

## **Conveni de delegació de competències entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, per a la realització del Programa Treball i Formació 2024, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS\*, del Servei d'Ocupació de Catalunya.**

Figueres, a data de la signatura electrònica.

### **Parts que intervenen:**

El Senyor Agustí Badosa Figueras, president del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, amb NIF P6700008C, actuant d'acord amb l'article 13.1.a del Decret Legislatiu 4/2003 de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei sobre l'organització comarcal de Catalunya, i facultada per la signatura del present conveni mitjançant acord de Ple de la corporació en data 17 de juliol de 2023, i assistit per la secretària de la Corporació, qui actua en aquest acte com a fedatària pública ( en virtut de l'article 3.2 lletra i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels Funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional ) per donar fe que el present conveni ha estat aprovat per Decret de Presidència del Consell Comarcal en sessió de data 25 d'abril de 2024.

El Senyor Narcís Saurina Clavaguera, alcalde de l'Ajuntament de Bàscara amb NIF P1701800C, en exercici de les facultats que li confereix l'article 21.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local i l'article 53.1.a del Decret legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i facultada mitjançant acord de Ple de la corporació en data 17 de juny de 2023; i assistit/da pel/la secretari/a de la Corporació, qui actua en aquest acte com a fedatària pública (en virtut de l'article 3.2 lletra i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels Funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional) per donar fe que el present conveni ha estat aprovat per Ple de l'Ajuntament de Bàscara en sessió de data 29/05/2024.

Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de Delegació de competències .

### **Antecedents i motivació.**

En data 16 de setembre de 2021 es va publicar al DOGC, l'ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació. Posteriorment, en data 25 d'abril de 2022, es va publicar al DOGC, l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril i en data 11 de gener de 2023, es va publicar al DOGC, l'Ordre EMT/2/2023, de 5 de gener, ambdues de modificació de l'Ordre EMT/176/2021.

En data 28 de desembre de 2023 es va publicar en el DOGC la resolució EMT/4378/2023, de 21 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2024, en relació amb

les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals (SOC – TRFO EELL).

El programa Treball i Formació (TRFO) tracta d'una política de foment de l'ocupació que permet que les persones en situació d'atur adquireixin experiència laboral en un entorn real de treball, i obtinguin també la qualificació o les capacitats necessàries per a la seva inserció laboral.

La convocatòria anticipada 2024 manté els cinc grans grups de persones **destinatàries**:

- 1.- PANP: persones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació.
- 2.- PRGC: persones destinatàries de la Renda Garantida de la Ciutadania.
- 3.- DONA: dones en situació d'atur i en situació de violència masclista, dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació.
- 4.- MG52: persones més grans de 52 anys que estiguin en situació d'atur.
- 5.- TRANS\*: persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques, sigui per què se sent del gènere contrari o bé per què la seva identitat no s'ajusta a les categories de gènere tradicionalment establertes i que estiguin a l'atur.

El programa Treball i Formació integra les actuacions de contractació laboral, formació i acompanyament a la inserció laboral, per afavorir la inserció laboral i social de persones amb especials dificultats d'inserció, tot duent a terme accions d'interès social.

En la Resolució de la convocatòria es relaciona la distribució territorial de les contractacions segons cada línia i en la comarca de l'Alt Empordà es pre-assiguen contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres i al Consell Comarcal que haurà d'incloure les sol·licituds de la resta d'ajuntaments de la comarca. La pre-assignació, segons l'annex 1 de la Resolució EMT/4378/2023, de 21 de desembre, per la qual s'obre convocatòria anticipada per a l'any 2024, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals, al Consell Comarcal de l'Alt Empordà és de 21 contractes, repartits en les diferents línies: 8 a MG52, 3 a DONA, 7 a PANP, 2 a PRGC i 1 TRANS.

Que l'Ordre del programa, determina que les activitats que es presentin, des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, hauran de ser competència comarcal, que no es corresponguin a llocs de treball estructurals i que siguin d'interès general i social.

Concretament, la Base 5.1 de l'annex 1 de l'ordre EMT/176/2021, diu literalment que *«les activitats a realitzar objecte del contracte per les persones destinatàries han de ser competència de l'entitat beneficiària, no poden substituir llocs de treball estructurals, per tant, han de ser activitats addicionals a l'activitat habitual del personal de l'administració local, i han d'estar directament relacionades amb l'interès general i social al qual serveix l'entitat beneficiària.»*

Que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Bàscara, tenen la voluntat de participar en aquest programa.

En virtut de tot l'exposat, les parts subscriuen el present Conveni de Delegació de competències, necessari per implementar el programa i que es regirà pels següents:

### **PACTES**

#### **Primer.- Subjectes**

Els subjectes signants del present són els que figuren a l'expositiu primer d'aquest conveni. Les parts es reconeixen mútuament la competència i la capacitat legal necessària per formalitzar el present Conveni de Delegació de Competències.

#### **Segon.- Competència.**

L'Ajuntament exerceix les competències pròpies de l'article 25.2.e) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, i de l'article 84.i) de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya.

La competència del Consell Comarcal de l'Alt Empordà es fonamenta en:

1.- L'article 28.d) del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya. Diu «Correspon a les comarques cooperar amb els municipis en l'establiment de nous serveis necessaris per al desenvolupament del territori».

2.- El Programa d'Actuació Comarcal 2018-21. Concretament a través de l'acció «Programes d'Inserció Laboral per a diferents col·lectius».

3.- Les competències assignades per la Generalitat de Catalunya (Servei d'Ocupació Públic de Catalunya) a través de convocatòries públiques. En aquest cas, a través de l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació, de l'Ordre EMT/68/2022 i l'Ordre EMT/2/2023 de modificació de les bases i de la Resolució EMT/4378/2023, de 21 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2024, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals. Concretament:

Al punt 1 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que podran ser beneficiàries les administracions locals de Catalunya o els seus organismes autònoms, entre altres.

Al punt 2 de la base 3, de l'Ordre EMT/176/2021, s'especifica que a cada convocatòria es determinarà, per línia de subvenció, les entitats que, entre les anteriors, poden participar.

A l'annex 1 de la resolució EMT/4378/2023 es pre - assignen contractes de treball a l'Ajuntament de Figueres i al Consell Comarcal de l'Alt Empordà. La política de la Generalitat de Catalunya determina que, els Ajuntaments de la comarca que no tinguin contractes pre - assignats, puguin beneficiar-se de la contractació de persones a l'atur a través del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

#### **Tercer.- Objecte**

L'objecte d'aquest conveni és establir les condicions pel desenvolupament conjunt del Programa Treball i Formació 2024, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS\*, entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i l'Ajuntament de Bàscara. L'Ajuntament encarrega al Consell Comarcal de l'Alt Empordà la coordinació i el seguiment de la implementació de les actuacions que es mencionen en el conveni.

L'Ajuntament de Bàscara delega les competències necessàries per tal que el Consell Comarcal de l'Alt Empordà pugui desenvolupar el Programa Treball i Formació 2024, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS\*.

#### **Quart.- Característiques bàsiques de les tasques del programa Treball i Formació.**

Les tasques que realitzin els treballadors seran, exclusivament, les descrites en la Memòria Tècnica del programa Treball i Formació 2024, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS\*, que es comunicarà als ajuntaments participants

#### **Cinquè.- Tipologia de prestació de servei segons el perfil de les persones contractades.**

El servei estarà prestat per persones en situació d'atur, contractades pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que compleixin els perfils de la resolució EMT/4378/2023.

Concretament, els requisits específics per a cadascuna de les cinc línies, són:

- 1) Línia PANP: persones en situació d'atur de llarga durada (són DONO 6 mesos durant els 18 mesos últims), no perceptores de prestació per desocupació.
- 2) Línia PRGC: persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.
- 3) Línia DONA: dones en situació d'atur que es trobin en una de les situacions següents:
  - a) Les dones en situació d'atur inscrites DONO, en situació de violència masclista.
  - b) Les dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació.
- 4) Línia MG52: persones de 52 anys o més que estiguin en situació DONO.
- 5) Línia TRANS\*: persones que no s'identifiquen amb el gènere que li va ser assignat en néixer segons les seves característiques biològiques i en situació de DONO. L'acreditació de la condició de persona trans\* s'ha de fer mitjançant la presentació d'una Declaració Responsable de la persona participant.

Tot i això, els perfils definitius seran els que resultin de la selecció dels candidats i candidates, que es trametin des de l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya.

Les persones contractades actuaran, única i exclusivament, en el terme municipal dels Ajuntaments participants.

#### **Sisè.- Despesa i finançament del servei**

El servei es finançarà a través:

1) Del Servei d'Ocupació de Catalunya, de la Generalitat de Catalunya i el Ministerio de Trabajo y Economía Social segons resolució d'aprovació del programa Treball i Formació 2024, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS.

2) Del pressupost dels Ajuntaments participants. En aquest cas, segons aplicació pressupostària número 231.25001 de l'Ajuntament de Bàscara.

La quantia prevista a assumir per part de cada Ajuntament participant serà d'un import màxim previst de 2.500,00€.

Les aportacions dels Ajuntaments no contindran, en cap cas, quantitats econòmiques del Fons Social Europeu ni de cap altra fons de la Unió Europea o d'organismes internacionals, nacional, estatal o de la Generalitat de Catalunya, ni de cap tipus d'ajut.

En cap cas, el total del finançament superarà el cost total de les actuacions.

La partida d'ingrés, pel que fa als ajuntaments participants, de l'aplicació pressupostària del Consell Comarcal de l'Alt Empordà serà la número 65.46219.

La partida d'ingrés, pel que fa a la subvenció del SOC, de l'aplicació pressupostària del Consell Comarcal de l'Alt Empordà serà la número 65.45115.

Les despeses consisteixen en:

Sou brut mensual de 1.225,00€ (grup de cotització 10) i de 1.430€ (grup de cotització 6), més paga extra, més despeses de la Seguretat Social d'acord amb funcions i categories del lloc de treball.

Indemnització per finalització de contracte de 12 dies per any treballat.

Formació obligatòria de sobre riscos laborals.

Formació transversal obligatòria del programa Treball i Formació, de 70 hores de durada.

Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.

Vestuari i equipament necessari. En el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comuniqui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i les mesures de protecció contra la COVID19 i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció.

Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament i les despeses dels desplaçaments a les accions formatives.

Les despeses derivades de la contractació i de desplaçament del/a professional d'acompanyament a la inserció i de coordinació del programa.

Les despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats.

El detall de les despeses i el seu finançament, és el següent:

Despesa	Finançament
<p>1.- Sou brut mensual de 1.225,00€ (grup de cotització 10) i de 1.430,00€ (grup de cotització 6), pagues extres, despeses de la Seguretat Social i indemnització per finalització del contracte d'un any de durada, d'acord amb funcions i categories del lloc de treball dels treballadors/es contractats/des en el marc del programa TRFO.</p> <p>Despesa cost laboral total per peó, durant 12 mesos a jornada completa: 24.800,00€</p> <p>Despesa cost laboral total per treballadora de suport a gent gran, durant 12 mesos a jornada completa: 31.700,00€</p>	<p>Finançament Generalitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mòdul econòmic per grup de cotització 3-7: 31.782,64€.</li> <li>- Mòdul econòmic per grup de cotització 8-11: 24.807,63€</li> </ul> <p>Finançament municipal:</p> <p>En el cas que el participant renunciï s'aplicarà la part proporcional del mòdul de la Generalitat i l'Ajuntament finançarà la diferència.</p> <p>Per al període del 2024 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública. En el cas que es produís, aquest increment seria finançament municipal.</p> <p>El període de contractació serà d'un any.</p>
<p>2.- A) Desplaçaments del treballador/a en el cas que s'hagi d'incloure a la nòmina segons indicacions del/la coordinador/a de l'Ajuntament. B) Desplaçaments a les accions formatives.</p> <p>Despesa en funció del municipi a 0,26 €/Km, segons normativa, més el complement que es dona al personal del CCAE, actualment de 0.5€/km.. Aquest preu és per a l'any 2024 i pot tenir canvis en funció de la normativa reguladora.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p>

3.- Vestuari i equipament necessari, en el cas que el/la coordinador/a de l'Ajuntament comunicui al coordinador/a del Consell Comarcal de l'Alt Empordà que se'n faci càrrec, o bé, que sigui necessari i imprescindible per complir amb la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i que així s'indiqui en l'informe que realitzarà el tècnic de prevenció.

Finançament municipal 100 %.

4.- Formació obligatòria sobre riscos laborals PRL per als peons del programa.

Despesa de 1.400,00€ per un curs de 20 hores, a distribuir entre els peons participants.

Finançament municipal 100 %.

La previsió de finançament és de contractar 21 treballadors/res i així l'import previst per Ajuntament serà de 66,66€. Tot i això, aquest import pot variar perquè dependrà del número de peons finalment contractats i que duguin a terme la formació

5.- Formació obligatòria del programa Treball i Formació, 70 hores per a 21 participants.

Assegurança d'accidents in itinere i de responsabilitat civil de la formació obligatòria.

Despesa màxima de 10.510,50 €.

Finançament Generalitat 100 % en el cas que els 21 participants assisteixin a un mínim del 75 % de la formació, i que l'import màxim de l'hora formativa sigui igual o inferior a 7,15 €.

En cas que el número de participants que assisteixin a un mínim del 75 % de la formació, sigui inferior a 21, la Generalitat finançarà la part corresponent a les persones que assisteixin al mínim del 75 % de la formació. La resta serà finançada pels Ajuntaments participants.

En el cas que l'hora formativa sigui superior a 7,15€, la diferència serà finançada pels Ajuntaments participants.

6.- Despesa de contractació del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació, a jornada completa, durant 14 mesos (1 mes anterior a la contractació dels participants per tasques de preparació i selecció i 12 mesos de contractació del participants 1 mes posterior a la contractació per presentar la justificació): 46.130,55 €

Inclou el sou brut laboral, les pagues extres i la indemnització per finalització de contracte.

Finançament Generalitat: 2.994,9€ per participant (134 hores participant \* 22,35 €/hora). L'import per 21 participants és de 62.892,90 €, sempre i quan es registrin i justifiquin les atencions en el programa Galileu.

Finançament Ajuntaments participants en el cas que els 21 participants abandoni el programa i no rebi les 134 hores finançades per la Generalitat

En el cas que hi hagi alguna renúncia per part d'algun participant, el finançament de la Generalitat serà inferior i la diferència es repartirà entre la resta d'Ajuntaments atès que rebran més hores d'atenció del/a professional.

En el cas que un/a participant rebi menys de 134 hores finançades per la Generalitat i que les causes siguin imputables a l'Ajuntament, aquest darrer assumirà la disminució de finançament de la Generalitat.

Per al període del 2024 - 25 el sou brut anual i la seguretat social es podran incrementar segons els criteris que estableixi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, així com altra normativa que es publiqui a efectes de les retribucions del personal de l'Administració Pública. En el cas que es produís, aquest increment seria finançament municipal.

7.- Desplaçaments del/a professional d'acompanyament a la inserció laboral i coordinació als Ajuntaments participants.

Es preveu fer dos desplaçaments mensuals per acompanyament a la inserció. En el cas que la documentació

Finançament municipal 100 %.

<p>relacionada amb RRHH i de seguiment de les tasques, no es presentin de manera adequada, es faran els desplaçaments necessaris per informar/aclarir les qüestions concretes. En el cas de PRL es podran realitzar desplaçaments quinzenals.</p> <p>Despesa en funció del municipi a 0,26 €/Km, segons normativa, més el complement que es dona al personal del CCAE, actualment de 0.5€/km. Aquest preu és per a l'any 2024 i pot tenir canvis en funció de la normativa reguladora.</p>	
<p>8.- Despeses de possibles imprevistos derivats del programa, degudament justificats. Màxim de 1.000,00 € per contracte de treball.</p>	<p>Finançament municipal 100 %.</p>

En el cas que l'import del finançament es revoqués per haver dut a terme tasques estructurals, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que es modifiquin les tasques que duen a terme els participants, sense una autorització administrativa per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que l'Ajuntament no lliuri l'informe final de tasques dutes a terme pel/a participant, en els terminis fixats des del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, i que és necessari per justificar tècnicament el projecte, i l'import del finançament es pogués revocar per aquest motiu, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

En el cas que l'import del finançament es revoqués per no haver-se pogut iniciar, o dur a terme la formació, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del/ls contracte/es laboral/s dels/es treballadors/es que hi tingui destinats/es.

En el cas que el/la participant no dugués a terme les tasques relacionades a la memòria presentada a la candidatura i aprovada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, i aquest fet fos motiu de revocació per part del Servei d'Ocupació de Catalunya, l'Ajuntament es farà càrrec del finançament del contracte laboral del/a treballador/a que hi tingui destinat/a.

### **Setè.- Compromisos dels l'Ajuntament participants i del Consell Comarcal de l'Alt Empordà**

Els compromisos dels Ajuntaments participants i del Consell Comarcal de l'Alt Empordà estan recollits al «Conveni de Cooperació entre el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i els Ajuntaments participants, a la realització del Programa Treball i Formació 2024, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS\*, del Servei d'Ocupació de Catalunya»

Les directrius, el suport, la informació i els seguiment de les persones destinatàries les portarà a terme el Consell Comarcal.

### **Vuitè.- Efectivitat del conveni.**

L'efectivitat del present conveni, i per tant, els compromisos assumits per les parts queda condicionat a l'atorgament de la subvenció per part del Servei d'Ocupació de Catalunya regulada per l'ordre EMT/176/2021, l'ordre EMT/68/2022, l'ordre EMT/2/2023 i la resolució EMT/4378/2023.

### **Novè.- Durada del conveni**

Aquest conveni serà vigent des del dia de la seva signatura fins a la finalització dels contractes de treball formalitzats en el marc del Programa Treball i Formació 2024, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS\*, regulada per l'ordre EMT/176/2021, l'ordre EMT/68/2022, l'ordre EMT/2/2023 i la resolució EMT/4378/2023, sempre i quan es rebi la resolució d'aprovació per part del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. L'article 14.1 de la resolució EMT/4378/2023 estableix que *“l'execució del projecte s'inicia l'endemà de la notificació de la resolució d'atorgament. El Programa té una durada mínima de 14 mesos i ha de finalitzar, com a màxim, el 31 d'octubre de 2025”*.

### **Desè.- Seguiment, vigilància i control**

Per al seguiment, vigilància i control de l'execució del conveni es crea una Comissió de Seguiment, que estarà formada per:

El/la professional d'acompanyament i coordinació del Treball i Formació 2024, línies PANP, PRGC, DONA, MG52 i TRANS\*, la cap de l'àrea de Promoció Econòmica i la cap de Recursos Humans, del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

El/a coordinador/a de cadascun dels Ajuntaments participants.

La seva finalitat és efectuar un seguiment efectiu del grau de compliment dels objectius i dels compromisos adquirits per cadascuna de les parts, així com resoldre les controvèrsies que puguin sorgir en la interpretació i el compliment d'aquest conveni.

Aquesta comissió es reunirà, en la fase de planificació de programa, en la fase de selecció i en la fase de tancament, i es regiran pel que estableix la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

No obstant això, quan no sigui possible arribar a cap acord, els jutjats i tribunals de Girona de l'ordre contenciós-administratiu seran els competents per a dirimir qualsevol qüestió que pogués

sorgir entre les parts signants sobre la interpretació i/o el compliment dels pactes continguts en el present Conveni, sotmetent-se aquestes a la seva jurisdicció i competència, renunciant a qualsevol altre fur que els pogués correspondre.

#### **Onzè.- Resolució del conveni.**

L'incompliment manifest per qualsevol de les parts, de les clàusules d'aquest conveni implicarà la resolució del mateix, prèvia mediació entre les parts, assumint cada entitat les despeses i perjudicis que li pertoquin.

#### **Dotzè.- Règim de modificació**

La modificació del present Conveni requerirà l'acord unànim de les Parts, haurà de constar per escrit en forma d'addenda i haurà de ser aprovat pels respectius òrgans corporatius competents.

#### **Tretzè.- Miscel·lània**

La signatura del present conveni comporta la revocació de qualsevol conveni que, en relació amb la mateixa matèria, hagin firmat les Parts amb anterioritat.

#### **Catorzè.- Protecció de dades personals**

Les Parts es comprometen a tractar les dades de caràcter personal que li siguin cedides en el marc del present Conveni d'acord amb el Reglament (UE) núm. 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46 / CE, i d'acord amb la Llei orgànica, 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

#### **Quinzè.- Naturalesa jurídica del conveni**

Aquest conveni té naturalesa administrativa, i el règim jurídic aplicable és l'establert al títol I de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, així com la Llei 26/2010 de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya (articles 108 a 112 i disposició addicional cinquena). Atesa la naturalesa del conveni, les parts signants se sotmeten a la jurisdicció contenciosa administrativa en cas de litigi.

I, en prova de conformitat, les parts signen aquest conveni en el lloc i la data que assenyala al principi.

Per part del Consell Comarcal  
de l'Alt Empordà

Per part de l'Ajuntament de Bàscara

President

Alcalde

Secretària

Secretària