



Expedient núm. X2025000081

El/la secretari/ària de l'Ajuntament,

### CERTIFICA:

Que el **PLE**, en la celebrada el dia 12 de març de 2025 ha adoptat l'acord següent, que transcrit literalment diu:

### Antecedents

En els darrers 20 anys s'han desenvolupat importants polítiques per a incorporar la perspectiva de gènere als diferents àmbits de la pròpia organització i la societat, a través de diversos plans.

El Consell Comarcal de l'Alt Empordà ha redactat diversos Plans d'igualtat entre els anys 2005 i 2023.

En el Ple de 26 de setembre de 2023 del Consell Comarcal de l'Alt Empordà va aprovar el Pla Comarcal d'Igualtat de gènere de l'Alt Empordà 2023-203 (exp. 2023/505).

El document del Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal de l'Alt Empordà (2023-2027), vol donar compliment a la normativa i ser una estratègia orientada a la consecució d'una igualtat i equitat de gènere real i efectiva a la comarca i als municipis que en formen part, entre ells Cabanelles.

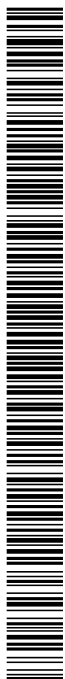
El Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere 2023-2027 del Consell Comarcal de l'Alt Empordà ha estat promogut per l'àrea de Benestar del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

Aquest Pla dona continuïtat al treball iniciat des de l'àrea en relació a la implementació de polítiques d'igualtat de la comarca, el primer Pla Comarcal de promoció de les polítiques d'igualtat data del 2005. Des d'aleshores, el Consell Comarcal ha comptat amb el Pla Comarcal de promoció de les polítiques d'igualtat 2008-2011, el Pla d'Igualtat de Gènere de l'Alt Empordà 2013-2016 i el Pla per a la Igualtat de Gènere 2016-2019.

El Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere 2023-2027 (PCIG) del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, es presenta com el principal instrument de planificació, disseny i implementació de les polítiques de gènere feministes de la comarca de l'Alt Empordà.

El Pla, contempla 5 eixos estratègics:





- EIX ESTRATÈGIC 1: Reforç del compromís del CCAE amb les polítiques de gènere feministes.
- EIX ESTRATÈGIC 2: Impuls del treball en xarxa i comunitari per la promoció de les polítiques de gènere feministes a la comarca.
- EIX ESTRATÈGIC 3: Millora dels mecanismes comarcals per prevenir, detectar, abordar i erradicar les violències masclistes.
- EIX ESTRATÈGIC 4: Empoderament de les dones i persones en situació de vulnerabilitat de la comarca a través de projectes comunitaris.
- EIX ESTRATÈGIC 5: Treball de suport a les entitats feministes i a la ciutadania de la comarca.

Atès que l'ajuntament de Cabanelles té interès en promoure la igualtat efectiva entre homes i dones; contribuir a l'erradicació de les diferents formes de violència masclista i lluitar contra tota forma de discriminació per raó d'orientació sexual o de gènere a través de polítiques públiques d'igualtat.

Atès que el Pla d'igualtat de gènere del CCAE té entre els seus àmbits d'actuació del seu programa estratègic: Reforç del compromís del CCAE amb les polítiques de gènere feministes; Impuls del treball en xarxa i comunitari per la promoció de les polítiques de gènere feministes a la comarca; Millora dels mecanismes comarcals per prevenir, detectar, abordar i erradicar les violències masclistes; Empoderament de les dones i persones en situació de vulnerabilitat de la comarca a través de projectes comunitaris; Treball de suport a les entitats feministes i a la ciutadania de la comarca.

És d'interès d'aquest ajuntament adherir-se al Pla d'igualtat de gènere del CCAE (2023-2027)

### Fonaments de dret

- La Disposició addicional setena del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- El Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació.
- Els articles 45 a 49 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- El Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
- Els articles 17.5 i 85.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.



- L'article 22.2.q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.
- Els articles 130, 131 i 139.2 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre.
- Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació
- Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Llei 26/2010, de 3 d'agost, de Règim Jurídic i Procediment de les Administracions Públiques de Catalunya.
- Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de règim local

De conformitat amb els articles 22.f), i concordants de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i l'article 123.j) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, el Ple de la Corporació adopta els següents **ACORDS**:

**Primer.-** Adherir-nos al Pla Comarcal d'Igualtat de Gènere del Consell Comarcal de l'Alt Empordà (2023-2027) aprovat definitivament pel Ple del Consell Comarcal de l'Alt Empordà de 26 de setembre de 2023. Veure el Pla a la següent URL o document "DOC\_AMPLIA Pla\_Igualtat\_gènere\_2023-27 CCAE 27092023" de l'expedient X2025000081:  
[https://www.altemporda.org/portal/attachments/article/5490/Pla\\_Igualtat\\_g%C3%A8nere\\_2023-27.pdf](https://www.altemporda.org/portal/attachments/article/5490/Pla_Igualtat_g%C3%A8nere_2023-27.pdf)

**Segon.-** Comunicar el present acord al Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

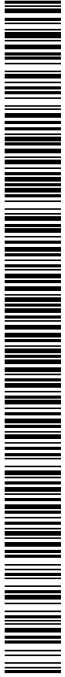
**Tercer.-** Donar publicitat de l'adhesió al Pla, si s'escau, d'acord amb el següent:

- Remetre al Registre de Plans d'Igualtat a través de la bústia institucional [registro.planespublicosigualdad@correo.gob.es](mailto:registro.planespublicosigualdad@correo.gob.es) dependent de la Direcció General de la Funció Pública, el Pla d'Igualtat aprovat, així com les seves posteriors actualitzacions.
- Publicar a la secció d'igualtat de la pàgina web del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública <https://funcionpublica.hacienda.gob.es> així com al Portal [www.administracion.gob.es](http://www.administracion.gob.es) per al general coneixement.
- Publicarà en el tauler d'anuncis i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

**Quart.-** Notificar a les persones treballadores l'adhesió al Pla.

Codi Segur de Verificació: b2e0cb28-33c4-4437-9719-46d74182d4d2  
Origen: Administració  
Identificador document original: ES\_L01170314\_2025\_30424197  
Data d'impressió: 04/04/2025 11:51:21  
Pàgina 4 de 4

**SIGNATURES**  
1.- Montserrat Pérez García (TCAT) (Secretària - Interventora), 12/03/2025 18:55  
2.- SEBASTIAN PELACHS FARCY (TCAT) (Alcalde), 12/03/2025 18:56



**Ajuntament  
de  
Cabanelles**

I perquè així consti i als efectes adients, expedixo la present certificació d'ordre, amb el vist i plau del senyor Alcalde, fent reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta de conformitat amb el que estableix l'article 206 del R.O.F.R.J.E.L.

Signat electrònicament,