

Expedient: 4304240003-2021-0000289
Òrgan competent: Alcalde

DECRET

Contractació personal laboral temporal. Peó brigada municipal.

Fets

Mitjançant acord de Ple de data 14 d'octubre de 2020, es va modificar la Relació de Llocs de Treball de l'ajuntament de Castellvell del Camp per incloure un lloc de treball de peó de brigada. Aquesta modificació es va publicar al BOPT de data 23 d'octubre de 2020.

Consta a l'expedient informe, de data 26 d'abril de 2021, del cap de la brigada d'obres de Castellvell del Camp, Pere Gaspà, al qual es manifesta:

"1.- Que la brigada d'obres municipal té un volum de tasques molt considerable. i que actualment sobrepassa les seves capacitats. Això resulta en un endarreriment de les feines ordinàries que no es poden assolir quan se'ns requereix que realitzem tasques extraordinàries (la poda estacional o el desmuntatge de les baranes de fusta de l'avinguda President Companys i la urbanització Flora del Camp) o a l'època d'estiu que es quan els operaris de la brigada fan torns per marxar de vacances. Actualment les feines ordinàries de jardineria i neteja viària de parcel·les municipals es troba endarrerida, i la brigada té manca d'un reforç per poder posar-se al dia."

Per acord de la Junta de Govern Local, de data 19 de desembre de 2019, es va constituir Borsa de treball mitjançant concurs de mèrits, d'oficials de segona per a l'Ajuntament de Castellvell del Camp, personal laboral, amb caràcter temporal i per poder cobrir futures i eventuais necessitats de personal d'aquest grup professional. Mitjançant decret 2020-0000090, de 10 de març, es va aprovar la baremació dels candidats aprovats. D'aquests tres candidats, el Sr. E.B.M. es troba actualment treballant per la brigada, el Sr. M.F.R. ha quedat exclòs per rebutjar tres ofertes de treball i el Sr. J.N.I. ha quedat exclòs per informar-se desfavorablement la prestació del servei. Això fa que la borsa estigui esgotada, per la qual cosa cal acudir, de manera extraordinària, a persones que no han superat un procediment selectiu.

Tanmateix la Junta de Govern de 3 de març de 2021 ha resolt crear una nova borsa de treball de peó que està en la fase de presentació de sol·licituds, per tant fins que estigui operativa encara han de passar diferents setmanes cosa que deixa la brigada en 3 persones atesa la finalització del contracte del Sr. Curto el proper 1 de maig, cosa que provocarà un endarreriment en les tasques que ha de realitzar la brigada municipal.

Aquesta necessitat és urgent i inajornable ja que les tasques endarrerides, com son la jardineria i manteniment de parcs i jardins i la neteja viària i de parcel·les municipals es consideren serveis bàsics, les mancances a la prestació dels quals repercuteix de manera molt negativa sobre el veïnatge i dona una mala imatge del nostre poble. No és possible atendre aquestes necessitats amb efectius propis ni amb mobilitat funcional, per la qual cosa es fa necessari, de forma excepcional, la contractació de personal temporal per atendre les esmentades necessitats durant dos mesos doncs es preveu que la nova borsa de treball de peó estarà ja operativa.

Fonaments de dret

- Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d' octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.

Argumentari

D'acord amb l'art. 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, dels Pressupostos Generals de l'Estat, no es podrà procedir al nomenament del personal funcionari interí, llevat en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

L'art. 15 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, regula les diferents modalitats de contractació temporal sotmeses al règim laboral.

Atesa la necessitat que motiva aquesta contractació es considera que la modalitat més adient és la del contracte de serveis. La durada del nomenament es preveu de 2 mesos.

És competència de l'Alcaldia exercir la prefectura superior de tot el personal i acordar el seu nomenament i contractació, d'acord amb els arts. 21.1.h) de laLlei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i 53.1.i) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

En conseqüència, RESOLC:

Primer.- Contractar el Sr. Amador Curto Sánchez com a peó de serveis múltiples adscrit a la brigada d'obres, en règim laboral temporal, amb jornada completa, per dur a termes les funcions pròpies del lloc de treball i descrites a la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Castellvell del Camp, i que es consideren urgents i inajornables, sota la modalitat de contracte temporal d'obra o servei determinat, per un termini de dos mesos.

Segon.- El Sr. Amador Curto Sánchez exercirà les funcions corresponents al lloc de treball peó de serveis múltiples adscrit a la brigada d'obres.

Tercer.- Pels seus serveis percebrà la retribució corresponent a l'esmentat lloc de treball establerta a la Relació de Llocs de Treball de l'ajuntament de Castellvell del Camp.

Quart.- Els efectes del present contracte seran a partir del dia 3 de maig de 2021.

Cinquè.- Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Sisè.- Comunicar aquesta Resolució a la Gestoria de personal i a l'Àrea de intervenció.

Règim de recursos:

Contra aquesta resolució, que és definitiva en via administrativa, es podrà interposar amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra aquesta resolució, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Tarragona o, a elecció de l'interessat/ada, dels que tinguin competència territorial en la localitat de residència del demandant, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la recepció d'aquesta notificació, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

En cas que la desestimació del recurs de reposició es produís per silenci administratiu -silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució- el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

L'alcalde, Josep Manel Sabaté Papiol.