

Núria Sala Castellón vicesecretària de l'Ajuntament de Blanes,

CERTIFICO:

Que El Ple en sessió Ordinària de 30 d'abril de 2026 ha adoptat, a reserva de la redacció que resulti de l'aprovació de l'Acta, entre d'altres, l'acord següent:

ASSUMPTE

Modificació del pacte / conveni del personal.

Identificació de l'Expedient

Expedient número 2026/00005425X (RECURSOS HUMANS/NMJ/jas) relatiu a la modificació de l'article 41 del Pacte/Conveni de condicions de treball del personal.

Fets

1. Atesa l'actual redacció de determinades condicions dels empleats municipals incloses al vigent Pacte de condicions de treball del personal funcionari i el conveni col·lectiu del personal laboral, de l'Ajuntament de Blanes de data 27 de desembre de 2004, es considera adient modificar o actualitzar l'article 41 inclòs en ambdós acords.

2. L'actual "article 41. Fons social" del pacte/conveni de condicions de treball del personal al servei de l'Ajuntament de Blanes, i en concret l'ajut inclòs a l'apartat j) sobre assistència sanitària complementària, sobre el Fons Social disposa:

j) Assistència sanitària complementària

Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per una pòlissa col·lectiva d'assegurança sanitària.

Modalitat: L'Ajuntament s'obliga a tenir concertada una pòlissa col·lectiva d'assegurança sanitària per a tot el seu personal actiu fix, de les mateixes característiques que les actualment vigents.

L'import màxim d'aquest ajut: el 75 % del cost de l'assegurança de la pòlissa col·lectiva per a cada empleat, fins a un màxim de 12 mensualitats.

La gestió ordinària de la pòlissa (altes, baixes, pagament de la prima, etc.) i la informació adient serà efectuada pel Departament de Recursos Humans.

ES PROPOSA adaptar el contingut a allò negociat a MGN de 17 de gener de 2025 en el sentit d'ampliar l'àmbit de l'ajut per que sigui extensiu a qualsevol mútua sanitària i no només a la col·lectiva contractada per l'Ajuntament que és com ho contempla el redactat actual, això sí, sempre amb el límit econòmic màxim ja establert del 75% del cost individual de l'assegurança d'aquesta pòlissa col·lectiva, amb el consegüent efecte retroactiu al moment de l'esmentada negociació.

3. S'ha proposat i treballat aquesta proposta en sessió de la Mesa General de Negociació mantinguda el dia 8 d'abril de 2026, on s'ha acordat la modificació amb el vot favorable de la representació de

l'Ajuntament i del personal. D'aquestes reunions es va aixecar la corresponent audioacta que figura l'expedient.

La Comissió Informativa General, d'Urbanisme i d'Hisenda ha dictaminat favorablement la proposta.

Fonaments de Dret

1. Pacte de condicions de treball per al personal de l'Ajuntament de Blanes, de 27 de desembre de 2004, denunciat el setembre de 2007 per la secció sindical d'UGT.
2. RDL 5/2015, de 30 d'octubre, per mitjà del qual s'aprova el Text Refós de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut de l'Empleat Públic.
3. Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.
4. Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local
5. Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.

El Ple ha adoptat l'acord següent:

Acord

Primer.- Modificar l'article 41 del Pacte/conveni de condicions de treball del personal de l'Ajuntament de Blanes, referent a Fons Social, quedant redactat de la següent manera en el seu apartat j):

j) Assistència sanitària complementària

Objecte: Aquest ajut té per finalitat sufragar part de les despeses originades per una pòlissa d'assegurança sanitària, ja sigui la col·lectiva que l'Ajuntament s'obliga a concertar o bé qualsevol altra que l'empleat subscrigui.

Modalitat: Tot i que es sufragarà el cost de qualsevol pòlissa d'assegurança sanitària, l'Ajuntament s'obliga a tenir concertada una pòlissa col·lectiva d'assegurança sanitària per a tot el seu personal actiu fix, de les mateixes característiques que les actualment vigents.

L'import màxim d'aquest ajut, en qualsevol de les modalitats de pòlissa: el 75 % del cost de l'assegurança de la pòlissa col·lectiva contractada per l'Ajuntament per a cada empleat, fins a un màxim de 12 mensualitats.

La gestió ordinària de la pòlissa col·lectiva (altes, baixes, pagament de la prima, etc.) i la informació adient serà efectuada pel Departament de Recursos Humans.

Segon.- Aplicar aquesta modificació amb efectes del dia 1 de gener de 2025.

Tercer.- Comunicar la present resolució pels mitjans interns habituals al personal municipal i a la representació del personal.

Sotmesa la proposta a votació, aquesta és Aprovada per unanimitat.

Jordi Hernandez Martinez	Sí
Mario Ros Vidal	Sí
Enrique Perez Guardiola	Sí
Javier Lopez Juarez	Sí



AJUNTAMENT DE
BLANES

Eslaysa Indira Reynoso Garcia	Sí
Angel Luis Canosa Fernandez	Sí
Olga Lopez Colomer	Sí
Albert Sanz Gonzalez	Sí
Marina Vall-Ilosada Garcia	Sí
Jordi Urgell Martinez	Sí
Pedro Miguel Lopera Romero	Sí
Daniel Cantero Garcia	Sí
Joan Felip Fures	Sí
Monica Rabassa Vazquez	Sí
Jaume Frigola Bourlon	Sí
Pere Adrian Robert Anaya	Sí
Rosa Maria Aladern Gusi	Sí
Carlos Estringana Garcia	Sí
Maria Gloria Agudo Roman	Sí

I, per a que així consti, signo aquest certificat amb el vistiplau de l'Alcalde.

Vist i plau