

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
770/2023	El ple	18/12/2023

JAUME MIRÓ I HERMS, Secretari del Consell Comarcal del Moianès, certifica que el Ple ha acordat:

PROPOSTA D'ACORD PER A L'AUTORITZACIÓ DE COMPATIBILITAT PER A L'EXERCICI D'ACTIVITAT PRIVADA – E.O.V

Favorable Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

RESOLUCIÓ

Proposta d'acord per a l'autorització de compatibilitat per a l'exercici d'activitat privada – E.O.V

ANTECEDENTS

1. Mitjançant instància amb número de registre 2023-E-RC-3754, presentada en data 20 de novembre de 2023, la Sra. Estefania Oto Vergés sol·licita la compatibilitat amb l'activitat privada per compte propi, en els següents termes:

“Sol·licito la compatibilitat de l'activitat privada perquè l'òrgan competent resolgui sobre la seva autorització per treballar a l'empresa privada INTRESS. Que dedico unes hores de manera puntual fora d'horari laboral que es concentren en caps de setmana i/o dies festius. Tanmateix, l'exercici de les funcions està contextualitzat a un centre privat situat fora del Moianès, concretament a la població de Granollers.”

2. La Sra. Oto és Educadora Social del Consell Comarcal en règim funcional en règim d'interinitat per programa, nomenada mitjançant Decret de Presidència núm. 2022-0352 de data 19 d'octubre de 2022, amb una jornada de treball del 100% (37,5 hores setmanals).

3. En data 24 de novembre de 2023, el Tècnic de Recursos Humans emet informe al respecte, les conclusions del qual es transcriuen a continuació:

*“...Per tot l'exposat, i tenint en compte les consideracions efectuades, **INFORMO favorablement** l'autorització de compatibilitat sol·licitada per la Sra. Estefania Oto Vergés per a desenvolupar l'activitat privada per compte aliè relativa en un centre l'*

Jaume Miró Herms (1 de 2)
Secretari
Data Signatura: 19/12/2023
HASH: ab0098ab534324d66c30cc1a8b50ff

Lola Bonells Oliver (2 de 2)
Presidenta
Data Signatura: 19/12/2023
HASH: f08e7923e39ac2442005b2b4086c923c

CERTIFICAT
Número: 2023-0193 Data: 19/12/2023

Codi Validació: 7DFRCMKTWTE6F2ADJITZDNK4X
Verificació: <https://cmoianes.es/administracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 8



empresa privada INTRESS, respectant en tot cas les condicions establertes a la normativa reguladora reproduïda a l'apartat de fonaments de dret (entre d'altres, la no superació de les 18,5 hores setmanals).... “

Als anteriors antecedents resulten d'aplicació els següents,

FONAMENTS DE DRET

1. Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques:

“Artículo primero

[...]

3. En cualquier caso, el desempeño de un puesto de trabajo por el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley será incompatible con el ejercicio de cualquier cargo, profesión o actividad, público o privado, que pueda impedir o menoscabar el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometer su imparcialidad o independencia.

Artículo once

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1º,3, de la presente Ley, el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá ejercer, por sí o mediante sustitución, actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sean por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares que se relacionen directamente con las que desarrolle el Departamento, Organismo o Entidad donde estuviera destinado.

Se exceptúan de dicha prohibición las actividades particulares que, en ejercicio de un derecho legalmente reconocido, realicen para sí los directamente interesados.

[...]

Artículo doce

1. En todo caso, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercer las actividades siguientes:

a) El desempeño de actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sea por cuenta propia o bajo la dependencia o al servicio de Entidades o particulares, o en los asuntos en los que esté interviniendo, haya intervenido en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.

Se incluyen en especial en esta incompatibilidad las actividades profesionales prestadas a personas a quienes se esté obligado a atender en el desempeño del puesto público.

[...]

Artículo catorce



El ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.

La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad, que se dictará en el plazo de dos meses, corresponde al Ministerio de la Presidencia, a propuesta del Subsecretario del Departamento correspondiente; al órgano competente de la Comunidad Autónoma o al Pleno de la Corporación Local, previo informe, en su caso, de los Directores de los Organismos, Entes y Empresas públicas.

Los reconocimientos de compatibilidad no podrán modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedarán automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público.

[...]

Artículo quince

El personal a que se refiere esta Ley no podrá invocar o hacer uso de su condición pública para el ejercicio de actividad mercantil, industrial o profesional.

Artículo dieciséis

1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el factor de incompatibilidad al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección.

[...]

4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1º.3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad”

2. LLEI 21/1987, DE 26 DE NOVEMBRE, D'INCOMPATIBILITATS DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT:

“Article 11

Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:



a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

Article 12

-1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:

a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.

b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.

-2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.

Article 13



El personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

Article 14

No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

Article 21

-1 Els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions del lloc de treball.

-2 Així mateix, l'autorització de compatibilitat està condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic."

3. D'ACORD AMB EL FD11 DE LA STS 1684/2019 (RECURS NÚM. 2454/2017), DE RESPOSTA A LA QÜESTIÓ CASSACIONAL:

"A la vista de lo establecido en la Ley 53/1984 la percepción por parte de los empleados públicos de complementos específicos, o concepto equiparable, que incluyan expresamente entre los componentes que remuneran, el factor de incompatibilidad impide, en todo caso y con independencia de la cuantía de aquellas retribuciones complementarias, reconocerles la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas.

Puede otorgarse el derecho a la compatibilidad cuando la cuantía de las retribuciones complementarias no supere el 30 por 100 de las retribuciones básicas, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad y de superarse debe estarse a lo establecido en el Real Decreto Ley 20/2012 de 13 de julio y el Acuerdo del Consejo de Ministros de 16 de diciembre de 2011 en el ámbito de la Administración General del Estado y lo que puedan establecer leyes de función pública autonómica."

L'import anual de les retribucions bàsiques de la Sra. Oto és de 21.413,56 €, i el complement específic (CE) anual de 5.832,99 €. S'observa, per tant, que l'import percebut per el complement específic (CE) no supera pel 30% de les retribucions bàsiques percebudes (6.424,07 €). Conseqüentment, no és d'aplicació l'art. 14 L21/1987 (normativa autonòmica) que impediria autoritzar la compatibilitat al personal que ocupa llocs de treball que comporten la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat, o per un concepte equiparable. Per tant, no és d'aplicació la normativa autonòmica que donaria compliment a les limitacions de caire retributiu.

4. REIAL DECRET LEGISLATIU 5/2015, DE 30 D'OCTUBRE, PEL QUAL S'APROVA EL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC:



“Artículo 95. Faltas disciplinarias

[...]

2. Son faltas muy graves:

[...]

e) La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tengan o hayan tenido acceso por razón de su cargo o función.

[...]

j) La prevalencia de la condición de empleado público para obtener un beneficio indebido para sí o para otro.

[...]

n) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.

[...]”

5. DECRET 214/1990, DE 30 DE JULIOL, PEL QUAL S'APROVA EL REGLAMENT DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ENTITATS LOCALS: ART. 54.1.S) EN RELACIÓ A LA COMPETÈNCIA (QUE CORRESPON AL PLE), I ART. 201, 242 I 321 I SEGÜENTS.

6. LLEI 19/2013, DE 9 DE DESEMBRE, DE TRANSPARÈNCIA, ACCÉS A LA INFORMACIÓ PÚBLICA I BON GOVERN: ART. 8.1.G) RELATIU A LA PUBLICACIÓ DE LES RESOLUCIONS DE COMPATIBILITAT QUE AFECTIN ALS EMPLEATS PÚBLICS.

D'acord als antecedents fàctics i administratius exposats, a l'informe de Recursos Humans, així com a les consideracions jurídiques anteriors, es proposa al Ple del Consell Comarcal del Moianès l'adopció dels següents ACORDS:

Primer.- AUTORITZAR la compatibilitat sol·licitada per la Sra Estefania Oto Verges per a desenvolupar l'activitat privada per a desenvolupar l'activitat privada per compte aliè relativa en un centre l'empresa privada INTRESS, respectant en tot cas les condicions establertes a la normativa reguladora reproduïda a l'apartat de fonaments de dret (entre d'altres, la no superació de les 18,5 hores setmanals).

Segon.- INFORMAR a la Sra. Estefania Oto Vergés que:



- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada impedis o menyscabés l'estricta compliment dels deures o en comprometés la seva imparcialitat o independència.
- L'autorització de compatibilitat restarà sense efectes si l'activitat privada tingués alguna relació amb els assumptes que la persona conegui per raó del càrrec, havent d'existir una clara delimitació de les funcions i àmbit d'actuació, sense que pugui afectar a assumptes en els que s'intervinguin en desenvolupament del lloc públic, ni afecti el compliment dels deures ni l'interès general, ni suposi conflicte d'interessos.
- La dedicació horària de l'activitat privada no ha de coincidir amb la jornada laboral desenvolupada al Consell Comarcal. El desenvolupament de la segona activitat no suposarà cap adaptació ni modificació de l'horari de prestació de servei al Consell, ni de les possibles modificacions que aquest pugui tenir.
- L'exercici d'una segona activitat al sector privat no servirà d'excusa ni justificació per a la no assistència al lloc de treball del Consell Comarcal, ni el retard, negligència o desatenció de les funcions pròpies del lloc de treball, sens perjudici dels efectes derivats de l'aplicació del règim disciplinari corresponent.
- Existeix obligació de posar en coneixement d'aquest Consell Comarcal qualsevol modificació que es produeixi en les condicions de la segona activitat declarada; l'autorització és de caràcter temporal i exclusivament per al desenvolupament de la segona activitat sol·licitada.
- En cap cas podrà prestar serveis com a Educadora en cap centre dels municipis de la comarca del Moianès ni a usuaris directes o indirectes, tant els residents a la comarca com els no residents, que puguin utilitzar els serveis prestats al Consell Comarcal del Moianès.
- Es consideren faltes disciplinàries de caràcter molt greu, entre d'altres:
 - o La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació a què tinguin o hagin tingut accés per raó del seu càrrec o funció.
 - o La prevalença de la condició d'empleat públic per obtenir un benefici indegut per a si mateix o per a un altre.
 - o L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.

Tercer.- NOTIFICAR el present acord a la Sra. Estefania Oto Verges

Quart i últim.- PUBLICAR la present resolució al portal de transparència.

Votació



Sotmès l'assumpte a votació, el Ple aprova la proposta per unanimitat dels assistents sense cap esmena*.*

I perquè consti als efectes que en siguin escaients, lliuro la present certificació en els termes previstos a l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, tenint en compte que l'acord es certifica a reserva dels termes que resultin de l'aprovació de l'acta corresponent, i d'Ordre i amb vistiplau de la Presidència.

El secretari.

Vist i plau de la Presidència.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

CERTIFICAT
Número: 2023-0193 Data: 19/12/2023

Codi Validació: 7DFCMKWTTE6F2ADJITZDNKC4X
Verificació: <https://ccmoianes.es/administracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 8

