



AJUNTAMENT
DE TIVENYS

Abadia 10
43511 TIVENYS
Telèf. 977 496 233

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 6 DE MARÇ DE 2018

ASSISTENTS:

Sra. Maria J. Beltran Piñol
Sr. F. Javier Mauri Bonavida
Sr. Miguel Angel Piñol Pascual
Sra. Roser Piñol Puig
Sr. Joan Miquel Piñol Barberà



SECRETÀRIA-INTERVENTORA:

Llum Ardit Blanch

1.- Aprovació inicial Pressupost 2018.

Per part de l'Alcaldia es va obrir el procediment per la preparació i aprovació del pressupost 2018, el qual, juntament amb les bases i plantilla de personal, s'eleva al Ple, que l'aprova per unanimitat, i que, resumit, és el següent:

INGRESSOS

Operacions corrents	1.154.400,00 Euros
---------------------	-----------------------

Capítol	Denominació	Import Euros
1	Impostos directes.	293.000,00
2	Impostos indirectes.	10.000,00
3	Taxes, preus públics i altres ingressos.	79.800,00
4	Transferències corrents	771.600,00

Total pressupost d'ingressos:	1.154.400,00 Euros
-------------------------------	-----------------------



DESPESES

Operacions corrents	1.005.955,00 Euros
----------------------------	------------------------------

Capítol	Denominació	Import Euros
1	DESPESES DE PERSONAL.	373.000,00
2	DESPESES CORRENTS EN BÉNS I SERVEIS.	617.300,00
3	DESPESES FINANCERES.	12.300,00
5	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	3.355,00

Operacions de capital	69.000,00 Euros
------------------------------	---------------------------

Capítol	Denominació	Import Euros
6	INVERSIONS REALS.	69.000,00

Operacions financeres	79.445,00 Euros
------------------------------	---------------------------

Capítol	Denominació	Import Euros
9	PASSIUS FINANCERS.	79.445,00

Total pressupost de despeses:	1.154.400,00 Euros
--------------------------------------	------------------------------

2.- Aprovació moció per exigir el pagament del deute pendent de les escoles bressol.

Atès que d'educació és una garantia per a la igualtat d'oportunitats i el futur del nostre país i dels nostres joves: un servei bàsic que s'ha de potenciar per enfortir-nos com a persones, com a societat i com a país i, per tant, invertir en educació és invertir en qualitat per tenir un país millor preparat i amb capacitat per afrontar les dificultats.

Atès que l'article 84.2 i 131 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i l'article 198 de la Llei 12/2009 de 10 de juliol d'Educació, recullen que l'ensenyament de 0 a 3 anys és de competència exclusiva de la Generalitat de Catalunya, obligació que d'articular mitjançant convenis amb els ens locals.

Atès que la relació conveni al entre la Generalitat de Catalunya i els ajuntaments es va trencar el curs 2012-2013 quan la Generalitat va deixar de complir amb les previsions pressupostàries de la institució, passant a ser els ajuntaments, amb l'ajut de les famílies, qui estan suportant el sosteniment del servei d'escoles bressol municipal. Actualment, les famílies i els ajuntaments costegen un 83% del cost, mentre que el 17% restant es finança a través de les diputacions.



AJUNTAMENT
DE TIVENYS

Abadia 10
43511 TIVENYS
Teléf. 977 496 233

Atès que el finançament de les places de 0 a 3 anys ha passat en els últims anys de 1.800 euros per alumne i any a zero per part del Govern autonòmic.

Atès que la Llei 4/2017, del 28 de març, de pressupost de la Generalitat de Catalunya per al 2017 recollida, a la Disposició Addicional 49, que el Govern de la Generalitat de Catalunya havia de garantir un finançament de les escoles bressol que cobrés, coma a mínim, un mòdul econòmic de 1.600 euros per plaça i any, i s'havia de comprometre a augmentar-lo progressivament dins al 1.800 euros per plaça i any, i que aquest mandat no s'ha complert per part del Govern de la Generalitat.

Atès que en els darrers dies hem conegut que TSSJC ha condemnat per primer cop a la Generalitat de Catalunya per no finançar el cost de la gestió de les escoles bressol, col·lectiva, amb 30 consistoris, contra la Generalitat de Catalunya, exigint el pagament del deute contret amb les escoles bressol. Uns inversions que el Departament d'Ensenyament no va abonar, tot i haver-s'hi compromès, entre els any 2012 i 2015.

Per tot l'exposat, després de conèixer la proposta presentada pel grup comarcal del PSC, i per unanimitat, el Ple de l'Ajuntament de Tivenys adopta els següents ACORDS:

Primer- Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya que doni compliment immediat a la sentència del TSJC, per la qual li obliga a pagar les subvencions de tres cursos als 36 ajuntaments que van presentar una reclamació pel deute contret i pendent d'abonar per la gestió del servei de les escoles bressol del municipi.

Segon- Instar al Govern de la Generalitat de Catalunya, que d'acord amb l'escrit de la sentència del TSJC, retorni també el deute contret i pendent d'abonar per la gestió del servei de les escoles bressols municipals als ajuntaments que, tot i no platejar-li amb anterioritat cap recurs directe per la via judicial al Govern de la Generalitat, si que tenen pendent un deute per aquesta gestió dels mateixos recursos escolars del 2012 a 2015, i que preveu aquesta sentència.

Tercer- Donar trasllat d'aquest acord al Govern de la Generalitat, al Parlament de Catalunya, a l'Associació Catalana de Municipis i a la Federació de Municipis de Catalunya i a les escoles bressol municipals de la comarca del Baix Ebre.

3.-Aprovació de la moció presentada pel grup PSC sobre el sistema de pensions.

D'acord i a l'empara d'allò previst al Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, el Grup Municipal Socialista desitja sotmetre a la consideració del Ple la següent MOCIÓ.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El Sistema Públic de Pensions constitueix la política pública amb major capacitat de redistribució i reducció de les desigualtats (el 46%).

Les polítiques del PP representen una seriosa amenaça per al sistema públic de pensions. Amb les seves polítiques d'ocupació, el Govern de Rajoy ha posat en perill la sostenibilitat econòmica



AJUNTAMENT
DE TIVENYS

Abadia 10
43511 TIVENYS
Telèf. 977 496 233

de les pensions, que han entrat en un període de dèficits constants i creixents; i amb el nou mecanisme de revaloració, que es desvincula del poder adquisitiu i amb el factor de sostenibilitat, que ajusta l'import de la pensió en funció de l'esperança de vida, es condemna els pensionistes a un progressiu empobriment. I tot això, ho han fet mitjançant la imposició, sense diàleg social i trencant unilateralment el consens del Pacte de Toledo. Amb aquestes polítiques el PP està preparant el camí per als fons de pensions privats, en detriment del Sistema Públic de Seguretat Social.

Els resultats d'aquesta política estan a la vista: progressiva pèrdua de poder adquisitiu de les pensions, sensació d'incertesa en els actuals jubilats sobre si l'Estat serà capaç de pagar les seves pensions en els pròxims anys, sentiment d'injustícia en aquells que contribueixen al sistema però dubten que aquest els pugui proporcionar una pensió digna en un futur a 10 o 20 anys vista, i desesperança gairebé absoluta per part de la joventut en què algun dia puguin contribuir i ser protegits pel sistema.

El PP està laminant el Sistema Públic de Pensions sotmetent el Fons de Reserva de la Seguretat Social a un espoli permanent.

El dèficit ha estat compensat per retirades massives del Fons de Reserva que, ha passat de disposar de 66.815 milions d'euros a finals de 2011, als actuals 8.095 milions d'euros, i que si no s'ha esgotat totalment ha estat com a conseqüència del préstec de 10.192 milions d'euros de l'estat a la Seguretat Social contingut en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2017. A això cal afegir les quantitats retirades del Fons de Mútues, per import de 8.621 milions d'euros en aquests anys. En definitiva, s'han necessitat fons per import de 93.251 milions d'euros addicionals a les cotitzacions per poder fer front al pagament de les pensions en el període 2012-2017. L'any 2018 ha començat en la mateixa línia i el PP, en lloc de plantejar mesures serioses en el marc del Pacte de Toledo i al Diàleg Social, ha decidit seguir endeutant la Seguretat Social amb un crèdit de 15.000 milions d'euros.

El Fons de Reserva, sorgit de la reforma de l'estructura financera de la Seguretat Social duta a terme pels governs socialistes el 1989 i recollit posteriorment com una recomanació del Pacte de Toledo, estava previst per a ser usat quan sorgissin les majors tensions generacionals sobre el sistema, entorn de l'any 2023. Si no hagués estat utilitzat, el Fons tindria avui més de 90.000 milions, fins i tot sense noves aportacions, només basant-se en la seva pròpia rendibilitat. En canvi, de seguir amb aquest ritme de despesa, la nostra guardiola de les pensions quedarà totalment buida l'any 2018. És a dir, s'esgotarà 10 anys abans del previst.

Aquest escenari posa en risc la situació financera de la Seguretat Social i en conseqüència, la garantia no només de les pensions actuals sinó també, i especialment, de les pensions futures. Per això és imprescindible adoptar mesures que donin estabilitat al sistema.

Al PSC considerem que el dret a les pensions i l'accés al Sistema de Seguretat Social s'ha de considerar un dret constitucional i ser incorporat com a tal en la reforma de la Carta Magna que proposem. Per a això, plantejem mesures destinades a garantir el futur del Sistema Públic de Pensions: recuperant el Pacte de Toledo i el diàleg social; aprovant un nou Estatut dels Treballadors que promogui drets laborals i ocupació de qualitat; i establint una font complementària de finançament de les pensions a càrrec dels PGE, com en la majoria dels països del nostre entorn.

Per aquestes raons el PSC defensa un nou model per reequilibrar el sistema de pensions, mantenint la despesa, racionalitzant altres partides i incrementant els ingressos del sistema.



[Handwritten signature]



**AJUNTAMENT
DE TIVENYS**

Abadia 10
43511 TIVENYS
Telèf. 977 496 233

Per tot això, el Grup Municipal Socialista de l'Ajuntament de Tivenys. presenta per a la seva consideració i el Ple Municipal aprova la següent MOCIÓ instant el Govern d'Espanya a:

1. Tornar al consens de 2011, derogant tots els canvis legals introduïts al llarg de la legislatura 2011-2015: la regulació de la jubilació anticipada del RDL 5/2013 i, de manera íntegra, la Llei 23/2013, reguladora del Factor de Sostenibilitat i de l'Índex de Revaloració del Sistema de Pensions de la Seguretat Social.
2. Garantir el poder adquisitiu de les pensions, recuperant l'actualització de les mateixes d'acord amb l'IPC.
3. Eliminar el factor de sostenibilitat establert pel PP en la Llei 23/2013, que reduirà les pensions de jubilació en funció de l'esperança de vida de la cohort corresponent a partir de l'1 de gener de 2019.
4. Racionalitzar les despeses del sistema, desplaçant als pressupostos generals de l'Estat 2018 aquells que no corresponen a prestacions, com les despeses següents entre d'altres:
 - a) Les mesures de foment de l'ocupació (reduccions de quotes, tarifes planes, etc). Si es considera necessari mantenir alguna, hauria de ser per la via de bonificacions i a càrrec dels PGE.
 - b) Les despeses de gestió de les entitats administratives de la Seguretat Social, de la mateixa manera que es fa amb la resta d'organismes públics.
5. Incrementar els ingressos del sistema:
 - a) Complementant el finançament de la Seguretat Social, entre d'altres mesures, amb ingressos procedents d'impostos destinats anualment a completar els ingressos per cotitzacions fins que aquests es tornin a equilibrar dins del sistema, com ara nous impostos extraordinaris a la banca i a les transaccions financeres. Pensem que si tota la societat espanyola ha contribuït al rescat de les entitats financeres, aquest impost ha de servir per contribuir al rescat del sistema públic de pensions.
 - b) Intensificant la lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social
6. Millorar la naturalesa protectora del sistema, modernitzant la gestió del Fons de Reserva a través d'una millora de la seva regulació, recuperant l'establiment de límits a la disposició de fons amb caràcter anual.





7. Adoptar mesures específiques per anar eliminant progressivament la bretxa propera al 40% existent entre la quantia de les pensions dels homes i de les dones (dèficit de gènere):
 - a) Aprovació d'una Llei d'Igualtat Laboral per tal d'eliminar la bretxa salarial, i per tant de cotitzacions, que acaba derivant en pensions més baixes .
 - b) Recuperar la iniciativa legislativa socialista, inclosa en la Llei 27/2011 d'incrementar la pensió de viduïtat per a majors de 65 anys que no rebin una altra pensió pública fins a assolir el 60% de la base reguladora, mesura que afecta de manera majoritària les dones.
8. Introduir en el Pacte de Toledo un nou principi de "reequilibri pressupostari", un concepte que implica una recerca constant de racionalització de despeses i d'ajust d'ingressos cada any, i que tindrà efectes a mitjà termini i fins a finals dels anys 40 del segle XXI.
9. Fer arribar aquests acords al Parlament de Catalunya, al Congrés de Diputats, al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya, i a les entitats de la gent gran del municipi.



4.- Aprovació moció suport a la vaga parcial del 8-3

Les polítiques neoliberals i les reformes laborals dutes a terme arran de la crisi han colpejat amb força el conjunt de la ciutadania, però amb més evidència encara les persones amb una situació prèvia més desigual, com és el cas de les dones. A Catalunya les dones són el 52% de la població en edat de treballar i, en canvi, no arriben a ser la meitat de la població activa.

En l'actualitat, la taxa d'ocupació femenina és 10 punts percentuals inferior a la masculina, això vol dir que l'actual mercat de treball segueix discriminant les dones.

Les dones es fan càrrec majoritàriament del treball de cura i de la llar, són la majoria de les persones aturades de llarga durada i de les que tenen contractes a temps parcial obligat; pateixen contractació temporal en massa, la seva jornada està en molts casos desregulada i són, per tant, protagonistes principals de la precarietat.

Segons l'última Enquesta d'estructura salarial (juny de 2017) la bretxa salarial entre dones i homes a Catalunya se situa en el 24% del salari mitjà anual. És a dir que, teòricament, en una jornada de 8 hores les dones treballen quasi dues hores sense cobrar-les. Una bretxa salarial que afecta més les ocupacions de menys retribució, en què arriba a ser de més del 37%.

El 18% de les dones treballadores té guanys inferiors o iguals a l'SMI i més de la meitat tenen ingressos inferiors als 18.160 euros anuals.

La violència masclista a la feina i a tot arreu és una de les mostres més flagrants de la manca de justícia social i democràtica envers les dones; la violència masclista ataca un dels valors centrals de la societat: la llibertat. En l'any 2017, 9 dones van ser assassinades per la seva parella o ex-parella home, hi va haver 17.513 denúncies per



AJUNTAMENT
DE TIVENYS

Abadia 10
43511 TIVENYS
Teléf. 977 496 233

violència masclista i 4.209 ordres de protecció. L'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses és una de les situacions més esteses però a la vegada més ocultes en l'àmbit laboral.

Cal establir mesures de corresponsabilitat que facilitin el repartiment del treball de cura entre dones i homes, acabar amb la segregació laboral, la divisió sexual del treball i la desvalorització social dels sectors laborals feminitzats.

S'han d'obtenir polítiques orientades al bé comú, a la vida plena, al benestar i a la sostenibilitat. Un sistema de protecció social igualitari i amb equitat en condicions de vida per a les dones. Cal que les dones tinguin més poder econòmic, element estratègic per a la reducció de la pobresa.

Volem i ens volem vives i lliures, unim-nos per a la igualtat.



S'aprova, per unanimitat,

1. Donar suport a la vaga laboral convocada per CCOO i UGT de 2 hores per torn el dia 8 de març, i sumar-nos a les concentracions previstes per al mateix dia, a les 12hores, a les places i portes dels ajuntaments.
2. Donar suport a la vaga de consum, a la vaga de cures i a la vaga d'estudiants del dia 8 de març.
3. Defensar la pujada dels salaris i de les pensions, garantint la recuperació del poder adquisitiu, especialment dels més baixos, i l'increment de l'SMI.
4. Plans d'igualtat obligatoris en totes les empreses com a veritable eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i per evitar la bretxa salarial i els assetjaments sexuals.
5. Instar els grups parlamentaris presents al Congreso de los Diputados a l'aprovació d'una llei de transparència i d'igualtat salarial que posi fi a la bretxa salarial real entre dones i homes al nostre país.
6. Demanar al Govern central la ratificació del conveni 189 de l'OIT (Conveni sobre el treball decent per les treballadores i treballadors de la llar).
7. Establir el compromís amb la lluita contra la precarietat social i laboral, amb la prioritització de pressupostos per a les polítiques públiques per al benestar: dependència, salut, educació i criança.

Fomentar i donar suport a la lluita contra la xacra social de la violència masclista i exigir la posada en marxa immediata del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere amb una dotació pressupostària real.



5.- Aprovació inicial projecte "Reforma Tancaments Recinte Firal".

S'aprova, per unanimitat, el projecte de Reforma de Tancaments del Recinte Firal, per un import de 60.500 €

6.- Aprovació plec de clausules administratives particulars de l'obre "reforma tancaments recinte firal".

S'aproven, per unanimitat.

7.- Aprovació festes locals 2019.

S'aprova, per unanimitat, proposar al Departament de Treball, com a festes locals, els dies 27 i 30 de setembre de 2019.

8.- Aprovació projecte carrers "Riu i Calvari".

S'aprova, per unanimitat el projecte, per un import de 95.134,81 €

9.- Aprovació Plec de clausules administratives carrers Riu i Calvari.

S'aproven, per unanimitat, els plecs.

10.- Torn de paraula.

En no haver preguntes, s'aixeca la sessió a les 21:30 hores.