

Dimarts, 7 d'abril de 2015

Article 10. Retribucions econòmiques.

(Són retribucions bàsiques el salari base, els triennis i les pagues extraordinàries).

Les retribucions bàsiques i complementàries del personal al servei de l'Ajuntament tindran la mateixa estructura que les establertes amb caràcter bàsic per a tota la funció pública. Les quantitats del sou i triennis que corresponguin al grup de titulació a què es pertanyi, seran les que vinguin reflectides en la Llei de Pressupostos de cada any.

Els efectes econòmics dels triennis es produiran a partir del dia que es facin 3 anys de serveis, i seran reconeguts d'ofici per la quantia del grup al qual es pertany, sense necessitat de sol·licitud expressa per part del treballador.

Per a tots els treballadors (funcionaris i laborals) interins, en el cas d'accedir al lloc de funcionari de carrera en propietat, se'ls reconeixerà l'antiguitat per a la percepció de triennis des de la data del primer nomenament.

Article 11. Pagues extraordinàries.

Tot el personal laboral i funcionari sotmès a aquest pacte de condicions, percebrà dues pagues extraordinàries:

- Juny.
- Desembre.

L'Ajuntament d'Ullastrell, es compromet a fer efectiu la totalitat de la paga extraordinària, que va ser anul·lada a l'any 2012 (RD20/2012), a tots els treballadors/res d'aquest ajuntament, quan les normatives futures ho permetin.

Aquest dret es farà extensible als empleats que hagin cessat amb anterioritat a que entrin en vigor les normes que permetin efectuar el pagament.

Article 12. Indemnitzacions per raó del servei.

1. Despeses de desplaçament: Quan el personal s'hagi de desplaçar de forma circumstancial i degudament autoritzat, tindrà dret a rebre l'import de des despeses ocasionades per la utilització de qualsevol mitjà de transport:

- Transport públic: Segons justificació.
- Automòbil particular: S'estableix una indemnització de 0,25 EUR per quilòmetre a multiplicar per quilòmetres realitzats.

El treballador tindrà dret a la percepció de l'import de l'aparcament, parquímetres i autopistes de peatge en cas que hagi d'utilitzar-los. Caldrà justificar la despesa mitjançant el corresponent tiquet.

2. Dietes: Quantitat diària per compensar les despeses originades per estada i manutenció fora de la residència habitual, segons els tiquets aportats, i fins a un màxim de:

- Per estada: 100 EUR.
- Per manutenció mitja (per un àpat): 15 EUR.
- Per manutenció completa (esmorzar/dinar/sopar): 40 EUR.
- Dieta completa: 140 EUR.

Caldrà aportar justificació de la despesa realitzada.

CAPÍTOL IV. MILLORES SOCIALS.

Article 13. Fons social.

Es consideren beneficiaris, el cònjuge i els descendents menors de 18 anys residents en el domicili familiar, sempre que no treballin, que convisquin amb el treballador i no estiguin acollits a Conveni similar.

L'Ajuntament disposarà d'un fons anual de 2.000 EUR destinat a ajut social pels conceptes següents:

1. Odontologia, pròtesi i oftalmologia, això com altres supòsits similars.

La quantia a abonar per aquests conceptes seran el resultat d'aplicar els següents percentatges a les respectives factures presentades pels treballadors, i amb els límits màxims que s'assenyalen a continuació: