

CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

Sessió: 04/2022 Extraordinària
Data: 21 de desembre de 2022
Lloc: Videoconferència
Hora: 09:30
Document: ACTA

A la seu social de Badalona Comunicació, SA en 4a convocatòria de caràcter extraordinari. Comença la sessió a les 09:30 hores.

ASSISTENTS:

President: Rubén Guijarro Palma

Vicepresidenta: Teresa Gonzalez Moreno

Consellers/es: Àlex Montornès Torrecillas
Josep Joan Viñeta Balsells
Carmen Martínez Ruzafa
Aïda Llauradó Àlvarez
Rosa del Amo Hernández

Secretària: Eva Cairó Garcia

Ordre del dia:

- 1.- Aprovació bases director/a general de Badalona Comunicació SA.
- 2.- Validació, si s'escau, de l'acord assolit entre l'empresa i la representació legal del personal de Badalona Comunicació, per a distribuir els 150.000€ aprovats en el pressupost de l'empresa per avançar cap a una equiparació salarial amb el personal de l'Ajuntament, d'empreses públiques de l'ajuntament, així com d'altres de similars característiques del sector audiovisual de proximitat.
- 3.- Aprovar l'ampliació de l'Informe d'Auditoria pel que fa a la comparativa amb altres empreses del sector públic i privat audiovisual i la valoració dels llocs de treball tal i com es recull en la proposta.
- 4.- Redacció i aprovació de l'acta de la sessió, si s'escau.

Desenvolupament de la reunió:

La secretària del Consell fa constar que s'ha fet arribar la delegació de vot del president del Consell en la vicepresidenta.

1.- APROVACIÓ BASES DIRECTOR/A GENERAL DE BADALONA COMUNICACIÓ SA.

Aquest punt es retirat de l'ordre del dia, a proposta de tots/es els/les consellers/es, per tal que puguin fer les seves aportacions al contingut de les bases i amb el compromís de convocar un Consell d'Administració al gener per l'aprovació de les bases. La vicepresidenta accepta la proposta i retira el punt.

2.VALIDACIÓ, SI S'ESCAU, DE L'ACORD ASSOLIT ENTRE L'EMPRESA I LA REPRESENTACIÓ LEGAL DEL PERSONAL DE BADALONA COMUNICACIÓ, PER A DISTRIBUIR ELS 150.000€ APROVATS EN EL PRESSUPOST DE L'EMPRESA PER AVANÇAR CAP A UNA EQUIPARACIÓ SALARIAL AMB EL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT, D'EMPRESES PÚBLIQUES DE L'AJUNTAMENT, AIXÍ COM D'ALTRES DE SIMILARS CARACTERÍSTIQUES DEL SECTOR AUDIOVISUAL DE PROXIMITAT, D'ACORD AMB L'INFORME D'AUDITORIA CONFECCIONAT PER PROJE PITAGORA I L'INFORME JURÍDIC CORRESPONENT

ACTA DE CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE
TREBALL DE L'EMPRESA BADALONA COMUNICACIÓ, SA

Badalona, a 19 d'octubre de 2022

ASSISTEIXENPer l'empresa

Josep Viñeta Balsells

Pels representants legals de la plantilla

- 1.-Silvia Llamas
- 2.-Ferran Grao
- 3.-Ferran Vinaixa

Reunits la representació de l'empresa i la representació de la plantilla en les persones que s'indiquen més amunt, i amb motiu de la constitució de la comissió negociadora per a l'actualització de les taules salarials del Conveni col·lectiu de l'empresa BADALONA COMUNICACIÓ, S.A., d'acord amb el que disposen els articles 87 i següents del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'estatut dels treballadors:

MANIFESTEN

1. Que en data 30 de març de 2022 el Consell d'Administració de Badalona Comunicació va acordar incrementar el pressupost de la societat en 150.000 euros anuals que haurien de ser destinats a una possible equiparació salarial dels treballadors de l'empresa amb la resta d'empleats del sector.
2. Que en data 28 d'abril de 2022, Badalona Comunicació va formalitzar contracte amb una empresa d'assessorament per a que elaborés un informe sobre la situació salarial dels treballadors de Badalona Comunicació que conclou que en comparació amb les restants empreses municipals de Badalona i empreses públiques semblants, la mitjana de la plantilla té una retribució inferior.
3. Que com a conseqüència d'això, ambdós parts van decidir que seria convenient reunir-se i procedir a:
 - a) L'actualització i publicació de les vigents taules salarials de Badalona Comunicació, S.A.
 - b) La negociació i, en el seu cas, l'adopció d'un acord per a la distribució de l'import indicat a la manifestació primera.

Es per això que ACORDEN

1. La constitució de la comissió negociadora que estarà integrada per les següents persones:
 - a) Per l'empresa:
 1. Josep Viñeta i Balsells (Conseller delegat)
 2. Daniel del Río López (assessor extern amb veu però sense vot)

BDN

Badalona
Comunicació

b) Per la representació legal de la plantilla

3. Silvia Llamas
4. Ferran Grao
5. Ferran Vinaixa

I en prova de conformitat amb el contingut del present acta, ambdues parts el subscriuen en el lloc i data assenyalats a l'encapçalament.

Per la representació legal
de la plantilla:



Silvia Llamas

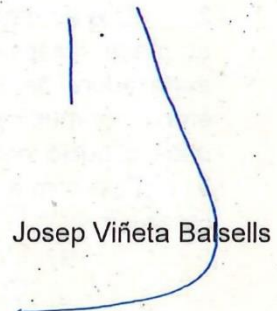


Ferran Grao



Ferran Vinaixa

Per la representació
de l'empresa:



Josep Viñeta Baisells

ACTA SIGNATURA D'ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA BADALONA COMUNICACIÓ, SA

Badalona, a 24 d'octubre de 2022

ASSISTEIXENPer l'empresa

Josep Viñeta Balsells

Pels representants legals de la plantilla

- 1.- Silvia Llamas
- 2.- Ferran Grao
- 3.- Ferran Vinaixa

Reunits la representació de l'empresa i la representació de la plantilla en les persones que s'indiquen més amunt, i amb motiu de la negociació per a l'actualització de les taules salarials del Conveni col·lectiu de l'empresa BADALONA COMUNICACIÓ, S.A., d'acord amb el que disposen els articles 87 i següents del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'estatut dels treballadors:

MANIFESTEN.

1.- Per part de la representació dels treballadors proposa a la representació de l'empresa que, en relació a l'acord del Consell d'Administració d'incrementar el pressupost de la societat en 150.000 euros anuals que haurien de ser destinats a una possible equiparació salarial dels treballadors de l'empresa amb la resta de treballadors del sector, fan la següent proposta:

- a) La distribució dels 150.000 euros mitjançant l'adequació del concepte Salari Base de les diferents categories de la plantilla en una quantitat de 140,00 euros bruts/mes.
- b) Que les taules salarials de Badalona Comunicació, actualitzades a l'any 2022, quedaria de la següent manera:

Sou base mensual:

GRUP A: 1.459,36 €

GRUP B: 1.305,52 €

GRUP C: 1.188,96 €

GRUP D: 1.072,42 €

GRUP E: 970,62 €

2.- Per part de la representació empresarial es fan les següents manifestacions:

- a) Que l'empresa revisarà la proposta elaborada conjuntament amb els representants dels treballadors i que si l'adequació de retribucions no excedeix els 150.000 (incloent

Badalona Comunicació

les quotes empresarials a la Seguretat Social) es presentarà la proposta davant del Consell d'Administració.

b) Que presentarà davant del Consell d'Administració de la Societat la proposta d'acord de la part social i l'informe jurídic per a sotmetre-ho a la seva validació.

c) Una vegada validat pel Consell d'Administració, es convocarà a la part social per a l'acord definitiu i procedir a la seva publicació.

I en prova de conformitat amb el contingut del present acta, ambdues parts el subscriuen en el lloc i data assenyalats a l'encapçalament.

Per la representació legal
de la plantilla:



Silvia Llamas

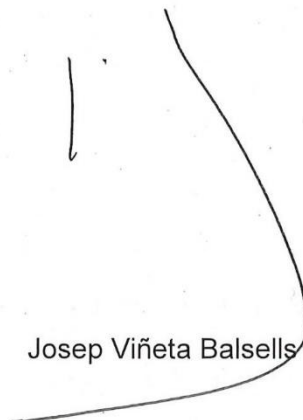


Ferran Grao



Ferran Vinaixa

Per la representació
de l'empresa:



Josep Viñeta Balsells

ANNEX 1: TAULA SALARIAL

Llevat que s'estableixi una regulació imperativa més restrictiva per la Llei de Pressupostos Generals que s'aprovi en el seu moment, es fixen les següents retribucions:

1. Sou base mensual:

GRUP A: 1.459,36 €

GRUP B: 1.305,52 €

GRUP C: 1.188,96 €

GRUP D: 1.072,42 €

GRUP E: 970,62 €

2. Complement específic:

Treballadors que mai havien prestat serveis per l'empresa i que per tant, inicien la seva prestació de serveis per la mateixa: 116,53 €

Treballadors de qualsevol categoria que porten prestant serveis per l'empresa més de 2 anys: 229,61€

3. Complement d'antiguitat

El complement d'antiguitat es fixa en un import fix de 40,00 € per cada trienni sencer, sense que pugui ser d'aplicació retroactiva en cap supòsit. Aquesta quantitat no s'incrementarà en cap cas per increment percentual de les retribucions dels treballadors del sector públic o per increment de l'IPC, sinó que es revisarà cada dos anys el seu import per la comissió paritària d'aquest Conveni.

4. Complement de responsabilitat

El complement de responsabilitat resta vinculat directament a la responsabilitat encomanada per la direcció de l'empresa a cada moment i, per aquesta raó, es deixarà de percebre en el moment de perdre's aquesta responsabilitat.

Les quantitats a percebre dependran del grup professional, de la categoria professional i de les funcions encomanades de conformitat amb les següents quantitats:

Directors de Servei: 921,90 €.

Cap de Departament: 460,94 €

Editors: 233,10 €

5. Complement de Nocturnitat

S'aplicarà un increment del 25% de les retribucions de forma proporcional a les hores treballades dintre de l'horari nocturn.

6. Complement de Caps de Setmana

El complement de cap de setmana serà de 233,10€. Aquesta xifra serà quan es presti serveis dissabte i diumenge.

En el cas que només es presti serveis només un dels dos dies, la quantitat serà la meitat, és a dir, 116,55€.

7. Complement d'especial dedicació

Directors de serveis: 320,52 €

Caps de departament: 233,10 €

Editors-es/Coordinadors-es/Tècnics-ques de gestió: 75,76 €

8. Complement per treball especial

Es percebrà un import únic de 130 € per cada producció especial que ocupi una jornada completa.

Quan les produccions especials siguin de mitja jornada, el complement serà un import de 70 €.

Aquesta quantitat no s'incrementarà en cap cas per increment percentual de les retribucions dels treballadors del sector públic o per increment de l'IPC sinó que es revisarà cada any el seu import.

9. Complement per vendes

Els agents comercials percebran per aquest concepte un 10% del import de les vendes que, com a conseqüència de la seva intervenció directa, realitzin i un 15% si les vendes provenen de clients nous o d'aquells que portin un mínim de 3 anys consecutius sense anunciar-se a Badalona Comunicació.

Queden excloses d'aquestes comissions les vendes que hagin vingut proporcionades directament d'agències, de la Xarxa Audiovisual Local (XAL) o entitats similars a les anteriors esmentades.

Tampoc generarà dret a percebre comissions els intercanvis comercials en els que es bescanvia la prestació de serveis per publicitat.

10. Complement funcional no consolidable

El Complement Funcional No Consolidable retribueix la major càrrega de feina i de responsabilitat que tenen certs treballadors/es que dirigeixen un programa durant una temporada per la dificultat tècnica o operativa dels continguts a emetre, fent necessària una dedicació especial.

Aquest complement és no consolidable i, temporada a temporada, serà renovat a través d'una resolució per part de la direcció de l'empresa, sempre i quant la persona continuï al capdavant del programa.

L'import a percebre és de 145,67€, en el cas dels/les directors/es, i 105,24€ en el cas dels/les realitzadors/es

Formació i consultoria d'RH

BDN

Badalona
Comunicació

Estudi Comparatiu

ANÀLISI RETRIBUTIVA



grup **pitagora**

grup **pitagora**

Balmes 152, 8-3
08008 Barcelona
933 220 211

Méndez Álvaro, 20
Spaces Atocha Estación
28045 Madrid

Av. de los Pinos 7, 6ª planta
Edificio Iberdrola
30009 Murcia

Av. Francisco la Roche, 39
38001 Santa Cruz de Tenerife
868 992 215

Introducció

L'informe que presentem tot seguit té com a objectiu fer una anàlisi comparativa del nivell de competitivitat de l'estructura salarial de Badalona Comunicació.

Per tal de dur a terme aquest estudi, s'han emprat com a referència els acords de conveni i les taules salarials de les entitats següents:

- Ajuntament de Badalona
- Engestur
- Mataró Audiovisual
- Terrassa Televisió

L'anàlisi realitzada implica la comparació de diferents llocs de treball, utilitzant com a referència els grups i nivells professionals, a partir de la documentació que la direcció de Badalona Comunicació ha lliurat a Grup Pitagora amb aquesta finalitat. S'ha fet prèviament una normalització dels salaris (salari brut anual).



Consideracions prèvies

L'informe que presentem cal considerar-lo de caràcter orientatiu, atesa la complexitat d'establir comparatives entre les diferents entitats objecte d'estudi. Aquesta complexitat és deguda fonamentalment per la manca d'homogeneïtat en:

1.- Els llocs de treball: Han estat incorporades a l'anàlisi empreses, els llocs de treball de les quals eren difícilment comparables. Per exemple: l'Ajuntament de Badalona (amb més de 300 llocs de treball en estructura) o Engestur (amb llocs de treball específics d'activitat).

Fins i tot en el cas de les televisions locals entre les quals s'ha establert la comparació, l'estructuració de llocs és diferent.

2.- Convenis de referència:

- Badalona Comunicació: Conveni propi.
- Mataró Audiovisual: Conveni propi.
- Terrassa Comunicació: Conveni col·lectiu de funció pública local, al qual s'acullen les diferents empreses públiques locals.

3.- Criteris de classificació professional: Alguns convenis estableixen criteris de classificació basats en grups professionals, i altres, en nivells professionals.

4.- Estructura de salaris: Algunes de les empreses analitzades tenen estructures salarials vinculades al grup professional, altres al nivell, i altres al mateix lloc de treball.

Per tal d'harmonitzar els resultats, s'han implementat les actuacions següents:

1.- En el cas de l'**Ajuntament de Badalona**, s'han buscat llocs de treball que, situats en nivells i/o grups equivalents, poguessin tenir una correspondència a l'estructura de llocs de Badalona Comunicació.

2.- En el cas de **Televisió de Terrassa**, s'han pres els salaris del nivell retributiu més baix corresponent als grups professionals, segons els criteris de classificació professional que apareixen al punt següent.

3.- En cas que no hi hagués posicions iguals, però sí del mateix grup o nivell funcional, han estat assimilats els salaris per a la resta de llocs situats en aquests grups o nivells.

4.- Amb caràcter general, s'han assimilat els nivells als grups professionals, segons els criteris de classificació general. Aquesta assimilació pot causar alguna distorsió, ja que no és lineal. Segons la Llei de funció pública, els grups i nivells tenen aquesta correspondència:

- **Grup A.**
 - Subgrup A1: Rang de **nivells** entre el 20 i el 30.
 - Subgrup A2: Rang de **nivells** entre el 16 i el 26.
- **Grup B:** No procedeix (han estat considerats entre el 10 i el 20).
- **Grup C.** Subgrup C1:
 - Rang de **nivells** entre l'11 i el 22.
 - Subgrup C2: Rang de **nivells** entre el 9 i el 18 (C2 substitueix el grup D en el sistema de classificació anterior).
- **Grup E:** Rang de **nivells** entre el 7 i el 14.

TAULES DE LLOCS DE TREBALL

A fi de poder fer una anàlisi comparativa, s'ha dut a terme una extrapolació dels llocs de treball de les diferents empreses que podien ser objecte de comparació. A l'Annex 1 es recullen aquestes taules salarials en la seva totalitat, per a anàlisis posteriors d'aquest informe i que puguin esdevenir d'interès per a la direcció de Badalona Comunicació.

A continuació, apareix el llistat de llocs de treball de les diferents entitats que han estat utilitzades a l'estudi comparatiu.

BADALONA COMUNICACIÓ

LLOC DE TREBALL	GRUP PROFESSIONAL
Director(a) de Serveis Generals	A
Director(a) de Serveis Tècnics	A
Director(a) de Serveis Informatius i continguts	A
Director(a) de produccions	A
Director(a) de Serveis Comercials i comunicació	A
Cap del Departament de Serveis Generals	A
Cap del Departament de Sistemes	A
Editor(a) d'informatius i continguts	A
Coordinador(a) d'esports	A
Coordinador(a) tècnic(a) de televisió i ràdio	A
Tècnic(a) audiovisual	A
Dissenyador(a) gràfic(a) audiovisual	A
Dissenyador(a) gràfic(a)	A
Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	A
Tècnic(a) de gestió	A
Administratiu(iva)	B
Auxiliar administratiu(iva)	C
Recepcionista	C
Agent comercial	D
Conserge	E

ENTITATS LOCALS

AJUNTAMENT DE BADALONA

En el cas de l'Ajuntament de Badalona, s'han pres com a referència els llocs de treball equivalents, i si no n'hi ha cap, els grups professionals definits per als llocs i/o les equivalències salarials a Badalona Comunicació. A l'hora de realitzar l'equiparació entre els diferents llocs de treball, s'ha considerat també la dimensió dels recursos (econòmics, humans...), les decisions, etc., a més de l'impacte relatiu de cadascun d'aquests llocs de treball, atesa la diferència entre les dues entitats.

LLOC DE TREBALL	GRUP PROFESSIONAL
Cap del Servei de Comunicació i Imatge	A1
Cap del Departament de Serveis Generals	A1
Cap de la Unitat de Disseny i Imatge Corporativa	A1
Tècnic(a) superior	A1
Tècnic(a) superior de periodisme	A1
Administratiu(iva) especialitzat(ada)	C1
Administratiu(iva) bàsic(a)	C1
Ordenança	E

ENGESTUR

A Engestur s'han utilitzat com a referència els llocs de treball que podien tenir correlació pel que fa a l'àmbit d'activitat i al nivell de responsabilitat amb els llocs de treball de Badalona Comunicació.

LLOC DE TREBALL	GRUP PROFESSIONAL
Director(a) de serveis	1
Cap de servei	2
Cap de departament	2
Titulat(da) de grau superior	2
Titulat(a) de grau mitjà	2
Oficial(a) de primera administratiu(iva)	3
Oficial(a) de segon(a) administratiu(iva)	3
Auxiliar administratiu(iva)	3
Recepcionista/Ordenança	3
Conserge	5

EMPRESSES MUNICIPALS DE COMUNICACIÓ

MATARÓ AUDIOVISUAL

Aquests són els llocs de treball i els grups professionals assignats a Mataró Audiovisual segons les taules salarials del Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

LLOC DE TREBALL	GRUP PROFESSIONAL
Cap de servei	A1
Coordinador	A1
ENG/Periodista	A1
Tècnic(a) especialista	C1
Administratiu(iva)	C1
Auxiliar administratiu(iva)	C2

TERRASSA TELEVISIÓ

Com es va indicar a la introducció del present informe, la taula de retribucions de l'Ajuntament de Terrassa, que regula els salaris de totes les empreses públiques de la localitat, està distribuïda en nivells, no grups; s'ha assimilat la classificació de grups professionals de funció pública per tal de poder establir una base de comparació. A l'Annex apareix la taula de retribució completa.

LLOC DE TREBALL	GRUP PROFESSIONAL
Cap d'informatius	A1
Cap de programes	A1
Productor(a) d'audiovisuals	A
Redactor(a)	A
Redactor(a) especialista d'audiovisuals	A
Cap tècnic(a) de TV i ràdio	A
Cap d'Equips Tècnics	A
Dissenyador(a) gràfic(a)	A
Tècnic(a) especialista d'audiovisuals	A
Tècnic(a) especialista d'audiovisuals i realització	A1
Cap d'Administració	C1
Administratiu(iva)	C1
Conserge auxiliar	C2

TAULES RETRIBUTIVES

Tot seguit, es mostren les dades corresponents als salaris bruts normalitzats per a les diferents entitats en aquells llocs de treball on s'ha pogut establir correspondència per a l'anàlisi comparativa.

BADALONA COMUNICACIÓ

LLOC DE TREBALL	GRUP PROFESSIONAL	SALARI NORMALITZAT
Director(a) de Serveis Generals	A	38.426,7
Director(a) de Serveis Tècnics	A	38.426,7
Director(a) de Serveis Informatius i continguts	A	38.426,7
Director(a) de produccions	A	38.426,7
Director(a) de Serveis Comercials i comunicació	A	38.426,7
Cap del Departament de Serveis Generals	A	30.201
Cap del Departament de Sistemes	A	30.201
Editor(a) d'informatius i continguts	A	24.423,3
Coordinador(a) d'esports	A	24.423,3
Coordinador(a) tècnic(a) de TV i ràdio	A	24.423,3
Tècnic(a) audiovisual	A	19.790,4
Dissenyador(a) gràfic(a) audiovisual	A	19.790,4
Dissenyador(a) gràfic(a)	A	19.790,4
Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	A	19.790,4
Tècnic(a) de gestió	A	24.423,3
Administratiu(iva)	B	17.482,8
Auxiliar administratiu(iva)	C	15.734,46
Recepcionista	C	15.734,46
Agent comercial	D	13.986,3
Conserge	E	12.459,3

ENTITATS LOCALS

AJUNTAMENT DE BADALONA

LLOC DE TREBALL	GRUP	SALARI
	PROFESSIONAL	NORMALITZAT
Cap del Servei de Comunicació i Imatge	A1	50.151,36
Cap del Departament de Serveis Generals	A1	45.088,82
Cap de la Unitat de Disseny i Imatge Corporativa	A1	36.716,54
Tècnic(a) superior	A1	35.675,22
Tècnic(a) superior de periodisme	A1	35.675,22
Administratiu(iva) especialitzat(ada)	C1	22.900,58
Administratiu(iva) bàsic(a)	C1	20.641,82
Ordenança	E	19.055,54

ENGESTUR

LLOC DE TREBALL	GRUP PROFESSIONAL	SALARI NORMALITZAT
Director(a) de serveis	1	55.767,70
Titulat de grau superior	2	51.816,71
Titulat de grau mitjà	2	51.816,71
Cap de departament	2	51.816,71
Administratiu(iva) (mitjana 1er i 2on)	3	24.994,24
Auxiliar administratiu(iva)	3	20.357,65
Recepcionista/Ordenança	3	20.357,65
Tècnic(a) auxiliar d'obres i serveis	5	28.408,53
Conserge	5	23.439,52

EMPRESAS MUNICIPALES DE COMUNICACIÓN

MATARÓ AUDIOVISUAL

LLOC DE TREBALL	SALARI NORMALITZAT
Cap de servei	35.691,86
Coordinador(a)	28.303,53
ENG/Periodista	26.199,94
Tècnic(a) especialista	25.157,93
Administratiu(iva)	24.144,62
Auxiliar administratiu(iva)	17.839,57

COMUNICACIÓ TERRASSA

LLOC DE TREBALL	SALARI NORMALITZAT
Cap d'informatius	49.305,05
Cap de programes	49.305,05
Tècnic(a) especialista d'audiovisuals	35.721,27
Dissenyador(a) gràfic(a)	35.721,27
Redactor(a)	35.721,27
Cap d'Administració	49.305,05
Cap d'Equips Tècnics	49.305,05
Administratiu(iva)	35.721,27
Conserge	19.673,12

TAULES DE L'ANÀLISI COMPARATIVA



Balmes 152, 8-3
08008 Barcelona
933 220 211

Méndez Álvaro, 20
Spaces Atocha Estación
28045 Madrid

Av. de los Pinos 7, 6ª planta
Edificio Iberdrola
30009 Murcia

Av. Francisco la Roche, 39
38001 Santa Cruz de Tenerife
868 992 215

www.grup-pitagora.com - info@grup-pitagora.com

ENTITATS LOCALS

Badalona Comunicació		Ajuntament de Badalona		Engestur	
LLOC DE TREBALL	SALARI	LLOC DE TREBALL	SALARI	LLOC DE TREBALL	SALARI
Director(a) de Serveis Generals	38.426,7	Cap de Servei de Comunicació i Imatge	50.151,36	Director(a) de serveis	52.087
Director(a) de Serveis Tècnics	38.426,7	Cap de Servei de Comunicació i Imatge	50.151,36	Director(a) de serveis	52.087
Director(a) de Serveis Informatius i continguts	38.426,7	Cap de Servei de Comunicació i Imatge	50.151,36	Director(a) de serveis	52.087
Director(a) de produccions	38.426,7	Cap de Servei de Comunicació i Imatge	50.151,36	Director(a) de serveis	52.087
Director(a) de Serveis Comercials i comunicació	38.426,7	Cap de Servei de Comunicació i Imatge	50.151,36	Director(a) de serveis	52.087
Cap del Departament de Serveis Generals	30.201	Cap del Departament de Serveis Generals	45.088,82	Cap de departament	48.381,62
Cap del Departament de Sistemes	30.201	Cap del Departament de Serveis Generals	45.088,82	Cap de departament	48.381,62
Editor(a) d'informatius i continguts	24.423,3	Cap de la Unitat de Disseny i Imatge Corporativa	36.716,54	Titulat(ada) de grau superior	48.381,62
Coordinador(a) d'esports	24.423,3	Cap de la Unitat de Disseny i Imatge Corporativa	36.716,54		
Coordinador(a) tècnic(a) de TV i ràdio	24.423,3	Cap de la Unitat de Disseny i Imatge Corporativa	36.716,54		
Tècnic(a) de gestió	24.423,3	Cap de la Unitat de Disseny i Imatge Corporativa	36.716,54		
Tècnic(a) audiovisual	19.790,4	Tècnic(a) superior	35.675,22	Titulat(ada) de grau mitjà	48.381,62
Dissenyador(a) gràfic(a) audiovisual	19.790,4	Tècnic(a) superior	35.675,22		
Dissenyador(a) gràfic(a)	19.790,4	Tècnic(a) superior	35.675,22		
Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	19.790,4	Tècnic(a) superior de periodisme	35.675,22	Titulat(ada) de grau superior	48.381,62
Administratiu(iva)	17.482,8	Administratiu(iva) especialitzat(ada)	22.900,58	Administratiu(iva) (mitjana 1er i 2on)	23.337,3
Auxiliar administratiu(iva)	15.734,46	Administratiu(iva) bàsic(a)	20.641,82	Auxiliar administratiu(iva)	19.008,08
Recepcionista	15.734,46	Administratiu(iva) bàsic(a) (per grup professional)	20.641,82	Recepcionista/Ordenança	19.008,08
Agent comercial*	13.986,3				
Conserge	12.459,3	Ordenança	19.055,54	Conserge	21.885,64

Conclusions de l'anàlisi:

1. Els salaris de Badalona Comunicació són inferiors als de les dues entitats municipals objecte d'anàlisi, en totes les categories i en tots els llocs de treball.
2. En el cas de l'«Agent comercial», no ha estat possible establir comparativa, ja que no hi ha cap posició amb responsabilitats o perfil professional similars a les altres entitats que permetés orientar la comparativa en qüestió.
3. Pel que fa al «Conserge», a Engestur el seu salari se situa per sobre del «Auxiliar administratiu/iva», ja que el seu complement de lloc de treball és superior (de 156,86 € en el cas del «Auxiliar administratiu /iva» i de 205,54 € en el cas del «Conserge»).
4. Les diferències en percentatges entre l'Ajuntament i Engestur són les que es recullen tot seguit:

Posició	Ajuntament	Engestur
Director(a) de servei	23,38%	26,2%
Cap de departament	33%	37,5%
Coordinator(a)	33,48%	-----
Editor(a) de continguts	33,48%	50,44%
Tècnic(a) de gestió	33,48%	50,44%
Tècnic(a) audiovisual	44,52%	-----
Dissenyador(a) gràfic(a)	44,52%	-----
Dissenyador(a) gràfic(a) audiovisual	44,52%	-----
Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	44,52%	49,82%
Administratiu(iva)	23,65%	34,09%
Auxiliar administratiu(iva)	23,77	17,22%
Conserge	34,6%	43%
Comercial		
MITJANA	30,91%	32,01%

TELEVISIONS LOCALS

BADALONA COMUNICACIÓ		MATARÓ AUDIOVISUAL		COMUNICACIÓ TERRASSA	
LLOC DE TREBALL	SALARI	LLOC DE TREBALL	SALARI	LLOC DE TREBALL	SALARI
Director(a) de Serveis Generals	38.426,7	Cap de servei	35.691,86	Cap d'Administració	49.305,05
Director(a) de Serveis Tècnics	38.426,7	Cap de servei	35.691,86	Cap d'Equips Tècnics	49.305,05
Director(a) de Serveis Informatius i contingut	38.426,7	Cap de servei	35.691,86	Cap d'informatius	49.305,05
Director(a) de produccions	38.426,7	Cap de servei	35.691,86		
Director(a) de Serveis Comercials i comunicació	38.426,7	Cap de servei	35.691,86		
Cap del Departament de Serveis Generals	30.201				
Cap del Departament de Sistemes	30.201				
Editor(a) d'informatius i continguts	24.423,3				
Coordinador(a) d'esports	24.423,3	Coordinador(a)	28.303,53		
Coordinador(a) tècnic(a) de TV i ràdio	24.423,3	Coordinador(a)	28.303,53		
Tècnic(a) de gestió	24.423,3				
Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	19.790,4	ENG/Periodista	26.199,94	Redactor(a)	35.721,27
Tècnic(a) audiovisual	19.790,4			Tècnic(a) especialista audiovisual	35.721,27
Dissenyador(a) gràfic(a) audiovisual	19.790,4	Tècnic(a) especialista	25.157,93		
Dissenyador(a) gràfic(a)	19.790,4	Tècnic(a) especialista	25.157,93	Dissenyador(a) gràfic(a)	35.721,27
Administratiu(iva)	17.482,8	Administratiu(iva)	24.144,62	Administratiu(iva)	35.721,27
Auxiliar administratiu(iva)	15.734,46	Auxiliar administratiu(iva)	17.839,57		
Recepcionista	15.734,46			Conserge	19.673,12
Agent comercial*	13.986,3				
Conserge	12.459,3				

*En el cas de l'«Agent comercial», no ha estat possible establir comparativa, ja que no hi ha cap posició amb responsabilitats o perfil professional similars en les altres entitats que permetés orientar la comparativa en qüestió.

Conclusions de l'anàlisi:

1. Hi ha més homogeneïtat entre els salaris de les televisions locals, tret del cas de Terrassa Televisió. Això es pot deure al fet que, en aquest ajuntament, totes les empreses públiques locals tenen el mateix salari, el qual s'assimila al de «funció pública».
2. Les diferències en percentatges dels salaris de Badalona Comunicació respecte a les entitats objecte d'anàlisi per als grups de llocs de treball en què s'ha pogut establir correspondència són les següents (*els valors negatius indiquen salaris superiors en el si de Badalona Comunicació):

Posició	Mataró Audiovisual	Comunicació Terrassa
Director(a) de Serveis Generals	-7,11%*	22,06%
Director(a) de Serveis Tècnics	-7,11%*	22,06%
Director(a) de Serveis Informatius i continguts	-7,11%*	22,06%
Director(a) de produccions	-7,11%*	22,06%
Director(a) de Serveis Comercials i comunicació	-7,11%*	22,06%
Coordinador(a) d'esports	13,70%	
Coordinador(a) de TV i ràdio	13,70%	
Dissenyador(a) gràfic(a)	21,33%	44,6%
Dissenyador(a) gràfic(a) audiovisual	21,33%	44,6%
Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	24,46 %	44,6%
Administratiu(iva)	27,59 %	51,1%
Auxiliar administratiu(iva)**	11,8 %	
Conserge		36,6%
Comercial		
MITJANA	15,38%	38,6%

Conclusions

Els salaris de Badalona Comunicació es troben, en general, per sota dels salaris de la resta d'entitats objecte d'anàlisi, per la qual cosa el seu nivell de competitivitat externa és molt baix; això pot repercutir negativament en la capacitat de captació i retenció de talent, així com en la motivació de les persones que treballen a l'organisme.

Posició	Ajuntament	Engestur	Mataró	Terrassa	Diferència mitjana
Director(a) de servei	23,38%	26, 2%	-7,11%*	22,06%	20,1%
Cap de departament	33%	37,5%			30,1%
Coordinador(a)*	33,48%	-----	13,70%		23,59%
Editor(a) de continguts	33,48%	50,44%			41,96%
Tècnic(a) de gestió	33,48%	50,44%			41,96%
Tècnic(a) audiovisual	44,52%	-----		44,6%	32,74%
Dissenyador(a) gràfic(a)	44,52%	-----	21,33%	44,6%	32,74%
Dissenyador(a) gràfic(a) audiovisual	44,52%	-----	21,33%	44,6%	44,52%
Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	44,52%	49,82%	24,46 %	44,6%	40,37%
Administratiu(iva)	23,65%	34,09%	27,59 %	51,1%	32,96%
Auxiliar administratiu(iva)	23,77	17,22%	11,8 %		15,63%
Conserge	34,6%	43%		36,6%	38,07%
Comercial					
MITJANA	30,91%	32,01%	15,29%	38,59%	29,2%

Recomanacions de revisió salarial

Per atraure i retenir el talent i evitar la desmotivació, recomanem una equiparació salarial progressiva, ja que hi ha un desfasament generalitzat i força important (entre el 20% i el 40%) amb relació a la resta d'entitats analitzades.

ANNEX:
LLISTAT DE DOCUMENTS DE REFERÈNCIA



Balmes 152, 8-3
08008 Barcelona
933 220 211

Méndez Álvaro, 20
Spaces Atocha Estación
28045 Madrid

Av. de los Pinos 7, 6ª planta
Edificio Iberdrola
30009 Murcia

Av. Francisco la Roche, 39
38001 Santa Cruz de Tenerife
868 992 215

AJUNTAMENT DE BADALONA

Lloc de treball	Grup	Nivell	Remuneració bruta anual
Cap de Serveis de Comunicació i Imatge	A1	29	50.151,36
Cap del Departament de Serveis Generals	A1	28	45.088,82
Cap de la Unitat de Disseny i Imatge Corporativa	A1	21	36.716,54
Tècnic(a) superior	A1	24	35.675,22
Tècnic(a) superior de periodisme	A1	24	35.675,22
Administratiu(iva) especialitzat(ada)	C1	17	22.900,58
Administratiu(iva) bàsic(a)	C1	15	20.641,82
Ordenança	E	11	19.055,54

ENGESTUR

CATEGORIES PROFESSIONALS			
PERSONAL DE DIRECCIÓ			
	Salari Base	Plus Conveni	Plus Lloc Treball
Director/a de Serveis	2.157,24 €	539,31 €	1.023,95 €
PERSONAL SUPERIOR			
	Salari Base	Plus Conveni	Plus Lloc Treball
Cap de Servei	1.991,33 €	524,14 €	940,36 €
Titulat/da de Grau Superior	1.810,29 €	513,86 €	899,25 €
Titulat/da de Grau Mitjà	1.629,26 €	426,50 €	379,42 €
Responsable de Departament	1.448,23 €	289,65 €	486,37 €
PERSONAL ADMINISTRATIU			
	Salari Base	Plus Conveni	Plus Lloc Treball
Oficial de Primera Administratiu/a	1.206,86 €	301,72 €	262,06 €
Oficial de Segona Administratiu/a	1.086,17 €	271,55 €	205,54 €
Auxiliar Administratiu/a	965,48 €	241,38 €	150,86 €
Recepcionista/ Ordenança	965,48 €	241,38 €	150,86 €
PERSONAL DE MOBILITAT			
	Salari Base	Plus Conveni	Plus Lloc Treball
Coordinadors	1.448,23 €	362,02 €	486,37 €
Encarregat/da	1.206,86 €	301,72 €	539,55 €
Oficial 1ª conductor grua	1.206,86 €	241,38 €	525,87 €
Ajudant operari grua	1.206,86 €	241,38 €	507,74 €
Controlador d'accessos grua	965,48 €	241,38 €	150,86 €
Inspector/a estacionament superfície	1.206,86 €	241,38 €	224,85 €
Controlador/a d'aparcaments rotació	965,48 €	241,38 €	150,86 €
PERSONAL SERVEIS AUXILIARS			
	Salari Base	Plus Conveni	Plus Lloc Treball
Tècnic/a Auxiliar d'Obres i Serveis	1.206,86 €	301,72 €	286,08 €
Oficial d'Oficis de Primera	1.206,86 €	301,72 €	286,08 €
Oficial/a d'Oficis Segona i conserges d'instal·lacions esportives	1.086,17 €	271,55 €	205,54 €
Peó Ordinari	965,48 €	241,38 €	179,85 €

MATARÓ AUDIOVISUAL

Lloc	Plaça	Sou base (€/any)	complements			
			RESPONSABILITAT	COORDINACIÓ	FUNCIONS	DISPONIBILITAT
Cap de servei	A1	25.812,30	6.119,96	2.549,96		509,80
Coordinador/a	A1	24.183,88	1.222,20	1.833,30		509,18
ENG-Periodista	A1	23.140,60			2.036,58	509,04
Tècnic/a especialista	C1	22.631,98			1.527,68	504,98
Administratiu/a	C1	21.631,20			2.040,00	
Aux. administratiu/a	C2	16.980,74			509,04	

Sobre les dades que apareixen en aquesta darrera taula (document oficial de novembre de 2021), s'ha aplicat un 2%, corresponent a l'increment salarial de l'any 2022. Les quantitats utilitzades a l'anàlisi contempen aquest increment.

TERRASSA COMUNICACIÓ

NIVELL RETRIBUTIU	RETRIBUCIÓ BRUTA ANUAL 2022
1	19.673,12
2	21.219,16
3	22.059,15
4	23.465,70
5	24.952,94
6	26.586,17
7	27.551,14
8	29.978,78
9	31.144,34
10	32.514,46
11	34.285,99
12	35.721,27
13	39.959,13
14	43.359,26
15	47.324,77
16	49.305,05
17	52.246,94
18	53.426,17
19	56.867,36
20	59.366,13
21	60.952,02
22	62.612,14
23	66.212,28
24	69.068,06
25	75.781,80
26	82.517,67
27	86.895,29
28	92.862,70
29	104.946,31



www.grup-pitagora.com

INFORME JURIDIC

ANTECEDENTS

1. En data 30 de març de 2022, el Consell d'Administració de BADALONA COMUNICACIÓ, SA, va acordar incrementar el pressupost de la societat en 150.000 euros anuals que haurien de ser destinats a una equiparació salarial dels treballadors de l'empresa amb la resta d'empleats del sector i amb la resta d'empleats públics de l'Ajuntament de Badalona. Dins d'aquest import s'hauria d'incloure les quotes empresarials a la Seguretat Social.
2. En data 8 d'abril de 2022, BADALONA COMUNICACIÓ, SA, societat mercantil de capital públic pertanyent íntegrament a l'Ajuntament de Badalona, va publicar al seu perfil del contractant la licitació del contracte menor per a al servei de consultoria en recursos humans per al projecte de valoració de llocs de treball (CM012022).
3. En data 28 d'abril de 2022, es va adjudicar el referit contracte a la mercantil PROJE PITAGORA, SL que era la que havia presentat la millor proposta.
4. En data 20 de juliol de 2022, la mercantil ha emès informe anàlisi comparativa del nivell de competitivitat de l'estructura salarial de Badalona Comunicació, que arriba a les següents conclusions i recomanacions:

«Els salaris de Badalona Comunicació es troben, en general, per sota dels salaris de la resta d'entitats objecte d'anàlisi, per la qual cosa el seu nivell de competitivitat externa és molt baix; això pot repercutir negativament en la capacitat de captació i retenció de talent, així com en la motivació de les persones que treballen a l'organisme.

Recomanacions de revisió salarial

Per atraure i retenir el talent i evitar la desmotivació, recomanem una equiparació salarial progressiva, ja que hi ha un desfasament generalitzat i força important (entre el 20% i el 40%) amb relació a la resta d'entitats analitzades».

5. En data 19 d'octubre de 2022 es va constituir la comissió negociadora per a l'actualització de les taules salarials del Conveni col·lectiu de l'empresa BADALONA COMUNICACIÓ, SA.
 6. En data 24 d'octubre de 2022, la part social i la part empresarial arriben a un principi d'acord consistent en la distribució dels 150.000 euros mitjançant l'augment del concepte Salari Base de totes les categories de la plantilla en 2.100 euros bruts/anuals, és a dir, 140,00 euros mensuals a raó de 15 pagues anuals, en base a l'informe citat de la consultora, que situa les retribucions de tots els llocs de treball, en una mitjana d'un 30% per sota dels salaris del mercat, que malmet substancialment la capacitat de competència de la mercantil en el mercat tant privat com públic en el què competeix.
- Amb aquest primer increment del concepte sou base mensual per a equiparació de les retribucions amb les competidores i demés empreses del sector, la situació quedaria de la manera següent, segons la categoria professional:

GRUP A: 1.459,36 €

GRUP B: 1.305,52 €

GRUP C: 1.188,96 €

GRUP D: 1.072,42 €

GRUP E: 970,62 €

El propi acord inclou una actualització de les taules salarials (annex 1) del Conveni per adequar-lo a les retribucions de 2022 i poder procedir a la seva publicació actualitzada.

CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

PRIMERA. OBJECTE DE L'INFORME/PROPOSTA

L'objecte d'aquesta proposta és fixar una primera fase d'una operació més amplia que abastarà més d'un exercici per a l'equiparació progressiva de les retribucions de la plantilla de Badalona Comunicació, S.A. amb la resta d'empreses del sector públic i privat audiovisual, tot això en base a l'informe de la consultora PROJE PITAGORA, que justifica la singularitat i excepcionalitat de la proposta.

En aquest sentit, es proposa una primera adequació de les retribucions de la massa salarial de la plantilla de BADALONA COMUNICACIÓ, S.A. en un import de 2.100 euros bruts per a cada treballador, el que suposa un increment d'un 7,83% respecte de la massa salarial de 2021.

Aquesta primera adequació que s'enquadra en una operació progressiva que abastarà més d'un exercici, com ja s'apuntava més amunt, no resol definitivament la manca de competitivitat de la societat, però inicia la progressiva equiparació de retribucions imprescindible per mantenir la competitivitat de la mercantil, que altrament acabaria perdent els recursos de què disposa i, per tant, perdent la seva capacitat de competir en el seu sector.

SEGONA. MARC LEGISLATIU

- L'article de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local recull que:
«1. Les societats mercantils locals es regeixen íntegrament, sigui quina sigui la seva forma jurídica, per l'ordenament jurídic privat, llevat de les matèries en què els sigui aplicable la normativa pressupostària, comptable, de control financer, de control d'eficàcia i contractació, i sense perjudici del que assenyala l'apartat següent d'aquest article».
- Per la seva banda, encara que no té un caràcter bàsic, la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic (LRJSP) regula, als seus articles 111 a 117 les societats mercantils. D'acord amb la Disposició Final 14ª, dit capítol no té caràcter bàsic i, per tant, s'aplica exclusivament a l'Administració General de l'Estat i al sector públic estatal i no a l'àmbit local. Així doncs, les relacions de les societats mercantils públiques amb la seva plantilla es regulen per mitjà de les normes de dret jurídic privat.
- D'altra banda, l'article 26.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors (ET) disposa:
«3. Mitjançant la negociació col·lectiva o, si no n'hi ha, el contracte individual, s'ha de determinar l'estructura del salari, que ha de comprendre el salari base, com a retribució fixada per unitat de temps o d'obra i, si s'escau, els complements salarials fixats en funció de les circumstàncies relatives a les condicions personals del treballador, al treball efectuat o a la situació i els resultats de l'empresa, que s'han de calcular d'acord amb els criteris que es pactin a aquest efecte. Igualment s'ha de pactar el caràcter consolidable o no d'aquests complements salarials; no tenen el caràcter de consolidables, llevat que hi hagi un acord en contra, els que estiguin vinculats al lloc de treball o a la situació i els resultats de l'empresa».

Per a la negociació col·lectiva, atès que suposa una modificació de l'actual taula salarial del Conveni Col·lectiu de Badalona Comunicació, en tractar-se d'un àmbit d'aplicació estrictament

empresarial, com és aquest supòsit, està legitimat el comitè d'empresa o els delegats i delegades de personal de conformitat amb l'article 87 ET.

És a dir, a la llum de referides normes, la determinació de les retribucions del personal laboral hauria de realitzar-se a través del corresponent Conveni Col·lectiu o, en tot cas, a través de l'oportuna negociació de la mateixa i posterior aprovació per l'òrgan competent, en aquest cas el Conseller Delegat amb informació prèvia al Consell d'Administració de la societat (art. 20.1.a. dels Estatuts vigents de Badalona Comunicació), i fins i tot en el Contracte de Treball individual del propi treballador.

- L'article 19 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, en relació a l'increment de les retribucions del personal públic, disposa:

«Dos. En el año 2022, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2021, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2021. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.

(...)

***Cuatro. 1.** La masa salarial del personal laboral, que podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado Dos de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior.*

Se exceptúan, en todo caso:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.*
 - b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.*
 - c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.*
 - d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.*
- 2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado Dos de este artículo, los gastos de acción social y la productividad o retribución variable del personal laboral se determinarán en términos de homogeneidad respecto al número de efectivos.*

(...)

Siete. Lo dispuesto en los apartados anteriores debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular y excepcional, resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo».

D'altra banda, com a societat mercantil pública, BADALONA COMUNICACIÓ, SA, està sotmesa al principi de sostenibilitat financera que estableix l'article 4 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, per la qual cosa, la mesura a adoptar ha de mantenir-se en tot cas per sota dels 150.000 euros d'augment pressupostari acordat pel Ple de l'Ajuntament per a pal·liar la diferència salarial existent i el risc que pot suposar per a la societat en la «captació i retenció de talent, així com en la motivació de les persones que treballen a l'organisme», posada de manifest per l'auditoria realitzada per la consultora PROJE

PITAGORA.

TERCERA.- ANÀLISI

L'informe/avaluació efectuada per la mercantil PROJE PITAGORA, SL, és un instrument adient per acreditar la necessitat de l'adequació retributiva de la plantilla de Badalona Comunicació SA, en tant que la citada societat pública competeix en el mercat i les retribucions actuals resten competitivitat a la societat.

Per tant, de l'informe PROJE PITAGORA es desprèn que la insuficiència retributiva té una transcendència en la competitivitat, per la limitació que suposa respecte la captació i manteniment de talent. I, consegüentment, aquesta insuficiència retributiva substancial té un impacte directe en la posició de BADALONA COMUNICACIÓ SA en el mercat.

En aquest sentit, hem de prendre en consideració que les conclusions de l'informe de referència estableixen que les retribucions percebudes pels empleats de Badalona Comunicació, SA, són manifestament inferiors a les percebudes pels empleats públics de l'Ajuntament de Badalona (en un 30,91%) i d'una altra empresa pública municipal d'identica característica jurídica, ENGESTUR SA, en un 32,01%. Aquesta discriminació es dona en totes les categories sense que existeixi cap categoria professional de Badalona Comunicació que estigui en situació d'homogeneïtat en la comparació amb la corporació municipal i, encara menys, amb l'altra societat anònima pública municipal.

Així, ens trobem davant d'una possible situació discriminatòria injustificada atès que sense que existeixi cap raó palmària, la retribució dels empleats públics de l'Ajuntament de Badalona és desigual depenent d'on estiguin adscrits. Situació que queda reflectida en la comparativa per llocs de treball efectuada a la pàgina 17 de l'informe.

No obstant això, per tal d'acreditar degudament, que aquesta **primera fase** de l'adequació retributiva que aquí es proposa, respon a la necessitat de la continuïtat del lloc de treball pel manteniment de la posició competitiva de la societat de referència en el mercat, **s'hauria de completar l'informe de la consultora ampliant la comparativa a altres empreses públiques i privades del sector audiovisual, per tal de deixar encara més patent el desequilibri substancial entre les retribucions d'aquestes empreses i l'empresa objecte d'anàlisi.**

A més a més, en la mateixa línia, **també es proposa completar l'informe de PROJE PITAGORA, amb la corresponent valoració en relació amb les funcions i responsabilitats: estudi valoració clàssic que es coneix en el sector públic en les modificacions de les relacions de llocs de treball.**

En definitiva, aquesta primera fase de l'adequació retributiva que es proposa iniciar ha d'entendre's com a provisional en tant que ha de veure's completada per la documentació que més amunt es relaciona, en el marc d'una operació d'adequació progressiva en diversos exercicis.

Aquesta proposta es remet a la justificació de la singularitat i l'excepcionalitat de l'adequació retributiva reflectida en les conclusions de l'informe PROJE PITAGORA i en els documents que han de completar aquest informe d'avaluació. En aquest sentit, les conclusions del citat informe acrediten que sense l'adequació retributiva que es presenta aquí, en una primera fase en el marc d'una actuació progressiva, hi haurà un impacte directe en la posició competitiva de la societat en el mercat i, en definitiva, en la viabilitat de la gestió d'aquest servei en forma directa mitjançant una societat mercantil.

Així, l'acord dels legals representants dels treballadors amb l'empresa consisteix en adequar les retribucions dels empleats de BADALONA COMUNICACIÓ, ja que es troben de mitjana un 30% per sota amb les entitats comparades en l'informe de la mercantil PROJE PITAGORA, incrementant el concepte sou base en 140 euros bruts mensuals en les 15 pagues que perceben els treballadors. Això, suposa destinar a l'adequació de retribucions dels treballadors 147.119,28 euros (incloent les quotes empresarials a la seguretat social).

Aquesta adequació que es fonamenta en les conclusions de l'informe emès per la consultora comporta que les categories amb una retribució inferior, com conserge, redactor, auxiliar administratiu o tècnic audiovisual s'aproximin aconsegueixin aproximar-se a una equiparació salarial amb l'Ajuntament que les persones amb un lloc de treball de categoria superior que ja es trobaven a una distància inferior amb l'Ajuntament.

Així, i tenint en consideració la taula que figura a la pàgina 17 de l'informe de constant referència, la diferència prèvia a l'acord entre, per exemple, un administratiu i un redactor de BADALONA COMUNICACIÓ, S.A. en comparació amb un administratiu i un tècnic superior en periodisme de l'Ajuntament era:

Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	19.790,4	Tècnic(a) superior de periodisme	35.675,22	44,52 %
Administratiu/iva	17.482,80	Administratiu(iva) especialitzat(ada)	22.900,58	23,66%

Ara, amb l'adequació retributiva que tot just s'inicia, la situació quedaria provisionalment així:

Redactor(a)/ENG/Locutor(a)	21.891,40	Tècnic(a) superior de periodisme	35.675,22	38,64%
Administratiu/iva	19.583,80	Administratiu(iva) especialitzat(ada)	22.900,58	14,49%

CONCLUSIONS

1. Que, d'acord amb l'informe de PROJE PITAGORA existeix una desigualtat retributiva entre els empleats de BADALONA COMUNICACIÓ SA i altres entitats i empreses públiques i privades del mateix sector, que té un impacte directe en la transcendència de la posició de la societat en el mercat i, per tant, en la seva capacitat de competir amb altres empreses del sector audiovisual tant públiques com privades.
2. Que, d'acord amb l'informe de PROJE PITAGORA el fet que «els salaris de Badalona Comunicació es trobin, en general, per sota dels salaris de la resta d'entitats objecte d'anàlisi» provoca que el seu «nivell de competitivitat externa és molt baix», el que pot «repercutir negativament en la capacitat de captació i retenció de talent, així com en la motivació de les persones que treballen en l'organisme».
3. Que l'informe PROJE PITAGORA i els documents que han de completar aquest informe (ampliació de la comparativa amb empreses del sector públic i privat audiovisual que acabin de confirmar la feblesa de l'empresa en el mercat en què competeix i l'estudi de valoració clàssic

dels llocs de treball de la societat objecte d'estudi), justifiquen una singular i excepcional adequació de les retribucions dels treballadors/res de BADALONA COMUNICACIÓ SA, en el marc d'una actuació progressiva que abastarà més d'un exercici.

Aquest és el criteri d'aquest informant que es sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en dret.

Badalona, a la data de la signatura digital

NOMBRE DEL RIO
LOPEZ DANIEL -
NIF 37390085C

Firmado digitalmente por
NOMBRE DEL RIO LOPEZ
DANIEL - NIF 37390085C
Fecha: 2022.12.19 23:09:36
+01'00'

DANIEL DEL RÍO LÓPEZ

En l'aprovació d'aquest punt, la secretària del Consell posa de manifest que, es fa una expressa remissió a l'informe comparatiu de retribucions elaborat pel Grup Pitagora, així com adverteix que l'aprovació s'ha de dur a terme amb el compromís irrevocable de complementar l'informe de PROJE-PITAGORA amb una ampliació de la comparativa amb altres empreses del sector públic i privat audiovisual i amb la valoració dels llocs de treball corresponent, per tal de garantir el contingut de l'article 19 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'estat, entenen aquesta actuació com a una primera fase en el marc d'una actuació progressiva d'adequació/equiparació de les retribucions de Badalona Comunicació SA que s'estendrà en diversos exercicis, per tal d'assegurar la continuïtat dels llocs de treballs i la competitivitat de l'empresa en el mercat.

L'acord s'adopta per unanimitat, per un total de set vots a favor.

3.- APROVAR L'AMPLIACIÓ DE L'INFORME D'AUDITORIA PEL QUE FA A LA COMPARATIVA AMB ALTRES EMPRESES DEL SECTOR PÚBLIC I PRIVAT AUDIOVISUAL I LA VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL TAL I COM ES RECULL EN LA PROPOSTA.

L'acord s'adopta per unanimitat, per un total de set vots a favor.

4.- REDACCIÓ I APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ, SI S'ESCAU.

En aquest moment la presidència suspèn momentàniament la sessió per procedir a la redacció i lectura d'aquesta Acta que, llegida per la Secretària, és aprovada a la mateixa reunió per unanimitat. Per un total de set vots a favor.

I, no havent altres temes a tractar, la vicepresidència dóna per aixecada la sessió. La vicepresidència aixeca la sessió a les 10.30 h, de la qual com a secretària, n'estenc la present acta, en el lloc i la data més amunt indicats.

Vist i plau
Teresa González Moreno
Presidenta accidental de la sessió

Eva Cairó Garcia
Secretària del Consell d'Administració