

**DECRET D'ALCALDIA
NÚM. 1609/20**

D'aprovació, si s'escau, de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Sitges per l'any 2020.

Antecedents:

La refosa de la relació de llocs de treball, aprovada per acord plenari en sessió extraordinària, de data 19 de febrer de 2020 i feta pública al BOPB en data 21 de febrer de 2020.

El Ple de la Corporació reunit en sessió extraordinària de data 19 de febrer de 2020 va aprovar provisionalment el Pressupost de la Corporació i la Plantilla de personal de la Corporació per a l'exercici 2020, acord que va ser publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 21 de febrer de 2020.

El Ple de la Corporació reunit en sessió extraordinària de data 15 d'abril de 2020 va resoldre les al·legacions presentades i va aprovar definitivament el Pressupost de la Corporació i la Plantilla de personal de la Corporació per a l'exercici 2020, acord que va ser publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 17 d'abril de 2020.

Que en data 14/12/2017 es va fer pública al BOPB l'aprovació per part de la Junta de Govern Local de data 15/11/2017 de **l'oferta pública d'ocupació del 2017**.

Acord de JGL de data 16/05/2018 d'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació Parcial de l'Ajuntament de Sitges per l'any 2018

A data 14 de gener de 2019, es publica [al BOPB](#) el Decret del Batlle núm. 1354/2018 de data 28/12/2018 que aprova l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Sitges per l'any 2018, així com [al DOGC](#) de data 22 de gener de 2019.

A data 27/12/2019, es publica [al BOPB](#) el Decret del Batlle núm. 1562/19 de data 23/12/2019 que aprova l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Sitges per l'any 2019, així com [al DOGC](#) de data 30/12/2020.

Vistos els DB 161/17 pendent d'actualització d'acord al DA 1080/19, conforme a les competències bàsiques de les Àrees i la gestió del canvi organitzatiu que ha de tenir en compte l'adaptació als nous paràmetres de gestió directiva i professionalitzada que deriven del Reglament Orgànic Municipal, resolen les limitacions de tot ordre que condicionen la seva posta en pràctica, i que són, bàsicament, la provisionalitat de la plantilla, el marc jurídic desfavorable i el marc econòmic d'excepció.

Que les places vacants que s'ofereixen estan contemplades i tenen consignació en el vigent pressupost municipal i conforme a l'establert a la Llei 6/2018 i el DA 558/20, per la que es van aprovar les autoritzacions i disposicions de la despesa complementàries de la nòmina anual de retribució al personal per l'exercici 2020.

Que es compleixen, amb la present proposta, els criteris generals d'ordenació de l'economia i de limitació de la despesa pública a què fan referència les successives Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018, i el Reial Decret Llei 2/2020, pel

qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, tant pel que fa a la incorporació de personal de nou ingrés, com al creixement de la massa salarial i increment de la despesa.

Que és competent per a l'adopció dels presents acords la JGL, d'acord amb DA 759/20.

Normativa aplicable:

1. Articles 37.1, 59, 69 i 70 del TREBEP.
2. Articles 35 i 129 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre.
3. Article 18.4 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, el qual disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de personal existent seran objecte d'oferta pública d'ocupació.
4. La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.
5. RD 211/2019, de 29 de març, pel que s'aprova La oferta de empleo público de l'Estat per l'any 2019, conforme els pressupostos generals de l'estat per l'any 2018, en aplicació de la previsió continguda a l'article 134.4 de la CE i a l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària., han sigut prorrogats de forma automàtica.
6. L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LBRL), en la seva nova redacció donada per la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per la modernització del Govern Local.
7. L'article 285 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
8. Els articles 56.3 i 57.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.
9. Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (arts. 25 a 27).
10. Reial Decret-Llei 2/2020, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic.
11. DA 558/20, d'aprovació de les autoritzacions i disposicions complementàries de la despesa de la nòmina anual de retribució al personal per l'exercici 2020.
12. DA 759/20.

Fonaments:

El que estableixen els DB 161/17 pendent d'actualització d'acord al DA 1080/19, conforme a les competències bàsiques de les Àrees i la gestió del canvi organitzatiu que ha de tenir en compte l'adaptació als nous paràmetres de gestió directiva i professionalitzada que deriven del Reglament Orgànic Municipal, resolen les limitacions de tot ordre que condicionen la seva posta en pràctica, i que són, bàsicament, la provisionalitat de la plantilla, el marc jurídic desfavorable i el marc econòmic d'excepció

Que l'eficiència i la transversalitat organitzativa reclamen la tecnificació de la plantilla i la consolidació de la mateixa, reduint la temporalitat al màxim possible i dotant l'organització de perfils professionals per donar compliment als paràmetres establerts a la Llei 39/2015 de procediment administratiu, a la Llei 40/2015, transparència i accés a la informació pública, a la implantació dels processos electrònics cap a la nova governança i per fer possible l'acompliment dels objectius del pla d'actuació municipal 2019-2023 i la resta d'atribucions i competències establertes a la normativa vigent.

Vist que l'article 18.4 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de personal existent seran objecte d'oferta pública d'ocupació.

Funció Pública específica que l'OPO continua regint els Pressupostos Generals de l'Estat (PGE) 2018, de manera que la taxa de reposició d'efectius es manté amb els límits establerts en aquesta llei és del 100% en sectors prioritaris i del 75% en la resta i d'altres elements addicionals com els límits d'incorporació de personal temporal interí laboral i funcionarial, l'articulació de l'OPO, la seva execució, els terminis d'aprovació, publicació i desenvolupament.

De manera resumida, criteris per fonamentar i regir l'aprovació de l'OPO 2020::

A la Llei 6/2018:

- o Es regulen a l'article 19 la incorporació de nou personal i es fixen taxes de reposició que oscil·len entre el 75 i el 100%
- o Que també s'hi estableixen taxes addicionals per a sectors o àmbits per reforç addicional
- o Que també s'hi fixa el procediment de càlcul de les taxes de reposició, en la que no es computa la promoció interna i les sentències del personal indefinit no fix
- o Que institueix a qui correspon l'aprovació de l'OPO, que trasllada per equivalència e les CCAA i corporacions locals en quan als seus respectius òrgans de govern.

I els motius que fonamenten l'aprovació:

- o l'OPO s'aprova en base a l'article 70 del TREBEP, que indica que l'OPO pot contenir mesures derivades de la planificació de RRHH.
- o El principi de bona regulació d'acord al 129 de la Llei 39/2015
- o Principi de necessitat... per "poder convocar" la cobertura de places objecte de reposició, increment d'activitat, jubilacions o establiment de nous serveis públics
- o La referència a l'article 69 del TREBEP conforme les mesures de planificació dels RRHH han de perseguir contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels

recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels efectius

- o La seguretat jurídica que deriva de l'OPO
- o El principi de transparència vers el ciutadà

De tot l'exposat es permet assenyalar que s'accepta el criteri d'aplicar el que disposa a la Llei 6/2018 pels criteris de l'OPO 2020, i de forma expressa s'identifica els articles 59 i 70 del TREBEP per orientar a evitar el perjudici o ineficiència i ineficàcia de l'administració.

Que el BOE del dia 24/06/2020 es publica el RD-Llei 23/2020, pel qual s'aproven mesures energètiques i en altres àmbits per a la reactivació econòmica, en el seu article 11 permet excepcionalment la pròrroga durant l'exercici 2021 de l'habilitació temporal per a l'execució de l'Oferta Pública d'Ocupació, o instrument similar de les Administracions Públiques i els processos d'estabilització temporal d'ocupació previstos en l'article 19.Uno.6 LPGE 2017 i l'article 19.Uno.9 LPGE 2018, mitjançant la publicació de les corresponents convocatòries de processos selectius regulats en l'article 70.1 TREBEP, l'expiració dels quals es produeix en l'exercici 2020.

També prorroga fins al 31 de desembre de 2021 el termini d'aprovació i publicació en els respectius Diaris Oficials que ofereix l'ocupació pública que articulen els processos d'estabilització temporal d'ocupació a què es refereix el paràgraf anterior. En els altres extrems aquests processos s'adheriran als requisits i condicions establerts en la LPGE 2017 i en la LPGE 2018, segons correspongui.

Atès que procedeix doncs aprovar l'oferta anual d'ocupació per l'any 2020, que les places vacants que s'ofereixen estan contemplades i tenen consignació en el vigent pressupost municipal i conforme a l'establert a la Llei 6/2018.

Vist que s'ha negociat amb la representació sindical el contingut de l'oferta pública d'ocupació en data 18/12/2018 en Mesa General de Negociació de Matèries Comunes i s'ha adoptat l'acord adjunt a l'expedient.

Que segons l'article 37.1 del TREBEP, el que és objecte de negociació són "les normes que fixen els criteris generals" en matèria d'instruments de planificació i els criteris generals sobre OPO, però no la pròpia OPO, pel que podem entendre que el fet de proposar la inclusió d'unes places a l'OPO no entra en el concepte de norma ni en el criteri general, sinó de l'exercici de la potestat organitzativa i de gestió de RRHH. La determinació de les vacants que s'inclouen o no a l'OPO constitueix l'exercici d'una potestat d'auto organització pel que, com exercici de potestats discrecionals, ha de ser motivada, com s'estableix a l'article 35 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre."

Vista l'OPO aprovada pels anys 2017, 2018 i 2019:

ANY	NOM	PLAÇA	NÚM PLAÇA	RÈGIM	CATEGORIA
2017	ARCOS MARTIN, RAQUEL	AGENT	22	F	C2
2017	SITJA DE WITTE, LIANE	TÈCNIC D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL (JURÍDIC-HISENDA-INTERVENCIÓ)	9	F	A1
2017	NIUBO OLIVELLA, FRANCESC	TÈCNIC MITJÀ (RECURSOS HUMANS)	26	F	A2
2017	ROVIROSA ORTOLL, MARIA CARMEN	TÈCNIC MITJÀ (RECURSOS HUMANS)	26	F	A2
2017	PEREZ RIBAS, ELISABETH	TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	F	A2



2018	ALBA GONZALEZ, SILVIA	TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	F	A2
2018	PASCUAL PUIG, MARIA TERESA	TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	F	A2
2017	MUNIESA PITARCH, JOSE MARIA	TÈCNIC MITJÀ (EMPRESARIALS)	10	F	A2
2017	JACAS NICOLAS, CRISTINA	TÈCNIC MITJÀ (EMPRESARIALS)	10	F	A2
2017	LEMA BALLESTEROS, GEMMA	TÈCNIC MITJÀ (EMPRESARIALS)	10	F	A2
2018	GARCIA MARQUES, FRANCISCO JAVIER	TÈCNIC MITJÀ (MEDI AMBIENT, SOSTENIBILITAT)	15	F	A2
2017	FARRE IBAÑEZ, CRISTINA	TÈCNIC MITJÀ (SALUT PÚBLICA)	82	L	A2
2018	LACASTA TINTORER, EVA	TÈCNIC MITJÀ (SALUT PÚBLICA)	82	L	A2
2017	SENDINO DEL CAMPO, VICTORIA	EDUCADOR DISCAPACITATS	50	L	C1
2017	SERRA VIDAL, ANNA	EDUCADOR DISCAPACITATS	50	L	C1
2017	LOPEZ MARTIN, OSCAR LUIS	TÈCNIC SUPERIOR (ARQUITECTE)	83	L	A1
2017	PACUAL HORTA, MARIA TERESA	TÈCNIC MITJÀ (OCUPACIÓ I EMPRESA)	39	L	A2
2017	CUBILLOS ALMIÑANA, JORGE	ADMINISTRATIU	51	L	C1
2017	GARCIA SANCHEZ, MONTSERRAT	ADMINISTRATIU	51	L	C1
2017	BARTES CHACON, LAURA	INFORMADOR TURÍSTIC	54	L	C1
2017	CARBONELL CARBONELL, JUDITH	INFORMADOR TURÍSTIC	54	L	C1
2017	GARCIA ADELL, MARIA DEL CARME	INFORMADOR TURÍSTIC	54	L	C1
2017	SANCHEZ QUINTANA, MARIA ANGELS	INFORMADOR TURÍSTIC	54	L	C1
2017	THÖLEN TUTUSAUS, MARGARITA	INFORMADOR TURÍSTIC	54	L	C1
2017	MILA VIDAL, ANA MARIA	TÈCNIC AUXILIAR	48	L	C1
2017	JORDA ALSINA, CARLOTA MONTSERRAT	TÈCNIC AUXILIAR COOPERACIÓ, PAU I SOLIDARITAT	45	L	C1
2018	PAÑELLA MILA, JOSEP	TÈCNIC AUXILIAR INFORMÀTICA	29	F	C1
2017	FONS VIDAL, EVA	TÈCNIC AUXILIAR ESPORTIU	41	L	C1
2017	SANCHEZ FERRER, FERMIN	TÈCNIC AUXILIAR ESPORTIU	41	L	C1
2017	REYES LOPEZ, SUSANNA	TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTECA	47	L	C1
2018	ARGILES HERRERA, PERFELINA	TÈCNIC AUXILIAR BIBLIOTECA	47	L	C1
2017	VILA FARRES, JOSEP	TÈCNIC AUXILIAR ENGINYERIA	46	L	C1
2017	CORDERO GUIZA, MARIA JOSE	TÈCNIC AUXILIAR PROMOCIÓ CULTURAL	42	L	C1
2018	CHACON ARGERICH, BERTA MIREIA	REDACTOR	53	L	C1
2018	FERNANDEZ RODRIGUEZ, CAROLA	REDACTOR	53	L	C1
2018	FORGAS SAMPEDRO, ROSER	REDACTOR	53	L	C1
2018	ROCA LARA, ALBERT	REDACTOR	53	L	C1
2017	ARCE PEÑA, MARIA CARME	AUXILIAR ADMINISTRATIU	61	L	C2
2017	EGEA FUENTES, MARTA	AUXILIAR ADMINISTRATIU	61	L	C2
2017	NAVARRO FORNIES, ALICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIU	61	L	C2
2017	ROS ROS, SONIA	AUXILIAR ADMINISTRATIU	61	L	C2
2018	BLASCO DOÑATE, MARIA DOLORS	AUXILIAR ADMINISTRATIU	6	F	C2
2018	FERRE PLANAS, OLGA	AUXILIAR ADMINISTRATIU	6	F	C2
2017	PAÑELLA MAIRAL, BARBARA	AUXILIAR BIBLIOTECA	60	L	C2
2018	PARRA MESTRES, FRANCESC	AUXILIAR BIBLIOTECA	60	L	C2
2017	MIRABILE POMEROL, ROBERTO	AUXILIAR TÈCNIC	72	L	C2
2017	MUNTANE PERIS, ROSA MARIA	AUXILIAR TÈCNIC GABINET ALCALDIA	59	L	C2
2017	MARRADES PUIG, JOSEP MARIA	AUXILIAR TÈCNIC TRESORERIA	58	L	C2
2017	LLOBET TERUEL, JOSE MARIA	ENCARREGAT MANTENIMENT	55	L	C2
2017	FIGUERAS GUTIERREZ, JOSEP MARIA	MONITOR D'ESPORTS	57	L	C2
2017	VILLA CELDRAN, MIGUEL ANGEL	MONITOR D'ESPORTS	57	L	C2
2017	VIÑALS ARIÑO, MONICA	MONITOR D'ESPORTS	57	L	C2
2017	FRAGUAS MARTINEZ, RAFAEL	OFICIAL JARDINER	67	L	C2



2018	ALMIRALLS PAULS, JORDI	OFICIAL JARDINER	67	L	C2
2018	FERRER MASSO, XAVIER	OFICIAL JARDINER	67	L	C2
2017	DURANY VERA, SEBASTIAN	OFICIAL PALETA	63	L	C2
2017	RUBI GONZALEZ, IGNASI	OFICIAL PINTOR	64	L	C2
2017	ALVAREZ RODRIGUEZ, GUILLERMO	OPERARI MANTENIMENT	56	L	C2
2017	BERBEGAL VILLAGRASA, VICTOR	OPERARI MANTENIMENT	56	L	C2
2017	RIBERA ANTON, SALVADOR	OPERARI MANTENIMENT	56	L	C2
2018	MUÑOZ VILLA, DAVID	OPERARI MANTENIMENT	56	L	C2
2018	MARTINEZ LOPEZ, MANUEL	OFICIAL	62	L	C2
2018	ROMERO GUTIERREZ, ANTONIO	OFICIAL	62	L	C2
2018	SARASA ONTIÑANO, FERNANDO	OFICIAL	62	L	C2
2018	FRUTOS SANCHEZ, JOSE ANTONIO	OFICIAL MANYÀ	65	L	C2
2018	RUBI MAGAN, JOSE LUIS	PATRÓ D'EMBARCACIÓ	66	L	C2
2018	LOPEZ RAJA, JORDI	AUXILIAR TÈCNIC AUDIOVISUAL I COMUNICACIÓ	69	L	C2
2017	ABRIL GONZALEZ, PEDRO	AJUDANT/ PEO PALETA	77	L	AP
2017	LOPEZ DIAZ, JOSE MARIA	AJUDANT/ PEO PALETA	77	L	AP
2017	MARTINEZ PEREZ, JULIAN	AJUDANT/ PEO PALETA	77	L	AP
2017	SANCHEZ CASTELO, CARLOS	AJUDANT/ PEO PALETA	77	L	AP
2017	SUAREZ ALCANTARA, ESTEBAN	AJUDANT/ PEO PALETA	77	L	AP
2017	VICENTE CORBALAN, FERNANDO	AJUDANT/ PEO PALETA	77	L	AP
2018	RAMIREZ RAMIREZ, JOSE ANTONIO	AJUDANT/ PEO PALETA	77	L	AP
2018	SANCHEZ RUBIO, ANTONIO	AJUDANT/ PEO PALETA	77	L	AP
2017 2018	MIRABENT FULLERA, JAIME	AJUDANT JARDINER	78	L	AP
2017	MEDINA AMOROS, FRANCISCO	CONDUCTOR DE GRUA	73	L	AP
2017	ALVAREZ PEREZ, CONCEPCIÓN	CONSERGE	74	L	AP
2017	GUTIERREZ GARCIA, ANA MARIA	CONSERGE	74	L	AP
2017	LAGO CANTALAPIEDRA, MARTA	CONSERGE	74	L	AP
2017	ROCA AGOST, CAMILO	CONSERGE	74	L	AP
2017 2018	SARASA ONTIÑANO, ALBERTO	CONSERGE	74	L	AP
2018	ALEACAR ZAPATA, MANUEL	CONSERGE	74	L	AP
2018	BAÑOS MORALES, SERGIO RAFAEL	CONSERGE	74	L	AP
2018	CABEZAS LOPEZ, XAVIER	CONSERGE	74	L	AP
2018	GARCIA REBULL, JACINTO	CONSERGE	74	L	AP
2018	MARTINEZ BAUTISTA, MARIA ISABEL	CONSERGE	74	L	AP
2018	UROZ URPINA, OLGA	CONSERGE	74	L	AP
2018	CASTRO BARANDIARAN, MAXIMILIANO	AUXILIAR TÈCNIC PREMSA	71	L	AP
2018	MIRABENT OJEDA, JOAN	CONDUCTOR DE BRIGADA	75	L	AP
2017	GRANADOS CACHADA, DAVID	MONITOR D'ESPORTS	57	L	C2
2019		TÈCNIC MITJÀ (ENGINYER)	12	F	A2
2019		TÈCNIC MITJÀ (ENGINYER)	12	F	A2
2017		AGENT	22	F	C2
2017		AGENT	22	F	C2
2017		AGENT	22	F	C2
2017		AGENT	22	F	C2
2017		AGENT	22	F	C2
2018		AGENT	22	F	C2
2018		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2
2019		AGENT	22	F	C2



2018		AGENT	22	F	C2
2018		AGENT	22	F	C2
2018		AGENT	22	F	C2
2018		AGENT	22	F	C2
2018		AGENT	22	F	C2
2018		AGENT	22	F	C2
2019		CAPORAL	21	F	C1
2019		CAPORAL	21	F	C1
2018		CAPORAL	21	F	C1
2018		CAPORAL	21	F	C1
2018		CAPORAL	21	F	C1
2018		CAPORAL	21	F	C1
2018		CAPORAL	21	F	C1
2018		SERGEANT	21	F	C1
2017		SERGEANT	21	F	C1
2017		TECNIC SUPERIOR D'ESPORTS	32	L	A1
2017		ARQUITECTE	8	F	A1
2018		TÈCNIC MITJÀ (ENGINYER)	12	F	A2
2018		TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	F	A2
2018		TÈCNIC SUPERIOR (SANITAT)	25	F	A1
2018		TÈCNIC SUPERIOR (SANITAT)	25	F	A1
2018		TÈCNIC MITJÀ (COMUNICACIÓ I CULTURA)	36	L	A2
2018		TÈCNIC MITJÀ (COMUNICACIÓ I CULTURA)	36	L	A2

Vist el que s'estableix a la Llei 6/2018 de 3 de juliol, de PGE pel que fa a l'OPO:

(1) TAXA REPOSICIÓ (19.u.2, 19.u.3, 19.u.4, 19.u.5, 19.u.7 i 19.dos.6)

(2) TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL (19.u.9)

(3) PROMOCIÓ INTERNA

(4) DISPOSICIÓ ADDICIONAL CENTÈSSIMA SEXAGÈSSIMA CINQUENA. TAXA ADDICIONAL DE REPOSICIÓ DE LA POLICIA LOCAL.

(1) TAXA REPOSICIÓ (19.u.2, 19.u.3, 19.u.4, 19.u.5, 19.u.7 i 19.dos.6)

19.u.2 pel que fa al càlcul de la taxa de reposició per tal de fixar el % corresponent a l'Ajuntament de Sitges,

*"2. Las Administraciones Públicas que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de **estabilidad presupuestaria*** y deuda pública y la **regla de gasto****, tendrán una tasa de reposición del 100 por cien. Adicionalmente, podrán disponer de una tasa del 8 por ciento destinada a aquellos ámbitos o sectores que requieran un refuerzo de efectivos, siempre dentro del marco de la estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias*: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas. Para las entidades locales, los límites de deuda serán los que fijen las Leyes de Presupuestos Generales del Estado o la legislación reguladora de las haciendas locales en materia de autorización de operaciones de endeudamiento. El porcentaje de tasa adicional será del 10 por ciento para las entidades locales que, además de los requisitos anteriores, tuvieran amortizada su deuda financiera a 31 de diciembre del ejercicio anterior.*

Per l'Ajuntament de Sitges:

***Estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera:**

Vist el DA 455/20, pel qual s'aprova la liquidació del pressupost de l'exercici 2019 de l'Ajuntament de Sitges, on es **determina la capacitat de finançament positiva (superàvit), el romanent de tresoreria per a despeses generals disponible i els majors ingressos respecte als previstos** que haurien de ser destinats a la reducció de l'endeutament amb caràcter prioritari, segons els articles 12.5 i 32 de la Llei orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

****Atès, però, que a l'Ajuntament de Sitges, s'ha incomplert la regla de la despesa en l'exercici anterior i que, per tant, és convenient l'aplicació del 19.u.3 i 19.u.4., pel que fa al càlcul de la taxa de reposició per tal de fixar el % corresponent:**

"3. Las Administraciones Públicas que no hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y de regla del gasto tendrán una tasa de reposición del 100 por ciento, en los siguientes sectores y ámbitos de actuación:

.../...

4. En los sectores no recogidos en el apartado uno.3, la tasa de reposición de las Administraciones que no cumplan los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto será del 75 por ciento."

I conforme el que disposa l'article **19.u.7** pel càlcul de la taxa de reposició,

S'estableix conforme la taxa de reposició es situa en un **115% i 75%**, d'acord amb el detall següent:

ESTRADA USIETO, VALENTÍ (19.u.4; 75%)

LUQUE BERMÚDEZ, JORDI (19.5: 115%)

ROSA MARIA MUNTANÉ PERIS (19.u.4; 75%)

$115*1 + 75*2 = 2$ places

i, en aplicació del que es disposa a l'article **19.dos.6**,

Seis. 1. La tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. A estos efectos se consideran prioritarios, para todas las Administraciones Públicas, los sectores y colectivos enumerados en el artículo 19, apartados uno.3 y uno.5. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

Las entidades locales que en el ejercicio anterior hayan cumplido los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla de gasto y que, a 31 de diciembre de 2017, tengan amortizada su deuda financiera podrán acumular su tasa de reposición indistintamente en cualquier sector o colectivo.

Conforme a l'anteriorment exposat, es proposen les 2 places següents:

RÈGIM FUNCIONARI:

ESCALA	SUBESCALA	PLAÇA	PLAÇA A NÚM	CATEGORI A	NÚMERO
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS TÈCNICS, COMESSES ESPECIALS	TÈCNIC MITJÀ (RECURSOS HUMANS)	26	A2	1
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS TÈCNICS, TÈCNICS MITJOS	TÈCNIC MITJÀ (MEDI AMBIENT,SOSTENIBILITA T)	15	A2	1

(2) TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL (19.u.9)

Atès el que disposa l'article 19.u.9:

9. Además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017*, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos : **personal de los servicios de administración y servicios generales**, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.

*19.uno.6 de la Ley 3/2017, d'autorització a les administracions públiques per a incloure en les OPO del trienni 2017-2019 fins al 90 % de les places ocupades temporalment, almenys des de fa més de 3 anys, en determinats sectors prioritaris i que estaran excloses de la taxa de reposició (19.u.6)

"Inclou fins el 90% de les places que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament com a mínim tres anys anteriors a 31 de desembre de 2016 en determinats sectors i administracions que pel que fa al cas concret de la plantilla de l'Ajuntament de Sitges, es concreta en policia de determinats en les lletres A), O) i P) i policia local, regulats en l'apartat U. 2 de l'article 19 i personal que presti serveis en materia de gestió tributària i recaudació i d'inspecció i sanció de serveis i activitats", A1, A2 i C1 laborals i funcionaris, d'acord amb la potestat d'autoorganització."

Tenint en compte les places aprovades en les ofertes públiques d'ocupació referides anteriorment per aplicació d'aquesta taxa addicional d'estabilització i un cop analitzada la possibilitat d'aplicació d'aquest article (19.u.9 de la Llei 6/2018) per l'any 2020, és considera oportú i necessari proposar incorporar a l'OPO 2020 una taxa addicional per a l'estabilització per la relació ininterrompuda en els tres anys anteriors al 31/12/2019 en funcions estructurals pròpies de la plaça quan, per causa de nomenaments o contractes que tinguin una vigència anterior a l'1 de gener de 2017 i la plaça no hagi estat creada fins a data més recent i també per aquelles places que, tot i haver-hi hagut alguna interrupció circumstancial, han tingut un desenvolupament sostingut en el temps.

RÈGIM FUNCIONARI:

ESCALA	SUBESCALA	PLAÇA	PLAÇA A	GRUP	NÚMERO

			NÚM		
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS TÈCNICS	TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	A2	1
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS TÈCNICS	TECNIC MITJÀ EDUCACIÓ SOCIAL	14	A2	3
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS – POLICIA LOCAL	AGENT	22	C2	1

RÈGIM LABORAL:

PLAÇA	PLAÇA NÚM	GRUP	NÚMERO
TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA	87	A2	2

(3) PROMOCIÓ INTERNA:

-

Atès el que es disposa a l'article 19.u.7 segon paràgraf:

“No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.”

No es disposa cap plaça que s'adeqüi als criteris

(4) DISPOSICIÓ ADDICIONAL CENTÈSSIMA SEXAGÈSSIMA CINQUENA. TAXA ADDICIONAL DE REPOSICIÓ DE LA POLICIA LOCAL.

“Adicionalmente a lo previsto en el artículo 19 de esta Ley, y con el fin de garantizar el ejercicio de las funciones de las Administraciones Públicas en materia de seguridad y orden público, en el supuesto de que en aplicación de lo establecido en el artículo 206.1 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social se produzca el anticipo de edad de jubilación de los policías locales, las Entidades Locales podrán disponer durante 2018, exclusivamente para este colectivo, de una tasa adicional de reposición determinada por el número de bajas que se prevean en este ejercicio y en el ejercicio 2019 como consecuencia de dicho adelanto de la edad de jubilación. Esta tasa adicional se descontará de la que pudiera corresponder en los ejercicios 2019 y 2020”

Atès el REIAL DECRET 1449/2018, DE 14 DE DESEMBRE, PEL QUAL S'ESTABLEIX EL COEFICIENT REDUCTOR DE L'EDAT DE JUBILACIÓ EN FAVOR DELS POLICIES LOCALS AL SERVEI DE LES ENTITATS QUE INTEGREN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL (BOE núm. 302, de 15-12-2018)

L'art. 206.1 TRLGSS preveu que l'edat mínima exigida per tenir dret a pensió de jubilació en el Règim General de la Seguretat social pot ser rebaixada per Reial decret en aquells grups o activitats professionals els treballs siguin de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre i acusin elevats índexs de morbiditat o mortalitat, sempre que els treballadors afectats acreditin en la respectiva professió o treball el mínim d'activitat que s'estableixi.

En el cas de les policies locals es reconeix el coeficient reductor de l'edat de jubilació perquè els requeriments psicofísics que s'exigeixen per al seu ingrés en aquest cos de seguretat, així com el desenvolupament de l'activitat inherent a aquest cos, no es poden realitzar o resulten més costosos a partir d'una determinada edat.

El Reial decret també garanteix l'equilibri financer del sistema de la Seguretat Social perquè estableix una cotització addicional per aquest col·lectiu.

Àmbit subjectiu d'aplicació (art. 1):

S'aplica als funcionaris de carrera inclosos en el Règim General de la Seguretat Social que siguin membres de la Policia local al servei de les entitats locals (en les seves diferents escales, categories o especialitats).

Coeficient reductor aplicable a l'edat de jubilació (art. 2):

L'edat ordinària exigida per a l'accés a la pensió de jubilació es reduirà en un període equivalent al que resulti d'aplicar als anys complets efectivament treballats com a policia local el coeficient reductor del 0,20.

Requisits:

- Tenir com a mínim una edat inferior a 5 anys a l'edat ordinària de jubilació o 6 anys si ha cotitzat efectivament 37 anys

Entrada en vigor (DF3ª):

El Reial decret entrarà en vigor el dia 2 de gener de 2019..

Nota complementària explicativa:

*La edad ordinaria exigida para el acceso a la pensión de jubilación conforme al [artículo 205.1.a\)](#), es decir 67 años o 65 (si se acredita treinta y ocho años y seis meses de cotización), se reducirá en un periodo equivalente al que resulte de aplicar a los años completos efectivamente trabajados como policía local el coeficiente reductor **del 0,20**. En definitiva, habrá que multiplicar estos años trabajados por 0,20.*

*Como límite se prevé que la aplicación de la reducción de la edad de jubilación, en ningún caso dará ocasión a que el interesado pueda acceder a la pensión de jubilación **con una edad inferior en 5 años a su edad ordinaria de jubilación, o en 6 años en los supuestos en que se acrediten 37 años de actividad efectiva y cotización**, sin cómputo de la parte proporcional correspondiente por pagas extraordinarias.*

Además, el artículo 2 del proyecto de real decreto también prevé que la anticipación de la edad de jubilación por aplicación de los coeficientes reductores establecidos, se determinará teniendo en cuenta la bonificación acumulada a lo largo de los años de actividad y se condicionará tanto a la necesidad de tener cubierto el periodo de carencia de 15 años que se exige para acceder a dicha prestación como los 15 años de cotización como policía municipal necesarios para poder aplicar el coeficiente.

¿Cómo se computa el tiempo trabajado?

Como señala el artículo 3 del proyecto, tendrá la consideración de tiempo efectivamente trabajado, a efectos de la aplicación del coeficiente reductor, el tiempo de actividad efectiva y

cotización destinado en puestos propios de los Cuerpos de Policía local al servicio de la administración municipal.

De l'anàlisi de la plantilla, se n'extrau el detall següent, d'acord amb els criteris establerts:

INDENTIFICACIÓ	plaça	DATA NAIXEMENT	EDAT	DATA D'INGRÈS	DATA ACTUAL O SIMULACIÓ
BA,J	agent	20/11/1960	59	03/06/1987	21/11/2019
MA,MC	agent	15/04/1960	59	01/07/1996	16/04/2019
BP, J	caporal	22/08/1984	56	22/08/1984	03/12/2020

Conforme a l'exposat, es possibilita afegir les places següents, en previsió de les jubilacions previstes per aplicació del coeficient reductor a l'edat de jubilació, d'acord al REIAL DECRET 1449/2018 i conforme només es podran convocar les places que quedin vacants de les jubilacions efectives, degudes al coeficient reductor:

GRUP	CLASSIFICACIÓ	SUBESCALA	Nº plantilla	DENOMINACIÓ PLAÇA	VACANTS
C2	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS/POLICIA LOCAL	22	AGENT	2 (lliure)

PROMOCIÓ INTERNA:

GRUP	CLASSIFICACIÓ	SUBESCALA	Nº plantilla	DENOMINACIÓ PLAÇA	VACANTS
C1	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS/POLICIA LOCAL	21	CAPORAL	1

**de conformitat a la Taxa addicional de reposició de la policia local (DT 2ª) del REIAL DECRET 1449/2018, DE 14 DE DESEMBRE, PEL QUAL S'ESTABLEIX EL COEFICIENT REDUCTOR DE L'EDAT DE JUBILACIÓ EN FAVOR DELS POLICIES LOCALS AL SERVEI DE LES ENTITATS QUE INTEGREN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL (BOE núm. 302, de 15-12-2018):*

Segons la DA 165ª de la LPGE de 2018, les entitats locals disposaran durant 2018 d'una taxa addicional de reposició per les policies locals determinada pel nombre de baixes que es prevegin com a conseqüència de l'avançament de l'edat de jubilació per aquest col·lectiu l'any 2019.

Aquesta taxa addicional es descomptarà de la que correspongui en els exercicis 2019 i 2020.

*Aquesta taxa de reposició addicional **serà efectiva des la presentació de la sol·licitud de jubilació anticipada per l'interessat***

Vist el que disposa a l'article 134.4 de la CE, als articles 37.1, 59, 69 i 70 del TREBEP, als articles 35 i 129 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, a l'article 18.4 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, que disposa que les

GRUP	CLASSIFICACIÓ	SUBESCALA	Nº plantilla	DENOMINACIÓ PLAÇA	VACANTS
C2	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS/POLICIA LOCAL	22	AGENT	2 (lliure)

PROMOCIÓ INTERNA:

GRUP	CLASSIFICACIÓ	SUBESCALA	Nº plantilla	DENOMINACIÓ PLAÇA	VACANTS
C1	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS/POLICIA LOCAL	21	CAPORAL	1

**de conformitat a la Taxa addicional de reposició de la policia local (DT 2ª) del REIAL DECRET 1449/2018, DE 14 DE DESEMBRE, PEL QUAL S'ESTABLEIX EL COEFICIENT REDUCTOR DE L'EDAT DE JUBILACIÓ EN FAVOR DELS POLICIES LOCALS AL SERVEI DE LES ENTITATS QUE INTEGREN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL (BOE núm. 302, de 15-12-2018):*

Segons la DA 165ª de la LPGE de 2018, les entitats locals disposaran durant 2018 d'una taxa addicional de reposició per les policies locals determinada pel nombre de baixes que es prevegin com a conseqüència de l'avançament de l'edat de jubilació per aquest col·lectiu l'any 2019.

Aquesta taxa addicional es descomptarà de la que correspongui en els exercicis 2019 i 2020.

*Aquesta taxa de reposició addicional **serà efectiva des la presentació de la sol·licitud de jubilació anticipada per l'interessat***

I s'informa, favorablement, en compliment de l'establert a l'article 172 del RD 2568/1986 del ROF i en relació als elements addicionals a informar per a cada tipus d'expedient de despesa, establert a l'article 13.1 del Reglament de Control Intern de l'Ajuntament de Sitges, que les places vacants que s'ofereixen estan contemplades i tenen consignació en el vigent pressupost municipal i conforme a l'establert a la Llei 6/2018 i a la Resolució núm. 040/2019, de la Regidora de Recursos Humans, per la que es van aprovar les autoritzacions i disposicions de la despesa de la nòmina anual de retribució al personal per l'exercici 2019.

Vist que segons la instrucció tècnica conjunta de la Intervenció General i la Gerència núm. GI 1/20, de 18 de novembre de 2020, s'estableixen unes dates límit per presentar al Departament de Fiscalització els expedients de noves contractacions, aprovació de relacions de despesa, expedients de subvencions, pagaments a justificar i bestretes de caixa fixa, despeses de personal, amortització d'operacions de crèdit i interessos, sentències judicials y expedients de modificacions de crèdit, amb càrrec a l'exercici 2020.

Atès el correu electrònic de la Gerència Municipal de data 15/12/2020, en el que es llisten una sèrie d'expedients administratius que han de ser tramitats amb urgència abans de la finalització de l'exercici 2020, incomplint amb els terminis establerts a la Instrucció de tancament IG01/2020.

Vist les conclusions de la proposta de decret.

En ús de les atribucions que em confereix la legislació vigent,

DECRETO:

PRIMER.- Ordenar la Fiscalització del present expedient al marge dels terminis màxims establerts a la Instrucció tècnica de tancament de l'exercici 2020 número. IG01/2020.

SEGON.- Avocar la competència de La Junta de Govern Local per aprovar el present acord, conforme al DA 759/20.

TERCER.- Aprovar l'oferta pública d'ocupació d'aquesta corporació per l'any 2020, en els següents termes:

(1) TAXA REPOSICIÓ (19.u.2, 19.u.3, 19.u.4, 19.u.5, 19.u.7 i 19.dos.6)

RÈGIM FUNCIONARI:

ESCALA	SUBESCALA	PLAÇA	PLAÇA A NÚM	CATEGORIA	NÚMERO
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS TÈCNICS, COMESES ESPECIALS	TÈCNIC MITJÀ (RECURSOS HUMANS)	26	A2	1
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS TÈCNICS, TÈCNICS MITJOS	TÈCNIC MITJÀ (MEDI AMBIENT, SOSTENIBILITAT)	15	A2	1

(2) TAXA ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL (19.u.9)

RÈGIM FUNCIONARI:

ESCALA	SUBESCALA	PLAÇA	PLAÇA A NÚM	GRUP	NÚMERO
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS TÈCNICS	TÈCNIC MITJÀ (TREBALL SOCIAL)	13	A2	1
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS TÈCNICS	TECNIC MITJÀ EDUCACIÓ SOCIAL	14	A2	3
GRUP D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS – POLICIA LOCAL	AGENT	22	C2	1

RÈGIM LABORAL:

PLAÇA	PLAÇA NÚM	GRUP	NÚMERO
TECNIC MITJÀ PROMOCIÓ ECONÒMICA	87	A2	2

**(4) DISPOSICIÓ ADDICIONAL CENTÈSSIMA SEXAGÈSSIMA CINQUENA.
TAXA ADDICIONAL DE REPOSICIÓ DE LA POLICIA LOCAL.**

GRUP	CLASSIFICACIÓ	SUBESCALA	Nº plantilla	pl. DENOMINACIÓ PLAÇA	VACANTS
C2	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS/POLICIA LOCAL	22	AGENT	2 (lliure)

PROMOCIÓ INTERNA:

GRUP	CLASSIFICACIÓ	SUBESCALA	Nº plantilla	pl. DENOMINACIÓ PLAÇA	VACANTS
C1	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL	SERVEIS ESPECIALS/POLICIA LOCAL	21	CAPORAL	1

**de conformitat a la Taxa addicional de reposició de la policia local (DT 2ª) del REIAL DECRET 1449/2018, DE 14 DE DESEMBRE, PEL QUAL S'ESTABLEIX EL COEFICIENT REDUCTOR DE L'EDAT DE JUBILACIÓ EN FAVOR DELS POLICIES LOCALS AL SERVEI DE LES ENTITATS QUE INTEGREN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL (BOE núm. 302, de 15-12-2018):*

Segons la DA 165ª de la LPGE de 2018, les entitats locals disposaran durant 2018 d'una taxa addicional de reposició per les policies locals determinada pel nombre de baixes que es prevegin com a conseqüència de l'avançament de l'edat de jubilació per aquest col·lectiu l'any 2019.

Aquesta taxa addicional es descomptarà de la que correspongui en els exercicis 2019 i 2020.

*Aquesta taxa de reposició addicional **serà efectiva des la presentació de la sol·licitud de jubilació anticipada per l'interessat***

Ho mana i signa l'Il·lma. Sra. Alcaldessa.

Sitges, a data de la signatura electrònica.

AURORA CARBONELL I ABELLA
Alcaldessa

OSCAR BUXERES SOLER
Secretari General
En dono fe (art. 3.2 RD 128/2018)