

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
485/2024	El ple	17/06/2024

JAUME MIRÓ I HERMS, Secretari del Consell Comarcal del Moianès, certifica que el Ple ha acordat:

PROPOSTA D'ACORD PER A L'AUTORITZACIÓ DE COMPATIBILITAT PER A L'EXERCICI DE DOCENT JCD

Favorable Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

FETS I FONAMENTS DE DRET**ANTECEDENTS**

1. La Sra. Judit Castro Diez en data 23 d'abril de 2024 març presenta instància amb número de registre 2024-E-RC-1300, sol·licitant la compatibilitat amb l'activitat del sector públic per compte d'altri, de professora associada a la Unitat de Formació i Recerca de Treball Social en l'Àrea de Treball Social i Serveis Socials a la Facultat d'Educació, per un total de 480 anuals distribuïdes de la següent manera:

- De setembre 2023 a gener 2024:

- Dilluns: matí 8:30-12:30h

Tarda 12:30-15:30h

-Dimarts: tarda 12:30-15:30h

-De febrer 2024 a 14/09/2024 no tinc hores lectives de docència ni de permanència

2. La Sra. Castro està contractada pel Consell Comarcal com a personal laboral temporal en la modalitat d'interinitat, des del 3 d'abril de 2024 i fins a la cobertura definitiva de la plaça o la seva amortització com a Treballadora Social de l'Àrea bàsica de serveis socials del Moianès, realitzant les funcions de Treballadora Social al Consell Comarcal del Moianès, inicialment als municipis de Moià, Santa Maria d'Oló, L'Estany i Collsuspina, mitjançant Decret de Presidència núm. 2024-0098 de 2 d'abril de 2024, amb efectes del dia 3 d'abril de 2024, amb una jornada de treball del 100%

Jaume Miró Herms (1 de 2)
Dades personals: 18/06/2024
HASH: a809885ab534324d6d30cc1a8b50ff

Laila Bonells Oliver (2 de 2)
Dades personals: 18/06/2024
HASH: f08e7923e399ac24420505b2b4088e923c

CERTIFICAT
Número: 2024-0095 Data: 18/06/2024

Codi Validació: 54JGERHS9DWLD30EM2XHJ44
Verificació: <https://cmoianes.es/administracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 6



3. En data 31 de maig de 2024, la Responsable de Recursos Humans emet informe al respecte, les conclusions del qual es transcriuen a continuació:

"... Per tot l'exposat, i tenint en compte les consideracions efectuades, INFORMO favorablement l'autorització de compatibilitat sol·licitada per la Sra. Judit Castro Díez i per a desenvolupar l'activitat del sector públic de professora associada a temps parcial a la Unitat de Formació i Recerca de Treball Social en l'Àrea de Treball Social i Serveis Socials a la Facultat d'Educació per compte d'altri, respectant en tot cas les condicions establertes a la normativa reguladora reproduïda a l'apartat de fonaments de dret.... "

Als anteriors antecedents resulten d'aplicació els següents,

FONAMENTS DE DRET

1. Articles 1, 4 11,12,14,15 i 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques que regula les condicions i els requisits per autoritzar les compatibilitats :

2. LLEI 21/1987, DE 26 DE NOVEMBRE, D'INCOMPATIBILITATS DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT:

"Article 4.1 i 4.2

- 1 El personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.

-2 Hom pot autoritzar, una vegada complertes les prescripcions d'aquesta Llei, la compatibilitat per a ocupar un lloc de treball com a professor universitari associat en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada.

(...)

Article 11

Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i



que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

Article 12

-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:

a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.

b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.

-2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.

Article 13

El personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Article 14

CERTIFICAT
Número: 2024-0095 Data: 18/06/2024

Codi Validació: 54JGERHS9DWD30EM2XHJ44
Verificació: <https://cmoianes.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 6



No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

Article 21

-1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

-2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic."

3. D'ACORD AMB EL FD11 DE LA STS 1684/2019 (RECURS NÚM. 2454/2017), DE RESPOSTA A LA QÜESTIÓ CASSACIONAL:

"A la vista del que estableix la Llei 53/1984 la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloquin expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles retribucions complementàries, reconèixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades,

Es pot atorgar el dret a la compatibilitat quan la quantia de les retribucions complementàries no superi el 30 per 100 de les retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguin l'origen en l'antiguitat i si s'ha de superar s'ha d'estar al que estableix el Reial decret llei 20/2012 de 13 de juliol i l'Acord del Consell de Ministres de 16 de desembre de 2011 a l'àmbit de l'Administració General de l'Estat i el que puguin establir lleis de funció pública autonòmica."

Si bé l'import anual de les retribucions bàsiques de de la Sra. Judit Castro són de 1.945,22 € mensuals (Sou base+ Pagues extraordinàries), el 30% d'aquest import són 583,57 €, i el complement específic (CE) mensual és de 639,37 € (superant aquest 30%), l'art. 14 L21 /1987 (normativa autonòmica) impedeix autoritzar la compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable, factor que no està inclòs en el CE de la Sra Castro, pel que en aplicació de la normativa autonòmica es donaria compliment a les limitacions de caire retributiu.

4. ART 95 DEL REIAL DECRET LEGISLATIU 5/2015, DE 30 D'OCTUBRE, PEL QUAL S'APROVA EL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE L'ESTATUT BÀSIC DE L' EMPLEAT PÚBLIC QUE REGULA LES FALTES DISCIPLINÀRIES



5. **DECRET 214/1990, DE 30 DE JULIOL, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ENTITATS LOCALS: ART. 54.1.S) EN RELACIÓ A LA COMPETÈNCIA (QUE CORRESPON AL PLE), I ART. 201, 242 I 321 I SEGÜENTS.**

6. **LLEI 19/2013, DE 9 DE DESEMBRE, DE TRANSPARÈNCIA, ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA I BON GOVERN: ART. 8.1.G) RELATIU A LA PUBLICACIÓ DE LES RESOLUCIONS DE COMPATIBILITAT QUE AFECTIN ALS EMPLEATS PÚBLICS.**

D'acord als antecedents fàctics i administratius exposats, a l'informe de Recursos Humans, així com a les consideracions jurídiques anteriors,

Es proposa al Ple del Consell Comarcal del Moianès l'adopció dels següents **ACORDS**:

Vista la proposta de resolució PR/2024/171 de 3 / de juny / 2024.

RESOLUCIÓ

Primer.- AUTORITZAR la compatibilitat sol·licitada per la Sra. Judit Castro Diez per a desenvolupar l'activitat del sector públic per compte d'altri de professora associada a la Unitat de Formació i Recerca de Treball Social en l'Àrea de Treball Social i Serveis Socials a la Facultat d'Educació fins al 14 de setembre de 2024 i per un total de 480 hores anuals. Aquestes hores com que no són de permanència en aquest període i fins el 14 de setembre hauran de ser distribuïdes en hores que no interfereixen amb la seva activitat al Consell Comarcal del Moianès.

Segon.- INFORMAR a la Sra. Judit Castro Diez que:

- Un cop finalitzat aquest contracte de docència en data 14 de setembre, en cas de realitzar una nova activitat docent caldrà sol·licitar la compatibilitat de nou, amb les noves condicions per analitzar si compleix els requisits establerts en la normativa.
- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.
- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i àmbit d'actuació, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.



- La dedicació horària de l'activitat privada no ha de coincidir amb la jornada laboral desenvolupada al Consell Comarcal. El desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei al Consell, ni de les possibles modificacions que aquest pugui tenir.
- L'exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa ni justificació per a la no assistència al lloc de treball del Consell Comarcal, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent.
- Existeix obligació de posar en coneixement d'aquest Consell Comarcal qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada; l'autorització és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat sol·licitada.
- Es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:
 - o La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del seu càrrec o funció.
 - o La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si mateix o per a un altre.
 - o L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

Tercer.- NOTIFICAR el present acord a la Sra. Judit Castro Diez.

Quart i últim.- PUBLICAR la present resolució al portal de transparència.

Votació

Sotmès l'assumpte a votació, el Ple aprova la proposta per unanimitat dels assistents sense cap esmena.

I perquè consti als efectes que en siguin escaients, lliuro la present certificació en els termes previstos a l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, tenint en compte que l'acord es certifica a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent, i d'Ordre i amb vistiplau de la Presidència.

El secretari.

Vist i plau de la Presidència.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

