

**Ajuntament de Banyoles****DILIGÈNCIA**

Per fe constar que en sessió plenària ordinària de data 30 d'octubre de 2023, s'ha donat compte de les sentències 53/2023, del Jutjat de lo Social número 3 de Girona i 5274/2023 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, Sala del Social.

Es dona compte de la sentència 53/2023, de 27 de febrer de 2023, del Jutjat del Social número 3 de Girona, per la qual s'estima la demanda interposada per la treballadora RGB per improcedència de l'acomiadament realitzat pel Consell Comarcal del Pla de l'Estany (CCPE).

En l'esmentada sentència es declaren com a FETS provats els següents:

1. La Sra. RGB ha vingut prestant els seus serveis per ILUNION LIMPIEZA MEDIOAMBIENTE SA des del 17 d'octubre de 2005, amb la categoria professional de netejadora, una jornada de 38 hores setmanals i un salari mensual de 649 euros bruts prorratejats.
2. ILUNION LIMPIEZA Y MEDIOAMBIENTE SA, ostentava la concessió del servei de neteja de diferents equipaments municipals de Banyoles fins el 31 d'agost de 2021, moment en el que es va donar de baixa en la Seguretat Social a la Sra. Güell.

En particular, la Sra. RGB s'encarregava de la neteja del col·legi de Can Puig (20 hores) i de la biblioteca de Banyoles (18 hores).

3. L'Ajuntament de Banyoles, prèvia licitació i adjudicació, va formalitzar el 4 d'agost de 2021 contracte administratiu amb Eulen SA per a la neteja de les instal·lacions incloses en el lot 1 (Col·legi Can Puig entre d'altres), amb data d'inici l'ú de setembre de 2021.

Igualment, i prèvia licitació i adjudicació, va subscriure contracte administratiu el 5 d'agost de 2021 amb el Consell Comarcal del Pla de l'Estany per la neteja de les instal·lacions incloses en el lot 4 (Biblioteca comarcal de Banyoles entre d'altres), amb data d'inici l'ú de setembre de 2021.

4. El 16 de febrer de 2021 ILUNION LIMPIEZA Y MEDIOAMBIENTE SA va remetre a l'Ajuntament de Banyoles la informació dels treballadors inclosos en els lots 1,2 i 3 en els que es feia constar el seu nom, conveni aplicable, categoria, hores mensuals i salari brut.

El 14 de setembre de 2021 ILUNION LIMPIEZA Y MEDIOAMBIENTE SA va remetre a l'Ajuntament de Banyoles la informació dels treballadors inclosos en lot 4, fent constar el seu nom, conveni aplicable, categoria, hores setmanal i salari brut.

5. CCPE no va facilitar a ILUNION LIMPIEZA Y MEDIOAMBIENTE SA amb anterioritat a la data de començament de prestació dels serveis de neteja informació suficient referent a que era la nova empresa adjudicatària.

**Ajuntament de Banyoles**

6. En data ú de setembre de 2021 l'empresa entrant en el lot 1, EULEN SA va procedir a donar d'alta a la treballadora per un contracte a temps parcial de de 20 hores per les tasques desenvolupades en el col·legi de Can Puig.
7. En data ú de setembre de 2021, l'empresa entrant en el lot 4 CCPE va començar a prestar els seus serveis sense donar d'alta a la treballadora Sra. Güell sense posar a la seva disposició indemnització per acomiadament.
8. El conveni col·lectiu aplicable és el del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya.
9. La Sra. RGB no ostenta ni ha ostentat en l'any anterior a la presentació de la demanda la condició de representant legal o sindical dels treballadors.
10. L'acte de conciliació fou resultat sense avenència.

L'Ajuntament de Banyoles va plantejar excepció de caducitat ja que el procediment es va dirigir contra l'Ajuntament de Banyoles mitjançant ampliació de demanda de 22 de febrer de 2022, i tant l'article 103 LRJS com l'article 59.3 ET fixen un termini de caducitat per l'exercici de l'acció d'acomiadament de 20 dies hàbils següents a quan s'hagi produït (el dia 31 d'agost de 2021 quan es va produir la no subrogació).

La sentència del jutjat del Social número 3 de Girona va fallar el següent: Estimar l'excepció de caducitat plantejada per l'Ajuntament de Banyoles i absoldre'l de totes les peticions en contra seva. Estimar la demanda plantejada per RGB front ILUNION LIMPIEZA Y MEDIOAMBIENTE SA, Consell Comarcal del Pla de l'Estany (CCPE) i , en conseqüència, declarar la improcedència de l'acomiadament amb data d'efectes 1 de setembre de 2021 i condemnar al CCPE a que la seva opció readmeti a la treballadora en les seves condicions de treball, amb l'abonament dels salaris deixats de percebre des de la data de l'acomiadament a raó de 649 € mensuals, o li aboni la suma de 12.770,19 €, en concepte d'indemnització per acomiadament, absolvent a ILUNION LIMPIEZA Y MEDIOAMBIENTE de totes les peticions exercitades en la seva contra.

Es va absoldre a FOGASA sense perjudici de les seves responsabilitats legals.

Contra aquesta sentència es va interposar recurs de suplicació per part del CCPE davant la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, el qual va desestimar el recurs de suplicació enfront la sentència 53/2023, del Jutjat del Social número 3 de Girona, confirmant la mateixa, amb imposició de costes a la recurrent per import de 500€, amb pèrdua de les quantitats consignades i dipòsits constituïts per aquella.

La Secretària municipal
ROSA MARIA MELERO AGEA