



AJUNTAMENT DE CAPMANY

PLA LOCAL JOVENTUT CAPMANY

2020-2023




Ajuntament de Capmany
Àrea de Joventut

1. INTRODUCCIÓ	
1.1. Presentació	3
1.2. Justificació	4
2. CONTEXTUALITZACIÓ	
2.1. Breu descripció del municipi	6
2.2. Recursos	
2.2.1. Recursos humans	6
2.2.2. Recursos financers	8
2.2.3 Recursos municipals	8
3. DIAGNOSI	
3.1. Presentació	12
3.2. Plantejament de la diagnosi	13
3.3. Anàlisi realitat juvenil ARJ	14
3.3.1. Anàlisi quantitatiu	15
3.3.2 Anàlisi qualitatiu per àmbits	21
3.4. Anàlisi polítiques de joventut APJ	33
3.5. Conclusions/Orientacions per al disseny del PLJ	42
3.5.1. Línies prioritàries	42
4. DISSENY	
4.1. Objectius	43
4.2. Metodologia	49
4.3. Programes i accions	53
5. EXECUCIÓ	
5.1. Temporalització	79
5.2. Previsió de pressupost	82
5.3. Recursos	83
6. AVALUACIÓ	85
7. ANNEX	
Annex 1 Graelles Dafo	88
8. CONTACTE	97

1.1. Presentació

Aquest Pla Local de Joventut de Capmany (en endavant PLJ) s'ha elaborat per a conèixer la situació dels joves en el nostre municipi, de les seves problemàtiques i de les seves necessitats, i és alhora el mecanisme que ens ha de permetre incidir i millorar les polítiques de joventut. L'objectiu d'aquest PLJ ha estat conèixer les demandes reals dels joves i a partir d'aquesta informació poder fer una planificació amb previsió d'aquestes necessitats.

S'ha elaborat entre març i setembre de 2020, després del procés de diagnosi que es va iniciar a finals del 2019.

Aquesta diagnosi, és la contextualització de la situació dels joves de Capmany, entre els 12 i 29 anys, i marca els objectius a assolir i proposa una sèrie d'actuacions, projectes, programes i activitats a realitzar per dur a terme projectes futurs juvenils. Per a la realització d'aquest hem comptat amb la participació dels joves, a més de la nostra experiència prèvia fruit d'altres plans i també hem comptat amb la participació del màxim d'agents implicats a les polítiques de joventut.

La nostra voluntat és treballar amb i pels joves i amb l'aprovació del PLJ pel Ple d'aquest Ajuntament, aquest compromís es farà efectiu. Per tot això, creiem fermament que aquest document donarà resposta a les inquietuds i als interessos dels nostres joves de manera que serveixi per a millorar la seva qualitat de vida.

L'ajuntament pren el compromís d'aportar tot el que estigui al nostre abast per tal de poder complir amb èxit aquest PLJ, intentant afavorir el diàleg, la participació i la implicació de tots els joves amb l'Ajuntament.

Us presentem doncs a continuació, les condicions i polítiques que permetran una major emancipació dels nostres joves i que tinguin al seu abast l'accés als programes, recursos, serveis i activitats dirigits als joves de Capmany.

Alcalde i regidora de joventut

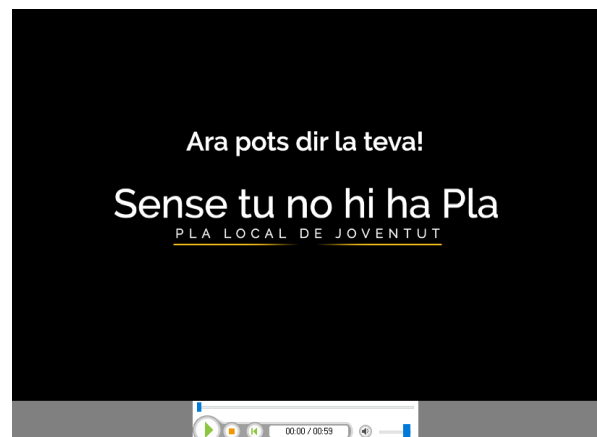
1.2. Justificació

Aquest document pretén ser l'eina de treball que ha de permetre desenvolupar les polítiques de joventut al municipi durant els propers quatre anys.

Consta de quatre apartats diferenciats: la diagnosi, el disseny i la planificació de l'execució del pla i finalment l'avaluació, que permetrà anar millorant i adaptant aquells aspectes que convinguin en l'execució d'aquest PLJ.

Si un dels objectius és trobar elements que potenciïn la participació, el PLJ s'haurà d'elaborar de forma participativa, per això s'ha plantejat una metodologia de treball participativa, en la que experts en joventut, agents socials del territori i els mateixos joves participen de forma activa en l'elaboració d'aquest PLJ.

Justament amb aquest objectiu s'ha realitzat la campanya «Sense tu no hi ha pla» per tal de poder recollir l'opinió i els interessos de la majoria de joves del municipi a través d'enquestes en línia. L'interès d'aquesta campanya comarcal també ha estat donar a conèixer tot el procés d'elaboració del PLJ, per tal que el jove pugui prendre consciència de la importància del seu paper i es vegi representat com a protagonista d'aquest.



Imatges del vídeo “Sense tu no hi ha pla”

Enllaç a la campanya de difusió:

https://youtu.be/JzF_Jw-XFPw

<https://youtu.be/zAQUuNoH2ck>

El Pla Local de Joventut representa el programa d'actuació adaptat a la realitat juvenil del municipi i definit en el marc del Pla Nacional de Joventut de Catalunya. El PNJC és una eina per a la població jove del nostre país que permet afavorir els processos d'emancipació de les persones joves i fomentar la seva participació en la construcció del seu propi projecte de vida. En aquest sentit, aquest Pla és el marc de referència per definir, impulsar i coordinar les polítiques de joventut dels municipis catalans. La llei 33/2010 de l'1 d'octubre, ja estableix que aquestes polítiques tenen la missió de fer possible l'emancipació juvenil, i que la població jove pugui construir un projecte de vida propi i que aquestes polítiques s'han de desenvolupar també amb la participació de les persones joves, amb tot un conjunt d'accions que generin empoderament en les persones joves per a decidir i intervenir en el seu entorn i transformar-lo.

L'opinió tècnica de qui ha elaborat la redacció d'aquest Pla és que cal la total implicació de l'Ajuntament a través de totes les seves àrees afavorint la coordinació transversal, així com la presència d'una figura professional que garanteixi la intervenció dels joves i els acompanyi en els diferents processos d'elaboració del Pla .

A l'hora d'iniciar la redacció del Pla Local la tècnica de joventut va recollir tota la informació necessària i a partir d'aquell moment es va començar el procés d'anàlisi de la realitat i de les polítiques de joventut, amb diferents sistemes d'entrevistes i reunions.

Tots els agents han facilitat molt la tramesa d'informació i des d'aquí aprofitem per agrair la col·laboració de tots ells.

A partir d'aquesta diagnosi, tant des de l'Ajuntament com des dels propis joves es treballa sobre el disseny del PLJ: s'han dissenyat unes estratègies d'actuació concretes per als propers anys. Així doncs, es concreten els objectius generals i els objectius específics. Posteriorment es defineixen les propostes d'actuació concretes o projectes que al llarg de la legislatura es duran a terme al municipi en benefici de la població juvenil. Es detalla la temporalització de les actuacions dels propers anys.

Per acabar es defineixen els processos d'avaluació que seguirem per tal de millorar el PLJ tant pel que fa a l'assoliment de cada un dels objectius com de les propostes d'actuació.

El present pla local és una aposta de l'Ajuntament de Capmany per donar empena, continuïtat i estabilitat a les polítiques de joventut realitzades fins el moment i des de l'any 2012. Capmany presenta una voluntat ferma de planificar i portar a terme satisfactòriament les seves polítiques de joventut i per això ha volgut comptar des d'aquest moment amb la figura d'una tècnica compartida, que donarà suport a la seva voluntat política en temes de joventut.

El primer pas a donar és reelaborar el nou PLJ 2020–2023. Aquest s'elabora des de la regidoria de Joventut, que comparteix la figura professional d'una tècnica amb altres pobles de la comarca: Cadaqués, Capmany, Espolla, Garriguella, El Port de la Selva i Sant Climent Sescebes, els quals també estan en el projecte de Tècnic Compartit de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

Les funcions de la tècnica de joventut seran les de confeccionar el pla local i projecte de dinamització adaptat a la realitat del municipi, oferir suport divers com per exemple en la realització d'activitats al municipi i en aquelles mancomunades en les que es decideixi participar, oferir assessorament específic a l'Ajuntament i als joves sobre temes com la creació i desenvolupament d'entitats, entre altres.

2.1. Breu descripció del municipi

El terme municipal de Capmany es troba situat als últims contraforts meridionals de la serralada de l'Albera. Limita amb els termes municipals de Cantallops, Agullana i la Jonquera, per la banda nord; amb Darnius, per l'oest i el sud-oest; amb Biure pel sud, i amb Sant Climent Sescebes i Masarac-Vilarnadal, per l'est. Pertany a la comarca de l'Alt Empordà i el seu partit judicial és Figueres. Hi ha algunes masies disseminades i dos veïnats: Bosquerós i la Viladevall.

La seva superfície és de 26,40 km² i el número d'habitants és de 613 persones. El creixement de la població en els darrers anys ha estat continuat. Consultant el cens de població veiem com l'any 1995 eren 394 habitants, i va creixent el número d'habitants al llarg dels anys, per exemple 2001(490 habitants), es produeix un increment notable l'any 2008(560 habitants).

La vinya i la indústria que en deriva són les principals fonts de riquesa. Capmany és un dels més importants centres vitivinícoles de l'Empordà i hi ha també una part de la població que viu del sector terciari, atesa la proximitat de la carretera N-II i l'autopista AP-7, actualment creix en importància l'oferta de nombroses cases de turisme rural i la restauració.

2.2. Recursos

2.2.1 Recursos humans

L'Ajuntament està format per l'alcalde i diverses regidories distribuïdes de la següent manera:

Òrgans de govern Ajuntament de Capmany

Sr. Joan Fuentes i Pomés	Alcaldia - Relacions Institucionals, Comunicació, Urbanisme, Territori i Hisenda
Sra. Marga Canta Vilanova	1a Tinent d'alcalde - Educació, Sanitat, Benestar Social i Joventut
Sr. Joan Raventós Ferrero	2on Tinent d'alcalde - Patrimoni, Manteniment d'equipaments i vialitat pública.
Sr. Antoni Millet Ariza	Regidor- Indústria i Comerç, Noves tecnologies i Transparència
Sr. Josep Masó Brunet	Regidor- Medi Natural, Agricultura i Béns Municipals
Sr. Jordi Angrill Carbonell	Regidor- Promoció econòmica i Turisme
Sr. Pere Ribas Pujol	Regidor- Esports, Festes i Cultura

Pel que fa al personal administratiu, l'òrgan municipal compta amb diverses persones que realitzen diferents serveis administratius:

- 1 secretaria/interventora
- 1 auxiliar administratiu

El consistori també compta amb la contractació de personal tècnic:

- 1 arquitecte (assessor extern)
- 1 tècnic aparellador
- 1 tècnica de joventut compartida
- 1 treballadora social
- 1 educadora social

Pel que fa al manteniment i serveis, l'Ajuntament compta amb el següent personal:

- 1 agutzil

El servei de la tècnica de joventut és transversal, es coordina amb el referent polític del municipi i amb altres professionals que col·laboren a optimitzar la seva tasca i amb els propis joves, per tal de: donar suport amb les polítiques de joventut al municipi, dissenyar una planificació d'actuacions i oferir suport en la seva portada a terme, com gestions i seguiment de l'evolució de les diferents subvencions en matèria de joventut que es sol·licitin.

D'altra banda, la interinstitucionalitat a Capmany, en matèria de joventut la trobem representada en part, a través de la tècnica compartida de joventut que afavoreix la coordinació amb:

- el Consell Comarcal de l'Alt Empordà a partir de:
 - Taula Comarcal de Joventut diferents projectes mancomunats entre municipis i amb altres ajuntaments amb l'objectiu d'impulsar actuacions comunes al territori
 - Taula Comarcal de Formació per l'Ocupació
 - Consell Esportiu de l'Alt Empordà i servei d'esports del CCAE
 - Àrees de Serveis Socials, Cultura, Serveis Tècnics... del CCAE
- També comptem amb el treball de coordinació realitzat amb el Departament de Joventut de la Generalitat (Serveis Territorials de Girona).
- A nivell d'institucions també destaquem la col·laboració de la Diputació de Girona.

En aquests moments el municipi aposta per reforçar les seves polítiques de joventut amb el suport de la figura de la tècnica compartida i es valora la importància de fomentar iniciatives que vinguin dels mateixos joves i donar suport en aquelles que siguin factibles, així com facilitar el seu accés a activitats especialment pensades per a ells.

Capmany, forma part del projecte de suport als municipis petits de l'Alt Empordà, de caràcter interinstitucional entre la Direcció General de Joventut, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i 28 municipis altempordanesos. Capmany compta així amb la figura d'una Tècnica de Joventut compartida entre sis municipis propers, als quals es realitza una tasca d'assessorament i suport.

2.2.2 Recursos financers

L'Ajuntament de Capmany disposa d'una partida pressupostària pròpia de l'Àrea de Joventut. La previsió actual de despesa per a la realització d'aquest projecte està previst que sigui per l'any 2020 la de destinar uns 4.240,99€ (veure apartat de pressupost), que suposa el 0,517% del pressupost total del que disposa l'Ajuntament de Capmany per despeses ordinàries, que és d'un total de 820.907,84€.

Any	Pressupost anual	Àrea Joventut	% partida Joventut
2020	820.907,84€	4.240,99€	0,517%
Previsió 2021	Mantenir un percentatge d'entre el 0,517% -0,717% del pressupost municipal		
Previsió 2022			
Previsió 2023			

2.2.3 Recursos municipals

A continuació es presenta una relació dels diferents serveis i equipaments que existeixen al municipi amb una breu descripció dels mateixos:.

EQUIPAMENTS

Punt de Lectura "Ibàñez Escofet"	Situada al Local Social. sala de lectura i estudi
Sala Polivalent la Societat	Sala de festes i actes del municipi
Sala gran Cooperativa	Dintre d'aquest antic edifici hi ha una sala gran per a fer diferents activitats
Camp de futbol	No s'utilitza a l'actualitat perquè calen reformes i no hi ha equip de futbol

Consultori local	Atenció primària Farmaciola
Sala Gent Gran	S'hi realitzen diferents serveis i activitats
Parc de salut	Espai per a practicar exercicis a l'aire lliure
Ceip Els Dòlmens	Escola municipal, forma part de la ZER Requesens
Pista poliesportiva	Zona esportiva
Piscina municipal	Piscina municipal oberta els mesos d'estiu



Punt de lectura Ibàñez Escofet



Sala polivalent La Societat

SERVEI	Situació
Mobilitat- transport	Capmany compta amb una infraestructura propera en carreteres que permet desplaçar-se a nivell particular, si cal, a una població major per tal d'accedir a altres serveis més específics: per exemple a Figueres o a la Jonquera. Pel que fa a la mobilitat aquesta es veu bastant obligada al transport privat, tot i que hi ha una línia de bus de la companyia Ampurdan Bus que permeten una bona comunicació amb els pobles del voltant. (Garriguella – Delfià – Rabós – Mollet – Capmany - Sant Climent – Capmany – Masarac –Vilarnadal – Cabanes – Peralada – Vilabertran – Figueres).

Educació	-CEIP Els Dòlmens – ZER Requesens: Classes de P3 a 6è de primària -IES La Jonquera -Punt de lectura Ibàñez Escofet.
Ocupació	-Per a la recerca de feina i apuntar-se a l'atur cal que els joves, i demés habitants del municipi vagin a l'Oficina de Treball de Figueres
Serveis virtuals	-Pàgina web de l'Ajuntament de Capmany i facebook -Pàgina de facebook de l'àrea de Joventut del municipi, "Joves de Capmany" -Pàgina web Joventut Alt Empordà i altres (facebook, twitter, instagram)
Sanitat	-Dispensari municipal -Farmaciola -Hospital Comarcal (Figueres). -Parc urbà de Salut
Serveis socials	-Educatora Social i Treballadora Social del Consell Comarcal de l'Alt Empordà (dies i hores concrets)

A Capmany, hi trobem altres entitats, grups i associacions en algunes de les quals també hi participen joves del municipi:

ASSOCIACIONS / ENTITATS	
Joves de Capmany	Grup de joves no associats que organitzen i donen suport a diferents activitats del municipi
Comissió de festes "Els Belluguets"	Grup que organitza diferents activitats de caire festiu i cultural
Associació Festa del Ranxo de Capmany	Associació cultural
Ampa CEIP "Els Dòlmens"	Associació de pares

No hi ha grups de joves associats, però sí que hi ha alguns joves que participen en la preparació d'algunes activitats del municipi.

Els joves són els protagonistes d'aquest Pla Local i per aquest motiu a mesura que s'ha anat elaborant aquest, en tot moment s'ha intentat que els joves prenguessin part en cadascun dels apartats del pla. Per aquest motiu s'han anat realitzant trobades amb ells, d'anàlisi de la realitat, de diagnosi, de propostes i de devolució.

Tampoc hem d'oblidar la resta de la comunitat social que s'interrelaciona amb els joves que en certa mesura també han participat en l'elaboració d'aquest PLJ.



Imatge participants Gimcana juvenil, activitat de la Setmana de l'Esport

En el següent quadre anotem els actes culturals i festius que es porten a terme a Capmany anualment i en la majoria dels quals els joves hi prenen part.

CALENDARI D'ACTES FESTIUS I CULTURALS ANUALS

Gener	Reis.
Febrer	Festa Major Carnaval El Ranxo de Capmany
Abril	Setmana Santa, Sant Jordi
Maig	Homenatge a la Gent Gran Maig Cultural
Juny	Sant Joan
Juliol-Agost	Setmana de l'Esport Festa Major d'Estiu
Setembre	11 de setembre
Octubre/Novembre	Castanyada
Desembre	Quina Tió de Nadal

3.1. Presentació

Per a la realització de la diagnosi, s'ha tingut present el mètode recollit en la guia de 2011⁽¹⁾, on es fa un replantejament d'alguns dels passos previs. En aquest sentit hem volgut dotar d'una major intenció el plantejament de la diagnosi destacant, en un plantejament previ, els temes principals i més rellevants que ens parlen de la situació dels joves en el nostre municipi.

Posteriorment es va passar a fer l'anàlisi de la realitat juvenil, en la que primer es recullen i s'analitzen dades quantitatives extretes de diferents institucions i després es recol·lecten dades qualitatives a diferents nivells. Per tal d'afavorir la utilització de tècniques més idònies per a analitzar la realitat juvenil i les polítiques de Joventut i, el model proposat⁽²⁾ defineix una fase de plantejament metodològic i s'han escollit les tècniques o eines que s'han d'utilitzar en funció dels temes que es volen abordar i la perspectiva d'anàlisi.

L'elecció de la tècnica de recerca ha estat lligada als objectius i tipus d'informació que es volia extreure, en relació al tema que s'ha analitzat, així com a la perspectiva d'anàlisi, per exemple: en aquest sentit hem volgut fer una diagnosi que fos participativa, i hem escollit les eines adients per tal de recollir i mobilitzar els diferents agents que han participat, corresponsabilitzar-los i fer-los partícips del procés. S'han realitzat les enquestes i també diferents trobades amb joves, per tal de conèixer què passa al municipi i quins són els reptes de futur.

Aquestes trobades amb els joves es complementen amb una anàlisi d'altres dades obtingudes a partir del contacte amb les persones que professionalment o a nivell particular tenen relació amb els joves del municipi. Aquest contacte s'ha fet a través d'entrevistes, grups de discussió, xerrades informals ...

Si l'objectiu de la diagnosi és orientar, millorar i adequar les polítiques de joventut a la realitat i necessitat dels joves, tan important és l'anàlisi de la realitat com la de les polítiques de joventut. Hem seguit aquest nou model que vol donar més importància a l'anàlisi de les polítiques de joventut i les hem separat segons el què es fa pels joves i quins serveis/establiments/ programes... existeixen que beneficiïn els joves des de diferents perspectives: Àrea de joventut de l'Ajuntament, altres àrees, altres administracions (com ara el Consell Comarcal o la Generalitat de Catalunya) i els mateixos joves del municipi.

Els resultats i conclusions de tota la informació recollida queden reflectits en la diagnosi que ens permet copsar el present de la realitat juvenil del municipi des dels diferents eixos d'intervenció (transició, transformació, benestar i territori) i les possibilitats de futur segons com executem les propostes del PLJ. Aquestes conclusions les dividim en quatre apartats utilitzant la tècnica DAFO, sigles que fan

⁽¹⁾ Guia per elaborar la diagnosi del Pla Local de Joventut. Juliol 2011. Agència Catalana de Joventut. Generalitat de Catalunya

⁽²⁾ Guia breu de tècniques i eines d'anàlisi per a les polítiques de joventut. Juliol 2011. Agència Catalana de Joventut. Generalitat de Catalunya

referència a les Debilitats i Fortaleses com a possibilitats de present i a les Amenaces i Oportunitats en referència al futur.

Així doncs a través de la informació obtinguda per cada eix s'han estudiat i dividit les conclusions per arribar a crear un bon diagnòstic que ens permeti redactar uns objectius coherents amb la realitat del municipi.

El Pla Local de Joventut serà l'eina que ens permetrà des de l'Ajuntament treballar les polítiques de joventut durant els propers quatre anys de mandat. Aquesta eina ens ha de dirigir a fer possible que els joves del municipi tinguin un accés universal i normalitzat a la condició de plena ciutadania.

Per això cal esforçar-nos per a crear polítiques de joventut que fomentin la creació i consolidació de tots aquells serveis i recursos (materials i humans) que incideixin de forma efectiva en la vida dels joves i que els facilitin l'acompliment de les seves necessitats i inquietuds, de manera que puguin triar i escollir lliurement i en igualtat de condicions, el seu projecte de vida.

3.2. Plantejament de la diagnosi

Aquest nou pla es va començar a treballar a l'octubre del 2019, i al llarg d'aquests mesos s'han anat treballant i definint les diferents fases. Un cop ja es va realitzar l'anàlisi de la realitat juvenil i de les polítiques de joventut, es van creuar les conclusions dels dos àmbits per tal d'extreure les principals necessitats dels joves de Capmany i poder configurar així l'estratègia a seguir en aquest nou PLJ.

Però en el moment de redacció d'aquest PLJ s'han donat les circumstàncies de l'arribada del COVID 19 establint un escenari nou i ple d'incertesa que també afecta en la definició de la prioritització de necessitats.

Els efectes provocats per les mesures de confinament del COVID 19, poden tenir un efecte negatiu en el mercat laboral, amb un increment de la taxa d'atur.

Així, donat l'escenari social actual generat per la crisi econòmica que pot afectar a tots els àmbits (salut emocional i aïllament, crisi de valors, canvi en les prioritats, canvis socials, estructurals i familiars...) que també té repercussió en la vida dels joves, ens plantejarem dirigir la nostra atenció a aquelles situacions que poden influenciar, en positiu o en negatiu, directament a la vida dels joves per tal de millorar-les, contenir-les o impedir-les.

En aquest moment creiem que hem d'enfocar les nostres accions tenint present la influència dels aspectes anteriors en la vida dels joves. Per tant volem prioritzar la investigació sobre aquells àmbits que puguin repercutir en millorar la vida dels joves del nostre municipi en diferents aspectes útils de la seva vida diària:

-acompanyament en les transicions vitals: la formació i l'ocupació com a elements bàsics per a l'emancipació de les persones

- participació juvenil com a acció transformadora social i cultural.

- **Benestar i salut;** Promoure espais segurs i saludables d'oci i lleure alternatius i participatius i promoure la salut emocional, i atendre les possibles necessitats bàsiques esdevingudes per la crisi del COVID 19

3.3. Anàlisi de la realitat juvenil ARJ

Conèixer la realitat dels i les joves de Capmany és el pas principal per tal d'abordar de forma eficaç els problemes i necessitats. En aquesta aproximació s'han recollit dades significatives:

-Anàlisi dades quantitatives: són dades objectives tant demogràfiques, socials i econòmiques que ens ajudaran a entendre les característiques generals de la població de Capmany. A més també és important enquadrar aquesta anàlisi en el seu entorn; comarcal, provincial i de país. Quan ha estat necessari també s'ha fet referència a dades d'anys anteriors per tal d'entendre millor l'evolució que s'ha produït. Dades estretes principalment de les següents fonts:

- ✓ Institut d'Estadística de Catalunya <http://www.idescat.cat/>
- ✓ Institut Nacional d'Estadística, www.ine.es
- ✓ XIFRA Diputació de Girona. www.ddgi.cat/
- ✓ Observatori del Mercat de Treball. observatoritreball.gencat.cat/
- ✓ Observatori català de joventut ACJ
- ✓ CCAE Dades Comarcals. www.altemporda.org
 - Pla Comarcal de Joventut 2020-2023 Trets sociodemogràfics, formació, ocupació, habitatge i participació. Pàg. 11-25
 - Pla Director Territorial de l'Empordà
 - Inclusió i Serveis Socials
 - Oficina d'Habitatge
- ✓ "Estudi per a la prevenció i millora de la salut dels i les joves a l'espai transfronterer. Alt Empordà-Pyrénées-Orientales" Fundació Ferrer i Guàrdia Projecte ProspectSaso, CCAE
- ✓ Ajuntament de Capmany. www.capmany.cat

-Anàlisi dades qualitatives: aquest es realitza a través de dades que sovint son de caire subjectiu, per aquest motiu aquesta aproximació es complementa amb la utilització de tècniques de recerca de caire qualitatiu. Aquestes han estat les següents;

- ✓ Entrevistes amb experts, agents socials i membres de l'Ajuntament
- ✓ Grups de debat i qüestionaris regidores Ajuntament
- ✓ Grup de treball regidora de joventut i d'educació
- ✓ Trobades amb joves
- ✓ Enquestes en línia als joves

3.3.1 Anàlisi quantitatiu

1.Estructura de la població

Capmany		
POBLACIÓ TOTAL		613 habitants
POBLACIÓ JOVE	15 a 29 anys	87 joves
	10 a 29 anys	120 joves
ÍNDEX DE JOVENTUT	15 a 29 anys	14,2 %
	10 a 29 anys	19,6 %
NÚMERO DE JOVES PER FRANGES D'EDAT	10 a 14 anys	33 joves
	15 a 19 anys	27 joves
	20 a 24 anys	32 joves
	25 a 29 anys	28 joves
ÍNDEX DE POBLACIÓ JOVE PER GRUPS D'EDAT (en relació al total de joves entre 15 i 29 anys)	15 a 19 anys	31 %
	20 a 24 anys	37 %
	25 a 29 anys	32,5 %

Capmany és un municipi de 613 habitants, segons dades de 2019. Podem veure a la **taula 1.1.** com la seva població ha augmentat des de l'any 2015, la mateixa tendència que a l'Alt Empordà tot i que en una proporció lleugerament inferior.

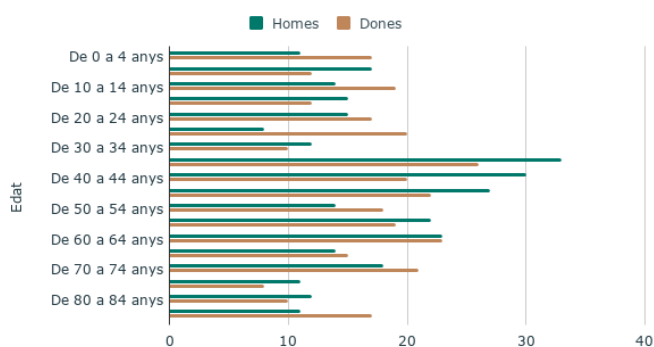
Taula 1.1. Població del municipi i la comarca. 2011-19

Any	ALT EMPORDÀ	CAPMANY
	Habitants	Habitants
2011	138.351	623
2015	136.338	590
2019	137.951	613

Font: Elaboració pròpia, Cens de Població 2019. Idescat.

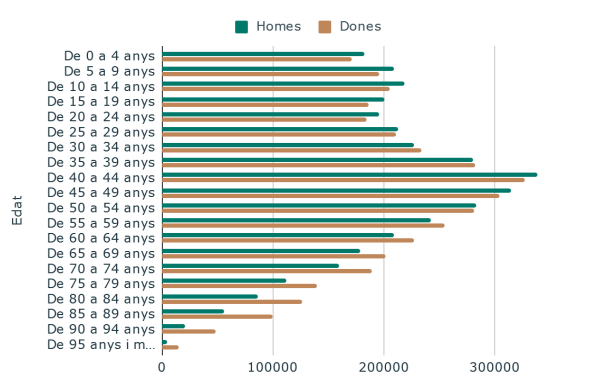
En el **gràfic 1** a la piràmide de població es mostra l'estructura demogràfica de Capmany, i al **gràfic 2** la de Catalunya. La comparativa ens mostra que en els dos casos, tenen una part central ampla i una base i punta més estreta. Aquesta estructura ens indica que la major part de la població es concentra a l'etapa adulta de la vida, entre els 40 i els 64 anys.

Gràfic1 Població quinquenal Capmany 2019



Font: Elaboració pròpia a partir dades Idescat

Gràfic 2 Població quinquenal Catalunya 2019



Font: Elaboració pròpia a partir dades Idescat

Taula 1.2. Evolució dels joves i de la proporció dels joves de 15 a 29 anys respecte el total de població. Municipi, comarca i Catalunya. (dades absolutes i percentatges)

	2011		2015		2019	
	joves	% joves	joves	% joves	joves	% joves
CAPMANY	59	9,50	64	10,90	87	14,2
ALT EMPORDÀ	23.879	17,00	22.668	15,49	21.943	15,52
CATALUNYA	1.254.864	16,64	1.131.064	15,06	1.191.086	15,63

Font: Elaboració pròpia a partir del cens de població. Idescat.

La població de Capmany amb edats compreses entre els 15 i els 29 anys és de 87 joves, segons dades de l'últim cens de l'any 2019. A la **taula 1.2** podem veure com, hi ha hagut un petit augment a l'any 2015 i que s'incrementa l'any 2019, també la proporció de joves de 15 a 29 anys. Així, de ser els joves el 9,5% de la població total l'any 2011, han passat a ser el 14,2% al 2019.

Aquest índex de joventut a Catalunya i a l'Alt Empordà és més alt, tot i que també observem la tendència progressiva a la disminució del percentatge de joves respecte la població total, sobretot els darrers anys.

Podem veure a la **taula 1.3** com el 32,5 dels joves tenen entre 25 i 29 anys, una xifra un tant més baixa que a la de Catalunya i inferior a la de la comarca. Per la seva banda, la població d'entre 15 a 19 anys és la menys nombrosa i representa el 27% dels joves del municipi, xifra inferior si la comparem a la resta d'àmbits analitzats.

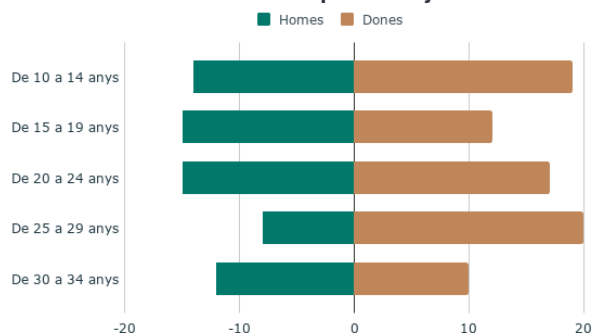
Taula 1.3. Població jove de 15 a 29 anys per grups d'edat. Municipi, comarca i Catalunya. 2019 (dades absolutes i percentatges)

	15-19		20-24		25-29		
	joves	% joves	joves	% joves	joves	% joves	
CAPMANY	27	31	32	37	28	32,5	100,00
ALT EMPORDÀ	7.214	32,88	7.070	32,22	7.659	34,90	100,00
Catalunya	387.110	32,51	379.937	31,90	424.039	35,60	100,00

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del cens de població. Idescat.

Com veiem en el **gràfic 3** si afegim la franja d'edat de 30 a 34 anys ens adonem que aquesta passa a ser la que aglutina un menor nombre d'individus. També ens sembla important afegir la franja de 10 a 14 anys, que és en aquest cas la més nombrosa. Pel que fa a la població jove per gènere, és força equitativa entre les franges d'edat de 20 a 24 anys, però a la resta predomina el gènere femení, menys a la franja de 15 a 19 que hi predomina el gènere masculí.

Gràfic 3 Piràmide de població jove 2019



Font: Elaboració pròpia a partir dades Idescat

2. Naturalesa de la població

Com ja avançavem a la descripció és important tenir en compte el fenomen migratori, ja que no es pot realitzar una anàlisi de la realitat de Capmany ni del conjunt de Catalunya sense tenir en compte aquest factor. Per a poder fer aquest estudi, ens hem centrat en les dades referents a la població amb nacionalitat estrangera, com podeu veure a la **taula 1.4**, hem considerat rellevant determinar el continent d'origen de les persones estrangeres, amb l'objectiu de poder tenir una visió global de quines són les principals regions d'origen.

Taula 1.4. Joves de 15 a 29 anys de nacionalitat estrangera segons continent d'origen i per grups d'edat. Municipi. 2019

	UE-15 (-) E	Resta E	Àfrica	Amèr. N i C	Amèrica S	Àsia i Oceania	Total
15-19	1	0	1	0	0	0	2
20-24	3	0	3	0	0	0	6
25-29	5	0	3	0	0	0	8
15-29	9	0	7	0	0	0	16

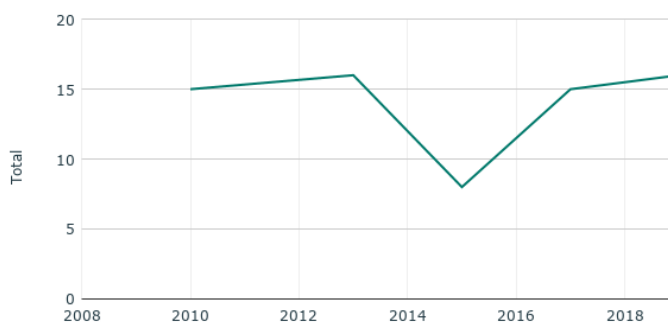
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

Així hem pogut constatar que hi ha un predomini de joves de nacionalitats provinents de la Unió Europea(9) i d'Àfrica (7). Pel que fa al factor migratori del municipi, l'índex d'immigració juvenil és del 17'9%, ja que dels 87 joves totals d'entre 15 i 29 anys, 16 joves tenen nacionalitat estrangera l'any 2019.

Si ens referim a la distribució de les persones estrangeres segons la franja d'edat, veiem que la proporció més gran de joves amb nacionalitat estrangera es concentra entre els 25 i 29 anys. Mentre que són els grups de 15-19 anys els que representen un menor nombre.

Observant el **gràfic 4** descobrim com ha evolucionat la població jove de nacionalitat estrangera en els últims 10 anys, i veiem com es manté força estable al llarg dels últims 10 anys, amb una davallada l'any 2015.

Gràfic 4 Evolució població jove 10-29 anys de nacionalitat estrangera 2010-19



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades Idescat.

3. Formació de la població

Les dades quantitatives de les que disposem en el moment d'elaborar aquest PLJ pertanyen, les més recents, a l'any 2011 a l'Idescat. A la Diputació, a través del programa Xifra, trobem dades més recents, del 2014, però són dades que no ens aporten informació vàlida per a analitzar quantitativament la situació dels joves en matèria d'educació, ja que les dades fan referència al nombre de centres, professors... Les dades de l'INE no fan referència als municipis petits de les nostres comarques.

Els joves del Capmany van a l'Institut de la Jonquera, per a realitzar els cursos de 1er a 4rt d'ESO i Batxillerat, per a la resta d'estudis de formació professional postobligatòria s'han de desplaçar a Figueres.

Si fem la comparativa amb les dades del Departament d'Ensenyament del curs 2017/18, **Taula 1.5**, pel que fa al grau de finalització de l'etapa obligatòria entre l'alumnat matriculat a 4t d'ESO, observem que a l'Alt Empordà, és més alt, el tant per cent en els dos casos respecte a la resta de Catalunya. En termes comparatius veiem com el percentatge dels que no promocionen és més alt (7,3%) a la comarca respecte a Catalunya.

Taula 1.5. Finalització de l'etapa obligatòria a l'Alt Empordà i Catalunya, Curs 2017-2018

	<u>Matriculat</u>	<u>Avaluat</u>	<u>Promocionen (juny o setembre)</u>	<u>S'ha expedit certificat</u>	<u>No promocionen</u>
<u>Alt Empordà</u>	1.291	1.295	1.084	117	94
%	100%		84,00%	9,10%	7,30%
<u>Catalunya</u>	71.722	71.103	63.183	3.804	4.116
%	100%	99,10%	88,10%	5,30%	5,70%

Font: Elaboració pròpia a partir dades Departament d'Educació

Al municipi de Capmany la sensació que es recull és que no hi ha un nombre important de joves que han abandonat els estudis de forma prematura. Tot i això, és clar que la crisi econòmica ha tingut un impacte directe en les estratègies educatives de les persones joves i les seves famílies: davant les dificultats d'accés al mercat de treball i l'evidència que la formació facilita la inserció laboral, molts joves que en el passat haurien optat per deixar els estudis han apostat per continuar la seva etapa formativa, i d'altres joves que havien deixat d'estudiar han tornat a fer-ho.

Davant la polarització dels nivells educatius de la joventut catalana i de l'allunyament del sistema educatiu respecte de l'estructura productiva del país, les institucions públiques educatives han fet un esforç per promoure i posar en valor l'ensenyament en estudis tècnics i professionals. Al llarg d'aquests últims anys, s'ha ampliat i diversificat l'oferta disponible dels cicles formatius i s'està treballant per desenvolupar un model de formació professional dual, on la formació no sols s'imparteixi als centres sinó que també es proporcioni a l'àmbit de l'empresa. En aquest àmbit cal destacar els programes de Garantia Juvenil de formació i ocupació que han sorgit en els darrers anys.

4. Mercat laboral

Les dades referents al municipi de Capmany ens indiquen que hi va haver un augment considerable a partir de l'any 2009 de la taxa d'atur, que es va mantenint fins l'any 2015.

Gràfic 5 Taxa d'atur semestral anys 2007-2019 (Juny.Desembre)



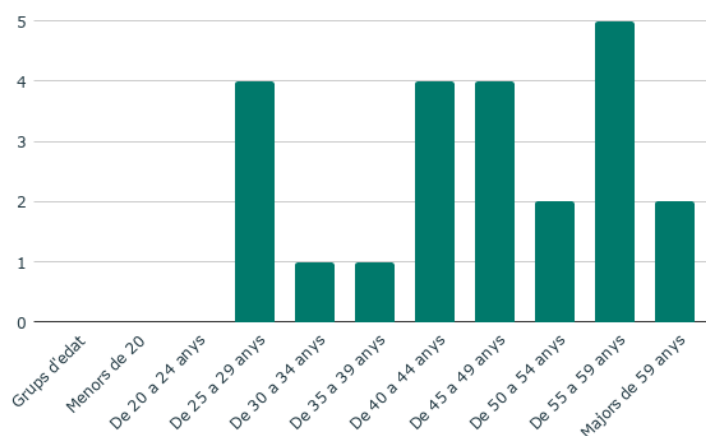
Font: Observatori del Treball i Model productiu

Observem en el **gràfic 5** com la taxa més alta d'atur es produeix entre els anys 2011 i 2015 amb la crisi econòmica, no és fins l'any 2016 que aquesta comença a baixar. Tot i així cal remarcar que la taxa d'atur de Capmany (9,62%) a desembre de 2019 és més baixa que a la resta de la comarca(12,61%) i de Catalunya (10,64%).

L'accés al mercat laboral és una de les qüestions que més incideixen sobre la vida dels joves, per a la seva emancipació. Si ens fixem en el **gràfic 6** veiem com afecta

l'atur a la població jove a Capmany, i és en els grups d'edat de 25 a 29 anys on el número de joves és més alt. A la **taula 1.6** la mitjana d'atur anual més alta tant a Capmany, com a l'Alt Empordà com a Catalunya és la de 25 a 29 anys, seguida de la franja de 20 a 24 anys.

Gràfic 6 Atur per grups d'edat 2019



Font: Elaboració pròpia a partir dades de Xifra.Diputació de Girona

Taula 1.6. Mitjana d'atur anual per grups d'edat Comparativa 2019

	Capmany	Alt Empordà	Catalunya
15-19	0	164,2	8.659,0
20-24	1	423,8	19.148,8
25-29	3,75	551,2	29.578,7
30-34	1,67	644,2	34.137,6

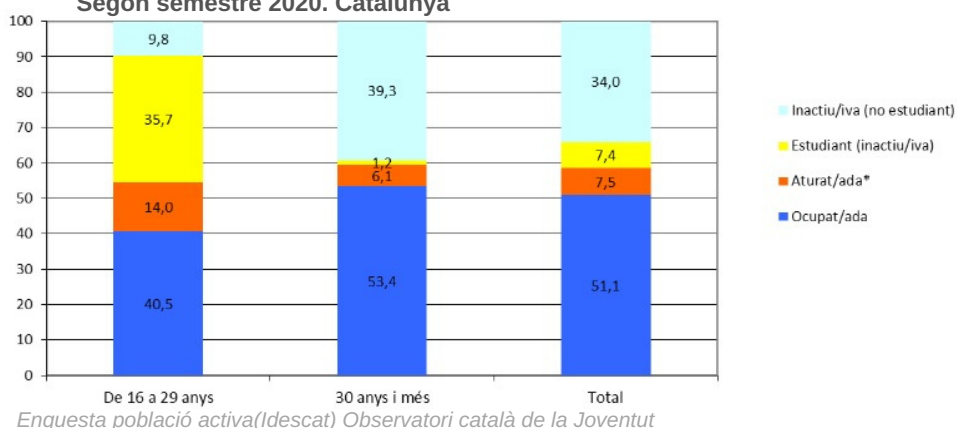
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades Xifra-Diputació de Girona

5. Situació crisi covid 19

La crisi econòmica vinculada a la pandèmia de la COVID-19 està tenint un impacte fort sobre la situació laboral de la joventut, segons les dades del segon trimestre de 2020 de l'Enquesta de població activa (EPA). Les dades mostren un empitjorament en pràcticament tots els indicadors: així, la taxa d'activitat juvenil ha caigut 6,1 punts percentuals respecte el segon trimestre de 2019; la taxa d'ocupació, 8,4 punts; la taxa d'atur creix 6,4 punts; i la taxa d'emancipació cau 2,3 punts. En xifres absolutes, i respecte l'any anterior, s'han perdut 80.900 llocs de treball ocupats per joves, el 39,7% de la pèrdua de llocs de treball.

Gràfic 7 Situació d'activitat segons grup d'edat(%)

Segon semestre 2020. Catalunya



3.3.2 Anàlisi qualitatiu per àmbits

L'anàlisi de la realitat juvenil amb dades de caire quantitatiu, ens és molt útil per extreure les principals característiques estructurals dels joves, però haurem d'anar una mica més enllà per a conèixer, encara que sigui de forma subjectiva, la percepció que tenen els joves de la seva situació.

Per fer l'anàlisi qualitatiu de Capmany s'han seguit diferents mètodes per obtenir informació:

1. A través d'un grup de discussió amb diferents agents del municipi vinculats a la vida juvenil-social d'aquest, s'han mantingut converses o s'han fet entrevistes amb alguns d'ells: directora institut, membres d'associacions, membres del consistori...
2. S'han realitzat vàries trobades i un Fòrum amb els joves (de diferents franges d'edat) del municipi,
3. També s'ha obtingut informació a través d'enquestes i entrevistes a joves de diferents franges d'edat i enquestes en línia a joves de diferents franges d'edat(3).



Cartell i Jornada de treball amb joves. Novembre 2019

En aquest apartat s'analitza la relació dels i les joves de Capmany, amb els diferents eixos de polítiques públiques que estableix el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020. Així doncs hem analitzat els diferents àmbits en diferents apartats que són; Educació/formació, ocupació, participació/associacionisme, cohesió, salut, cultura, oci/lleure/esport, i habitatge.

És important l'anàlisi d'aquestes dades que recullen les diferents opinions i que seran la base per concretar els programes que donaran sentit a les polítiques de joventut en els propers quatre anys. Però també cal tenir present que algunes circumstàncies han variat en aquesta última dècada i per aquest motiu hem volgut també tenir molt present l'anàlisi de l'enquesta a la Joventut de Catalunya 2017(4), per tal de poder contextualitzar aquests àmbits d'una forma més generalitzada i també afegir nous ítems que permetin conèixer millor la situació i poder adaptar-nos millor a les seves necessitats en l'etapa de transició.

(3) Enquesta en línia àrea joventut de Capmany: <https://forms.gle/vGCL1dm2bcUPQ7VY9>.

(4) Enquesta a la Joventut de Catalunya 2017. Vòlum 1. Transicions Juvenils. V.2 Experiències juvenils i desigualtats Socials. Col·lecció Estudis N° 36 Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Em sembla important citar les paraules de l'informe quan diu a la presentació "Aquest informe ens dona pistes per a treballar el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2020 per establir i abordar els reptes vinculats a la població juvenil."

1. Educació / formació

El PNJCat considera que les polítiques educatives ocupen un paper central en el conjunt de les polítiques de joventut en tant que estan relacionades i connectades amb bona part de les estratègies que han de permetre abordar la resta de reptes del PNJCat, i són una eina cabdal per incidir sobre la trajectòria i projectes vitals dels joves.

- ✓ L'abandonament escolar prematur és un dels problemes més importants de la nostra societat, les dades comparatives a nivell europeu ens diuen que aquesta és una de les qüestions contra les que cal lluitar. Segons els autors de l'enquesta a la joventut catalana, aquest abandó està relacionat amb l'oferta de feina, i durant el temps de crisi es va veure una disminució d'aquest abandonament. I segons demostren les dades en opinió dels joves no estan d'acord en que deixar els estudis per anar a treballar sigui una bona idea.
- ✓ L'opció majoritària per als que es graduen de l'ESO és el batxillerat(70%) mentre que l'opció pels cicles formatius de grau mitjà és del 22%. S'ha de destacar l'existència d'un 4% de joves que tot i obtenir el títol d'ESO, opten per l'abandonament educatiu, i un percentatge del 3% que després optaran per preparar proves d'accés a CFGS o a la universitat. Els que no es graduen la seva opció de continuïtat formativa és a través de PQPI i PFI, Escola d'Adults i cursos d'ocupació de Garantia Juvenil.
- ✓ Es constata un augment de la demanda educativa, la població jove que està estudiant ha augmentat segurament degut a l'augment de l'atur i la disminució de les oportunitats als mercats de treball, ha fet augmentar la demanda i l'augment del credencialisme. Aquest augment també està relacionat amb el fet de posposar decisions sobre l'emancipació familiar.
- ✓ També cal tenir present que els itineraris formatius, no s'entenen si no és dintre d'altres complexitats formades per esdeveniments i processos en el camp laboral, familiar i de la vida quotidiana.

Tot i això, és clar que la crisi econòmica ha tingut un impacte directe en les estratègies educatives de les persones joves i les seves famílies: davant les dificultats d'accés al mercat de treball i l'evidència que la formació facilita la inserció laboral, molts joves que en el passat haurien optat per deixar els estudis han apostat per continuar la seva etapa formativa, i d'altres joves que havien deixat d'estudiar han tornat a fer-ho.

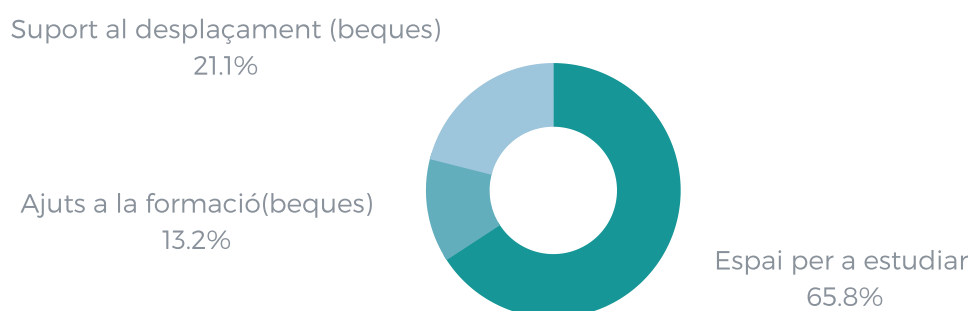
Corroborem aquesta anàlisi doncs veiem que al municipi de Capmany joves que havien abandonat els estudis els han reempres o s'han matriculat a programes formatius alternatius a l'educació convencional, però sí que hi han alguns joves que van abandonar els estudis i no s'han reincorporat a cap curs de formació.

A la comarca de l'Alt Empordà els darrers anys també s'ha vist augmentat el nombre de joves que es decideixen estudiar un cicle formatiu. La demanda s'ha vist reflectida amb la varietat de Cicles formatius de Grau Mig i de Grau Superior que s'han anat implantant a la comarca. En els darrers anys hem vist ampliada l'oferta de formació professional en tots els instituts de secundària que fins fa poc oferien ESO i Batxillerat.

QUÈ OPINEN ELS JOVES

- ✓ A la pregunta de si penses que cal un suport als estudis, un 100%, han respost que sí.
- ✓ Veiem en el **gràfic 8** que la majoria dels joves pensen que a Capmany cal un espai per estudiar, poder fer treballs en conjunt, etc.. També creuen necessari que hi hagi un suport en el desplaçament, i en tercer terme ajuts a la formació.

Gràfic 8 Quin tipus de suport per als estudis t'aniria bé per a tu?



QUÈ OPINEN ELS AGENTS SOCIALS

- ✓ Éstaria bé que hagués una connexió o protocol entre l'institut de la Jonquera i el tècnic de joventut corresponent de cada municipi, per tal de poder compartir informació i estar atents a possibles necessitats del/la jove.
- ✓ És més difícil poder detectar els joves que es queden sense recursos educatius en l'etapa postobligatòria, considerem que convindria establir un protocol amb els centres d'educatius, que imparteixen estudis postobligatoris, per veure quants joves acaben deixant el batxillerat o els cicles formatius de grau mitjà a mig curs.
- ✓ Millora dels horaris de transport, ja que hi ha pocs autobusos al matí i la combinació per a la tornada és molt dolenta. A vegades també és un impediment per al jove poder desplaçar-se en bus a Figueres, o a d'altres municipis per a poder continuar els seus estudis.
- ✓ Respecte a la informació i assessorament juvenil, n'hi ha molta de municipal però no arriba als joves, detecten que no tenen clars els circuits on efectuar les seves demandes. Amb tant d'excés d'informació i les noves tecnologies cada cop és més difícil accedir als seus canals.

2. Ocupació

L'àmbit laboral s'entén en el Pla Nacional com un element central en la configuració de les identitats socials i en les trajectòries d'emancipació de les persones joves. La posició en el mercat laboral està determinada per la trajectòria educativa i tindrà també influència en les oportunitats d'emancipació domiciliària i familiar.

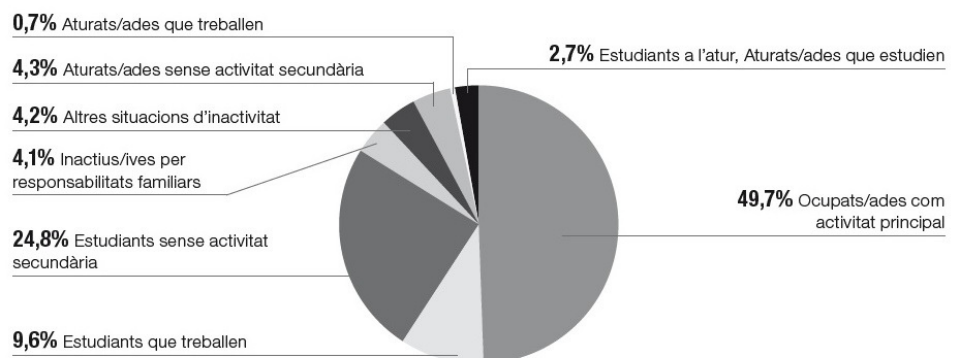
- ✓ Les polítiques d'ocupació juvenil s'articulen a partir de la millora de les oportunitats d'ocupabilitat, la millora de les condicions laborals i el foment de noves oportunitats per al desenvolupament professional.
- ✓ Manteniment de la precarietat laboral i de la sobrequalificació, La precarització del treball, que s'ha analitzat a través de la rotació en feines diverses, el treball temporal i el baix salari perfilen una situació vulnerable per a amplis sectors de la joventut, així com una incertesa de cara a la vida adulta.
- ✓ Les taxes d'atur juvenil són sempre molt més altes que les taxes d'atur de la població adulta, i més sensibles al cicle econòmic. Les feines temporals i amb un salari baix s'han consolidat com un fet estructural en el procés d'inserció en el mercat de treball, si més no per a una part important de la població jove
- ✓ Les situacions d'activitat i les condicions de treball tenen una incidència diferenciada en el sí de la població jove, fortament vinculada a eixos de desigualtat social com el gènere, la immigració i l'origen social.

L'escenari postcrisi ha suposat una disminució de l'atur juvenil, però persisteix la sobrequalificació, augmenta la temporalitat, i s'accentua la precarització, amb baixos salaris entre les persones joves,

QUÈ OPINEN ELS JOVES

- ✓ Els joves amb alt nivell formatiu també tenen problemes per trobar feina, això fa que marxin a altres llocs.

Gràfic 9 Activitat principal i secundària. Joves de 15 a 34 anys. Catalunya 2017



Font: Enquesta a la joventut de Catalunya 2017 (Direcció General de Joventut)

QUÈ OPINEN ELS AGENTS SOCIALS

- ✓ Les oportunitats de treball per als joves és amplia en els mesos d'estiu al municipi, i la majoria treballen de forma temporal. La tipologia dels contractes dels joves sol ser de temporalitat i bastant precària
- ✓ Informació més assequible per als joves sobre les ofertes de feina de la zona.

- ✓ Manca d'espais per a orientació laboral
- ✓ Els joves viuen aquesta situació amb preocupació
- ✓ Joves que varen deixar la formació per treballar i ara es troben a l'atur i amb moltes dificultats de trobar feina.

3. Participació/Associacionisme

El PNJCat planteja la participació, la cultura participativa i el capital social com un dels reptes principals de les polítiques de joventut, per assolir aquest repte seria necessari un moviment juvenil en certa manera organitzat, divers i crític. però aquesta no és només una metodologia sinó també un objectiu per crear ciutadans més actius, crítics i compromesos.

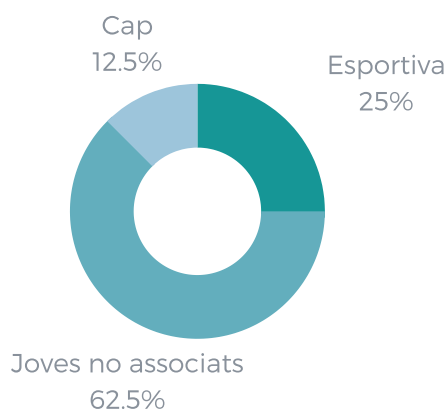
- ✓ Capmany compta amb una xarxa d'entitats a diferents àmbits; grup de joves, Ampa, associacions culturals i socials
- ✓ L'Ajuntament és conscient que s'ha de recolzar la participació dels joves, aconseguir aquesta implicació suposaria una major cohesió, i la possibilitat que els joves puguin generar els seus propis espais de creació i participació.

QUÈ OPINEN ELS JOVES

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els joves.

- ✓ Com veiem en el **gràfic 10**, la majoria de joves que van respondre l'enquesta, formen part del grup de joves no associats, alguns d'una entitat esportiva i d'altres no formen part de cap.

Gràfic 10 Formes part d'alguna associació, entitat?



QUÈ OPINEN ELS AGENTS SOCIALS

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els agents socials

- ✓ Capmany compta amb una xarxa d'entitats a diferents àmbits; Ampa, associació cultural i social.
- ✓ Cal fomentar espais de participació, espais on els joves puguin participar i fer sentir la seva veu i que se'l sentin seu.
- ✓ Existeix un grup de joves de diferents edats que s'involucren i donen suport a algunes iniciatives, organitzant activitats per a infants, joves i adults en general.
- ✓ La gent del municipi valora positivament les activitats i assisteix als actes populars, on els joves també hi participen.

4. Cohesió

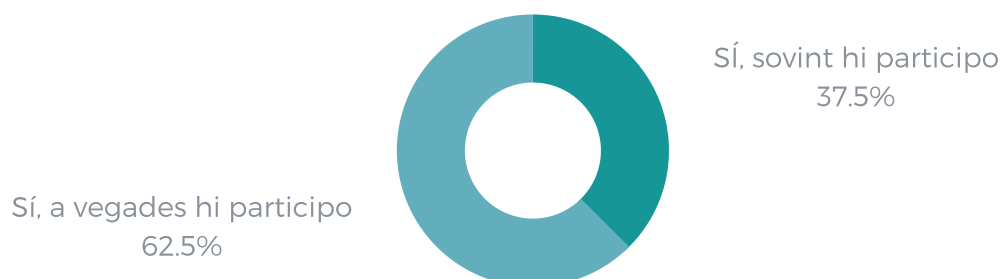
En el PNJCat es planteja que les polítiques han d'anar més enllà dels àmbits que afecten directament la vida dels joves i han d'abordar altres factors que també generen desigualtats i que afecten també la seva trajectòria vital. Aquests serien factors com l'entorn i el context social, que són cabdals en la configuració de les oportunitats de les persones joves. I planteja una sèrie d'objectius estratègics per fer-hi front:

- ✓ Organització dels temps de la vida diària, que puguin compaginar-ho amb harmonia i benestar.
- ✓ Incidir sobre la imatge social dels joves i el tractament informatiu que rep
- ✓ Millorar la convivència i l'arrelament en l'àmbit interpersonal, comunitari i social
- ✓ Avançar cap a una societat més vertebrada territorialment, més sostenible i més compromesa amb el medi ambient

QUÈ OPINEN ELS JOVES

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els joves.

Gràfic 11 T'agraden les activitats que es fan per a joves?



QUÈ OPINEN ELS AGENTS SOCIALS

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els agents socials

- ✓ Des de l'administració pública es fan activitats per a tots els joves, sense distinció. Aquestes s'organitzen pensant que han de ser un element de cohesió.
- ✓ Hi han entitats de caire cultural que generen espais de relació entre la gent del municipi de diferents edats i procedència.
- ✓ Manca d'espais que socialitzin en valors, com seria un esplai.
- ✓ També manca d'espais de referència per als joves.

5. Salut

Segons la definició de l'OMS, la salut implica que totes les necessitats fonamentals de les persones estiguin cobertes: afectives, sanitàries, nutricionals, socials i culturals. Compartim plenament aquesta concepció holística de la salut. A nivell comarcal es va fer una diagnosi dels joves, en referència als hàbits de consum i conductes de risc(5).

Quan parlem de promoció de la salut hem de tenir en compte àmbits tant diversos com; la sexualitat/afectivitat, l'alimentació saludable, el benestar emocional, la pràctica esportiva, etc...i quan parlem de prevenció d'addiccions hem de tenir present tant les diferents substàncies com les addiccions conductuals.

- ✓ Les polítiques de salut dirigides a la població juvenil constitueixen un ventall d'accions per al foment dels hàbits i el comportament que han de permetre als joves desenvolupar una vida saludable.
- ✓ Els joves viuen sota unes condicions d'instabilitat, temporalitat i precarietat en el treball, i sovint cerquen afirmació de la seva identitat en l'espai i el temps d'oci, creant models d'oci predominants, de tipus consumista.
- ✓ La percepció que tenen, els i les professionals de la salut, és de l'empitjorament de la salut en l'adolescència, que caldria un abordatge de la situació actual de la salut dels i les joves i en tots els entorns on es desenvolupen: l'escola, el grups d'amics, la família.

QUÈ OPINEN ELS JOVES

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els joves.

Gràfic 12 Grau d'informació sobre les drogues en general (%)

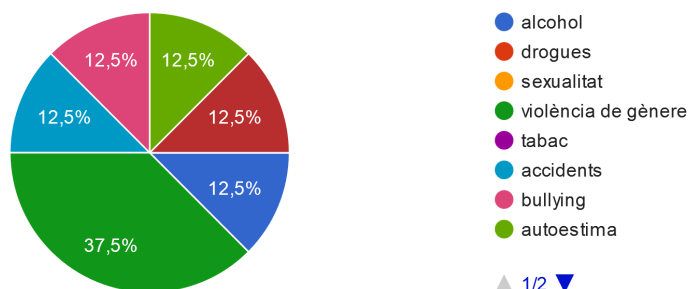


Font: Enquesta jove sobre addiccions i conductes de risc Alt Empordà

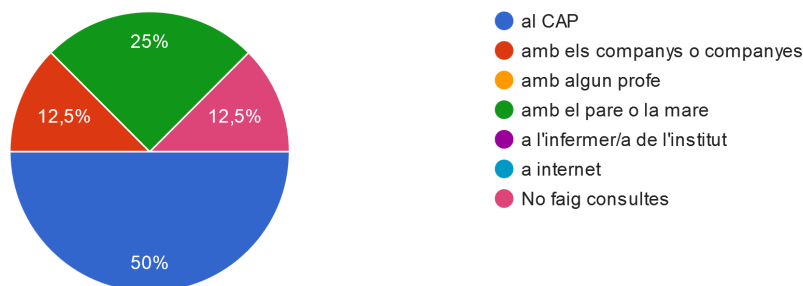
(5) "Estudi per a la prevenció i millora de la salut dels i les joves a l'espai transfronterer. Alt Empordà-Pyrénées-Orientales" Fundació Ferrer i Guàrdia Projecte ProspectSaso, CCAE

- ✓ El 83,7% de joves afirma conèixer quines són les substàncies consumides al seu entorn, concretament es refereixen al tabac el qual ha estat la principal resposta amb un 27,5%, seguit de l'alcohol amb un 26,8%, i el cànnabis amb un 23,5%. De forma destacadament més minoritària, es destaca la cocaïna amb un 10,6% i per sota del 4%: l'èxtasi, els al·lucinògens, les amfetamines i les coles o dissolvents.

Gràfic 13 En relació a la salut, quin tema et preocupa més?



Gràfic 14 Quan tens dubtes de salut on vas per a solucionar-los?



QUÈ OPINEN ELS AGENTS SOCIALS

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els agents socials

- ✓ Els joves normalment estan ben informats ja que reben informació a l'institut, a casa... però de tanta informació hi ha la sensació que són invulnerables ja que ho saben tot, però no es prenen les precaucions necessàries.
- ✓ No es detecten casos d'alcoholisme però si que hi ha un consum elevat d'alcohol, sobretot en cap de setmana, vinculat a l'oci.
- ✓ Cada vegada es comença a consumir a edats més joves. Es perpetua el model après en els joves d'anteriors generacions.
- ✓ Caldria mantenir els programes de prevenció Covid 19 i estaria bé portar a terme alguna acció coordinada amb l'equip metge.

6. Cultura, oci, lleure i esports

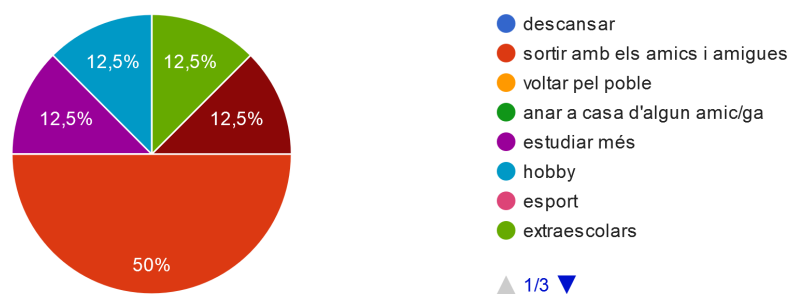
El PNJCat parla de l'eix de la cultura des d'una concepció prou àmplia tenint present pràctiques o produccions percebudes com a culturals; la lectura, la música, els espectacles, etc., però també totes aquelles que poden assolir aquesta condició, com els mitjans de comunicació, les noves tecnologies, etc. Des d'aquesta concepció, es percep que la cultura i l'oci és cada cop més important en la vida de les persones joves i que contribueix a estructurar les seves identitats individuals i col·lectives.

- ✓ Cal tenir present factors que dificulten el desenvolupament d'activitats culturals i de lleure per part dels joves com són la falta d'espais adequats (alguns joves fan referència a la necessitat d'espais de trobada)
- ✓ Tot i tractar-se d'un municipi petit, l'oferta cultural i d'oci al poble és bona, es realitzen algunes activitats. Com per exemple la Setmana de l'esport al juliol i la festa major d'hivern i el carnaval. Caldria però fer una oferta específica per a joves.

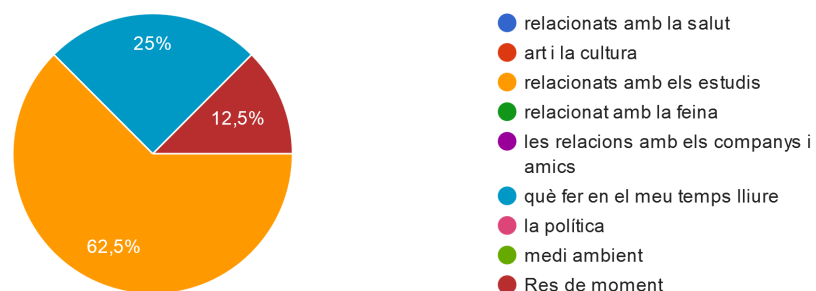
QUÈ OPINEN ELS JOVES

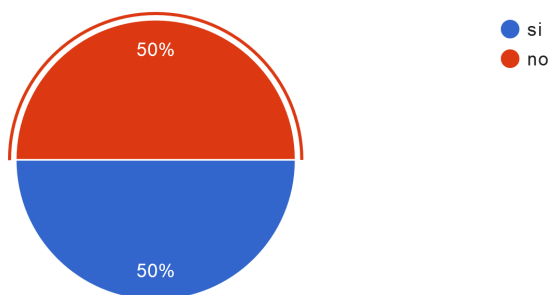
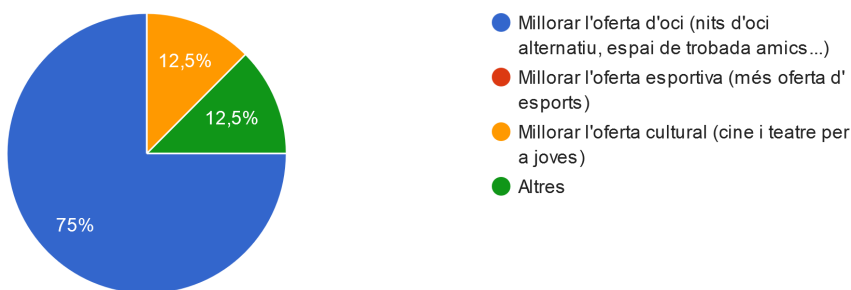
Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els joves.

Gràfic 15 Quina activitat fas en el teu temps lliure?



Gràfic 16 Quins temes et preocupen?



Gràfic 17 T'han demanat mai com t'agradaria que fos la festa del teu poble?**Gràfic 18** Què creus que cal fer per motivar als joves a participar en esdeveniments culturals, socials i/o esportius?

- ✓ Destaquem algunes de les opinions dels joves, la majoria pensen que ells tenen un paper quan es tracti de decidir les activitats dirigides als joves. També els hi fem la pregunta què t'agradaria que es fes d'activitats en general per a joves i per a la festa del teu poble, preguntes que van generar múltiples respostes que hem tingut molt present dins del programa d'activitats.

QUÈ OPINEN ELS AGENTS SOCIALS

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els agents socials

- ✓ Som molt concients que cal ampliar l'oferta cultural, d'oci, lleure i esports, tant a l'hivern com a l'estiu.
- ✓ L'oferta cultural i d'oci al poble és escassa pels joves i la població en general, excepte la que es genera per la festa major o alguna revetlla, en les que se solen fer concerts,... en els quals l'assistència és bona.
- ✓ L'oci nocturn el troben a poblacions del voltant com Figueres Castelló d'Empúries i Roses, on s'hi desplacen amb vehicles privats, degut a la manca de transport públic
- ✓ Cal potenciar, espais de trobada, de relació, i de creació cultural.

7. Habitatge

Aquest camp entraria dins l'àmbit temàtic de l'emancipació que al mateix temps també fa referència a totes aquelles actuacions en matèria d'educació, ocupació, i alguns aspectes de salut. Són doncs, totes aquelles mesures que pretenen afavorir el desenvolupament dels projectes vitals de les persones joves en condicions d'autonomia.

- ✓ Hi ha molt poca oferta de lloguer al municipi, i sovint té un cost elevat. Els joves que es volen independitzar han de marxar a viure fora del poble, i a més han de buscar companys per a compartir les despeses del lloguer de l'habitatge.
- ✓ A partir de les dades de l'Observatori Català de Joventut, Enquesta Joventut Catalunya 2017, tenint en compte diferents dades com; la composició de les llars, l'emancipació dels joves i adults observem que fins als 25 anys la tendència d'emancipació no comença a ser significativa. Segons manifesten els autors d'aquest estudi, els joves travessen diverses situacions en els seus processos de transició a la vida adulta que condicionen el tipus de convivència i l'estructura de la llar a què pertanyen. Amb el pas dels anys, augmenten tant els desitjos com la probabilitat d'assolir la independència econòmica necessària per emancipar-se⁽⁶⁾.

QUÈ OPINEN ELS JOVES

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els joves.

Gràfic 19 Voldries quedar-te a viure a Capmany?



- ✓ El percentatge de joves que manifesten voler quedar-se a Capmany és més alt, la resta a la pregunta de per què volen marxar, la majoria aleguen diferents motius com;
 - Manca d'oferta d'allotjaments de lloguer
 - Manca de treball estable,

(6) A.A.V.V. Enquesta a la joventut de Catalunya 2017 "Transicions juvenils" V.1 Col·lecció Estudis, Núm. 36. Pàg.189

QUÈ OPINEN ELS AGENTS SOCIALS

Aquestes han estat les principals conclusions en les enquestes i trobades amb els agents socials

- Cal fer polítiques d'habitatge per a joves des de l'Ajuntament.
- Informar als propietaris de la possibilitat de tenir cases/pisos en la borsa d'habitatge del CCAE, ja que poden oferir beneficis als propietaris que tinguin una vivenda buida. També es podria informar dels nous usos de tinença d'habitatge als propietaris, i fomentar el lloguer de tot l'any en lloc de l'estacional.

3.4. Anàlisi polítiques joventut APJ

En aquest apartat s'analitzen i es descriuen quines són les polítiques adreçades als joves, que ens donarà la informació al voltant dels recursos que hi han per a ells i els que no hi són, per tal de fer front a aquestes necessitats. Aquesta informació ha de ser molt útil per a la fase de disseny del PLJ on caldrà formular objectius i pensar àmbits d'actuació a partir de les necessitats i els recursos disponibles.

En la fase de recollida d'informació hem tingut en compte tant les polítiques impulsades des de la regidoria de joventut com les d'altres àrees i/o regidories de l'ajuntament on les persones joves són uns dels principals destinataris. També hem considerat les polítiques d'altres administracions que treballen des dels diferents nivells territorials (nacional, supramunicipal i municipal) i programes i actuacions del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, diputacions o la Generalitat. I també hem tingut present les iniciatives sorgides des d'altres entitats del municipi.

Com a intervencions principals del municipi de Capmany en matèria de joventut destaquem les següents:

- ✓ **PROJECTE TÈCNIC COMPARTIT DE JOVENTUT:** Des de l'Ajuntament una prioritat era la de poder disposar de la figura d'un tècnic de joventut que doni suport i marqui pautes, per tal de poder implicar el jovent en la vida de poble a través de facilitar tant tot tipus d'iniciatives que partissin d'ells, com facilitar el seu accés a activitats especialment pensades per a ells.
- ✓ **PLA LOCAL DE JOVENTUT:** Una de les funcions de la tècnica de joventut és la de confeccionar el pla local de Joventut i projecte d'activitats adaptats a la realitat del municipi. Amb el PLJ de Capmany 2020-2023 s'estableixen les pautes per a portar a terme unes polítiques de joventut realistes i estables en el temps.
- ✓ **SUPORT DE L'ACTIVITAT SOCIAL AL MUNICIPI:** Des de l'Ajuntament s'aposta per les iniciatives populars que beneficien els joves, portades a terme per ells mateixos i per persones que treballen amb ells i per ells, en l'organització d'activitats i d'altres accions.
- ✓ **DINAMITZACIÓ D'ACTIVITATS,** amb la creació de diferents activitats per als i les joves. Sala de reunions la Societat i Punt de lectura, aquest és un espai de trobada i de participació, reunió, estudi, oci, cultural i de cohesió social. La voluntat és continuar treballant aquest projecte millorant l'oferta d'activitats.

A continuació es presenten uns quadres amb les intervencions en matèria de joventut que es desenvolupen a Capmany, classificades per àmbits:

INTERVENCIIONS EN MATÈRIA DE JOVENTUT		
ÀMBIT	QUI HO FA?	QUÈ S'HA FET I S'ESTÀ FENT PELS JOVES?
FORMACIÓ I OCUPACIÓ	REGIDORIA DE JOVENTUT	<p>Programa de formació i ocupació:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zones destinades a sales de formació per a joves a la Societat • Curs d'iniciació al lleure/premonitors al municipi. • Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure: Conveni de pràctiques amb l'Escola Empordà • Derivació i acompanyament al servei de Treball Jove <p>Programa d'assessorament i d'informació</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats, xerrades, orientació, exposicions per a joves • Assessorament a joves sobre estudis i possibilitats de formació • Servei Mobilitat Internacional • Informació i orientació laboral • Ofertes laborals actualitzades • Orientacions formatives als joves i a les famílies • Informació a les famílies <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats, cursos i tallers • Suport a les tasques escolars <p>Programa d'activitats juvenils mancomunades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funció satèl·lit Oficina Jove: Participació en el projecte Okup'alt de formació i ocupació juvenil del Consell Comarcal de l'Alt Empordà. • Programa comarcal #FemComarca <ul style="list-style-type: none"> • Activitats descentralitzades
	ALTRES ÀREES DE L'AJUNTAMENT	Contractació de joves, activitats d'estiu: Piscina i Casal, Realització de cursos i tallers. Espais culturals (Punt de lectura i Sala la Societat)
	ALTRES ADMINIS. CCAE, Generalitat de Catalunya	<p><u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Okup'alt • Tallers i xerrades Servei treball Jove OJ • Taula comarcal de formació i ocupació juvenil • Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure • Pràctiques professionals d'estudiants • Accions formatives projecte Incorpora • Formació per associacions i entitats • Seguiment dels joves en pràctiques • Formació permanent per a monitors i directors de lleure • Servei Mobilitat Internacional • Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 17 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals). Comunicació i sensibilització vers les

		<p>polítiques de joventut (difusió, pla de comunicació...).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projecte d'espai jove musical, per a educar a través de la música: Construcció i dinamització del buc d'assaig a l'Oficina de Joventut de l'Alt Empordà (organització de classes, tallers de música, masterclass, assessorament a grups i bossa de músics). • Xerrades i tallers diversos. <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motxilla pedagògica • Seguiment de les educadores socials de casos concrets. • Programa de prevenció i atenció de l'exclusió social: ofertes de feina. <p>Promoció econòmica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport a emprenedors i a l'ocupació • Club de la Feina <p>Ensenyament:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Difusió dels cursos de menjador i transport escolar. • Saló de l'ensenyament <p><u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Portal: jove.cat <ul style="list-style-type: none"> • treball • educació i formació <p>Departament Empresa i Coneixement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport a l'emprenedoria • SOC <p><u>Diputació de Girona</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Servei local d'orientació familiar <p><u>Fundació Oscobe, Centre de Noves Oportunitats:</u> programes formatius per a joves de Garantia Juvenil a la comarca(Seu Oficina Jove Figueres/Alt Empordà)</p>
	<p>ENTITATS LOCALS I PARTICIPACIÓ JOVE</p>	<p>-Contractació de joves del municipi per les tasques de monitors en els casals d'estiu, dinamitzadors espais joves, tallers... Tallers i xerrades formatives. AMPA: activitats per a nens i joves.</p>

INTERVENCIIONS EN MATÈRIA DE JOVENTUT		
ÀMBIT	QUI HO FA?	QUÈ S'HA FET I S'ESTÀ FENT PELS JOVES?
<p>CULTURA, OCI, LLEURE I ESPORT</p>	<p>REGIDORIA DE JOVENTUT</p>	<p>Programa de participació:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suport als actes culturals i lúdics que sorgeixin com a iniciatives dels joves <p>Programa d'assessorament i d'informació</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informació de diverses accions culturals i lúdiques <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programació d'activitats, cursos i tallers • Equipaments dedicats a l'oci/cultura i esports per a joves • Setmana de l'Esport

		<ul style="list-style-type: none"> • Maig cultural • Programació festa major d'hivern i d'estiu Programa d'activitats juvenils mancomunades: <ul style="list-style-type: none"> • Funció satèl·lit Oficina Jove • Programa comarcal #FemComarca <ul style="list-style-type: none"> • Activitats descentralitzades
	ALTRES ÀREES DE L'AJUNTAMENT	<ul style="list-style-type: none"> • L'Ajuntament organitza activitats culturals pròpies adreçades a totes les edats, com la Setmana de l'Esport, Festa Major d'hivern i d'estiu, • Festa del Ranxo a Capmany
	ALTRES ADMINIS. CCAE, Generalitat de Catalunya	<u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal: <ul style="list-style-type: none"> • Fira comarcal d'entitats • Activitats conjuntes entre municipis • Espai jove creatiu: buc, dansa, teatre, exposicions... • Activitats, tallers... Cultura: <ul style="list-style-type: none"> • Agenda cultural <u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> • Portal: jove.cat • Suport i línies de subvenció a les entitats juvenils • Programes específics de suport a la creació artística Departament de cultura <ul style="list-style-type: none"> • Subvencions Secretaria General de l'Esport <ul style="list-style-type: none"> • Subvencions <u>Diputació de Girona</u> <ul style="list-style-type: none"> • Programes de suport a la cultura • Catàleg Escènics • Subvencions
	ENTITATS LOCALS I PARTICIPACIÓ JOVE	<ul style="list-style-type: none"> • Grup de joves no associats que donen suport a l'organització de diferents activitats per a infants i joves • Suport d'algunes entitats en les activitats organitzades per l'ajuntament.

INTERVENCIIONS EN MATÈRIA DE JOVENTUT		
ÀMBIT	QUI HO FA?	QUÈ S'HA FET I S'ESTÀ FENT PELS JOVES?
SALUT	REGIDORIA DE JOVENTUT	Programa d'assessorament i d'informació <ul style="list-style-type: none"> • Informació i foment de la cultura de la salut • Consultes i suport personalitzat i confidencial de la tècnica de joventut

		<p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programació d'activitats, cursos i tallers d'oci sa • Sensibilització i informació • Prevenció a través de diferents accions: exposicions, activitats... • Oferta d'activitats a l'estiu; Setmana de l'esport i natació • Tallers i xerades prevenció violència de gènere <p>Programa d'activitats juvenils mancomunades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funció satèl·lit Oficina Jove • Espais esportius per al desenvolupament d'activitats; pista poliesportiva, piscina i parc de salut
	<p>ALTRES ÀREES DE L'AJUNTAMENT</p>	<p>CAP Parc de salut Pista poliesportiva Piscina municipal Activitats esportives</p>
	<p>ALTRES ADMINIS. CCAE, Generalitat de Catalunya</p>	<p><u>INS la Jonquera</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Xerrades informatives als alumnes de prevenció <p><u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hàbits saludables; Campanya d'Alimentació Jove • Infosex • Taula comarcal de Salut • Xarxa de municipis contra el sexisme • Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 19 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals). • Activitats de salut, esportives, preventives... <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> • PDS • Programes de prevenció MONEO • Motxilla pedagògica • Mesures d'educació alternatives a la sanció administrativa per consum de tòxics a la via pública. <p>Consell Esportiu de l'Alt Empordà</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats físico-esportives <p><u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diferents recursos, programes i serveis de suport a tècnics de joventut, a municipis i a joves. • Exposicions itinerants i assessorament on-line sobre drogodependències. • Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> • esports • salut

		Departament de salut <ul style="list-style-type: none"> Facilitador de material <u>Diputació de Girona</u> <ul style="list-style-type: none"> Dinamització dels parcs de salut Subvenció Programa A3 de Promoció de l'Esport, Programa Salut i Crisi
	ENTITATS LOCALS I PARTICIPACIÓ JOVE	<u>Creu Roja Joventut</u> <ul style="list-style-type: none"> Programa Som.nit (amb el suport de la Generalitat de Catalunya) Grup Nut Prevenció violències masclistes

INTERVENCIIONS EN MATÈRIA DE JOVENTUT		
ÀMBIT	QUI HO FA?	QUÈ S'HA FET I S'ESTÀ FENT PELS JOVES?
PARTICIPACIÓ/ ASSOCIACIONISME	REGIDORIA DE JOVENTUT	Programa d'assessorament i d'informació <ul style="list-style-type: none"> Informació vària sobre participació a joves, famílies i ajuntament. Suport a l'associacionisme. Espai Sala la Societat Trobades amb els joves per definir el nou PLJ Utilització de les noves tecnologies i xarxes socials com a vehicle de comunicació amb els joves i de difusió d'accions i activitats. Programa de dinamització: <ul style="list-style-type: none"> Programació d'activitats, cursos i tallers Creació d'espais participatius (joves - ajuntament i entre els propis joves). Reunions amb tècnics i experts de joventut Suport econòmic a les iniciatives juvenils Suport a les entitats a nivell de material, cessió d'espais... Facilitar la col·laboració i coordinació entre les entitats Suport a les entitats a nivell de recursos humans, logístics... Comunicació xarxes socials Facilitar la coordinació entre espais joves Programa d'activitats juvenils mancomunades: <ul style="list-style-type: none"> Funció satèl·lit Oficina Jove Programa #FemComarca
	ALTRES ÀREES DE L'AJUNTAMENT	Cessió d'espais i equipaments municipals per a la realització d'activitats Suport a les entitats locals
	ALTRES ADMINIS. CCAE, Generalitat de Catalunya	<u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà Joventut/ Oficina Jove comarcal:</u> <ul style="list-style-type: none"> Formació per associacions Suport associacionisme

		<ul style="list-style-type: none"> • Xerrades d'associacions solidàries • Trobada comarcal d'entitats • Facilitar la xarxa entre entitats • Alberg d'entitats • Catàleg d'entitats • Activitats mancomunades • Activitats #FemComarca <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Servei d'inclusió social i ciutadania <p><u>Generalitat de Catalunya</u></p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formació per a entitats • Subvencions per a entitats juvenils • Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> • participació i solidaritat <p><u>Diputació de Girona</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de participació • Àrea d'Acció Social
	ENTITATS LOCALS I PARTICIPACIÓ JOVE	<ul style="list-style-type: none"> • La Setmana de l'Esport com a activitat de cohesió al municipi. Participa tot el poble i s'organitza des de l'Ajuntament • Retorn dels joves formats al curs d'iniciació de lleure, com a premonitors al casal d'estiu. • Alguns joves formen part de la comissió de festes • Utilització de les noves tecnologies i xarxes socials com a vehicle de comunicació amb els joves i de difusió d'accions i activitats. • Participació de joves voluntaris a les diferents activitats • Els joves col·laboren a l'organització de diferents activitats

INTERVENCIIONS EN MATÈRIA DE JOVENTUT		
ÀMBIT	QUI HO FA?	QUÈ S'HA FET I S'ESTÀ FENT PELS JOVES?
	REGIDORIA DE JOVENTUT	<p>Programa d'assessorament i d'informació</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitats culturals, d'oci i esportives • Trobades amb els joves per definir el nou PLJ • Utilització de les noves tecnologies i xarxes socials com a vehicle de comunicació amb els joves i de difusió d'accions i activitats. <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programació d'activitats, cursos i tallers • Creació d'espais participatius (joves - ajuntament i entre els propis joves). • Reunions amb tècnics i experts de joventut • Suport a les entitats a nivell de material, cessió d'espais...

COHESIÓ		<ul style="list-style-type: none"> • Comunicació xarxes socials • Facilitar la coordinació entre espais joves Programa d'activitats juvenils mancomunades: <ul style="list-style-type: none"> • Funció satèl·lit Oficina Jove • Programa #FemComarca
	ALTRES ÀREES DE L'AJUNTAMENT	Cessió d'espais i equipaments municipals per a la realització d'activitats Suport a les entitats locals
	ALTRES ADMINIS. CCAE, Generalitat de Catalunya	<u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal: <ul style="list-style-type: none"> • Activitats mancomunades • Activitats #FemComarca Serveis Socials: <ul style="list-style-type: none"> • Servei d'inclusió social i ciutadania <u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> • Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> • participació i solidaritat <u>Diputació de Girona</u> <ul style="list-style-type: none"> • Àrea de participació • Àrea d'Acció Social
	ENTITATS LOCALS I PARTICIPACIÓ JOVE	<ul style="list-style-type: none"> • Activitats ofertades per altres entitats com a element cohesionador, com per ex. El Ranxo de Capmany • Alguns joves formen part del grup de joves no associats • Utilització de les noves tecnologies i xarxes socials com a vehicle de comunicació amb els joves i de difusió d'accions i activitats. • Participació de joves voluntaris

INTERVENCIÓ EN MATÈRIA DE JOVENTUT		
ÀMBIT	QUI HO FA?	QUÈ S'HA FET I S'ESTÀ FENT PELS JOVES?
HABITATGE	REGIDORIA DE JOVENTUT	Programa d'assessorament i d'informació <ul style="list-style-type: none"> • Informació sobre recursos i ajudes
	ALTRES ÀREES DE L'AJUNTAMENT	Urbanisme: informació
	ALTRES ADMINIS. CCAE, Generalitat de Catalunya	<u>Consell Comarcal de l'Alt Empordà</u> Joventut/ Oficina Jove comarcal: <ul style="list-style-type: none"> • Taulell d'anuncis • Informació Habitatge: <ul style="list-style-type: none"> • Línia d'ajudes per al lloguer; GLR, GLN, GLE i GM de la Generalitat i del Ministerio de Fomento • Borsa d'habitatge de mediació per al lloguer

		<ul style="list-style-type: none"> • Ajuts a la rehabilitació d'habitatges buits per al lloguer • Subvencions per a la rehabilitació d'edificis d'ús residencial. <p><u>Generalitat de Catalunya</u> Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> • guia d'ajut i recursos • allotjament per estudiants • model alternatiu d'accés a l'habitatge • Assessoria en línia
	<p>ENTITATS LOCALS I PARTICIPACIÓ JOVE</p>	<p>Fundació Ser.gi (Girona) Programa Hàbitat</p>

3.5. Conclusions/Orientacions per al disseny del PLJ

Partint de l'anàlisi de la realitat i de les polítiques de joventut, dels recursos disponibles i de les actuacions en matèria de joventut que s'acaben d'exposar, realitzarem un diagnòstic de la situació de partida de l'ens local. Mitjançant les dades obtingudes fem un estudi de totes dues fases, anàlisi de la realitat i anàlisi polítiques de joventut per tal d'extreure conclusions i detectar necessitats, problemes i oportunitats d'intervenció. Les dividim en quatre apartats utilitzant la tècnica DAFO, sigles que fan referència a les Debilitats i Fortaleses com a possibilitats de present i a les Amenaces i Oportunitats en referència al futur. Veure a l'**Annex 1** les graelles DAFO per àmbits.

3.5.1 Línies prioritàries

A través de la informació obtinguda per cada eix s'han estudiat i dividit les conclusions per arribar a crear un bon diagnòstic que ens permeti redactar uns objectius coherents amb la realitat del municipi. Aquest diagnòstic ha fonamentat les nostres conclusions, tant bàsiques a l'hora de redactar els principals objectius a complir en el període que contempla el present PLJ (2020-2023) i és des d'aquests objectius que, un cop analitzats, creem els programes necessaris per tal d'assolir-los.

L'objectiu final d'aquesta diagnosi ha estat poder donar resposta a les prioritats en els diferents àmbits, per tal de poder definir els programes i actuacions, incidint en les necessitats i demandes dels joves. Aquestes conclusions es plantegen com a reptes en base a tota la informació analitzada en la diagnosi:

- ✓ En primer lloc cal que les accions de la regidoria de joventut vagin dirigides a millorar les polítiques de joventut, i poder realitzar accions que puguin incidir en la millora de la vida dels joves. En referència a la situació actual, cal que es recuperi el programa d'activitats d'oci, lleure i de formació (en la mesura que la situació actual de crisi sanitària en motiu del Covid ho permeti).
- ✓ Cal trobar els espais de diàleg amb els joves, i fer-los partícips de les polítiques de joventut.
- ✓ Cal millorar la comunicació i adaptar-nos a la nova realitat de NTIC i xarxes socials. Caldrà que creem nous espais de connexió amb els joves, que ens permetin connectar i interactuar.

4.1. Objectius

Per cada eix del PLJ es defineix un objectiu general que es refereix a “què volem aconseguir”, i d’aquest objectiu general es deriven com a concreció tècnica els objectius específics de dues classes: els objectius específics de resultat i els objectius específics de procés. Els objectius específics de resultat fan referència a “on volem arribar” i els objectius específics de procés fan referència a “com volem arribar a aquests resultats”.

La definició acurada d’aquests objectius per àmbits serà el fonament per tal de crear uns programes que s’adeqüin a la realitat concreta del municipi i en els que es basarà les accions d’aquest PLJ.

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Objectiu general: **MILLORAR LA QUALITAT DE L'EDUCACIÓ I LA FORMACIÓ EN ELS JOVES FACILITANT-LOS INFORMACIÓ I RECURSOS DE CAIRE EDUCATIU I FORMATIU**

Resultat	Procés
Ofertir mecanismes per disminuir el fracàs escolar i per complementar la formació dels joves.	Ofertir informació sobre recursos i programes de suport i de retorn al sistema educatiu.
	Derivar als programes de Garantia Juvenil.
	Dissenyar i executar programes de formació (agent de salut, APS, okup'alt, formació en el lleure...)
Augmentar el coneixement a les famílies sobre recursos educatius.	Informar als pares i mares sobre recursos, serveis i circuits del sistema educatiu.
Augmentar el coneixement als joves sobre recursos educatius.	Informar als joves sobre recursos, serveis i circuits del sistema educatiu. Millorar comunicació a través d'internet.
	Facilitar espais i mitjans de suport a l'estudi i a la formació dels joves
Incentivar als joves per a què es formin.	Ofertir beques a la formació i al transport
	Donar reconeixement dels mèrits
Detectar les situacions que impedeixen desenvolupar-se normalment en els estudis.	Establir una coordinació amb els professionals que intervenen amb els joves (educadora social, professors...).
	Derivar o acompanyar quan esdevingui necessari.

OCUPACIÓ

Objectiu general: **FACILITAR LA POSSIBILITAT DE TROBAR FEINA I DE MILLORAR LA SITUACIÓ LABORAL DELS JOVES DEL MUNICIPI**

Resultat	Procés
Detectar les situacions que impedeixen desenvolupar-se normalment en l'àmbit laboral.	Establir una coordinació amb els professionals que intervenen amb els joves (educadora social, tècniques d'ocupació, professors...).
	Derivar o acompanyar quan esdevingui necessari.
	Ajudar al jove a identificar les seves competències i habilitats laborals.
	Facilitar eines als joves per desenvolupar competències o habilitats laborals.

Facilitar la creació de llocs de treball.	Elaborar Plans d'ocupació.
	Contractar els joves del municipi per serveis municipals.
	Difusió ofertes laborals del municipi
Aconseguir que tots els joves tinguin a l'abast tota la informació, formació i habilitats possibles per trobar feina i/o millorar-la.	Establir canals en xarxa de tots els agents dinamitzadors de l'ocupació.
	Oferir informació al jove sobre ofertes de feina (a través de les xarxes socials, Servei treball Jove)
	Ajudar al jove a identificar les seves competències i habilitats laborals.
	Facilitar eines als joves per desenvolupar competències o habilitats laborals.
	Fer difusió ofertes de treball del municipi.
	Dissenyar i executar programes de suport a l'ocupació (okup'alt, garantia juvenil...)
Aconseguir que aquells joves amb iniciatives laborals tinguin els mitjans necessaris per engegar el seu projecte d'autoocupació.	Establir mecanismes de suport als joves emprenedors.
Aportar al municipi el suport necessari per millorar la situació laboral dels joves.	Assessorar a l'Ajuntament en la recerca i creació d'ocupació per joves
	Establir mecanismes de coordinació amb els regidors i treballadors de l'Ajuntament.

CULTURA, OCI, LLEURE I ESPORTS

Objectiu general: **FACILITAR L'ACCÉS A LA CULTURA I PROMOURE LES ACTIVITATS D'OCI , LLEURE I ESPORTS**

Resultat	Procés
Disminuir les conductes de risc associades a l'oci.	Promoure l'organització d'oci sa.
	Organitzar activitats i tallers.
	Formar als joves per a esdevenir promotors de l'oci sa.
	Generar espais de trobada i de creació pròpia
Augmentar el vincle dels joves amb la generació d'oferta cultural, d'oci lleure i d'esports.	Implicar els joves en la definició i organització d'activitats.
	Aprofitar les seves propostes.
	Fomentar les iniciatives juvenils i tenir en compte les seves opinions.

	Suport en la creació del seu propi oci.
	Oferir els seus propis espais de trobada.
	Possibilitar la cogestió d'actes festius
Ampliar l'oferta lúdica, cultural i de lleure.	Organitzar activitats específiques per joves dins les programacions estables del poble.
	Acostar ofertes d'oci, cultura i lleure a nivell comarcal, provincial...
	Oferir una oferta de lleure a l'estiu
	Traslladar les activitats de l'Oficina Jove.

SALUT	
Objectiu general: PROMOURE HÀBITS I ESTILS DE VIDA SALUDABLES.	
Resultat	Procés
Prevenir conductes de risc	Establir línies d'informació de la cultura de la salut
	Promoure alternatives a l'oci nocturn.
	Promoure un ús adequat i responsable de les xarxes socials.
	Informar dels riscos.
	Mantenir un programa d'activitats, cursos i tallers d'oci sa ben coordinat
Fomentar la cultura de la salut	Donar una perspectiva de prevenció en salut
	Promoure alternatives al sedentarisme
	Fomentar la pràctica de l'esport.
	Fomentar les iniciatives juvenils d'oci saludable
	Apropar els recursos i activitats de l'oficina jove: agent de salut, Infosex
	Donar eines als joves per a que siguin promotors de la salut entre iguals; Curs agent Jove de salut
Prevenir les situacions de violència de gènere	Programar accions de sensibilització al respecte
	Integrar la perspectiva de gènere a totes les activitats que realitzem.
Treballar per afavorir que la població jove gaudeixi d'una situació emocional satisfactòria.	Incloure en les nostres accions la prevenció del bullying, inseguretat, pobresa, suport gestió emocional crisi covid 19, etc...
Orientar a les famílies en	Oferir xerrades i formacions a les famílies

temes de salut en relació als seus fills.	Apropar recursos existents a les famílies.
Esdevenir referents dels joves a qui dirigir-se davant de dubtes, problemes...	Proporcionar la confidencialitat necessària.
	Proporcionar acompanyament i suport i/o derivació.
	Coordinació amb el regidor/a i dinamitzador/a

PARTICIPACIÓ, ASSOCIACIONISME i COHESIÓ SOCIAL

Objectiu general: **FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ ENTRE ELS JOVES DEL MUNICIPI.**

Resultat	Procés
Mantenir les polítiques de joventut en relació amb la participació.	Vetllar perquè els joves estiguin representats en les decisions que es prenguin des de l'Ajuntament i els afectin.
	Crear un programa de suport a la participació (subvencions, assessorament...)
	Consolidar un grup de treball i seguiment del PLJ.
	Donar continuïtat als espais de trobada i de interrelació en espais i equipaments municipals.
	Mantenir i millorar un programa de dinamització donant resposta a les necessitats de participació reals dels joves.
Augmentar l'índex de participació dels joves del municipi	Aprofitar la potencialitat ja creada.
	Fomentar les iniciatives juvenils i donar suport a la creació dels seus propis projectes
	Aprofitar els canals establerts.
	Establir comunicació a les xarxes, canal com a eina de foment de la participació.
	Afavorir la corresponsabilitat en la presa de decisions i en l'organització d'activitats.
Millorar la comunicació i les relacions amb l'Ajuntament.	Enfortir els espais de comunicació i diàleg establerts.
	Tenir en compte l'opinió dels joves.
Facilitar el suport a les associacions.	Subvencions municipals a les associacions
	Informació i assessorament a les associacions
	Facilitar recursos infraestructurals
	Taula i trobada d'entitats juvenils comarcals
Afavorir la	Programar activitats en les quals pugui accedir tothom.

igualtat d'oportunitats a la inclusió social.	Facilitar l'accés universal i lliure a internet.
Afavorir i potenciar la vida social al municipi.	Promoure els grups de joves que s'han generat en els espais joves o altres espais de cohesió establerts.
	Aprofitar les activitats esportives, culturals i lúdiques existents per generar cohesió social

HABITATGE	
Objectiu general: FACILITAR L'ACCÉS A L'HABITATGE.	
Resultat	Procés
Apropar als joves informació que afavoreixi el seu accés a l'habitatge.	Coordinació amb àrees d'habitatge (CCAIE, Generalitat, associacions...) per obtenir informació sobre possibles ajuts, subvencions, orientació i assessorament, processos d'adquisició...
	Crear un espai d'informació efectiu i establir els mecanismes necessaris per tal de facilitar-la (espai físic, xarxes socials...)
Orientar als joves que es trobin en problemàtiques relacionades amb l'habitatge: pobresa energètica, desnonaments...	Fer derivacions cap a entitats que els puguin donar suport.
Fomentar el coneixement d'experiències alternatives a l'habitatge.	Donar a conèixer mètodes alternatius d'habitatge com ara els co-housing, comunitats, masoveria urbana..

4.2. Metodologia

Creiem convenient treballar per als joves però molt més amb els joves, per això la participació dels joves ha estat present en els diferents moments de la Fase d'elaboració del PLJ i serà present en les fases d'execució i valoració del PLJ i projectes.

En la primera fase del PLJ, a l'anàlisi de la realitat els joves hi han pres part a partir de diferents trobades, un fòrum i entrevistes i enquestes que se'ls ha passat que han servit, juntament amb altres dades, per a elaborar les conclusions del diagnòstic.

A partir del diagnòstic s'han redactat uns objectius els quals han permès establir un ordre de prioritats. En la priorització també han pres part els joves els quals han fet propostes d'actuació, que serviran per definir els projectes.

La segona fase és la implantació del PLJ. Es té previst continuar amb la valoració progressiva del PLJ a partir de fer un fòrum de joves al començament de la segona fase del PLJ per tal de fer una devolució i presentació del mateix i dels projectes i programes, així com establir un calendari de trobades amb el grup de treball i de seguiment del PLJ que es realitzarà un cop al trimestre amb la tècnica de joventut compartida.

Com està explicat en l'apartat d'anàlisi de les polítiques de joventut, aquest PLJ s'ha treballat a partir de la interdepartamentalitat i la interinstitucionalitat, que ja es donava al municipi, i es té previst continuar treballant en aquest sentit en el moment d'executar els programes. Per les característiques de municipi petit la interdepartamentalitat ja es dona automàticament.

També es dona la interinstitucionalitat en matèria de joventut ja que es mantenen reunions de coordinació amb altres tècnics compartits de la comarca, amb altres departaments del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, es participa en la Taula Comarcal de Joventut i es mantenen coordinacions amb el Departament de Joventut de la Generalitat (Serveis Territorials de Girona).

Amb l'execució dels programes es continuarà mantenint el criteri d'interinstitucionalitat, ja que es preveuen realitzar actuacions comunes al territori, amb la voluntat de coordinació amb altres ajuntaments per tal de mancomunar serveis i unir esforços en matèria de joventut, programes en els que hi estaran implicats el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i la Secretaria de Joventut.

A més, la metodologia treballada en aquest pla local de joventut s'articula tenint en compte aquests 4 principis metodològics:

- ◆ Participació
- ◆ Transformació
- ◆ Integralitat
- ◆ Qualitat

► **Participar** significa ser part, prendre part i tenir part en alguna decisió. És el dret que ha de tenir tota persona a donar la seva opinió i a decidir el seu propi destí. Implica prendre part i participar de la presa de decisions amb un propòsit clarament definit i desitjat. Concretament, si parlem de participació jove, ens referim en el procés que els joves formin part d'iniciatives que surtin d'ells mateixos i que ells organitzin amb el suport de l'àrea de joventut. També es vol donar tot el suport possible a incentivar l'associacionisme i la participació dels joves en altres activitats que s'organitzin en el municipi.

Creiem convenient treballar per als joves però molt més amb els joves, per això el nostre treball ha començat amb la participació dels joves en les diferents fases d'elaboració del PLJ i serà present en les fases d'execució i valoració del PLJ i projectes.

En la primera fase del PLJ, a l'anàlisi de la realitat els joves hi han pres part a partir de diferents trobades, assemblees i entrevistes i enquestes que han servit, juntament amb altres dades (recollides a través de diferents eines de les xarxes socials) per a elaborar les conclusions del diagnòstic.

A partir del diagnòstic s'han redactat uns objectius els quals han permès establir un ordre de prioritats. En la prioritització també han pres part els joves els quals han fet propostes d'actuació, que serviran per definir els projectes.

La segona fase és la implementació del PLJ. Es té previst treballar amb valoracions progressives del PLJ a partir de fer assemblees de joves al començament de la segona fase del PLJ per tal de fer una devolució i presentació del mateix i dels projectes i programes, així com establir un calendari de trobades amb el grup de treball i de seguiment del PLJ que es realitzarà periòdicament amb la tècnica de joventut.

La tècnica de joventut facilitarà que l'administració i els diferents agents implicats en les polítiques de joventut treballin de manera horitzontal amb els joves. Per tant l'administració no tindrà mai un paper jeràrquic respecte els joves sinó que exercirà una governança democràtica on la seva funció serà la de coordinar i facilitar l'acció de tots els agents implicats.

Cada agent implicat tindrà el seu paper, tant en el disseny com en l'execució de la participació en les Polítiques de Joventut. Cadascú és responsable de la seva àrea de treball utilitzant espais comuns i col·laborant entre ells.

En cadascun dels diferents moments del procés participatiu tots els agents implicats podran expressar la seva opinió i sempre serà atesa facilitant així les formes de democràcia directa i semidirecta.

► **Transformar** és convertir una realitat en una altra mitjançant un procés.

En joventut aquesta transformació pretén tenir un impacte positiu en la realitat que viuen els joves i el seu entorn.

Tots els joves són diferents i viuen realitats diferents per tant les polítiques de joventut han d'incloure a tots i a totes les joves del municipi sense discriminar ningú per motius d'origen, sexe, edat, ideologia, religió...

El que si cal tenir en compte són aquelles desigualtats més importants per tal de minimitzar-ne els seus efectes d'exclusió. Per tant el pla local de joventut intentarà lluitar contra les desigualtats socials del municipi sempre tenint en compte les especificitats de cada jove.

En el disseny s'han de tenir en compte aquestes diferències procurant que les polítiques de joventut siguin el més universals possibles de manera que els joves del poble s'hi vegin reflectits.

◆ **Integralitat** és tenir en compte des d'una perspectiva global els diferents àmbits que formen la vida de les persones. La integralitat en les polítiques de joventut implica analitzar les problemàtiques juvenils de manera interrelacionada, cercant correlacions i associacions entre fenòmens.

És fonamental, per tirar endavant les polítiques de joventut del municipi, establir canals de col·laboració entre les diferents àrees que componen l'ajuntament. Aquest PLJ s'ha treballat a partir de la interdepartamentalitat, que ja es donava al municipi donades les característiques pròpies d'un municipi petit. I es té previst continuar treballant en aquest sentit en el moment d'executar els programes. Per tal de desenvolupar un projecte integral de joventut cal tenir en compte tots els àmbits de la vida del jove, per tant des de totes les àrees de l'Ajuntament caldrà treballar de manera transversal. De la mateixa manera i amb el mateix objectiu es treballa de manera transversal dins l'equip de tècniques de joventut compartides com a estratègia de treball.

En aquest PLJ és bàsic el treball interinstitucional (govern multinivell) entre les diferents administracions públiques: es mantenen reunions de treball amb altres tècnics de joventut de la comarca, ja sigui a través de la taula comarcal de joventut o a nivell individual cada municipi, amb altres departaments del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, reunions amb altres agents de joventut vinculats a administracions (tècniques de formació, educadors o acompanyants de programes formatius, monitors i dinamitzadors...), amb altres institucions o administracions (Ajuntament de Figueres, departament de Treball de la Generalitat de Catalunya...), entitats i es mantenen trobades periòdiques de xarxa de professionals de joventut a través de la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya (Serveis Territorials de Girona). Amb l'execució dels programes es continuarà mantenint el criteri d'interinstitucionalitat, ja que es preveuen realitzar actuacions comunes al territori, amb la voluntat de coordinació amb altres ajuntaments per tal de mancomunar serveis i unir esforços en matèria de joventut, programes en els quals hi estaran implicats el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, la Direcció General de Joventut i la Diputació de Girona. I tots els agents i institucions implicades en el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi han de treballar en xarxa, això suposa un treball conjunt i una coordinació contínua entre ells.

◆ **Qualitat** és el conjunt de propietats que fan que el projecte esdevingui real, eficaç i eficient i que li confereix l'aptitud de satisfer les demandes, necessitats i expectatives creades.

És bàsic tenir unes polítiques de joventut de qualitat que satisfacin els joves del municipi. Tot projecte s'ha d'adequar a la seva realitat facilitant així l'assoliment dels objectius sorgits de la diagnosi del municipi. Per aquest motiu donem molta importància a l'elaboració dels programes amb la participació dels joves des de la seva realitat i prioritzem aquelles iniciatives sorgides dels joves. S'ha de tenir un coneixement pròxim i directe del territori a l'hora de dissenyar i implantar les polítiques de joventut de qualitat. El treball de la figura professional de la tècnica de joventut garanteix aquesta proximitat. Així mateix, donades les característiques de municipi petit els membres del govern sempre estan a disposició dels veïns del municipi.

Les polítiques de joventut s'han de transformar segons la realitat en la qual es troben en cada moment. Per tant la innovació i la creativitat són fonamentals en el treball amb els joves.

Finalment, tota política de joventut s'ha de poder avaluar per tal de valorar si s'han assolit els objectius establerts inicialment i què ens ha facilitat o dificultat l'èxit. S'ha de poder realitzar de manera quantitativa i qualitativa en els diferents moments del projecte.

Eines metodològiques

La manera de treballar aquest PLJ i les accions que se'n deriven està basada en els valors que es desprenen dels principis rectoris descrits. Aquesta metodologia de treball s'ha dut a terme de la següent manera i amb les següents eines metodològiques.

Pel que fa a la participació, aquesta es dona de manera transversal en tot el procés de la redacció del pla local de joventut: anàlisi, diagnosi, disseny, execució i avaluació.

Aquesta participació s'ha donat en:

- Trobades i assemblees amb joves
- Grups de discussió
- Reunions amb regidors/es
- DAFO
- Reunions amb Experts i Grups de discussió
- Enquestes i entrevistes a joves i a agents socials
- Tallers de participació
- Comunicacions i obtenció d'informació a través de diferents xarxes socials.

En relació a tenir en compte la transformació en l'elaboració d'aquest Pla Local de Joventut s'han utilitzat les diferents eines:

- Convocatòries generals
- Entrevistes amb profunditat
- Tallers de participació
- Observació participant
- Comunicacions i obtenció d'informació a través de diferents xarxes socials i eines 2.0.

A l'hora de treballar la integralitat i fer-ho de la manera més transversal possible s'han utilitzat les següents eines:

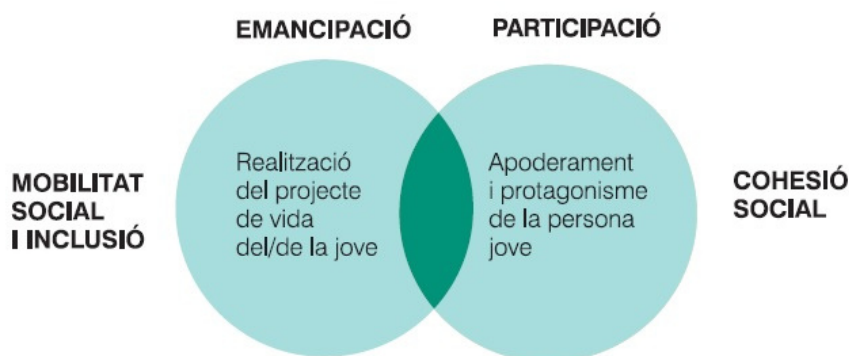
- Grups de discussió amb experts
- Reunions amb regidors de les diferents àrees (joventut, cultura, educació, festes, esports, benestar social, atenció a les persones...)
- Treball interinstitucional:
 - Consell Comarcal de l'Alt Empordà cultura, ensenyament, benestar social, medi ambient, promoció econòmica, tècnics d'altres programes de l'oficina jove: garantia juvenil, buc d'assaig, agent de salut...
 - Diputació de Girona a Dipsalut, esports, acció social, participació, cultura...
 - Direcció General de Joventut: Serveis Territorials Generalitat de Catalunya: departament d'Empresa i Coneixement (SOC, pla d'ocupació, garantia juvenil), departament de Salut, departament de Cultura, departament de Treball, Afers Socials i Famílies, departament d'Ensenyament, departament de Justícia, ...
 - Entre diferents ajuntaments...
- Reunions de coordinació amb els diferents tècnics de joventut, tècnics comarcals i altres agents relacionats amb la joventut.

La presència de la pròpia tècnica de joventut al municipi és garantia de qualitat, perquè et garanteix la proximitat i realitat al Pla Local de Joventut, fent adaptació de cada territori.

Destacar que en aquests moments en els quals es disposa de pocs recursos econòmics encara té més valor la creativitat i la innovació en la portada a terme les polítiques de joventut. Per això ressaltar la importància que han tingut els grups de discussió entre els tècnics de joventut compartit per l'elaboració d'aquest Pla Local de Joventut.

4.3. Programes i accions

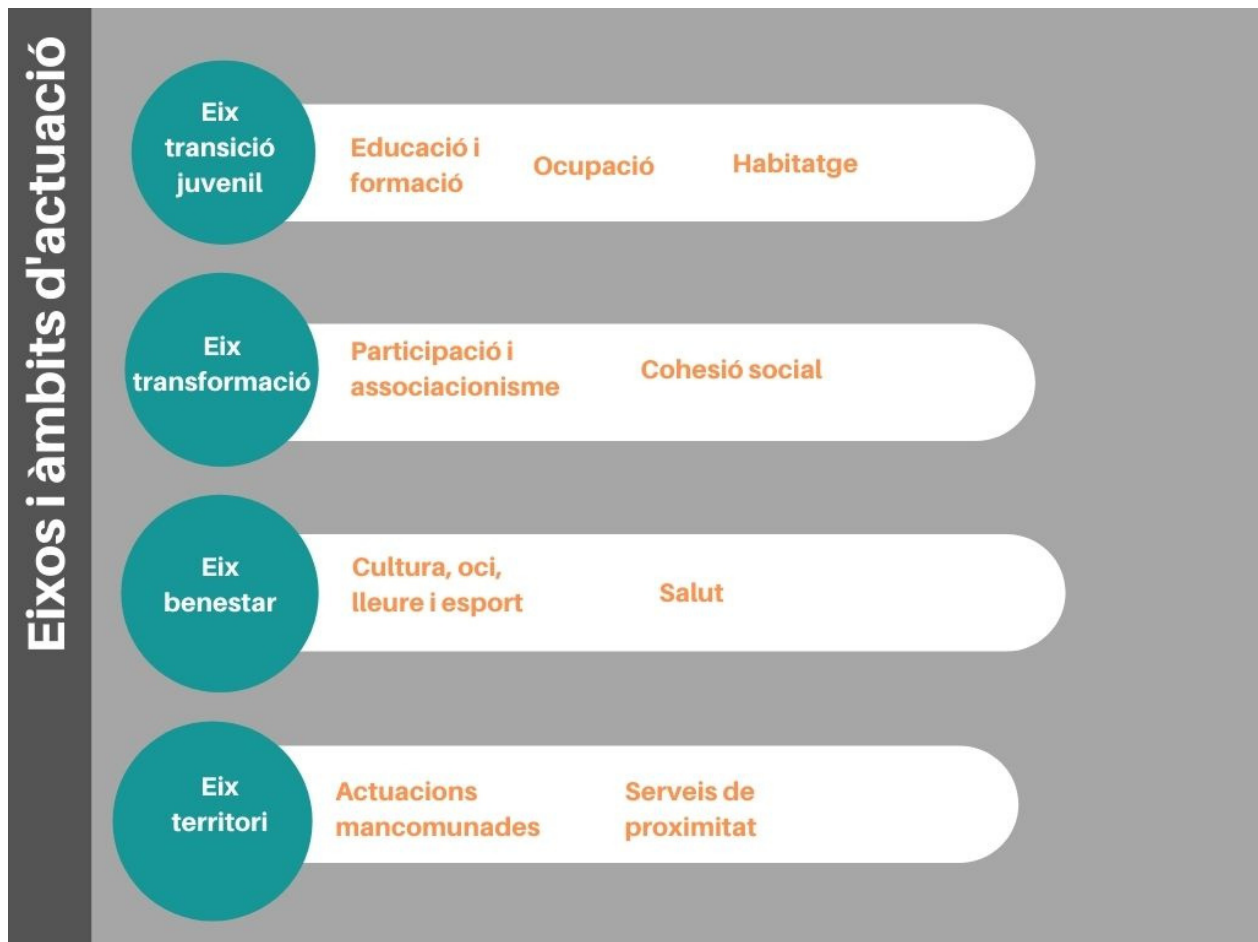
En la nostra planificació prenem com a marc de referència els eixos principals d'actuació que ens planteja el PNJCAT, aquest és un esquema en el que podem visualitzar els pilars fonamentals d'actuació en el plantejament de les nostres polítiques de joventut:



Esquema PATJ.2016, Pla d'Actuació territorial de polítiques de joventut 2016, Pàg.21

Principals eixos d'actuació

En aquest quadre podem observar quins són els eixos principals i els àmbits d'actuació que se'n deriven. L'objectiu principal és que els joves siguin els protagonistes de la seva vida com a agents de transformació social.



El PLJ té una validesa de quatre anys, en els quals s'intentarà consolidar les polítiques de joventut iniciades en els darrers anys, per tal de portar a terme els projectes esmentats de forma eficient ens caldrà elaborar un calendari per a l'execució dels projectes i dels programes.

Donades les necessitats detectades a Capmany, es portaran a terme durant els anys 2020 – 2023 els següents programes, que es detallaran també als corresponents projectes anuals;

- ◆ Programa de Formació i Educació
- ◆ Programa d'Ocupació
- ◆ Programa de Dinamització Jove
- ◆ Programa de Salut
- ◆ Programa de Participació, Associacionisme i Cohesió

Pel que fa a l'àmbit de **l'habitatge**, pensem que cal tenir-lo molt present en les polítiques de joventut, ja que és una part essencial en la transició juvenil, per aquest motiu l'hem inclòs en la descripció dels diferents àmbits d'actuació, però no hem pogut desenvolupar un programa d'accions municipals.

En l'àmbit **d'actuacions mancomunades**, cal destacar que les accions d'aquest programa passen a englobar-se dins altres programes segons l'àmbit d'actuació al qual pertanyin. S'engloben en aquest àmbit totes les activitats que es difonen des de l'àrea de joventut del CCAE, i/o altres àrees de joventut municipals i que estan obertes a joves de tota la comarca

Dins també de l'eix territori, l'àmbit **del servei de proximitat**, engloba tots els serveis generalistes, i és la pròpia tècnica de joventut compartida qui facilita l'aprofitament i trasllada els diferents programes que tenen el seu origen a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà. Transportem (i executem) als municipis les propostes treballades amb l'equip de l'OJ a través dels propis programes municipals. Trobarem les accions als diferents programes segons sigui el seu àmbit d'acció.

A continuació es detallen els diferents programes i es concreten les accions del PLJ de Capmany.

EIX TRANSICIÓ JUVENIL PROGRAMA: EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Programa destinat a facilitar l'accés dels joves a la formació formal i no formal.

OBJECTIUS

- Facilitar l'accés a la formació reglada i no reglada.
- Millorar el percentatge de persones joves que tenen estudis secundaris obligatoris i post obligatoris
- Informar als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.
- Oferir més recursos per a joves que ni estudien ni treballen.
- Facilitar als joves que puguin combinar estudis i feina
- Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques formatives.
- Ajudar a les famílies en la seva tasca educativa cap als joves.
- Oferir recursos a joves que s'estan formant o amb formació.
- Oferir suport als joves que se senten en situació de fracàs.

PROJECTES I ACCIONS

- Continuar amb el conveni de pràctiques de monitors/es i directors/es amb l'Escola Empordà
- Informació sobre orientacions formatives als joves i a les famílies.
- Cal millorar el servei de transport d'autobús, oferint més opcions d'anar i tornar, per tal que els joves puguin desplaçar-se a Figueres i altres municipis amb una bona combinació, que els permeti accedir a estudis i formacions sense un cost elevat.
- Pràctiques formatives, subvenció jove en pràctiques del programa de Garantia Juvenil
- Facilitar espais i mitjans de suport a l'estudi
- Projectes d'aprenentatge i servei (APS).
- Brigades joves
- Suport o organització de formació segons demanda; Curs d'iniciació al lleure/premonitors al municipi
- Creació d'entorns educatius i formatius en línia
- Informar sobre agents d'assessorament més específics.
- Divulgació sobre temes d'educació (organització o trasllat a jornades: expojovent, vila educadora...)
- #Programes OJ
 - Okup'alt
 - Curs d'Agent Jove de Salut
 - Cursos d'educació en el lleure
 - Formació per a entitats
- #Satèl·lit OJ
 - Derivació a Programes formatius de la Garantia Juvenil; Centre Noves oportunitats, Projecte Incorpora,
 - Suport a la Mobilitat a Europa: Atendre i impulsar la mobilitat internacional des dels serveis d'informació i orientació juvenil. Liderar projectes de mobilitat per a joves, associacions i/o professionals de joventut de manera conjunta.

Taula comarcal de formació i ocupació juvenil

→#Serveis OJ

Pràctiques de monitors i directors en l'àmbit del lleure

Pràctiques professionals d'estudiants (PQPI, CFGM, CFGS, Graus universitaris)

SVE: Consell Comarcal de l'Alt Empordà com a entitat d'enviament de joves voluntaris a Europa dins el programa Erasmus +. Joves de 18 a 29 anys

Metodologia

- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, twitter, instagram...
- Comunicar i informar mitjançant cartes personalitzades dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del municipi hi poden participar.
- Derivar els joves als programes de Garantia Juvenil i fer un seguiment.
- Fer difusió de les ofertes laborals a través de cartelleres informatives, noves tecnologies...
- Assessorar i acompanyar en la recerca de feina.
- Coordinació i derivació amb el Servei de treball Jove de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà
- Fer difusió, suport logístic i organitzatiu dels programes comarcals.
- Tramitar inscripcions i fer seguiment dels joves participants en els programes comarcals.
- Gestionar les borses municipals de treball.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Coordinar, organitzar i executar cadascun dels tallers, xerrades, cursos... que es realitzen al municipi.

Temporització

La temporalització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals, però de forma genèrica les accions d'aquest programa se solen concentrar durant el curs escolar.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans

- Tècnica de joventut
- Regidora de joventut
- Tècniques del Servei de Treball Jove de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà
- Personal de programes ocupacionals
- Orientador
- Personal de l'ajuntament
- Regidories del consistori
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- SOC

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament formatiu
- Material específic per al seguiment de pràctiques
- Material específic per elaborar els projectes d'APS

- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que és del tot impossible fer una previsió per als propers 4 anys.

EIX TRANSICIÓ JUVENIL PROGRAMA: OCUPACIÓ

Programa destinat a facilitar l'accés dels joves a l'ocupació i empenedoria.

Apropar els joves del municipi a les oportunitats d'ocupació que s'ofereixen a nivell comarcal.

Cerca de joves amb el perfil adequat a cada programa.

Informació i inscripcions de programes al municipi.

Derivacions i acompanyaments

OBJECTIUS

- Facilitar l'accés a l'ocupació.
- Espais d'atenció i assessorament al jove en aquests moments d'incertesa i inseguretat generats per la crisi del COVID 19 que poden afectar molt la seva situació econòmica i poder atendre les seves necessitats més bàsiques i donar a conèixer els recursos (ajudes habitatge ajudes econòmiques, etc...)
- Facilitar l'accés a l'empenedoria.
- Oferir informació als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.
- Oferir recursos per la recerca de feina adaptats a cada jove, independentment de quina sigui la seva formació o experiència professional.
- Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques professionals
- Apropar els joves a les empreses del municipi i comarca.

PROJECTES I ACCIONS

- Acollida dels joves al Servei de Treball Jove de l'Alt Empordà
- Orientacions laborals individuals i tallers
- Creació d'un portal virtual per als joves que ens intesconnecti, aprofitant les xarxes socials i altres plataformes, per tal de poder establir nous espais de relació i de comunicació.
- Difusió d'ofertes de feina
- Contractació de joves als casals i activitats de lleure municipals.
- Fer prospecció al voltant de l'oferta laboral i valorar la possibilitat d'ampliar l'oferta formativa per als joves amb altres sectors que no sigui la restauració i la feina estacional. Professions relacionades amb recursos naturals i mediambientals del municipi, o vinculades al turisme
- #Programes OJ

Okup'alt

Derivació als programes de Garantia Juvenil; Centre Noves oportunitats, Projecte

Incorpora

→#Satèl·lit OJ

Servei de Treball Jove

Taula comarcal de formació i ocupació juvenil

→#Serveis OJ

Servei de Treball Jove

Servei de Mobilitat Internacional

Pràctiques de monitors i directores en l'àmbit del lleure

Pràctiques professionals d'estudiants (PQPI, CFGM, CFGS, Graus universitaris)

Borsa de monitors, directores de lleure i d'empreses de lleure.

Metodologia

- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, twitter, instagram... I també mitjançant aquestes eines comunicar i resoldre alguns dubtes.
- Comunicar i informar mitjançant cartes personalitzades dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del nostre municipi hi poden participar.
- Fer difusió de tots els cursos, programes que es realitzen al municipi i comarca.
- Assessorar i acompanyar en la recerca i realització de pràctiques, tant de monitors i directores de lleure com de pràctiques professionals.
- Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- Analitzar i donar resposta a les necessitats i demandes formatives i educatives del municipi.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Cercar professionals externs per a la realització de cursos i formacions.
- Coordinar, organitzar i executar cadascun dels projectes i accions que es realitzen al municipi.
- Coordinació amb els centres educatius.

Temporització

La temporalització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals, però de forma genèrica les accions d'aquest programa se solen concentrar durant el curs escolar.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans

- Tècnica de joventut
- Joves
- Servei de Treball Jove
- Personal de programes ocupacionals
- Orientador
- Personal de l'ajuntament
- Regidories del consistori
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà

- SOC

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a l'assessorament laboral
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que és del tot impossible fer una previsió per als propers 4 anys.

EIX BENESTAR

PROGRAMA: DINAMITZACIÓ JOVE

Programa d'activitats realacionades amb la cultura, oci, lleure i esports.

OBJECTIUS

- Dinamitzar les noves activitats i les accions ja existents en matèria de joventut per tal que esdevinguin veritables polítiques de joventut.
- Promoure la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi
- Dinamitzar la informació per tal que sigui eficaç i de fàcil accés pels joves tenint present les NTIC
- Millorar, adaptar i ampliar l'oferta d'activitats lúdiques, culturals i esportives

PROJECTES I ACCIONS

- Dinamització de la informació i nous espais de connexió i interacció
- Activitats de sensibilització, prevenció i tallers formatius.
- Dinamització d'algunes de les activitats municipals: culturals, festives i esportives.
- Dinamització en diferents espais públics, per exemple; Sala La Societat, la pista esportiva, piscina i d'altres.
- Apropament i participació dels joves a activitats comarcals i de l'Oficina Jove o d'altres municipis
- Recolzament i suport a les iniciatives juvenils i de les seves propostes
- Donar als joves representativitat en les activitats culturals i festives tradicionals del municipi
- Altres sortides i activitats lúdiques a proposta dels joves.
- Activitats culturals
- Suport al talent jove creatiu
- #Programes OJ

- Dinamització de les activitats comarcals: programació jove; tardor i hivern i la de primavera/estiu
- Programació comarcal de l'Oficina Jove amb oferta d'activitats de dinamització i informatives periòdiques i sortides lúdico-culturals: Esquiada a Vallter 2000, sortida a Port Aventura, activitat esportiva, trobada comarcal d'entitats i espais joves,

→#Satèl·lit OJ

- Coorganització de la trobada de casals a l'estiu
- Projecte Espai jove creatiu a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:
 - Buc d'assaig (organització de classes, tallers de música, masterclass, assessorament a grups i bossa de músics...)
 - Companyia jove de teatre
 - Companyia de dansa Jove

Metodologia

- Detectar necessitats del col·lectiu jove.
- Programar, executar i dinamitzar cursos, tallers, activitats esportives, activitats lúdiques, activitats culturals...
- Dinamitzar la informació.
- Dinamitzar els programes, accions i espais comarcals.
- Dinamitzar diversos espais municipals.
- Dinamització de diferents grups de joves i la seva participació.
- Apropar al municipi la possibilitat de participar a les ACTIVITATS i SERVEIS que es proposen a l'OJ.
- Crear activitats conjuntament OJ-Espai Jove/Àrea de Joventut
- Descentralitzar activitats (a través del FEM COMARCA, Programes OJ, Satèl·lit OJ, Serveis OJ).
- Possibilitar que els joves del municipi tinguin accés a activitats de més envergadura.
- Estalviar compartint despeses i recursos amb la realització d'activitats entre municipis.
- Afavorir les relacions entre joves de diferents pobles.
- Participar a la taula de dinamitzadors/es
- Dinamitzar les xarxes socials i a través d'elles.
- Implicar el teixit social en la gestió d'activitats.

Temporització

La temporalització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans

- Tècnica de joventut
- Regidora joventut
- Joves
- entitats juvenils
- altres entitats
- talleristes

- Personal de l'ajuntament
- Regidories del consistori
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Monitors en pràctiques
- Informadors
- Experts i/o conferencians

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a l'execució
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics: Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que és del tot impossible fer una previsió per als propers 4 anys

EIX BENESTAR PROGRAMA: SALUT

Programa d'activitats relacionades amb la salut emocional, d'hàbits saludables, sexual i relacional.

OBJECTIUS

- Promoure la salut emocional i relacional
- Prevenir conductes de risc entre els joves i fomentar la cultura de la salut
- Promoure hàbits saludables i mesures de protecció i de seguretat

PROJECTES I ACCIONS

- Crear espai d'assessorament i de formació en els diferents àmbits de la salut, programa de salut municipal per a infants i joves que permeti formar-los i empoderar-los en diferents temes del seu interès
- Suport emocional per dotar als joves d'estratègies per tal d'ajudar-los a resoldre necessitats i conflictes personals o interpersonals.
- Realitzar tallers i dinàmiques de sensibilització al voltant de diferents temàtiques concretes ; suport gestió emocional, sexualitat, homofòbia, LGTBI, micromasclismes i igualtat
- Ampliar l'oferta d'activitats esportives per a joves
- Realitzar campanya prevenció de violències masclistes
- Suport de la tècnica de joventut en temes de salut, per detectar possibles problemes de salut i valorar amb la tècnica la seva possible derivació.
- Programació i realització d'esdeveniments esportius com; Setmana de l'esport, torneig de futbol, etc...
- #Programes OJ
 - Dinamització de les activitats comarcals
 - Programació comarcal de l'Oficina Jove amb oferta d'activitats de dinamització i

informatives periòdiques i sortides lúdico-culturals: Esquiada a Vallter 2000, sortida a Port Aventura, activitat esportiva...

- Curs agent jove de salut: promotors de la salut entre iguals
- Programació de tallers amb Agent de salut; salut emocional
- Tallers "Infosex" de sexualitat mitjançant l'"Agent de Salut" o entitat
- Campanya comarcal prevenció de les violències masclistes "Jo soc punt lila"

→#Satèl·lit OJ

- Presència del servei de prevenció de consums de risc i de prevenció de violències masclistes a les festes joves dels pobles, per tal de sensibilitzar-los en temes de salut, de seguretat i de prevenció

Metodologia

- Detectar necessitats del col·lectiu jove.
- Programar, executar i dinamitzar cursos, tallers, activitats esportives
- Dinamitzar la informació.
- Dinamitzar els programes, accions i espais comarcals.
- Dinamitzar diversos espais municipals.
- Dinamització de diferents grups de joves i la seva participació.
- Apropar al municipi la possibilitat de participar a les ACTIVITATS i SERVEIS que es proposen a l'OJ.
- Crear activitats conjuntament OJ-Espai Jove/Àrea de Joventut
- Descentralitzar activitats (a través del FEM COMARCA, Programes OJ, Satèl·lit OJ, Serveis OJ).
- Possibilitar que els joves del municipi tinguin accés a activitats de més envergadura.
- Estalviar compartint despeses i recursos amb la realització d'activitats entre municipis.
- Afavorir les relacions entre joves de diferents pobles.
- Dinamitzar activitats relacionades amb la promoció de la salut.
- Participar a la taula de dinamització.
- Dinamitzar les xarxes socials i a través d'elles.
- Implicar el teixit social en la gestió d'activitats.

Temporització

La temporalització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals, però de forma genèrica les accions d'aquest programa se solen concentrar durant el curs escolar.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans

- Tècnica de joventut
- Regidora joventut
- Joves
- altres entitats
- talleristes

- Personal de l'ajuntament
- Regidories del consistori
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Monitors en pràctiques
- Informadors
- Experts i/o conferenciants

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a l'execució
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics: Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que és del tot impossible fer una previsió per als propers 4 anys

EIX TRANSFORMACIÓ

PROGRAMA: PARTICIPACIÓ, ASSOCIACIONISME I COHESIÓ

Implicar als joves en la presa de decisions i responsabilitat a l'hora de prendre part en tots els àmbits que els puguin afectar.

Fomentar l'associacionisme com a eina de participació i cohesió social entre els joves del municipi.

OBJECTIUS

- Fomentar i donar suport a la participació juvenil i a l'associacionisme.
- Mantenir i millorar un programa de dinamització donant resposta a les necessitats de participació reals dels joves
- Afavorir la cultura participativa dels i de les joves (adquirir eines i habilitats per participar i per organitzar-se).
- Afavorir i potenciar la vida social al municipi
- Fomentar la creació d'associacions juvenils al municipi.
- Fomentar les iniciatives juvenils i donar suport a la creació dels seus propis projectes

PROJECTES I ACCIONS

- Procés participatiu pel desenvolupament, seguiment i avaluació del PLJ i de projectes.
- Suport i acompanyament en els processos de disseny i d'elaboració de projectes juvenils.
- Suport a les iniciatives juvenils; subvencions municipals a les associacions i facilitar recursos estructurals
- Espais de diàleg joves – ajuntament, i tenir en compte la seva opinió.
- Mostra de la participació juvenil a la revista municipal

- Assemblees i trobades de joves
- Assessorament en la creació d'associacions.
- Servei de suport i assessorament a les associacions
- Establir comunicació a les xarxes, canal com a eina de foment de la participació
- Activitats organitzades pels grups de joves i suport a la cogestió d'activitats i/o actes festius
- #Fem comarca
 - Descentralitzar activitats d'associacions als municipis.
 - Trobada comarcal d'entitats i espais joves
- #Satèl·lit OJ
 - Comunicació a les entitats de les accions comarcals
- #Serveis OJ
 - Catàleg d'entitats juvenils i dels serveis o accions que ofereixen

Metodologia

- Consolidant espais formals de participació.
- Consolidant el procés participatiu de reflexió i proposta on els joves siguin els protagonistes de la seva pròpia intervenció amb l'objectiu de prioritzar les propostes que sorgeixin en el poble.
- Promovent la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca, i amb joves de municipis propers.
- Apropant al municipi oportunitats de participació per a les entitats
- Aportant els serveis de suport a la participació juvenil
- Informant, donant suport logístic i assessorament en la tramitació de subvencions i en la gestió interna de les associacions.
- Consolidant formalment la participació a través de les xarxes socials
- Afavorint el vincle entre joves a través de les propostes expresades a la xarxa social.
- Promovent les activitats dels joves no associats.
- Facilitant que joves no associats participin d'iniciatives municipals i comarcals.

Temporització

La temporalització es desenvolupa a cadascun dels projectes de joventut anuals.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Humans

- Tècnica de joventut
- Joves
- Experts en associacionisme i participació
- Personal de l'ajuntament
- Regidora de joventut
- Alcalde
- Regidories del consistori

- Àrea de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà

Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material per a l'execució dels tallers participatius.
- Material específic de cada acció.
- Material específic per a l'assessorament en la creació d'associacions i altres gestions.
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Econòmics:

Els recursos econòmics s'especificaran a cadascun dels projectes de joventut anuals, ja que és del tot impossible fer una previsió per als propers 4 anys.

EIX: TRANSVERSAL A TOTS ELS EIXOS

DESTINATARIS: Joves, famílies i regidories

OBJECTIUS: Oferir informació i assessorament al voltant de diferents àmbits (formació, ocupació, dinamització, salut, participació i associacionisme)

DESCRIPCIÓ:

Realitzar la recerca, el tractament i la difusió de tota la informació d'interès juvenil i organització de xerrades i tallers al voltant d'aquests temes d'interès i materials divulgatius per difondre.

ACCIONS:

- Facilitar que els joves rebin la informació sobre els diferents àmbits que componen el PLJ
- Creació canals i espais de difusió per tal que la informació es difongui, a través de diferents mitjans de NTIC (mails, facebook, twitter, whatsApp, instagram, tick tock...
- Facilitar que les famílies que ho sol·licitin rebin la informació requerida
- Informar i acompanyar al consistori en l'implementació de les polítiques de joventut
- Assessorar als joves i associacions en la redacció i tramitació de projectes i també en la planificació, organització i execució d'actes i activitats

PRESSUPOST: 2.140,99€ Projecte tècnic compartit 2020
2.318,76€ 2021/23

AGENTS

Referent: Tècnica, regidora

IMPLICATS:

Col·laboradors: Oficina Jove Alt Empordà, Servei Treball Jove
Servei de Mobilitat Internacional

INDICADORS D'AVALUACIÓ:

- Número de participants en el projecte
- Nombre de destinataris
- Nombre i descripció d'activitats realitzades
- Grau d'implicació dels joves
- Registres de consultes SIJ

ESTAT ACTUAL:

Servei que s'ofereix a l'Ajuntament i a la sala la Societat

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Creació de canals de comunicació efectius amb els joves: NTIC i plafó informatiu.

ACCIÓ: XERRADES PER A JOVES AL MUNICIPI

EIX: TRANSVERSAL A TOTS ELS EIXOS

DESTINATARIS: Joves de 12 a 17 anys

OBJECTIUS: Oferir informació i assessorament al voltant de diferents àmbits (formació, ocupació, dinamització, salut i participació)

DESCRIPCIÓ:

Xerrades i tallers al voltant de diferents temes i àmbits; salut, formació, ocupació, participació i activitats de dinamització.

ACCIONS:

- Facilitar que els joves rebin la informació sobre els diferents àmbits que componen el PLJ
- Tallers a demanda
 - Xerrada serveis de la comarca #OJ i activitats de lleure
 - Servei de Treball Jove
 - Servei de Mobilitat Internacional

PRESSUPOST: 0€

AGENTS

Referent: Tècnica, regidora

IMPLICATS:

Col·laboradors: Oficina Jove Alt Empordà, Servei Treball Jove
Servei de mobilitat Internacional, Institut de la Jonquera

**INDICADORS
D'AVALUACIÓ:**

- Número de participants en el projecte
- Nombre de destinataris
- Nombre i descripció d'activitats realitzades
- Grau d'implicació dels joves

ESTAT ACTUAL:

Es realitzen diferents tallers i xerrades; treball del PLJ, Informació i dinamització de les activitats, Servei de Treball Jove i Servei de Mobilitat Internacional.

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Continuar oferint aquest servei i adaptar-lo a la nova situació COVID 19.

EIX: BENESTAR I TRANSVERSAL A TOTS

DESTINATARIS: Joves 12-17 anys
Joves 18-29 anys

OBJECTIUS: Potenciar la comunicació municipal cap als joves i la difusió d'informació i activitats juvenils del municipi i de la comarca

DESCRIPCIÓ: Caldrà tenir molt present les Noves tecnologies de la informació i de la comunicació, en la transmissió de les informacions i els nous entorns d'aprenentatge. Aprofitarem al màxim els avantatges que ens ofereixen les NTIC pel que fa al contacte amb els joves, la seva participació i el desenvolupament dels programes de relació i d'aprenentatge, dins la nova situació generada pel COVID 19.
Crear canals comunicatius amb els joves a través de les xarxes socials i els nous entorns virtuals d'aprenentatge i relació.

ACCIONS:

- Apropar als joves informació mitjançant l'ús de les NTIC
- Garantir un punt de consulta i connexió al municipi amb accés gratuït
- Educar en el bon ús de les NTIC
- Ús de le NTIC com a estratègia de motivació dels i les joves

PRESSUPOST: 0€

AGENTS

Referent: Tècnica, regidora Joventut

IMPLICATS:

Col·laboradors: Altre regidories i alcalde Ajuntament

INDICADORS D'AVALUACIÓ:

- Número de participants en el projecte
- Nombre de destinataris
- Nombre i descripció d'activitats realitzades
- Grau d'implicació dels joves
- Enquesta de satisfacció de les diferents actuacions

ESTAT ACTUAL:

Hi ha una pàgina de Facebook "Joves Capmany" i un grup de WhatsApp

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Creació de perfils i canals de comunicació amb els joves utilitzant les xarxes on ells hi son presents com; Instagram, Tick Tock, etc...
Canal de formació i educació en línia quan no sigui possible fer-ho presencial

EIX: TERRITORI I TRANSVERSAL A TOTS**DESTINATARIS:**

Joves 12-17anys

Joves 18-29 anys

OBJECTIUS: Facilitar la realització d'activitats mancomunades amb altres municipis de la comarca. Apropar al municipi la possibilitat d'accedir a programes comarcals fent que joves i consistori se'ls considerin propis.

DESCRIPCIÓ: En l'àmbit d'actuacions mancomunades, cal destacar que les accions d'aquest programa passen a englobar-se dins altres programes segons l'àmbit d'actuació al qual pertanyin. S'engloben en aquest àmbit totes les activitats que es difonen des de l'àrea de joventut del CCAE, i/o altres àrees de joventut municipals i que estan obertes a joves de tota la comarca.

ACCIONS:

- Fer difusió i seguiment de les activitats comarcals al municipi; programació semestral OJ
- Tramitar inscripcions dels participants
- Potenciar i promoure la interrelació i el coneixement dels joves de diferents municipis
- Realitzar una activitat al municipi oberta a joves d'altres municipis i de la comarca

PRESSUPOST: 0€**AGENTS****Referent:** Àrea joventut CCAE, Tècnica, regidors/es**IMPLICATS:****Col·laboradors:** Entitats, formadors, monitors, talleristes**INDICADORS D'AVUACIÓ:**

- Número de participants en el projecte
- Nombre de destinataris
- Nombre i descripció d'activitats realitzades
- Grau d'implicació dels joves
- Enquesta de satisfacció de les diferents actuacions

ESTAT ACTUAL:

En aquests últims anys hi ha hagut bona participació a les activitats mancomunades que s'ofereixen des de l'Oficina Jove.

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Incentivar la participació a les activitats comarcals.
Oportunitat activitats i formacions en línia
Realitzar una activitat a Capmany i convidar altres joves

EIX: TERRITORI I TRANSVERSAL A TOTS

DESTINATARIS: Joves 12-17 anys
Joves 18-29 anys

OBJECTIUS: Facilitar la realització d'activitats mancomunades amb altres municipis de la comarca. Apropar al municipi la possibilitat d'accedir a programes comarcals fent que joves i consistori se'ls considerin propis.

DESCRIPCIÓ:

Engloba tots els serveis generalistes, i és la pròpia tècnica de joventut compartida qui facilita l'aprofitament i trasllada els diferents programes que tenen el seu origen a l'oficina jove de l'Alt Empordà. Transportem (i executem) als municipis les propostes treballades amb l'equip de l'OJ a través dels propis programes municipals. Trobarem les accions als diferents programes segons sigui el seu àmbit d'acció.

ACCIONS:

- Fer difusió i seguiment de les activitats i serveis comarcals al municipi; programes del Servei de Treball Jove, Servei de Mobilitat, Projectes de Salut i de Participació
- Aproximació dels serveis de joventut comarcals al municipi a través dels tècnics; #Programes OJ #Satèl·lit OJ #Serveis OJ i #Fem Comarca
- Programació xerrades i tallers
- Derivacions als i les joves, segons el servei que requereixen en base a la seva demanda

PRESSUPOST: 0€

AGENTS

Referent: Àrea joventut CCAE, Servei de Treball Jove, Tècnica, regidora

IMPLICATS:

Col·laboradors: Entitats, formadors, monitors,

INDICADORS D'AVUACIÓ:

- Número de participants en el projecte
- Nombre de destinataris
- Nombre i descripció d'activitats realitzades
- Grau d'implicació dels joves
- Enquesta de satisfacció de les diferents actuacions

ESTAT ACTUAL:

Anualment es realitzen diferents xerrades i tallers

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Oportunitat activitats i formacions en línia

EIX: BENESTAR

DESTINATARIS: Joves 12-17 anys
Joves 18-29 anys

OBJECTIUS: Facilitar l'accés a la cultura i promoure les activitats d'oci, lleure i esports
Generar espais de trobada i de creació pròpia i implicar als joves en la definició i organització de les activitats

DESCRIPCIÓ:

Oferta d'activitats i de tallers. activitats formatives, d'oci i de lleure.

ACCIONS:

- Oferta d'activitats d'oci, cultura i lleure a l'hivern
- Organització d'activitats específiques per a joves dins de les programacions festives i culturals
- Oferta d'activitats a l'estiu i períodes de vacances. Ex: Setmana de l'Esport,
- Possibilitar la cogestió d'actes festius i de col·laboració per part dels joves. Ex; Treball intergeneracional dels joves amb la gent gran: Itinerari visual interactiu "Revivim el nostre passat"

PRESSUPOST: 2.200€

AGENTS

Referent: Àrea de joventut

IMPLICATS:

Col·laboradors: Àrea de Joventut CCAE, monitors, formadors, entitats

INDICADORS D'AVALUACIÓ:

- Número de tallers i activitats organitzades
- Nombre de joves que assisteixin
- Nombre i descripció d'activitats realitzades
- Grau d'implicació dels joves
- Enquesta de satisfacció de les diferents activitats i tallers

ESTAT ACTUAL:

En aquest any 2020, ha estat afectada per les mesures de restricció de la crisi sanitària del COVID 19.

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Nova proposta de realitzar activitats més estables.

ACCIÓ: CURS INICIACIÓ EN EL LLEURE AL MUNICIPI

EIX: TRANSICIÓ JUVENIL I TRANSFORMACIÓ

DESTINATARIS: Joves 12-17 anys

OBJECTIUS: Fomentar la iniciació dels joves en el món del lleure en el propi municipi i empoderar-los en la creació del seu propi oci de lleure.

Fomentar les iniciatives juvenils i donar suport a la creació dels seus propis projectes

DESCRIPCIÓ:

Programació d'un curs d'iniciació en el lleure en el municipi, per a poder introduir als joves en la creació d'activitats infantils i juvenils. El curs estaria dirigit a crear el seu propi lleure/oci, ja que hi ha poques alternatives al municipi.

A determinar la quantitat que cada jove pagui, la idea és que sigui una activitat gratuïta en la seva gran part i que els joves paguin alguna despesa.

ACCIONS:

- Suport i acompanyament en els processos de disseny i d'elaboració de projectes.
- Programació activitat conjunta amb joves d'un altre municipi, passar 1 dia o cap de setmana junts i crear activitats d'oci i de lleure
- Dates possibles: març a abril 2022
- Cercar espai per a la realització, i connectar als joves en diferents espais del municipi, tant culturals com naturals.

PRESSUPOST: A concretar €

AGENTS

Referent: Àrea de joventut

IMPLICATS:

Col·laboradors: Àrea de joventut CCAE, Entitat de lleure

INDICADORS D'AVALUACIÓ:

- Nombre de destinataris
- Nombre de joves que assisteixin
- Nombre i descripció d'activitats realitzades
- Grau d'implicació dels joves
- Enquesta de satisfacció de les diferents activitats

ESTAT ACTUAL:

Es va fer un curs d'iniciació en el lleure o de premonitors

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Que sigui una formació oberta i assequible a tots/es els i les joves que estiguin interessats en poder formar-se en el lleure. Pre II per als que ja van fer la primera formació

EIX: EIX BENESTAR

DESTINATARIS: Joves, famílies i adults

OBJECTIUS: Prevenir les situacions de violència de gènere
Fer una tasca de conscienciació i prevenció envers els i les joves, i la gent en general, respecte la violència masclista

DESCRIPCIÓ:

Programació de diferents accions de sensibilització al respecte de la prevenció de les violències masclistes, dins l'oferta de la campanya Comarcal "Jo soc punt lila" que dona suport a realitzar xerrades, tallers, punts liles i l'adquisició de material informatiu i de prevenció.

ACCIONS:

- Xerrada general de sensibilització per a joves, famílies i adults en general. 2021
- Tallers de sensibilització per a joves
- Realització de material informatius i de prevenció a les festes Majors i altres esdeveniments que tinguin lloc al voltant de les nits d'estiu o altres esdeveniments més multitudinaris.
- Formació a diferents agents

PRESSUPOST: 801,14€

AGENTS

Referent: Àrea de joventut i de salut

IMPLICATS:

Col·laboradors: Àrea de Joventut CCAE Grup Nut

INDICADORS D'AVUACIÓ:

- Nombre de destinataris
- Nombre de joves que assisteixin
- Intervencions de joves durant els tallers
- Valoració individual de la xerrada/formació
- Nombre d'atencions realitzades
- Informe final actuació punts Liles

ESTAT ACTUAL:

Es va realitzar material de prevenció i d'informació i formació per a treballadors i regidors de l'Ajuntament.

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Continuar realitzant les diferents accions previstes, i caldrà adequar-les a la situació del moment al llarg de l'any 2020/21.

ACCIÓ: PRÀCTIQUES JOVES GARANTIA JUVENIL

EIX: TRANSICIÓ JUVENIL

DESTINATARIS: Joves de 18 a 29 anys

OBJECTIUS: Ajudar a definir els objectius professionals dels i les joves
Ofertir suport als joves interessats en fer pràctiques formatives a l'Ajuntament.

DESCRIPCIÓ:

Iniciativa europea d'ocupació per reduir l'atur juvenil que garanteix oportunitats per als joves, es tracta d'una subvenció que possibilita a un/a jove cada any de fer pràctiques professionals remunerades.

ACCIONS:

- Sol·licitud de la subvenció al SOC i realització del projecte de pràctiques
- Bases i procés de selecció
- Justificació de la subvenció i memòria de pràctiques

PRESSUPOST: 0€ (Subvenció 11.000€)

AGENTS IMPLICATS: **Referent:** Àrea de joventut i promoció econòmica
Col·laboradors: Àrea de joventut CCAE SOC

INDICADORS D'AVUACIÓ:

- Valoració del participant
- Número de candidatures presentades
- Avaluació de l'ajuntament

ESTAT ACTUAL:

El projecte de jove en pràctiques no s'ha pogut dur a terme.

PROPOSTA PLJ 2020/23:

ACCIÓ: PROGRAMACIÓ FESTA MAJOR HIVERN I ESTIU

EIX: BENESTAR I TRANSFORMACIÓ

DESTINATARIS: Joves 12 a 29 anys

OBJECTIUS: Promoure esdeveniments de caire lúdic, esportiu, cultural i festiu al municipi
Promoure la cohesió social

DESCRIPCIÓ:

Activitats organitzades dins els diferents esdeveniments festius del municipi; nadal, carnaval, setmana cultural, programació d'estiu i Festa Major d'estiu i d'hivern

ACCIONS:

- Carnaval i ranxo
- Maig Cultural
- Setmana de l'esport
- Disco mòbil festa Major d'estiu
- Incloure noves propostes dels joves de l'actual PLJ;
 - Inflables per joves, torneig futbol, circuits amb bici, salts patinet o scooter, zumba, karaokes, cinema a la fresca,
 - Activitats d'oci a l'hivern : escape room

PRESSUPOST: 2.200€

AGENTS

Referent: Àrea de joventut, esports i festes

IMPLICATS:

Col·laboradors: Comissió de festes Entitats

INDICADORS D'AVALUACIÓ:

- Grau implicació
- Nombre participants
- Nombre de joves implicats
- Nombre entitats implicades

ESTAT ACTUAL:

Es realitzen diferents activitats d'oci i de lleure generalment, però que ara amb la pandèmia COVID 19 han estat cancel·lades.

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Caldria segons la proposta dels joves, ampliar i millorar l'oferta d'activitats per a joves.

EIX: BENESTAR

DESTINATARIS:

Joves 12 a 29 anys

OBJECTIUS: Promoure la salut emocional i relacional
Prevenir conductes de risc entre els joves
Promoure hàbits saludables i mesures de protecció i de seguretat

DESCRIPCIÓ: Programa d'activitats relacionades amb l'educació de salut emocional, d'hàbits saludables, sexuals i relacional. Coordinació d'un espai d'assessorament i de formació en els diferents àmbits de la salut on estiguin present els diferents agents(CAP i Ajuntament)
Programació d'activitats i esdeveniments esportius per a joves

ACCIONS:

- Apropar els serveis de salut als diferents àmbits on estàn present els i les joves
- Formació i suport emocional per dotar als joves d'estratègies i competències emocionals
- Suport tècnica en la detecció de possibles casos amb necessitats d'atenció d'un professional especialitzat.
- Programació i foment de l'esport com a activitats extraescolars per a joves: volei, zumba, ioga, etc..
- Programació d'esdeveniments esportius caps de setmana, estiu i festa major; Setmana de l'Esport, torneig de bàsquet 3x3, torneig/llega d'estiu de futbol pista.

PRESSUPOST: 1.000€

AGENTS IMPLICATS: Referent: Àrea de joventut i esports i regidoria de salut
Col·laboradors: CAP, Entitats, Diputació de Girona

INDICADORS D'AVALUACIÓ:

- Nombre de destinataris
- Nombre de joves que assisteixin
- Nombre d'activitats que s'han realitzat
- Valoració individual de la xerrada/formació
- Nombre d'atencions realitzades

ESTAT ACTUAL:

A l'actualitat, es realitzen diferents accions en aquest àmbit.

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Caldria definir un programa d'accions, que tingui també present i es pugui adaptar a la nova situació de crisi sanitària.

EIX: TRANSFORMACIÓ

DESTINATARIS: Joves de 14 a 29 anys

OBJECTIUS: Fomentar l'associacionisme com a eina de participació i cohesió social entre els joves del municipi
Implicar els joves en les preses de decisions i responsabilitats

DESCRIPCIÓ:

Orientació, assessorament i acompanyament a les entitats en l'àmbit de l'associacionisme i la participació.

ACCIONS:

- Formació en participació per adquirir eines i habilitats per participar i organitzar-se
- Suport creació d'una associació juvenil.
- Crear un programa de dinamització donant resposta a les necessitats de participació reals dels joves
- Suport a les iniciatives juvenils i en la creació dels seus propis projectes.

PRESSUPOST: 0€

AGENTS

Referent: Àrea de joventut

IMPLICATS:

Col·laboradors: Entitats i Formadors

INDICADORS D'AVALUACIÓ:

- Nombre de destinataris
- Nombre de joves que participin al projecte
- Nombre d'activitats que s'han realitzat
- Valoració individual de la xerrada/formació
- Nivell d'autogestió del projecte

ESTAT ACTUAL:

S'ha fet suport i acompanyament en el grup de joves no associats

PROPOSTA PLJ 2020/23:

Donar continuïtat a les activitats anteriors.

El PLJ té una validesa de quatre anys, en els quals s'intentarà consolidar les polítiques de joventut iniciades l'any 2012.

Per tal de portar a terme els projectes esmentats de forma eficient ens caldrà elaborar un calendari per a l'execució dels projectes i dels programes.

5.1. Temporalització

Tot seguit presentem unes graelles en les que s'indica el moment d'inici de cada programa i el moment d'execució de les propostes i les accions anuals més destacades. No cal dir que el PLJ és una eina flexible, i que per tant, segons es vagin succeint els programes, i segons com es valorin pels diferents agents, la temporització se'n pot veure ressentida i s'hauria de modificar.

2020/23	Educació i Formació				Ocupació	
	CCAE	Ajuntament			CCAE	Ajuntament
Gener	Okup'alt	Servei Treball Jove		Conveni pràctiques lleure	Servei Treball Jove	Conveni pràctiques lleure
Febrer						
Març		Formació lleure Monitors/es Premonitors				
Abril						
Maig		Formació entitats		Maig cultural	Orientacions laborals	
Juny						
Juliol	Camps de treball	Accions formatives; Pice, Incorpora...			Borsa de lleure	Contractació joves al casal d'estiu
Agost						
Setembre				Curs premonitors		
Octubre						
Novembre	Curs Agent Jove de Salut	Servei Mobilitat Inter. Jornada				
Desembre			Formació lleure Directors/es			
Avaluació					Avaluació	

2020/23	Dinamització jove			Participació, Associacionisme i Cohesió			
	CCAE	Ajuntament		CCAE	Ajuntament		
Gener	Esquiada	Dinamització Zona Jove		Taula d'entitats	Anàlisi de la realitat i diagnosi		Nit Jove
Febrer			Carnaval	Assessorament a les entitats			
Març							
Abril	Activitat esportiva				Diagnosi i retorn propostes dels joves		
Maig	Sortida Cultural			Espais de diàleg			

Juny					Devolució del document	Final Curs premonitors: Trobada joves	
Juliol							
Agost	Trobada Casals Intercanvi entre joves de comarques		Setmana Esport Gimcana jove				
Setembre					Seguiment del PLJ		
Octubre	Port Aventura						
Novembre	Trobada de joves de la comarca				valoració participativa del PLJ i dels projectes		
Desembre							Quina nadal Tió Nadal
Avaluació				Avaluació			

2020/23	Salut			
	CCAE	Ajuntament		
Gener	Campanya hàbits saludables	Campanya prevenció violències masclistes		
Febrer			Tallers	
Març				
Abril	Tallers Infosex			Campanya prevenció violències
Maig				Tallers suport emocional
Juny				
Juliol				
Agost				Setmana de l'Esport Natació
Setembre				
Octubre				
Novembre				
Desembre				
Avaluació				

5.2. Previsió de pressupost

El pressupost de la Regidoria de Joventut per al projecte de joventut de l'any 2020 és de 4.240,99€, import que representa un 0,517 % del pressupost municipal consolidat.

L'Ajuntament destina a les polítiques de joventut altres recursos econòmics per a serveis i programes que formen part d'altres regidories, la gestió dels quals es realitza des d'altres serveis i departaments municipals.

Cal també considerar que els costos d'algunes de les propostes estan incloses en projectes d'abast més ampli, per la qual cosa serien imputables només en la part proporcional corresponent.

2020 CONCEPTE	DESPESES	AJUNTAMENT	SUBV. CCAE CONTRACTE PROGRAMA	SUBV. DIPSALUT	SUBV. GOB.ESPAÑA
Activitats	1.900€	337,5€	1.562,50€	-€	-€
Material	200€	200€	-€	-€	-€
Setmana Esport	1.000€	-€	-€	1.000€	-€
Prevenió violències masclistes	801,14€	-€	-€	-€	801,14€
Tècnic compartit	2.140,99€	2.140,99€	-€	-€	-€

2021 CONCEPTE	DESPESES	AJUNTAMENT	SUBV. CCAE CONTRACTE PROGRAMA	SUBV. DIPSALUT	SUBV. GOB.ESPAÑA
Activitats	1.900€	337,5€	1.562,50€	-€	-€
Material	200€	200€	-€	-€	-€
Setmana Esport	1.000€	-€	-€	1.000€	-€
Prevenió violències masclistes	801,14€	-€	-€	-€	801,14€
Tècnic compartit	2.318,76€	2.318,76€	-€	-€	-€

2022 CONCEPTE	DESPESES	AJUNTAMENT	SUBV. CCAE CONTRACTE PROGRAMA	SUBV. DIPSALUT	SUBV. GOB.ESPAÑA
Activitats	1.900€	337,5€	1.562,50€	-€	-€
Material	200€	200€	-€	-€	-€
Setmana Esport	1.000€	-€	-€	1.000€	-€
Prevenió violències masclistes	801,14€	-€	-€	-€	801,14€
Tècnic compartit	2.318,76€	2.318,76€	-€	-€	-€

2023 CONCEPTE	DESPESES	AJUNTAMENT	SUBV. CCAE CONTRACTE PROGRAMA	SUBV. DIPSALUT	SUBV. GOB.ESPAÑA
Activitats	1.900€	337,5€	1.562,50€	-€	-€
Material	200€	200€	-€	-€	-€
Setmana Esport	1.000€	-€	-€	1.000€	-€
Prevenió violències masclistes	801,14€	-€	-€	-€	801,14€
Tècnic compartit	2.318,76€	2.318,76€	-€	-€	-€

5.3. Recursos

Recursos Humans

L'equip humà de l'ens local destinat directament a portar a terme les polítiques de joventut està format per la regidora de joventut i la tècnica compartida de joventut. Existeix també una forta relació interdepartamental amb altres regidories. Tasques de cada recurs:

- L'Ajuntament tindrà les funcions de màxim òrgan de decisió aprovant accions i programes a través del Ple Municipal.
- La regidoria de joventut tindrà les funcions de marcar les directrius de les polítiques de joventut del municipi. Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques amb la tècnica de joventut i amb altres regidories i agents implicats.
- La tècnica de joventut tindrà les següents tasques:
 - Concreció de les línies polítiques marcades a través de la formulació de programes i accions, i definint marcs de treball en relació al Projecte d'Activitats Juvenils de Capmany 2020/23, concreció de les accions establertes segons les necessitats i objectius definits en aquest PLJ.

El sistema d'avaluació que es farà servir per al seguiment i l'avaluació del conjunt del pla local de joventut ens permetrà respondre a les següents qüestions:

- En quina mesura ha canviat la realitat sobre la que volem intervenir?
- Què és el que ens ha facilitat o/i dificultat l'èxit de la nostra intervenció?
- Quins canvis en el pla o els projectes ens poden ajudar a millorar en la nostra voluntat de transformar?

El PLJ es valorarà a mesura que es vagi executant i segons els criteris (eficàcia, realisme i eficiència) establerts en el model d'avaluació de la Direcció General de Joventut. Aquests criteris donaran pas a modificar o consolidar les accions que calgui i les línies generals d'actuació.

Els indicadors i criteris dels quals partirem per realitzar la valoració de les accions del PLJ estan establerts en la concreció de cadascun dels objectius. També es valorarà la metodologia en matèria d'integralitat (transversalitat, govern multinivell i treball en xarxa) que es doni durant el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi i en les actuacions concretes de la seva execució. Per tal d'avaluar el PLJ del municipi tindrem en compte diferents aspectes:

6.1. Fases de l'avaluació

L'avaluació es dona en varies fases del PLJ:

- 1a: la fase d'elaboració amb l'anàlisi de la realitat i el diagnòstic.
- 2a: en la fase d'execució del PLJ amb una valoració continuada i reorientadora dels projectes.
- 3a: en la fase final amb la valoració final del PLJ.

D'altra banda, cada un dels programes i projectes tindrà la seva pròpia avaluació, tal i com es preveu en el seu disseny.

L'avaluació sobre l'assoliment dels objectius s'anirà fent a mesura que es vagin desenvolupant els programes i projectes. I, a finals de cada any es farà una valoració global per poder incloure, modificar o millorar els objectius de cares a l'any següent.

En aquestes valoracions, tant la general com les avaluacions anuals, es tindran en compte els següents criteris:

- Eficàcia. Caldrà respondre a la pregunta de si s'han complert els objectius que ens havíem marcat a cada programa.
- Ajustament al pressupost i Eficiència . Caldrà veure si hem aprofitat bé els recursos econòmics de què disposàvem i si hem seguit els pressupostos marcats als projectes.
- Grau de realisme i seguiment del PLJ (o dels programes i projectes que el componen). Caldrà preguntar-nos si el Pla Local i els projectes que el componen han arribat a la població jove, si eren realistes a l'hora de planificar les intervencions per resoldre les demandes i necessitats, i si ens hem de plantejar altres formes de difusió dels projectes. (Adequació a la realitat i proximitat)
- Impacte: inclusió, universalisme i lluita contra les desigualtats socials. Caldrà saber quins efectes han tingut les polítiques de joventut desenvolupades en aquest

temps, sabent si s'han generat oportunitats socials pel desenvolupament socials i col·lectiu i si s'han desenvolupat accions que permetin disminuir els aspectes diferencials dels joves.

- Percentatge de la població a la que s'ha arribat. Caldrà preguntar-nos si hem arribat a tots els joves del municipi, o les nostres polítiques s'han centrat en una part d'aquests.
- Ús dels recursos. Caldrà saber si hem utilitzat bé els recursos de què disposàvem, tant pel que fa a recursos humans, com pel que fa a recursos econòmics, materials i estructurals. En aquest punt també caldrà debatre el funcionament de la interdepartamentalitat, és a dir, si hem treballat conjuntament amb la resta de professionals per unificar esforços i estalviar recursos. (Governança democràtica i corresponsabilitat)
- Innovació i creativa. Es valorarà si hem estat capaços de donar respostes creatives a les problemàtiques en l'actual context de crisi econòmica. I si hem estat prou flexibles per adequar-nos a la realitat canviant.

6.2. Metodologia de l'avaluació

Volem avaluar: el diagnòstic, el disseny i l'execució de manera qualitativa i quantitativa i des de les perspectives dels diferents membres del consistori, els professionals de joventut, els propis joves i els agents que han participat en algun procés del PLJ.

La metodologia que utilitzarem són tècniques de dinamització participativa, i es tindrà en compte l'opinió de tothom, i es portaran a terme en; reunions del grup de seguiment del PLJ i trobades amb tots els joves i les valoracions que ens facin i a partir de les seves demandes i propostes.

Una valoració anual del PLJ per part dels joves i per part de l'Ajuntament.

Trobades d'intercanvi on els joves i l'Ajuntament també puguin avaluar el PLJ i els projectes i programes que se'n desprenen.

6.3. Eines d'avaluació

Cada programa disposarà de les seves eines d'avaluació, segons com estigui definit el programa o el projecte del qual forma part. A cada eina s'especificarà quins són els elements que cal avaluar. Algunes de les eines que farem servir són:

Quantitativa:

- Registres d'assistència i participació en les activitats, xerrades, accions...
- Valoracions quantitatives dels joves sobre cada programa
- Pressupost gastat
- Subvencions rebudes

Qualitativa:

- Enquestes i/o qüestionaris
- Bústia de suggeriments, propostes... (via xarxes socials o bústia convencional)

- Trobades amb els joves (recull de la informació i les valoracions fetes, tècniques dinàmiques d'avaluació)
- Trobades amb membres del consistori (recull de valoracions)
- Trobades amb altres agents vinculats al PLJ (recull de valoracions)
- Reunions del grup de seguiment del PLJ
- Reunions amb l'àrea de joventut
- Reunions amb l'equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà i amb el tècnic comarcal de joventut
- Reunions amb l'equip de la Coordinació Territorial de Joventut a Girona

6.4. Agents avaluadors

- Joves
- Tècnica de joventut compartida amb els diferents municipis.
- Àrea de Joventut de l'Ajuntament (regidoria de joventut, tècnica de joventut, agents implicats).
- Membres del consistori
- Equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- Taula comarcal de joventut.
- Tècnic comarcal del CCAE i Conseller Comarcal de Joventut.
- Membres de la Coordinació Territorial de Girona.
- Altres agents socials del territori.
- Pares i mares dels adolescents i joves.

7. ANNEX

Annex 1. GRAELLES DAFO

EDUCACIÓ I FORMACIÓ

PRESENT

Debilitats

Els alumnes han de deixar el poble per estudiar ESO, Batxillerat, cicles formatius, estudis universitaris. Cal un desplaçament per estudiar a altres municipis que, de vegades, inclou la possibilitat de viure fora del municipi durant la setmana.

No hi ha oferta d'educació no reglada al municipi.

Hi ha certa sensació que es dona algun grau de fracàs escolar. Les dades estadístiques ens diuen que molt pocs alumnes de secundària no es graduen en ESO.

Tot i que cada vegada hi ha més variada oferta de cicles formatius i formació ocupacional a la comarca es troba a faltar l'oferta de formació en alguns àmbits més relacionats amb els recursos propis com l'agricultura o el turisme.

Fortaleses

Els programes de suport a la formació que s'ofereixen des de l'àrea de Joventut: orientacions acadèmiques, informació i assessorament, programes formatius, tallers, programes de formació professionalitzadora, projectes educatius del Servei de Treball Jove. Programes de formació de Garantia Juvenil del Centre de Noves Oportunitats

Suport i recolzament a la formació des de l'Ajuntament: beques de transport, ajudes a la formació, Accés lliure al Punt de lectura i sala la Societat i wifi gratuït.

L'AMPA fa activitats educatives complementàries..

La proximitat a municipis amb més recursos educatius fa que els joves se'n puguin beneficiar.

FUTUR

Amenaces

Pocs joves que abandonen els estudis prematurament.

Circumstàncies que impedeixen als alumnes seguir amb normalitat i eficiència les classes (Problemes, preocupacions familiars, consum de tòxics)

Falta de formació bàsica que pot portar dificultats a l'hora de trobar una primera ocupació.

Dificultats al municipi per a poder realitzar accions formatives.

La població diana reduïda dificulta la creació de determinades accions educatives. les noies continuen abandonant menys els estudis que els nois.

Oportunitats

Espais web d'orientació.

Programes municipals comarcals i europeus de suport a la formació i ocupació.

Espais web d'orientació.

L'orientació i l'acompanyament en la recerca de la formació adequada per part de la tècnica de joventut i Servei de Treball Jove de l'Oficina Jove de Figueres/Alt Empordà

Formació per a entitats

Bones relacions i col·laboracions entre l'AMPA i ajuntament.

Els joves poden participar en el projecte Okup'Alt

El suport de la tècnica de joventut a través del Projecte de Joventut, els programes que se'n deriven i els recursos a qui derivar o acompanyar.

Interès dels joves per a formar-se en àmbits en els que de forma pràctica puguin desenvolupar al seu entorn (com a educadors en el lleure, agents joves de salut...)

Taula de Formació i Ocupació.

Hi ha hagut un canvi de model formatiu dirigit a decantar-se cap a itineraris acadèmics professionals. Molts dels joves que han abandonat els estudis els han reemprès o s'han matriculat a programes formatius alternatius a l'educació convencional.

Increment de les opcions d'itineraris acadèmics professionals

PROPOSTES

1. Informació i apropament als programes de joventut comarcals
2. Assessorament i informació per a joves i per a pares
3. Activitats de lleure educatiu
4. Ús extensiu de la comunicació a través d'internet i xarxes socials
5. Servei d'informació i assessorament en aquest àmbit
6. Programes de suport a la formació municipals

OCUPACIÓ

PRESENT

Debilitats

Precarietat laboral amb feines temporals i sous baixos.

L'atur, la precarietat laboral i la temporalitat dels contractes produeixen inestabilitat en molts aspectes de la vida dels joves.

En joves de 16-19 anys disposen d'hàbits laborals i de responsabilitat poc interioritzats. Manca d'habilitats per trobar feina i accedir a la informació.

Tot i treballar, els sous són tan precaris, que es poden donar situacions de pobresa.

Situació laboral dels joves que ha empitjorat amb la crisi Covid 19, augmentant la taxa d'atur entre els joves.

Fortaleses

La creació de Plans d'ocupació.

Borsa de treball.

L'elevada oferta de feina estacional a l'estiu per als joves a municipis propers; la Jonquera, Figueres

Difusió de la formació laboral, els serveis comarcals i les ajudes públiques de suport a l'ocupació.

Possibilitat als joves de treballar com a monitors de temps lliure al casal infantil d'estiu

L'orientació i l'acompanyament en la recerca de feina per part de la tècnica de joventut i Servei de Treball Jove de l'Oficina Jove de Figueres/Alt Empordà

El casal d'estiu jove com a potenciador d'hàbits favorables pel món laboral.

Contacte directe i continu amb les tècniques del Servei de Treball Jove que permet un seguiment dels joves.

Ús de les noves tecnologies

FUTUR**Amenaces**

Degut a la falta d'informació i formació els joves poden perdre possibilitats de millora de feina.

Fugida dels joves a la recerca de feines fora del municipi, de la comarca i del país que s'adeqüi a la seva formació. Caldria millorar l'oferta d'ocupació amb feines de més qualitat.

La situació econòmica actual dificulta la creació de feina estable.

La manca d'ingressos pot generar situacions de pobresa.

La manca d'expectatives de trobar una feina relacionada amb els interessos/formació pot afectar l'autoestima.

Oportunitats

Facilitar la possibilitat que joves del poble treballin a activitats de lleure que es portin a terme al municipi.

L'aproximació de les ofertes de feina, recursos laborals a través de la tècnica de joventut.

Okup'Alt.

El suport del projecte de Joventut.

La tècnica de joventut pot donar la primera orientació

Facilitar informació sobre la transició de la formació al treball per part de la tècnica de joventut.

L'existència de diferents recursos comarcals als que podem derivar els joves

Joves amb projectes d'autoocupació.

PROPOSTES

1. Establir espais d'orientació; Informació, assessorament i acompanyament o derivació a recursos.
2. Suport directe al municipi en la recerca de feina.
3. Mantenir les col·laboracions i coordinacions amb tots els agents dinamitzadors de l'ocupació.

CULTURA, OCI, LLEURE I ESPORTS**PRESENT****Debilitats**

Presència d'oci poc saludable: consum de tòxics relacionats amb l'oci i el temps lliure

Per poder gaudir de l'oci nocturn els joves han de fer servir transport particular i sortir fora del poble.

Manca d'espais i d'activitats més continuades i periòdiques al municipi.

Sedentarisme i oci individual.

Excés d'oci virtual.

Fortaleses

Implicació d'alguns joves en l'organització d'activitats.

Zona esportiva

Sí que hi ha creació cultural al municipi

Activitats organitzades per l'àrea de Joventut

La tècnica de joventut i la regidora de joventut ofereixen suport als joves que volen organitzar accions al municipi.

Associacions i entitats del poble que organitzen accions al municipi.

Recolzament i suport de l'ajuntament a aquestes propostes juvenils.

Opinió dels joves tinguda en compte en l'organització de les festes i altres actes.

Cogestió d'actes festius .

Programa de dinamització

Organització de casals de lleure infantils

Ús de les noves tecnologies.

Oferta de la programació comarcal de l'Oficina Jove.

FUTUR

Amenaces

La relació que estableixen alguns joves entre oci i tòxics.

Haver de cercar les ofertes d'oci nocturn fora de la població pot facilitar que hi hagi risc d'accidents de cotxe o moto, sobretot si no es controlen les conductes de risc.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut

Els joves que participen de l'organització d'activitats.

Suport a l'associacionisme

Donar als joves representativitat en les activitats culturals que s'ofereixen al poble potencia la participació i genera més accions culturals

Utilitzar els espais i equipaments municipals per a fer activitats

Mantenir la credibilitat i confiança generada als joves

Xarxes socials com a eines de difusió de cultura i d'actes culturals, d'oci i lleure.

PROPOSTES

1. Ampliació de l'oferta cultural, d'oci, de lleure i d'esports
2. Creació d'espais de trobada i de creació
3. Descentralització de l'oficina jove
4. Informació i assessorament
5. Promoció i suport de les accions cultural municipals
6. Programes de suport a les associacions.

SALUT

PRESENT

Debilitats

Alguns joves associen oci i activitats poc saludables

Joves amb sensació d'invulnerabilitat

Es detecten "conductes de grans en adolescents" a tots nivells: relacions sexuals, consum de tòxics, imatge...

Els pares es troben desorientats

Pobresa

Salut emocional

Seguretat

Fortaleses

Programa de salut comarcal

Parc de salut

Programa de dinamització (activitats d'oci i tallers d'informació i sensibilització) com a preventiu de conductes de risc.

Activitats d'esport a l'estiu; Setmana de l'Esport

Fàcil accés dels joves a la informació sobre salut.

Possibilitat dels joves d'anar al consultori del municipi.

FUTUR

Amenaces

Detecció de conductes de risc i hàbits no saludables entre els joves.

Situació més complicada amb les mesures de seguretat del Covid 19

Ús de vehicles per accedir a l'oci, pot comportar perill d'accidents.

Sensació d'invulnerabilitat.

Pobresa

Salut emocional

Seguretat

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut.

Aprofitament dels recursos que ofereixen altres institucions com la Direcció General de Joventut o el Consell Comarcal.

Dinàmiques, tallers i/o activitats que es puguin engegar des de l'ajuntament o des de les associacions del poble.

Informació en temes de salut a través de les noves tecnologies.

Pares d'adolescents preocupats significa que estan oberts a propostes des del projecte de joventut.

PROPOSTES

1. Prevenció i informació (projecte d'activitats – programes de dinamització i d'informació)
2. Promoció, accés i dinamització d'espais que afavoreixin la realització d'activitats d'oci sa.
3. Programa de salut municipal

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

PRESENT

Debilitats

En aquests moments no existeix una associació juvenil constituïda

Els joves viuen en la immediatesa i la cultura del dit i fet, que dificulta el desenvolupament d'hàbits de planificació.

Fortaleses

Suport de l'Ajuntament i d'altres organismes a l'associacionisme

Grup de joves adolescents amb ganes de participar i implicar-se
 Bona predisposició i assistència a les activitats proposades.
 Els joves tenen confiança amb l'Ajuntament.
 Bona disposició per part de l'Ajuntament de recolzar accions participatives proposades pels joves.
 Entitats del municipi dinàmiques i participatives
 Els programes de suport a la participació: subvencions, recolzament humà i logístic...
 Bones relacions entre tots els joves del municipi, i amb joves dels municipis veïns.
 Interès en realitzar activitats conjuntament amb els municipis del voltant.
 Hi ha uns espais per a joves adequats però es podrien millorar
 Grup de joves adolescents consolidat i promocionat pel programa de dinamització_
 La realització de diferents activitats com a espais de participació de tots els veïns del poble

FUTUR

Amenaces

La falta d'implicació d'alguns joves

Desaprofitar el capital humà existent.

Haver d'agafar transport privat per a desplaçar-se entre els veïnats o altres municipis.
 La immediatesa de la societat d'avui els empeny a exigir que les seves propostes es facin de forma ràpida, o que tinguin una resposta ràpida per part de l'ajuntament. Perill de crear expectatives que no es compleixin, o bé, perill de deixar passar una oportunitat per a la participació si no s'actua amb rapidesa.

Riscos en les relacions i l'ús de les xarxes socials, per mal ús.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut

Els joves del municipi amb ganes d'organitzar accions.

El suport de l'ajuntament en l'organització d'activitats.

Programa d'Activitats Juvenils Mancomunades

Referents en joves més grans

El suport que reben des de l'ajuntament. El consistori recolza les associacions i iniciatives juvenils

Les ganes d'implicar-se en projectes per a joves. Molta potencialitat per aprofitar.

Equilibri en la població jove que es queda a viure al poble

Internet com a espai de cohesió i comunicació. Les NTIC com a noves formes de relació i d'interlocució amb l'Ajuntament.

Aprofitar els canals de comunicació establerts des de l'ajuntament per fer arribar les seves demandes i propostes motivarà la participació. Escoltar l'opinió dels joves.

Enfortir canals de comunicació amb el consistori per fer arribar les seves demandes i propostes motivarà més la participació.

Potenciar l'esport com a forma de participació en totes les edats.

PROPOSTES

1. Programa de dinamització anual i les activitats d'estiu com a activitats que actuïn a tot el municipi i donin respostes a les necessitats reals dels joves, adequant-se a la seva realitat, des de la proximitat que suposarà tenir a l'abast personal professional, i un projecte innovador i creatiu.

2. Establir un espai de relació amb l'Ajuntament que fomenti formes de democràcia directes/semidirectes i que permeti la corresponsabilitat en les accions a portar a terme amb els joves: Consolidar els espais de comunicació amb l'ajuntament, donar resposta ràpida a les demandes dels joves...

COHESIÓ

PRESENT

Debilitats

Millorar la convivència i l'arrelament en l'àmbit interpersonal, comunitari i social
Manca d'espais que socialitzin en valors, com seria un esplai.

Fortaleses

Grup de joves adolescents amb ganes de participar i implicar-se
Bona predisposició i assistència a les activitats proposades.
Els joves tenen confiança amb l'Ajuntament.
Bona disposició per part de l'Ajuntament de recolzar accions participatives proposades pels joves.
Bones relacions entre tots els joves del municipi, i amb joves dels municipis veïns.
Hi ha uns espais per a joves adequats.
Les activitats del programa de dinamització afavoreixen la cohesió social entre els joves.
La realització de diferents activitats com a espais de participació de tots els veïns del poble
Autogestió d'algunes activitats per part dels joves

FUTUR

Amenaces

La falta d'implicació d'alguns joves

Riscos en les relacions i l'ús de les xarxes socials, per mal ús.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut

Els joves del municipi amb ganes d'organitzar accions.

El suport de l'ajuntament en l'organització d'activitats.

Programa d'Activitats Juvenils Mancomunades

Referents en joves més grans

Internet com a espai de cohesió i comunicació. Les NTIC com a noves formes de relació i d'interlocució amb l'Ajuntament.

Actes culturals i esportius com a motivadors de la cohesió

Enfortir canals de comunicació amb el consistori per fer arribar les seves demandes i propostes motivarà més la participació.

Escollir l'opinió dels joves.

PROPOSTES

1. Donar suport a les iniciatives i propostes juvenils, sobretot aquelles que beneficiïn a tota la població i donin igualtat d'oportunitats a tots els joves.
2. Creació d'algun projecte juvenil que aglutini els joves adolescents i els faci visibles.

HABITATGE

PRESENT

Debilitats

Dificultats per emancipar-se.

Els preus de compra i lloguer continuen essent inaccessibles.

Els sous baixos, l'atur juvenil i la situació laboral precària no ajuden a l'emancipació.

Fortaleses

El programa d'informació.

Voluntat manifesta dels joves de quedar-se al municipi.

FUTUR**Amenaces**

Els joves marxen i continuaran fent-ho si no hi ha oferta d'habitatge per a ells. Troben més possibilitats de lloguer barat a poblacions més grans.

Envelliment de la població.

Els joves cada vegada es poden emancipar més tard.

Molts joves han tornat a la llar familiar

La situació econòmica i el preu de la vivenda complica la possibilitat d'emancipació dels joves que ho volen fer.

La situació econòmica actual.

Oportunitats

El suport del Projecte de Joventut (informació, suport i assessorament).

El treball interdepartamental amb l'àrea d'habitatge del CCAE.

Aprofitament de recursos de la Fundació Ser-gi.

Ajudes al lloguer.

PROPOSTES

1. Informar als joves sobre borses d'habitatge, compartir pis, ajuts al lloguer...

AJUNTAMENT DE CAPMANY

Adreça: Plaça Fort, 1

Codi Postal: 17150

Comarca: Alt Empordà

Telèfon: 972549017

Fax: 972549168

Adreça electrònica: ajuntament@capmany.cat

Web: www.capmany.cat

Facebook: [Ajuntament de Capmany](#).

Instagram: #ajcapmany

Horari d'atenció al públic:

Dilluns/dimarts/dimecres i divendres de 9 a 13h

Dijous de 17 a 21h

Tècnica de joventut:

M^a José Navarro Oller

mjnavarro@altemporda.cat

608.903.954



Oficina Jove de l'Alt Empordà

Maria Jose Joventut

Joves de Capmany



#empordajove

#mjjoventut