



AJUNTAMENT DE VILAGRASSA

(L' Urgell - Lleida)

SERVEIS CENTRALS I TERRITORIALS

Núm. 235 / 2012

JORDI MARTÍ i GASULL, secretari interventor acctal. de l'Ajuntament de VILAGRASSA (L'Urgell - Lleida).

CERTIFICO:

Que l'Ajuntament Ple en sessió celebrada en data 09.10.2012, adoptà el següent acord:

“3/5- COMPLEMENTAR LES PRESTACIONS A PERCEBRE EN SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL.-

En data 14 de juliol 2012 es va publicar al Butlletí oficial de l'Estat el Reial Decret - Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que va entrar en vigor el dia següent, l'art. 9 del qual regula la prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques.

Aquest article preveu que cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei en les situacions d'incapacitat temporal, cosa que haurà de fer en el termini de 3 mesos, en els termes del que disposa la Disposicions transitòries 15a de la mateixa norma.

En data 03.10.2012 el secretari interventor acctal. municipal ha emès informe jurídic en relació a la legislació aplicable i la tramitació a seguir per tal que l'Ajuntament complementi les prestacions a percebre tant el personal funcionari inclòs al règim general de la seguretat social com el personal laboral en situacions d'incapacitat temporal.

FONAMENTS DE DRET

1. Abans de l'entrada en vigor del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que fou el dia 15 de juliol 2012, la normativa reguladora de la incapacitat temporal dels funcionaris de les Corporacions locals preveia que el subsidi que han de percebre en concepte d'incapacitat temporal és, durant els primers 3 mesos, el corresponent a la totalitat de les retribucions bàsiques i de les retribucions complementàries del funcionari en la mateixa quantia a les quals li correspondria a cada moment en el seu lloc de treball si no es trobés en aquesta situació d'incapacitat temporal, i a partir del 4rt mes, el 75% de la base reguladora del mes anterior a la baixa.

Per altra banda, i pel que fa al personal laboral al servei de les Corporacions locals s'havia d'estar al que preveu en aquest sentit el Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, que estableix que per a la situació d'incapacitat temporal per contingències comunes, el subsidi pels 3 primers dies és a càrrec del treballador, del

4rt al 15è, és a càrrec de l'ajuntament, i a partir del 16è endavant, correspon a l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), mentre que la quantia a percebre és el 60% de la base reguladora des del 4rt dia i fins el 20è, i el 75% de la base reguladora des del dia 21 endavant, quanties totes elles que es podien complementar per l'ajuntament fins el 100% de la base reguladora, si hi havia acord entre les parts.

I per a la situació d'incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional, el subsidi del dia de l'accident corresponia a l'ajuntament, mentre que a partir del 1er dia de baixa, corresponia a l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), mentre que la quantia a percebre és el 75% de la base reguladora des del dia que es produeixi el naixement del dret, quantia aquesta que es podia complementar per l'ajuntament fins el 100% de la base reguladora, si hi havia acord entre les parts.

2. A partir de l'entrada en vigor del Reial decret llei 20/2012, aquest panorama ha canviat, i ara el seu art. 9 diu, un cop feta la correcció d'errors, publicada al BOE de 19 de juliol de 2012, que:

“La prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques i òrgans constitucionals es regirà pel disposat en aquest article”. Per tant, ja no fa distinció entre els funcionaris i el personal laboral.

“Cada Administració Pública, en l'àmbit de les seves respectives competències, podrà complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei en les situacions d'incapacitat temporal, d'acord amb els següents límits:

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, durant els 3 primers dies, es podrà reconèixer un complement retributiu fins a arribar a com a màxim el 50% de les retribucions que es vengen percebent en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. Des del dia 4rt fins al 20è, ambdós inclusivament, el complement que es pugui sumar a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social haurà de ser tal que, en cap cas, sumades ambdues quantitats, se superi el 75% de les retribucions que vinguessin corresponent a aquest personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat. A partir del dia 21è, inclusivament, podrà reconèixer-se una prestació equivalent al 100% de les retribucions que es vinguessin percebent en el mes anterior al de causar-se la incapacitat.

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social podrà ser complementada, des del primer dia, fins a arribar a com a màxim al 100% de les retribucions que vinguessin corresponent a dita personal en el mes anterior al de causar-se la incapacitat”.

“Cada Administració Pública podrà determinar, respecte al seu personal, els supòsits que amb caràcter excepcional i degudament justificats es pugui establir un complement fins a arribar a, com a màxim, el 100% de les retribucions que vinguessin gaudint a cada moment. A aquests efectes, es consideraran en tot cas degudament justificats els supòsits d'hospitalització i intervenció quirúrgica”.

Mentre que la seva Disposició Transitòria 15 estableix que “Les previsions contingudes en l'article 9 relatives a les prestacions econòmiques en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques acollit al Règim General de la Seguretat Social seran desenvolupades per cada Administració Pública en el termini de 3 mesos des de la publicació d'aquest Reial decret llei, termini a partir del com assortirà efectes en tot cas”.

Per tant, i en els termes del que disposa el Decret Legislatiu 1/1994, quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, l'ajuntament pot complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei un màxim del 50% els 3 primers dies, un màxim del 15% sobre el 60% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un màxim del 25% sobre el 75% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant.

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, l'ajuntament pot complementar les prestacions que percebi el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei un màxim del 25% sobre el 75% de la base reguladora que perceben de part de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.

I quan, en consideració a supòsits excepcionals i degudament justificats el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei es trobi en les següents situacions:

- Hospitalització, intervenció quirúrgica i les malalties greus a que fa referència el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu, així com altres situacions com les de risc durant l'embaràs i de violència de gènere.

l'ajuntament pot complementar, des del primer dia de baixa, les percepcions de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

3. S'ha de tenir en compte que la Disposició Transitòria 1a del Reial decret llei 20/2012 estableix que el disposat en l'article 9 no serà d'aplicació als empleats públics que a la seva entrada en vigor, es trobin en la situació d'incapacitat temporal.

I per altra banda, l'art. 9.7 diu que se suspenen els Acords, Pactes i Convenis vigents que contradiguin el disposat en aquest article. En el mateix sentit es pronuncia l'art. 16 del mateix Reial decret llei, quan diu que se suspenen i queden sense efecte els acords, pactes i convenis per al personal del sector públic definit en l'article 22 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos generals de l'Estat, subscrits per les Administracions públiques i els seus organismes i entitats que continguin clàusules que s'oposin al disposat en el present títol.

4. Quan l'art. 9 del Reial decret llei 20/2012 diu que cada Administració Pública podrà complementar les prestacions, hem d'estar al que disposen els arts. 22.1.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de regim local i 52.1.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, que estableixen que la competència recau en el Ple de l'Ajuntament, així com als arts. 47.1 i 114.1 de les mateixes normes, respectivament, que estableixen que el quòrum exigible per aprovar-ho serà la majoria simple del nombre de membres presents.

5. Atès que els recursos ordinaris del pressupost de l'Ajuntament són suficients per fer front a aquesta possibilitat de complementar les prestacions per situacions d'incapacitat temporal, en els termes i amb les limitacions establerts.

A proposta de l'Alcalde President, el Sr. Jordi Serés i Aguilar, l'Ajuntament Ple, per majoria absoluta, en els termes del que estableix el Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, per unanimitat dels sis membres presents, dels set legalment el componen, acorda:

Primer.- Complementar les prestacions que percebrà el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei:

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències comunes, un complement retributiu del 50% els 3 primers dies, un altre del 15% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), del 4rt al 20è, i un altre del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), des del dia 21 en endavant.

Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, un complement retributiu del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1er dia de baixa.

Quan, en consideració a supòsits excepcionals i degudament justificats el personal funcionari inclòs en el Règim General de Seguretat Social i el personal laboral al seu servei es trobi en les següents situacions:

- Hospitalització, intervenció quirúrgica i les malalties greus a que fa referència el Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu, així com altres situacions com les de risc durant l'embaràs i de violència de gènere.

un complement, des del primer dia de baixa, de les percepcions de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

Aquest complement no serà d'aplicació als empleats públics que a l'entrada en vigor del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, que fou el dia 15 de juliol 2012, es trobin en la situació d'incapacitat temporal, als quals se'ls aplicarà la normativa en vigor anterior a aquesta data.

Segon.- Suspendre i deixar sense efecte els Acords, Pactes i Convenis vigents que contradiguin el disposat en el seu article 9.

Tercer.- Que es notifiqui aquesta resolució, o bé als òrgan de representació dels treballadors de l'Ajuntament, en cas que n'hi hagi, o bé als mateixos treballadors, si no n'hi ha, amb efectes merament informatius.

Quart.- S'encarrega als Serveis Centrals i Territorials la continuació de la tramitació administrativa i de les comunicacions objecte del present expedient.

Cinquè.- Facultar l'Alcalde President, el Sr. Jordi Serés, tan àmpliament com sigui menester pel desenvolupament i executivitat dels precedents acords.'''

I perquè així consti als efectes oportuns, lliuro la present d'ordre i amb el vistiplau del Sr. Alcalde. D'acord amb l'article 206 del ROF, a reserva dels termes que resultin de l'aprovació definitiva de l'acta.

Vilagrassa, 10 d'octubre de 2012

Vist i plau
L'Alcalde


Jordi Serés i Aguilar



Personal assabentats:

