

Exp.: 316/2025

Proc.: Seleccions de personal i provisions de llocs de treball

PLA LOCAL D'OCUPACIÓ JOVE 2025. Exp. 316/2025

1- Objectius

L'ocupabilitat i la qualitat del treball són dimensions estratègiques en la transició laboral de les persones joves. Hem d'entendre l'esfera laboral com un dels principals elements estructuradors de la vida social dels individus. La professió, la categoria professional, els ingressos econòmics, l'estructuració dels temps que deriven de l'activitat laboral són dimensions que mostren una correlació directa amb la posició que s'ocupa dins del sistema social i les oportunitats de desenvolupament personal de les persones joves.

Per això, l'Ajuntament de Vallgorguina vol donar noves oportunitats laborals als més joves, per millorar l'ocupabilitat, la qualificació professional i la inserció laboral d'aquesta població.

L'objectiu general d'aquest pla es basa en acompanyar i formar als joves en el procés d'incorporació al món laboral, i per aconseguir-ho estableix els següents objectius:

Possibilitar l'accés a l'ocupació dels joves, perquè en període de vacances percebin uns ingressos i s'iniciïn en el món laboral.

Fomentar una tasca pedagògica on aquests joves prenguin consciència de les hores de dedicació i esforç que suposa mantenir el mobiliari urbà, així com els espais i equipaments municipals, en òptimes condicions.

Col·laborar en l'adquisició d'uns hàbits de treball i de respecte per l'entorn.

Promoure la responsabilitat i el compromís de les persones adolescents.

Fomentar la participació en l'organització dels esdeveniments i activitats municipals.

2- Places ofertades

Per aconseguir els objectius plantejats anteriorment, l'Ajuntament proveirà 6 llocs de treball com a auxiliar de peó de brigada (grup de cotització 10) destinats a les persones joves, d'edats compreses entre els 16 i els 20 anys per un període de mig mes, per a l'estiu del 2025; d'acord amb les especificacions de les bases reguladores i la convocatòria corresponents que es realitzin per la seva cobertura. Aquestes places estaran tutelades pel cap de la brigada i pel regidor de serveis.

A més, s'oferirà una plaça de monitor d'estiu, que estarà en tot moment tutelada i controlada per la tècnica de joventut del Consell Comarcal del Vallès Oriental, i pel regidor de Joventut, i dues places de monitor per al torneig d'estiu de futbol, durant el mes d'agost.

Per altra banda, durant tot aquest període el personal de l'ajuntament assessorarà als joves sobre les tasques a realitzar, i en supervisarà els resultats amb l'objectiu d'assegurar l'aprofitament del projecte, i el creixement personal de les persones joves treballadores.

En aquest sentit, i abans de la incorporació efectiva als seus llocs treball, les persones seleccionades hauran de realitzar una formació de caràcter obligatori en Prevenció de Riscos Laborals que serà impartida per l'empresa Prevengraf, servei de prevenció aliè de



l'ajuntament.

3- Cost màxim previst

La despesa generada per aquesta contractació s'imputarà a la partida pressupostària núm. 2410-131000 – PERSONAL LABORAL PLO i la partida 2410-160001 SEGURETAT SOCIAL PERSONAL LABORAL PLO.

El salari correspondrà, com a mínim, a la part proporcional segons el temps treballat a partir del SMI. Els imports a jornada completa són els següents:

	SOU TREBALLADOR	COST SEGURETAT SOCIAL (37,80%)	TOTAL COST
1 Mes jornada completa (7h/dia 1 mes sencer)	1.134,00	428,65	1.562,65
Salari per dia	37,80		
Part proporcional paga desembre jornada completa 1 mes sencer	189,00		
Indemnització fi contracte	36,77	13,89	50,66
TOTAL	1.359,77	294,25	1.613,31 €/treballador

4- Característiques laborals de les places

El Pla Local d'Ocupació Jove de l'Ajuntament de Vallgorguina per l'any 2025 proposa les següents contractacions:

a) Brigada municipal

Contracte laboral temporal a 6 joves d'edats compreses entre 16 i 20 anys, d'acord amb la legislació vigent per a realitzar tasques a la brigada municipals

Període 1:

- Places: 2
- Temporalitat: del 23 de juny al 13 de juliol de 2025
- Dedicació total: 52,50 hores (17,5h./setmanals aproximadament)
- Horari: de dilluns a diumenge, amb 2 dies de descans setmanal que poden no coincidir amb el cap de setmana.
- Jornada: segons l'horari que especifiqui el calendari setmanal, tot i que el torn habitual serà de 7.30 a 11.00h. Per donar suport als esdeveniments esportius, d'oci o culturals, aquest podrà ser diferent i coincidir amb torns de tarda o nit, sense que en cap cas pugui excedir de les 22 hores.
- Categoria professional: auxiliar de peó de brigada (grup cotització 10)
- Retribució bruta total: 550,00 €

Període 2:

- Places: 2





- Temporalitat: 14 de juliol al 3 d'agost de 2025
- Dedicació total: 52,50 hores (17,5h./setmanals aproximadament)
- Horari: de dilluns a diumenge, amb 2 dies de descans setmanal que poden no coincidir amb el cap de setmana.
- Jornada: segons l'horari que especifiqui el calendari setmanal, tot i que el torn habitual serà de 7.30 a 11.00h. Per donar suport als esdeveniments esportius, d'oci o culturals, aquest podrà ser diferent i coincidir amb torns de tarda o nit, sense que en cap cas pugui excedir de les 22 hores.
- Categoria professional: auxiliar de peó de brigada (grup cotització 10)
- Retribució bruta total: 550,00 €

Període 3:

- Places: 2
- Temporalitat:
 - Subperíode 1r → 20 al 24 de setembre de 2025 (horari tarda-vespre)
 - Subperíode 2n → 28 al 30 de novembre de 2025 (horari matí-tarda)
- Dedicació total: 35 hores aproximadament
- Horari: els dies especificats es realitzaran un màxim de 4 hores.
- Jornada: segons l'horari que especifiqui el calendari setmanal, per donar suport als esdeveniments esportius, d'oci o culturals, aquest podrà ser diferent i coincidir amb torns de tarda o nit, sense que en cap cas pugui excedir de les 22 hores.
- Categoria professional: auxiliar de peó de brigada (grup cotització 10)
- Retribució bruta total: 366,80 €

b) Monitor/dinamitzador espai jove

- Places: 1
- Temporalitat: dissabtes del 1 de juny al 31 de desembre de 2025, i dilluns i dimecres del 30/06 al 30/07
- Dedicació total: 130 hores
- Horari: dissabtes de 17 a 20 hores, i dilluns i dimecres, de 17:00 a 20:00
- Categoria professional: monitor (grup cotització 10 o superior)
- Retribució bruta total: 1.950,00 € (calculat a un preu de 15 €/hora).

c) Monitor/dinamitzador torneig estiu

- Places: 2
- Temporalitat: dimarts, dijous i dissabtes del 5 al 30 d'agost de 2025
- Dedicació total: 48 hores
- Horari: dissabtes de 18 a 22 hores.
- Categoria professional: monitor (grup cotització 10 o superior)
- Retribució bruta total: 550,00 €

El salari proposat és superior a la part proporcional que correspondria sobre el SMI d'acord amb la dedicació.

El cost total previst d'aquestes contractacions serà el següent:

	SOU TREBALLADOR	COST SEGURETAT SOCIAL (37,80%)	PAGA EXTRA	FI DE CONTRACTE	TOTAL COST





Brigada jove 1r i 2n període (x4)	550,00	207,90	91,66	18,08	3.508,52
Brigada jove 3r període (x2)	366,67	126,64	61,11	18,08	1.071,80
Monitor jove	1.950,00	737,10	73,29	22,97	2.783,36
Monitor torneig (x2)	550,00	207,90	91,66	18,08	1.735,28
				TOTAL	9.098,96

5- Finançament

El Pla Local d'Ocupació Jove de l'any 2025 estarà finançat íntegrament per la subvenció concedida per la Diputació de Barcelona, en concepte de plans locals d'ocupació.

De conformitat amb allò que s'ha fixat en l'art. 175 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, i sense perjudici de la decisió final que adopti l'òrgan competent,

En virtut de tot això exposat, es realitza la següent:

PROPOSTA

PRIMER.- Aprovar el següent Pla Local d'Ocupació Jove per l'any 2025, presentat per la regidoria de joventut:

SEGON.- Que es redactin i s'aprovin les bases per a l'ocupació d'aquestes places per l'any 2025.

TERCER. Comunicar aquest acord a Secretaria i Intervenció als efectes oportuns.

QUART.- Publicar aquest Pla al Portal de la Transparència i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

El Regidor de Joventut
Jaume Francia Cañadas

