AJUNTAMENT DE MONTBRIÓ DEL CAMP

# CERTIFICAT

| EXPEDIENT NÚM. | ÒRGAN COL·LEGIAT | DATA DE LA SESSIÓ |
|---|---|---|
| 1064/2026 | El Ple | 21/09/2026 |

EN QUALITAT DE SECRETARI INTERVENTOR D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

| **Expedient 1064/2026. Negociació Col·lectiva. Acord sobre complement de prestació econòmica en situació d'incapacitat temporal.** | | |
|---|---|---|
| **Favorable** | **Tipus de votació:** Ordinària | **Tipus de majoria:** Unanimitat |
| | A favor: 10, En contra: 0, Abstencions: 0, Absents: 0 | |

| Votació | A favor | En contra | Abstencions | Absents |
|---|---|---|---|---|
| Primera | 10 | 0 | 0 | 0 |

## RESOLUCIÓ

### ANTECEDENTS I FONAMENTS DE DRET

1. En 13 d'agost de 2026 i registre d'entrada número 2026-E-RE-668, el senyor Jordi Sánchez Puertas, com a delegat de personal de l'Ajuntament de Montbrió del Camp, va presentar una proposta per establir una millora de les prestacions econòmiques en situació d'incapacitat temporal (IT) fins als 100 per cent de les retribucions per a tots els empleats públics.

2. La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 (BOE de 4 de juliol), regula en la disposició addicional 54ª, apartat Ú, amb caràcter bàsic, la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions públiques i organismes i entitats públiques dependents de les mateixes.

Aquesta disposició permet que cada Administració Pública pugui determinar, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions a percebre pel personal al seu servei o al dels organismes i entitats dependents, en situació d'incapacitat temporal i en el cas del personal funcionari al que se li hagi expedit llicència per malaltia segons les següents regles:

1ª. Respecte al personal funcionari inclòs en el Règim general de Seguretat Social i al personal estatutari i laboral, es podrà establir un complement retributiu des del primer dia d'

Marc Masero Salvadó (1 de 2)
Secretari Interventor
Data Signatura: 22/09/2026
HASH: 4bd9cea7b50868d193ed121f200c0e5a

Maria Carme Blay Boquera (2 de 2)
Alcaldessa presidenta
Data Signatura: 23/09/2026
HASH: 104dd1b1a3f137d26dcc9468d4b52f3a

incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim general de la Seguretat Social, arribi fins un màxim del cent per cent de les seves retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

2ª. Per la determinació de l'establert en els apartats anteriors podran, en el seu cas, establir-se diferents escenaris retributius en funció del tipus de contingència que hagi donat lloc a la incapacitat temporal o a la durada de la mateixa, sense que en cap cas el règim de seguretat social de pertinença pugui justificar un tracte més perjudicial per un o altre col·lectiu, computant per això tant les prestacions o subsidis a que tinguin dret com les retribucions que s'abonin per l'Administració respectiva, para la qual cosa aquesta Administració haurà d'aprovar, d'acord amb el previst a l'apartat anterior, l'abonament d' unes retribucions que permetin garantir aquesta equivalència de percepcions.

3ª. Els supòsits d'incapacitat temporal derivats de contingències professionals, així com, els que afectin a la dona gestant, hauran de tenir necessàriament un tractament més favorable dels acordats per l'Administració respectiva.

3. Aquesta disposició addicional 54ª s'ha de posar en relació amb la disposició transitòria 7ª que estableix que fins que es determini per les diferents administracions públiques les retribucions a percebre pel seu personal en situació d'incapacitat temporal, d'acord amb la repetida disposició, seguirà sent d'aplicació el previst en l'art. 9 del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i en la disposició addicional 38ª de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2013.

Un cop entri en vigor la nova regulació, ambdues normes deixaran de ser aplicables en l' Administració respectiva i en els organismes i entitats dependents de les mateixes.

4. L'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, preveu que seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública i amb l' abast que legalment procedeixi en cada cas, les matèries següents: (...) e) Els Plans de Previsió Social complementària (...) f) Els criteris generals per a la determinació de prestacions socials i pensions de classes passives (...) i) Els criteris generals d'acció social.

5. En base a les previsions legislatives esmentades, i amb la finalitat de configurar un sistema complementari de protecció en cas d'incapacitat temporal, en data 14/08/2026 d' agost de 2026 es va efectuar la corresponent negociació col·lectiva segons la qual es va acordar complementar les prestacions a percebre pels empleats públics al servei d'aquest Ajuntament i dels seus organismes autònoms i entitats públiques dependents segons es transcriu a continuació:

1r. En el cas d'incapacitat temporal per contingències comunes, establir una millora retributiva des del 1r dia de la incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim general de la Seguretat Social, arribi fins a un màxim del 100 per cent de les retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

2n. En el cas d'incapacitat temporal per contingències professionals, establir una millora retributiva des del 1r dia de la incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim general de la Seguretat Social, arribi fins a un màxim del 100 per cent de les retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

La diferència entre la prestació econòmica establerta per les contingències esmentades en el Règim general de la Seguretat Social i les retribucions assenyalades es percebrà en concepte de millora d'aquesta prestació.

No procedirà l'abonament de la millora de la prestació per incapacitat temporal quan no es percebi la prestació a càrrec de la Seguretat Social per la seva retirada o denegació expressa a causa que el beneficiari hagi actuat fraudulentament per obtenir o conservar aquesta prestació, o que refusi o abandoni sense causa mèdica el tractament indicat, o es produeixi la seva incompareixença injustificada a qualsevol de les convocatòries, exàmens i reconeixements establerts pels metges encarregats del seguiment de la Incapacitat Temporal.

La millora establerta serà satisfeta fins que es produeixi l'alta mèdica en el cas de curació, o fins a la data d'efectes de la Incapacitat Permanent, en cas que la Seguretat Social dicti resolució per la que es concedeixi la mateixa, i en cap cas podrà excedir el temps de durada legal d'aquesta situació.

La millora de la prestació per Incapacitat temporal acordada s'aplicarà a les situacions d' Incapacitat temporal produïdes des de la data de la seva adopció; els processos d' Incapacitat temporal anteriors a aquesta data seguiran gestionant-se conforme al règim que, en el seu cas, vingués sent d'aplicació."

6. L'art. 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que per la validesa i eficàcia dels Acords és necessària la seva aprovació expressa i formal pels òrgans de govern de les Administracions Públiques.

7. L'art 8 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, regula al títol II el personal al servei de les Administracions públiques, emprant a l'art. 8 la denominació "empleat públic" per identificar les classes d'aquest personal, que agrupa als funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral i personal eventual.

8. En data 14/08/2026, atenent al que disposa la normativa i en vista de la documentació inclosa a l'expedient, la Intervenció d'aquest Ajuntament ha emès informe de fiscalització i/o intervenció limitada prèvia de requisits bàsics DE CONFORMITAT.

**El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, acorda:**

*Ratificar l'acord de la Mesa General de Negociació quant a:*

**PRIMER**. Aprovar la millora de la prestació per incapacitat temporal dels empleats públics - funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral i personal eventual- d'aquest Ajuntament, i dels seus organismes autònoms i entitats públiques dependents, segons s' estableix a continuació:

1r. En el cas d'incapacitat temporal per contingències comunes, establir una millora retributiva des del 1r dia de la incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim general de la Seguretat Social, arribi fins a un màxim del 100 per cent de les retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

2n. En el cas d'incapacitat temporal per contingències professionals, establir una millora retributiva des del 1r dia de la incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim general de la Seguretat Social, arribi fins a un màxim del 100 per cent de les retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

La diferència entre la prestació econòmica establerta per les contingències esmentades en el Règim general de la Seguretat Social i les retribucions assenyalades es percebrà en concepte de millora d'aquesta prestació.

No procedirà l'abonament de la millora de la prestació per incapacitat temporal quan no es percebi la prestació a càrrec de la Seguretat Social per la seva retirada o denegació expressa a causa que el beneficiari hagi actuat fraudulentament per obtenir o conservar aquesta prestació, o que refusi o abandoni sense causa mèdica el tractament indicat, o es produeixi la seva incompareixença injustificada a qualsevol de les convocatòries, exàmens i reconeixements establerts pels metges encarregats del seguiment de la Incapacitat Temporal.

La millora establerta serà satisfeta fins que es produeixi l'alta mèdica en el cas de curació, o fins a la data d'efectes de la Incapacitat Permanent, en cas que la Seguretat Social dicti resolució per la que es concedeixi la mateixa, i en cap cas podrà excedir el temps de durada legal d'aquesta situació.

**SEGON.** Aquest acord s'aplicarà a les situacions d'Incapacitat temporal produïdes des de la data de la seva adopció; els processos d'Incapacitat temporal anteriors a aquesta data seguiran gestionant-se conforme al règim que, en el seu cas, vingués sent d'aplicació.

**TERCER.** Traslladar aquest Acord a l'Oficina Pública del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies als efectes de l'art. 38.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d' octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

**QUART.** Notificar aquest Acord als representants dels treballadors, Unitat de Nòmines, Secretaria Intervenció i Tresoreria.

**CINQUÈ.** Notificar aquest Acord al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública i a la Subdelegació del Govern als efectes escaients.

I, perquè així consti, signo aquest certificat, a data de la signatura electrònica.

AJUNTAMENT DE
MONTBRIÓ DEL CAMP

**DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**

Plaça de la Vila, 1 – 43340 MONTBRIÓ DEL CAMP
NIF: P-4308900-B
Tel. 977 826 010 – Fax 977 826 502
www.montbriodelcamp.cat – ajuntament@montbriodelcamp.cat