



Equitat

Identificació de l'expedient

Núm. Exp. 760/2025/eAJT

INFORME IMPACTE DE GÈNERE EX ANTE DE LA PROPOSTA D'APROVACIÓ INICIAL DEL REGLAMENT DE LES FUNCIONS, ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DEL NOMENCLÀTOR I DEL PROCEDIMENT PER A L'ASSIGNACIÓ DE DENOMINACIONS DE CARRERS, EQUIPAMENTS I ESPAIS PÚBLICS DEL MUNICIPI DE VILANOVA I LA GELTRÚ

Tenint en compte la: "Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y Hombres"; concretament en l': "Artículo 19. Informes de impacto de género. Los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística que se sometan a la aprobación del Consejo de Ministros deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género"; elaborem el present informe on es tenen en compte les indicacions de perspectiva de gènere a l'hora d'elaborar normativa municipal, en aquest cas del funcionament de la Comissió de Nomenclàtor.

Actualment a Catalunya, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes considera el dret fonamental de la igualtat entre dones i homes un valor cabdal de la democràcia. La llei en el seu preàmbul fa palesa la necessitat d'eradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista per tal d'assolir una igualtat real i efectiva entre homes i dones, més enllà de la igualtat legal; i és la que ens regula a nivell municipal l'aplicació del Pla d'equitat de gènere, on es recull la necessitat de l'aplicació de les polítiques transversals en qüestió de la perspectiva de gènere; aprovat per el Ple Municipal el desembre de 2019, en la Sessió 15/2019 Ordinària de Ple Municipal del 2 de desembre de 2019 a Vilanova i la Geltrú.

L'administració pública articula actuacions i mecanismes per a l'eradicació de les desigualtats de gènere que poden sorgir de processos gestionats per les pròpies institucions. D'aquesta manera la perspectiva s'eixampla i adopta mecanismes públics que reverteixin les injustícies en aquest àmbit.

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, compta amb un servei municipal encarregat de la promoció de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes i supervisar l'aplicació del Pla d'equitat. Aquest espai pretén oferir resposta a les peticions que sorgeixin en relació a l'equitat de gènere com, per exemple, demandes d'informació, d'assessorament, suport i formació en temes derivats de la desigualtat i la discriminació per raó de gènere. En aquest sentit, l'existència d'aquest espai mostra el compromís a nivell polític de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú en matèria d'equitat entre dones i homes. Des d'aquest espai:

- S'ofereix informació sobre la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, sobre la no discriminació i sobre els recursos i els serveis municipals existents en matèria d'equitat de gènere.
- S'ofereix assessorament i suport des d'una perspectiva de gènere, a través de formació al personal que treballa a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i aportació de conceptes, plantejaments i/o desenvolupament de documentació. Es promou l'ús



Equitat

inclusiu del llenguatge en les comunicacions tant internes com externes de l'Ajuntament.

- Es promou l'equitat des de la transversalitat, fomentant l'adopció de la perspectiva de gènere en el plantejament dels serveis i recursos públics.

- Es posen a l'abast recursos supramunicipals com l'Observatori de la igualtat de gènere de l'ICD.

Dit tot això, en la línia estratègica de fer de les polítiques de gènere i la igualtat d'oportunitats un eix transversal de l'acció municipal, es creen els mecanismes necessaris per garantir-ne la implementació.

En aquest cas, pel que fa a la reglamentació de les funcions, organització i funcionament de la comissió del nomenclàtor i del procediment per a l'assignació de denominacions de carrers, equipaments i espais públics s'ha tingut en compte en els següents aspectes:

- En la pròpia composició de la Comissió de Nomenclàtor que està previst incorpori la paritat de gènere en la seva composició, en la mesura que sigui possible, i entre les vocals hi ha d'haver una membre del Casal de dones i una tècnica del servei competent en matèria d'equitat de gènere.

- En el preàmbul es reconeix el greuge històric que suposa la invisibilització de l'aportació femenina en el nomenclàtor de la ciutat derivada de la tradició patriarcal de la societat.

- En l'articulat del CAPÍTOL III, PROCEDIMENT PER A L'ASSIGNACIÓ DE DENOMINACIONS, en concret els articles 13.3, 16.3 i 16.4 es concreten mesures per tal de visibilitzar l'aportació femenina a la ciutat i revertir el greuge històric que ha suposat aquesta no presència femenina.

Ruth
Abizanda
Fernández
38151310Z
(TCAT)

Signat digitalment
per Ruth Abizanda
Fernández
(TCAT)
Data: 2026.03.11
13:15:14 +01'00'