

José Ignacio Araujo Gómez, secretari general de l'Ajuntament de Girona,

## CERTIFICO

**Que el Ple, en sessió ordinària del dia 12 de novembre de 2018, i a resultes de l'aprovació de l'acta de la sessió, ha aprovat per majoria absoluta amb vint-i-quatre vots a favor dels grups municipals de CiU, ERC-MES, CUP-Crida per Girona, PSC-CP i C's i una abstenció del grup municipal PPC el següent acord:**

"La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, LPGE 2018, estableix en la disposició addicional 144 referit a la Jornada de Treball del Sector Públic, la possibilitat per part de les Administracions públiques d'establir jornades de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, en la forma següent,

"Uno. A partir de la entrada en vigor de esta Ley, la jornada de trabajo general en el sector público se computará en cuantía anual y supondrá un promedio semanal de treinta y siete horas y media, sin perjuicio de las jornadas especiales existentes o que, en su caso, se establezcan.

A estos efectos conforman el Sector Público:

a) La Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas y las Entidades que integran la Administración Local.

(...) Dos. No obstante lo anterior, cada Administración Pública podrá establecer en sus calendarios laborales, previa negociación colectiva, otras jornadas ordinarias de trabajo distintas de la establecida con carácter general, o un reparto anual de la jornada en

atención a las particularidades de cada función, tarea y ámbito sectorial, atendiendo en especial al tipo de jornada o a las jornadas a turnos, nocturnas o especialmente penosas, siempre y cuando en el ejercicio presupuestario anterior se hubieran cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y la regla de gasto. Lo anterior no podrá afectar al cumplimiento por cada Administración del objetivo de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos.

De acuerdo con la normativa aplicable a las entidades locales, y en relación con lo previsto en este apartado, la regulación estatal de jornada y horario tendrá carácter supletorio en tanto que por dichas entidades se apruebe una regulación de su jornada y horario de trabajo, previo acuerdo de negociación colectiva.

Tres. Asimismo, las Administraciones Públicas que cumplan los requisitos señalados en el apartado anterior, podrán autorizar a sus entidades de derecho público o privado y organismos dependientes, a que establezcan otras jornadas ordinarias de trabajo u otro

reparto anual de las mismas, siempre que ello no afecte al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria, deuda pública y la regla de gasto, así como al objetivo de temporalidad del empleo público en el ámbito respectivo a que se hace referencia en el apartado Dos anterior.



Cuatro. Quedan sin efecto las previsiones en materia de jornada y horario contenidas en los Acuerdos, Pactos y Convenios vigentes o que puedan suscribirse que contravengan lo previsto en esta disposición.

Cinco. Cada Administración Pública, previa negociación colectiva, podrá regular una bolsa de horas de libre disposición acumulables entre sí, de hasta un 5 % de la jornada anual, con carácter recuperable en el periodo de tiempo que así se determine y dirigida de forma justificada a la adopción de medidas de conciliación para el cuidado y atención de mayores, discapacitados, e hijos menores, en los términos que en cada caso se determinen. La Administración respectiva deberá regular el periodo de tiempo en el que se generará la posibilidad de hacer uso de esta bolsa de horas, los límites y condiciones de acumulación de la misma, así como el plazo en el que deberán recuperarse. Igualmente, y en el caso de cuidado de hijos menores de 12 años o discapacitados, podrá establecerse un sistema específico de jornada continua.

Seis. Esta disposición tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.7.<sup>a</sup>, 149.1.13.<sup>a</sup> y 149.1.18.<sup>a</sup> de la Constitución"

D'acord amb el contingut de la disposició les entitats locals, poden fixar, prèvia negociació, altres jornades de treball, determinant la norma la supletorietat de la normativa estatal.

Atès el caràcter bàsic de la DA 144a, apartat 6, serà d'aplicació, en primer lloc, allò negociat a l'entitat local, sempre que reuneixi els requisits de l'apartat Dos, el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de despesa, i la resta de requisits establerts, prèvia negociació col·lectiva i límit d'ocupació temporal, que suposarà que la disminució de la jornada ha de realitzar-se sense increment de l'ocupació pública, més enllà d'allò que pugui autoritzar-se d'acord amb la taxa de reposició de la LPGE 2018.

Atès que el dia 17 de juliol de 2018 es van reunir els membres de la Mesa General de Negociació i en la mateixa es va negociar i acordar el restabliment de la jornada ordinària de 35 hores setmanals en còmput anual, sens perjudici de l'establiment d'altres jornades especials.

Igualment s'acordà deixar sense efecte els acords de data 01 de març de 2018 pel qual s'establí que el personal que prestava serveis a raó de 37,5 hores setmanals podia optar per la prestació efectiva de jornada de 35 hores setmanals i 2,5 hores destinades a la formació i la restitució del complement de major dedicació modificats per acord amb els representants sindical en la MGN de data 26 de setembre de 2013 i que havien estat minorats per adequar l'import del complement a la nova jornada que en aquell moment va quedar establerta en 37,5 hores setmanals, que s'abonaran en la seva quantia d'acord amb el que estableix l'article 27 de l'Acord/Conveni més els increments retributius que preveu la nova LGPE."

Per altra banda, la DA 54a de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018 regula la prestació en cas d'incapacitat temporal (IT) del personal al serveis de les administracions públiques establint la possibilitat de que cada administració pública podrà determinar, prèvia negociació col·lectiva,



les retribucions a percebre pel personal al seu servei o al dels organismes i entitats públiques dependents, d'acord amb les regles especificades en funció del règim. D'acord amb aquesta disposició es podrà establir un complement retributiu des del primer dia d'IT que, sumat a la prestació arribi fins el 100% de les retribucions fixes del mes d'inici de l'IT.

D'altra banda, la DT 7a de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2018 estableix que en tant no es determinin les retribucions a percebre pel personal en situació d'IT, d'acord amb la DA 54a. seguirà essent d'aplicació allò previst a l'article 9 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i en la DA 38a de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de PGE-2013. Una vegada entri en vigor la nova regulació ambdues normes deixaran de ser aplicables a l'administració respectiva.

Vist l'acord assolit en el sí de la Mesa General de Negociació en data de 17 de juliol de 2018 referida a l'aplicació de la millora en la prestació en cas d'IT i vist l'informe jurídic 2018/119 de 26 de setembre de 2018.

Per altra banda, es sotmeten a aprovació de Ple diferents modificacions puntuals acordades en diferents sessions de la Mesa General de Negociació. Així els articles que quedaran modificats són:

Article 7 Jornada Laboral

Article 14 Vacances

Article 16 LLicències retribuïdes

Article 17 Permisos, reduccions de jornada i excedència voluntàries

Article 33 Selecció de personal

Article 42 Prestacions socials complementàries

Article 68 Mobilitzacions

Disposició adicional primera

1. Proposar al Ple de l'Ajuntament de Girona la modificació puntual de l'Acord/Conveni de Condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Girona 2010-2012, aprovat pel Ple de la Corporació de data 13 de juliol de 2010, publicat en el BOP de Girona 229, 30/11/2010, (codi conveni 1702652), modificant la redacció dels articles 7, 14, 15, 16, 17, 33, 42, 68 i Disposició Adicional Primera, segons redactats que s'annexen a aquest informe.

2. Trametre la modificació, si s'escau, al Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, per a la seva tramitació i publicació."

I perquè així consti i assorteixi els efectes oportuns, expedeixo aquest certificat d'ordre i amb el vistiplau de l'alcaldeessa presidenta.

Vist i plau

L'alcaldeessa presidenta

Marta Madrenas i Mir

Traspassat a signatura en data 15 de novembre de 2018

