



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència

INFORME

Identificació de l'expedient

Núm.Exp. 802/2026/eAJT

INFORME IMPACTE DE GÈNERE EX ANTE DE LA MODIFICACIÓ DE LES ORDENANCES FISCALS PER A L'EXERCICI 2027

Tenint en compte la: "**Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y Hombres**"; concretament en l': "**Artículo 19. Informes de impacto de género. Los proyectos de disposiciones de carácter general y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística que se sometan a la aprobación del Consejo de Ministros deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género**"; elaborem el present informe on es tenen en compte les indicacions de perspectiva de gènere a l'hora d'elaborar normativa municipal, en aquest cas fiscal.

Actualment a Catalunya, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes considera el dret fonamental de la igualtat entre dones i homes un valor cabdal de la democràcia. La llei en el seu preàmbul fa palesa la necessitat d'erradicar el sistema patriarcal, androcèntric i sexista per tal d'assolir una igualtat real i efectiva entre homes i dones, més enllà de la igualtat legal; i és la que ens regula a nivell municipal l'aplicació del Pla d'equitat de gènere, on es recull la necessitat de l'aplicació de les polítiques transversals en qüestió de la perspectiva de gènere; aprovat per el Ple Municipal el desembre de 2019, en la Sessió 15/2019 Ordinària de Ple Municipal del 2 de desembre de 2019 a Vilanova i la Geltrú.

L'administració pública articula actuacions i mecanismes per a l'erradicació de les desigualtats de gènere que poden sorgir de processos gestionats per les pròpies institucions. D'aquesta manera la perspectiva econòmica s'eixampla i adopta mecanismes públics que reverteixin les injustícies en aquest àmbit.

L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, compta amb un servei municipal encarregat de la promoció de la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes i supervisar l'aplicació de Pla d'equitat. Aquest espai pretén oferir resposta a les peticions que sorgeixin en relació a la equitat de gènere com, per exemple, demandes d'informació, d'assessorament, suport i formació en temes derivats de la desigualtat i la discriminació per raó de gènere. En aquest sentit, l'existència d'aquest espai mostra el compromís a nivell polític de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú en matèria d'equitat entre dones i homes. Des d'aquest espai:

- S'ofereix informació sobre la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, sobre la no discriminació i sobre els recursos i els serveis municipals existents en matèria d'equitat de gènere.
- S'ofereix assessorament i suport des d'una perspectiva de gènere, a través de formació al personal que treballa a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i aportació de conceptes,



AJUNTAMENT DE
Vilanova i la Geltrú

Convivència

plantejaments i/o desenvolupament de documentació. Es promou l'ús inclusiu del llenguatge en les comunicacions tant internes com externes de l'Ajuntament.

- Es promou l'equitat des de la transversalitat, fomentant l'adopció de la perspectiva de gènere en el plantejament dels serveis i recursos públics.

Es posen a l'abast recursos supramunicipals com [l'Observatori de la igualtat de gènere de l'ICD](#).

Dit tot això, en la línia estratègica de fer de les polítiques de gènere i la igualtat d'oportunitats un eix transversal de l'acció municipal, es creen els mecanismes necessaris per garantir-ne la implementació:

1. Utilitzant el llenguatge inclusiu en la redacció de les pròpies normes de cada àmbit de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú; en aquest cas concretament per les ordenances fiscals per a l'exercici 2027.
2. Vetllar per tal que la informació es reculli segregada per sexe, seguint l'objectiu d'identificar les desigualtats en l'àmbit d'intervenció que ens ocupa i per incorporar indicadors de gènere.
3. Introduir la perspectiva de gènere en els instruments de recopilació, anàlisi i/o avaluació de dades, per conèixer i fer visible la situació de dones i homes.
4. En el moments de revisions i modificacions de norma es tindrà present la incorporació del principi d'equitat de gènere.
5. Indicar que en relació als punts 2 i 3 d'aquests mecanismes, en l'actualitat en les ordenances fiscals no es visualitza la discriminació de dades per sexe, donat que l'aplicació de la norma va adreçada a subjecte passiu, i és d'obligat compliment tant per home com per dona, doncs no es fa distinció per sexe. Per tant, s'entén que no hi ha una base diferencial de tracte. En el cas, que en un futur s'hagi de recollir i segregar aquesta informació per tal de fer explotació de dades per analitzar possibles discriminacions i/o anàlisi en economia en perspectiva de gènere; adoptarem les eines informàtiques necessàries per tal de fer aquesta disgregació per facilitar la recollida de dades amb perspectiva de gènere.