



CERTIFICAT

BELÉN ROCA BACH, Secretària de l'Ajuntament de Navarcles,

CERTIFICO:

Que el Ple Municipal de l'Ajuntament de Navarcles en Sessió Ordinària celebrada el dia 28 de gener de 2025, va adoptar entre d'altres, i per **MAJORIA ABSOLUTA, amb 11 vots a favor (3 ARA-AM, 3 CM, 2 PSC-CP) i 2 abstencions (NECP-C)**, dels 13 membres presents que formen la Corporació, el següent acord que es transcriu a continuació, a reserva del que resulti de l'aprovació de l'acta

FETS

En data 21.01.2025 la comissió Informativa va dictaminar favorablement l'aprovació inicial del pressupost i de la plantilla per a l'exercici 2025.

Amb posterioritat ha sorgit la necessitat de modificar els esmentats dictàmens en el sentit d'incloure una plaça de personal eventual al pressupost i a la plantilla per atendre la necessitat objectiva d'assessorar a l'Alcaldia en l'organització adequada del servei de vigilància local, en aspectes tals com l'organització, formació, protocols d'actuació, distribució de torns i formulant propostes de millora del servei.

Correspon al Ple la determinació dels llocs de treball reservats a personal eventual de confiança i assessorament especial.

FONAMENTS DE DRET

L'article 104.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, en relació amb els articles 304.1 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 de abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya, estableix que el nombre, característiques i retribucions del personal eventual són determinats pel Ple municipal, al començament de cada mandat corporatiu i que aquestes determinacions només podran ser modificades amb motiu de l'aprovació dels pressupostos anuals.

L'article 104 bis.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, estableix que els Ajuntaments de Municipis amb població superior a 5.000 i no superior a 10.000 habitants podran incloure en les seves plantilles personal eventual per un nombre que no podrà excedir d'un (1).

Atès que l'article 104.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 304.2, 3 i 4 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya estableixen que el nomenament i separació del personal eventual és lliure i correspon a la Presidència i que aquest personal cessa, automàticament, quan es produeix el cessament de l'autoritat que el va nomenar i, en tot cas, en el moment de l'expiració del mandat corporatiu.



Ajuntament de Navarces

Atès que les mateixes normes jurídiques regulen que el nomenament, el règim de retribucions i la dedicació del personal eventual s'han de publicar en el BOPB, en el DOGC i, si escau, en el tauler d'anuncis de la corporació.

Atès que l'article 12 de la Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 12 d'abril, que aprova el text refós del de l'Estatut bàsic de l'empleat públic defineix el personal eventual com a «aquell que, en virtut d'un nomenament amb caràcter no permanent, només realitza funcions expressament qualificades com de confiança i assessorament especial»; i regula que el seu nomenament i cessament serà lliure i que aquest tindrà lloc, en tot cas, quan es produeixi el cessament de l'autoritat que el va nomenar.

Per tot això, aquesta Alcaldia-Presidència proposa al Ple de la Corporació Municipal, l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- ESTABLIR L'EXISTÈNCIA de personal eventual de confiança o d'assessorament especial d'aquest Ajuntament que comprèn el número i la denominació segons es detalla a continuació:

Número	Denominació
1	Comissionat de vigilància, ordenació viària, convivència veïnal i polítiques de seguretat.

Segon.- ESTABLIR que les característiques i funcions d'aquest lloc de treball son les que es detallen a continuació:

Denominació	Comissionat de vigilància, ordenació viària, convivència veïnal i polítiques de seguretat.
Funcions	<p>Assessorament, assistència i suport a l'Alcaldia i equip de govern en l'àrea de governació.</p> <p>Elaboració d'informes, estudis i propostes corresponents a l'àrea de governació.</p> <p>Assessorament i impuls de polítiques transversals en matèria de vigilància, ordenació viària, convivència veïnal i polítiques de seguretat.</p> <p>Realitzar propostes d'organització interna de l'àrea (disseny de procediments normativitzats i disseny de procediments operatius de treball) i ealitzar propostes de millora del servei de vigilància (valoració espai físic, relació amb la ciutadania, proposta de plans de patrutllatge, coordinació amb altres àrees en temes de protecció civil, vigilància i seguretat ciutadana ...etc.)</p> <p>Seguiment i avaluació de les activitats, serveis i programes on</p>



Ajuntament de Navarces

	exerceixi les seves funcions d'assistència tècnica. I, en general, totes aquelles funcions de naturalesa similar que li siguin atribuïdes.
Dedicació	20% (7,5 hores setmanals)
Retribució bruta anual per tots els conceptes.	11.200€ bruts anuals

Per l'Alcaldia s'efectuarà el corresponent nomenament a favor de la persona que hagi de desenvolupar el lloc de treball abans esmentat, donant compte del corresponent nomenament al Ple de la Corporació.

Tercer.- PUBLICAR aquest acord en el BOPB, en el DOGC, en compliment del que disposa l'article 304.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local a Catalunya.

Quart.- DISPOSAR que als nomenaments per a desenvolupar els llocs de treball de personal eventual li seran aplicables les prevencions contingudes als articles 104.2 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, articles 304 a 306 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril i article 12 de la llei 5/2015.

Cinquè.- CONDICIONAR l'eficàcia d'aquest acord a que esdevingui ferma l'aprovació del pressupost municipal de 2025.

I perquè així consti, lliuro aquest certificat, per ordre i amb el vistiplau de la senyora alcaldessa.

L'Alcaldessa
Alba Pérez i Subirana

La Secretària
Belén Roca Bach

(Document signat digitalment)