



Equitat

## INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE EX ANTE DEL REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ D'ALERTES DE L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ

### Identificació de l'expedient

Núm.Exp. 848/2024/eAJT

Aquest document és un informe d'impacte de gènere sobre la següent proposta normativa:

<b>Nom</b>	Proposta de Reglament de funcionament del sistema intern d'informació d'alertes de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú
<b>Categoria</b>	Reglament
<b>Òrgan Responsable</b>	Servei de Govern Obert
<b>Finalitat</b>	Creació i regulació del funcionament del sistema intern d'alertes de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i de les entitats del seu sector públic amb què comparteixi mitjans.
<b>Població destinatària</b>	Les persones, a més del personal que treballa al servei de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i de les entitats que integren el seu sector públic, sempre que hagin obtingut informació sobre infraccions en un context laboral o professional.

### 1. Introducció

Els informe d'impacte de gènere analitzen les necessitats de les persones des del punt de vista de la desigualtat de gènere, les obligacions relacionades amb la vida quotidiana, les diferents situacions de partida i els potencials efectes diferencials que es poden derivar de l'aplicació de les propostes polítiques o reglamentàries. És un document que ha d'acompanyar els projectes normatius i en el que s'avalua de forma prèvia i estimada, el seu impacte en funció del gènere, i té l'obligació d'identificar i prevenir la producció, manteniment o increment de les desigualtats de gènere. També pot incloure propostes de modificació del projecte.

L'objectiu d'aquest informe és analitzar el resultat o efecte que té aquest reglament sobre homes i dones i avaluar les possibilitats que ofereix com a eina per a acabar amb les desigualtats de gènere, o bé el risc de la seva contribució a la seva perpetuació i aprofundiment.



Equitat

## 2. Marc normatiu

La **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres** estableix en el seu article 15: "*El principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes informarà, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els Poders Públics. Les Administracions públiques l'integraran, de forma activa, en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupost de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les*

*seves activitats.*". La llei, de caràcter transversal, aposta per la prevenció de la discriminació i per l'articulació de polítiques públiques actives i amb perspectiva de gènere, per fer efectiu el principi d'igualtat. Aquest principi d'igualtat i la perspectiva de gènere es converteixen en criteris d'actuació de tots els poders públics.

A l'article 19 indica: "*Els projectes de disposicions de caràcter general i els plans d'especial rellevància econòmica, social, cultural i artística que se sotmetin a l'aprovació del Consell de Ministres han d'incorporar un informe sobre el seu impacte per raó de gènere*". En aquest sentit, s'elabora el present informe on es tenen en compte les indicacions de perspectiva de gènere a l'hora d'elaborar normativa municipal, en aquest reglamentació.

En l'àmbit autonòmic, la **Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes** considera el dret fonamental de la igualtat entre dones i homes un valor cabdal de la democràcia. La llei en el seu preàmbul fa palesa la necessitat d'eradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista per tal d'assolir una igualtat real i efectiva entre homes i dones, més enllà de la igualtat legal. En el seu article 3 manifesta que "*els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes*".

També s'ha de contemplar la **Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**.

A l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú es va aprovar el **Pla d'equitat de gènere**, on es recull la necessitat de l'aplicació de les polítiques transversals en qüestió de la perspectiva de gènere. Fou aprovat per unanimitat en la Sessió 15/2019 Ordinària de Ple Municipal del 2 de desembre de 2019 a Vilanova i la Geltrú i actualment prorrogat fins desembre de 2026 (Ple de 1/12/2025).



Equitat

### 3. Aspectes formals i metodològics

#### 3.1 Llenguatge no sexista

La proposta de reglament evidencia la voluntat d'utilitzar un llenguatge no sexista, transformant el masculí de la llei 2/2023 a la utilització de formes com "persona informant" o "persona alertadora". La resta del document segueix, en general, les normes del llenguatge no sexista.

#### 3.2 Participació de grups de dones i feministes en l'elaboració del projecte

No consta que hagi existit cap espai per a la participació de grups de dones i feministes en l'elaboració de l'esborrany de reglament.

El projecte de reglament ha estat exposat, en fase de consulta pública, a la web municipal, tot i que no hi ha hagut cap aportació, tampoc per part dels col·lectius de dones.

### 4. Anàlisi d'impacte de gènere

#### 4.1 Àmbit d'actuació del projecte

Aquest reglament té com a objectiu la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

La creació del sistema intern d'alertes contribueix a facilitar la comunicació de les actuacions que poden amenaçar l'interès públic. Permet, per una banda, esclarir els fets, reconduir les conductes impròpies i revisar les actuacions de l'Administració, i, per altra banda, evitar la normalització i la perpetuació de les conductes impròpies o de les infraccions que es puguin materialitzar. També permet sensibilitzar les persones que treballen com a servidores públiques en matèria d'ètica en la gestió pública, a partir de la seva col·laboració en la prevenció i detecció de conductes eventualment fraudulentament.

La voluntat d'impulsar polítiques de foment del bon govern i de millora de la qualitat democràtica de les institucions, a l'empara del seu sistema d'integritat institucional, és un objectiu alineat amb el dret fonamental de la igualtat de dones i homes, que constitueix un valor cabdal per a la democràcia i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna. Aquest reglament promou la incorporació dels valors ètics i les bones pràctiques en la gestió pública, que es fonamenten en els principis de la igualtat, la imparcialitat, l'accessibilitat, la integritat i la confidencialitat.

#### 4.2 Anàlisi de la incorporació de la perspectiva de gènere en el projecte

L'existència d'aquest canal de denúncia dona veu a les persones treballadores públiques i que les dones exerceixin plenament llurs drets com a ciutadanes. Encara trobem en l'esfera social i laboral la reproducció del valor simbòlic negatiu de la veu i la imatge de les dones. Massa sovint les aportacions de les dones resulten invisibilitzades, contribuint al seu desempoderament. També permet la denúncia



## Equitat

anònima de situacions de corrupció o frau que hagin pogut tenir en el seu origen o bé hagin intervingut, les desigualtats o els obstacles per raó de sexe.

La inclusió de les mesures de protecció és un element important, atenent la posició de desigualtat que ocupen les dones en el món laboral, aportant major confiança i seguretat en el moment de fer el pas per denunciar una presumpta corrupció. Atorga una protecció adequada davant de les possibles represàlies que puguin patir les persones informants o alertadores i ofereix un canal segur i confidencial perquè es pugui informar sobre infraccions que posen en risc l'interès públic.

El Reglament preveu que l'òrgan col·legiat responsable del sistema intern d'alertes és la Comissió d'Ètica i Bon Govern de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú. La persona responsable de la gestió del sistema intern d'informació recau en la persona membre de la Comissió integrant dels Serveis jurídics municipals. La Comissió d'Ètica i Bon Govern és un òrgan independent que indica en el seu Reglament de funcionament que en la seva composició es buscarà "en la mesura del possible, la paritat de gènere"

### *4.3 Previsió de resultats*

Fruit de l'anàlisi de la proposta de reglament, es considera que s'han incorporat alguns elements que poden impactar de forma lleugerament positiva en la transformació de les desigualtats de gènere.

## 5. Valoració global de l'impacte de gènere

A partir de l'anàlisi de la incidència en la norma en el desenvolupament de la igualtat de gènere en el seu àmbit d'aplicació, així com de la contribució als objectius de les polítiques d'igualtat, es determina que l'aplicació del projecte de Reglament de funcionament del sistema intern d'informació d'alertes de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú contribueix a la transformació de les desigualtats de gènere.

Vilanova i la Geltrú, 20 de gener de 2026

Ruth Abizanda Fernandez  
Cap de Servei de Convivència i Equitat