

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
789/2019	El ple	

EN QUALITAT DE SECRETARI/A D'AQUEST ÒRGAN, CERTIFICO:

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

**SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT PER EXERCIR ACTIVITAT PRIVADA (NMP).**

Favorable      Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

**FETS I FONAMENTS DE DRET**

**ANTECEDENTS**

1. Mitjançant instància amb número de registre 2022-E-RC-1763, presentada en data 5 de juliol, la Sra. Núria Muñoz Pelàez sol·licita la compatibilitat amb l'activitat privada, en els següents termes:

*“L'activitat que desenvoluparia a l'Escola PIA de Moià (Avinguda de l'Escola Pia, 15, 08180 Moià) és de psicòloga en el servei psicopedagògic que, ofereix l'escola als infants que hi assisteixen. A partir de setembre, a l'inici de curs escolar 2022-2023. Les funcions que realitzaria són: acompanyament dels infants en la gestió de les emocions i/o els conflictes, acompanyament del dol i valoració de dificultats d'aprenentatge que hagi observat la tutora, indicadors d'aquesta. La jornada laboral és de 6h/setmanals. des del centre educatiu, em faciliten total flexibilitat en horari, per poder compatibilitzar amb la feina de psicòloga a l'EAIA-SIS del Moianès, per Consell Comarcal del Moianès.”*

2. La Sra. Muñoz està contractada com a Psicòloga EAIA-SIS mitjançant la modalitat de contracte d'interinitat per plaça vacant, amb efectes del dia 21 de juny de 2022, amb una jornada laboral del 85,33% (32 hores setmanals), d'acord amb el Decret de Presidència núm. 2022-0209, de 20 de juny.

3. En data 19 de juliol de 2022, la Tècnica de Recursos Humans emet informe al respecte, el qual es transcriu a continuació:

*[...]*

**FONAMENTS DE DRET**



1. *Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques:*

*“Artículo primero*

*[...]*

*3. En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.*

*Artículo once*

*1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1º,3, de la presente Ley, el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá ejercer, por sí o mediante sustitución, actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sean por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares que se relacionen directamente con las que desarrolle el Departamento, Organismo o Entidad donde estuviera destinado.*

*Se exceptúan de dicha prohibición las actividades particulares que, en ejercicio de un derecho legalmente reconocido, realicen para sí los directamente interesados.*

*[...]*

*Artículo doce*

*1. En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:*

*a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, o en los asuntos en los que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.*

*Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.*

*[...]*

*Artículo catorce*

*El ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.*

*La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad, que se dictará en el plazo de dos meses, corresponde al Ministerio de la Presidencia, a*



*propuesta del Subsecretario del Departamento correspondiente; al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al Pleno de la Corporación Local, previo informe, en su caso, de los Directores de los Organismos, Entes y Empresas públicas.*

[...]

2. *Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat:*

*“Article 11*

*Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:*

1. *El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.*

[...]

3. *El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.*

[...]

3. *Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic:*

*“Artículo 95. Faltas disciplinarias*

[...]

2. *Son faltas muy graves:*

[...]

n) *El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.*

[...]



4. *Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals: art. 54.1.s) en relació a la competència (que correspon al Ple), i art. 201, 242 i 321 i següents.*

5. *Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern: art. 8.1.g) relatiu a la publicació de les resolucions de compatibilitat que afectin als empleats públics.*

### **CONSIDERACIONS**

*En aplicació de la normativa sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i de l'Administració de la Generalitat, no és possible autoritzar la compatibilitat amb l'exercici de qualsevol activitat que pugui menyscar l'estricta compliment dels deures o comprometre la imparcialitat o independència.*

*Tampoc és possible exercir activitats privades que es relacionin directament amb les que es desenvolupin al Consell Comarcal, o en els assumptes en els que estigui intervenint o hagi d'intervenir per raó del seu lloc de treball com a Psicòloga EAIA-SIS, especialment aquelles activitats que es prestin a persones a qui estigui obligada a atendre en el desenvolupament del lloc públic.*

*El perfil de les persones usuàries de l'EAIA-SIS és el següent:*

- *Famílies amb infants i adolescents en situació de risc i necessitat social.*
- *Infants o adolescents que es troben:*

o *En situacions en què els manquen els elements bàsics per desenvolupar la personalitat, sempre que per a la seva protecció efectiva calgui aplicar una mesura que impliqui separar-los del nucli familiar.*

o *Davant de necessitats d'intervenció socioeducativa en els casos de risc de desprotecció, amb caràcter diürn i no residencial, i que permeten actuar preventivament i evitar la separació de l'infant o adolescent de la seva família i del seu entorn habitual, a fi de treballar les seves necessitats en l'entorn comunitari\* .\*\*\**

*Aquestes situacions es poden detectar des dels diferents serveis educatius, salut, serveis socials, tercer sector, etc.*

*Així doncs, algunes de les funcions de la Psicòloga de l'EAIA-SIS es concreten en les següents:*

- *Atendre els infants i adolescents en els diferents nivells de situació de risc i les seves famílies a fi d'abordar, de manera concurrent, les seves necessitats socioeducatives.*
- *Proveir de recursos i serveis la família, des del medi, com una unitat bàsica de convivència i desenvolupament dels seus membres, permet l'atenció, remissió i*



*prevenció de les situacions de risc dels fills i filles des de la proximitat i la promoció del seu benestar.*

- *Millorar les competències parentals a la llar familiar i reforçar les capacitats de la família de manera que millorin els hàbits i l'organització de la llar, a fi de desenvolupar el seu cicle vital des d'aquest espai quotidià propi.*
- *Afavorir la millora de la qualitat de les relacions entre els membres de la unitat familiar i amb el seu entorn, i reforçar els suports socials.*
- *Coresponsabilitzar les famílies en la cobertura adequada de les necessitats dels seus fills i filles (i dels infants i adolescents que tinguin a càrrec seu), pel que fa a l'alimentació, la salut, la seguretat, l'educació, l'afecte i la xarxa social.*
- *Prestar el servei a tot el territori, inclosos els territoris amb una gran extensió territorial i una forta dispersió demogràfica, i ajustar-lo a les seves necessitats.*
- *Prevenir i disminuir les situacions de desprotecció infantil.*
- *Coordinació i treball conjunt amb els serveis implicats (Serveis Socials, centres educatius, Salut, etc.)*

*Per tant, queda clar que tant les funcions a desenvolupar, com la possible coincidència d'usuaris a atendre durant el desenvolupament del lloc de Psicòloga EAIA-SIS i el de Psicòloga en el servei psicopedagògic a l'Escola PIA de Moià, no permet la compatibilitat d'ambdues activitats, ja que podria comprometre la seva objectivitat, imparcialitat i independència com a empleada pública del Consell Comarcal del Moianès.*

*Per últim, informar que és necessari publicar la resolució de compatibilitat que s'acordi com a resposta a la sol·licitud de la Sra. Muñoz.*

## **CONCLUSIONS**

*Per tot l'exposat, i tenint en compte les consideracions efectuades, **INFORMO desfavorablement** l'autorització de compatibilitat sol·licitada per la Sra. Muñoz per a desenvolupar l'activitat privada de Psicòloga en el servei psicopedagògic a l'Escola PIA de Moià, per existir relació directa amb les funcions a desenvolupar com a Psicòloga EAIA-SIS al Consell Comarcal del Moianès, amb els assumptes en els que intervé o haurà d'intervenir per raó del seu lloc de treball públic, i especialment per coincidència en la prestació de serveis a persones a qui està obligada a atendre en el desenvolupament del lloc públic, podent veure's compromesa la seva objectivitat, imparcialitat i independència com a empleada pública d'aquesta entitat.*

*Caldrà informar la Sra. Muñoz que es considera una falta disciplinària molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan doni lloc a una situació d'incompatibilitat.*

*És el que s'informa als efectes oportuns."*



Vista la proposta de resolució PR/2022/231 de 19 / de juliol / 2022.

## RESOLUCIÓ

D'acord als antecedents exposats, a l'informe de Recursos Humans, així com a les consideracions jurídiques exposades en el mateix,

Es proposa al Ple del Consell Comarcal del Moianès l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.- DESESTIMAR** la petició de la Sra. Núria Muñoz Pelàez i **DECLARAR** la incompatibilitat sol·licitada per a desenvolupar l'activitat privada de Psicòloga en el servei psicopedagògic a l'Escola PIA de Moià, per existir relació directa amb les funcions a desenvolupar com a Psicòloga EAIA-SIS al Consell Comarcal del Moianès, amb els assumptes en els que intervé o haurà d'intervenir per raó del seu lloc de treball públic, i especialment per coincidència en la prestació de serveis a persones a qui està obligada a atendre en el desenvolupament del lloc públic, podent veure's compromesa la seva objectivitat, imparcialitat i independència com a empleada pública d'aquesta entitat.

**Segon.- INFORMAR** la Sra. Muñoz que es considera una falta disciplinària molt greu l'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

**Tercer.- NOTIFICAR** el present acord a la Sra. Muñoz.

**Quart i últim.- PUBLICAR** la present resolució al portal de transparència.

### Votació

Sotmès l'assumpte a votació, el Ple aprova la proposta per unanimitat dels assistents sense cap esmena.

I perquè consti als efectes que en siguin escaients, lliuro la present certificació en els termes previstos a l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, tenint en compte que l'acord es certifica a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent, i d'Ordre i amb vistiplau del Sr. president, a Moià en la data de la signatura.

El secretari,

Vist i plau del president,

**DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT**

