catalunya dels últims 12 mesos + 0,70 per cent addicional.

### **Article 27.- Premi vinculació**

*(Handwritten signatures and notes at the bottom of the page)*

En prova de fidelitat i lleialtat a l'empresa, es concedeix el dret a percebre el denominat "premi de vinculació" per aquells treballadors que acreditin una relació laboral ininterrompuda de cap tipus, de 10, 15 i 20 anys de servei.

El seu meritament coincidirà amb el mes en què el treballador compleixi els 10, 15 o 20 anys de fidelitat ininterrompuda a l'empresa. La quantia de cada paga serà d'1, 1,5 o 2 pagues extraordinàries.

## Capítol IV

### JORNADA, LLICÈNCIES I VACANCES

#### Article 28.- Jornada de treball

La jornada normal de treball del personal comprés a l'àmbit d'aquest conveni serà de 39 hores setmanals, distribuïdes en sis dies feiners per setmana.

Quan la jornada laboral tingui una durada superior a les 6 hores continuades, es concedirà un descans per l'entrepà de 30 minuts, que comptarà com a temps efectiu treballat.

De forma ordinària s'organitzaran els horaris de dilluns a dissabtes.

Tanmateix, i com excepció, podran programar-se horaris de treball incloent-hi diumenges i festius:

- a) Durant els períodes de major afluència turística (estiu i Setmana Santa) en aquelles rutes que, afectades per aquesta circumstància, tinguin previst el servei durant tots els dies de la setmana.
- b) Per cobrir el servei en aquelles rutes que, atès el seu plec de condicions, no permeten deixar més d'un o més de dos dies sense recollida, sempre que la coincidència de diumenges i/o festius així ho facin necessari.
- c) Sempre que sigui imprescindible per atendre el servei a una determinada zona.

Quan calgui realitzar aquesta programació horària de treball en diumenges i festius, prèviament se'n donarà coneixement i informació als representants dels treballadors.

Per atendre els esmentats diumenges i festius, s'establirà un sistema de treball rotatiu a partir del qual, el personal que treballi aquests dies, gaudirà del descans setmanal en un dia alternatiu de la mateixa setmana o de la següent.

El sistema de rotació per aquest horari especial s'establirà de comú acord entre l'empresa i el Comitè d'Empresa, de forma que es reparteixi al màxim la seva realització entre tota la plantilla; llevat que sigui assumit de forma voluntària per un número d'empleats suficient.

#### **Article 29.- Torn de treball "Dissabte-planta"**

Amb caràcter excepcional i en aquest únic supòsit, s'adoptarà dos torns de treball: matí i tarda. Cada torn de treball es compondrà amb un mínim de 2 treballadors, fixant-se de forma rotativa, el gaudiment del descans de dissabte entre el número de treballadors que cada torn tingui assignat, és a dir, que si el torn estigués compost per tres o més treballadors, sempre quedaria cobert amb un mínim de dos. La distribució dels dies de descans quedarà supeditat al responsable que en cada cas sigui assignat.

#### **Article 30.- Treball en diumenges i festius**

Quan sigui necessari realitzar el treball en dia considerat festiu, el personal tindrà dret a la percepció del corresponent "Plus de festiu", segons el preu que es recull a l'annex 1.

- a. **Festiu.-** Quan els treballadors realitzin una jornada laboral mínima de 5 hores (inclòs els 30 minuts de descans) en un dia festiu, percebran el "Plus Festiu" en la seva integritat, computant-se l'excés de les 5 hores efectives de treball com a hora extraordinària. Així mateix, en aquells supòsits que el treballadors no arribés a realitzar una jornada de 5 hores, percebrà aquest plus en proporció a les hores efectivament treballades. L'empresa intentarà confeccionar les rutes de treball per a que tinguin una durada mínima de 5 hores per aquests dies festius.
- b. **Festiu especial.-** Sota la denominació de "Festiu Especial", s'acorda que els dies festius de Dilluns de Pasqua, Sant Joan, Sant Esteve, Nadal, Cap d'any i Reis, donaran lloc a percebre el "Plus Festiu" en la seva integritat, independentment del número d'hores que duri la jornada de treball, aplicant-se addicionalment, un 15% de recàrrec per cada hora efectivament treballada.

Si aquest servei en festiu resultés extraordinari a la jornada de 39 hores setmanals del treballador, es meritara el plus extra per dia festiu, el qual ja inclou i pondera la totalitat dels conceptes de retribució per aquella jornada, a excepció del sou base.

Tanmateix, quan el treball en festiu resulti com a conseqüència d'un horari rotatiu es meritara per aquella jornada, a més del sou base, el plus festiu rotatiu; el qual també pondera la totalitat de conceptes de retribució que regula aquest conveni.

### **Article 31.- Faltes d'assistència**

Les faltes d'assistència al treball, encara que siguin justificades, no tindran cap tipus de retribució, llevat de les situacions específicament previstes a la Llei i al present Conveni com a llicències o permisos amb dret a retribució.

Serà obligació del treballador, amb independència de quina sigui la causa de la no assistència, avisar de la mateix amb caràcter previ a l'inici de la jornada laboral.

La manca d'assistència per indisposició del treballador només es considerarà justificada si s'acredita mitjançant el corresponent document facultatiu de baixa laboral.

### **Article 32.- Llicències i permisos retribuïts**

Tot el personal afectat pel present Conveni Col·lectiu gaudirà de les següents llicències prèvia justificació:

- a) Disset dies natural per matrimoni.
- b) Tres dies naturals pel naixement d'un fill, o per malaltia greu o per defunció d'un familiar de fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan per aquest motiu el treballador s'hagi de desplaçar a més de cent quilòmetres, el termini s'ampliarà fins a cinc dies naturals. En tot cas, un d'aquests dies haurà d'ésser laborable.
- c) Un dia pel trasllat del domicili habitual.
- d) 1 dia natural per matrimoni de fill/a.
- e) 1 dia sense retribució per matrimoni de germans/es.
- f) Pel compliment d'un deure públic de caràcter inexcusable i personal, el temps indispensable pel seu compliment, o pel que assenyali la corresponent norma legal.
- g) Per concórrer a exàmens finals i lliberatoris d'estudis reglats, el temps indispensable per assistir-hi.
- h) 5 dies d'absència retribuïts i no recuperables. Les esmentades absències es concediran prèvia sol·licitud del treballador amb 4 dies d'antelació, salvaguardant en tots els casos, els interessos de l'organització del treball i sense que el nombre d'absències simultànies superi un nombre de treballadors tal que pertorbi la normalitat del procés productiu. Les absències es gaudiran dins de l'any natural i no es podran realitzar de forma continuada.

A tots els efectes, totes les llicències i permisos descrits en el present article, excepte la establerta a la lletra a), seran extensibles a les parelles de fet que estiguin degudament inscrites al Registre Civil amb una antiguitat mínima d'inscripció d'un any.

En tot allò no previst expressament en els paràgrafs anteriors del present article s'estarà a allò disposat a l'article 37.3 del Estatut dels Treballadors.

### **Article 33.- Vacances**

En el supòsit de fraccionar les vacances en diferents períodes, es computaran 26 dies laborables, quan l'horari de treball sigui de 6 dies per setmana o 21 dies laborables si l'horari es de 5 dies setmanals.

La retribució de les vacances serà a raó dels imports indicats per a cada categoria de l'annex 1, a més si es necessari, el plus de vinculació.

S'estableix com a norma que les vacances només es podran gaudir en el període comprés entre el mes de setembre fins al mes de juny, ambdós inclosos.

## **Capítol V**

### **MILLORES SOCIALS**

#### **Article 34.- Incapacitat Temporal**

L'empresa haurà d'abonar un complement a les prestacions econòmiques per incapacitat temporal derivada d'accident laboral, fins a complir el 100% del sou base, l'antiguitat, la penositat, l'assistència i la puntualitat a que tindrà dret el treballador accidentat, i tot això mentre la relació laboral estigui vigent.

En el suposat d'hospitalització amb intervenció quirúrgica derivada de malaltia comú o accident no laboral, el treballador percebrà el 100 % de les seves retribucions salarials anteriors a la baixa durant el temps que estigui hospitalitzat i 60 dies com a màxim posteriors a la hospitalització sempre i quan, continuï el seu procés de I.T.

### **Article 35.- Pòlissa d'assegurança de vida i accident**

L'empresa contractarà una assegurança pels treballadors amb un capital de 18901,83€, per a cobrir les contingències de mort o invalidesa permanent absoluta, que tinguin la seva causa en accident de treball.

### **Article 36.- Ajuda escolar**

S'abonarà en concepte d'ajuda escolar anual als treballadors que ho acreditin, la quantitat de 40,00 € per fill que tinguin unes edats compreses entre els 3 i 16 anys. Dita quantia serà actualitzada amb 10€ addicionals per any de vigència del conveni, fins a la quantia màxima de 70,00€ a l'any 2011, no essent ampliable de forma tàcita.

Per la percepció d'aquesta ajuda serà necessari aportar a l'empresa el document acreditatiu de la matrícula dels fills durant el mes de setembre.

## **Capítol VI**

### **ALTRES CONDICIONS**

### **Article 37.- Retirada de carnet**

L'empresa es compromet a recol.locar el treballador sempre que la retirada del carnet sigui per una causa imputable a aquesta. En el supòsit que dita retirada sigui causada exclusivament per l'actuació del treballador, l'empresa no s'obligarà a la recol.locació d'aquest. En tot cas, abans de prendre qualsevol decisió, s'haurà d'escoltar els membres del Comitè d'empresa.

### **Article 38.- Roba de treball**

L'empresa donarà la roba de treball necessària, la qual serà d'obligatòria utilització, i que consistirà en:

- Un anorac cada dos anys.
- Dos pantalons d'hivern i dos d'estiu.
- Una sudadera d'hivern.
- Una camisa d'estiu i un "polo".
- Un parell de botes a l'any( si es fessin malbé abans, sota entrega de les botes velles es facilitaran les noves)
- Guants (els necessaris sempre que es retornin els antics)

Queda prohibit utilitzar aquestes peces en qualsevol altre activitat aliena al propi treball.

### **Article 39.- Vigilància de la salut**

El reconeixement mèdic dels treballadors serà voluntari. No obstant, d'acord amb l'establert a l'article 22 de la LPRL, el reconeixement mèdic serà preceptiu en els següents supòsits i circumstàncies:

1. Lloc de treball i/o condicions subjectives del treballador (treballador especialment sensible): treballadors amb minusvalies, menors d'edat, treballadors temporals, treballadors ETT, etc.
2. Protecció a la maternitat
3. Treballs nocturns.

### **Article 40. Bestreta**

Els treballadors tindran dret a una bestreta per un import màxim del 50% del seu sou, sempre i quan es sol·liciti abans del dia 15 de cada mes, com a data màxima. Així mateix, serà obligatori la seva regularització dins del mateix mes de l'avançament.

### **Article 41. Jubilació anticipada i/o parcial**

Les parts acorden que, sempre que la normativa vigent ho permeti, podrà acordar-se de mutu acord, la possibilitat de jubilació anticipada o/i parcial dels treballadors que ho sol·licitin, quedant supeditat en tot cas, a la conveniència i autorització expressa de l'empresa.

Tot i això, les parts es comprometen a estudiar cas per cas.

**TAULA SALARIAL ANY 2008**

| CATEGORIA                        | R (1) Sou Base (2) | Plus Penos, Tòxic i Perillós (3) | Plus Assistència (4) | Plus Puntualitat (5) | Plus Productivitat (6) | Plus Despl. Transport (7) | Plus Festiu (8) | Plus Festiu Rotatiu (9) | Plus Vinculació (10) | Plus Nocturn (11) | Pagues Extres | Vacances |
|----------------------------------|--------------------|----------------------------------|----------------------|----------------------|------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------------|----------------------|-------------------|---------------|----------|
| <b>Oficines</b>                  |                    |                                  |                      |                      |                        |                           |                 |                         |                      |                   |               |          |
| Tècnic Títulat                   | M                  | 1.205,37                         |                      |                      |                        | 108,39                    |                 |                         | 214,81               |                   | 1.420,16      | 1.420,16 |
| Encarregat                       | M                  | 1.083,96                         |                      |                      |                        | 108,39                    |                 |                         | 193,39               |                   | 1.385,72      | 1.385,72 |
| Administratiu                    | M                  | 988,58                           |                      |                      |                        | 108,39                    |                 |                         | 176,55               |                   | 1.273,51      | 1.273,51 |
| Aux.Administratiu                | M                  | 659,04                           |                      |                      |                        | 108,39                    |                 |                         | 118,40               |                   | 885,84        | 885,84   |
| <b>Servei de Recollida</b>       |                    |                                  |                      |                      |                        |                           |                 |                         |                      |                   |               |          |
| Xòfer Recollida                  | D                  | 28,43                            | 5,69                 | 2,14                 | 1,72                   | 4,30                      | 60,88           | 88,03                   | 6,13                 | 17,798            | 1.285,60      | 1.285,60 |
| Peó Recollida                    | D                  | 24,74                            | 6,18                 | 1,72                 | 1,27                   | 4,30                      | 50,23           | 73,43                   | 5,33                 | 16,876            | 1.141,55      | 1.141,55 |
| <b>Servei Planta Compostatge</b> |                    |                                  |                      |                      |                        |                           |                 |                         |                      |                   |               |          |
| Oficial 1ª                       | D                  | 28,44                            | 5,69                 |                      |                        | 3,87                      | 60,88           | 88,03                   | 6,13                 | 17,798            | 1.285,60      | 1.285,60 |
| Oficial 2ª                       | D                  | 24,74                            | 6,18                 |                      |                        | 3,00                      | 50,23           | 73,42                   | 5,33                 |                   | 1.141,55      | 1.141,55 |
| Peó                              | D                  | 24,74                            | 6,18                 |                      |                        | 3,00                      | 50,23           | 73,42                   | 5,33                 | 16,876            | 1.141,55      | 1.141,55 |
| Vigilant                         | D                  | 24,74                            | 4,94                 |                      |                        | 3,00                      | 50,23           | 73,42                   | 5,33                 |                   | 1.109,44      | 1.109,44 |
| Netejador/a                      | D                  | 24,74                            | 6,18                 |                      |                        | 3,00                      | 50,23           | 73,42                   | 5,33                 |                   | 1.141,55      | 1.141,55 |

(1) Tipus de retribució: Mensual - Diària

(2) Per dia treballat en funció si es mensual o diari.

(3) Per dia efectiu treballat.

(4) Per dia efectiu treballat i romandre al mateix tota la jornada.

(5) Per dia efectiu treballat i que compleixi la puntualitat en l'inici de jornada i represa de la mateixa.

(6) Per dia efectiu treballat

(7) Per dia efectiu d'assistència al treball

(8) Per dia efectiu treballat considerat festiu segons calendari laboral, menys es específics del Festiu Especial: Dilluns de Pasqua, Sant Joan, Sant Esteve, Cap d'Any, Reis que es percebrà un 15% de recàrrec per cada hora treballada.

(9) Si el treball en festiu resulta com a conseqüència d'un horari rotatiu.

(10) Per dia treballat en funció si es mensual o diari.

(11) Per nit efectiva treballada entre les 21.00 i les 4.00 hores