

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
162/2024	El ple	18/03/2024

JAUME MIRÓ I HERMS, Secretari del Consell Comarcal del Moianès, certifica que el Ple ha acordat:

PROPOSTA D'ACORD PER A L'AUTORITZACIÓ DE COMPATIBILITAT PER A L'EXERCICI D'ACTIVITAT PRIVADA DEL SR. JCB.

Favorable Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

FETS I FONAMENTS DE DRET

Proposta d'acord per a l'autorització de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada del Sr Jaume Carrers Barbany.

ANTECEDENTS

1. El Sr Jaume Carreras i Barbany en data 5 de març presenta instància amb número de registre 2024-E-RC-704, sol·licitant la compatibilitat amb l'activitat privada per compte d'altri propi, com a entrenador esportiu, per un total de 10 hores setmanals distribuïdes en les tardes de dimarts i dijous de: 16:30 a 21:30

2. El Sr Barbany està contractat pel Consell Comarcal com a personal laboral com a Tècnic de Gestió de suport de l'Àrea d'administració general i Estratègia (A2), mitjançant Decret de Presidència núm. 2024-0039 de 15 de febrer, amb efectes del mateix dia 15 de febrer, amb una jornada de treball del 100%

3. En data 5 de març de 2024, la Responsable de Recursos Humans emet informe al respecte, les conclusions del qual es transcriuen a continuació:

"Per tot l'exposat, i tenint en compte les consideracions efectuades, INFORMO favorablement l'autorització de compatibilitat sol·licitada pel Sr Jaume Carreras Barbany per a desenvolupar l'activitat privada per compte d'altri com a entrenador esportiu, respectant en tot cas les condicions establertes a la normativa reguladora reproduïda a l'apartat de fonaments de dret"

Als anteriors antecedents resulten d'aplicació els següents,



FONAMENTS DE DRET

1. Articles 1, 11,12,14,15 i 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques que regula les condicions i els requisits per autoritzar les compatibilitats:

2. Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat:

"Article 11

Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

Article 12

-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:

a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.



b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.

-2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.

Article 13

El personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Article 14

No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

Article 21

-1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

-2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.”

3. D'acord amb FD11 de la STS 1684/2019 (recurs núm. 2454/2017), de resposta a la qüestió cassacional:

“A la vista de lo establecido en la Ley 53/1984 la percepción por parte de los empleados públicos de complementos específicos, o concepto equiparable, que incluyan expresamente entre los componentes que remuneran, el factor de incompatibilidad impide, en todo caso y con independencia de la cuantía de aquellas retribuciones complementarias, reconocerles la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas.

Puede otorgarse el derecho a la compatibilidad cuando la cuantía de las retribuciones complementarias no supere el 30 por 100 de las retribuciones básicas, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad y de superarse debe estarse a lo establecido en el Real Decreto Ley 20/2012 de 13 de julio y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 16 de diciembre de 2011 en el ámbito de la Administración General del Estado y lo que puedan establecer leyes de función pública autonómica.”



En el cas del Sr Jaume Carreras no té cap complement específic ni cap retribució complementària en relació a les retribucions bàsiques . Per tant en aplicació de la normativa autonòmica es donaria compliment a les limitacions de caire retributiu.

4.Art 95 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que regula les faltes disciplinàries

5.Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals: art. 54.1.s) en relació a la competència (que correspon al Ple), i art. 201, 242 i 321 i següents.

6.Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern: art. 8.1.g) relatiu a la publicació de les resolucions de compatibilitat que afectin als empleats públics.

D'acord als antecedents fàctics i administratius exposats, a l'informe de Recursos Humans, així com a les consideracions jurídiques anteriors,

Vista la proposta de resolució PR/2024/56 de 6 / de març / 2024.

RESOLUCIÓ

Primer.- AUTORITZAR la compatibilitat sol·licitada pel Sr Jaume Carreras Barbany per a desenvolupar l'activitat privada per compte d'altri com a entrenador esportiu per un total de 10 hores setmanals distribuïdes en les tardes de dimarts i dijous de: 16:30 a 21:30

Segon.- INFORMAR al Sr Jaume Carreras Barbany que:

- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.
- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i àmbit d'actuació, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- La dedicació horària de l'activitat privada no ha de coincidir amb la jornada laboral desenvolupada al Consell Comarcal. El desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei al Consell, ni de les possibles modificacions que aquest pugui tenir.
- L'exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa ni justificació per a la no assistència al lloc de treball del Consell Comarcal, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent.



- Existeix obligació de posar en coneixement d'aquest Consell Comarcal qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada; l'autorització és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat sol·licitada.
- Es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:
 - La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del seu càrrec o funció.
 - La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si mateix o per a un altre.
 - L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

Tercer.- NOTIFICAR el present acord al Sr Jaume Carreras

Quart i últim.- PUBLICAR la present resolució al portal de transparència.

Votació

Es sotmet la proposta a votació.

La proposta queda dictaminada favorablement per ser elevada al Ple per unanimitat dels assistents.

I perquè consti als efectes que en siguin escaients, lliuro la present certificació en els termes previstos a l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, tenint en compte que l'acord es certifica a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent, i d'Ordre i amb vistiplau de la Presidència.

El secretari.

Vist i plau de la Presidència.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

