

Núria Sala Castellón vicesecretària de l'Ajuntament de Blanes,

**CERTIFICO:**

Que El Ple en sessió Ordinària de 30 d'abril de 2026 ha adoptat, a reserva de la redacció que resulti de l'aprovació de l'Acta, entre d'altres, l'acord següent:

**ASSUMPTE**

Modificació del Pla de carrera professional del personal de l'Ajuntament de Blanes.

**Identificació de l'Expedient**

Expedient número 2025/00012813K (RRHH/NMJ/vag) relatiu a la modificació del Pla de carrera professional del personal de l'Ajuntament de Blanes.

**Fets**

1. L'any 2015, concretament el 24 de setembre, el Ple de l'Ajuntament de Blanes va aprovar el Pla de carrera professional per al personal municipal.
2. El 30 de maig de 2024, el Ple va aprovar una primera modificació d'aquest Pla, amb l'objectiu de clarificar la data a partir de la qual el personal té dret a percebre el complement econòmic de carrera professional. Es va establir que els efectes econòmics s'iniciarien l'1 del mes següent al compliment de tots els requisits —tant els temporals com els d'objectius—, independentment que la resolució favorable fos posterior.
3. Durant els mesos de setembre i octubre de 2024 es van presentar 16 sol·licituds corresponents a la segona convocatòria de carrera professional de l'any 2024, la primera a la qual s'aplicava la modificació aprovada al maig.
4. El 27 de febrer de 2025, el Ple va aprovar una segona modificació del Pla, fruit dels acords assolits en Mesa Negociadora, que va afectar els apartats relatius als criteris d'assoliment de nivells i a la tramitació de les sol·licituds.
5. El 6 de març de 2025, un cop revisades les sol·licituds de la segona convocatòria de 2024, la Comissió de Carrera Professional (CCP) es va reunir per establir la relació de persones admeses i excloses.
6. El 28 de març de 2025 es va detectar que el redactat aprovat el 27 de febrer de 2025 permetia més d'una interpretació pel que fa a la data d'efectes econòmics. Es va acordar que aquelles persones que haguessin presentat la sol·licitud en una convocatòria posterior a la del compliment dels requisits —és a dir, que haguessin pogut sol·licitar-ho abans— quedarien excloses de la resolució de la Junta de Govern Local (JGL) relativa a la segona convocatòria de 2024. Aquestes persones estarien a l'espera que el Ple aprovés un nou redactat que introduís el criteri següent: els efectes econòmics es computarien des de l'1 del mes següent al compliment de tots els requisits, però de l'any en què es presenta la sol·licitud, i no de l'any en què es van complir per primera vegada.

7. El 8 d'agost de 2025, aquesta proposta de modificació es va negociar en la Mesa General de Negociació.

8. El 8 d'abril de 2026, en una nova reunió de la Mesa General de Negociació, es va posar de manifest la necessitat d'adaptar el redactat del Pla per evitar situacions d'inequitat detectades en la seva aplicació pràctica. En concret, s'havia constatat que un tram de carrera professional assolit en un determinat grup professional podia variar en l'import a percebre si l'empleat promocionava o accedia a un altre grup, de manera que la retribució podia resultar superior o inferior en funció del recorregut professional de cada persona. Per resoldre-ho, es proposa assimilar el funcionament dels trams de carrera professional al dels triennis per antiguitat, de manera que els trams ja reconeguts es consolidin i s'adaptin de forma equivalent al nou grup professional, sense oscil·lacions en la percepció econòmica.

La Comissió Informativa General, d'Urbanisme i d'Hisenda ha dictaminat favorablement la proposta.

### **Fonaments de Dret**

1. D'acord amb els articles 16 al 20 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, del TREBEP, referents al dret a la carrera professional dels empleats públics, així com els articles 36 a 38 en matèria de negociació col·lectiva dels empleats públics.

2. Disposicions addicionals vuitena i novena del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, del TREBEP, que garanteixen els drets econòmics reconeguts i assolits en el marc dels sistemes de carrera professional i les possibilitats d'ascensos segons la modalitat de carrera aplicable.

3. Articles 4.1.a), 6 i 22.1.i de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en relació a la potestat organitzativa de l'Ajuntament i la competència del Ple en matèria de personal.

4. Articles 99 a 105, 110 i 111, i 126 a 134, del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, en relació a la promoció interna, provisió de llocs i carrera professional.

5. article 92.d) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, en relació al dret a la promoció i perfeccionament professional dels funcionaris.

6. D'acord amb el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.

**El Ple ha adoptat l'acord següent:**

### **Acord**

1. Aprovar la modificació del pla de carrera professional del personal la servei de l'Ajuntament de Blanes, quedant redactats els dos apartats afectats de la següent manera:

### **CRITERIS D'ASSOLIMENT DE NIVELLS**

***Els nivells assolits pels empleats seran inamovibles i es mantindran per sempre en el grup professional en què s'han perfeccionat a l'assolir-se. En conclusió, el sistema i criteri de reconeixement i perfeccionament dels trams de carrera professional del personal serà***

***anàleg al dels triennis per antiguitat.***

Per a què els empleats municipals estiguin en disposició d'assolir el següent nivell dins de la CP, s'han de complir tots els criteris descrits a continuació, de forma simultània.

**5. TRAMITACIÓ**

El termini de presentació de la documentació corresponent serà des del primer dia hàbil dels mesos de gener i setembre, i fins el darrer dia hàbil dels mesos de febrer i octubre de cada any, respectivament.

El termini per a resoldre serà de tres mesos o fins el darrer dia hàbil del mes de maig i gener, segons període de presentació.

Pel que fa als empleats dels grups A1 i A2, disposaran d'un mes per a la presentació de la memòria des del dia següent a la comunicació del tema proposat i a la resolució de conformitat o disconformitat per part de la CCP haurà de produir-se abans del darrer dia hàbil del mes de maig o gener.

Els efectes econòmics seran del dia 1 del mes següent al compliment de tots els requisits (temporals i d'objectius), tot i que la resolució favorable sigui posterior.

***Aquells empleats que presentin sol·licitud en una convocatòria posterior a la del compliment de l'objectiu temporal (5 anys de serveis prestats), els efectes econòmics seran del dia 1 del mes següent del compliment de tots els requisits temporals i d'objectius, de l'annualitat en que presentin la sol·licitud, tot i que la resolució favorable sigui anterior o posterior.***

2. Fer les publicacions pertinents i notificar l'acord a tot el personal municipal i a la representació del personal.

Sotmesa la proposta a votació, aquesta és Aprovada per unanimitat.

Jordi Hernandez Martinez	Sí
Mario Ros Vidal	Sí
Enrique Perez Guardiola	Sí
Javier Lopez Juarez	Sí
Eslaysa Indira Reynoso Garcia	Sí
Angel Luis Canosa Fernandez	Sí
Olga Lopez Colomer	Sí
Albert Sanz Gonzalez	Sí
Marina Vall-Ilosada Garcia	Sí
Jordi Urgell Martinez	Sí
Pedro Miguel Lopera Romero	Sí
Daniel Cantero Garcia	Sí
Joan Felip Fures	Sí
Monica Rabassa Vazquez	Sí
Jaume Frigola Bourlon	Sí
Pere Adrian Robert Anaya	Sí
Rosa Maria Aladern Gusi	Sí
Carlos Estringana Garcia	Sí
Maria Gloria Agudo Roman	Sí

I, per a que així consti, signo aquest certificat amb el vistiplau de l'Alcalde.

Vist i plau