

Núria Sala Castellón vicesecretària de l'Ajuntament de Blanes,

**CERTIFICO:**

Que El Ple en sessió Ordinària de 30 d'abril de 2026 ha adoptat, a reserva de la redacció que resulti de l'aprovació de l'Acta, entre d'altres, l'acord següent:

**ASSUMPTE**

Modificació Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes del personal de l'Ajuntament, amb nou protocol d'Assejament sexual, l'Assejament per raó de sexe i l'Assejament Psicològic.

**Identificació de l'Expedient**

Expedient número 2026/00005418A (RRHH/RGL/hhe) relatiu a modificació Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes del personal de l'Ajuntament, amb nou protocol d'Assejament sexual, l'Assejament per raó de sexe i l'Assejament Psicològic.

**Fets**

1. En data 29 de febrer de 2024, el Ple en sessió ordinària va aprovar el Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes del personal de l'Ajuntament de Blanes, que inclou el "Protocol d'actuació per a la prevenció i l'abordatge de l'assejament sexual, per raó de sexe i psicològic"
2. Per part de la Comissió d'igualtat s'ha elaborat una nova proposta del protocol d'assejament vigent, amb l'objecte d'actualitzar-lo i millorar la seva eficàcia arran dels canvis normatius vigents, millores procedimentals i recomanacions derivades de la pràctica i experiència aplicativa.
3. Posteriorment la proposta del nou protocol d'Assejament per raó de sexe i l'Assejament Psicològic, ha estat aprovada pel Comitè de seguretat i salut, en data 26 de febrer de 2026, i per la Mesa General de Negociació, en data 8 d'abril de 2026, garantint el principi de negociació col·lectiva.
4. Es proposa l'aprovació d'un nou protocol d'Assejament per raó de sexe i l'Assejament Psicològic, per considerar que aquesta és tècnicament adequada i necessària la seva modificació, integrat a l'actual Pla d'igualtat, atès que aquest millora l'eficàcia, seguretat jurídica i la protecció dels empleats de l'Ajuntament de Blanes..

La Comissió Informativa General, d'Urbanisme i d'Hisenda ha dictaminat favorablement la proposta.

**Fonaments de Dret**

1. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el text refós de la Llei de L'estatut de l'Empleat Públic, i en concret els articles 14.h) i 95..2.b)
2. Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el text refós de la Llei de L'estatut del Treballador, i en concret els articles 4.2.e) i 54.2.g).
3. Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i en concret els articles 7 i 48.

4. Reial decret 901/2020, sobre plans d'igualtat, i en concret els articles 7.1.c), 9 i annex.
5. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i en concret els articles 5 i 36.
6. Decret legislatiu 1/1997, dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
7. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.
8. D'acord amb el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

**El Ple ha adoptat l'acord següent:**

**Acord**

1. Aprovar la modificació del pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes del personal de l'Ajuntament de Blanes, amb la incorporació d'un nou "Protocol d'actuació per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i psicològic".
2. Establir que la modificació té caràcter parcial i no afecta la resta del contingut ni la vigència del Pla d'igualtat.
3. Realitzar la seva difusió entre tot el personal municipal i garantir-ne l'accessibilitat.
4. Procedir, si escau, a la seva inscripció o actualització en el registre corresponent.
5. Facultar l'Alcalde per a la realització de tots els actes necessaris per a l'execució del present acord.
6. Fer les publicacions pertinents i notificar l'acord a tot el personal municipal i a la representació del personal.

Tipus Documental	Descripció Document	CSV
Altres documents d'entrada	Persones de referència	<a href="#">16356747613170601242</a>
Altres documents d'entrada	Document de denuncia	<a href="#">16356747137117603447</a>
Altres documents d'entrada	Diligència d'atenció i no activació del Protocol	<a href="#">16356747123723567106</a>
Altres documents d'entrada	PROTOCOL ASSETJAMENT	<a href="#">16356747564145206371</a>

Sotmesa la proposta a votació, aquesta és Aprovada per majoria absoluta.

Jordi Hernandez Martinez	Sí
Maria Gloria Agudo Roman	Sí
Enrique Perez Guardiola	Sí
Javier Lopez Juarez	Sí
Eslaysa Indira Reynoso Garcia	Sí
Angel Luis Canosa Fernandez	Sí
Olga Lopez Colomer	Sí
Albert Sanz Gonzalez	Sí
Marina Vall-Ilosada Garcia	Sí
Jordi Urgell Martinez	Sí
Pedro Miguel Lopera Romero	Sí
Daniel Cantero Garcia	Sí



AJUNTAMENT DE  
**BLANES**

Joan Felip Fures	Sí
Monica Rabassa Vazquez	Sí
Jaume Frigola Bourlon	Sí
Pere Adrian Robert Anaya	Sí
Carlos Estringana Garcia	Sí
Mario Ros Vidal	Sí
Rosa Maria Aladern Gusi	Abstenció

I, per a que així consti, signo aquest certificat amb el vistiplau de l'Alcalde.

Vist i plau