

Mataró, a 15 de novembre de 2024

REUNITS

D'una part, Oriol Burgada, en nom i representació de la direcció de l'entitat pública Mataró Audiovisual EPE.

De l'altra, Laia Sanmiquel, Jose Pirt i Francesc Andrés, en nom i representació dels treballadors de Mataró Audiovisual EPE, en qualitat de delegats de personal.

Ambdues parts es reconeixen capacitat bastant i legitimitat suficient per assolir aquest acord i

MANIFESTEN

I.- Que els vigents convenis col·lectius de treball que són d'aplicació a Mataró Audiovisual EPE, no regulen el sistema de provisió d'accés per cobertura de places temporals a les entitats públiques.

II.- Que a Mataró Audiovisual EPE li resulta d'aplicació l'article 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estant obligada a garantir que tots els processos de selecció del personal laboral tant fix com temporal es regeixin pels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com per la resta de principis esmentats en aquest article 55 de l'EBEP.

III.- Que ambdues parts comparteixen la necessitat d'arribar a un acord de bases reguladores dels processos selectius de personal laboral temporal de Mataró Audiovisual EPE.

I, a aquests efectes han arribat al següent

ACORD

Base 1.- OBJECTE

L'objecte d'aquestes bases és l'establiment de les normes generals que han de regir tots els processos selectius del personal laboral temporal de Mataró Audiovisual EPE.

Les bases específiques que la direcció de Mataró Audiovisual EPE elabori per a cada convocatòria respectaran i completaran aquestes bases generals en funció de les característiques pròpies de les places que es convoquin.

Els delegats de personal rebran informació prèvia a l'aprovació de les bases específiques per l'òrgan competent.

Base 2.- PRINCIPIS RECTORS

Mataró Audiovisual EPE garanteix que tots els processos de selecció del personal laboral temporal es regiran pels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de:

- a) Publicitat i convocatòria de les bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

La selecció del personal s'adreçarà a l'assoliment de la idoneïtat i adequació de la persona al lloc de treball i es valorarà la competència tècnica, els coneixements i les aptituds necessàries per desenvolupar el lloc de treball corresponent.

Base 3.- FORMES I SISTEMES DE SELECCIÓ

El personal laboral temporal de Mataró Audiovisual EPE es seleccionarà mitjançant convocatòria pública i pels sistema de concurs de valoració de mèrits. No obstant, excepcionalment, les convocatòries i bases específiques podran incloure la realització de proves addicionals i fer ús del sistema de concurs oposició.

Base 4.- CONVOCATÒRIES

1. Totes les convocatòries s'ajustaran a les disposicions d'aquestes bases generals.
2. La convocatòria de cadascun dels processos selectius i l'aprovació de les seves bases específiques correspon a la direcció de Mataró Audiovisual EPE o a la persona o òrgan a qui s'hagi delegat, i es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i a la web corporativa, com a mínim.

3. A totes les convocatòries ha de constar:

a) Nombre i funcions de les places amb indicació de la categoria, descripció del lloc amb, com a mínim, condicions de jornada, salari, lloc de prestació de serveis, tipus de contracte i data d'incorporació.

b) Sistema selectiu.

c) Proves d'aptitud o coneixements que cal superar, si s'escau, i determinació del seu nombre i naturalesa.

d) Els requisits generals i específics que han de complir les persones aspirants.

e) Forma, lloc i termini de presentació de les instàncies per participar en el procés.

f) Si s'escau, determinació d'entrevista o proves selectives que s'hagin de realitzar i forma de valoració.

g) Designació de l'Òrgan Tècnic de Selecció que hagi d'actuar i els criteris de substitució podent publicar-se amb posterioritat a la convocatòria la composició però sempre abans de l'inici d'actuacions. En cas que, excepcionalment, es realitzin proves, s'ha d'indicar el programa sobre el qual versaran aquestes.

h) Sistema de qualificació i puntuació.

i) Període d'inici del procediment, encara que sigui en termes aproximats, o fixació del període màxim de temps que ha de transcórrer en el desenvolupament del procés i forma de desenvolupament d'aquest.

j) Ordre d'actuació dels i les aspirants en cas de prova o entrevista.

k) Declaració expressa que els tribunals no poden aprovar ni declarar que ha superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de places objecte de la convocatòria amb la possibilitat d'establir que fins a 5 vegades el nombre de places pugui generar-se una borsa per un màxim de 24 mesos des de la finalització del procés de selecció per la cobertura de les places de la categoria convocada.

k) Assenyalament de l'equip multiprofessional que hagi d'emetre el certificat acreditatiu de la possibilitat de portar a terme les tasques pròpies de les places

objecte de la convocatòria, quan es prevegi l'existència d'un torn de reserva per a persones amb discapacitat.

l) Els criteris de resolució en cas d'empat.

Base 5.- FASES I SEQÜÈNCIA DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DE LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM DE CONTRACTACIÓ TEMPORAL

En totes les convocatòries, el sistema de selecció s'articularà en una única fase de Provisió externa.

BASE 6: REQUISITS DELS ASPIRANTS

1. Podran prendre part en els processos selectius les persones que reuneixen, a més dels requisits específics que s'indiquin a la convocatòria, els següents requisits:

I. Tenir la nacionalitat espanyola o la d'altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/ores. Igualment, hi poden participar, sigui quina sigui la seva nacionalitat, el/la cònjuge d'espanyol/a o de nacional d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estigui separat/ada de dret, i els/les seus/seves descendents i els/les descendents del/de la cònjuge, sempre que no estiguin separats/ades de dret, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat dependents. Igualment, poden participar les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. A més dels estrangers a què fan referència els paràgrafs anteriors, també poden participar els estrangers amb residència legal a Espanya.

II. Haver complert l'edat de 16 anys i no excedir de l'edat ordinària de jubilació.

III. Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

IV. Estar en possessió, o en condicions d'obtenir, algun dels títols acadèmics oficials que, en cada cas s'indiquin d'acord amb el sistema de classificació vigent a Mataró Audiovisual EPE.

- V. No trobar-se en cap de les causes d'incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- VI. Acreditar el coneixement de les dues llengües oficials de Catalunya, tant en l'expressió escrita com en l'oral d'acord amb el nivell de certificació que s'exigeixi.
- VII. No haver estat separat del servei per expedient disciplinari o inhabilitat judicialment No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

Base 8.- SOL·LICITUDS

- I. Les sol·licituds de participació s'hauran d'adreçar a la Direcció de Mataró Audiovisual EPE i presentar en el termini comú i únic de 5 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el BOP.
- II. La presentació d'aquestes sol·licituds s'efectuarà mitjançant un model de sol·licitud normalitzat i telemàtic que es posarà a disposició al web de Mataró Audiovisual EPE i es presentarà per correu electrònic a administracio@tvmataro.cat.
- III. Quan el sistema de selecció sigui exclusivament el concurs de valoració de mèrits, la documentació acreditativa dels mèrits a valorar haurà de ser aportada, si no està en poder de l'entitat, per les persones aspirants juntament amb la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu i el corresponent currículum, però es valoraran els mèrits acreditats fins a la data d'inici del termini de presentació de sol·licituds.
- IV. Si es tracta d'experiència acreditada a Mataró Audiovisual EPE la documentació acreditativa serà aportada d'ofici per Mataró Audiovisual EPE.

- V. Les dades facilitades per les persones aspirants en la sol·licitud seran incloses en un tractament de dades responsabilitat de Mataró Audiovisual EPE. Les dades no seran cedides a tercers, llevat requeriment per autoritat competent de conformitat amb les disposicions legals i reglamentàries aplicables i seran utilitzades per gestionar el procés selectiu en el qual s'estigui participant. Un cop finalitzat el procés selectiu concret seran conservades per obligació legal com a part del procediment administratiu.
- VI. Les persones amb discapacitat que desitgin l'adaptació de temps i mitjans per a la realització de les proves, han de fer constar aquestes circumstàncies en la sol·licitud i aportar el certificat emès per l'equip de valoració multiprofessional competent.

Base 9.- ADMISSIÓ DE LES ASPIRANTS I ELS ASPIRANTS

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la direcció de Mataró Audiovisual EPE dictarà resolució, que s'ha de publicar en el portal web de Mataró Audiovisual EPE amb la llista de persones admeses i excloses. En el cas de concurs de mèrits s'articularà un sistema de valoració automatitzada.

Base 10.- ÒRGAN TÈCNIC

La composició de l'Òrgan Tècnic de Selecció s'indicarà en tots els processos de selecció amb les bases de la convocatòria o, posteriorment, abans de que iniciïn les seves actuacions.

En els casos d'absència, de vacant, de malaltia o per qualsevol altra causa justificada de la persona que ocupi la presidència de l'Òrgan Tècnic de Selecció, aquesta serà substituïda, en funció de la seva disponibilitat, per la corresponent persona suplent o pel vocal o la vocal de més antiguitat i, si dos o més tenen la mateixa antiguitat, pel de més edat. I quant a la persona que ocupi la secretaria de l'Òrgan Tècnic de Selecció, aquesta serà substituïda, en funció de la seva disponibilitat, per la corresponent persona suplent o pel vocal o la vocal més jove.

En els casos d'absència, de vacant, de malaltia o per qualsevol altra causa justificada d'algun dels membres vocals titulars de l'Òrgan Tècnic de Selecció, aquest pot ser substituït per qualsevol dels vocals suplents, en funció de la seva disponibilitat.

Els membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció estan subjectes al règim d'abstenció i recusació establert en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Els membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les sessions que se celebrin.

L'Òrgan Tècnic de Selecció decidirà sobre les peticions d'adaptacions de la prova acreditativa del requisit de participació de coneixements de llengua catalana i/o de llengua castellana. Amb aquesta finalitat, podrà efectuar els tràmits oportuns per obtenir la informació que consideri necessària en relació amb les adaptacions sol·licitades.

L'Òrgan Tècnic de Selecció pot acordar, si ho creu convenient, la incorporació d'assessors especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin, amb la seva especialització tècnica, en la realització i el desenvolupament dels processos de selecció.

L'òrgan convocant, per si mateix o a proposta de la presidència de l'Òrgan Tècnic de Selecció, pot requerir, als efectes escaients, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que les persones aspirants han pogut incórrer en inexactituds o falsedats, les quals poden ser excloses en qualsevol moment del procés de selecció en què participen, restant sense efectes els drets associats a la seva participació. En tot cas, s'han de posar en coneixement de les autoritats competents les inexactituds o falsedats comprovades, als efectes pertinents.

Així mateix, en qualsevol moment l'Òrgan Tècnic de Selecció i la Direcció de Mataró Audiovisual EPE poden requerir les persones participants l'acreditació de la seva identitat personal mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu.

L'Òrgan Tècnic de Selecció pot elevar a l'òrgan convocant els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com el que calgui fer en els casos no previstos.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o instància de les persones interessades, les errades de fet o aritmètiques existents en el seus actes.

L'Òrgan Tècnic de Selecció ha d'estendre acta de totes les sessions que se celebrin.

Els membres de l'Òrgan Tècnic de Selecció, llevat de les persones que en formen part o s'incorporen com a assessores especialistes, tenen dret a percebre les assistències previstes en el Decret 138/2008, de 8 de juliol, d'indemnitzacions per raó del serveis

Base 11.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Les bases específiques determinaran un sistema d'al·legacions a la resolució provisional d'admesos i a la puntuació provisional dels mèrits fixant els terminis.

El desenvolupament del procés seguirà el següent esquema:

- a) Un primer concurs de mèrits en el que es realitzarà, per la direcció de Mataró Audiovisual EPE, l'anàlisi del currículum (valoració de l'experiència prèvia, titulació, formació i altra informació sobre la trajectòria professional que sigui rellevant per al procediment). Aquesta fase suposa el 50% amb un màxim de 10 punts.
- b) En funció de l'estudi del currículum, les 5 persones candidates millor valorades, per mèrits i capacitats seran convocades a una entrevista personal i/o una prova de coneixements per l'òrgan tècnic de selecció, per constatar i ampliar la informació detallada en el currículum vitae i valorar els aspectes relacionats amb les competències professionals. Per valorar l'entrevista es conforma la Comissió de selecció i es consensua la valoració en base a les competències pròpies del lloc de treball. Aquesta fase suposa el 50% de la puntuació total amb un màxim de 10 punts.

Per superar el procés selectiu s'ha d'acreditar un mínim de 5 punts en cada una de les dues fases. Els aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta en el procés selectiu, amb el límit del número de places convocades, seran proposats per l'òrgan de selecció per ser contractat amb un contracte temporal com personal laboral fix pels llocs de treball objecte de la convocatòria.

La resta de persones que, havent superat el concurs, no han estat seleccionades formaran part d'una borsa durant 24 mesos per poder cobrir els contractes temporals que es generin a Mataró Audiovisual EPE, ordenats per la puntuació obtinguda.

Es comunicarà a la persona candidata seleccionada la data d'incorporació i signatura del contracte de caràcter temporal.

Abans de la signatura del contracte la persona seleccionada haurà d'acreditar els mèrits valorats, aportant els documents acreditatius originals si no estan en poder de l'entitat.

Les persones contractades que, sense cap raó justificada, no s'incorporin al servei de la corporació en el termini assenyalat, perdran tots els drets derivats del procés de selecció.

BASE 12.- CONTRACTACIONS D'URGÈNCIA

Aquest sistema de provisió no és aplicable a les convocatòries i ofertes de contractacions temporals de durada inferior a tres mesos, a les contractacions per substitució en llocs ocupats, a la contractació en règim d'alta direcció ni als contractes de relleu.

En aquests exclusius casos bastarà, en defecte de personal en borsa, amb una publicació a la web de l'entitat podent la Direcció acurçar tots els terminis i contractar amb la realització d'una entrevista.

BASE 13.- RÈGIM D'IMPUGNACIÓ I AL·LEGACIONS

En les bases específiques s'indicarà el règim de recursos. A dia d'avui, contra les bases específiques, les persones interessades poden interposar demanda davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social —LRJS—, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Els actes qualificats i les resolucions dels tribunals de selecció podran ser recorreguts en els terminis i mitjançant les reclamacions que s'indiquen en aquestes bases:

- a) Contra els acords d'admesos i exclosos definitius i els acords definitius de puntuació, les persones interessades poden interposar demanda davant la jurisdicció social, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que preveu l'article 69 de LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.
- b) La resta d'actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti

d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovatats, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

Base 14.- DISPOSICIÓ FINAL

Aquestes bases seran aplicables a tots els processos selectius de personal laboral temporal que es convoquin a partir de la signatura d'aquest acord.

Les referències normatives contingudes en aquestes bases s'entendran automàticament modificades o substituïdes en el moment en què entri en vigor la modificació de les normes de les quals portin causa.

I per que consti, i en senyal de conformitat, es signa aquest Acord en el lloc i data indicat a l'encapçalament

Per la direcció,



Per la part social,

 