

ACTA DE LA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL I CONVENI COL·LECTIU DE MATARÓ AUDIOVISUAL


Reunits

Laia Sanmiquel i Francesc Andrés, en representació de la part social; i Oriol Burgada, director gerent, a les instal·lacions de l'empresa, a Mataró, a 19 de febrer de 2025.


Ordre del dia

1.- Regulació de les vacances.


Antecedents



L'acord col·lectiu de 27 de febrer de 2024 va refrendar els criteris generals adjunts, aplicats des de l'any 2023. Aquests criteris responen a la necessitat de distribuir els múscul de la plantilla d'acord amb les necessitats de la programació, per evitar, d'una banda, l'acumulació de personal en períodes de baixa activitat; i, de l'altra, la falta de personal en períodes de programació regular.



En resum, aquest acord estableix les següents condicions:

- 
- Garantir un equip de mínims (un tècnic i entre un i dos periodistes) per als períodes de Nadal i Reis, Setmana Santa, l'agost i dos ponts cada any.
 - Orientativament, distribuir les vacances de la següent manera:
 - a) Un pont a escollir.
 - b) El 30% entre Nadal, Reis i Setmana Santa.

- c) El 70% entre després de Les Santes i fins a l'últim divendres d'agost.
 - d) Gaudi de tots els dies treballats a l'agost fora dels períodes anteriors.
- Els ponts, i durant els períodes de Nadal i Reis, de Setmana Santa i d'agost, horari de 9:30 a 14:00 i de 14:30 a 17:30 hores, alterable cap a la jornada intensiva en funció de les necessitats del servei.
 - Adaptar la programació a la dimensió de l'equip.
 - En casos extraordinaris, degudament motivats i compatibles amb el servei públic, la direcció i el professional interessat poden adaptar els criteris generals a circumstàncies particulars, sempre que això no perjudiqui la resta de l'equip.

Pels supòsits de falta de voluntaris, l'acord col·lectiu de 27 de febrer de 2024 regula la designació dels professionals que treballarien durant la segona, la tercera i la quarta setmana del mes d'agost, per la via d'un sorteig.

Això no obstant, de l'acord de 2024 no contempla el sistema per a la designació dels professionals que han de cobrir el servei entre el dia posterior a Les Santes i fins al següent divendres.

És per tot això que, després de sotmetre-ho a l'assemblea de treballadors, els delegats i la direcció consensuen les següents mesures, amb l'objectiu que la distribució de les vacances sigui justa i solidària entre companys.


Acords


PRIMER.- Ratificar els criteris adjunts, que s'han d'adaptar anualment al calendari.


SEGON.- En cas que no hi hagi voluntaris de la classificació professional corresponent (tècnics o periodistes) per treballar entre l'endemà de Les Santes i fins a l'últim divendres d'agost, l'equip s'adjudicarà per sorteig, de la següent manera:

- Amb la presència dels delegats sindicals, de la direcció i de qualsevol membre de la plantilla que vulgui assistir-hi.

- Amb un bombo que exclourà:

 a) Respecte l'any corrent, els que hagin demanat treballar una setmana completa entre la setmana posterior a l'acabament de Les Santes i l'anterior a la de l'últim divendres d'agost.

 b) Respecte l'any anterior, els que hagin treballat una setmana completa entre la setmana posterior a l'acabament de Les Santes i l'anterior a la de l'últim divendres d'agost.

 - Els noms exclosos del bombo no s'hi tornaran a introduir fins que hagi quedat buit.

TERCER.- Els dos dies laborables posteriors al 29 de juliol, l'equip de mínims serà de dos tècnics i entre un i dos periodistes.

QUART.- La cobertura de la Festa Major pot comportar un màxim de 10 dies seguits treballant. Per garantir aquest límit, els professionals (dos tècnics i entre un i dos periodistes) que treballin els dies immediatament posteriors a Les Santes, tindran dret als dies de descans corresponents, ja siguin abans o durant la Festa Major, en funció de les necessitats del servei.

CINQUÈ.- Si el calendari comportés l'encadenament d'11 dies seguits entre el dilluns previ al 24 de juliol i fins al 29 de juliol, els professionals podran escollir entre dues opcions. La primera, fer un dia de descans per treballar un màxim de 10 dies seguits. La segona, el cobrament equivalent a un dia de cap de setmana.

SISÈ.- Els criteris per garantir l'equip de mínims durant l'agost seran revisats quan els delegats sindicals ho considerin necessari.

Per la part social



Per la direcció



