



CODI DE VERIFICACIÓ	6Y1Y604C0G6R5I2E17HR		
PROCEDIMENT	T530 Plans, programes i projectes de govern		
EXPEDIENT NÚM.	AJT/36343/2020	DOCUMENT NÚM.	680381/2020
ÀREA	Alcaldia-Presidència		
UNITAT	Secretaria Tècnica de la Junta de Govern Local		

Acord aprovat per la Junta de Govern Local en sessió AJT/JGL/47/2020 de 23 de desembre de 2020.

APROVAR EL PLA ANUAL NORMATIU 2021.

L'exercici de la potestat reglamentària correspon als òrgans de govern locals d'acord amb el previst a la Constitució, l'Estatut d'Autonomia, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local i el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

L'article 62 de la Llei 19/2014, de 29 de setembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern, estableix uns principis generals per a la millora de la qualitat normativa, els quals es complementen amb els principis de bona regulació definits a l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, principis als quals s'han d'ajustar les Administracions Públiques en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, concretant-los en els de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

L'article 132 de la citada Llei 39/2015, d'1 d'octubre regula la planificació anual normativa de les administracions públiques, on es continguin les iniciatives reglamentàries que vagin a ser elevades per a la seva aprovació en l'any següent.

Per Provisió del tinent d'alcaldia, Sr. Francesc J. Berver i Vallés, es va disposar l'inici dels tràmits administratius adients per tal de procedir a l'aprovació del Pla Anual Normatiu 2021.

Amb la finalitat d'elaborar la citada planificació, es va demanar als titulars de les diferents Àrees i serveis municipals la previsió normativa per a l'any 2021, havent estat rebudes diferents propostes, en base a les quals la Gerència Municipal va elaborar la Memòria del Pla Anual Normatiu per al 2021.

Consta a l'expedient informe favorable emès per l'Assessoria Jurídica el 7 de desembre de 2020.

L'òrgan competent per a l'aprovació del citat Pla és la Junta de Govern Local, per delegació de l'Alcaldia – Presidència a través del dispositiu cinquè, b) del Decret 5701/2019, de 17 de juny.

La Junta de Govern, a proposta de la Alcaldia - Presidència,

ACORDA:

PRIMER.- APROVAR el Pla Anual Normatiu 2021 següent:



1.1. ÀREA D'EQUITAT, DRETS SOCIALS I RECURSOS HUMANS

REGLAMENT DE CONSTITUCIÓ, GESTIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL DEL PERSONAL INTERÍ

RAÓ D'INTERÈS GENERAL: regulació de la selecció de personal que ha de prestar serveis a l'Ajuntament de forma temporal és un qüestió d'interès general en tant la selecció està dirigida a tota la ciutadania, la qual té dret a l'accés a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat d'acord amb el previst a l'ordenament jurídic.

OBJECTIUS:

- Agilitzar el reclutament del personal interí.
- Adequar la selecció del personal al lloc de treball a ocupar
- Establir un període de prova.
- Establir criteris per tal de que la gestió de les llistes d'espera sigui àgil.

RESPONSABLE: Servei de Planificació i Desenvolupament dels Recursos Humans.

REPERCUSSIÓ ECONÒMICA: aquesta iniciativa no afecta a les despeses o ingressos públics municipals, presents o futurs.

PREVISIÓ D'APROVACIÓ DEFINITIVA: novembre/desembre 2021.

PREVISIÓ ENTRADA EN VIGOR: gener de 2022.

REGLAMENT MUNICIPAL DE PRESTACIONS ECONÒMIQUES DE CARÀCTER SOCIAL

RAÓ D'INTERÈS GENERAL: El pla de mandat de l'Ajuntament contempla com actuació municipal preeminent i rellevant l'ajut a persones i famílies en situació o risc de exclusió social. Sense perjudici del benestar individual i familiar, la consecució d'índexs de cohesió social esdevé una condició per al creixement econòmic i social del municipi. En aquest sentit reglament es un instrument per a la regulació jurídica municipal de la despesa amb objectiu assistencial, i constitueix, per tant, un instrument de primer ordre per a les polítiques públiques locals.

La fonamentació en l'atorgament de les prestacions de caràcter econòmic constitueix un aspecte essencial, el qual ha adoptat un criteri de màxima objectivitat.

OBJECTIUS: regular les prestacions socials de caràcter econòmic per atendre situacions de necessitat puntuals, urgents, bàsiques i de subsistència.

RESPONSABLE: Servei de Benestar Social.

REPERCUSSIÓ ECONÒMICA: subjecte a existència de crèdit pressupostari.

PREVISIÓ D'APROVACIÓ DEFINITIVA: fins desembre 2021.

PREVISIÓ ENTRADA EN VIGOR: no es determina.

1.2. ÀREA D'EDUCACIÓ INNOVACIÓ I CULTURA

MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT MUNICIPAL DEL SERVEI ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA-CENTRE DE LES ARTS (EMMCA)

RAÓ D'INTERÈS GENERAL: la posada en marxa del grau professional a la ciutat de L'Hospitalet connecta amb el principi que sempre ha guiat el desplegament de l'oferta



educativa a l'EMMCA: ser un espai que doni respostes a les necessitats i interessos de tota la ciutadania. Especialment en els àmbits de pop-rock i jazz manouche. Cada vegada hi ha més alumnat que demanen i tenen interès per un programa més avançat. Plategem una oferta pionera i especialitzada que atraurà també alumnat que vingui a l'EMMCA expressament. A més, cal afegir que aquests dos àmbits, reben cada any persones que ja toquen i fins i tot que tenen activitat professional, i que venen a l'EMMCA per perfeccionar (molt especialment en jazz manouche). És una necessitat detectada, present en trobades i espais d'intercanvi del sector i que, especialment a l'àrea metropolitana, té sentit sobretot perquè ningú ho està fent. El sentit dels ensenyaments reglats i dels no reglats i l'encaix entre ells és un debat profund i constant al nostre país des de fa més de trenta anys. Després del moment d'auge en la creació d'EMMCA i l'aposta per nous models, havent estabilitzat aquesta etapa, ens trobem en un nou moment de canvi en què l'Hospitalet, pot ser novament pionera en aquest sentit. Ja vam ser pioners amb la creació de l'EMMCA, un model en què moltes altres ciutats s'han inspirat durant aquests 15 anys. Podem tornar a tenir aquest esperit d'agent actiu i de canvi en l'educació musical del país.

OBJECTIUS:

- Donar cabuda al desplegament d'una oferta d'ensenyaments reglats, ensenyaments artístics professionals de música, en l'oferta de l'EMMCA.
- Incorporar una revisió de la trajectòria del servei des de la seva creació fins a l'actualitat i apuntar alguns àmbits de creixement o millora del mateix.
- Actualitzar la nomenclatura del servei (Escola Municipal de Música – Centre de les Arts, EMMCA) i corregir les referències a la projecció inicial d'altres dispositius del Centre de les Arts.
- Actualitzar els aspectes referents a les fases d'implantació, la ubicació i els espais.
- Actualitzar la projecció de creixement del número d'alumnat i l'objectiu a mig termini de proporció de la població que ha de ser atesa, un cop fet el desplegament inicial que s'havia previst.
- Deixar en formulacions més genèriques aspectes que requereixen actualitzacions periòdiques, com el detall de l'oferta formativa o les tarifes mensuals.
- Cal tenir en compte que el reglament del servei va ser aprovat l'any 2005 i era vàlid només per a la 1a fase de la implantació (tres cursos escolars, fins al trasllat a la seu central a Can Trinxet) i que, per tant, no hi ha en l'actualitat un reglament vigent.

RESPONSABLE: Servei de Cultura.

REPERCUSSIÓ ECONÒMICA: el grau professional que es planteja desenvolupar a l'EMMCA, tindrà un desplegament de quatre cursos, finalitzant amb l'obtenció de la titulació de grau professional.

Desenvolupar els quatre cursos des de zero, suposaria un cost de 186.130,56 €, però a l'EMMCA des del curs 2011 fins l'actualitat, es desenvolupa el programa avançat sotmès a un preu públic diferent de la resta de programes. Aquest programa avançat es transformaria en el nou programa reglat de grau professional, i per tant el cost seria inferior. Els càlculs pel desenvolupament de la part que restaria per desenvolupar el grau professional seria de 101.525,76 € i quedaria distribuït en els increments següents:

Setembre a desembre de 2021: 16.115,20 € (subjecte a la vigència de la modificació del Reglament)

Gener a desembre de 2022: 49.957,12 €

Gener a agost de 2023: 35.453,44 €.

PREVISIÓ D'APROVACIÓ DEFINITIVA: octubre/novembre 2021.

PREVISIÓ ENTRADA EN VIGOR: desembre de 2021.

SEGON.- PUBLICAR el Pla Anual Normatiu 2021 a la Web i al Portal de Transparència municipals.



TERCER.- COMUNICAR aquests acords als proponentes, a les persones responsables determinades al Pla Anual Normatiu 2021, a les persones titulars de la resta d'Àrees Municipals, als òrgans directius municipals i a la Comissió de Suggestiments i Reclamacions.

El que li comunico per al seu coneixement i efectes escaients.