

ACTA DE LA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL I CONVENI COL·LECTIU DE MATARÓ AUDIOVISUAL

Reunits

Laia Sanmiquel, Jose Pirt i Francesc Andrés, en representació de la part social; i Oriol Burgada, director-gerent, a les instal·lacions de l'empresa, a Mataró, a 27 de febrer de 2024.

Ordre del dia

1.- Regulació de les vacances.

Antecedents

L'equip de Mataró Audiovisual, atenent a la necessitat de distribuir el múscul de la plantilla d'acord amb les necessitats de la programació, va acordar els criteris generals adjunts, que ja s'han aplicat durant el 2023 i per al 2024 i que, en resum, estableixen aquestes condicions:

- Garantir un equip de mínims (un tècnic i dos periodistes) per als períodes de Nadal i Reis, Setmana Santa, l'agost i dos ponts cada any.
- Orientativament, distribuir les vacances de la següent manera:
 - a) Un pont a escollir.
 - b) El 30% entre Nadal i Reis i Setmana Santa.
 - c) El 70% entre després de Les Santes i fins a l'últim divendres d'agost.
 - d) Gaudi de tots els dies treballats a l'agost fora dels períodes anteriors.
- Els ponts, i durant els períodes de Nadal i Reis, de Setmana Santa i d'agost, horari de 9:30 a 14:00 i de 14:30 a 17:30 hores, alterable cap a la jornada intensiva en funció de les necessitats del servei.

- Adaptar la programació a la dimensió de l'equip.
- En casos extraordinaris, degudament motivats i compatibles amb el servei públic, la direcció i el professional interessat poden adaptar els criteris generals a circumstàncies particulars, sempre que això no perjudiqui la resta de l'equip.

Això no obstant, l'acord per als criteris generals de les vacances no contemplava el supòsit de la falta de voluntaris per a treballar i garantir el servei entre la primera i l'última setmana d'agost.

És per tot això que, després de sotmetre-ho a la votació de l'Assemblea de treballadors, els delegats i la direcció consensuen les següents mesures, amb l'objectiu que la distribució de les vacances sigui justa i solidària entre companys.

Acords

PRIMER.- Ratificar els criteris adjunts, que s'han d'adaptar anualment al calendari, amb una única modificació: l'equip de mínims previst pels períodes de vacances preferents passa d'"un tècnic i dos periodistes" a "un tècnic i entre un i dos periodistes".

SEGON.- En cas que no hi hagi voluntaris de la classificació professional corresponent (tècnics o periodistes) per treballar la segona, tercera i quarta setmana en el cas de mesos d'agost de cinc setmanes o la segona i tercera setmana en el cas de mesos d'agost de quatre setmanes, l'equip s'adjudicarà per sorteig, de la següent manera:

- Amb la presència dels delegats sindicals, de la direcció i de qualsevol membre de la plantilla que vulgui assistir-hi.
- Amb un bombo que exclourà:

a) Respecte l'any corrent, els que hagin demanat treballar la segona, tercera o quarta setmana en el cas de mesos d'agost de cinc setmanes o bé la segona o tercera setmana en el cas de mesos d'agost de quatre setmanes.

b) Els que hagin demanat treballar la primera i l'última setmana d'agost (no una de les dues, sinó totes dues) de l'any corrent.

c) Respecte l'any anterior, els que hagin treballat la segona, tercera o quarta setmana en el cas de mesos d'agost de cinc setmanes o bé la segona o tercera setmana en el cas de mesos d'agost de quatre setmanes.

- Els noms exclosos del bombo no s'hi tornaran a introduir fins que hagi quedat buit.

TERCER.- Els criteris per garantir l'equip de mínims durant l'agost seran revisats quan els delegats sindicals ho considerin necessari.

Per la part social



Per la direcció





Vacances 2024

29 i 30 de maig		9 i 10 de setembre		Nadal i Reis		Setmana Santa		Estiu	
Període de vacances preferents		Un aqüeducte a escollir		27/12-04/01		25-28/03		30/07-30/08	
Proporció de les vacances per període				La suma ha de correspondre al 30%				70%	
Efectius ideals				Equip de mínims: 1 tècnic + 1 o 2 periodistes					
Horari especial				De 9:30 a 14:00 i de 14:30 a 17:30 hores					
Alteració programació habitual	Informatiu Mati MR	No			No				
	L'entrevista MR	Si			No				
	Butlletins MR	Si			Si				
	Mataró al Dia reduït (10 min.)	No			Si				
	Mataró al Dia format habitual	No				No			
Mataró al dia sense 2a hora	Si				No				
Recuperació hores extres	Reis	Laborable							
	Sant Jordi	Laborable							
	Santes	Generen 3 dies (27 i 28/07) a gastar a l'agost							
	Municipals	No n'hi ha							
Altres	En qualsevol moment de l'any, en funció de les necessitats del servei. Preferentment, per ubicar als aqüeductes i a l'agost.								
No cobertura caps de setmana		Del 29/04 al 03/05		Del 9 al 13/09		Del 27/12 al 04/01		De l'01/07 al 13/09	
Vacances col·laboradors Mataró Ràdio									
Petició i adjudicació de les vacances									
Sol·licituds		Equip		Dies especials		Agost		Dies personals	
Fins al 10 de gener de 2024		Àrea tècnica Redacció Admin. i Negoci		El dia 5 de gener, el dia de Sant Jordi i Les Santes són moments de l'any que ens donen sentit com a mitjà de comunicació. Són dies que hem de treballar per reivindicar-nos, adaptant la jornada a les necessitats de cadascú. Si algú té problemes per treballar-los, que ho comentï així que pugui.		El repartiment proporcional de les vacances és una orientació. Si hi ha voluntaris per cobrir els llocs previstos per l'agost, podran fer les seves vacances en qualsevol altre moment de l'any.		Com a norma general, els dies personals no es poden encadenar ni entre ells ni amb les vacances ni amb els ponts. En canvi, si que es poden planificar anualment.	
L'objectiu dels criteris generals és garantir els recursos mínims imprescindibles durant l'alteració de la programació en períodes vocacionals (2 periodistes i 1 tècnic). El motiu és la voluntat de garantir els recursos necessaris per afrontar les programacions ordinàries, durant la resta de l'any. Són criteris generals perquè no són inamovibles. En casos extraordinaris, degudament motivats i compatibles amb la prestació del servei públic, la direcció podrà adaptar els criteris generals a circumstàncies particulars dels membres de l'equip, sempre que això NO perjudiqui la resta dels companys.									