ACTA DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ DE LA SOCIETAT "SERVEIS COMARCALS MEDIAMBIENTALS CAMBRILS, SL" DE 15 DE JUNY DE 2026

Identificació de la sessió

Sessió núm.: 14 M-23/27 (2/2026)

Data: 15 de juny de 2026

Caràcter: ordinari

Horari: des de les 13.45 h fins a les 14.40 h

Forma: presencial

Hi assisteixen

1. **José Ángel García Cantón, president**
2. Enrique Arce Peñacoba, vicepresident
3. Natalia Pleguezuelos Berlanga, consellera delegada
4. David Chatelain Lucena, conseller delegat
5. Enric Daza Micol, vocal
6. Jordi Barberà Argilaga, vocal
7. Palmira Isabel Segarra Clemente, vocal

També hi assisteixen

1. Hèctor Sancho Conde, tècnic de SECOMSA i cap de l'Àrea de Recollida
2. Pau Morera Font, gerent
3. Joan Manuel Abelló, secretari

Excusa l'assistència

1. Hélène Arcelín Zabal, vocal
2. Carlos Caballero Villanueva, vocal

Ordre del dia

1. **Acta anterior de 30 de març de 2026:** Aprovació**.**
2. **Informe de la Presidència**
3. **Acta de mediació sobre el contingut de les Bases de l'OPO 2026:** Donar compte
4. **Bases i convocatòria OPO 2026 (vacants torn promoció interna):** Aprovació
5. **Bases i convocatòria OPO 2026 (vacants torn obert):** Aprovació
6. **Constitució Borsa de treball temporal:** Ratificació de la Resolució de la Presidència
7. **Adquisició maquinària:** donar compte de l'informe tècnic
8. **Assumptes sobrevinguts**
9. **Torn obert de paraules**

Desenvolupament de la sessió

1. Acta anterior de 30 de març de 2026: Aprovació.

El Sr. **Enric Daza** pregunta com s'ha pogut contractar jurídicament si no s'havia constituït la borsa.

El **President** contesta que ell va dictar una Resolució per aprovar la constitució de la borsa i avui es proposa la seva ratificació per acord del Consell.

No es va poder posar a l'acta com a constituïda la borsa perquè realment no es va votar.

S'aprova per unanimitat dels vots de les persones assistents: José Ángel García Cantón, Enrique Arce Peñacoba, Natalia Pleguezuelos Berlanga, David Chatelain Lucena, Enric Daza Micol, Jordi Barberà Argilaga i Palmira Isabel Segarra Clemente, l'acta del dia 30 de març de 2026 la qual havia estat prèviament lliurada abans de l'inici de la present sessió.

2. Informe de la Presidència.

S'incorpora a la sessió el Sr. **Enrique Arce.**

El Sr. **José Ángel Garcia** explica la regulació de l'accés a les diferents deixalleries. En el cas de runa, cal aportar còpia de la llicència d'obres.

La Sra. **Palmira Isabel Segarra** pregunta quina documentació demanaran als veïns de Cambrils.

El Sr. **Enrique Arce** comenta que, com als municipis veïns estan limitant la capacitat de les deixalleries, el que passava és que venien veïns d'altres municipis i per això s'ha mirat de regular l'accés.

El **President** lamenta no haver pogut mantenir el calendari de reunions (tocava el dia 18 de maig) però encara no s'havia tancat la negociació de les noves bases que desenvolupen l'OPO de 2026.

3. Acta de mediació sobre el contingut de les Bases de l'OPO 2026: Donar compte

La **gerència** exposa aquest punt de l'ordre del dia.

Es reprodueix, a continuació, el text de l'acta signada el dia 20/5/2026:

CAMBRILS
Serveis Comarcals Mediambientals
SECOMSA, SL

Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball
Serveis Territorials a Tarragona

RELACIONS COL·LECTIVES - VAGUES

Exp.: TA-4/2026
Ref.: JA/RE
REUNIÓ DE SEGUIMENT/MEDIACIÓ EN UNA VAGA
EMPRESA: SERVEIS COMARCALS MEDIAMBIENTALS CAMBRILS, SL

Data: 20 de maig de 2026

Assumpte: acta d'acord sobre els processos de selecció de personal a l'empresa de referència.

ACTA

D'acord amb allò que es va acordar a la reunió de seguiment del dia 4 de maig de 2026 en aquests Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Tarragona, es porta a terme una reunió virtual dels representants de la direcció de SECOMSA Cambrils, SL i els representants del comitè d'empresa que es relacionen seguidament. El motiu és de formalitzar una acta de tancament del procés negociador entre ambdues parts i que serveix de formalització de l'acord a què han arribat pel que fa a les bases de selecció de personal.

La reunió es fa amb Raquel Espinós i Josep Anglès, lletrada i cap de la Secció de relacions Col·lectives i Sancions, respectivament, com a persones mediadores i compareixen les persones que es relacionen seguidament:

Per la part empresarial

Pau Morera Font (gerent de SECOMSA, d'acord amb els poders atorgats davant de la notària de Reus, Beatriz López Gregori amb N/P 2011 6/2025). Tot i que ha participat de la reunió, abans de finalitzar la reunió s'ha hagut d'absentar-se.
Gustau Blada Canales (responsable corporatiu de SECOMSA)
Hèctor Sancho Conde (cap de servei de SECOMSA Cambrils)
Elías Franco Linares (advocat assessor)

Per la part treballadora (en representació del comitè i de CCOO)

Núria Arza Cros
Míriam Rofes Gimeno
Carlos Nolla Iriarte

Ambdues parts es reconeixen com a parts interlocutores i amb representació suficient per participar en aquest acte.

Desenvolupament de la sessió

Tenint en compte que a la reunió de seguiment abans esmentada, ambdues parts van continuat treballant en el contingut de les bases reguladores del

procés selectiu per a la cobertura definitiva de diverses places estructurals i que aquesta tasca s'ha culminat amb un acord quant a les bases següents:

1) Bases reguladores del procés selectiu per a la cobertura definitiva de places estructurals indefinides de promoció interna de personal de SECOMSA Cambrils, SL.

2) Bases reguladores del procés selectiu per a la cobertura definitiva de 11 places estructurals indefinides del lloc de treball de peó de SECOMSA Cambrils, SL.

3) Bases reguladores del procés selectiu per a la cobertura definitiva de sis places estructurals fixes-discontinues del lloc de treball de xofer 1ª de SECOMSA Cambrils, SL.

4) Bases reguladores del procés selectiu per a la cobertura definitiva de sis places estructurals fixes-discontinues indefinit del lloc de treball de conductor 2ª de SECOMSA Cambrils, SL.

El textos de les bases finalment acordats s'adjunten, respectivament, com a annexos 1, 2, 3 i 4 amb aquesta acta, perquè es puguin acreditar com a arxius definitius acordats per ambdues parts.

Respecte del procés concret de signatura dels documents, s'ha establert que les persones que disposin de signatura electrònica ho signin preferentment mitjançant aquest sistema. Els mediadors signaran tant el textos de l'acta com la darrera full dels quatre annexos i els trametran a les parts perquè també ho facin, de manera que ho retornaran signat a per correu electrònic (relacions.tarragona@gencat.cat) a la Secció de Relacions Col·lectives i Sancions.

Llegida l'acta, es signa per les parts i els mediadors com a prova de conformitat.

JOSEP ANGLES OLIVE - DNI 39857831 G (TCAT)

Pau Morera Font (TCAT)

El Sr. **Pau Morera** exposa aquest punt de l'ordre del dia.

El Sr. **David Chatelain** pregunta si en el procés de negociació es va valorar el risc d'impugnació del procés de selecció.

El Sr. **Pau Morera** contesta que el risc sempre hi és, però almenys tenim la conformitat de la representació del personal.

El Sr. **Enric Daza** comenta que, al final, una cosa és la que es pacta i l'altra el que diu la llei. Cal tenir present les observacions que formula el secretari d'acord amb la llei, almenys en relació en els punts següents que cal votar les bases.

El Sr. **Pau Morera** diu que la mediació únicament és un acord entre les parts.

El Sr. **Hèctor Sancho** explica que a la mediació van dir que moltes de les propostes que plantejava la representació dels treballadors no s'ajustaven a dret i, per això, va servir per establir una proposta de consens prou correcte.

4. Bases i convocatòria OPO 2026 (vacants torn promoció interna): Aprovació

El **gerent** exposa aquest punt de l'ordre del dia.

A continuació es transcriu el text íntegre de la part expositiva de l'acord:

"L'OPO de 2026 va ser aprovada pel Consell d'Administració el dia 30/3/2026.

L'anunci es va publicar al BOPT el dia 8/5/2026 i a l'e-tauler de la seu electrònica.

Dins l'OPO de 2026, s'inclou la necessitat de cobrir, per promoció interna, els següents llocs de treball, mitjançant concurs:

- **VACANTS A COBRIR PEL TORN DE PROMOCIÓ INTERNA**

PERSONAL INDEFINIT	VACANTS A COBRIR
Encarregat	1
Conductor de 2a	2
Xofer de 1a	2
TOTAL	**5**

S'adjunta l'Annex 1 de l'acta signada el 20/5/2026: "Bases de promoció interna".

El contingut de les Bases es presenta, doncs, com un document tancat, ja negociat entre la representació del personal i de l'empresa.

No obstant això, la Secretaria apunta les següents observacions, simplement per a ser tingudes en compte pel Consell d'Administració, que decidirà el que estimi adient sota el seu criteri.

1. Òrgan de selecció

No es formula cap observació sobre la composició, ja que s'ajusta al que preveu el conveni col·lectiu.

Però, tal com diu les Bases i la normativa vigent, la intervenció dels membres de la comissió de selecció ha de ser a títol individual, de manera que no s'hauria d'indicar si la persona designada és president/a o secretari/ària del Comitè d'empresa, sinó que només caldria indicar la seva categoria professional..

2. Requisit específic de participació: Cap sanció en els darrers 5 anys

Aquest requisit, pel qual no es permet el concurs d'una persona treballadora de l'empresa que hagi estat expedientat i sancionat en els darrers 5 anys, pot ser interpretat com a restrictiu, ampliant els efectes de la sanció a àmbits que no s'havien previst quan es va resoldre el procediment.

Per tant aquest criteri podria ser interpretat com a restrictiu, fent extensiva la sanció, més enllà del seu compliment, a aquest procés de selecció.

3. Criteris de selecció

En relació al criteri de selecció sobre "avaluació del compliment de funcions" (màxim 10 punts) no queda definit a les Bases quina serà la font per poder determinar aquests mèrits o aptituds.

Les Bases no indiquen si l'avaluació d'aquests apartats s'ha de fer o no a partir d'un informe intern i en aquest cas a qui correspondria la seva elaboració i si aquest, és o no, vinculant per a la Comissió de selecció.

Cal tenir en compte que alguns apartats que s'han d'avaluar dins d'aquest criteri funcional poden ser difícils de concretar de forma objectiva per part de la Comissió de selecció i podrien ser objecte d'impugnació, per arbitrarietat, si no es pot motivar l'assignació de la puntuació que es proposi, ja que es valoren aspectes com:

- Puntualitat
- Absentisme
- Disponibilitat i
- Cura en l'ús d'equips i vehicles.

4. Entrevista sobre competències

La puntuació de l'entrevista per competències pot coincidir amb la valoració de mèrits de la resta de criteris de la fase de concurs, ja que es fa referència a l'experiència i la formació de les persones candidates.

No obstant aquestes observacions, correspon al Consell d'Administració avaluar allò que consideri adient en relació a la proposta de bases que han de regular aquest procés de selecció.

El Sr. **Enric Daza** pregunta per les places incloses a l'OPO.

El Sr. **Hèctor Sancho** diu que es van decidir d'acord amb la plantilla i amb la negociació amb la representació del personal.

El **Secretari** exposa les observacions anotades al contingut de l'acord, sense perjudici que es pugui decidir el que estimin adient.

A petició del Sr. **David Chatelain,** comenta que caldria definir un protocol on es determini com es valoraran els mèrits d'aptituds funcionals.

Es procedeix a la votació d'aquest punt de l'ordre del dia:

- Vots a favor (4): José Ángel García, Enrique Arce, Natalia Pleguezuelos i David Chatelain.
- Abstencions (3): Palmira Isabel Segarra, Jordi Barberà i Enric Daza.

El Sr. **Enric Daza** justifica la seva abstenció perquè està pendent del protocol que s'ha d'elaborar i presentar.

No hi ha més intervencions i, de conformitat amb el que s'ha exposat, el Consell d'Administració adopta, amb la majoria de vots a favor, els següents acords:

1. APROVAR les Bases reguladores del procés de selecció dels llocs de treball inclosos a l'OPO de 2026, mitjançant torn restringit de promoció interna, segons la proposta signada per la Comissió mixta de data 20/5/2026.

El Consell d'Administració requereix que s'elabori un protocol per poder concretar la forma com es puntuaran els mèrits sobre "avaluació del compliment de funcions" (màxim 10 punts) ja que a les Bases no queda definit quina serà la font per a la Comissió de selecció per poder determinar aquests mèrits o aptituds: Puntualitat ; Absentisme ; Disponibilitat i Cura en l'ús d'equips i vehicles.

Per tant les Bases s'aproven condicionades a l'elaboració i aprovació d'aquest protocol complementari, però al mateix temps necessari per garantir l'objectivitat i transparència del procés de selecció.

La publicació de les bases i la convocatòria tindrà lloc després de l'aprovació d'aquest protocol per part de l'òrgan competent.

2. APROVAR la convocatòria que ha de garantir el compliment dels principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

L'anunci de les Bases i la convocatòria s'ha de publicar al BOPT i a l'e-tauler de la seu electrònica, sense perjudici de poder repetir aquest anunci a la web de l'Ajuntament i del Consell Comarcal si així s'estima adient.

5. Bases i convocatòria OPO 2026 (vacants torn obert): Aprovació

La **gerència** exposa el punt de l'ordre del dia.

A continuació es transcriu el text íntegre de la part expositiva de l'acord:

"L'OPO de 2026 va ser aprovada pel Consell d'Administració el dia 30/3/2026.

L'anunci es va publicar al BOPT el dia 8/5/2026 i a l'e-tauler de la seu electrònica.

Dins l'OPO de 2026, s'inclou la necessitat de cobrir, per torn obert, els següents llocs de treball, mitjançant concurs-oposició:

- **VACANTS A COBRIR PER CONVOCATÒRIA OBERTA**

PERSONAL INDEFINIT	VACANTS A COBRIR
Encarregat General	1
Peó de Neteja	2
Peó de Recollida	2
TOTAL	**5**

PERSONAL FIX DISCONTINU	VACANTS A COBRIR
Conductor de 2a	6
Peó de Neteja	6
Xofer de 1a de Recollida	6
Peó de Recollida	1
TOTAL	**19**

S'adjunta l'Annex 2, 3 i 4 de l'acta signada el 20/5/2026: "Torn obert".

El contingut de les Bases es presenta, doncs, com un document tancat, ja negociat entre la representació del personal i de l'empresa.

No obstant això, la Secretaria apunta les mateixes observacions indicades en els punts 2 i 4 de les anteriors Bases de promoció interna, simplement per a ser tingudes en compte pel Consell d'Administració, que decidirà el que estimi adient sota el seu criteri.

Es procedeix a la votació d'aquest punt de l'ordre del dia:

- Vots a favor (4): José Ángel García, Enrique Arce, Natalia Pleguezuelos i David Chatelain.
- Abstencions (3): Palmira Isabel Segarra, Jordi Barberà i Enric Daza

No hi ha més intervencions i, de conformitat amb el que s'ha exposat, el Consell d'Administració adopta, amb la majoria de vots a favor, els següents acords:

1. APROVAR les Bases reguladores del procés de selecció dels llocs de treball (personal indefinit i fixes discontinus) inclosos a l'OPO de 2026, mitjançant torn obert, segons la proposta signada per la Comissió mixta de data 20/5/2026.

2. APROVAR la convocatòria que ha de garantir el compliment dels principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat.

L'anunci de les Bases i la convocatòria s'ha de publicar al BOPT i a l'e-tauler de la seu electrònica, sense perjudici de poder repetir aquest anunci a la web de l'Ajuntament i del Consell Comarcal si així s'estima adient.

6. Constitució Borsa de treball temporal: Ratificació de la Resolució de la Presidència

El **President** exposa el punt de l'ordre del dia.

"Es proposa al Consell d'Administració ratificar la Resolució dictada per la Presidència el dia 27/3/2023, en virtut de la qual aprova:

> **1. APROVAR** el llistat de les persones aspirants classificades per categories professionals i per ordre decreixent corresponent al 1r. trimestre de 2026 (fins al 15/03/2026). La durada dels contractes laborals temporals s'haurà d'ajustar al que preveu l'article 15 del RDL 5/2015.
>
> **2. PUBLICAR** aquesta Resolució a l' e-Tauler de la seu electrònica.
>
> **3. DONAR COMPTE** d'aquesta resolució en la propera sessió del Consell d'Administració.

S'adjunta amb la convocatòria el contingut d'aquesta Resolució.

No hi ha més intervencions i, de conformitat amb el que s'ha exposat, el Consell d'Administració adopta, per unanimitat de vots dels membres assistents, el següent acord:

1. RATIFICAR la Resolució de la Presidència del Consell d'Administració de 27/3/2026, de constitució de la Borsa de Treball, establint l'ordre de crida per a la contractació temporal de les diferents categories professionals, en el marc del règim jurídic previst a l'article 15 del RDL 5/2015, pel qual s'aprova el TREBEP.

7. Adquisició maquinària: donar compte de l'informe tècnic

El Sr. **Pau Morera** exposa aquest punt de l'ordre del dia.

Es planteja com a reposició de dues màquines existents inutilitzades.

A continuació es transcriu el text íntegre de la part expositiva de l'acord:

"D'acord amb l'encàrrec aprovat pel Consell d'Administració en la sessió de 30/3/2026, el Cap del Servei, Sr. Hèctor Sancho, ha elaborat, amb data 3/6/2026, "l'informe justificatiu de la necessitat d'adquisició de 2 màquines escombradores assignades al servei de neteja viària de Cambrils a través de la central de compres de l'ACM."

S'adjunta amb la convocatòria el contingut d'aquest informe.

Es proposa imputar la despesa en la compra de les 2 màquines escombradores adjudicades a través de la central de compres de l'ACM al concepte d'amortització inclòs en el preu del servei que l'Ajuntament de Cambrils pagarà fins el 31/03/2027 en virtut del conveni de delegació vigent, equivalent a una partida pressupostària de 587.083,32 €:

Despesa	€ (IVA no inclòs)
1 escombradora d'aspiració Ros Roca Citycat VR50 (Lot 1 ACM)	188.351,25
1 escombradora d'arrossegament Dulecentre Dulevo 6000 (Lot 2 ACM)	214.832,78
Total	**403.184,03**

Disponibilitat pressupostària	**587.083,32 € (IVA no inclòs)**

D'acord amb això, en la data de finalització del conveni aquests 2 equips hauran quedat completament amortitzats per part de l'Ajuntament. El romanent de la partida pressupostària serà objecte de regularització en base a les quantitats satisfetes per l'Ajuntament i l'amortització de les inversions efectivament realitzades.

Restarà pendent que l'òrgan competent de l'Ajuntament de Cambrils i del Consell Comarcal del Baix Camp aprovin l'annex a l'addenda del conveni per regular aquesta inversió i les condicions de la seva amortització.

El Sr. **Jordi Barberà** comenta que el més important és saber què passarà a partir d'abril de 2027 i llavors cal que el govern pugui plantejar una solució a llarga durada. Estem a 9 mesos que s'acabi la vigència de l'addenda del conveni.

El Sr. **Hèctor Sancho** explica que l'opció de màquines de lloguer no és possible perquè acostumen a ser equips antics i la durabilitat és curta.

El Sr. **Enric Daza** pregunta qui fa el seguiment del compliment del conveni.

El Sr. **Enrique Arce** diu que ell assisteix a les reunions periòdiques.

De conformitat amb el que s'ha exposat, es dona compte al Consell d'Administració de la memòria justificativa que incorpora l'informe tècnic esmentat.

8. Assumptes sobrevinguts

No n'hi ha.

9. Torn de paraules

No hi ha intervencions.

Finalitza la sessió a les 14.40 h.

No hi ha més assumptes a tractar, per la qual cosa, el president aixeca la sessió, de la qual estenc aquesta acta.

El secretari

Joan Manuel Abelló - DNI 39876021R (TCAT)

Signat digitalment per Joan Manuel Abelló - DNI 39876021R (TCAT)
Data: 2026.09.10 11:18:36 +02'00'

Joan Manuel Abelló

Vist i plau
El president

JOSE ANGEL GARCIA CANTON - DNI 39689519Y

Firmado digitalmente por JOSE ANGEL GARCIA CANTON - DNI 39689519Y
Nombre de reconocimiento (DN): c=ES, sn=GARCIA CANTON, givenName=JOSE ANGEL, serialNumber=IDCES-39689519Y, cn=JOSE ANGEL GARCIA CANTON - DNI 39689519Y
Fecha: 2026.09.14 11:06:35 +02'00'

José Ángel García Cantón

RESOLUCIÓ DE PRESIDÈNCIA

Identificació de l'expedient

Assumpte: inici d'execució de la Borsa de Treball de Secomsa Cambrils SL 2026

Llistat de les persones aspirants classificades per categories

Període: Actualització 1r trimestre 2026 (fins a 15/03/2026, per les necessitats de contractació de personal durant la Setmana Santa)

Relació de fets

Primer.- El Consell d'Administració va aprovar el 15/12/2025 les Bases reguladores per a la constitució de la Borsa de Treball de SECOMSA CAMBRILS SL amb vigència 2026.

Segon.- En data 26 de març de 2026, la Comissió Paritària de Seguiment de la Borsa de Treball va procedir a la valoració de les candidatures presentades i a la determinació de l'ordre provisional de crida per a les diferents categories professionals.

Tercer.- D'acord amb les Bases reguladores, l'ordre de les llistes ha de ser elevat a la Comissió d'Administració per a la seva aprovació definitiva.

Quart.- Actualment concorren necessitats urgents de cobertura temporal de determinats llocs de treball per garantir la continuïtat del servei públic essencial de recollida i tractament de residus, neteja viària i serveis associats.

Cinquè.- L'ajornament de les contractacions fins a la propera sessió del Consell d'Administració podria comprometre la correcta prestació dels serveis encomanats a la societat..

Llistats admesos i exclosos

2. ASPIRANTS EXCLOSOS PER NO APORTAR LA DOCUMENTACIÓ REQUERIDA COMUNA A TOTES LES CATEGORIES:

INICIALS	ID
ARS	823T
ACJ	002P
AO	710H
CGB	010X
EMC	411P
GSM	277Z
SPO	211X
OMH	592T
MHE	045J
MPC	878E
MAM	974Y
HLS	117W
JDM	952D
JGJ	594Q
AO	n/d
JBF	n/d
OMM	096F

3. CATEGORIA CONDUCTOR DE PRIMERA

INICIALS	ID	PUNTUACIÓ
ECR	048L	18,50
FFD	782W	18,25
SSJ	190T	18,00
JRP	180L	17,00
JSL	697D	15,35
FJA	122W	13,95
DJA	344R	13,80
RFP	482R	12,40
AMC	779I	7,40
CS	029L	4,60
RPR	471M	4,00
RHM	736L	3,50
JAG	340H	3,15
CGL	440N	3,00
JCC	461S	2,80
AGC	287B	exclòs (*)
HBM	185Y	exclòs (*)

(*) Aspirants exclosos per no aportar la documentació específica requerida per aquesta categoria o no complir els requisits demanats.

4. CATEGORIA DE CONDUCTOR DE SEGONA

INICIALS	ID	PUNTUACIÓ
ECR	048L	19,25
TMP	270V	19,00
FFD	782W	18,75
SSJ	190T	18,75
JRP	180L	17,75
RFP	482R	16,75
JSL	697D	16,10
ADM	271N	15,75
DJA	344R	15,05
AGC	287B	14,90
FJA	122W	14,70
GS	328E	8,80
MCO	679T	8,65
JAS	764S	8,40
ANE	651B	8,20
AMC	779l	8,15
CS	029L	5,35
VUC	872H	5,10
DGM	389D	4,75
JSE	962E	4,30
RPR	471M	4,25
RHM	736L	4,00

INICIALS	ID	PUNTUACIÓ
MRR	053F	4,00
JAG	340H	3,90
CGL	440N	3,75
JCC	461S	3,55
RM	764A	3,50
OCF	573S	3,50
HBM	185Y	3,50
JMC	401P	3,10
AME	606K	3,00
MA	239C	3,00
PGM	258Z	3,00
FBV	550E	3,00
JGP	664Z	2,50
DSB	487Z	2,00
LVO	299Q	2,00
CGG	825K	1,50
AEA	560F	1,50
ACF	250X	1,00
MGG	549A	1,00
MGR	320D	1,00
YFA	327H	exclòs (*)
ACS	047Z	exclòs (*)

(*) Aspirants exclosos per no aportar la documentació específica requerida per aquesta categoria o no complir els requisits demanats.

5. CATEGORIA DE PEÓ

INICIALS	ID	PUNTUACIÓ
TMP	270V	20,00
JSL	697D	20,00
GS	328E	20,00
DJA	344R	19,75
JRP	180L	19,75
FFD	782W	19,50
ECR	048L	19,25
SSJ	190T	19,25
FBV	550E	19,00
VUC	872H	19,00
AGC	287B	19,00
MA	239C	19,00
FJA	122W	18,20
EB	161A	18,00
DGM	389D	16,85
ADM	271N	16,75
MGG	549A	15,50
AME	606K	12,70
MCO	679T	12,05
ANE	651B	11,00
JAS	764S	10,80
AMC	779l	10,15
HO	507L	9,30
RMM	862Z	8,75
JSM	020H	8,50
JLS	118W	7,95
JGB	384Z	6,80
JSE	962E	6,80
CS	029L	6,15

INICIALS	ID	PUNTUACIÓ
RM	764A	5,70
EFC	925X	5,20
JGP	664Z	4,95
JCC	461S	4,95
OCF	573S	4,50
JMC	401P	4,40
DSB	487Z	4,20
JSV	542N	4,10
PGM	258Z	4,00
MRR	053F	4,00
EGS	032E	3,50
SCR	679C	3,00
LVO	299Q	3,00
JDS	026W	3,00
MBM	044E	2,50
CGG	825K	2,50
AEA	560F	2,50
MGR	320D	2,50
YFA	327H	2,25
JME	269K	1,50
GZP	994S	1,50
ACF	250X	1,00
OBE	877D	1,00
AO	710H	exclòs (*)
GSM	277Z	exclòs (*)
HLS	117W	exclòs (*)
IRL	922L	exclòs (*)
QB	799L	exclòs (*)
JCD	150A	exclòs (*)

(*) Aspirants exclosos per no aportar la documentació específica requerida per aquesta categoria o no complir els requisits demanats.

6. PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ

INICIALS	ID	PUNTUACIÓ
AMP	326L	5,50
CEM	062F	5,00
BSB	306M	4,50
NRC	317W	1,25
ACS	070J	0,50
AAF	398T	exclòs (*)
APS	782B	exclòs (*)
EBP	589T	exclòs (*)
GZP	994S	exclòs (*)
SPS	479G	exclòs (*)
RVP	581X	exclòs (*)
OAG	012B	exclòs (*)
MGR	320D	exclòs (*)
MGE	166A	exclòs (*)
JGP	664Z	exclòs (*)
AJA	216M	exclòs (*)
YFA	327H	exclòs (*)
JCD	150A	exclòs (*)
SSA	212Q	exclòs (*)
MMU	860L	exclòs (*)

(*) Aspirants exclosos per no aportar la documentació específica requerida per aquesta categoria o no complir els requisits demanats.

Per tot, segons això exposat, resolc:

1. APROVAR el llistat de les persones aspirants classificades per categories professionals i per ordre decreixent corresponent al 1r. trimestre de 2026 (fins al 15/03/2026). La durada dels contractes laborals temporals s'haurà d'ajustar al que preveu l'article 15 del RDL 5/2015.

2. PUBLICAR aquesta Resolució a l' e-Tauler de la seu electrònica.

3. DONAR COMPTE d'aquesta resolució en la propera sessió del Consell d'Administració.

President
Jose Ángel Garcia Cantón

JOSE ANGEL GARCIA CANTON - DNI 39689519Y (TCAT)
Firmado digitalmente por JOSE ANGEL GARCIA CANTON - DNI 39689519Y (TCAT)
Fecha: 2026.03.27 12:58:54 +01'00'