



Ajuntament de Sitges

II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges 2020-2024



MiT[®]
CONSULTORIA
mètodes i tècniques



Índex

1. Presentació.....	2
2. Metodologia.....	3
3. Avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Sitges 2011-2015.....	5
4. Contextualització sociodemogràfica.....	8
4.1. Anàlisi sociodemogràfica: composició i dinàmica poblacional.....	9
4.2. Estructura de les llars.....	16
Conclusions.....	19
5. Diagnosi de gènere.....	21
5.1. Enquesta per a la Ciutadania de Sitges.....	21
5.2. Anàlisi documental i de dades.....	17
Línia estratègica 1. Compromís amb la igualtat de gènere.....	17
Línia estratègica 2. Accions contra la violència masclista.....	22
Línia estratègica 3. Drets i qualitat de vida.....	34
Línia estratègica 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària.....	46
Línia estratègica 5. Reformulació dels treballs i dels temps.....	53
Línia estratègica 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones.....	59
6. Conclusions: punts forts i punts de millora.....	63
Pla d'Accions.....	64
Annexos.....	75
Annex 1. Relació de persones i serveis que han format part de la Comissió d'Igualtat.....	75
Annex 2. Relació de persones entrevistades per a la realització de la diagnosi de gènere.....	76
Annex 3. Relació de la documentació analitzada.....	77

1. Presentació

Espero no equivocar-me quan penso que, per moltes de nosaltres, el feminisme ha estat una manera d'entendre i de copsar, fins i tot, que la realitat està farcida d'experiències diverses que queden fora d'allò que sempre hem entès com a normal, com a genèric, com a estàndard, com de sentit comú. La realitat que hem llegit en aquests termes durant tants i tants anys no és més que una interpretació; una modelització feta a imatge i semblança d'una experiència concreta: la de l'home blanc i benestant. És cert que en els darrers anys la societat –sovint a força de cops– ha posat a la primera plana de l'agenda política, social i mediàtica reivindicacions pròpies d'una experiència vital que quedava fora d'aquest monopoli: la de les dones.

Així doncs, hem posat sobre la taula el debat sobre l'avortament, sobre el consentiment, sobre les violències sexuals; però també hem parlat sobre com les institucions han donat resposta a aquests debats i als fets que els precedien.

És aquí, especialment, on ens hem de sentir interpel·lades les administracions públiques, les quals tenim el deure de cristal·litzar el canvi social i incloure'l com a part fonamental del nostre funcionament, mentre que hem de ser exemplars i promoure'l. Entendre les qüestions de gènere com un element central de les nostres polítiques públiques i no com un accessori a totes elles no és només necessari sinó urgent. Posar en pràctica aquesta transversalitat tan anhelada que ens permeti pensar en el reconeixement del lideratge de les dones en la nostra història local, en l'educació d'infants, adolescents i joves, en la coresponsabilitat i la participació de les dones en l'àmbit públic, en un urbanisme feminista que faci de Sitges una vila segura, accessible i sostenible o en un municipi que acompanyi les dones que han patit i condemni rotundament les violències masclistes, entre tantes altres coses que, precisament, aquest Pla d'Igualtat assenyalava.

Aquesta és una eina que ens ha de servir per incentivar la transformació social dins i fora l'administració. Per fer-ho, hem d'estar convençudes de que aquesta transformació és imprescindible però també possible, i això també ens ho ha ensenyat el feminisme: a anar juntes i a fer-nos costat en aquest camí.

Júlia Vigó Pascual

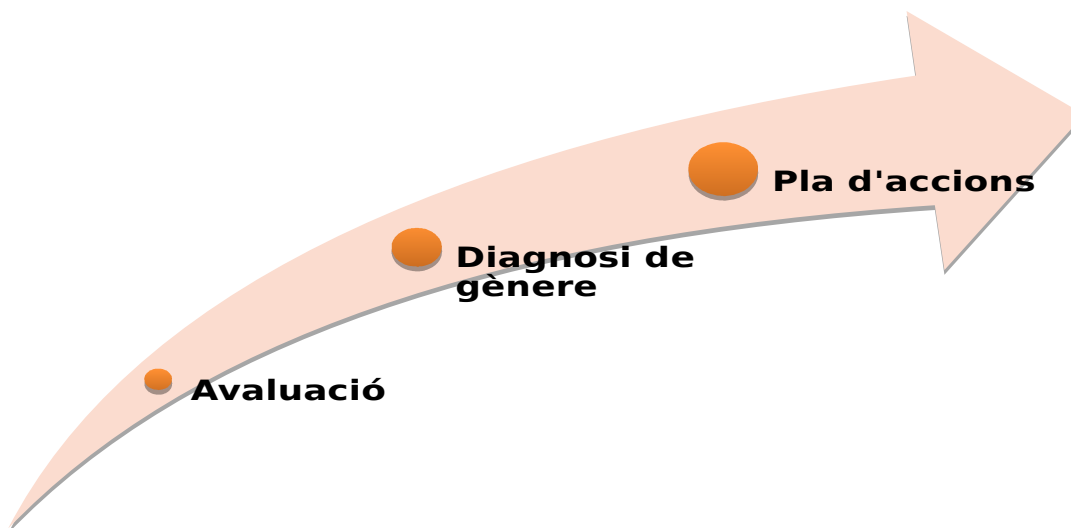
Tercera Tinent d'Alcalde
Regidora de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat
Regidora d'Habitatge

2. Metodologia

Per a la realització del II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges, la metodologia emprada s'ha basat en 3 fases, combinant una part quantitativa i una part qualitativa. Concretament són:

1. Avaluació del primer Pla d'Igualtat de gènere de l'Ajuntament de Sitges.
2. Diagnosi des de la perspectiva de gènere de la situació actual de la vila.
3. Disseny del pla d'accions, exposant les mesures d'actuació a realitzar en el període 2019-2022.

Figura 1. Metodologia d'elaboració del II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges



Font: elaboració pròpia, MiT

Així doncs, la metodologia emprada es recull en:

Recollida de dades i indicadors	Recerca de documentació quantitativa bàsica per a analitzar les característiques i necessitats de la població. De manera òbvia, totes les dades són desagregades per sexe. Anàlisi de les informacions preexistents mitjançant la revisió de diferents registres, com ara Memòries i Informes de l'Ajuntament. Observació dels indicadors de gènere disponibles en l'actualitat. Enquesta online a la ciutadania de Sitges que aplegui les
--	--

	percepcions de la població vers la igualtat de gènere al municipi.
Recollida de documentació	Recull de la documentació d'interès disponible a les diferents àrees de l'Ajuntament. La documentació analitzada s'exposa a l'annex del present document.
Entrevistes grupals semi-estructurades	Aquestes entrevistes tenen per objectiu apropar-se al coneixement de les necessitats, tant municipals com ciutadanes, sobre la igualtat de gènere. La relació de les persones i entitats participants de les entrevistes grupals es recull a l'Annex del present document. Concretament, s'han realitzat 9 entrevistes.
Enquesta online a la ciutadania	Es va dissenyar una enquesta online adreçada al conjunt de la ciutadania de Sitges per recollir la percepció sobre la igualtat de gènere a la vila.
Comissió Igualtat	S'han realitzat diverses reunions de treball tècniques amb la Comissió d'Igualtat de Gènere. Aquestes reunions han permès l'elaboració d'una diagnosi de gènere més acurada, així com recollir les diferents propostes i prioritats entorn la igualtat de gènere dins el consistori.

3. Avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Sitges 2011-2015

El present apartat es dedica a l'**Avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Sitges, 2011-2015** elaborat per l'Ajuntament de Sitges, des del servei d'Igualtat i Inclusió Social.

L'avaluació ha permès analitzar l'adequació del Pla d'Igualtat a la realitat de la vila de Sitges, així com detectar el seu grau d'implementació i les propostes de millora necessàries.

En aquesta avaluació s'han contemplat diversos aspectes, que estructurats en diferents apartats han permès extreure les següents conclusions:

Sobre el disseny:

- El disseny i plantejament del Pla no s'ha realitzat tenint en compte la posterior avaluació.
- El plantejament dels objectius específics de cada eix no queda recollit en les accions dissenyades.
- No es detecta una anàlisi específica en els eixos de diagnosi que faci referència a la realitat de Sitges.
- La calendarització de les accions no és realista en relació amb el plantejament d'aquestes.
- Tot i exposar els indicadors d'avaluació del Pla, no s'exposa clarament el seguiment que ha de realitzar la Comissió de Participació per tal de vetllar per a la implementació del mateix.

Sobre l'impacte:

- No hi ha indicadors d'impacte.

Sobre la implementació:

- Les accions del Pla s'han implementat en un nivell mitjà-baix. L'eix més treballat és el segon, dedicat a la lluita contra les desigualtats i la violència de gènere.
- No hi ha hagut un treball transversal en les actuacions portades a terme. Les realitzades s'han efectuat des del Departament de Benestar Social, a través dels Serveis de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat.
- Malgrat no realitzar totes les accions plantejades, des del Servei d'Igualtat s'han portat a terme actuacions paral·leles més acurades a les possibilitats del servei.

- Els projectes polítics no han acompanyat al desenvolupament de les accions plantejades al Pla, degut a la supressió de la Regidoria d'Igualtat i la reestructuració del servei d'Igualtat.
- Tot i la proposta transversal del treball de les polítiques d'igualtat, la implementació d'aquesta s'ha trobat amb diverses dificultats de concreció. Les accions portades a terme des dels diferents serveis es deuen a l'afinitat entre les diverses professionals i la sensibilitat pròpia de les persones treballadores de l'Ajuntament. Manca la implicació d'algunes àrees municipals.
- Els indicadors d'avaluació no es corresponen amb la realitat de les accions plantejades, fet que dificulta la seva avaluació.

Sobre els resultats

- Al no haver-hi un treball transversal amb totes les àrees de l'Ajuntament, les persones treballadores no tenen un elevat coneixement de la feina realitzada dins del Pla d'Igualtat.
- Manca un compromís amb la sensibilitat en la igualtat de gènere per una part del personal municipal.
- Es destaca molt positivament la realització d'accions per la igualtat i la diversitat sexual i de gènere, realitzades acord amb la realitat de la vila, malgrat no encabir-se en el marc de les actuacions dissenyades en el Pla, fet que mostra una capacitat d'adaptació i resposta.

Propostes

- S'exposa en aquest apartat un recull de propostes a tenir en compte durant l'elaboració del proper Pla d'igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges. L'objectiu final de les mateixes és la incorporació d'elements de millora. Incorporar dades d'anàlisi desagregades per sexe per tal de dissenyar accions concretes amb perspectiva de gènere.
- Realitzar una diagnosi de gènere que analitzi les necessitats actuals de la vila de Sitges, per tal de dissenyar unes accions adequades a la realitat.
- Establir un sistema d'indicadors d'avaluació concrets i fàcilment mesurables, a més de definir els resultats esperats per a cada acció.
- Assignar els recursos humans i econòmics necessaris per al desplegament del Pla d'Igualtat.
- Definir una calendarització de les accions realista, d'acord amb el pressupost i els recursos humans disponibles.
- Impulsar mecanismes transversals de treball, a través de la creació d'una comissió tècnica entre les àrees de l'Ajuntament.

- Realitzar formació en gènere per a facilitar el treball transversal i exposant els principals recursos de cada àrea en relació a la igualtat.
- Fer de les polítiques d'igualtat una prioritat política, impulsant el Pla per part de tot el personal polític de l'Ajuntament.
- Formar a la representació política de l'Ajuntament en matèria d'igualtat, per tal de fomentar transversalment l'impuls del Pla des de les diverses regidories.
- Implicar a les entitats associatives i la ciutadania en la implementació, el seguiment i l'avaluació del Pla, mitjançant la política participativa.
- Concretar la tasca de la Comissió de Participació en relació amb la implementació del Pla.

4. Contextualització sociodemogràfica

Sitges és un municipi costaner de 44 km² d'extensió, situat a la comarca del Garraf. Es caracteritza per la seva proximitat amb el Massís del Garraf, on s'hi ubiquen les Costes del Garraf, un espai declarat d'interès natural. El municipi de Sitges fa frontera amb Sant Pere de Ribes per l'Oest i pel Nord, l'Olivella i Begues al Nord, amb Gavà i Castelldefels a l'Est.

El municipi de Sitges es divideix en 4 nuclis: la Vila de Sitges, Garraf, Vallcarca i les Botigues de Sitges. Això i tot, destaca l'elevat nombre d'urbanitzacions que s'inclouen en el municipi: Garraf II, Passeig Marítim, Rat Penat, Campdàsens, Miralpeix, Aiguadolç, Quintmar, Vallpineda i Montgavina, entre d'altres.

Taula 1. Població a Sitges per sexe, 2019

Població segons sexe	Població
Dones	14.599
Homes	14.708
Total d'habitants de Sitges	28.969

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del programa Hermes (Diputació de Barcelona).

El sector industrial de Sitges es conforma per Les Pruelles - Mas Alba, el qual aplega un elevat nombre de comerços i empreses, i Vallcarca, antiga colònia ara abandonada, on s'ubica una fàbrica de ciment i dues pedreres. Cal esmentar, però, que la principal font d'activitat econòmica de Sitges és el turisme. Tal es així que al 2018 es comptabilitzen 48 hotels que alberguen 4.832 places i 2 càmpings, que disposen de 2.238 places, oferint en total una capacitat de 7.070 places en allotjaments turístics¹.

Les principals vies d'accés i comunicació de Sitges són el Corredor del Mediterrani (C-32), que connecta el Baix Penedès amb el Maresme, passant per la capital de la província, Barcelona, i l'Eix Costaner (C-31), carretera que uneix el Baix Penedès amb l'Alt Empordà.

Pel que fa al transport públic urbà i interurbà, Sitges disposa d'una elevada mobilitat. El municipi compta amb la línia *R2Sud* de Rodalies de Catalunya, la qual connecta amb grans termes municipals com Sant Vicenç de Calders, Vilanova i la Geltrú i Barcelona.

A més, l'empresa Monbus ofereix 2 serveis de connexió amb Barcelona, en que uneix Sitges amb l'Aeroport i amb el centre de la capital. A banda, l'empresa Autocars Plana, ofereix 4 línies de servei que connecten el municipi amb els termes de l'Oest i Nord Oest, Roquetes, Vilafranca, Vilanova i Cambrils.

En relació a l'autobús urbà, Transports Ciutat Comtal ofereix el servei a tots els barris i sectors del nucli urbà de Sitges. La línia 1, de Poble Sec a Vallpineda, la línia 2 de Can Pei a Terramar i la línia 3 de Llevantina a Quint Mar.

1

No es disposa de dades més recents.

Un altre element de mobilitat destacable són els carrils bici que creuen el poble, que faciliten el transport urbà sostenible.

4.1. Anàlisi sociodemogràfica: composició i dinàmica poblacional

El present apartat es dedica a l'anàlisi sociodemogràfica del municipi de Sitges, a través de la interpretació de les dades de diverses fonts estadístiques oficials, entre les quals es destaca IDESCAT.

Tal com s'ha exposat anteriorment, el padró municipal d'habitants del 2019 evidencia que Sitges té **29.307** habitants, dels quals el **50,19%** són homes i el **49,81%** restant són dones.

Gràfic 1. Evolució de la població de Sitges, per sexe



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT. Padró continu 2019.

Tal com s'observa a l'anterior gràfic, la població de Sitges s'ha mantingut constant al llarg dels darrers 10 anys. Això i tot, la població femenina és lleugerament superior a la masculina, fins al 2016, en que les diferències són pràcticament imperceptibles. Això i tot, es destaca el 2014 com un any en que la població, femenina i masculina, descendeix considerablement, xifra que es recuperarà el darrer 2018.

Destaca que **a partir del 2019 s'observa un canvi de tendència**, en relació amb l'evolució dels darrers anys, sent la població masculina lleugerament superior a la femenina.

Taula 2. Estructura d'edats per sexe, 2019

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT.

Gràfic 2. Piràmide d'edats de Sitges, 2019

Edats	Homes	Dones	Total	% sobre total
0 a 14 anys	2188	1974	4162	14,20%
15 a 24 anys	1440	1330	2770	9,45%
25 a 34 anys	1380	1384	2764	9,43%
35 a 44 anys	2317	2327	4644	15,85%
45 a 54 anys	2897	2632	5529	18,87%
55 a 64 anys	2041	1990	4031	13,75%
65 a 84 anys	2187	2422	4609	15,73%
85 anys i més	258	540	798	2,72%
Total	14708	14599	29307	100,00%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2019

En analitzar les edats de la població, s'observa que les edats entre la població són força similars, fet que no provoca una elevada escletxa generacional. Això i tot, es destaca que **la majoria de la població de Sitges es troba en l'edat adulta, compresa dels 35 als 64 anys, amb un 57,90%**. En segon lloc s'ubica la població infantil i jove, que representa un 23,65% de la població, i en darrer lloc, la població més envellida, de més de 65 anys (18,45%).

En desagregar les dades per sexes no s'observen diferències significatives entre les diferents franges d'edats analitzades, excepte entre la població més envellida. **EI**

67,67% de les persones de més de 85 anys són dones, mentre que el 32,33% restant són homes.

✓ Indicadors basats en l'edat

Mitjançant els indicadors basats en l'edat podem analitzar la situació actual del municipi, a través del procés d'envelliment de la població. A continuació s'exposen les dades extretes d'IDESCAT, corresponents al 2019.

Taula 3. Indicadors d'edat de la població. Sitges, 2019

Indicador	Homes	Dones	Total
Índex d'envelliment (%) 1	111,75	150,05	129,91
Índex de sobreenvelliment (%) 2	41,15	50,84	46,46
Índex de dependència global (%) 3	45,99	51,08	48,48
Índex de reemplaçament de la població d'edat activa (%) 4	114,18	130,39	121,87

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2019

¹Població de 65 i més anys/Població de 0 a 14 anys)*100

²(Població de 75 i més anys/Població de 65 i més anys)*100

³((Població de 65 i més anys+Població de 0 a 14 anys)/Població de 15 a 64 anys)*100

⁴(Població de 60 a 64 anys/Població de 15 a 19 anys)*100

En relació a l'estructura del col·lectiu de gent gran, **l'índex d'envelliment de les dones és superior al dels homes** (150,05 front 111,75), i, en analitzar les edats més avançades, es detecta que **les dones són una població sobreenvellida** en comparació amb els homes (50,84 vers 41,15). Tanmateix, pel que fa a l'índex de dependència global es detecta una **major dependència entre les dones**, tot i que la distància amb els homes disminueix (51,08 front 45,99).

En referència a l'índex de reemplaçament de la població activa, que expressa la relació entre la població propera a la jubilació (60-64 anys) i la propera a la incorporació al mercat laboral (15-19 anys). Les dades mostren que el nombre de persones properes a la jubilació és més elevat que les persones que a curt termini s'incorporaran al mercat laboral.

En desagregar les dades per sexe, s'observen diferències significatives, sent l'índex de les dones superior al dels homes. Aquest fet implica que el nombre de dones a punt de jubilar-se és superior al de les dones que entraran al mercat laboral. La situació es reproduïx en el cas dels homes, tot i que en menor proporció.

Taula 4. Indicadors d'edat de la població. Comparativa territorial

Indicador	Sitges			Catalunya		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Índex d'envelliment (%) 1	111,75	150,05	129,91	101,28	143,27	121,61
Índex de sobreenvelliment (%) 2	41,15	50,84	46,46	45,13	52,37	49,26
Índex de dependència global (%) 3	45,99	51,08	48,48	49,03	55,93	52,47
Índex de reemplaçament de la població d'edat activa (%) 4	114,18	130,39	121,87	104,09	121,82	112,62

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2019

¹Població de 65 i més anys/Població de 0 a 14 anys)*100

²(Població de 75 i més anys/Població de 65 i més anys)*100

³((Població de 65 i més anys+Població de 0 a 14 anys)/Població de 15 a 64 anys)*100

⁴(Població de 60 a 64 anys/Població de 15 a 19 anys)*100

Al comparar l'estructura del col·lectiu de gent gran de Sitges amb la totalitat de la població Catalana s'observen xifres molt similars a les del municipi. Això i tot, es destaca que l'índex de sobreenvelliment i l'índex de dependència global de la gent gran de Sitges són inferiors a la resta de Catalunya.

D'altra banda, **l'índex de reemplaçament de la població d'edat activa és major al municipi de Sitges, fet que indica una menor presència de persones properes a l'edat activa.**

✓ **Moviment natural: natalitat**

L'anàlisi de la natalitat permet observar la distribució de la població i detectar el desenvolupament del territori. A continuació s'exposen les dades més recents sobre la natalitat de la població que habita a Catalunya.

Taula 5. Taxa de natalitat i fecunditat. Comparativa territorial 2018²

Indicador	Sitges	Prov. Barcelona	Catalunya
Taxa bruta de natalitat (%) 1	6,38	8,24	8,41

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2018

¹ Quocient entre el nombre de nascuts/des vius/ves registrats/des en un any determinat i la població a meitat del període.

En analitzar les dades referents a la natalitat de Sitges, la província de Barcelona i les dades del conjunt de Catalunya es detecta que **la taxa bruta de natalitat de Sitges (6,38%) és troba considerablement per sota de la taxa de la província de Barcelona i Catalunya.**

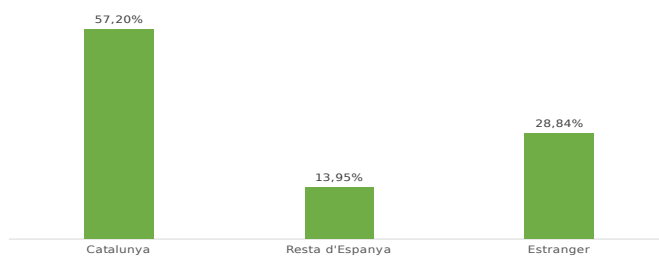
Amb la intenció d'augmentar la informació proporcionada per les anteriors variables sociodemogràfiques, s'ha analitzat el lloc de naixement de la població resident a

2

No es disposa de dades més recents.

Sitges. D'aquesta manera, es permet l'anàlisi quantitatiu del creixement demogràfic, i el que aquest creixement ha suposat per al terme municipal. A més, permetrà observar qualitativament les diferències en les procedències de les dones i els homes que habiten a Sitges, coneixent així les nacionalitats i cultures que hi convergeixen.

Gràfic 3. Població segons lloc de naixement, 2019



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2019

S'observa que la població sitgetana és en la seva majoria nascuda a Catalunya (57,20%) i un 13,95% és de la resta d'Espanya. Això i tot la població d'origen estranger és molt elevada, situant-se en un 28,84%.

D'aquesta manera es destaca que l'augment de població de Sitges és, en gran mesura, per persones provinents de l'estranger, suposant aquesta xifra la meitat de la població nascuda a Catalunya. I, en menor mesura, de persones provinents de la resta de l'estat espanyol.

Taula 6. Població segons lloc de naixement i sexe, 2019

Àmbit geogràfic	Homes	Dones	Total
Mateixa Comarca	24,46%	24,23%	24,34%
Altra Comarca	33,13%	32,59%	32,86%
Total Catalunya	57,59%	56,82%	57,20%
Total Resta Espanya	12,95%	14,96%	13,95%
Estranger	29,46%	28,22%	28,84%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2019

En analitzar la població de Sitges segons el lloc de naixement, desagregant les dades per sexe, s'observa una certa similitud en relació a les nascudes a Catalunya, sense diferències entre dones i homes.

Pel que fa a les persones nascudes a la resta d'Espanya es destaca que el percentatge de les dones és lleugerament superior al dels homes, i per contra, d'entre les persones nascudes a l'estranger, la xifra d'homes és lleugerament superior a la femenina.

Degut a l'elevat nombre de població nascuda a l'estranger, resident a Sitges, s'ha portat a terme l'anàlisi de l'evolució d'aquesta al municipi, desagregant les dades per sexe.

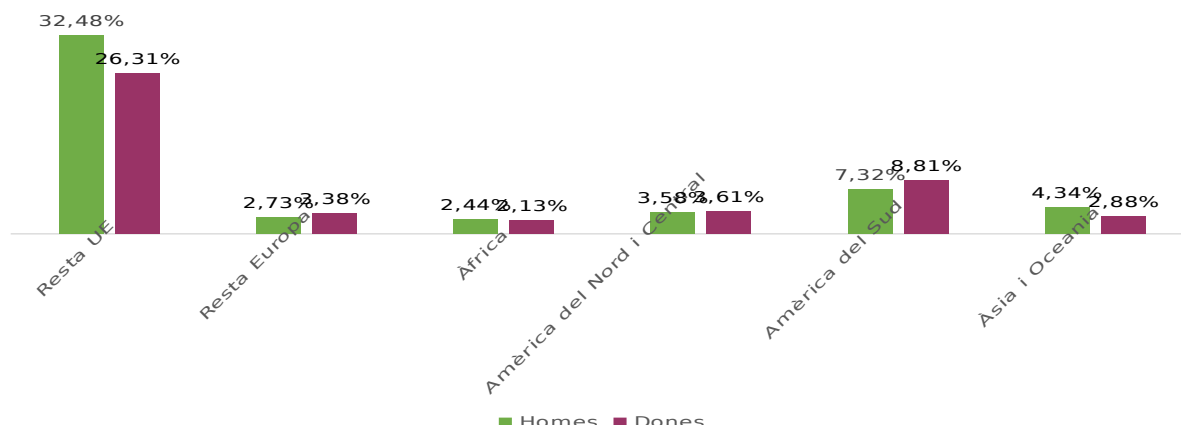
Gràfic 4. Evolució de la població estrangera de Sitges, per sexe

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2019

L'anàlisi de l'evolució de la població estrangera de Sitges mostra un elevat creixement al voltant del 2008, que es redueix considerablement a partir del 2014. En desagregar les dades per sexe s'observen diferències significatives. A l'entrada del segle XXI les dones conformen la majoria de la població estrangera de Sitges, fet que es reverteix a partir del 2002, on la majoria de la població estrangera del municipi són homes. Aquesta tendència augmenta considerablement a partir del 2007, fent-se més elevada la diferència entre els homes i les dones estrangeres.

A més, destaca que actualment s'està produint de nou un augment de població estrangera al municipi, sent l'any 2019 el més proper a la xifra del 2013 (previ a la davallada).

Gràfic 5. Població estrangera per continents i sexe, 2019



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2019

Taula 7. Taxa d'estrangeria global de Sitges, 2019

Indicador	Homes	Dones	Total
Taxa estrangera global (%)	23,84%	21,39%	22,62%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT, 2019

En analitzar la procedència de la població estrangera de Sitges, segons el continent d'origen, s'observa que **el col·lectiu més nombrós d'entre la població estrangera és de la Unió Europea**, concretament el 58,79% del total de població estrangera. En desagregar les dades per sexe s'observa una diferència rellevant, sent més elevat el percentatge d'homes procedents d'aquesta zona (32,48% vers 26,31%).

D'altra banda, el següent continent de procedència més nombrós, tot i mantenir-se molt allunyat de les persones procedents de la Unió Europea, és Amèrica de Sud, que representa el 16,13% del total de la població estrangera. En desagregar les dades per sexe, es detecta que el percentatge de dones procedents d'aquest continent és lleugerament superior al dels homes (8,81% front 7,32%).

En darrer lloc, s'observa que la resta de la població estrangera es distribueix d'una manera força equitativa entre la resta de continents, sense diferències rellevants en desagregar les dades per sexe. Això i tot, es destaca que la ciutadania procedent d'Àsia i Oceania està composta en major mesura per homes (4,34% vers 2,88%).

En relació a la taxa d'estrangeria global, s'observa que aquesta és del 22,62%, en què un 23,84% són homes i un 21,39% són dones, és a dir, el percentatge d'homes amb nacionalitat estrangera que habiten a Sitges és lleugerament superior al percentatge de dones.

4.2. Estructura de les llars

Per entendre com es configura la nostra societat en l'actualitat cal analitzar l'estructura i les característiques de les llars, parant atenció a les diferents tipologies de nuclis familiars que hi cohabiten. És a dir, des de les llars unipersonals fins a la família nuclear, les parelles de fet, les noves formes de convivència, les famílies monoparentals o monomarentals, les famílies homoparentals i les famílies reconstruïdes.

Un dels eixos d'anàlisi de la **perspectiva de gènere es centra en les llars encapçalades per una dona adulta amb infants o més persones a càrrec**, les quals puguin dependre d'aquesta. Aquesta tipologia de llars són les monomarentals, que modifiquen l'estructura familiar tradicional, amb les conseqüències que pot comportar aquest fet: des de les dificultats de conciliació de temps personal, familiar i laboral, salut, pobresa, sobreocupació, discriminació, exclusió i invisibilització.

Aquest tipus de famílies, malgrat han anat augmentat significativament aquests darrers anys, no es disposa de dades actualitzades, ja que les més recents són del 2011. La monoparentalitat o monomarentalitat sovint s'exposa i s'associa a situacions de major vulnerabilitat i risc d'exclusió social, ja que les tasques de cura i atenció a menors no són compartides amb les ex parelles, fet que comporta una reducció en la capacitat d'autonomia de les dones.

D'altra banda, la tipologia de les llars unipersonals ha anat augmentat els darrers anys. Segons dades de la Diputació de Barcelona, obtingudes a través de l'IEC, al 2011 hi havia 686.810 llars unipersonals, és a dir, en que hi viu una sola persona. Aquestes són conformades per persones solteres, viudes, divorciades i separades en la seva majoria, però també es destaca l'elevat nombre de persones casades que viuen en aquest tipus de llar.

a) Grandària i tipologia d'habitatges

Tal com s'ha mencionat amb anterioritat, les dades disponibles referents a les tipologies d'habitatges són del cens del 2011. Malgrat el prominent augment de la població no se'n disposa de més recents, que s'aproximin una mica més a la realitat actual. Això i tot, a les següents taules s'exposen les tendències de les formes de convivència.

Taula 8. Tipus de llar on resideixen les persones de Sitges, 2011

Tipus de llar	Sitges (2011)
Unipersonal	30,90%
Parella (amb o sense altres persones)	23,15%
Parella amb fills i/o filles (amb o sense altres persones)	32,39%
Monoparental	9,07%
Altres (2 nuclis, sense nucli...)	4,48%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT. Cens de població i habitatges de l'INE, 2011.

Cal destacar que no es disposa de dades referents a les tipologies de llars desagregades per sexe, fet que dificulta l'aproximació a la realitat de les dones del municipi. Tanmateix, ofereix un retrat de la dinàmica de convivència, que s'acabarà de completar amb la resta d'anàlisis.

Així doncs, en analitzar el tipus de llars que predominen al municipi de Sitges s'observa que hi ha una elevada diversitat de tipologies de llars, en la qual predomina la parella amb fills i/o filles (32,39%), però va molt seguida de les llars on només hi viu una persona (30,90%). També cal destacar el 23,15% de les parelles sense fills, vers el 9,07% de llars monoparentals.

Taula 9. Estat civil per sexe, 2011

Estat Civil	Dones	Homes	Total
Solter/a	42,8%	49,9%	46,4%
Casat/da	41,4%	43%	42,2%
Vidus/es	9,1%	1,5%	5,3%
Separat/da o divorciada	6,7%	5,6%	6,2%

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de IDESCAT. Cens de població i habitatges de l'INE, 2011.

Pel que fa a les dades referents a l'estat civil de la població de Sitges del 2011, segueixen l'estructura de les llars, degut a la polaritat dels dos estats civils majoritaris, persones casades i solteres. A més, aquestes dades presenten a la vegada diferències en desagregar les dades per sexe, que varien en relació la viduïtat i la solteria.

Del total de les dones que habiten a Sitges, el 42,8% són solteres, mentre que el percentatge dels homes en aquest estat civil augmenta fins al 49,9%. D'altra banda, les dones casades són un 41,4% del total, vers el 43% dels homes que també ho estan.

Es destaca l'elevat nombre de dones vídues (9,1%) front els homes vidus (1,5%), mentre que el percentatge de persones separades o divorciades no presenta diferències significatives (6,7% del total de les dones vers el 5,6% del total dels homes).

Mancaria afegir les dades referents a les parelles de fet del municipi, ja que no s'incorporen en l'anàlisi actual.

Taula 10. Habitatges construïts de nova planta, acabats³

Anys	Habitatges acabats amb protecció oficial	Habitatges acabats
2010	124	156
2011	70	159
2012	36	24
2013	15	8
2014	0	20
2015	0	34
2016	0	36
2017	0	129
2018	0	202
Total	245	768

Font: Elaboració pròpia a partir del Programa Hermes, Diputació de Barcelona.

En relació a la construcció d'habitatges de nova planta, es detecta que malgrat el creixement de la població, des del 2012 fins al 2016 la construcció ha sigut reduïda. És a partir del 2017 que augmenta considerablement la construcció d'habitatges nous, arribant a 202 el 2018.

Cal destacar però que l'elevat augment de construccions d'habitatges nous no s'ha vist acompanyada de la construcció d'habitatges de protecció oficial, els quals van anar disminuint des del 2010, en que s'acabaren 124 pisos de protecció oficial, fins al 2014, que no s'han construït més.

b) Habitatge i situació econòmica

L'Ajuntament de Sitges, des de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat, i Habitatge, mitjançant l'àrea de Serveis Territorials i Promoció gestiona, entre d'altres, el departament d'Urbanisme, Habitatge i Llicències, des del qual es proporcionen ajudes i assessorament relacionat amb l'accés a l'habitatge, així com la gestió de l'habitatge públic i la seva promoció.

D'entre les ajudes i assessorament que es proporcionen des d'aquest espai es destaquen els ajuts al pagament del lloguer just, així com la promoció d'habitatge públic. A més, recentment ha augmentat la partida pressupostària per comprar pisos buits del municipi i convertir-los en lloguer municipal.

D'altra banda, l'Ajuntament de Sitges proporciona diversos serveis destinats a les persones amb dependència o situacions de vulnerabilitat social, entre els quals es destaquen:

- Ajudes econòmiques a persones amb discapacitat
- Servei d'Ajuda a Domicili

³

No es disposa de dades més recents

- Pla Individual d'Atenció (PIA) per a persones dependents i la seva família
- Atenció a persones amb discapacitat i/o que pateixen algun trastorn de salut mental i les seves famílies
- Servei d'Orientació sobre Drogodependències
- Ajudes econòmiques per a les famílies monoparentals i nombroses
- Ajudes econòmiques per a les persones perceptores de la Pensió No Contributiva de jubilació
- Atenció a Ciutadania Nouvinguda
- Ajudes econòmiques per a l'adquisició de llibres escolars
- Bonificació de la taxa per distribució i subministrament d'aigua
- Targeta d'aparcament per a persones amb discapacitat

Conclusions

- El municipi de Sitges té 29.307 habitants, amb una distribució força paritària entre dones i homes, sent ells majoria (50,19% vers 49,81)
- A partir del 2019 s'observa un canvi de tendència de població respecte als anys anteriors, sent la població masculina lleugerament superior a la femenina.
- La majoria de la població de Sitges compona les edats dels 35 als 64 anys.
- A Sitges el 67,67% de les persones majors de 85 anys són dones.
- L'índex d'envelliment és major entre les dones, les quals són també una població sobreenvellida, en referència amb els homes (51,08 front 45,99).
- El nombre de persones en edat propera a la jubilació és superior al de les persones pròximes a la incorporació al mercat laboral.
- La taxa bruta de natalitat de Sitges és força menor a la de la província de Barcelona i de Catalunya, sent aquesta de 6,38.
- Un 28,84% de les persones que resideixen a Sitges són provinents de l'estranger.
- Actualment s'està produint un augment de població estrangera, sent el percentatge d'homes lleugerament superior al de les dones.
- La majoria de les persones estrangeres provenen de la Unió Europea, concretament el 58,79% d'aquestes.
- Les dones són originàries en la seva majoria de la Unió Europea (26,61%), seguit d'Amèrica del Sud (8,81%).

- La majoria de les persones que resideixen a Sitges, l'any 2011 ho feien en parella i infants (32,39%) o en llars unipersonals (30,90%).
- Els principals estats civils a Sitges es defineixen en solter/a (46,4%) i casat/da (42,2%). Això i tot, destaca que el percentatge de dones vídues és molt més elevat que el d'homes (9,1% vers 1,5%).

5. Diagnosi de gènere

A través de la diagnosi de gènere, s'obté la radiografia actual de la situació de la vila de Sitges, en relació amb la igualtat entre dones i homes. Aquesta, **té per objectiu conèixer la realitat de la ciutadania vers la igualtat de gènere, analitzant les seves percepcions i els serveis disponibles al municipi.**

Aquesta s'estructura en dos grans blocs:

1. Enquesta realitzada a la població de Sitges, i
2. Anàlisi documental i de dades

5.1. Enquesta per a la Ciutadania de Sitges

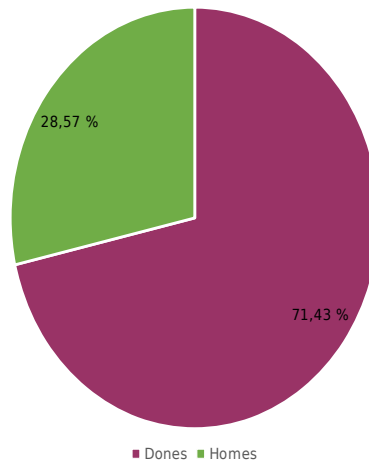
La primera part de la diagnosi es dedica a l'anàlisi de l'enquesta realitzada a la ciutadania de Sitges, per tal de conèixer la seva percepció vers els serveis disponibles al municipi en relació amb l'assoliment de la igualtat entre dones i homes, així com les necessitats particulars de les dones de la vila.

L'enquesta fou realitzada de manera online a través d'una plataforma que facilitava la seva elaboració de manera telemàtica. La difusió es realitzà a través de la pàgina web de l'Ajuntament de Sitges, i mitjançant diverses vies de comunicació virtual, com les xarxes socials.

L'enquesta del Pla d'igualtat va ser contestada per 147 persones. Tal com s'observa en el següent gràfic, **la majoria de les persones que han contestat l'enquesta són dones, representant al 71% del total** i el restant 29% són homes. En xifres absolutes aquesta informació representa 105 són dones davant de 42 homes.

Per tant, queda palès que les dones han contestat l'enquesta més del doble, qüestió que s'ha de tenir present per dimensionar les respostes. Com és freqüent, **malauradament les temàtiques vinculades a la igualtat de gènere en totes les seves dimensions, acostumen a ser contestades per les dones en una freqüència molt major. Dit d'una altra manera, encara persisteix en l'imaginari col·lectiu que la igualtat de gènere encara es vincula amb temes de visibilització de les necessitats i demandes de les dones on els homes no se senten interpel·lats.** Qüestió que hauria de ser treballada de manera important, en el pla d'accions. De manera positiva l'elevada participació que s'ha recollit, permetrà dibuixar una radiografia molt més acurada a la realitat socioigualitària de Sitges.

Gràfic 6. Indica si ets:



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada per al Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges (maig 2020). Total = 147

I un darrer apunt sobre aquesta pregunta. Destaca que l'enquesta recollia l'opció "gènere no binari" en aquesta pregunta. Cap de les persones enquestades ha triat aquesta opció, motiu pel qual al llarg de l'anàlisi les respostes es concentraran en dones i homes.

Gràfic 7. Quina és la teva edat?

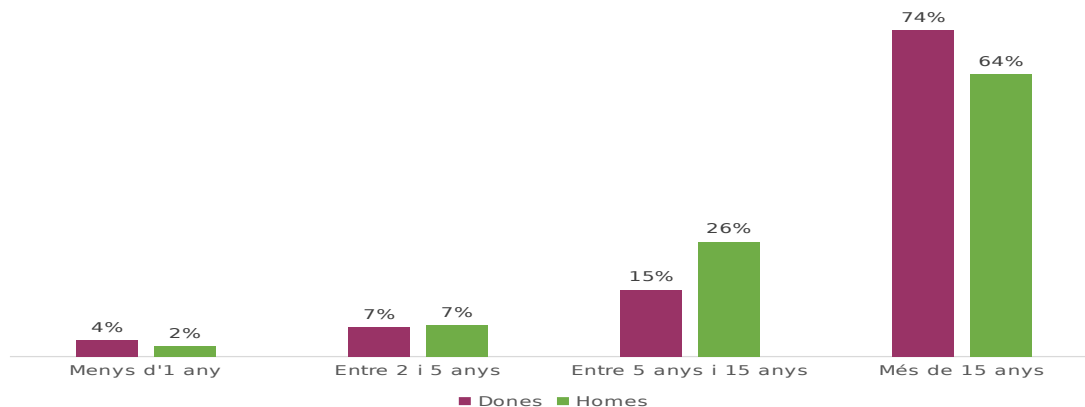
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada per al Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges (maig 2020). Total = 147

En relació amb les edats de les persones participants del qüestionari, es detecta que **la majoria d'aquestes ocupen la franja d'entre 46 i 65 anys**, concretament el 47% del total de persones participants. En desagregar les dades per sexe s'observa que en major mesura són homes, tot i que la diferència és residual (52% front 45%).

Observant les franges d'edats desagregant les dades per sexe s'observa una tendència similar entre dones i homes a totes les edats, sent la franja dels 31 als 45 la següent en major nombre de participació, concretament el 35% del total.

Això i tot, s'observa una diferència significativa entre les franges d'edats més separades: entre la població major de 65 anys que ha realitzat l'enquesta és major el percentatge d'homes (14% vers 6%), mentre que entre les persones menors de 30 anys que han participat, hi ha un major nombre de dones (11% front 7%).

Gràfic 8. Quant fa que vius a Sitges?



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada per al Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges (maig 2020). Total = 147

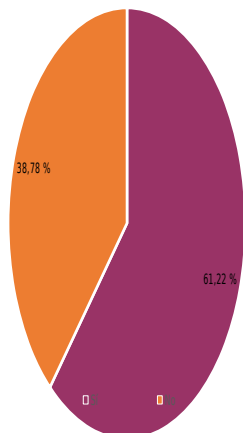
En referència amb el temps que les persones enquestades porten vivint al municipi de Sitges, es destaca que la majoria d'elles porten més de 15 anys, concretament el 71% del total. Aquest fet esdevé significatiu perquè poden tenir una experiència i coneixement més profund de les dinàmiques de la ciutat.

En desagregar les dades per sexe es destaca que són les dones enquestades en major mesura les que fa més de 15 anys que viuen al municipi, concretament el 74%, vers el 64% dels homes. Per contra, el percentatge d'homes que habiten la vila des de fa entre 5 i 15 anys és superior al de les dones (26% front 15%).

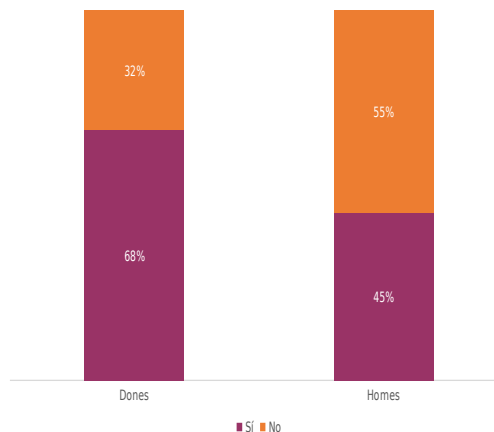
En darrer lloc, destaca el percentatge de persones que porta entre 5 i 2 anys vivint a Sitges, que és del 7% en dones i homes, i les persones que fa menys d'1 any que hi habiten, les quals representen el 3% del total enquestat (4% dones i 2% homes).

Assoliment de la igualtat de gènere a l'Ajuntament de Sitges

Gràfic 9. Coneixes el servei d'Atenció a la Dona de l'Ajuntament de Sitges?



Gràfic 10. Coneixes el servei d'Atenció a la Dona de l'Ajuntament de Sitges? Per sexe



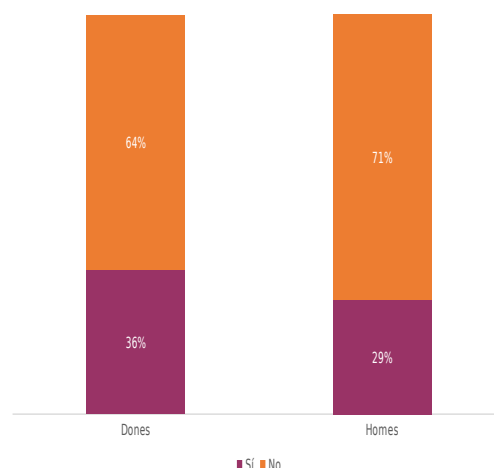
Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada per al Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges (maig 2020). Total = 147

En relació amb el coneixement de la ciutadania de Sitges del servei d'Atenció a la Dona, destaca que **la majoria de les persones enquestades ho afirmen positivament, concretament el 61% del total**, vers el 39% que ho nega.

En desagregar les dades per sexe es detecta una diferència significativa entre les dones i els homes, sent elles les que afirmen en major mesura tenir constància de l'existència del servei (68% vers 45%). Així doncs, més de la meitat dels homes afirmen no conèixer el servei d'Atenció a la Dona (55%).

Gràfic 11. Has participat mai en alguna de les activitats programades per Sitges Dona?

Gràfic 12. Has participat mai en alguna de les activitats programades per Sitges Dona? Per sexe



Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada per al Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges (maig 2020). Total = 147

En demanar per la participació en les activitats programades per Sitges Dona, destaca que la majoria de les persones enquestades nega haver participat en alguna ocasió d'aquestes activitats. De fet, **només el 34% del total enquestat afirma haver-ne participat.**

En desagregar les dades per sexe no es detecten diferències significatives. Això i tot, el percentatge de dones participants d'aquestes activitats és lleugerament superior al dels homes (36% front 29%).

Per tal d'aprofundir en la presència en les activitats programades, s'han formulat diverses preguntes obertes que recullen les opinions respecte al servei de Sitges Dona, així com de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat, per tal de detectar què influeix en la baixa participació: desinterès de la ciutadania davant aquestes activitats o a causa d'altres elements (impossibilitat de la conciliació, manca de temps, absència de comunicació, etc.).

La primera d'aquestes es dedica a la reflexió sobre l'**opinió de la ciutadania envers Sitges Dona**, sobre el seu funcionament, la informació proporcionada i les activitats programades, entre d'altres.

La pregunta ha estat contestada per un 65% del total, amb una lleugera participació superior entre les dones (66% vers 62%). Aquest percentatge exposa que un elevat nombre de ciutadania no ha sabut què contestar davant la pregunta, ho ha decidit ni fer-ho, concretament el 35% del total.

En observar les respostes es recull que **la majoria de les participants del qüestionari tenen una opinió positiva sobre el Servei, però també consideren necessària una revisió de la comunicació que s'està realitzant actualment, ja que indiquen que és insuficient i sovint aquesta no arriba a la població.**

De fet, es recull també que d'entre les persones que afirmen no conèixer el servei, valoren molt positivament la seva existència, això i tot, fan èmfasi també en la **necessitat de millora de la seva comunicació.**

S'exposen a continuació algunes de les respostes obtingudes, que recullen elements positius del Servei, així com d'altres valoracions concretes respecte una qüestió a reforçar o propostes de components que introduirien de manera transversal.

Respostes literals sobre els elements positius del Servei:

- *A vegades trobo insuficient i una mica "antiquats" els actes que es fan. Últimament el que veig per les xarxes socials m'agrada molt més.*
- *Manca atenció a les dones trans, van marxar quasi totes de la vila. Ara es comença a donar més atenció a les dones lesbianes gràcies a l'apertura del SAI Sitges.*

- *Caldria potser obrir activitats per franges d'edats, la joventut cal que es sensibilitzi i lideri processos!*
- *Diversificaria horaris de les activitats per poder-hi assistir.*
- *Relaciono el servei amb l'ajuda en relació a la violència de gènere.*
- *És un servei bàsic, que cal reforçar i ampliar.*
- *És una ajuda fonamental per ajudar a les dones que pateixen asfixia en vers a les relacions tòxiques gestades en l'alcoholisme. Proporciona Assistència social i psicològica professional.*
- *Està bé. Cada dia es van portant a terme nous projectes interessants.*
- *Hauria de tenir una millor difusió, així com disposar de diferents activitats destinades a dones de totes les edats. Més diversitat d'activitat enfocades al gènere.*
- *Hi ha encara una manca recursos, no és suficient. Té poca visibilitat i poc ressò.*
- *Pel que segueixo a les xarxes socials crec que tenen molt bones iniciatives, però potser em faltaria més contingut a nivell d'articles o xerrades de temes més actuals de la figura de la dona en la societat o a Sitges -per exemple una línia podia ser les dones i els dies de Cat Ràdio-, o fer una secció a la ràdio.*
- *Fan una bona feina, però es queda curt. Fan falta més propostes i no només accions simbòliques (que són molt maques però s'han de complementar).*
- *Podria millorar fent mes inclusiu amb totes les persones, augmentaria la sensibilitat dels gèneres establerts per la societat.*
- *Un servei sempre en evolució i que cada cop permet a les dones alliberar-se'n del cànon preestablert per el quotidià - casa - família.*

A banda, s'han recollit tres respostes negatives sobre el Servei. Aquestes, tot i que molt residuals, també formen part de la diversitat d'opinió de les persones enquestades.

Respostes literals sobre els elements negatius del Servei:

- *Tinc una opinió dolenta: es fa poca difusió i normalment limitat a determinades sensibilitats polítiques i/o els "de tota la vida"*
- *Excés d'activitats*
- *Hipocresia institucional*

A banda, van preguntar-se les **opinions respecte al Servei d'igualtat de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat**, les quals són similars a les anteriors exposades, tot i que es manifesta en major mesura una opinió negativa. A més, el percentatge de persones que no ha sabut que contestar o ha preferit no fer-ho és lleugerament superior, concretament del 38% del total.

Així doncs, la majoria de les respostes a la pregunta fan referència a una valoració positiva de la Regidoria. **La comunicació es presenta de nou com una carència**, degut a la manca d'accés de la ciutadania a ella. A més, es recullen diverses propostes de millora i comentaris rellevants, presentats a continuació.

Respostes literals sobre els elements positius respecte el Servei d'igualtat de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat:

- *A nivell de comunicació, cap dels enllaços de la pàgina web sembla funcionar.*
- *Crec que no arriba prou a la gent del poble.*
- *No conec com funcionen aquests serveis a l'Ajuntament de Sitges.*
- *Necessita una mica més de visibilitat i d'animació de la ciutadania. Reinventar-se per mantenir tota la vila i els nous barris actius.*
- *És important però falta informació i comunicació del que es fa.*
- *Necessiten més personal. Van molt de bòlid i els tràmits no són àgils i més quan són per necessitat vital.*
- *Sé que existeix, i que han estat amb el punt lila, per carnaval, però poca cosa més.*
- *Penso que falta donar més coneixement a les iniciatives i definir els objectius amb més claredat.*
- *És un servei molt important, bàsic, que cal ampliar i reforçar, sobretot en la situació actual. Augmentar l'oferta formativa, de serveis i de recursos per a les dones. Lluitar contra la desigualtat, la bretxa salarial i altres diferències injustes, que com a societat ens empobreixen.*
- *Crec que estan fent molt bona feina i ja tocava tenir una dona jove i que sap sobre els temes que s'ocupés d'aquesta regidoria.*
- *Em consta un bon funcionament des de fa anys i una bona atenció personalitzada i inclús en situacions de risc o emergència.*
- *En els últims anys ha recuperat la visibilitat.*

- *Estic al tant de les activitats però no hi he participat. Crec que fa una bona difusió de les eines i és activa en la comunicació.*
- *Fan molt bona feina. Trobo que els hi manquen recursos i personal. Aquest tipus de servei hauria de potenciar-se i molt.*
- *S'ha de fer molt més per la igualtat i els drets socials, sobretot per les dones i les altres capacitats.*
- *Trobo que en els últims anys ha agafat més força però encara queda molt per fer. Hauria de ser més transversal amb la resta de departaments (en la pràctica no només en la teoria). Hi ha moltes festes i esdeveniments on no es veu la igualtat.*

Això i tot, tal com s'ha esmentat anteriorment, hi ha més comentaris negatius vers la Regidoria que el servei Sitges Dona, s'exposen a continuació alguns d'aquests. **Cal destacar però una diversitat en la opinió negativa:** aquelles persones que consideren que no s'està desenvolupant una tasca suficientment acurada a les necessitats de la ciutadania en matèria d'igualtat i les persones que consideren innecessaris aquests serveis. Diferenciar aquestes diversitats d'opinió és rellevant a l'hora de dissenyar accions, ja que son fruit de problemàtiques diferents.

Respostes literals sobre els elements negatius respecte el Servei d'igualtat de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat:

- *De l'1 al 10, la puntuo amb un 4.*
- *No molt bona, calen mes ajuts pels residents i sobretot per les famílies monoparentals.*
- *No veig accions.*
- *Massa recursos destinats a aquest servei en detriment de la resta.*
- *Apart de la igualtat per a les persones homosexuals, desconec altres serveis.*
- *Millor igualtat de tracte i oportunitats que només igualtat. Si ets del col·lectiu LGBTI, un home gai que truques al SAI i t'atén "Sitges Dona"... Mancaria separar més el servei Sitges Dona i el SAI.*
- *És un servei inútil.*
- *No em mereix molt de respecte.*

En relació amb les valoracions respecte al Servei de Sitges Dona i la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat, es dedicà una pregunta oberta a que les persones enquestades manifestessin els **elements que consideren que podrien millorar-se**.

Aquesta pregunta aplega moltes opinions diverses, fent especial èmfasi en la **millora de la comunicació de les activitats i serveis que es programen**, apropant-ho més a la ciutadania. A més, es considera

S'exposen a continuació les principals propostes de millora, les quals s'agrupen principalment sota els termes de: **comunicació, coeducació, sensibilització, lluita contra la violència masclista, conciliació, condicions laborals, seguretat i dinàmiques de cohesió.**

Respostes literals sobre propostes de millora respecte el Servei d'igualtat de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat:

Transversalitat de gènere:

- *Incloure transversalment la qüestió de la igualtat de gènere, en actes, programacions i esdeveniments, entre d'altres.*
- *Suport en l'accés a la formació de les dones.*
- *Espais de reflexió conjunta.*
- *Esdeveniments i activitats que involucrin als col·lectius d'habitants de Sitges.*
- *Més tallers i cohesió de grup per a facilitar la sororitat.*
- *Continuar i potenciar les activitats d'apoderament de les dones.*
- *Impulsar la paritat al govern local.*
- *Ajudar a les dones emprenedores.*

Sensibilització

- *Divulgació que permeti ser conscients dels micromasclismes que encara tenim en el nostre dia i fer polítiques per eliminar-los.*
- *Ensenyar xifres d'Europa, del món, fins a Sitges, sobre les discriminacions salarials, la violència masclista, etc. La discriminació de gènere sembla molt allunyada fins que es veu. Ha de ser més transparent i menys silenciosa.*
- *Visibilitzar la història de les dones i de les persones LGTBI.*
- *Divulgació dels drets de les dones i la seva importància cabdal a la societat, de valoració de les dones, i lluitar contra les injustícies que pateixen les dones només pel fet de ser dones.*
- *Més activitats que convidin a tota la ciutadania i sobretot a joves, per a que tinguin més consciència de la importància de la igualtat i del tracte respectuós que s'ha de donar a les dones joves.*

Erradicació de les violències masclistes

- *Xerrades de sensibilització i creixement personal i emocional, amb una xarxa de teleassistència mòbil i domicili en cas d'agressió.*
- *Mesures encaminades a la seguretat de les dones, especialment en tornar d'activitats d'oci nocturn.*
- *Arribar a col·lectius de dones en situacions de risc, oferir solucions reals.*

Comunicació del Servei i difusió de les seves activitats

- *Fer més eco de les activitats programades.*
- *Promoció i diversificació de totes les activitats i programes que es duuguin a terme. Buscant més canals de comunicació i divulgació, per augmentar la participació.*
- *Enviar informació de forma personalitzada a totes les persones empadronades: ubicació, telèfon, serveis...*
- *Apropament a la ciutadania.*
- *Campanyes de difusió dels programes i serveis.*
- *Més impacte a les xarxes socials! I mostrar Sitges com un municipi de turisme d'igualtat i inclusiu.*
- *Més informació al carrer.*

Coeducació

- *Fer campanyes educatives enfocades a les escoles i instituts.*
- *Intervenir en programes de promoció d'igualtat, promoure tallers i xerrades sobre apoderament femení i prevenció de les violències masclistes.*
- *L'educació des d'una edat primària a les escoles i que aquesta sigui extensiva a les famílies a través de sinèrgies culturals.*
- *Més educació en igualtat de gènere a les escoles.*
- *Seria molt interessant començar a educar sobre el tema als instituts i les escoles. No només fent xerrades puntuals sinó oferint informació de manera regular.*
- *Treballar com fins ara amb paradetes als concerts i donar-se a conèixer amb tallers a escoles i instituts perquè ja des de petits es conscienciïn.*

Noves masculinitats

- *Involucrar més els homes. En el moment que ells hi són inclosos, la lluita arriba a més persones.*
- *Promoure activitats dirigides als homes, per a identificar les conductes masclistes i sexistes que poden desenvolupar al dia a dia.*

- *Incidir en què els homes han de canviar la seva actitud i revisar-se.*
- *Treballar la consciència d'igualtat en els homes, ja que la majoria d'activitats i cursos semblen dirigits a les dones, persones LGTBI o gènere no binari.*

Corresponsabilitat

- *Es podria estudiar quines possibilitats hi ha per fer que la cura dels infants no recaigui sobre la dona de manera com succeeix actualment, impulsant polítiques d'igualtat i recursos per a les famílies on la figura paterna (si hi és) no sigui un actor secundari.*
- *Fomentar la col·laboració dels homes en les tasques domèstiques i de cures.*
- *Baixar els preus de llars d'infants públiques de Sitges i facilitar així la inserció de les dones al món laboral.*
- *Enfocar a l'àrea laboral per tal d'aconseguir igualtat de salaris i igualtat d'oportunitats en l'entorn laboral local.*

Propostes tècniques

- *Més recursos tècnics.*
- *Més actes per a joves, campanyes massives a través de les xarxes.*
- *Més transparència en el disseny i planificació de l'estratègia, sense discriminació per sexe, orientació afectivosexual i identitat de gènere.*
- *Tenir un espai físic per a consultes (sobretot per a joves).*
- *Conscienciació a les empreses de la vila a través de campanyes.*
- *Fer una discriminació positiva.*
- *Crear polítiques d'igualtat dins les empreses.*
- *Horari de tarda.*
- *Crear activitats més dinàmiques.*
- *Més conferències.*
- *Proposar més activitats horitzontals.*
- *Que el Servei es porti per persones més pròximes i conscients de les necessitats de les dones que avui estan passant per moments difícils, sobretot les joves de Sitges que es veuen obligades a marxar del poble per la impossibilitat de pagar un lloguer i viure dignament.*
- *Activitats que incloguin a dones i homes.*
- *Revisar amb periodicitat els llocs de treball en el propi Ajuntament i els ens en els que hi participa per tal de vetllar per la equitat en les promocions internes (normalment els homes es promocionen més que les dones).*

Per altra banda, per tal de ser conscients de la tasca que es realitza actualment al Servei i la Regidoria, i amb la intenció d'observar les **valoracions positives que la ciutadania fa de Sitges Dona i el Servei d'Igualtat**, es formulà una pregunta a través de la qual recollir-les:

- *Què valors positivament de Sitges Dona i el Servei d'Igualtat, en l'assoliment de la igualtat entre els dones i els homes?*

Destaca l'elevat nombre de persones que consideren molt positiva la tasca que s'està realitzant actualment, tot i apuntar de nou la manca de visibilitat. **Es fa referència sobretot a les campanyes realitzades en pro de la sororitat i l'erradicació de les violències masclistes.** A més, es fa especial èmfasi en la proximitat de les persones que hi treballen, fet que acompanya a una millor gestió.

Respostes literals sobre els elements positius respecte el Servei d'igualtat de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat:

- *Recolzament a la igualtat i la diferència.*
- *La iniciativa de realitzar l'enquesta i el present Pla.*
- *Conscienciar a molta gent i sobretot involucrant a la gent més jove.*
- *El respecte amb que treballen.*
- *El fet que es noti la tasca que realitzen.*
- *El seu suport, la formació, l'acompanyament i la defensa.*
- *Els actes simbòlics que s'han fet darrerament, en relació amb l'augment de la sororitat a al vila, no centrant-se únicament en la violència de gènere.*
- *Bona feina vers les violències masclistes.*
- *La proximitat en els actes tipus concerts.*
- *La voluntat de treballar per a la transformació social i cultural actual. Bona feina que ha de continuar amb més transversalitat i més transparència.*
- *L'atenció especialitzada.*
- *Que les reivindicacions han tornat a peu de carrer i ja no són actes "privats" a la sala de plens.*
- *Que Sitges visibilitzi aquestes realitats.*
- *Que sobretot hi ha intenció i ganes i gent amb coneixements portant a terme aquest servei.*
- *L'esforç en treballar en aquest sector i no deixar d'intentar millorar, per molt que sigui un àmbit complicat de resoldre a nivell municipal.*

- *Trencar la invisibilitat de la violència de gènere amb accions dedicades a la promoció dels drets de les dones des de la infància.*
- *És un servei variat, conciliador i gratuït.*

Això i tot, hi ha un elevat nombre de persones que ha preferit no contestar la pregunta, o no ha sabut que contestar al respecte, concretament el 36% del total, sense diferències entre dones i homes.

A banda, **un 5% del total ha manifestat el seu descontent respecte al Servei d'Igualtat i Sitges Dona**, exposant que no es realitzen activitats i que manca participació.

Necessitats de les dones a Sitges

Per tal d'aprofundir en les necessitats de les dones de Sitges, s'han formulat diverses preguntes que recullen aquells elements que es consideren essencials per a l'assoliment de la igualtat de gènere a la vila.

En primer lloc, a través de la pregunta que fa referència a **què trobes a faltar al municipi com a dona** s'han recollit diverses propostes de formacions, accions de sensibilització, d'acompanyament i visibilitat.

En aquesta pregunta, com fa referència explícita a les dones, es mostraran aquelles propostes que elles han indicat, tenint en compte les seves necessitats. Això i tot, es valora positivament l'elevat percentatge d'homes que han expressat alguns elements a revisar en relació amb la seguretat i la visibilitat.

A més, cal destacar que un elevat nombre de persones ha manifestat la incapacitat d'assenyalar allò que consideren necessari per a assolir la igualtat entre dones i homes al municipi, degut a l'alta integració del masclisme en la pròpia percepció.

També, un 14% ha exposat que no troben a faltar res, element que es relaciona també amb la manca de sensibilització vers les violències masclistes i les desigualtats de gènere.

Per contra, s'han recollit també inquietuds que no es relacionen directament amb l'assoliment de la igualtat entre dones i homes, com la neteja dels barris, les zones turístiques, ajuda a les persones més vulnerables, manca de participació ciutadana, i creació d'empreses amb valor afegit.

Així doncs, per tal de conèixer els principals elements que les dones de Sitges consideren que manquen al municipi, i amb la intenció d'observar les diferents percepcions en funció de les edats de les persones enquestades, s'exposen a continuació les respostes obtingudes, desagregant les dades per les franges d'edat recollides.

Ressalta que entre les dones de 18 a 30 anys predominen les demandes relacionades amb la coeducació, la informació, la sensibilització i l'atenció a les violències masclistes, en major mesura que en la resta de franges d'edat. És a dir,

s'observa una inquietud per la sensibilització vers les desigualtats entre dones i homes i les violències masclistes, per tal d'evidenciar-les i conscienciar a la ciutadania.

Pel que fa a **les dones d'entre 31 i 45 anys, destaca una major preocupació davant la conciliació** i la necessitat d'atendre aquest fet. També es fa èmfasi en la necessitat d'adaptar els lavabos públics, amb canviadors i més accessibilitat. En aquest sentit, s'exposa la necessitat de dedicar accions sensibilitzadores a la corresponsabilitat de les tasques reproductives i de cura.

A més, ressalta una major preocupació davant la manca d'espais dedicats a trobades de dones, en els que es puguin realitzar xerrades, tallers o converses. S'exposa també la manca d'espais de trobada per a dones lesbianes.

En relació amb **les dones de 46 i 65 anys hi ha una major demanda d'acompanyament a les dones víctimes de violències, així com d'atenció psicològica i la visibilitat d'aquesta**. També fan referència a la necessitat d'abordar la conciliació, així com la igualtat laboral i l'accessibilitat i adaptació dels lavabos públics. Destaca que exposen en major mesura la necessitat de dedicar activitats de sensibilització i informació a les persones joves de la vila, per tal d'afavorir l'activisme.

En darrer lloc, **entre les dones majors de 65 ressalta una elevada inquietud per la comunicació**, assenyalant-ho com un dels elements menys tractats des de l'ens local. A més, aposten per la necessitat d'informació i formació vers la igualtat de gènere, així com les trobades de dones.

Taula 11. Principals preocupacions de les dones de Sitges, per edats

	18-30	31-45	46-65	+65
Principals preocupacions	Sensibilització vers la desigualtat de gènere	Conciliació	Acompanyament a les dones víctimes de violències i atenció psicològica	Manca de comunicació d'activitats
	Inseguretat			
Preocupacions secundàries	Coeducació	Necessitat d'adaptació de banys públics, més accessibles i amb canviadors	Conciliació i igualtat laboral	Informació i formació vers la igualtat de gènere
	Atenció a les violències masclistes	Manca d'espais per a dones	Accessibilitat als banys públics	Trobades de dones

Font: elaboració pròpia a partir de l'enquesta elaborada per al Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges (maig 2020).

Es detecta que un tret comú de preocupació en totes les franges d'edat és la inseguretat, element manifestat en múltiples ocasions per la majoria de les dones enquestades. Mancarà doncs, realitzar accions dedicades a augmentar la

percepció de seguretat de les dones de Sitges, en ser la major preocupació evidenciada a través de l'enquesta.

Per tal d'aportar més informació a les necessitats de les dones, s'exposen a continuació algunes de les propostes concretes que s'han recollit:

Respostes literals sobre propostes concretes:

- *Agents cívics al municipi i visibilització als instituts: sobre igualtat i diversitat sexual i de gènere.*
- *Ampliar i reforçar l'oferta de formació, suport i assessorament a les Dones del municipi.*
- *Cursets per pujar l'autoestima de les dones i sentir-se pertinents d'un grup.*
- *Informació als centres escolars i afavorir els debats.*
- *Xerrades obertes de dones i homes en diàleg.*
- *Promoció d'igualtat de gènere, més intervenció i detecció de la violència de gènere.*
- *Que l'Ajuntament tingui un paper educatiu que trenqui els estereotips incloent els homes en la lluita per a la igualtat.*
- *Servei de psicologia especialitzat en igualtat, en atenció a dones maltractades o amb problemes familiars i/o assetjament laboral.*
- *Comunicació en català i castellà.*
- *Centres cívics o espais de trobada per a dones en què es realitzin tallers, activitats i conferències.*
- *Més espais verds.*
- *Ajudes per a la cura d'infants, el lloguer i la compatibilitat de ser mare amb els horaris laborals.*
- *Les dones són les que bàsicament tenen cura de les persones dependents. Cal fer pedagogia en què aquestes cures són feina de totes les persones que formen part de la societat.*
- *Facilitats per a la inserció al món laboral i ampliar l'horari i el calendari de les llars d'infants.*
- *Lavabos públics adaptats a bebès, fonts d'aigua potable, més papereres i parking de bicis.*
- *Promoció d'una xarxa de ciutadania d'ajuda, que donés resposta en situacions en què et sents insegura.*

- *Promoció dels telèfons d'atenció a les violències masclistes i els recursos de l'Ajuntament al respecte als lavabos dels establiments.*
- *Enllumenat adequat.*
- *La possibilitat d'agafar un taxi o bus nocturn per a dones, fins a Ribes o Vilanova i la Geltrú.*
- *Més seguretat nocturna al tornar de festa.*
- *Urbanisme dissenyat des de la perspectiva de gènere.*
- *Una estàtua o símbol representatiu a la via pública.*

En aquesta línia, i per a aprofundir en les necessitats de la ciutadania de Sitges, es formulà una pregunta que recull els equipaments i els serveis que consideren que manquen al municipi:

- *Quins serveis i equipaments trobes que falten al municipi?*

En aquesta pregunta, **són diverses les persones que han fet referència de nou a la inseguretat que provoca el disseny actual de l'espai públic ressaltant la necessitat de marxos exploratòries.** Per aquest motiu es recomana incorporar de nou recorreguts per l'entorn de Sitges, millorant la comunicació d'aquests, ja que no es va acabar de traslladar la informació d'aquests.

Sobre les respostes específicament relacionades amb la igualtat entre dones i homes, **destaca la demanda d'equipaments culturals i formatius, espais de trobada, llars d'infants i centres específics per a dones.**

Respostes literals sobre els equipaments i els serveis que consideren que manquen a Sitges:

- *Apartaments específics per a dones en situació de violències masclistes.*
- *Assessories en clau feminista.*
- *Fomentar la participació de les dones en les decisions que afecten a la vida municipal.*
- *Carpes liles a les festes.*
- *Un Punt Lila fixe.*
- *Oficina Local d'Igualtat.*
- *Casal de dones.*

- *Un equipament cultural de reivindicació del Feminisme a Sitges, de valorització de les Dones de Sitges.*
- *Un servei que promogui i potenciï la recerca documental i la investigació sobre les dones, els feminismes i el gènere.*
- *Un servei que promogui, fomenti i potenciï el desenvolupament de Dones Científiques, Enginyeres i Tecnològiques.*
- *Un servei amb àmplia oferta d'activitats: esportiva, cultural, creativa, científica específicament dirigides a les dones, adaptades a cada franja d'edat.*
- *Casal LGTBI.*
- *Espais d'oci per a joves.*
- *Centres cívics on es facin activitats per a dones.*
- *Centres cívics a tots els barris i dinamització dels centres veïnals.*
- *Refugi de gent sense llar.*
- *Ús de l'escola d'adults per a realitzar xerrades, tallers... per a la sensibilització.*
- *Cursos online per a les persones que treballen tot el dia i no poden realitzar les formacions presencials.*
- *Espais gratuïts per potenciar el treball de les dones.*
- *Espais de trobada per a fer xarxa.*
- *Formació feminista a la policia.*
- *Parcs amb aparells per a fer gimnàstica per a persones grans.*
- *Fonts d'aigua potable.*
- *Suport a l'esport femení.*
- *Més equipaments dedicats a la música i altres disciplines escèniques.*
- *Una residència per a adults del mateix gènere.*

D'altra banda, algunes de les persones enquestades han expressat altres necessitats, més de caire general, les quals es recullen en:

- *Activitats culturals i esportives.*
- *Biblioteques més grans.*
- *Espais de lleure i esportius.*

- Ambulatori mèdic 24 hores.
- Serveis de neteja més eficients.
- Més zones verdes.

En referència a les **activitats que les persones enquestades consideren importants que es programin des de l'Ajuntament**, en relació amb la igualtat entre dones i homes, **es recullen en primer lloc les activitats culturals i de visibilitat**. Totes aquestes enfocades a la visibilitat de les desigualtats i per a sensibilitzar a la població. A més, hi ha un alt reclam en què aquestes siguin intergeneracionals.

Proposta d'activitats a programar des de l'Ajuntament de Sitges per afavorir la igualtat de gènere:

- Activitats de tipus comunitari per a visibilitzar, prevenir, informar i apoderar.
- Activitats als centres educatius, coeducació.
- Activitats artístiques al carrer: teatre, dansa, música...
- Foment de sortides/excursions, com la caminada popular.
- Activitats durant tot l'any, no només en les dates assenyalades. Es podria fer un programari de tallers trimestrals per a dones amb diversos temes.
- Activitats que potenciïn la paritat.
- Campanya contra el sistema heteropatriarcal més directa.
- Campanyes publicitàries sobre el tema.
- Conferències.
- Foment d'activitats mixtes, sobretot en l'esport i els jocs.
- Sensibilització sobre la gestió del temps.
- Sensibilització sobre les altres masculinitats i les relacions no dominants.
- Tallers que trenquin els rols de gènere.
- Fer un Gay Pride en què no tot estigui pensat per i per als homes, sinó que tingui en compte a tot el col·lectiu LGTBI.

D'altra banda es destaquen propostes d'activitats més relacionades amb la recuperació, l'escolta o l'autodefensa, com:

- Cursos de defensa personal.
- Cursos d'autoajuda.
- Mediació.
- Teràpies sobre violències.
- Reforç de la sensibilitat del cos d'agents policials vers les dones.

En darrer lloc, destaca una reflexió sobre els títols de les jornades que es realitzen. S'exposa que en titllar-les de feministes o per a les dones, allunyen als homes. A més, són diverses les persones que han afirmat la inexistència de desigualtats de gènere, així com també han exposat que no són necessàries activitats dirigides només a les dones. **Fora bo realitzar campanyes de sensibilització vers els feminismes i les desigualtats existents**, per tal d'acostar a tota la ciutadania.

L'enquesta dedicava a la darrera pregunta un espai a aquelles qüestions que les persones enquestades consideraven que no havien quedat recollides a través de les anteriors preguntes. Aquesta pregunta fou contestada per un 52% del total, amb una major participació entre les dones (55% de les dones, vers 43% dels homes).

Són diverses les persones que han aprofitat per **agrair la tasca del Servei d'Igualtat i Sitges Dona**, així com la present enquesta, fet que mostra una **bona acollida dels serveis i les seves propostes**.

En general, a través d'aquesta pregunta s'han recollit la majoria dels elements ja exposats anteriorment, entre els quals, es fa especial èmfasi a:

- Repensar l'ús de l'espai públic i fer-lo un espai intergeneracional, per impulsar nous models familiars i unitats de interacció sociocultural.
- Activitats que fomentin la formació i la sensibilització en la igualtat.
- Importància de la coeducació.
- Potenciar la mediació familiar com a via de detecció de situacions violentes.
- No plantejar només les activitats cap a les dones.
- Publicitar de forma clara i entenedora els recursos que proporciona cada servei.
- Potenciar i equipar Serveis Socials.
- Els instituts de Sitges han de potenciar que les estudiants optin per carreres científiques o tècniques.

- Eines per afavorir les seguretat de les dones.
- Més suport al grup de Dones actual.
- Donar més visibilitat a les persones LGTBI i treballar la diversitat sexual i de gènere.
- Penso que la vila de Sitges te un munt de possibilitats com a vila integradora des de l'agradable entorn, fins a un munt d'ens, organitzacions, etc. caldria poder vertebrar tots els potencials dels que disposa per optimitzar qualsevol acció. Cal coordinació dels diferents agents (públics o privats) i treballar amb unes línies estratègiques clares.
- Utilitzar més eines informàtiques per a desenvolupar iniciatives com aquestes.

5.2. Anàlisi documental i de dades

Línia estratègica 1. Compromís amb la igualtat de gènere

La present línia estratègica analitza el grau de compromís de l'Ajuntament amb la igualtat de gènere, buscant l'objectiu d'**aconseguir com a dret fonamental de totes les persones la igualtat entre dones i homes, sent aquest el valor central de l'acció municipal i de totes les polítiques locals**. Els objectius de la primera línia estratègica es defineixen per conèixer l'impuls donat a les polítiques de gènere de l'Ajuntament de Sitges i implantar la transversalitat de gènere com la cultura de treball predominant a l'ens local.

Mitjançant la diagnosi de gènere es recollirà la informació referent a les polítiques d'igualtat de gènere a l'Ajuntament de Sitges, el compromís institucional de les polítiques i el grau d'implantació de la transversalitat de gènere a la cultura de treball. Garantir el compromís de l'organització amb la igualtat i les polítiques de gènere permetrà l'eficaç desenvolupament de la resta de línies estratègiques.

Concretament, per a la diagnosi de la present línia estratègica s'han analitzat els següents elements:

- Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere
- Transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Sitges

a) Compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere

L'Ajuntament de Sitges disposa de la **Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat**, fet que és un indicador del compromís institucional amb les polítiques d'igualtat de gènere.

Aquesta regidoria és fruit de la present legislatura municipal, 2019-2023, però la tradició històrica del servei d'igualtat té origen al 2004, nascut a partir de la inquietud d'una regidora i una treballadora de l'Ajuntament.

Destaca de manera positiva que el primer eix del **Pla d'Actuació Municipal 2019-2023**, està dedicat a la **garantia de drets i la qualitat de vida**. Aquest, recull diversos objectius relacionats amb la promoció de la convivència en la diversitat, l'equitat i la cohesió social.

Entre les polítiques es recull l'elaboració d'un **Pla LGTBI+ Municipal**, el desplegament del **Protocol envers les violències sexuals en espais d'oci i Festes**, la dotació d'un protocol de dol en casos d'assassinats masclistes, i l'elaboració del present Pla d'Igualtat.

A més, es valora favorablement la voluntat de consolidar els Serveis d'Atenció i Informació a les Dones i les persones LGTBI+ del Municipi, dedicant diverses accions de visualització i foment d'experiències LGTBI+ i feministes.

El Servei inicia el seu recorregut tot i mancar de partida pressupostària. La incorporació de personal tècnic va ser possible gràcies a diverses subvencions malgrat que aquesta designació tenia caràcter temporal. Aquestes esforços van permetre la creació d'un espai amb una àmplia capacitat per oferir serveis, entre els quals destacaven:

- Projectes de difusió d'igualtat
- Biblioteca
- SIAD
- Psicòloga de l'Institut Català de la Dona
- Advocada de l'Institut Català de la Dona

A més, el Servei d'Igualtat constava d'unes instal·lacions a l'edifici Miramar amb despatxos, sala polivalent i sala de reunions que permetia centralitzar les activitats i la participació ciutadana. En aquest espai es realitzaven tallers, grups de suport, exposicions i conferències, entre d'altres.

Es valora molt positivament la creació d'aquest espai, ja que permetia la participació ciutadana i hi havia molt interès entre la població.

Els canvis polítics i les polítiques d'austeritat econòmica fan que, a partir del 2011, els serveis oferts es vegin reduïts als mínim. L'espai ocupat per la Regidoria d'Igualtat és destinat a una altra regidoria. I els serveis i part del personal s'integren a la Regidoria de Benestar i Família. Concretament, el Servei d'Igualtat es veu reduït amb una cap de departament i una persona que desenvolupa les tasques administratives.

Es mantenen també el servei jurídic i el servei psicològic. Durant aquest període les activitats que es realitzen es relacionen amb les dates significatives com el 8 de març i el 25 de novembre, sempre molt centralitzades en les dones que acudeixen al SIAD, no a la resta de la ciutadania.

També es realitzaren diverses activitats amb l'associació de dones de Sitges, que acudien al servei per tal de rebre ajuda en l'organització d'esdeveniments, la seva difusió i en la recerca de tallers.

Es destaca molt positivament que el SIAD és el servei que al llarg dels anys i els canvis que s'han donat i les problemàtiques viscudes, s'ha mantingut més ferm i no s'ha perdut.

A partir del 2015 s'aposta per augmentar els recursos personals i reactivar el servei d'igualtat. A meitat de la legislatura el departament passa a anomenar-se Drets

civils, igualtat, dona, cooperació i acollida, incorporant la diversitat sexual i de gènere, junt amb l'inici del servei d'atenció LGTBI.

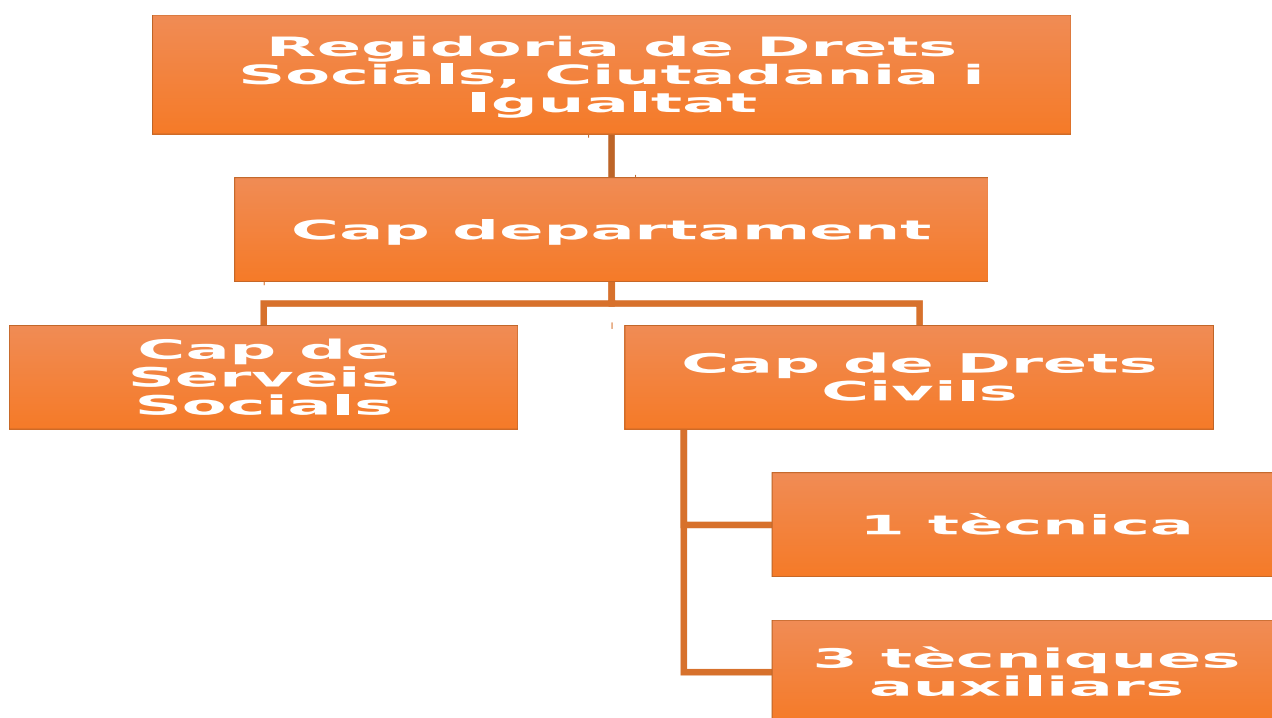
En l'actualitat, la Regidoria s'anomena **Drets Socials, Ciutadania i Igualtat**. En aquesta hi ha el servei de Serveis Socials i el de Drets Civils, en que ha guanyat importància la igualtat de gènere. Hi ha la voluntat de fer créixer tot el departament, malgrat les mancances econòmiques i de personal.

Les principals accions realitzades per l'Ajuntament de Sitges envers a la igualtat de gènere són les emmarcades en les **jornades del 8 de març**, dia internacional de la dona treballadora, i **el 25 de novembre**, dia internacional per a l'eliminació de la violència masclista. En aquestes jornades es realitza un calendari d'activitats que inclou xerrades, tallers, exposicions, cinefòrums i marxes exploratòries, entre d'altres.

A més, es destaquen els actes realitzats per la diversitat sexual i de gènere, al voltant del **17 de maig**, dia internacional contra la LGTBIfòbia, el **28 de juny**, dia per l'alliberament de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i el dia **23 de setembre**, Dia per la visibilitat Bisexual.

L'organigrama de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat, segueix aquesta estructura:

Figura 2. Organigrama tècnic del departament de Drets Civils



Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament de Sitges

En relació amb els serveis d'atenció a la Dona dels quals disposa actualment la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat, es destaca el **SIAD, Servei d'Informació i Assessorament a les Dones**. Aquest Servei del municipi, atès per el personal tècnic del servei d'igualtat i anomenat Sitges Dona, ofereix informació, orientació i recursos específics, des de la perspectiva de gènere, a les dones que hi accedeixin.

El Servei d'Igualtat i Inclusió comparteix espai i serveis amb Serveis Socials, ja que ambdós es troben integrats en la mateixa Regidoria. Es destaca molt positivament la col·laboració transversal d'altres serveis d'aquesta mateixa Regidoria per al desenvolupament la tasca del SIAD.

El SIAD s'emmarca en la **Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones que pateixen violència masclista**. Forma part del conjunt coordinat de recursos i serveis públics gratuïts per l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació de les dones que han patit o pateixen violències masclistes en l'àmbit català. A més, l'Ajuntament de Sitges disposa d'un protocol d'actuació davant l'assetjament en espais d'oci i festa.

Actualment el Servei d'Igualtat té prevista l'actualització de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral, mitjanant la formació en aquest camp.

Concretament, els serveis que s'ofereixen des de l'espai Sitges Dona, són:

- Servei d'informació i acollida: recursos per a dones amb atenció personalitzada.
- Servei de suport psicològic gratuït: orientació diagnòstica i acompanyament d'acord amb les necessitats.
- Servei d'assessoria jurídica gratuïta en dret civil i penal.
- Activitats de sensibilització com tallers, conferències i xerrades relacionades amb el gènere

L'equip del Servei Sitges Dona és interdisciplinari, amb diferents funcions entre les professionals, per abordar, detectar i superar la violència masclista. L'estructura interna del servei és:

- o Regidora de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat
- o 1 Tècnica d'Igualtat
- o 1 treballadora social
- o 3 Tècniques auxiliars
- o Servei Extern:
 - 1 jurista

- 1 psicòloga

En la seva relació amb la ciutadania, es destaca l'ús de les xarxes socials, com el compte de Twitter específic **@sitgesdona**, en què es publiquen les principals activitats i eines disponibles al municipi, així com recomanacions de lectures i pel·lícules feministes. Tal com queda recollit a l'enquesta, cal esmerçar esforços en millorar la comunicació amb la ciutadania.

b) Transversalitat de gènere a l'Ajuntament de Sitges

El I Pla Local de l'Ajuntament de Sitges 2011-2015 incorpora la transversalitat de gènere en cada un dels principis inspiradors del Pla, així com en la seva metodologia. Tal com plasma l'objectiu general del Pla, l'Ajuntament havia d'impulsar *la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els àmbits socials, econòmics, polítics i culturals de la Vila de Sitges, per tal d'aconseguir la igualtat real i efectiva entre dones i homes*.

Aquest objectiu s'integra en el primer eix del Pla: Impulsar polítiques de gènere i la transversalitat, en que s'exposen eines per a la transversalitat, així com accions per a assolir-la.

En aquest eix, l'acció que es nominava a portar a terme era la realització d'un Pla d'Igualtat Intern, el qual es va realitzar el 2015 i posteriorment va establir les bases de la creació del Protocol de prevenció, detecció i d'actuació contra les situacions d'assetjament psicològic, assetjament sexual o per raó de sexe.

Aquest recollia les definicions d'assetjament psicològic, sexual i per raó de sexe, així com els procediments d'actuació en els diferents casos d'assetjament. Mancaria però la incorporació de l'assetjament per raó d'orientació sexual i/o d'identitat de gènere.

Per a la realització d'aquests projectes es va establir una comissió de treball formada per personal tècnic de diferents serveis però aquesta comissió ha trobat dificultats per a la seva continuïtat en el temps.

En relació a l'impuls de la incorporació de la transversalitat de gènere a l'organització és important disposar d'una plantilla amb formació específica en la matèria, en tots els departaments de l'Ajuntament de Sitges. D'aquesta manera es facilitaria el desenvolupament de polítiques, programes i projectes municipals des de la perspectiva de gènere.

Concretament, les formacions realitzades transversalment per la plantilla de l'Ajuntament de Sitges en perspectiva de gènere els darrers anys són força escasses. Aquestes s'exposen a continuació:

Taula 12. Formacions en perspectiva de gèneres realitzades a l'Ajuntament de Sitges

Formació	Dirigida a:	Any
Aproximació conceptual a la perspectiva de gènere	Càrrecs polítics, càrrecs directius, caps de departament i personal tècnic	2005
Abordatge integral en situacions de violència masclista	Personal tècnic	2017
Diversitat sexual i de gènere	Càrrecs polítics	2019
Diversitat sexual i de gènere	Càrrecs administratius	2019 (pendent)

Font: elaboració pròpia a partir de les dades facilitades per l'Ajuntament de Sitges

D'altra banda, es destaca la formació específica en igualtat de gènere del personal de la Regidoria de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat, així com del Servei Sitges Dona, element indispensable per a la transversalitat de gènere a les polítiques de l'Ajuntament.

Pel que fa a la recollida de dades dels diferents departaments de l'Ajuntament, aquesta no es realitza metòdicament desagregant-les en funció del sexe, sinó que es realitza en funció de la sensibilitat de la persona que ho porta a terme. Aquest fet implica que hi ha departaments de l'organització que sí desagreguen les dades per sexe, però d'altres no. Mancaria una estructura que marqués el procediment per a desagregar les dades per sexe, per tal d'afavorir l'anàlisi des de la perspectiva de gènere, així com formació específica en la matèria.

D'altra banda, es destaca l'impuls que el Servei d'Igualtat està donant a la necessitat de desagregar les dades per sexe, requerint-ho a les entitats del municipi amb les que col·laboren.

La igualtat efectiva entre dones i homes passa per una transversalitat de gènere en totes o la majoria de les polítiques municipals, sense les quals es dificulta el desenvolupament dels informes d'impacte de gènere que la Llei d'Igualtat requereix a les administracions públiques, per avaluar les polítiques d'igualtat de gènere d'un municipi i l'efecte d'aquestes sobre les dones i homes del municipi.

Per tal d'aconseguir l'impuls de la transversalitat de les polítiques de gènere caldrà incorporar accions en aquest àmbit, partint d'activitats formatives en perspectiva de gènere enfocades a cada departament de l'Ajuntament.

Línia estratègica 2. Accions contra la violència masclista

L'acció contra la violència masclista ha pres rellevància institucional aquesta darrera dècada, manifestant políticament la necessitat de la seva erradicació, destinant recursos a l'elaboració de propostes legals, serveis i programes per fer-hi front. No és fins l'actual conscienciació social i legislació vigent que la violència masclista ha deixat de ser normalitzada i associada a la privacitat domèstica, per passar a contemplar-la com una violència estructural, traient-la a la llum i treballant-la de manera integral.

Així doncs, en la diagnosi de la present línia estratègica s'analitzarà la incidència de la violència masclista al municipi de Sitges, a més de descriure els serveis i les accions desenvolupades des de l'Ajuntament per combatre aquesta situació.

La definició jurídica de la violència masclista s'estableix a la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, pel Parlament de Catalunya:

“La violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat”.

Tal com exposa la pròpia llei, la violència masclista vers les dones pot exercir-se de múltiples maneres, mitjançant la violència física, la violència i els abusos sexuals, la violència psicològica i econòmica.

La llei, a més, regula els drets de les dones en situacions de violència masclista: la prevenció, l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació integral, dotant dels instruments legals necessaris per fer efectius aquests drets.

L'objectiu de la línia estratègica 2 és disminuir l'impacte de la violència masclista i traçar un camí cap a la seva erradicació. Per a assolir-ho, s'analitzaran els següents aspectes en la present diagnosi:

- Serveis per a l'erradicació de la violència masclista a Sitges
- Impacte de la violència masclista a Sitges
- Activitats de sensibilització vers la violència masclista al municipi

a) Serveis per a l'erradicació de la violència masclista a Sitges

L'Ajuntament de Sitges mostra un clar compromís amb l'erradicació de la violència masclista, sent aquesta una de les principals prioritats del I Pla Local d'Igualtat, dedicant-hi l'eix 2 a la lluita contra aquesta, potenciant i consolidant el SIAD del municipi, Sitges Dona.

Tal com s'ha explicat anteriorment, Sitges Dona és un centre de recursos específics per a les dones del municipi, on s'ofereix assessorament, informació i orientació des de la perspectiva de gènere, amb la intenció de promoure la igualtat efectiva entre dones i homes i eradicar la violència masclista en totes les seves vessants.

D'entre els seus serveis, s'ofereix suport a dones que pateixen violència masclista, mitjançant assessorament jurídic i atenció psicològica.

Les xifres d'atenció relatives als darrers anys són:

2019 (fins a l'agost)

- 28 atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic
- 163 atencions realitzades pel servei d'assessorament psicològic
- 40 casos nous atesos (respecte l'any anterior)

2018

- 41 atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic
- 122 atencions realitzades pel servei d'assessorament psicològic
- 41 casos nous atesos (respecte l'any anterior)

2017

- 43 atencions realitzades pel servei d'assessorament jurídic
- 132 atencions realitzades pel servei d'assessorament psicològic
- 38 casos nous atesos (respecte l'any anterior)

➤ Informació, atenció i orientació individualitzada

A Sitges Dona s'ofereix informació, acompanyament i assessorament en relació a l'exercici dels drets de les dones en cada àmbit de la seva vida personal, social, familiar i laboral. A més s'ofereixen activitats grupals, així com tallers, cursos, conferències, i xerrades, en perspectiva de gènere.

Es destaca que el servei, tot i estar dirigit a les dones del municipi, ofereix activitats enfocades als homes, relacionades amb la coresponsabilitat, la parentalitat i les noves masculinitats.

➤ Assessoria jurídica general

L'assessoria jurídica que s'ofereix des de Sitges Dona acompanya a les dones que ho requereixen, amb consultes relatives al dret civil i penal. L'atenció jurídica es realitza a través del conveni amb el Col·legi d'Advocats.

És un servei gratuït compost per una jurista, que ofereix el servei d'atenció legal cada 15 dies, en casos de separació, divorci, custòdia i violència de gènere, entre d'altres.

➤ Atenció a víctimes de violència masclista

L'atenció a les dones víctimes de violència masclista es realitza seguint el protocol ATENPRO, del ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat. L'atenció s'inicia a través d'una primera visita d'atenció personalitzada, a partir de la qual es dissenya un circuit d'atenció adaptat a les necessitats de cada persona, seguint

Aquesta primera visita d'acollida es realitza en coordinació amb Serveis Socials Bàsics, per a garantir una atenció global.

En casos de violència o altres situacions traumàtiques en relacions sentimentals s'ofereix atenció psicològica, amb sessions individuals i grupals. Aquest és un servei gratuït al qual es pot accedir a través de la derivació de professionals del SIAD o dels Serveis Socials.

Actualment el servei està externalitzat a un gabinet del municipi, i el realitza un equip de psicòlogues especialitzades en violència masclista i situacions traumàtiques, que ofereixen atenció en funció de la necessitat de la usuària.

A l'espera d'un recurs més apropiat, Sitges Dona ofereix la possibilitat a les dones víctimes de violència masclista de passar els primers dies en un allotjament d'urgència.

És des de la Fundació AGI (Assistència i Gestió Integral) que es desenvolupa el projecte del servei d'acolliment d'urgència per a dones, fills i filles víctimes de violència masclista, familiar o de gènere. Aquest servei cobreix situacions d'acollida d'urgències de 30 dies, en què s'acompanya i ofereix atenció i suport a les persones en situació de violència masclista, en col·laboració amb Serveis Socials.

El servei de la Fundació AGI compta amb una treballadora, una educadora social i una integradora social que cobreix els caps de setmana i els dies festius, les quals ofereixen un servei de 15 hores setmanals.

A més, segons les necessitats de les dones en situació de violència masclista i les seves filles i fills, una psicòloga, una psicòloga d'infància i una advocada ofereixen un servei de 10 hores setmanals.

➤ **Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais d'oci i festes**

Enguany, des del Servei d'Igualtat i la Regidoria de Cultura, Tradicions i Festes, s'ha creat el Protocol d'actuació davant les violències sexistes en espais d'oci i festes. En aquest s'incorporen accions preventives i d'abordatge integral de les violències sexistes, entre les que es destaca la instal·lació d'un **Punt Lila - Punt Segur**, en les festes i esdeveniments celebrats a la vila.

Concretament, el protocol es basa en els següents vuit principis:

1. Espai de llibertat
2. Corresponsabilitat

3. Atenció prioritària
4. Rebuig de les agressions
5. Sensibilitat, cura i bon tracte
6. No culpabilitzar a les persones que pateixen les agressions
7. Confidencialitat
8. Publicitat

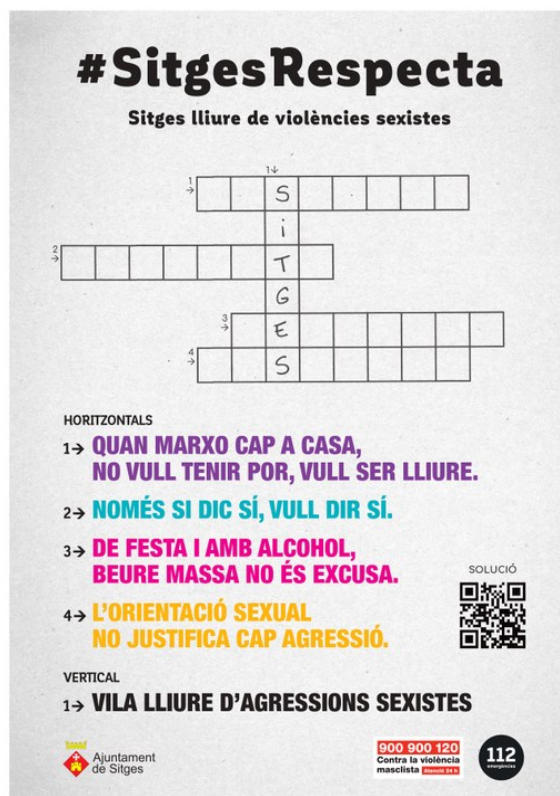
Amb la campanya **#SitgesRespecta**, el municipi es reivindica com una vila lliure de violències i agressions sexistes, emfatitzant en les produïdes a l'espai públic, sobretot en contextos de festa. Es destaca molt positivament la incorporació de la diversitat sexual en la campanya, tot i que es recomanaria incorporar-ne també la diversitat de gènere en la campanya gràfica.

Aquesta campanya s'ha acompanyat de la distribució de material de sensibilització, entre el que es destaca la còpia del circuit d'actuació establert pel protocol, bosses de tela, cartells i polseres de color lila amb el lema "Lliures de masclismes", de la Diputació de Barcelona.

Cal destacar però, que tot i que l'esmentat Protocol s'ha d'implementar en la festa major, carnaval, gay pride, zombie walk i la revetlla dels barris, en el Protocol de la Festa Major de Sitges, en honor a Sant Bartomeu i Santa Tecla, del febrer del 2019, no s'incorpora cap actuació dedicada a la prevenció i actuació davant d'agressions sexistes i lgtbifòbiques. Això i tot, s'exposa que *les accions motivades per discriminació per raó d'origen, sexe o religió* són considerades infraccions molt greus i suposen la pèrdua de condició de ballador/a.

En aquest sentit, tampoc s'incorpora cap apartat dedicat a la prevenció i actuació davant les agressions sexistes i lgtbifòbiques al Protocol de Carnaval de Sitges.

Imatge 1. Cartell de la campanya



Font: Ajuntament de Sitges, 2019

El Punt Segur contra les agressions sexistes i LGTBIfòbiques fou instal·lat durant la Festa Major de Sant Bartomeu i Santa Tecla, concretament des del 17 al 24 d'agost, de 21 hores a 3 hores, i del 20 al 23 de setembre, també amb el mateix horari.

A través de l'informe d'intervenció del projecte SOM NIT, de Creu Roja, es constata que a la festa major del dia 23 d'agost van ser ateses 23 persones, de les quals 13 són noies i 10 nois. En total es van portar a terme 5 intervencions i la mitjana d'edat de les persones ateses és de 22 anys.

Les intervencions del projecte SOM NIT s'enfocaven principalment al consum de drogues i als riscos i efectes associats que poden esdevenir, tenint en compte les diferències que poden donar-se en funció al gènere. Relacionat amb aquest fet, s'informà sobre les conductes sexuals de risc, associades al consum de drogues, a la vegada que es promouien les pràctiques sexuals segures.

A més, es va sensibilitzar en relació a les desigualtats, discriminacions i violències de gènere que es poden produir en els espais d'oci nocturn.

També es va repartir material divers, des de targetes amb informació sobre les drogues i els seus efectes, fins a preservatius i lubricants.

A més, aquest informe valora molt positivament la tasca i les intervencions realitzades, així com la publicitat dissenyada i l'elevat desplegament de serveis d'emergència.

D'altra banda, s'identifiquen alguns que requereixen d'una revisió. En primer lloc, caldria modificar la ubicació física del Punt Segur, per tal d'apropar-lo a la zona de concerts i així facilitar el treball de l'equip d'intervenció. En segon lloc, mancaria una promoció més freqüent de l'espai a través de les falques informatives. En darrer lloc, el nombre de lavabos portàtils s'hauria de modificar i adaptar de forma més acurada a la realitat del públic assistent, a més de millorar la seva il·luminació.

Imatge 2. Punt Segur



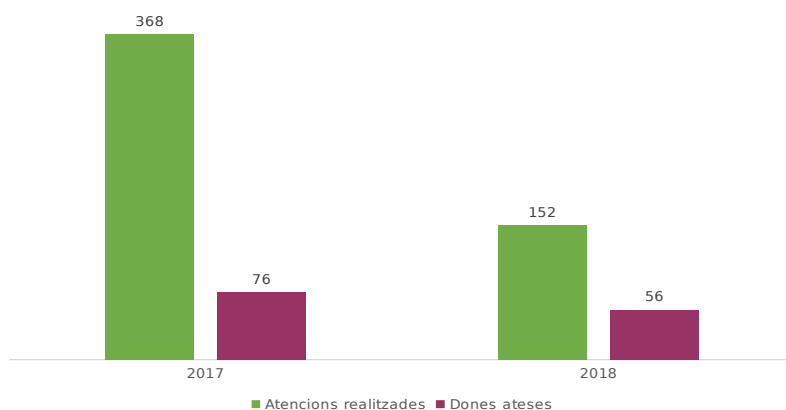
Font: Web de l'Ajuntament de Sitges, 2019

b) Impacte de la violència masclista a Sitges

El SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) del municipi, Sitges Dona, està ubicat al carrer Joan Maragall número 36, a l'Edifici de l'Escorxador. L'espai és gestionat des del Servei de Drets Civils i compartit amb els Serveis Socials.

Des de Sitges Dona, durant els darrers anys s'han realitzat les següents atencions:

Gràfic 13. Atencions realitzades per Sitges Dona - recepció



Font: Elaboració pròpia a partir de la Memòria del SIAD

En relació a les atencions realitzades per Sitges Dona, han disminuït considerablement del 2017 al 2018, així com també ho han fet les dones ateses, tot i que en menor mesura.

Taula 13. Àrea de les atencions

	2017	2018
Laboral	16	2
Salut	0	0
Serveis Socials	9	7
Violència	92	31
Psicològic	107	62
Jurídic	84	50
Formació/activitats	7	2
Altres	53	32

Font: Elaboració pròpia a partir de la Memòria del SIAD

Pel que fa a l'àrea de les atencions realitzades per el servei de Sitges Dona, es detecta que la majoria d'aquestes són relacionades amb consultes d'origen psicològic, tant al 2017 com al 2018. Això i tot, les atencions psicològiques realitzades augmenten lleugerament al 2018 respecte a l'any anterior.

També augmenten les atencions jurídiques realitzades al 2018 respecte l'any anterior (27% vers 23%). I d'altra banda, es destaca la reducció d'atencions relacionades amb violència, les quals són menors al 20% del total.

Taula 14. Edat de les persones ateses

	2017	2018
De 0 a 12 anys	2,6%	-
De 13 a 18 anys	-	-
De 19 a 29 anys	2,6%	8,9%
De 30 a 45 anys	42,1%	53,6%
De 46 a 65 anys	44,7%	33,9%
De 66 a 80 anys	6,6%	3,6%
Més de 80 anys	1,3%	-

Font: Elaboració pròpia a partir de la Memòria del SIAD

En referència a l'edat de les persones ateses, es detecta que en la seva majoria corresponen a dones d'entre 30 a 65 anys. Això i tot, el 2017 la xifra d'atencions a dones d'entre 46 a 65 anys és superior respecte al 2018 (44,7% vers 33,9%). Per contra, més dones de 30 a 45 anys van ser ateses al 2018, en comparació a l'any anterior (53,6% vers 42,1%).

Es destaca que al 2017 s'han atès a dones d'edats més diverses, tant de 0 a 12 anys (2,6%) com de més de 80 anys (1,3%). D'altra banda, el 2018 les atencions realitzades a dones d'entre 18 a 29 anys augmenta considerablement respecte l'any anterior.

Pel que fa a la Policia Local de Sitges, en la recerca dels arxius policials del 2018 i 2019 relacionats amb la violència masclista, s'han obtingut les següents dades:

Taula 15. Atencions en casos de violència masclista, 2018

2018	
Requeriments / Serveis	24
Denúncies / Atestats	4
Edats de les denunciants	Entre els 26 i els 47 anys

Font: elaboració pròpia a través de Policia Local de Sitges

Taula 16. Atencions en casos de violència masclista, 2019

2019	
Requeriments / Serveis	20
Denúncies / Atestats	9
Edats de les denunciants	Entre els 18 i els 46 anys

Font: elaboració pròpia a través de Policia Local de Sitges

Tal com s'observa a les anteriors taules, **del 2018 al 2019 s'han reduït les atencions davant casos de violències masclistes, però han augmentat les denúncies**, sent l'any 2019 el doble de les del 2018.

En les edats de les dones denunciants s'observa una diversitat en les edats tots dos anys, sent la mitjana d'edat de les denunciants del 2019 menor a la de l'any anterior.

En relació amb els tallers sobre violències masclistes, no s'han realitzat des del Cos de Policia Local de Sitges, ja que és el Cos de Mossos d'Esquadra qui realitza aquesta tasca.

c) Activitats de sensibilització vers la violència masclista

Al llarg dels darrers anys s'han realitzat diverses accions de sensibilització comunitària, enfocades als centres educatius de la vila, a dones i a la ciutadania en general, amb la intenció de caminar cap a la igualtat efectiva entre dones i homes. S'exposen a continuació les recollides a través de les memòries del SIAD del 2017 i 2018.

Taula 17. Activitats de sensibilització realitzades, 2017

Data	Activitat
8 de març	Acte institucional central de lectura del manifest pel 8 de març, Dia Internacional de les Dones
17 de maig	Obra de teatre <i>Lisístrata</i> , a càrrec de l'alumnat de l'Institut J.R. Benaprès, sobre l'aportació de les dones a la construcció de la pau
22 de novembre	Taller Enredades en les Històries, taller realitzat amb l'alumnat del programa de prevenció <i>Ens Estimem?</i> , sobre el sexisme en la ficció
25 de novembre	Acte institucional de lectura del manifest pel 25 de novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones
Octubre-novembre	Taller de tècniques d'autoprotecció (intensiu de 3 sessions)
Novembre-desembre	Taller de tècniques d'autoprotecció (5 sessions)

Font: Elaboració pròpia a partir de la Memòria del SIAD

Taula 18. Activitats de sensibilització realitzades, 2018

Data	Activitat
8 de març	Acte institucional central de lectura del manifest pel 8 de març, Dia Internacional de les Dones
8 de març	Obra de teatre <i>Accions objectuals</i>
8 de març	Lectura de dos poemes d'una poetessa local
8 de març	Projeccions del taller <i>Ens estimem?</i>
25 de novembre	Acte institucional de lectura del manifest pel 25 de novembre, Dia Internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones
25 de novembre	Performance teatralitzada
25 de novembre	Lectura d'un petit manifest, exposició d'una pancarta i lectura creada pels infants del Cau
25 de novembre	Concert de Dona Canó, de dones cantautores
Octubre-novembre	Curs introductori de defensa personal femenina (2 sessions)
Novembre-desembre	Curs de defensa personal femenina (5 sessions)

Font: Elaboració pròpia a partir de la Memòria del SIAD

En relació a les activitats realitzades als centres educatius, es destaca el projecte *Ens estimem?*, adreçat a l'alumnat de 3r i 4t d'ESO i batxillerat. Concretament l'han realitzat els instituts públics de Sitges, IES Joan Ramon Benaprès i IES Vinyet.

Aquest projecte consta de tallers formatius, així com tallers de vídeos, els quals tenen per objectiu el foment de les relacions igualitàries i l'educació sexual sana entre noies i nois. En aquests es treballen els estereotips de gènere així com s'evidencien conductes abusives, per tal de transmetre uns comportaments i valors que possibilitin les relacions igualitàries entre dones i homes.

Taula 19. Participació al projecte

Any	Noies	Nois
2017	221	232
2018	210	221

Font: Elaboració pròpia a partir de la Memòria del SIAD

Es destaca molt positivament la novetat de la incorporació d'aquest projecte al present curs escolar (2019-2020) de l'Escola Pia de Sitges.

A més, ressalta la darrera campanya portada a terme, en el marc del Dia de les Dones, sota el lema "Tenim motius per ser feministes", la qual acompanyada d'una imatge gràfica exposava les diverses violències i discriminacions que pateixen les dones, encoratjant-les així a sumar-s'hi a la reivindicació.

Imatge 3. Campanya Dia Internacional de les Dones 2020



Font: Sitges Dona

La jornada al voltant del 8 de març recollí diversos actes feministes, entre els quals destaquen exposicions, obres de teatre, projeccions filmiques, contacontes, xerrades i tallers.

d) **Noves masculinitats**

Noves masculinitats, o masculinitats alternatives, és el terme que fa referència al rebuig del model tradicional de masculinitat hegemònica arrelat en una societat androcèntrica, patriarcal i sexista. Significa deixar enrere el paper que fins ara han assumit i desenvolupat els homes heterossexuals i cisgènere, avançant així cap a una societat sense rols de gènere binaris, lliure de violències patriarcal, en la qual no hi té cabuda el masclisme ni les actituds lgtbifòbiques.

Des del servei d'Igualtat s'expressa la voluntat de creació d'activitats que fomentin les noves masculinitats, la parentalitat i la coeducació, entre d'altres, per promoure la participació dels homes de totes les edats en la seva tasca per la igualtat efectiva entre dones i homes, incorporant-se a la lluita feminista.

De cara a les accions del present Pla **es recomana incorporar campanyes de sensibilització transversals, adreçades a la prevenció de comportaments masclistes**, que afavoreixin a la conscienciació dels privilegis dels que gaudeixen els homes, i apostant per una nova identitat basada en la pèrdua d'aquests, **avançant així cap a una educació afectivosexual igualitària.**

Línia estratègica 3. Drets i qualitat de vida

La tercera línia estratègica té per objectiu **promoure les condicions necessàries que garanteixin el desenvolupament d'una vida digna, tenint en compte la diversitat de circumstàncies personals i el cicle de vida**, és a dir respectant els principis d'universalitat i singularitat.

En aquest model de ciutat inclusiva és imprescindible contemplar el gènere com un dels factors de més impacte en les condicions de vida de les persones. Així doncs, és necessari incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal en àmbits com el benestar, la salut, els esports i fins i tot el disseny de les ciutats, elements bàsics que determinen la qualitat de vida de les persones.

La diagnosi de la present línia estratègica es centra en els següents aspectes:

- Benestar Social
- Disseny de la ciutat
- Salut
- Esports
- Altres capacitats
- La necessitat de la perspectiva de la interseccionalitat

a) Benestar Social

Els Serveis Socials tenen com a objectiu millorar el benestar social de les persones en totes les seves etapes de vida. Ofereixen informació, atenció i suport a les persones, famílies i/o col·lectius vulnerables.

Són el primer nivell del sistema públic de serveis i tenen un caràcter polivalent, preventiu i comunitari que fomenta l'autonomia de les persones per garantir una vida digna.

A Sitges el Servei de Serveis Socials es troba al departament de Benestar Social, compartit amb el Servei de Drets Civils, Igualtat, Cooperació i Acollida, que a la vegada depenen de l'àrea de Serveis a les Persones.

Els principals serveis socials bàsics d'atenció ciutadana són:

- Atenció Social Primària
- Dependència
- Infància i Adolescència
- Atenció a la gent gran
- Diversitat funcional

A més, ofereixen serveis socials especialitzats:

- Servei d'Intervenció Socioeducativa (SIS)
- Servei d'Ajuda a Domicili

- Servei d'acompanyament a la Gent Gran o persones amb dificultats de mobilitat
- Vulnerabilitat alimentària
- Una joguina, un somriure
- Casals Municipals de la gent gran
- Centre de Dia l'Aplec
- Hort dels avis

En relació amb els principals recursos i equipaments dels què disposa l'Ajuntament de Sitges, per a donar serveis d'atenció a les persones del municipi, es concentren en els següents:

Principals serveis d'atenció a les persones a Sitges

- 1 Espai Jove
- 2 Biblioteques
- 1 Centre de formació d'adults
- 1 Centre de formació ocupacional
- 2 Centres d'educació preescolar
- 5 Centres d'educació infantil i primària
- 4 Centres d'educació secundària obligatòria i post-obligatòria
- 1 Centre d'ensenyament de català
- 4 Centres d'ensenyament d'idiomes
- 1 Pavelló Poliesportiu
- 1 Pista Poliesportiva
- 1 Piscina municipal
- 3 Equipaments esportius dels centres escolars
- 1 Borsa Jove d'Habitatge del Garraf
- 1 Centre d'Informació i Assessorament per a la Ciutadania Nouvinguda
- Servei Sitges Vital per a les persones grans
- 3 Equipaments per a persones amb diversitat funcional
- 1 Hospital
- 2 Centres d'Atenció Primària
- 1 Consultori mèdic
- 6 Espais Equipaments d'atenció a persones grans
- 3 Centres residencials per a persones grans
- 1 Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD)
- 1 Servei d'Atenció Integral (SAI)

Pel que fa a les atencions realitzades des de Serveis Socials, es destaca que l'any 2018 van ser ateses un total de 3.857 persones, sent les dones el 59% i els homes el 41% del total.

D'entre les persones ateses, destaquen dos sectors d'intervenció:

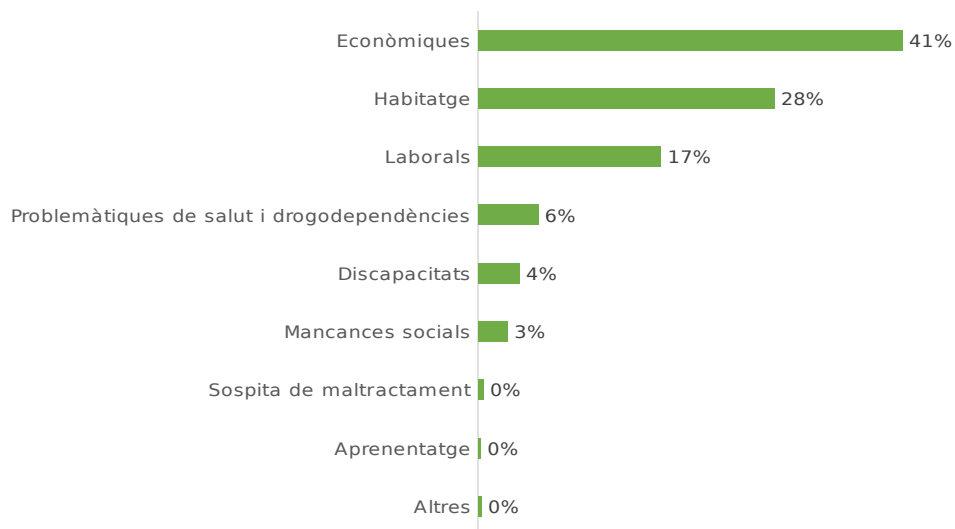
- Famílies, amb infants i/o adolescents.
- Gent gran.

Des de l'equip de Serveis Socials, es destaca l'augment de situacions de dones que han assumit les càrregues de cures de persones grans, sovint els propis progenitors, fet que ha suposat la pèrdua de la xarxa d'amistats i la sortida del sistema laboral.

Aquests fets impliquen conseqüències psicològiques per a les dones que assumeixen aquestes tasques, vinculades a la soledat i l'aïllament.

En relació amb les problemàtiques ateses, les més freqüents es relacionen, en primer lloc amb motius econòmics, en segon lloc amb motius d'habitatge i en tercer lloc amb motius laborals.

Gràfic 14. Tipologia de les demanades



Font: Elaboració pròpia a través de les memòries de Serveis Socials de Sitges 2018

Mancaria entre els indicadors que recullen les demanades de les persones usuàries dels serveis la desagregació de la informació en base al sexe de les sol·licitants.

A continuació es detallen els diversos Serveis Socials disponibles al municipi de Sitges, adreçats a la població en general, famílies, infants, adolescents i gent gran:

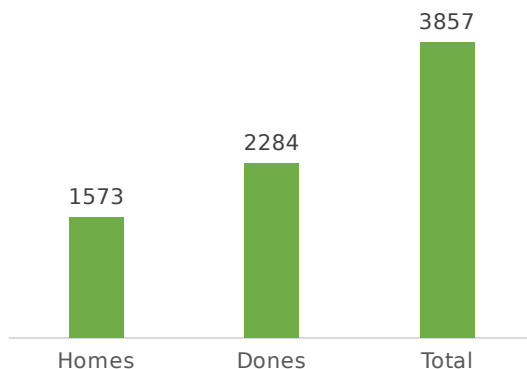
Serveis Socials Municipals a Sitges

Atenció a les situacions d'emergència social

- Servei d'Orientació i Informació: 4.082 atencions, la majoria d'elles en família (1.013) i gent gran (1.147)
- Actuacions d'Ajut a domicili, en coordinació amb Accent Social, Atra, Actua (SIS) i Creu Roja
- Servei d'acolliment residencial d'urgència (no requerit)
- Servei de residència temporal per a persones adultes en situació de marginació (8.180 pernoctes)
- Servei de menjador social (13.902 àpats)
- Programes individuals d'atenció a la dependència (80 persones)

Els següents gràfics recullen les dades d'atenció dels Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS), així com els Serveis d'Atenció Domiciliària portats a terme al municipi de Sitges.

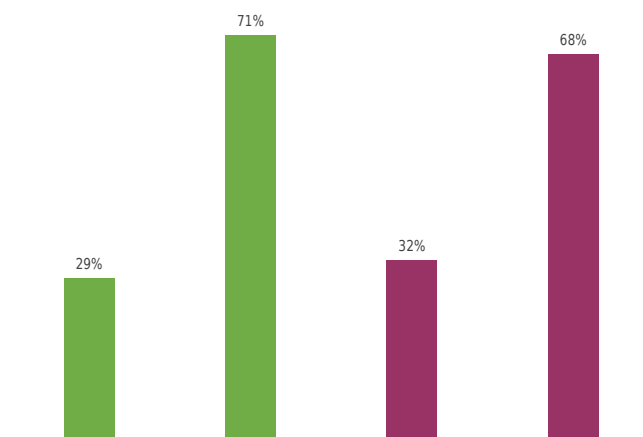
Gràfic 15. Dades generals d'atenció EBAS



Font: Elaboració pròpia a través de les memòries de Serveis Socials de Sitges 2018

En analitzar les dades absolutes d'atenció d'EBAS, es detecta una major demanda d'assistència per part de les dones del municipi, tal com s'observa a l'anterior gràfic.

Gràfic 16. Dades generals d'atenció SAD

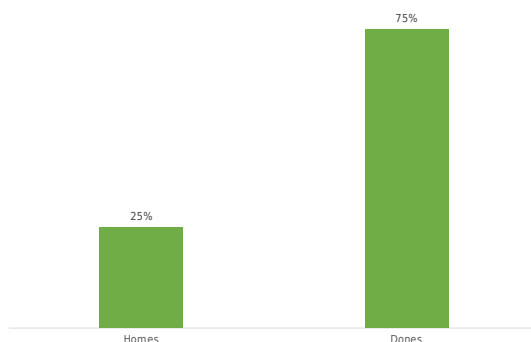


Font: Elaboració pròpia a través de les memòries de Serveis Socials de Sitges 2018

En aquest gràfic es recullen les atencions del Servei d'Atenció al Domicili, sent principalment dones les usuàries d'aquest servei. La totalitat d'atencions del SAD Social l'any 2018 són de 77. Destaca que la majoria de persones usuàries d'aquest Servei d'Atenció al Domicili són majors de 65 anys, i en menor mesura, majors de 85 anys.

En el cas del SAD Dependència, destaca la mateixa distribució d'edats, sent lleugerament superior el percentatge d'intervencions a dones de majors de 85 anys. El total d'atencions del SAD Dependència l'any 2018 són de 91.

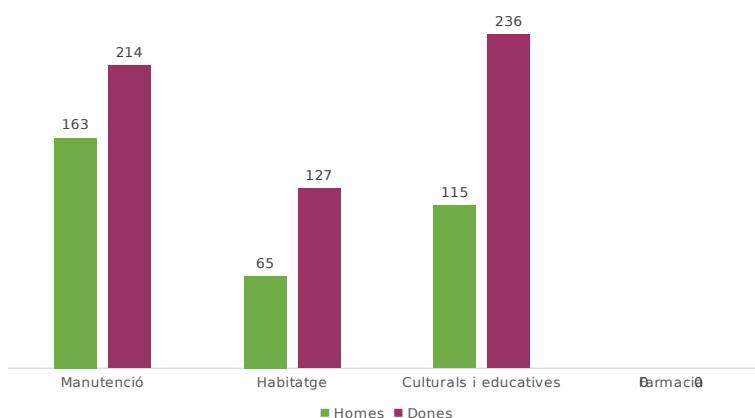
Gràfic 17. Dades generals de teleassistència



Font: Elaboració pròpia a través de les memòries de Serveis Socials de Sitges 2018

En relació amb les dades generals de teleassistència, destaca que són 539 la totalitat de casos atesos. El percentatge es distribueix de nou de manera desigual, sent les dones la majoria de les usuàries del servei (75% vers 25%).

Gràfic 18. Dades de prestacions d'urgència social



Font: Elaboració pròpia a través de les memòries de Serveis Socials de Sitges 2018

D'entre les prestacions d'urgència social, exposades en xifres absolutes, es destaca en primer lloc les prestacions culturals i educatives, les quals han atès a totes les sol·licituds rebudes, seguides de les prestacions relacionades amb la manutenció, les quals també responen a la totalitat de les sol·licituds.

D'altra banda, destaquen les prestacions d'habitatge, d'entre les quals, 10 de les sol·licitades no s'han portat a terme. En darrer lloc, destaquen les prestacions a farmàcia, que no han sigut sol·licitades per cap persona, motiu pel qual no s'exposen dades d'assistència.

S'exposa, a més, des del mateix equip es reflexiona sobre la millora de l'accessibilitat de les usuàries amb els Serveis Socials, proposant les consultes a través d'altres mitjans no presencials, com el correu electrònic, els canals de missatgeria instantània o les videoconferències. En aquest sentit, l'ús d'aquestes eines afavoriria l'aplicació del teletreball al servei, fet que beneficia a la conciliació personal, familiar i laboral de les persones treballadores de l'ens.

b) Disseny de la ciutat

La planificació urbana i el disseny dels pobles i les ciutats té un impacte real en el dia a dia de les persones que hi resideixen. Partint d'aquesta premissa és necessària la incorporació de la perspectiva de gènere en la configuració dels espais públics, tenint en compte els usos que en fan les persones per al desenvolupament de la vida quotidiana.

Tot i que el Pla Local d'Igualtat de l'Ajuntament de Sitges no incorporés el disseny de les ciutats com a eix estratègic a abordar, des del servei d'Igualtat va organitzar-se una marxa exploratòria de gènere a finals del 2018, en el marc de les jornades per al Dia Internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones.

Aquesta activitat, fou realitzada per a elaborar el protocol d'actuació contra les violències sexuals en els espais festius, per tal d'analitzar la percepció de les dones als espais públics, i les vivències que aquests provoquen.

Imatge 4. Cartell de la marxa exploratòria



Font: Ajuntament de Sitges, 2019

La marxa exploratòria en l'entorn d'oci nocturn i l'espai públic de Sitges va ser portada a terme pel col·lectiu Punt 6, que a partir de 6 elements van analitzar la percepció de seguretat de les dones de Sitges i les millores que podrien portar-se a terme en aquest aspecte. Aquests són:

1. Senyalització
2. Visibilitat
3. Concurrència de persones
4. Vigilància formal i accés a ajuda
5. Planificació i manteniment dels llocs

6. Participació de la comunitat

Es destaca en primer lloc que el recorregut realitzat va haver-se de modificar a l'original planejat a causa de la pluja. Finalment va iniciar-se a l'Espai Jove, parant al Parc de Can Robert i finalitzant al barri Oasis.

Mitjançant la marxa exploratòria portada a terme, es detecta que, en general, el centre de Sitges és el que ofereix més sensació de seguretat a les dones de la vila, mentre que als barris com Terramar, el Vinyet o Aiguadolç augmenta la inseguretat que senten, a l'estar separats per la via del tren.

Una altra de les percepcions generals és que a partir de la crisi econòmica s'ha reduït la il·luminació dels carrers, fet que augmenta la inseguretat en passejar-hi. Aquesta és major en es barris Terramar i el Vinyet, en que varies dones exposen haver han patit assetjaments sexuals verbals.

A més, s'exposa que el Pont dels ocells, el "Pont de les barreres", el Pont Cardenal Vidal i Barraquer i el Pont per anar a la Llevantina són percebuts com molt insegurs per la manca de visibilitat i la solitud de cada un d'aquests.

Una altra valoració general dels 3 punts del recorregut (Espai Jove, Parc de Can Robert i l'Oasis) és que durant el dia són espais agradables però que a la nit no inspiren confiança ni seguretat.

En darrer lloc, diversos testimonis de les dones participants de la marxa, exposen haver patit assetjaments o conèixer a dones que n'han patit, en diversos punts de la ciutat, que no s'han denunciat en no haver sigut agressions físiques.

Mancaria que des Serveis Urbans es portessin a terme accions en relació amb l'informe sobre la marxa exploratòria realitzat per Punt 6, incidint en aquells espais públics que provoquen més inseguretat a les dones, per tal de construir transversalment un municipi més segur.

D'altra banda, cal destacar la Llei 2/2004, de millora de barris, àrees urbanes i viles que requereixen una atenció especial, en que es recullen diverses intervencions integrals dels barris dels termes municipals per a evitar la seva degradació i millorar les condicions de vida de la població. La Llei té varis projectes i programes de millora social, econòmica i urbanística per a cada barri i n'incorpora la perspectiva de gènere, sobretot a la part participativa. Així doncs, mancaria la incorporació d'accions que garantissin el compliment de la present Llei, incorporant la perspectiva de gènere en el disseny urbanístic de la vila.

c) Salut

L'Organització Mundial de la Salut, l'OMS, definia al 1946 la salut com *un estat de complet benestar físic, mental i social, i no solament l'absència d'afeccions o malalties*. S'extreu d'aquesta definició la importància de l'anàlisi de les desigualtats de classe i de gènere en la conceptualització de la salut.

En relació a les desigualtats de gènere en la salut, diversos estudis exposen que les dones, malgrat viure més temps que els homes, gaudeixen de pitjor salut. Aquest fenomen és a causa de la tradicional distribució del treball, en que les dones assumeixen les tasques domèstiques i de cura de familiars. A més, cal sumar els factors econòmics, sovint conseqüència d'aquesta distribució del treball, a més dels casos de violència masclista, que afecten negativament a la salut integral de les dones.

A més, cal tenir en compte que fins ara la salut de les dones s'ha analitzat en moltes ocasions en base als estudis de les característiques del sexe masculí, i aquells estudis centrats en les dones s'han enfocat a l'anàlisi de la salut reproductiva, fet que comporta que la recerca vers les malalties predominantment femenines tingui una menor atenció que les que afecten als homes en major mesura.

Tenint en compte les anteriors premisses, l'anàlisi de les dades relacionades amb la salut de la ciutadania de Sitges ha de realitzar-se mitjançant una perspectiva no androcèntrica en l'assistència i en les polítiques de salut.

El servei de Salut pública de Sitges s'ubica al departament de Serveis Urbans i Ambientals, el qual depèn de l'àrea de Serveis Territorials i Promoció. Entre els serveis que ofereixen es destaca el control sanitari a la via pública, el control de plagues i el control sanitari en establiments, programes dissenyats des de la perspectiva de la vigilància de l'entorn i a posteriori, a la protecció de la salut ciutadana.

Pel que fa a la **salut reproductiva de les dones de Sitges**, s'ha portat a terme l'anàlisi de la taxa general de fecunditat, de dones de 15 a 19 anys, les quals s'exposaran a continuació:

Gràfic 19. Evolució de la taxa general de fecunditat (dones de 15 a 49 anys)

Font: elaboració pròpia a partir del Programa Hermes, Diputació de Barcelona

Es destaca un decreixement progressiu de la taxa general de fecunditat des del 2008 fins al 2013, que repunta al 2014 amb una taxa de 39,2 naixements per cada 1000 dones en estat fèrtil, és a dir, de 15 a 49 anys.

De nou, a partir del 2015 aquesta taxa disminueix, situant-la al 2018 la en 28,95 naixements per cada 1000 dones en estat fèrtil, sent aquesta la taxa més baixa en els darrers 10 anys.

d) Esports

L'Ajuntament de Sitges considera els esports com un instrument de manteniment i millora de la salut física i mental, a la vegada que permeten, mitjançant la interacció esportiva, la creació de vincles i relacions socials, millorant així la qualitat de vida de la ciutadania.

El servei d'Esports es situa al departament de Serveis a les Persones, des del qual es gestionen diversos àmbits relacionats amb els esports, com són l'esport escolar, l'oci, la salut, els equipaments i les subvencions esportives, entre d'altres.

Les instal·lacions esportives municipals amb les que compta la vila de Sitges són:

- **Poliesportiu Pins Vens:** on es pot practicar futbol sala, bàsquet, bàdminton, hoquei, patinatge i gimnàstica rítmica
- **Camp de futbol d'Aiguadolç:** un camp de futbol de gespa artificial i un gimnàs
- **Camp futbol Nou Pins Vens:** amb tres espais permanents per a futbol 7, gimnàs d'acondicionament físic, aula d'estudi i l'espai d'escalada
- **Camp de rugbi:** (pendent de remodelació)
- **Pista poliesportiva Les Botigues de Sitges:** amb pista de bàsquet regulable a mini bàsquet i un joc de porteries de futbol
- **Piscina municipal:** 1 piscina coberta, una sala de fitness, varies sales d'activitats dirigides, una zona d'spa i 3 pistes de pàdel
- **Pistes de petanca**
- **Skate Parc**
- **Parc de Calistènia.**
- **Rocòdrom Can Puça.**

A banda, a la vila hi ha d'altres instal·lacions esportives de caire privat, com són gimnasos, un camp de golf i les hípiques.

En relació a les instal·lacions municipals, d'una banda, es detecta **la manca de recollida de dades desagregades per sexe sobre l'ús d'aquestes, a més d'incorporar la perspectiva de gènere en el disseny dels equipaments, així com en el disseny dels programes actuals**, afavorint la incorporació de dones i nenes als diferents esports i pràctiques esportives habituals.

Així doncs, de cara a la incorporació de la perspectiva de gènere en els espais esportius seria rellevant disposar d'una enquesta o diagnòstic sobre la pràctica esportiva a Sitges, en què es tinguin en compte elements com la distribució dels rols tradicionals i sexistes, la distribució del temps, les necessitats esportives i la tria d'esports d'oci i no competitiu, entre d'altres.

A més, tal com s'ha extret de l'enquesta realitzada a la ciutadania de Sitges, hi ha la voluntat de fomentar l'esport mixt, sobretot en edats més joves, en el qual hi participin per igual nois i noies.

Pel que fa a les actuacions realitzades des del món de l'esport envers la igualtat de gènere, es destaca molt positivament la celebració de la jornada "Dones d'elit". Aquesta activitat, compresa entre els dies 7 i 8 de març del 2019, al Club de Golf Terramar, recollia diverses personalitats femenines referents del món de l'esport, amb la intenció de donar visibilitat a les dones esportistes.

Es destaca que aquesta activitat no s'incorpora entre les activitats i esdeveniments esportius de la memòria del departament d'esports de l'Ajuntament.

De cara a les accions del present Pla es recomana **incorporar més jornades de sensibilització entorn la igualtat, així com per la diversitat sexual i de gènere**, enfocades en les dates clau del 25 de novembre, 17 de maig i 28 de juny.

e) Banc del temps

Vinculat amb la gestió del temps i el repartiment de les tasques productives, reproductives i la vida personal, l'Ajuntament de Sitges, en el darrer Pla Local d'Igualtat (2011-2015) incorporava la promoció de mesures transformadores dels usos del temps, mitjançant la creació del Banc del Temps.

El Banc del Temps planteja l'intercanvi de serveis i l'ajuda mútua com eina per fomentar la participació social i la interacció entre els diferents membres d'una societat, creant xarxes cooperatives. Aquest projecte es basa en l'intercanvi de serveis, en els quals la unitat de valor i de canvi és el temps.

Aquesta iniciativa finalment no va aconseguir portar-se a terme. Tanmateix, es valora la intencionalitat d'aquesta, motiu pel qual es proposa la seva incorporació al present Pla d'Accions. Això i tot, es recomana que la gestió d'aquest servei es realitzi directament des de l'Igualtat, per tal de facilitar la continuïtat d'aquesta proposta.

f) Altres capacitats

En relació a les altres capacitats, es destaquen els serveis d'atenció i suport gestionats des de Serveis Socials, que sota la premissa d'aconseguir la igualtat efectiva i el dret de viure dignament totes les etapes vitals, vetllen per afavorir a l'apoderament de les persones amb discapacitats.

Aquest servei, és gestionat des de l'àrea de Serveis a les Persones, i són diversos els serveis que ofereixen, per tal que les persones amb altres capacitats assoleixin la plena autonomia personal i siguin capaces de participar de manera efectiva en la societat. Entre aquests serveis es destaquen:

- Servei d'atenció i suport per a la inclusió de les persones amb discapacitat i les seves famílies

- Suport en els tràmits relacionats amb la llei d'autonomia personal i promoció de la dependència: sol·licitar grau de dependència, tramitar el Pla Individual d'Atenció (PIA)
- Targeta d'aparcament per persones amb discapacitat
- Esplai per a persones amb discapacitat
- Ajut econòmic anual per a persones amb discapacitat
- Carnet Blau (carnet municipal que acredita situacions de vulnerabilitat)
- Programa d'ajudes d'atenció social a persones amb discapacitat (PUA)
- Programa d'arranjaments de la llar (cofinançat entre l'Ajuntament de Sitges i la Diputació de Barcelona)

Es destaca també, l'existència dels Grups de Suport Emocional i Ajuda Mútua de cuidadors (GSAM), que permeten la trobada a les persones cuidadores per tal de compartir les seves experiències i crear així una xarxa que les acompanyi en la seva tasca, sobretot a nivell emocional.

D'altra banda, cal ressaltar l'elevat nombre d'entitats col·laboradores i del Consell de les Persones, que cooperen amb els diferents serveis que el propi departament gestiona, relacionats amb les diferents capacitats, la dependència, la solidaritat, el respecte i la diversitat.

A més, des de la Regidoria d'Esports de l'Ajuntament de Sitges i el Club EVA (Escola de Vela Adaptada del Port d'Aiguadolç), amb el recolzament de la Diputació de Barcelona, s'organitzen les jornades d'esport adaptat de la vela.

A través d'aquestes jornades es pretén establir un primer contacte amb l'esport de la vela, com a eina d'integració social, des dels beneficis funcionals, socials i psicològics que comporta.

En relació als tallers i les accions realitzades des de l'Ajuntament de Sitges al voltant de la diversitat funcional, destaquen diverses activitats realitzades, gestionades des del mateix Servei de Drets Civils, les quals s'exposen a continuació:

- Taller de Teatre Inclusiu: projecte que compta amb persones amb diversitat funcional a l'equip i té per objectiu afavorir la integració i la convivència des del món artístic teatral.
- Curs d'Afectivitat i Sexualitat per a persones amb diversitat funcional: curs d'educació afectivosexual dirigit a persones amb diversitat funcional cognitiva. S'exploren àmbits com el sexe, el gènere, l'erotisme, el desig, la masturbació i els límits, entre d'altres.

g) La necessitat de la perspectiva de la interseccionalitat

La incorporació de la interseccionalitat en el discurs feminista, ve de la teorització de Kimberlé Williams Crenshaw al 1989, acadèmica i professora nord-americana, especialitzada en la teoria crítica de la raça.

La interseccionalitat implica tenir en compte les opressions o privilegis que pateix o gaudeix cada persona, en base a la seva pertinença a múltiples categories socials. Així, es fa palesa la necessitat d'incorporar aquesta mirada en el disseny de les polítiques públiques, afegint a la vivència del gènere altres categories socials com la raça, la classe, la discapacitat i l'edat, entre d'altres.

La incorporació d'aquesta perspectiva suposa l'avenç a favor de l'equitat i en contra de les discriminacions. Proposar la seva aplicació en el proper Pla Local d'Igualtat de Gènere esdevé primordial, per tal d'introduir projectes des d'aquesta òptica a nivell local a Sitges. Es proposa, per tant, **fomentar dos instruments claus: la formació i capacitació professional i la creació d'espais de participació interna transversals i interseccionals.**

Línia estratègica 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

Tant l'educació com la formació esdevenen una peça fonamental en el desenvolupament de les societats, a causa de la seva capacitat de transmissió de valors. Degut a la rellevància social de l'educació és indispensable garantir-ne l'accés igualitari de dones i homes, a més de disposar de mecanismes que facilitin a les dones l'accés al disseny i la direcció de les polítiques educatives.

Des de la perspectiva de la Coeducació, pren rellevància el reconeixement de les potencialitats i les individualitats de l'alumnat, eliminant les discriminacions per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat de gènere, i impulsant la igualtat real d'oportunitats entre dones i homes.

Així mateix, disposar d'indicadors de gènere, desagregats per sexe, esdevé fonamental per a l'anàlisi de la formació de la ciutadania del municipi, a més de detectar les aportacions culturals de les dones de Sitges, i la seva difusió.

En particular, per a la diagnosi de la present línia estratègica s'ha analitzat:

- L'oferta educativa de Sitges
- Les activitats de transmissió de la cultura igualitària desenvolupades a Sitges

a) Oferta educativa

L'oferta educativa de Sitges compta de diversos centres d'educació formal, des de l'escola bressol fins a secundària, a més de disposar d'altres tipus d'ensenyaments, com la formació adulta i musical.

S'exposa a continuació un recull de l'oferta educativa de Sitges:

Taula 20. Oferta i Serveis educatius a Sitges

Oferta i Serveis Educatius a Sitges	
Llar d'Infants	
• Llar d'Infants El Cercolet • Llar d'Infants a Moixiganga • A Quatre Grapes • Green Apple • Bon Aire • La Formigueta	
Educació Infantil i Primària	
• Escola Agnès de Sitges • Escola Esteve Barrachina • Escola Miquel Utrillo • Escola Maria Ossó • Escola Pia Sitges • Escola The British School of Barcelona	

Educació Secundària
• Institut Joan Ramon Benaprès • Institut Vinyet • Escola Pia Sitges
Formació de persones Adultes
• Escola d'Hosteleria de Sitges • Centre de Formació d'Adults de Sitges La Xarxa • Centre d'Iniciatives Econòmiques de Sitges (CIES) Nivell 10
Ensenyament artístic
• Escola Municipal de Música de Sitges Montserrat Almirall • Escola de Dansa Dolors Vilalta
Altres capacitats
• Fundació Ave Maria

Font: elaboració pròpia a partir de la informació proporcionada per l'Ajuntament de Sitges

En analitzar els projectes educatius dels diferents centres d'educació formal es detecta la incorporació de la diversitat com a eix vertebral de la configuració dels estudis. Això i tot no s'incorpora la coeducació en el si del projecte, fet que no garanteix la introducció transversal de la perspectiva de gènere en el currículum acadèmic dels centres.

Tanmateix, tal com s'ha expressat anteriorment a la línia estratègica d'Acció contra la violència masclista, l'alumnat de 3r i 4t d'ESO de l'IES Joan Ramon Benaprès i l'IES Vinyet han realitzat aquests darrers anys el **projecte *Ens estimem?***, coordinat per el Servei d'Igualtat, juntament amb el Servei de Joventut de l'Ajuntament de Sitges.

Els objectius que persegueix el programa són promoure les relacions afectives i el diàleg entre dones i homes, des del respecte, el reconeixement de l'autonomia i la cura de l'altre, fomentant una educació sexual sana i responsable. A més, es treballa per detectar la influència dels mitjans de comunicació en els rols i estereotips de gènere, impulsant estratègies que refutin els missatges imposats.

Aquest projecte es porta a terme mitjançant l'elaboració de tallers formatius i audiovisuals, a través de diverses sessions de dinàmiques grupals. Concretament, entre el 2017 i 2018 han participat una totalitat de 431 noies i 453 nois.

D'altra banda, en relació al Dia Mundial de la Sida, s'han realitzat diversos tallers de sensibilització del VIH, així com també s'ha dispensat material preventiu, als centres educatius de secundària i l'Espai Jove de Sitges.

En relació amb el Servei de Joventut, al **Pla Local de Joventut de Sitges (2015-2019)** es recullen diverses accions que tenen com a objectiu estratègic la incorporació de la igualtat d'oportunitats en diversos àmbits de les vides de les persones joves, com són el mercat laboral, la salut i l'oci, entre d'altres.

Concretament, destaquen projectes com la Tarda Jove, un servei d'assessorament tècnic especialitzat en salut sexual, igualtat de gènere i drogodependències. A més, ressalten diverses accions i tallers, que incorporen la perspectiva de gènere en la seva planificació.

- **Assessoria Jove Salut:** orientació i assessorament personalitzat a joves, sobre sexualitat, afectivitat i relacions afectivosexuals.
- **Projecte Reacciona:** elaboració d'un currtmetratge, relacionat amb el taller Ens Estimem (anteriorment mencionat). Adreçat a joves d'entre 14 a 17 anys.
- **Accions de sensibilització:** recull tallers, xerrades i campanyes dedicades a la diversitat, la igualtat i la mobilitat. Adreçades a joves de 12 a 35 anys.

Destaca positivament la transversalitat de gènere per a desenvolupar accions des de la perspectiva de gènere (salut, igualtat i ocupació, entre d'altres).

En observar l'avaluació realitzada al Pla Local de Joventut se subratlla que el nivell d'implantació de les accions és alt en l'assessoria jove i mig en el projecte d'ens estimem, reacciona i les accions de sensibilització. Es recomana impulsar aquestes darreres accions, per tal d'assolir una implantació més alta. Per últim, actualment s'està elaborant un nou Pla Local de Joventut de Sitges.

En analitzar el **Blog del Punt d'Informació de l'Espai Jove de Sitges** s'ha detectat la realització d'activitats realitzades des de la perspectiva de gènere, tals com tallers de defensa personal, dirigits a dones de 13 a 30 anys. A més, disposen d'un espai de consulta anomenat Territori Privat, en que dediquen un dia a la setmana a resoldre dubtes relacionats amb la sexualitat i l'afectivitat jove, des de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere, de manera confidencial i sense cita prèvia.

En referència a l'educació no formal es destaca el **Cau de Sitges AEIG Nostra Senyora del Vinyet**. No destaca en el projecte educatiu d'aquest la incorporació de la perspectiva de gènere com a eix transversal pedagògic. Això i tot, destaca positivament la proposta de transmissió de valors com el respecte, la sostenibilitat i la justícia.

De cara a la introducció de la perspectiva de gènere als projectes educatius dels centres escolars de la vila, així com a la resta d'equipaments d'educació no formal o complementària, mancaria la realització d'activitats coeducatives com tallers, jornades o exposicions, on es podrien treballar les aportacions de les dones al llarg de la història i visibilitzar així el talent femení. A més es recomana realitzar aquest tipus d'activitat de manera transversal, més enllà de les dates significatives com són el 8 de març i el 25 de novembre.

D'altra banda, incorporar projectes i activitats relacionades amb la diversitat sexual i de gènere esdevé elemental per a visibilitzar la diversitat d'orientacions sexoafectives i d'expressió o d'identitat de gènere.

Aquestes activitats es poden programar des de múltiples serveis, per tal de treballar la coeducació transversalment amb les diferents àrees de l'Ajuntament de Sitges.

b) Activitats de transmissió de la cultura igualitària

En relació a les activitats realitzades des de la perspectiva de gènere en l'àmbit de l'educació, enfocades a la ciutadania, es detecten les següents:

- **Campanya pel Dia de la Visibilitat Lèsbica:** campanya en el marc de Sant Jordi i el dia de la visibilitat lèsbica (2020) en què es recullen diverses autores feministes i lesbianes, acompanyades d'il·lustracions. A través d'aquestes es reflexiona al voltant del significat de ser lesbiana i reivindicar-se com a tal, des dels diversos eixos d'opressió que les travessen.

Il·lustració 1. Exemples d'il·lustracions de la Campanya pel Dia de la Visibilitat Lèsbica



Font: Sitges Dona

- **Contes amb valors:** recull de lectures que, des de la perspectiva de gènere i la diversitat, exploren diversos conceptes relacionats amb els drets humans, englobats en quatre grans apartats: diferència i discapacitat; dones i rols diferents; migracions i refugiats; i igualtat i col·lectiu LGTBI.
- **Commemoració del dia 8 de març,** Dia Internacional de les Dones: passi dels vídeos realitzats per l'alumnat en el marc del projecte *Ens estimem?*
- **Commemoració del 25 de novembre,** Dia Internacional per a l'eliminació de la violència envers les dones. Presentació dels curtsmetratges del projecte *Ens estimem?*, el taller *Enredades* sobre el sexisme en la ficció i l'obra de teatre *En Peu*, sobre la violència masclista i per potenciar l'autoestima de les dones.

- **Commemoració dia internacional de les dones per la pau i el desarmament:** representació de la obra de teatre *Lisístrata*, a càrrec de l'alumnat Institut Joan Ramon Benaprès (2017) i lectura dels textos creats pels infants del Cau (2018)
- **Jornada d'agrupació de balls populars:** sobre la influència dels estereotips de gènere a les festes populars, enfocat en el ball de gegants, entre d'altres.

Es destaca que totes aquestes activitats s'han portat a terme des del Servei de Drets Civils, Igualtat, Dona Cooperació i Acollida, i també en cooperació amb el Servei de Joventut.

Això i tot, des de la **Regidoria de Cultura** s'exposa que sempre es treballa amb l'objectiu d'assolir la paritat en tots els esdeveniments organitzats i promociats des del servei, com a les exposicions, festivals i concursos, entre d'altres.

És des d'aquesta òptica que s'ha desenvolupat el projecte *La memòria de les cases*, que consisteix en la senyalització cultural del paisatge urbà, per tal de reafirmar i recuperar la memòria històrica d'aquells personatges històrics i populars que han deixat empremta a la vila. Des del propi servei exposen que en seleccionar els personatges d'aquesta exposició, trobar la paritat fou un dels criteris principals, a més de destacar la importància de les dones a la història de Sitges.

A més, ressalta el recolzament del Servei en diverses programacions culturals, així com la recerca de la paritat també des de la contractació de serveis externs, sent les dones les principals atures gràfiques i contacontes a les biblioteques municipals.

En aquest sentit, des de l'espai cultural Casino Prado Suburense, es realitzà el Festival *Dona - Art en femení*, el qual ja porta 2 edicions i ha comptat amb la col·laboració del Servei de Cultura del municipi. Aquest englobava xerrades, recitals, concerts i representacions teatrals, portades a terme per dones Sitgetanes o vinculades al municipi.

Imatge 5. Cartell Festival Dona - Art en femení 2019



Font: Servei de Cultura de l'Ajuntament de Sitges

Imatge 6. Programació Festival Dona - Art en femení 2019

Divendres, 6 de setembre	Dissabte, 7 de setembre	Diumenge, 8 de setembre
FESTIVAL DONA art en femení Inauguració del Festival Dona BON VENT BARCA NOVA ANNA BARRACHINA 19h - Jardins del Prado - Aforament limitat És un recital fresc i dinàmic. Un diàleg entre la veu d'Anna Barrachina i l'acordió de Maurici Villavechia, que us passegen per diferents poemes i cançons sobre l'altre, les parelles i l'ésser humà amb sentit de l'humor i tendresa. NO HI ENTRO ESTHER SOTO I MIREIA ROS 21h - Saló Teatre Esther Soto i Mireia Ros ens presenten una comèdia contra la dictadura de la imatge i els estereotips. Una interpretació excepcional i una temàtica quotidiana i realista que asseguren reflexions i riures.	XERRADA ART EN FEMENÍ La situació de les dones a les arts escèniques - vivències ANNA BARRACHINA MON PLANS ESTHER SOTO MERCÈ COMES ROSA ANDREU Moderador: Eva Martín 12h - Sala d'Actes Jofre Vila - Gratuït - Aforament limitat GALL-I-MATIES LES VEÏNES 19h - Saló Teatre El gall i la gallina estaven al balcó, comentant el que passava mentre ponien un ou! Ous conselats, ous remenats, ous ferits, ous lliures. Quins ous! VIDA DE PEIX MERCÈ COMES I ROSA ANDREU 21h - Saló Teatre Converses surrealistes... o no. En una consulta mèdica... o no. Converses per parlar... per distreure's... per sobreviure... Converses de peix.	VERMUT SONORA NÚRIA SCARP 12h - Jardins del Prado - Gratuït - Aforament limitat Núria Scarp és una de les 41 més reconegudes del moment, amb un currículum que l'ha portat a punxar la seva música arreu del món. Nominada als Victorious Awards com a millor dj del país, el seu cançó carismàtic està marcat per els sons House, el techno i el tech house. SEMBLA QUE RIGUI MONT PLANS 19h - Saló Teatre El text, interpretat en forma de monòleg per Mont Plans i escrit per ella mateixa i Oscar Constantí, repassa la realitat de la mort des de diferents mirades: biològica, social, i sentimental. Sense morbositats, amb rigor i valentia. Paraules vestides per l'ocasió amb fragments de cançons i músiques que les envienissen i fan brillar. 21h Cloenda Festival Dona ABONAMENT PER A TOTS ELS ESPECTACLES Fins el 31 de juliol: 50€ - De l'1 al 31 d'agost: 70€ A partir de l'1 de setembre no hi haurà venda d'abonaments ENTRADES INDIVIDUALS Fins el 31 de juliol: 12€ - De l'1 al 31 d'agost: 15€ A partir de l'1 de setembre: 18€ Secció 10% de descompte en entrades i abonaments Venda d'abonaments i entrades a www.casinoprado.cat

Font: web del casino prado

A més, al setembre del 2020 està programat el FemPop, un recorregut musico-gastronòmic que neix amb la voluntat de trencar amb la desigualtat de les dones artistes, invisibilitzades en la majoria de festivals. Aquest tindrà lloc al Centre d'Interpretació de la Malvasia de Sitges CIM.

Tanmateix, es recomana integrar la perspectiva de gènere en la programació cultural, més enllà de la recerca de la paritat en l'esdeveniment. Es recomana doncs, la incorporació d'accions en el present Pla que tinguin per objectiu integrar aquesta perspectiva en les activitats realitzades des del servei de Cultura de l'Ajuntament, a banda de les dates commemoratives (8 de març i 25 de novembre).

A més, es recomana la realització de projectes de coeducació conjuntament des dels serveis de joventut, cultura i igualtat. Incorporant en les memòries de cada servei la informació de les activitats realitzades des de la perspectiva de gènere, per tal de comptabilitzar el nombre d'accions planificades des d'aquesta perspectiva, així com un resum de les persones participants, desagregant les dades per sexe.

Línia estratègica 5. Reformulació dels treballs i dels temps

Tradicionalment, la distribució de les tasques productives i reproductives ha sigut desigual entre dones i homes, relegant a les dones a les tasques relacionades amb la llar i les cures.

Aquest darrer segle, les dones han anat incorporant-se al mercat laboral de manera progressiva, fet que augmenta substancialment els darrers anys. Avui dia, la presència de les dones al treball remunerat és molt més elevada, tot i que encara no es pot parlar d'una equitat real entre dones i homes.

Aspectes com la bretxa salarial, la precarietat laboral femenina, el repartiment desigual de les tasques de cura i reproductives, entre d'altres, són encara presents en l'actualitat. Desigualtats que s'accentuen en major mesura a l'avançar en l'escala de comandament. Les dones sovint es topen amb l'anomenat "terra enganxós", metàfora que fa referència a la segregació horitzontal, i el "sostre de vidre", que descriu la segregació vertical que impedeix a les dones ascendir a càrrecs de responsabilitat en la seva carrera professional.

Són els rols i els estereotips de gènere els que configuren les desigualtats entre dones i homes, sobretot en relació al repartiment desigual de les tasques domèstiques i reproductives. I tot i la plena incorporació de les dones al mercat laboral, el treball reproductiu segueix portant-se a terme per elles mateixes, fet que comporta una major desigualtat i responsabilitat en les tasques de la llar i la cura de les persones dependents.

En aquest sentit, és d'especial interès l'anàlisi de la situació en el mercat laboral de les dones de Sitges, així com l'anàlisi de les mesures que l'Ajuntament del municipi porta a terme amb la intenció d'afavorir a la conciliació personal, familiar i laboral.

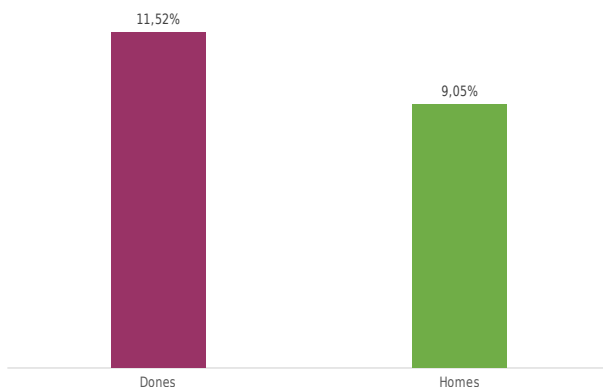
Així doncs, la present línia estratègica té per objectiu promoure la redistribució equitativa dels treballs i el temps entre dones i homes, en l'espai públic i privat. Per a portar a terme aquest objectiu, la diagnosi ha tingut en compte:

- La situació del mercat de treball a Sitges
- Els serveis oferts des del Servei d'Ocupació i Formació de l'Ajuntament de Sitges (CIES - Nivell 10)

a) Situació del mercat de treball a Sitges

El present apartat es dedica a l'anàlisi de la situació del mercat de treball de Sitges, mitjançant la taxa d'atur i la contractació registrada, desagregant les dades per sexe.

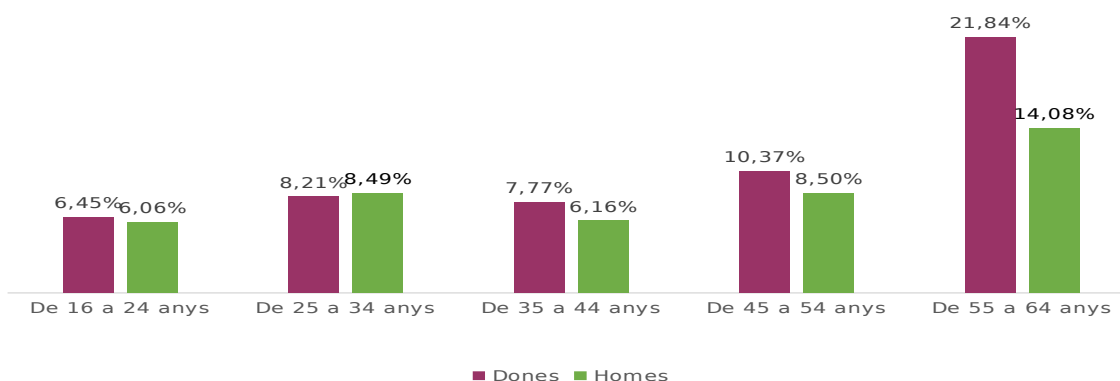
Gràfic 20. Taxa d'atur per sexe, gener 2020



Font: Elaboració pròpia a través del programa Hermes, 2020

Tal com s'observa a la present taula, l'atur femení al darrer mes de gener era superior al masculí, concretament d'un 2% més. Aquesta diferència es manté en relació amb anys anteriors, i caldrà observar com es manifesta al llarg de l'any.

Gràfic 21. Taxa d'atur per sexe i edat, gener 2019



Font: Elaboració pròpia a través del programa Hermes, 2019

En analitzar la taxa d'atur, desagregant les dades per sexe i edat, es detecten diferències significatives, ja que, tal com es detecta a l'anterior gràfic, **l'única franja d'edat en que els homes presenten una taxa d'atur major a les dones és a les edats d'entre 25 i 34 anys**, sent la diferència entre ambdues taxes molt reduïda.

A més, és a partir dels 45 anys on la diferència entre la taxa d'atur entre dones i homes és més elevada, sobretot **a partir dels 55 anys, on la taxa d'atur femenina és gairebé el doble a la masculina** (21,84% vers 14,08%). Aquest fet

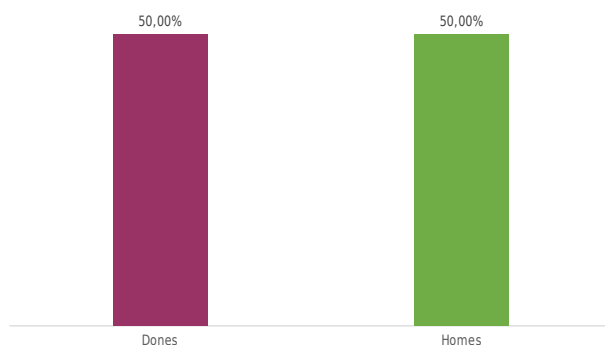
pot perjudicar considerablement als càlculs de les pensions de jubilació de les dones, motiu pel qual pren una rellevància significativa.

D'altra banda, la franja d'edat en que la taxa d'atur és més residual, en el cas dels homes és la dels 35 als 44 anys, la qual correspon a la fase plena d'expansió de la carrera laboral, acompanyada també de la franja dels 16 a 24. En canvi, en el cas de les dones, l'única franja d'edat en que la taxa d'atur és més reduïda és dels 16 als 24 anys, edats relacionades amb la primera entrada al mercat de treball.

En observar l'anàlisi de l'Observatori del Desenvolupament Local de la mancomunitat del Penedès i Garraf, **es destaca que el sector femení correspon al 58% dels casos d'atur de la comarca del Garraf**, i l'edat més afectada a nivell comarcal és la que compren entre els 40 i els 54 anys, en un 41% de les dones.

A més, destaca que un 77% del total de les persones aturades de Garraf, pertanyen al sector econòmic de Serveis.

Gràfic 22. Contractació registrada per sexe, setembre 2019



Font: Elaboració pròpia a través del programa Hermes, 2019

En relació a la contractació registrada del darrer mes de setembre, desagregant les dades per sexe, es detecta que malgrat la xifra d'atur femenina és la més elevada, la contractació registrada és la mateixa entre dones i homes.

A nivell comarcal, les dades són força similars, sent les dones en un 51% el perfil més habitual de contractació, sobretot en edats de 30 a 44 anys. Destaca però que **el 88% d'aquestes contractacions es produeix sota un contracte temporal**.

Això i tot, mancaria ampliar la informació referent al tipus de contractació municipal, per tal de detectar les tendències contractuals de dones i homes a Sitges, en relació a la conciliació personal, familiar i laboral.

De cara a un futur anàlisi exhaustiu dels temps de treball i els usos del temps, es proposa **l'elaboració d'una enquesta sobre les condicions de vida de les dones i els homes de Sitges**, en que s'incorporessin les variables d'ocupació, econòmiques, règim de tinença d'habitatge, pràctiques esportives, salut, distribució de les tasques i els horaris, entre d'altres.

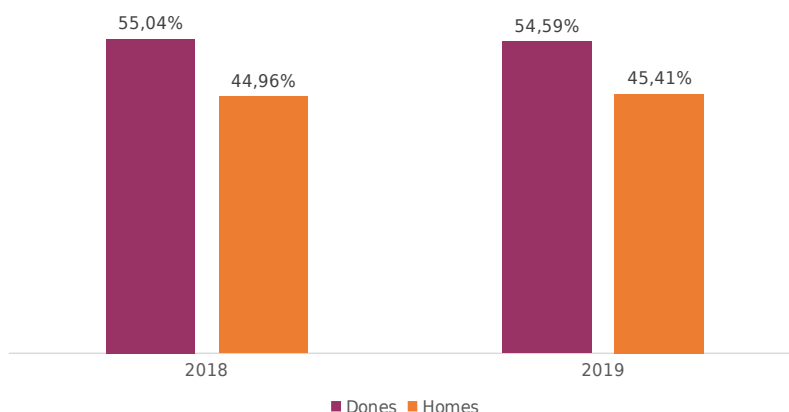
b) Serveis oferts pel Servei d'Ocupació i Formació de l'Ajuntament de Sitges

El Servei Local d'Ocupació i Formació de l'Ajuntament de Sitges es gestiona des del Nivell 10, un Centre d'iniciatives econòmiques, administrat des de l'Àrea de Promoció Econòmica.

Aquest espai ofereix accions formatives per a les persones treballadores, així com orientació en la recerca d'ocupació. Disposa d'una borsa de treball, cursos, projectes formatius i serveis d'informació i assessorament.

A més, en relació amb l'ocupació, des de Nivell 10 s'accedeix a la Xarxa Xaloc, de la Diputació de Barcelona, la qual recull les ofertes de treball de Sitges i la resta de la província barcelonina.

Gràfic 23. Persones de Sitges inscrites a la Xarxa Xaloc, per sexe

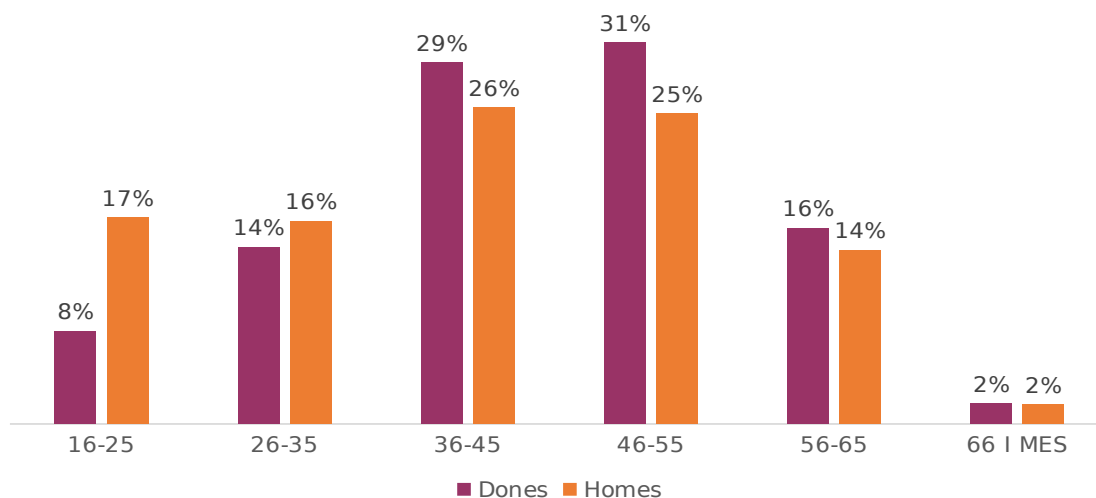


Font: elaboració pròpia a través de Nivell 10

Tal com es recull a l'anterior gràfic, les dones conformen al 2018 i 2019 la majoria de les persones inscrites a la Xarxa Xaloc, en gairebé un 10% més.

Destaca positivament l'augment de persones inscrites a la Xarxa, passant de ser 2002 persones al 2018 a 2253 al 2019, sent la taxa d'atur lleugerament inferior aquest darrer any (9,98% al desembre del 2018 i 9,56% al 2019).

Gràfic 24. Persones de Sitges inscrites a la Xarxa Xaloc, per sexe i edats



Font: elaboració pròpia a través de Nivell 10

En desagregar la informació de les persones de Sitges inscrites a la Xarxa Xaloc, segons el sexe i l'edat, s'observa que a partir dels 36 anys la participació és lleugerament més elevada entre les dones. Per contra, dels 16 fins als 35 són els homes els que majoritàriament s'han inscrit a la Xarxa. Aquesta diferència és més extensa a les edats compreses dels 16 als 25, on hi ha una diferència de 9 punts percentuals dels homes inscrits vers les dones (17% front 8%).

Així doncs, les franges d'edat amb major participació corresponen a les edats de 36 a 45 anys i 46 a 55 anys, amb una presència lleugerament femenina. Destaca que a partir dels 66 anys el percentatge de persones inscrites és molt reduït (2%), relacionat amb la proximitat a l'edat de jubilació.

En relació amb les formacions realitzades des de Nivell 10, en col·laboració amb la Diputació de Barcelona, es recullen diversos tallers encarats a la millora ocupacional, des de la comunicació fins al desenvolupament de la trajectòria professional. S'exposen a continuació l'assistència a aquests tallers al 2018 i 2019, desagregant les dades per sexe.

Taula 21. Tallers Diputació de Barcelona 2018, per sexe

	Dones	Homes	Total
Entrevista curricular versos entrevista per competències	57%	43%	14
No hi ha segones oportunitats per a les primeres entrevistes de feina	75%	25%	16
La comunicació per la recerca de feina, com diferenciar-te	25%	75%	4

de la resta de candidatures			
Gestió de la trajectòria professional per competències	75%	25%	16
Competències clau en el mercat de treball	64%	36%	14
Millora la comunicació mitjançant tècniques teatrals	70%	30%	20
Domina twitter per aconseguir una ocupació	40%	60%	15

Font: elaboració pròpia a través de Nivell 10

Taula 22. Tallers Diputació de Barcelona 2019, per sexe

	Dones	Homes	Total
L'entrevista per competències	67%	33%	18
Aprèn a fer els teus documents en word	94%	6%	17
Utilitza el teu smartphone en la recerca de treball	63%	38%	16
Com crear un perfil linkedin i que sigui atractiu	88%	12%	17
Coaching, autoconeixement, motivació i recursos per millor posicionament	88%	12%	17
Vols ser un bon networker?	94%	6%	18
Fem comptes, excel bàsic	100%	0%	12

Font: elaboració pròpia a través de Nivell 10

En observar les dades de participació de les formacions organitzades per Nivell 10, en col·laboració amb la Diputació de Barcelona, s'observa que a trets generals, la participació en els tallers és més elevada entre les dones que entre els homes.

Això i tot al 2018, tot i les dones ser majoria en gairebé tots els tallers, la diferència entre els homes és força reduïda. Aquesta diferència augmenta considerablement en les formacions del 2019, en què la participació dels homes és molt residual.

A banda, destaca l'ús sexista en títol d'algun d'aquests tallers, fet que es recomana abordar en properes edicions dels tallers.

Línia estratègica 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

Tradicionalment, degut al repartiment de les tasques productives i reproductives, les dones, tot i ser la meitat de la població, han tingut una presència a l'espai públic

molt més residual que els homes. Aquest fet implica una pèrdua en el ple assoliment dels drets de les dones, però també del conjunt de la societat.

Si bé ha augmentat la presència de les dones a l'espai públic en els darrers anys, encara existeixen elevades diferències entre la participació femenina i masculina en l'espai. Així, un element central dins l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes és la participació sociopolítica de les dones.

Així, per tal de vetllar per l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes pren rellevància l'anàlisi de la participació sociopolítica de les dones de Sitges, en les diferents esferes, com els òrgans de decisió municipals, les entitats i associacions de Sitges i en el conjunt de la ciutat. És a dir, en tots els àmbits que contribueixen a la cohesió social del municipi.

D'aquesta manera, la present línia estratègica té per objectiu treballar per aconseguir una democràcia equitativa i participativa, mitjançant la promoció de la governança i la participació de les dones a tots els nivells i àmbits de la vida pública.

Així doncs, els elements analitzats per a la diagnosi són:

- Paritat en la participació política a Sitges
- Participació de les dones a la vida associativa i social de Sitges

a) Paritat en la participació política

Actualment, la composició del consistori de Sitges està formada per 21 persones, de les quals 12 són homes i les 9 restants, inclosa l'alcaldessa, són dones. Això suposa que la representació dels homes és un 57% vers el 43%.

D'altra banda, en relació a l'equip de govern del Mandat Municipal 2019-2023, es compon de 8 persones, de les quals 5 són homes i 3 dones, és a dir el 62,5% front el 37,5%.

S'extreu doncs que la representació femenina és inferior tant en el consistori com en l'equip de govern, sent aquest últim l'espai on es presenten més diferències entre dones i homes.

Equip de govern:

- Alcaldessa i regidora de Turisme
- Regidor de Tradicions i Festes, Educació i Salut Pública, 1r Tinent d'Alcaldessa
- Regidora de Drets Socials, Ciutadania i Igualtat, i Habitatge, 2ª Tinent d'Alcaldessa

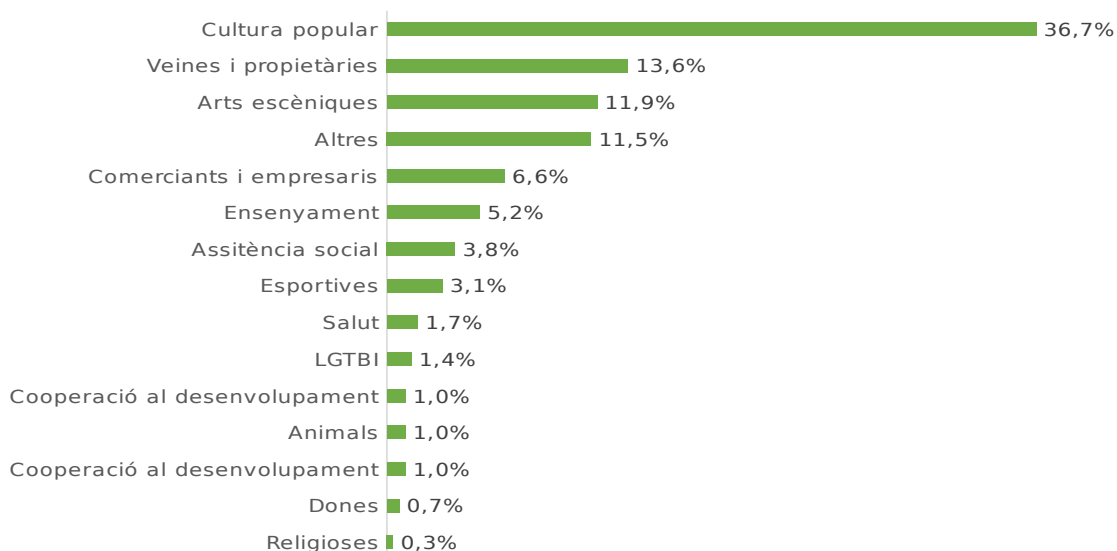
- Regidora d'Hisenda, Organització i Recursos Humans, 3^a Tinent d'Alcalde
- Regidor de Serveis Urbans i Mobilitat, i Esports, 4^t Tinent d'Alcalde
- Regidor de Cultura, Participació Ciutadana i Joventut, 5^è Tinent d'Alcalde
- Regidor de Promoció Econòmica i Ocupació, Platges, 6^è Tinent d'Alcalde
- Regidor d'Urbanisme, Espais Naturals i Sostenibilitat, i Governació, 7^è Tinent d'Alcalde

Pel que fa a l'equip d'oposició sí que es detecta una representació més equitativa entre dones i homes, ja que en l'actual mandat són 6 (46%) i 7 (54%), respectivament.

b) Participació social i associativa

En relació a la participació social i associativa, Sitges gaudeix d'un elevat nombre d'entitats, concretament 286 associacions de diverses temàtiques culturals, socials, artístiques, esportives i d'altres.

Gràfic 25. Tipologia d'associacions de Sitges, 2019



Font: elaboració pròpia a partir de les dades del departament de justícia. Total = 286

Entre aquestes, es destaca l'elevat nombre d'associacions dedicades a la cultura Popular (36,7%), seguides a molta distància de les associacions de veïnat i propietàries (13,6%) i d'arts escèniques (11,9%).

A més, tal com es detecta a l'anterior gràfic, un 1,4% de les associacions registrades es relacionen amb el col·lectiu LGBTI, i un 0,7% són associacions de dones.

Això i tot, mancaria un anàlisi en que s'incorporessin dades de participació de dones i homes a cada associació del municipi, a més d'analitzar el tipus de rol que desenvolupen a cada una d'aquestes. En referència amb les edats de les persones participants, destaquen 4 entitats juvenils al municipi:

- Joventuts Musicals de Sitges
- Sitges Surf Club
- El Cau de Sitges
- Joventuts d'Esquerra Republicana de Catalunya (JERC)

No hi ha dades desagregades per sexe del nivell d'associacionisme juvenil al municipi, però es valoren positivament els recursos destinats des de Joventut a promoure l'associacionisme i la participació, així com la cooperació i el voluntariat. Ressalta en aquest sentit que des de les persones joves i les persones professionals del sector exposen la inexistència d'un òrgan de participació juvenil estable, fet que dificulta l'associacionisme juvenil.

En relació a la igualtat entre dones i homes, es destaca la creació del Grup d'Igualtat del Consell Municipal de les persones, el qual compta amb les entitats interessades en treballar en aquest àmbit. Aquest Consell es reuneix bimensualment per exposar idees o interessos que podrien ser compartits per les diverses entitats.

El Grup d'Igualtat del Consell Municipal de les persones està actualment conduït per la tècnica d'igualtat, tot i que s'espera que en el futur, un cop s'hagi consolidat el Grup d'Igualtat, una altra persona desenvolupi la tasca de lideratge.

Pel que fa a les associacions dedicades a la l'àmbit de la igualtat i els drets de les persones LGTBI es destaquen:

- **Associació de dones de Sitges:** és una entitat de dones que organitza activitats culturals i socials, amb la intenció de fomentar una xarxa entre les dones de la vila, i potenciar la igualtat de gènere a la societat.
- **Associació Gay and Lesbian Sitges:** és una entitat que realitza activitats des de la diversitat sexual i de gènere.
- **Associació Gay Sitges Link:** és una entitat que té per objectiu connectar socialment i assistir a la comunitat LGTBI i amistats.
- **Associació Gai d'Óssos i Admiradors Bearssitges:** és una associació sense ànim de lucre formada per a la comunitat Gai de Sitges, per a crear xarxa i realitzar activitats culturals i d'oci.

- **Associació Catalana d'Atenció a les Persones Transsexuals i Relacions Familiars TRANSIFAM:** entitat que vetlla pels drets de les persones transgènere i transsexuals, i les seves famílies.

D'altra banda, es destaca l'assemblea **NO em toquis la Tecla**, la qual està formada per dones feministes de Sitges, que treballen per aconseguir una societat lliure de masclisme i la deconstrucció dels rols de gènere. Disposen de xarxes socials com Twitter i Facebook, a través de les quals es comuniquen amb la població de Sitges per anunciar les accions i reivindicacions que portaran a terme.

Es valora molt positivament la feina portada a terme per l'associació de les dones de Sitges i l'assemblea NO em toquis la Tecla en el marc de les mobilitzacions portades a terme en dates commemoratives com el 8 de març o el 25 de novembre.

Concretament, des de l'assemblea, s'organitzà un taller de pancartes i la lectura del manifest, per a la vaga del 8 de març del 2019, a més de realitzar diverses accions i convocatòries de mobilitzacions davant situacions de masclismes i violències masclistes i LGTBIFòbiques, com el 25 de novembre. També han realitzat tasques d'agents preventives en Punts Liles d'espais d'oci nocturn.

Malauradament, no es disposen de més dades sobre entitats o associacions que vetllin per visibilitzar el paper de les dones al món associatiu de Sitges.

6. Conclusions: punts forts i punts de millora

Punts forts	Punts de millora
Compromís de l'ens local vers l'erradicació de les desigualtats i l'assoliment de la igualtat de gènere	Cal apostar per la transversalitat de gènere a tot l'ens local, ja que són diversos els departaments que no l'incorporen en les seves activitats i serveis
Complicitat i compromís del personal dels diversos serveis de l'Ajuntament a l'elaboració del present Pla	És necessària una aposta transversal per la perspectiva interseccional, parant especial atenció a les diverses capacitats i a les persones racialitzades
Formació especialitzada en perspectiva de gènere i diversitat sexual i de gènere per l'equip del Servei d'Igualtat	És important reforçar la perspectiva de gènere a l'àmbit sanitari municipal
Elevada participació ciutadana, involucrada en l'assoliment de la igualtat de gènere	Comunicació insuficient amb la ciutadania sobre les activitats programades
Bona acollida de les polítiques d'igualtat entre la ciutadania	Manca de dades desagregades per sexe en diversos serveis, element que dificulta l'anàlisi des de la perspectiva de gènere
Realització constant d'activitats per la igualtat de gènere i la diversitat sexual i de gènere (no només en dates assenyalades)	Importància de disposar d'un estudi que analitzi les condicions de vida de la ciutadania de Sitges des de la perspectiva de gènere

Pla d'Accions



Línia estratègica 1: Compromís amb la Igualtat de Gènere

Objectiu general: Incorporar la transversalitat de gènere a totes les polítiques municipals i situar la igualtat efectiva entre dones i homes com a eix central de l'acció local.

Nombre d'accions a implementar en els propers 4 anys: 15

Línia estratègica 2: Accions contra les violències masclistes

Objectiu general: Fer de l'eradicació de les violències masclistes un compromís institucional i social, emfatitzant en la prevenció de les violències i els serveis disponibles a Sitges.

Nombre d'accions a implementar en els propers 4 anys: 8

Línia estratègica 3: Drets i qualitat de vida

Objectiu general: Fomentar el treball transversal i inclúsiu des de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat

Nombre d'accions a implementar en els propers 4 anys: 5

Línia estratègica 4: Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

Objectiu general: Transmetre la cultura igualitària i l'eliminació de les discriminacions a través de la promoció de la coeducació i l'aprenentatge des de la perspectiva de gènere.

Nombre d'accions a implementar en els propers 4 anys: 8

Línia estratègica 5: Reformulació dels treballs i dels temps

Objectiu general: Impulsar la redistribució igualitària dels temps i els treballs de les dones i els homes, en l'àmbit públic i privat, a través de mesures que facilitin la corresponsabilitat familiar i la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

Nombre d'accions a implementar en els propers 4 anys: 4

Línia estratègica 6: Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

Objectiu general: Fomentar la participació ciutadana de les dones i la seva presència a la vida pública, en espais de presa de decisions, en processos participatius, associacions i entitats.

Nombre d'accions a implementar en els propers 4 anys: 6

Total accions a implementar en els propers 4 anys: 46

Línia 1. Compromís amb la Igualtat de gènere

Objectiu general

- Incorporar la transversalitat de gènere a totes les polítiques municipals i situar la igualtat efectiva entre dones i homes com a eix central de l'acció local.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Aprovar el II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges al Ple Municipal.	Comissió d'Igualtat Servei d'Igualtat	2020	Núm. de vots favorables al II Pla d'Igualtat de gènere
2	Creació amb decret d'alcaldia de la Comissió d'Igualtat transversal a totes les àrees de l'ajuntament	Servei d'Igualtat Alcaldia	2020	Decret de creació
3	Establiment d'un pla anual de treball de la Comissió d'Igualtat transversal	Comissió d'Igualtat	2021-2024	Pla anual de treball
4	Elaborar un pla de formació anual per formar en igualtat de gènere al conjunt del personal de l'Ajuntament de Sitges, des de la sensibilització fins a qüestions específiques pel lloc de treball.	Servei d'Igualtat Recursos Humans	2020-2024	- Cursos realitzats - Núm. de persones participants als cursos (per sexe)
5	Actualitzar el Pla d'Igualtat Intern.	Servei d'Igualtat Recursos Humans	2023	Aprovació del Pla d'Igualtat Intern
6	Formar al personal polític en pressupostos amb perspectiva de gènere.	Servei d'Igualtat Recursos Humans	2021	- Cursos realitzats - Núm. de persones participants als cursos (per sexe)
7	Realitzar una Jornada feminista anual per apropar a la ciutadania	Servei d'Igualtat	2021-2024	- Realització jornada anual - Núm. de persones participants (per sexe)

8	Creació d'un espai estable de treball transversal de gènere per fomentar que tots els plans i serveis de l'Ajuntament de Sitges incorporin la perspectiva de gènere	Servei d'Igualtat	2021-2024	• Creació de l'espai • Nombre de serveis integrats
9	Donar a conèixer a la plantilla de l'ens local el Pla i les mesures d'Igualtat de l'Ajuntament a través d'una formació online.	Servei d'Igualtat Recursos Humans	2021	• Núm. de persones participants a la formació online (per sexe) • % de persones que han finalitzat amb èxit el curs
10	Seguir amb la campanya <i>#SitgesRespecta</i> incorporant també la diversitat de gènere a la campanya gràfica.	Servei d'Igualtat Comunicació	2022	• Realització de la campanya • Disseny de la campanya específica de diversitat de gènere
11	Impulsar una campanya de comunicació transversal que faciliti la comunicació de les activitats realitzades des del Servei d'Igualtat amb la ciutadania.	Servei d'Igualtat Comunicació	2022	• Disseny de la campanya • Núm. de campanyes realitzades
12	Realitzar un acompanyament a les diferents àrees de l'Ajuntament per promoure la recollida de dades desagregades per sexe.	Servei d'Igualtat	2023	• Núm. de serveis que recullen dades desagregades per sexe
13	Elaborar un estudi que analitzi les condicions de vida de la ciutadania de Sitges des de la perspectiva de gènere	Comissió d'Igualtat Servei d'Igualtat	2023	• Realització de l'estudi • Nombre d'àrees participants
14	Avaluació in itinere del II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges	Comissió d'Igualtat Servei d'Igualtat	2022	• Realització de l'avaluació
15	Avaluació en finalitzar el període del II Pla d'Igualtat de gènere per a la ciutadania de Sitges	Comissió d'Igualtat Servei d'Igualtat	2024	• Realització de l'avaluació

Línia 2. Accions contra les violències masclistes

Objectiu general

- Fer de l'eradicació de les violències masclistes un compromís institucional i social, emfatitzant en la prevenció de les violències i els serveis disponibles a Sitges.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Augmentar la comunicació dels serveis del municipi d'atenció a les violències masclistes.	Sitges Dona Servei d'Igualtat	2020	Comunicacions realitzades
2	Recopilar i analitzar sistemàticament les dades de violències masclistes a la vila per a elaborar l'Informe d'Impacte de les violències masclistes a Sitges.	Servei d'Igualtat Serveis Socials Mossos d'Esquadra Policia Local CAP	2020- 2024	- Serveis que recopilen les dades de violències masclistes - Elaboració de l'Informe d'Impacte de les violències masclistes
3	Seguir impulsant les campanyes organitzades en el context del dia internacional de l'eradicació de la violència masclista (25 de novembre).	Sitges Dona Servei d'Igualtat	2020- 2024	- Núm. d'activitats de la campanya del 25N - Núm. de persones assistents (per sexe) - Serveis implicats a la campanya del 25N - Entitats implicades en la campanya del 25N
4	Garantir l'organització de Punts Liles des de la perspectiva de gènere als esdeveniments claus del municipi.	Servei d'Igualtat	2020- 2024	- Núm. de Punts Liles realitzats per any - Núm. de persones ateses per any i sexe
5	Realitzar noves marxes exploratòries des de la perspectiva de gènere incrementant la seva comunicació.	Servei d'Igualtat	2022	- Ruta de les marxes exploratòries realitzades - Núm. de persones participants (per sexe)
6	Realitzar formacions a la Policia Local en relació amb l'atenció a les violències masclistes des de la perspectiva de gènere.	Servei d'Igualtat Recursos Humans Policia Local	2023	- Cursos realitzats - Núm. de persones participants als cursos (per sexe)
7	Impulsar la creació d'un grup de noves masculinitats adreçat tant al personal jove com als homes adults.	Servei d'Igualtat	2024	- Creació del grup - Nombre de sessions realitzades

8	Creació d'una campanya amb les entitats, el comerç i el turisme de Sitges per crear un segell d'adhesió com a establiment lliure de violències masclistes i tolerància zero.	Servei d'Igualtat	2024	• Creació de la campanya
---	--	-------------------	------	--

Línia 3. Drets i qualitat de vida				
Objectiu general				
Fomentar el treball transversal i inclúiu des de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat				
Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Incorporar la perspectiva de gènere a l'àmbit de la salut pública i realitzar projectes transversals.	Salut Servei d'Igualtat	2020	Núm. de projectes realitzats
2	Impulsar l'esport mixt i realitzar activitats per a noies per fomentar entre elles l'esport més masculinitzat.	Servei d'Igualtat Servei d'Esports	2021	- Núm. d'activitats realitzades - Núm. de persones participants (per sexe)
3	Avaluar les instal·lacions municipals des de la perspectiva de gènere.	Serveis Urbans i Via Pública Servei d'Igualtat	2021	- Avaluació realitzada - Mesures elaborades
4	Incorporar la perspectiva de gènere a la programació de la Gent Gran i en les activitats per a persones amb diversitat funcional.	Gent Gran Igualtat Serveis Socials	2020- 2024	Accions d'incorporació de la perspectiva de gènere
5	Elaboració de projectes comunitaris des de la perspectiva de gènere.	Serveis Socials	2020- 2024	Elaboració de projectes comunitaris

Línia 4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

Objectiu

- Transmetre la cultura igualitària i l'eliminació de les discriminacions a través de la promoció de la coeducació i l'aprenentatge des de la perspectiva de gènere.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Seguir impulsant els projectes educatius des de la perspectiva de gènere.	Servei d'Igualtat Educació Joventut	2020	- Núm. de formacions sobre coeducació - Núm. de persones formades sobre coeducació (per sexe i per centre educatiu)
2	Realitzar sessions d'educació sexual i emocional des de la perspectiva de gènere als centres educatius de Sitges.	Servei d'Igualtat Educació Joventut	2020-2024	- Realització de tallers - Núm. d'assistents (per sexe) - Grau de satisfacció
3	Fomentar la realització de treballs de recerca de final de batxillerat en perspectiva de gènere.	Servei d'Igualtat Educació Joventut	2020-2024	- Tipus de material elaborat - Tipus de difusió del material realitzada - Núm. de treballs realitzats des d'aquesta perspectiva
4	Programar activitats anuals i transversals des dels serveis d'Igualtat, Joventut i Educació des de la perspectiva de gènere.	Servei d'Igualtat Educació Joventut	2020-2024	- Tipus d'activitats planificades - Núm. de persones participants (per sexe)
5	Realitzar un documental sobre la història de les dones sitgetanes i la seva contribució a la vila. Donar-ho a conèixer amb una campanya a les xarxes socials.	Servei d'Igualtat Cultura	2021	- Realitzar l'estudi - Difusió de l'estudi
6	Impulsar els camins segurs i accessibles a les escoles, a tots els barris.	Educació Serveis Urbans i Via Pública	2022	Núm. i localització de camins que s'han promogut

7	Fomentar la creació d'un projecte coeducació a nivell municipal entre tots els centres educatius de la vila.	Servei d'Igualtat Educació	2024	• Redacció del projecte • Núm. d'accions desenvolupades • Núm. d'escoles intervinents
8	Impulsar projectes de coeducació i diversitat en l'educació no formal i agrupacions de Sitges.	Servei d'Igualtat Joventut	2024	• Projectes realitzats • Núm. de participants (per sexe)

Línia 5. Reformulació dels treballs i dels temps

Objectiu

- Impulsar la redistribució igualitària dels temps i els treballs de les dones i els homes, en l'àmbit públic i privat, a través de mesures que facilitin la corresponsabilitat familiar i la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Formar a la plantilla de l'ens local en la Reforma Horària i les seves propostes de nous usos del temps.	Servei d'Igualtat Recursos Humans	2021	• Accions realitzades en matèria de nous usos del temps • Núm. de persones formades (per sexe)
2	Realitzar una prova pilot de Reforma Horària impulsada des de l'Ajuntament involucrant als diversos serveis.	Servei d'Igualtat Alcaldia	2022	• Realització de la prova pilot
3	Establir un protocol que incorpori la perspectiva de gènere per a les entrevistes laborals, en què s'evitin preguntes relacionades amb les càrregues familiars i establir el currículum sense imatge.	Servei d'Ocupació	2022	• Realització del protocol • Núm. de persones entrevistades sota aquest protocol (per sexe)
4	Oferir servei de canguratge en les activitats que es realitzin a la ciutadania pel foment de la participació.	Oficina de Participació Ciutadana	2020-2024	• Núm. de serveis oferts

Línia 6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

Objectiu

- Fomentar la participació ciutadana de les dones i la seva presència a la vida pública, en espais de presa de decisions, en processos participatius, associacions i entitats.

Accions		Responsable	Any	Indicadors
1	Organitzar activitats que fomentin la visibilitat i cooperació entre dones de la vila.	Servei d'Igualtat Participació	2020	Núm. de dones participants en la trobada
2	Organitzar activitats dedicades a la igualtat entre dones i homes, més enllà de les dates commemoratives.	Servei d'Igualtat SIAD	2020-2024	- Núm. d'activitats organitzades - Núm. de persones participants (per sexe)
3	Facilitar espais de trobada per a dones, fomentant l'associacionisme.	Servei d'Igualtat	2021	- Núm. de dones associades - Núm. d'associacions de dones a Sitges - Espais cedits a les entitats
4	Organitzar unes jornades/tallers sobre lideratge en femení	Servei d'Igualtat	2021	- Organització de la jornada - Nombre de persones assistents (per sexe)
5	Potenciar dins del Consell de les Persones, el Grup de treball d'Igualtat	Servei d'Igualtat	2021-2024	- Reunió del Grup de Treball - Acords emesos
6	Augmentar el fons en matèria d'igualtat de gènere de les biblioteques de Sitges	Servei d'Igualtat Xarxa de Biblioteques	2022	Nombre de noves adquisicions

Annexos

Annex 1. Relació de persones i serveis que han format part de la Comissió d'Igualtat

Nom i cognoms	Servei
Alba López	Comunicació
Andrea Peinado	OAC
Àngels Fernández	Drets Civils
Anna Coll	Promoció Econòmica
Carla Jordà	Cultura
Cristina Farré	Salut Pública
David Lobato	Processos i Qualitat
Eva Fons	Esports
Judit Miró	Tradicions i festes
M ^a Lluïsa Rivera	Serveis Socials
Mireia Paretas	Drets Civils
Tina Rates	Recursos Humans
Carol Martínez	Joventut
Xavi Vives	Turisme

Annex 2. Relació de persones entrevistades per a la realització de la diagnosi de gènere

Nom i cognoms	Servei
Mireia Paretas	Drets civils
Anna Coll	Ocupació
Carla Jordà	Cultura
Carol Martínez	Joventut
Xavi Vives	Turisme
Tina Ratés	Recursos Humans
Eva Vilà	Esports
Lluïsa Rivera	Serveis Socials
Alba López	Comunicació

Annex 3. Relació de la documentació analitzada

- Arxius policials relacionats amb les violències masclistes (2018 – 2019)
- Campanya pel Dia de la Visibilitat Lèsbica (2020)
- Certificat d'Acord d'Aprovació del Pla d'Igualtat
- Comunicació del taller de tècniques d'autocura i defensa personal femenina
- Comunicació del taller tècniques d'autoprotecció i defensa personal femenina
- Dades de formacions de Nivell 10 i la Diputació de Barcelona
- Dades sobre inscripcions a Xaloc
- Guia de Contes amb valors per Sant Jordi
- Guia de recursos i serveis de benestar i família
- Guia oferta educativa Garraf
- I Pla Igualtat Sitges
- Informe d'intervenció del projecte som.nit a Sitges
- Informe marxa exploratòria en l'entorn d'oci nocturn i espai públic de Sitges
- Memòria Departament d'Esports 2020
- Memòria Servei d'Informació i Atenció a les Dones 2017
- Memòria Servei d'Informació i Atenció a les Dones 2018
- Memòria Serveis Socials 2018
- Observatori del desenvolupament local, número 98 (mancomunitat Penedès Garraf – Servei d'Iniciatives Econòmiques)
- Organigrama Ajuntament de Sitges
- Pla d'Actuació Municipal 2019-2023
- Pla Local de Joventut de Sitges
- Programa “Ens Estimem”
- Programació Festival Dona Art en femení
- Projecte del servei d'acolliment d'urgència per a dones, fills i filles víctimes de violència masclista, familiar o de gènere (Ajuntament de Sitges, Assistència i Gestió Integral)
- Protocol Carnaval de Sitges
- Protocol d'actuació davant les violència sexuals en espais d'oci i festes

- Protocol d'actuació del servei telefònic d'atenció i protecció per a víctimes de la violència de gènere (ATENPRO)
- Protocol de la Festa Major de Sitges en honor a Sant Bartomeu i Santa Tecla
- Protocol de prevenció, detecció i actuació contra les situacions d'assetjament psicològic, assetjament sexual o per raó de sexe
- Recorregut de la marxa exploratòria per l'entorn de sitges
- Resum històric d'activitats realitzades des de SIAD