

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
484/2024	El ple	17/06/2024

JAUME MIRÓ I HERMS, Secretari del Consell Comarcal del Moianès, certifica que el Ple ha acordat:

PROPOSTA D'ACORD PER A L'AUTORITZACIÓ DE COMPATIBILITAT ILG

Favorable Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

FETS I FONAMENTS DE DRET

Proposta d'acord per a l'autorització de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada de la Sra. Idoya Laguardia Garcia.

ANTECEDENTS

- La Sra. Idoya Laguardia Garcia en data 23 d'abril de 2024 març presenta instància amb número de registre 2024-E-RC-1303, sol·licitant la compatibilitat amb l'activitat privada per compte propi, de venda de bijuteria feta a ma a través d'una botiga online, per un total de 7 hores setmanals distribuïdes en horari de tardes i caps de setmana de dimarts a diumenge.
- La Sra. Laguarida està nomenada pel Consell Comarcal com a personal funcionària interina per programa laboral per a dur a terme el programa temporal "Suport als serveis d'acollida, Oficina de Turisme, i àrees del Consell Comarcal i Consorci del Moianès, i als tràmits digitals dels usuaris/es (2022-2025)", realitzant les funcions d'administrativa de suport a acollida i altres àrees del Consell Comarcal del Moianès, mitjançant Decret de Presidència núm. 2024-0099 de 2 d'abril de 2024, amb efectes del dia 3 d'abril de 2024, amb una jornada de treball del 100%
- En data 31 de maig de 2024, la Responsable de Recursos Humans emet informe al respecte, les conclusions del qual es transcriuen a continuació:

"Per tot l'exposat, i tenint en compte les consideracions efectuades, INFORMO favorablement l'autorització de compatibilitat sol·licitada per la Sra. Idoya Laguardia Garcia i per a desenvolupar l'activitat privada per compte propi de venda de bijuteria feta a ma a través d'una botiga online, respectant en tot cas les condicions establertes a la normativa reguladora reproduïda a l'apartat de fonaments de dret."



Als anteriors antecedents resulten d'aplicació els següents,

FONAMENTS DE DRET

1. Articles 1, 11,12,14,15 i 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques que regula les condicions i els requisits per autoritzar les compatibilitats :

2. Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat:

“Article 11

Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

Article 12

-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:



a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.

b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.

-2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.

Article 13

El personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Article 14

No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

Article 21

-1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

-2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.”

3. D'acord amb el FD11 de la STS 1684/2019 (recurs núm. 2454/2017), de resposta a la qüestió cassacional:

“A la vista de lo establecido en la Ley 53/1984 la percepción por parte de los empleados públicos de complementos específicos, o concepto equiparable, que incluyan expresamente entre los componentes que remuneran, el factor de incompatibilidad impide, en todo caso y con independencia de la cuantía de aquellas retribuciones complementarias, reconocerles la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas.

Puede otorgarse el derecho a la compatibilidad cuando la cuantía de las retribuciones complementarias no supere el 30 por 100 de las retribuciones básicas, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad y de superarse debe estarse a lo



establecido en el Real Decreto Ley 20/2012 de 13 de julio y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 16 de diciembre de 2011 en el ámbito de la Administración General del Estado y lo que puedan establecer leyes de función pública autonómica.”

Si bé l'import anual de les retribucions bàsiques de de la Sra. Laguardia són de 13.576,12 € (Sou base+ Pagues extraordinàries+ Triennis), el 30% d'aquest import són 4.072,84 €, i el complement específic (CE) anual és de 4.760,14€ (superant aquest 30%), l'art. 14 L21/1987 (normativa autonòmica) impedeix autoritzar la compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable, factor que no està inclòs en el CE de la Sra Laguardia, pel que en aplicació de la normativa autonòmica es donaria compliment a les limitacions de caire retributiu.

4. Art 95 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic que regula les faltes disciplinàries

5. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals: art. 54.1.s) en relació a la competència (que correspon al Ple), i art. 201, 242 i 321 i següents.

6. Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern: art. 8.1.g) relatiu a la publicació de les resolucions de compatibilitat que afectin als empleats públics.

D'acord als antecedents fàctics i administratius exposats, a l'informe de Recursos Humans, així com a les consideracions jurídiques anteriors,

Vista la proposta de resolució PR/2024/170 de 31 / de maig / 2024.

RESOLUCIÓ

Es proposa al Ple del Consell Comarcal del Moianès l'adopció dels següents **ACORDS**:

Primer.- AUTORITZAR la compatibilitat sol·licitada per la Sra. Idoia Laguardia Garcia per a desenvolupar l'activitat privada per compte propi de venda de bijuteria feta a ma a través d'una botiga online per un total de 7 hores setmanals distribuïdes en les tardes de dimarts a diumenge i caps de setmana que no interfereixen amb la seva activitat al Consell Comarcal del Moianès.

Segon.- INFORMAR a la Sra. Idoia Laguardia Garcia que:

- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.



- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i àmbit d'actuació, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- La dedicació horària de l'activitat privada no ha de coincidir amb la jornada laboral desenvolupada al Consell Comarcal. El desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei al Consell, ni de les possibles modificacions que aquest pugui tenir.
- L'exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa ni justificació per a la no assistència al lloc de treball del Consell Comarcal, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent.
- Existeix obligació de posar en coneixement d'aquest Consell Comarcal qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada; l'autorització és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat sol·licitada.
- Es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:
 - La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del seu càrrec o funció.
 - La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si mateix o per a un altre.
 - L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

Tercer.- NOTIFICAR el present acord a la Sra. Idoya Laguardia Garcia.

Quart i últim.- PUBLICAR la present resolució al portal de transparència.

Votació

Sotmès l'assumpte a votació, el Ple aprova la proposta per unanimitat dels assistents sense cap esmena.

I perquè consti als efectes que en siguin escaients, lliuro la present certificació en els termes previstos a l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, tenint en compte que l'acord es certifica a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent, i d'Ordre i amb vistiplau de la Presidència.

El secretari.



Vist i plau de la Presidència.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

CERTIFICAT
Número: 2024-0096 Data: 18/06/2024

Codi Validació: 9EN2R4KJINGYNGALWNHY9KW46C
Verificació: <https://ccmoianes.esadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 6

