

Núria Sala Castellón vicesecretària de l'Ajuntament de Blanes,

**CERTIFICO:**

Que El Ple en sessió Ordinària de 30 d'abril de 2026 ha adoptat, a reserva de la redacció que resulti de l'aprovació de l'Acta, entre d'altres, l'acord següent:

**ASSUMPTE**

**Aprovar les condicions que han de regir el règim de retribucions i indemnitzacions dels membres de la Corporació i els ajuts dels grups municipals, establerts a les bases 37a i 38a del Pressupost municipal vigent.**

**Identificació de l'Expedient**

Expedient número 2026/00005287X (SERVEIS JURÍDICS/MGJ/) relatiu a aprovar les condicions que han de regir el règim de retribucions i indemnitzacions dels membres de la Corporació i els ajuts dels grups municipals, establerts a les bases 37a i 38a del Pressupost municipal vigent.

**Fets**

1. En data 29 de juny de 2023, el Ple de l'Ajuntament de Blanes va acordar fixar, de conformitat amb les bases d'execució del pressupost, les quanties en concepte d'indemnitzacions als regidors per assistències efectives a les sessions dels òrgans col·legiats dels quals en formen part, així com també les indemnitzacions en concepte de despeses efectives per a l'exercici del seu càrrec.
2. El Ple de 29 de juny de 2023 va aprovar l'establiment d'un màxim de tres càrrecs electes amb dedicació exclusiva. Posteriorment, en data 26 de setembre de 2024 el Ple de l'Ajuntament va acordar un nou règim de dedicació parcial per a una regidora de l'equip de govern.
3. Per acord plenari de 29 de juny de 2023 també es va fixar, de conformitat amb les Bases d'Execució del Pressupost les assignacions econòmiques a percebre per cada grup municipal.
4. Les Bases d'Execució del Pressupost dels exercicis 2023, 2024 i 2025 de l'Ajuntament de Blanes contenen, a la seva Base 6a, determinades matèries relatives al règim econòmic dels membres de la Corporació que anaven més enllà de l'àmbit propi de les bases d'execució pressupostària. Concretament, regulaven la definició d'assistència efectiva als òrgans col·legiats, la fórmula de càlcul de les dedicacions parcials, la jornada de referència, la compatibilitat de la dedicació parcial amb l'activitat professional habitual, el règim econòmic durant la incapacitat temporal dels electes amb dedicació, i les condicions de les assignacions als grups municipals.
5. En canvi, les Bases d'Execució del Pressupost aprovades per l'Ajuntament per a l'any 2026, centren el seu contingut en les matèries pròpiament pressupostàries i comptables, d'acord amb l'article 165.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals. Aquesta decisió tècnicament correcta ha posat de manifest que les matèries esmentades han quedat sense cobertura normativa expressa en cap document vigent, atès que l'article 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, reserva la seva regulació al Ple de la Corporació.

6. En aquest sentit, s'ha posat de manifest la necessitat de cobrir aquests buits de regulació, sense modificar en cap cas els imports de les retribucions i indemnitzacions ja fixats pels acords de Ple de 29 de juny de 2023, 26 de setembre de 2024 i 24 d'abril de 2025, que resten plenament vigents.

La Comissió Informativa General, d'Urbanisme i d'Hisenda ha dictaminat favorablement la proposta.

### **Fonaments de Dret**

1. Article 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local.
2. Article 13 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals.
3. Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals.
4. Article 34 del Reglament Orgànic Municipal de l'Ajuntament de Blanes.

### **El Ple ha adoptat l'acord següent:**

#### **Acord**

1. Aprovar les condicions que han de regir el règim de retribucions i indemnitzacions dels membres de la Corporació i els ajuts als grups municipals, establerts a les bases 37a i 38a del Pressupost municipal vigent:

Primera. Vigència dels acords anteriors

Els imports de les retribucions per dedicació exclusiva i parcial i de les indemnitzacions per assistència als òrgans col·legiats continuen regulats pels acords de Ple de 29 de juny de 2023, 26 de setembre de 2024 i 24 d'abril de 2025, als quals es remet expressament aquest acord. Aquest acord no modifica cap dels imports fixats en aquells acords.

Segona. Definició d'assistència efectiva

Als efectes de les indemnitzacions per assistència als òrgans col·legiats, s'entén per assistència efectiva la presència del membre de la Corporació tant en el debat com en la votació dels punts de l'ordre del dia de la sessió, participant de forma efectiva en aquesta votació.

En cas que un membre no estigui present en el debat i la votació d'algun punt concret, se li descomptarà la part proporcional de la indemnització corresponent a aquells punts en els quals no hagi participat. No es tindran en compte per a aquest càlcul aquells punts d'aprovació de l'acta de la sessió anterior i els referents a donar compte.

Pel que fa a l'assistència a les Juntes de Portaveus, cada membre rebrà l'import corresponent a la seva assistència efectiva per sessió. En cas de les sessions extraordinàries, pel que fa als grups municipals amb portaveu titular i suplent, si assisteix un membre diferent al que ha assistit a la sessió ordinària, cadascú d'ells rebrà l'import corresponent a la seva assistència efectiva per sessió.

La liquidació mensual es tramitarà a partir del document de control d'assistències efectives emès per la Secretaria municipal.

Tercera. Fórmula de càlcul de la dedicació parcial

La retribució dels càrrecs electes en règim de dedicació parcial es calcula prorratejant la retribució fixada per a la dedicació exclusiva del càrrec equivalent, en proporció a les hores de dedicació

previstes, considerant que la jornada completa de referència és 35 hores setmanals.

#### Quarta. Compatibilitat de la dedicació parcial amb l'activitat professional

De conformitat amb l'article 75.2 de la Llei 7/1985, els càrrecs electes en règim de dedicació parcial poden compatibilitzar aquesta dedicació amb el cent per cent (100%) de la seva activitat professional habitual, sens perjudici de les incompatibilitats que puguin derivar-se de la normativa sectorial aplicable al seu àmbit professional específic.

#### Cinquena. Règim econòmic durant la incapacitat temporal

En cas de baixa per incapacitat temporal dels càrrecs electes en règim de dedicació exclusiva o parcial, l'Ajuntament complementarà la diferència entre la prestació econòmica de la Seguretat Social i la retribució íntegra que els correspondria percebre, de manera que el càrrec electe percebi durant el període de baixa el mateix import que li correspondria en actiu. Aquest complement s'aplicarà en les mateixes condicions que les establertes per als empleats municipals.

#### Sisena. Condicions de les assignacions als grups municipals

Les assignacions als grups municipals, fixades per l'acord del Ple de data 29 de juny de 2023, estan subjectes a les condicions següents:

- Els grups municipals han de disposar d'un CIF propi, independent de la seva formació política, i l'assignació no pot ser endossada a tercers.
- No poden destinar-se al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de la Corporació, ni a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.
- Els grups municipals han de portar una comptabilitat separada i específica de les assignacions rebudes, que han de posar a disposició del Ple sempre que aquest ho demani.
- Dins del primer trimestre de cada any natural, han de justificar les quantitats rebudes l'any anterior aportant una relació agrupada per conceptes, d'acord amb el model que faciliti la Secretaria municipal.
- Dins del primer trimestre de cada any, es publicarà al Portal de la Transparència un resum de les quantitats percebudes i justificades pels grups municipals, diligenciat pel/la Secretari/a de la Corporació.

#### Setena. Renúncia

Els membres de la Corporació poden renunciar totalment o parcialment als imports màxims de retribució, indemnització o assistència que els corresponguin, mitjançant comunicació fefaent adreçada a l'Alcaldia.

2. Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província de Girona, al tauler d'anuncis municipal i al Portal de Transparència de l'Ajuntament de Blanes, de conformitat amb l'article 75.5 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i amb la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya.

Sotmesa la proposta a votació, aquesta és Aprovada per majoria absoluta.

Jordi Hernandez Martinez	Sí
Maria Gloria Agudo Roman	Sí
Enrique Perez Guardiola	Sí
Javier Lopez Juarez	Sí



AJUNTAMENT DE  
**BLANES**

Eslaysa Indira Reynoso Garcia	Sí
Angel Luis Canosa Fernandez	Sí
Olga Lopez Colomer	Sí
Albert Sanz Gonzalez	Sí
Marina Vall-Ilosada Garcia	Sí
Jordi Urgell Martinez	Sí
Pedro Miguel Lopera Romero	Sí
Daniel Cantero Garcia	Sí
Joan Felip Fures	Sí
Monica Rabassa Vazquez	Sí
Jaume Frigola Bourlon	Sí
Pere Adrian Robert Anaya	Sí
Carlos Estringana Garcia	Sí
Mario Ros Vidal	Sí
Rosa Maria Aladern Gusi	Abstenció

I, per a que així consti, signo aquest certificat amb el vistiplau de l'Alcalde.

Vist i plau