

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
154/2026	El ple	30/03/2026

JAUME MIRÓ I HERMS, Secretari del Consell Comarcal del Moianès, certifica que el Ple ha acordat:

PROPOSTA D'ACORD PER A L'AUTORITZACIÓ DE COMPATIBILITAT PER A L'EXERCICI D'ACTIVITAT PRIVADA DEL SR. JPS.

Favorable Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

FETS I FONAMENTS DE DRET

Proposta d'acord per a l'autorització de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada del Sr. JPS.

ANTECEDENTS

1. Mitjançant instància amb número de registre d'entrada 2026-E-RC-625, presentada en data 5 de març de 2026, el Sr. Jacob Plans Santiago sol·licita la compatibilitat amb l'activitat privada per compte propi, en els següents termes:

"(...)sol·licito compatibilitzar el meu lloc de treball com a funcionari, amb la nova activitat a desenvolupar per compte propi com a professional lliberal. Les tasques a desenvolupar seran treballs puntuals consistents en certificats energètics CEE, cèdules habitabilitat i altres informes i dictàmens tècnics. Declaro: Que aquesta activitat es desenvoluparà fora de l'horari laboral assignat al lloc públic, amb una dedicació màxima de 6 hores setmanals. Que l'activitat privada no es desenvoluparà dins l'àmbit territorial i no afectarà expedients sobre els quals tingui intervenció directa o indirecta en l'exercici de les seves funcions públiques."

2. Per mitjà de registre d'entrada 2026-E-RC-738 de data 16 de març de 2026, el Sr. Plans presenta instància que complementa la sol·licitud inicial de compatibilitat presentada en data 5 de març de 2026 (2026-E-RC-625), en els següents termes:

"(...)Manifesto que en referència a la sol·licitud de compatibilitat de l'activitat privada per compte propi d'Arquitecte Tècnic sol·licitada per mitjà de registre d'entrada 2026-E-RC-625 de data 5 de març de 2026 a la seu electrònica del Consell Comarcal, és per

realitzar 6 hores setmanals distribuïdes en les tardes de dimarts de 16:00-19:30 hores i divendres de 16:30-19:00 hores, que no interfereixen amb la meva activitat al Consell Comarcal del Moianès, essent que com ja vaig manifestar l'activitat privada que realitzaré serà fora de la Comarca del Moianès, i en cap cas l'activitat serà per una altra administració pública.”

3. El Sr. Plans és Arquitecte tècnic del Consell Comarcal en règim funcional d'interinitat, nomenat mitjançant Decret de Presidència núm. 2023-0327 de data 14 d'agost de 2023, amb una jornada de treball del 100% (37,5 hores setmanals), i amb efectes del dia 28 d'agost de 2023.

4. En data 17 de març de 2026, la Tècnica de Recursos Humans emet informe al respecte, les conclusions del qual es transcriuen a continuació:

“Per tot l'exposat, i tenint en compte les consideracions efectuades, INFORMO favorablement** l'autorització de compatibilitat sol·licitada per la Sr. Jacob Plans Santiago, per a desenvolupar l'activitat privada per compte propi d'Arquitecte Tècnic realitzant tasques relatives a treballs puntuals consistents en certificats energètics CEE, cèdules habitabilitat i altres informes i dictàmens tècnics, respectant en tot cas les condicions establertes en la normativa reguladora reproduïda en l'apartat de fonaments de dret.”**

Als anteriors antecedents resulten d'aplicació els següents,

FONAMENTS DE DRET

1. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques:

“Article 1

[...]

3. En qualsevol cas, l'exercici d'un lloc de treball per part del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei és incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, públic o privat, que pugui impedir o menyscabar el compliment estricte dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.

Article 11

1. D'acord amb el que disposa l'article 1r, 3, d'aquesta Llei, el personal comprès en el seu àmbit d'aplicació no pot exercir, per ell mateix o mitjançant substitució, activitats privades, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars que es relacionin directament amb les que duu a terme el departament, organisme o entitat on estigui destinat.

S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que, en l'exercici d'un dret legalment reconegut, facin per ells mateixos els directament interessats.

[...]

Article 12

1. En tot cas, el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei no pot exercir les activitats següents:

a) L'exercici d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o particulars, en els assumptes en què estigui intervenint, hagi intervingut en els dos últims anys o hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

S'inclouen en especial en aquesta incompatibilitat les activitats professionals prestades a persones a les quals s'estigui obligat a atendre en l'exercici del lloc públic.

[...]

Article 14

L'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requereix el reconeixement previ de compatibilitat.

La resolució motivada en què es reconegui la compatibilitat o es declari la incompatibilitat, que s'ha de dictar en el termini de dos mesos, correspon al Ministeri de la Presidència, a proposta del subsecretari del departament corresponent; a l'òrgan competent de la comunitat autònoma o al Ple de la corporació local, amb l'informe previ, si s'escau, dels directors dels organismes, ens i empreses públiques.

Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball i l'horari de l'interessat i queden automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic.

[...]

Article 15

El personal a què es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici d'una activitat mercantil, industrial o professional.

Article 16

1. No es pot autoritzar o reconèixer cap compatibilitat al personal funcionari, al personal eventual i al personal laboral quan les retribucions complementàries que tinguin dret a percebre de l'apartat b) de l'article 24 d'aquest Estatut incloquin el factor d'incompatibilitat al retribuint per aranzel i al personal directiu, inclòs el subjecte a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

[...]

4. Així mateix, per excepció i sense perjudici de les limitacions que estableixen els articles 1r 11, 12 i 13 d'aquesta Llei, es poden reconèixer compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que ocupi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o un concepte equiparable, amb una quantia que no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.

2. Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat:

"Article 11

Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

Article 12

-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:

a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.

b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.

-2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.

Article 13

El personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Article 14

No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

Article 21

-1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

-2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic."

3. D'acord amb el FD11 de la STS 1684/2019 (recurs núm. 2454/2017), de resposta a la qüestió cassacional:

"A la vista de lo establecido en la Ley 53/1984 la percepción por parte de los empleados públicos de complementos específicos, o concepto equiparable, que incluyan expresamente entre los componentes que remuneran, el factor de incompatibilidad impide, en todo caso y con independencia de la cuantía de aquellas retribuciones complementarias, reconocerles la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas.

Puede otorgarse el derecho a la compatibilidad cuando la cuantía de las retribuciones complementarias no supere el 30 por 100 de las retribuciones básicas, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad y de superarse debe estarse a lo establecido en el Real Decreto Ley 20/2012 de 13 de julio y el Acuerdo del Consejo de

Ministros de 16 de diciembre de 2011 en el ámbito de la Administración General del Estado y lo que puedan establecer leyes de función pública autonómica.”

Si bé l'import anual de les retribucions bàsiques del Sr. Plans és de 15.905,28€, el 30% d'aquest import són 4.771,58 €, i el complement específic (CE) anual és de 16.128,98 € (superant aquest 30%), l'art. 14 L21/1987 (normativa autonòmica) impedeix autoritzar la compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable, factor que no està inclòs en el CE del Sr. Plans, pel que en aplicació de la normativa autonòmica es donaria compliment a les limitacions de caire retributiu.

4. Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic:

“Article 95. Faltes disciplinàries

[...]

2. Són faltes molt greus:

[...]

e) La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del seu càrrec o funció.

[...]

j) La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si mateix o per a un altre.

[...]

n) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat [...].”

5. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals: art. 54.1.s) en relació a la competència (que correspon al Ple), i art. 201, 242 i 321 i següents.

6. Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern: art. 8.1.g) relatiu a la publicació de les resolucions de compatibilitat que afectin als empleats públics.

D'acord als antecedents fàctics i administratius exposats, a l'informe de Recursos Humans, així com a les consideracions jurídiques anteriors,

Vista la proposta de resolució PR/2026/97 de 18 / de març / 2026.

RESOLUCIÓ

Primer.- AUTORITZAR la compatibilitat sol·licitada per al Sr. Jacob Plans Santiago per a desenvolupar l'activitat privada per compte propi d'Arquitecte Tècnic realitzant tasques relatives a treballs puntuals consistents en certificats energètics CEE, cèdules habitabilitat i altres informes i dictàmens tècnics, per un total de 6 hores setmanals distribuïdes en les tardes de dimarts i divendres que no interfereixen amb la seva activitat al Consell Comarcal del Moianès.

Segon.- INFORMAR al Sr. Plans que:

- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.
- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i àmbit d'actuació, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- La dedicació horària de l'activitat privada no ha de coincidir amb la jornada laboral desenvolupada al Consell Comarcal. El desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei al Consell, ni de les possibles modificacions que aquest pugui tenir.
- L'exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa ni justificació per a la no assistència al lloc de treball del Consell Comarcal, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent.
- Existeix obligació de posar en coneixement d'aquest Consell Comarcal qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada; l'autorització és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat sol·licitada.
- Es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:
 - o La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del seu càrrec o funció.
 - o La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si mateix o per a un altre.
 - o L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

Tercer.- NOTIFICAR el present acord al Sr. Jacob Plans Santiago.

Quart i últim.- PUBLICAR la present resolució al portal de transparència.

Votació

Es sotmet la proposta a votació.

18 vots a favor: 9 ERC (Sra. Laia Bonells Oliver, Sra Núria Grau Joaquin, Sra. Laura Juncadella Roca, Sra. Elisabet Blaya Martí, Sr. Quintí Ustrell Garrigós, Sra. Montserrat Gomariz González, Sr. Ferran Jordà Barber, Sra. Montserrat Paule Llussà, Sr. Xavier Bach Coma), 1 CEP (Sr. Josep Oriol Casso Samsó), 1 CCDP (Sra. Susana Tapia San Pedro), 7 COMPROMÍS MUNICIPAL (Sra. Dolç Nom de Maria Tarter Armadans, Sra. Montserrat Girbau Passarell, Sr. Josep Oriol Prats Giera, Sr. Lluís Piella Vila, Sr. Valentí Prat San Andrés, Sr. Joan Antonell Cubarons, Sra. Jennifer Delgado Caro).

Sotmès l'assumpte a votació, el Ple aprova la proposta per 18 vots a favor sense cap esmena.

I perquè consti als efectes que en siguin escaients, lliuro la present certificació en els termes previstos a l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, tenint en compte que l'acord es certifica a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent, i d'Ordre i amb vistiplau de la Presidència.

El secretari.

Vist i plau de la Presidència.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

CERTIFICAT
Número: 2026-0068 Data: 31/03/2026