

**ACTA**  
**DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE LA JUNTA GENERAL**  
**EN RÈGIM DE PLENARI**  
**DEL DIA 18 DE FEBRER DE 2021**

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE  
LA JUNTA GENERAL EN RÈGIM PLENARI  
DEL CONSORCI DE BENESTAR SOCIAL GIRONÈS-SALT**

Núm. de la sessió: 1/2021  
Tipus de sessió: Ordinària  
Data: 18 de febrer de 2021  
Hora d'inici: 14:50 h  
Hora d'acabament: 15:23 h  
Lloc: Telemàticament a través de la plataforma ZOOM

Assistents:

Presideix:

Il·lm. Sr. Joaquim Roca Ventura, President

Membres:

Sr. Jordi Viñas Xifra, Vicepresident

Il·lm. Sr. Josep Pinsach Riera. Alcalde d'Aiguaviva

Il·lm. Sr. Xavier Vinyoles Compta. Alcalde de Bescanó

Il·lma. Sra. Montserrat Pou Costa. Alcaldessa de Bordils

Sra. M. Teresa Carreras Albertí. Regidora de Cervià de Ter

Il·lma. Sra. Sònia Gràcia Xuclà. Alcaldessa de Fornells de la Selva

Sra. Anna Iglesias Castelló. 1ra tinent d'alcalde de Madremanya

Il·lm. Sr. Josep Maria Vidal i Vidal. Alcalde de Llambilles

Sra. Sabina Caparrós Fàbrega. Regidora de Sant Julià de Ramis

Il·lma. Sra. Dolors Arnau Auguet. Alcaldessa de Sant Martí de Llémena

Il·lm. Sr. Narcís Fajula i Aulet. Alcalde de Sarrià de Ter

Sra. M. Teresa Tixis Padrosa. Regidora de Vilablareix

Excusa la seva assistència:

Il·lm. Sr. Carles Espígol Camps. Alcalde de Canet d'Adri

Il·lm. Sr. Lluís Freixas Vilardell. Alcalde de Campllon

Sr. Miquel Terrádez Valmaña. Regidor de Flacà

Sra. Anna Viñas Roca. Regidora de Llagostera

Il·lm. Sr. Carles Gutiérrez Medina. Alcalde de Quart

Il·lm. Sr. F. Xavier Casanovas Busquets. Alcalde de Sant Andreu Salou

Il·lm. Sr. Ramon Costa Palomeras. Alcalde de Sant Joan de Mollet

Il·lma. Sra. Núria Martínez de la Casa. Alcaldessa de Sant Jordi Desvalls

Il·lma. Sra. M. Àngels Vilà Sastre. Alcaldessa de Sant Martí Vell

Il·lm. Sr. Josep Massó Masós. Alcalde de Viladasens

Altres persones assistents:

Membres de la Junta General en Règim de Comissió Delegada:

Sr. Marc Puigtió Rebollo. Conseller comarcal de serveis socials. Consell Comarcal Gironès

Sra. Margarita de Arquer Carreras. Regidora d'Acció Social. Ajuntament de Salt

Sr. Fernando Fernández Tello. Regidor Grup PSC. Ajuntament de Salt

Sra. Cristina Sibina Nogué. Regidora Grup CUP. Ajuntament de Salt

Secretària: Sra. M. Lourdes Palomino Pellicer

Directora: Sra. Caridad Castillo Canales

Directora de Serveis: Sra. Teia Domingo Manero

## **DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ**

S'inicia la sessió de la Junta General en Règim Plenari en primera convocatòria.

A continuació, es procedeix a aprovar els punts previstos a l'ordre del dia.

### **1. APROVAR l'acta de la sessió ordinària de la Junta General en Règim Plenari, celebrada el 18/11/2020.**

El president demana als assistents si volen realitzar alguna intervenció al respecte.

Cap dels assistents demana la paraula per tant es sotmet la proposta a votació amb el resultat que s'indica.

En la seva virtut, la Junta General en Règim Plenari del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt aprova per unanimitat dels tretze membres presents, l'acta de la sessió ordinària de la Junta General en Règim Plenari, celebrada el 18/11/2020.

### **2. APROVAR la proposta del nou logotip del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt.**

El president dóna la paraula al senyor Marc Puigtió Rebollo, conseller comarcal de Serveis Socials, el qual explica el següent: "Dintre de la millora de la imatge del Consorci Benestar Social Gironès-Salt, volíem portar-la a aprovació en aquesta junta plenària. El logotip s'ha simplificat moltíssim, el dibuix que hem donat és més senzill i pròxim.

Han sorgit aquestes cinc fletxes que defineixen cada una de les àrees que volem desenvolupar en el Consorci:

Verd:	Infància Família i Joves
Blau:	Atenció Social Bàsica
Lila:	Igualtat
Taronja:	Autonomia i Dependència
Vermell:	Inclusió i Acció Comunitària

La nostra intenció és treballar també en la nostra pàgina web amb aquest nou logotip i que també aniran sortint en els documents del Consorci substituint al que ja s'havia creat inicialment. Creiem que és un moment de modificació del Consorci i si volem donar-li un nou aire, s'ha de començar amb la imatge."

El president demana als assistents si volen realitzar alguna intervenció al respecte.

El senyor Fernando Fernández Tello demana la paraula i respon el següent: "Com ja havia intervingut en l'anterior sessió delegada, en el sentit de què el nostre vot era favorable tant per estètica com per simbologia. Ens semblava una imatge encertada, tant per la figura del pentàgon com per les diferents coloracions a raó dels col·lectius que el Consorci assisteix.

Sobre la simbologia del pentàgon la relacionàvem amb les persones, a través d'aquests cinc punts que hi ha, ja que tenim cinc sentits, que tenim cinc dits a cada extremitat, cinc extremitats si tenim en compte el cap. Així mateix és un forma molt present en la naturalesa, en les llavors i en les flors. També ha estat motiu decoratiu en cultures com l'àrab, la xinesa o la



persa. I per últim en una qüestió més simbòlica, que el pentàgon havia estat símbol d'un corrent filosòfic que representava l'harmonia del cos i de l'esperit i, per tant, de la represa de la salut. També ho relacionàvem amb la missió que tenim en la nostra entitat, que seria en un últim extrem assolir un estat complet de benestar físic, mental i social per a totes les persones."

Cap dels assistents demana la paraula, per tant es sotmet la proposta a votació amb el resultat que s'indica.

"Atès que es considera adient fer una adaptació del logotip del Consorci, revisar i adaptar la marca corporativa, amb l'objectiu final de facilitar i/o promoure el reconeixement dels ciutadans i dels serveis que es presten.

El canvi de logotip incorpora una assignació de colors per les diferents àrees i àmbits d'actuació del Consorci, i que son els següents:

Verd:	Infància Família i Joves
Blau:	Atenció Social Bàsica
Lila:	Igualtat
Taronja:	Autonomia i Dependència
Vermell:	Inclusió i Acció Comunitària

Atès que la Junta General en comissió delegada, reunida en data 18/02/2021, ha aprovat la proposta del nou logotip del Consorci, i elevar-la a la Junta General en règim de plenari;

En la seva virtut, la Junta General en règim Plenari del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt aprova per unanimitat dels tretze membres presents, el següent acord:

**ÚNIC. APROVAR** el nou logotip del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, com a marca institucional (document adjunt)."

### **3. APROVAR la modificació de la Relació de Llocs de Treball del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt.**

El president dóna la paraula al senyor Marc Puigtió Rebollo, conseller comarcal de Serveis Socials, el qual explica el següent: "Amortitzem 1 lloc de treball d'auxiliar administratiu, perquè aquest passa a ser administrativa i hi ha aquest increment incorporat en un complement específic per l'import de 198,38 € mensuals."

El president demana als assistents si volen realitzar alguna intervenció al respecte.

Cap dels assistents demana la paraula per tant es sotmet la proposta a votació amb el resultat que s'indica.

"Vistos els estatuts del Consorci de Benestar Social, publicats al BOP Núm. 4 de 8 de gener de 2015, els quals regulen les competències de la Junta General en comissió delegada i en règim de plenari en quan a la proposta i aprovació de la Relació de Llocs de Treball del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt;

Atès que la Junta General en Comissió Delegada, reunida en data 18/02/2021 ha aprovat la proposta de la modificació de la Relació de Llocs de Treball del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, i elevar-la a la Junta General en règim de plenari;

En la seva virtut, la Junta General en règim Plenari del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt aprova per unanimitat dels tretze membres presents, els següents acords:

**Primer. APROVAR** la modificació de la Relació de Llocs de Treball del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, la qual es concreta de la següent manera:

**-Amortització d'1 lloc de treball:**

Lloc: Auxiliar administratiu/va  
Relació jurídica: Laboral/funcionari  
Grup assimilable: C2  
Nivell: 12  
Tipus de lloc: Lloc base  
Incompatibilitats: règim general  
Jornada laboral: bàsica ordinària  
Salari mensual: 1.323,62 euros  
Salari anual: 21.318,22 euros

**-Modificació d'1 lloc de treball:**

Lloc: **Auxiliar administratiu/va**  
Relació jurídica: Laboral/funcionari  
Grup assimilable: C2  
Nivell: 12  
Tipus de lloc: Lloc base  
Incompatibilitats: règim general  
Salari mensual: 1.323,62 euros  
**Complement específic: 198,38 euros**  
Salari anual: 21.308,00 euros

**Segon. PUBLICAR** la modificació al portal de Transparència i a l'E-tauler del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, al BOP, al DOGC i trametre'n còpia al Departament de Governació i Administracions Públiques de la Generalitat de Catalunya.

**Tercer.** Les modificacions de la Relació de Llocs de Treball del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt tindran efectes a partir de la seva publicació."

#### **4. Informacions de presidència**

A continuació, El president explica el següent: "Com a informacions de presidència tenim els aspectes principals de la diagnosi organitzativa del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt i identificació dels àmbits de millora del 2021."

El president dóna la paraula al senyor Marc Puigtió Rebollo, conseller comarcal de Serveis Socials, el qual explica el següent: "Aquest estudi és perquè des de l'àrea política se'ns permeti prendre decisions. És un document que s'ha treballat des de la presidència del Consell Comarcal, la gerència del Consorci i la regidoria de l'Ajuntament de Salt amb decisions polítiques que podrien afectar el Consorci. Aquesta diagnosi l'havíem de presentar l'any passat, però el presentem ara donada la situació que hem viscut.

En aquest estudi hi han intervingut professionals tant interns com externs dels serveis socials, professionals i alts càrrecs de la Generalitat, càrrecs electes (regidors i alcaldes), responsables i entitats prestadores de serveis que tenim, empreses i d'altres que ens han ajudat.

Està estructurat en dues fases: anàlisi del model organitzatiu i oportunitats de millora.

Això és un document resum, ja que l'estudi és molt més llarg, però hem cregut oportú fer-ho més senzill per poder-ho fer més entenedor.

És un document obert, per tant ens podeu fer les vostres aportacions que les tindrem en compte.

Comença, en les primeres pàgines, parlant una mica d'història, ja que és molt important recordar d'on ve el Consorci i que va estar aprovat per tots els grups polítics aquí presents, donat que sempre s'està qüestionant amb una espasa de demòcrates al darrere, amenaçant-lo que no podia anar bé.

Després tenim els avantatges que són les economies d'escala que bàsicament fa rendibilitzar recursos, prestacions de serveis especialitzats a tots els pobles, establir línies i estratègies polítiques per unificar i simplificar esforços entre tots els pobles de la comarca, homogeneïtzació del servei.... Un dels desavantatges importants és la dependència econòmica que tenim que ens dificulta una mica el dia a dia (el 66% que ens ve de la Generalitat i el 34% que ho aporta els ajuntaments i dintre d'aquest 34%, recordeu que el 66 ho aporta Gironès i el 34 ho aporta Salt).

L'empresa DALEPH és la que va fer tota la feina de camp, de recollir totes les dades per poder-ho plasmar en aquest document. Es va fer entrevistes als professionals i empreses /entitats que treballaven pel Consorci i van marcar com a punt fort: l'escolta a les persones usuàries, el suport, el respecte, la bona relació entre companys/es, el compromís, però també les dosis de gestió que s'associen a l'atenció social.

A través dels treballadors del Consorci van destacar aspectes importants com: la flexibilitat dels equips, la fiabilitat i la proximitat del Consorci.

Després les entitats van valorar molt bé en tot el tema de fiabilitat i la proximitat, però també van dir que era complicat tirar coses endavant pel fet que en l'administració pública sol anar tot més lent.

En l'apartat dels professionals i dels clima laboral els resultats ens van entristir una mica, ja que en la pregunta que li van fer els treballadors; 12 persones van respondre "el Consorci som/fem" i 37 persones van respondre "el Consorci és/fa". Per tant, no es sentien partícips del que era el Consorci. A la pregunta on diu "la teva feina té un propòsit que t'omple a nivell professional" vam obtenir un 7,7%, per tant, sí els omple professionalment, però quan se'ls pregunta si recomanarien treballar al Consorci, veiem que passa a un 5,2%.

Quan parlàvem de la direcció, estratègia i comunicació es comentava de què els canvis costaven de fer i resultaven poc visibles.

Amb els regidors i polítics parlaven de la falta de comunicació entre Consoci i ajuntaments. Això provocava que no es coneguessin bé quants treballadors tenim, quan es substitueixen i el perquè. D'altra banda, varen manifestar que hi havia falta de pro activitat i que aquestes juntes delegades i plenàries fossin més àgils, ja que moltes vegades es feien molt feixugues.

Un cop analitzat l'estudi vam considerar i vam creure que el Consorci ha de seguir, ja que és una bona eina i així se'ns ha transmès. Per tant, si el Consorci ha d'existir, hem de mirar quines oportunitats de millora té el Consorci. Uns dels punts més importants i que ens va marcar l'estudi és l'estratègia de la comunicació amb la millora de les xarxes socials, la nostra pàgina web, els canals de comunicació interns i externs, la imatge o logotip que acabem d'aprovar, i la comunicació amb els ajuntaments que ha de ser més constant i fluida per explicar molt bé que es fa en el Consorci.



Milliores en l'àmbit de serveis hi ha:

- establir el pla de millora i condicionament dels espais municipis; seguim treballant perquè tots els municipis tinguin espais molt millors per atendre als nostres veïns.
- millorar la relació dels nostres treballadors a l'hora de canvis perquè s'encobreixin per traspasar les feines.
- estar atents i participar en el pla estratègic serveis socials. Sabeu que la Generalitat també està treballant amb aquest pla estratègic i nosaltres hem de ser presents i fer aportacions.
- analitzar la viabilitat d'implementar una figura de comandament tècnic a Salt. És una figura important per sota de la gerència, un comandament o persona especial que estigui a Salt acompanyant a la regidora o a l'alcalde en les decisions a prendre en el seguiment del dia a dia i en el futur de Salt. També com he dit abans, hem de treballar per simplificar aquests estatuts per agilitzar-lo.

També es parlava d'una figura de direcció forta i consolidada. Sabeu que la figura de la direcció s'ha de treure a concurs. Es farà els propers mesos per tal de donar força a aquesta figura perquè tothom tingui molt clar que la direcció se l'ha d'escoltar i respectar.

En l'àmbit de la governança, com he comentat tots els partits polítics que van votar per crear el Consorci, hem d'aconseguir un pacte polític i institucional de governança i impuls com a gestor tècnic compartit d'un model de serveis, el que vol dir tornar a signar un pacte que consolidi aquest Consorci per un ara i per un futur. Per això, aquest pla estratègic tècnic-polític que haurem de redactar per aquest 4-5 anys vista, servirà per saber cap a on ha d'anar el Consorci i que ha d'acabar sent.

En l'àmbit de l'estratègia de la responsabilitat de retre comptes, volem seguint donant comptes amb les dades que extrèiem de tots els serveis que us estem donant i també amb dades econòmiques.

En l'àmbit de política i participació:

- continuar en l'aposta de proximitat en la direcció de Consorci.
- continuar amb les visites amb les alcaldies mínim un cop l'any.
- continuar i/o recuperar espais compartits de coneixement entre regidors i tècnics; incloure en aquestes trobades als tècnics perquè us puguin explicar tots els serveis que fan i també les seves vivències.
- establir mesures de dinamització i increment de participació en les juntes perquè sigui tot molt més àgil.

Com a últim, en l'àmbit dels i les professionals:

- estudiar la ubicació d'un Consorci en un edifici corporatiu. Tenim un espai a Salt i funciona molt bé i nosaltres actualment estem ubicats dintre del Consell Comarcal, però estaria bé poder tenir un gran edifici on tots treballadors es sentissin partícips i que formen part del Consorci.
- aprovar, de forma definitiva, la valoració dels llocs de treball.

El president demana als assistents si volen realitzar alguna intervenció al respecte.

El president dóna la paraula al senyor Marc Puigtió Rebollo, conseller comarcal de Serveis Socials, el qual explica el següent: "Volia comentar el tema d'objectius, que des de gerència i comandaments han preparat un informe per marcar els objectius per aquest 2021, ara els ho farem arribar, però bàsicament és per definir i aprovar els objectius de cada una de les àrees i poder planificar l'activitat existencial del Consorci al llarg de l'any. Un document que ens anirà molt bé per conèixer en cadascuna de les àrees quin és el propòsit o que creiem convenient que han de fer.



Consorci de Benestar Social  
Gironès - Salt

A nivell general, els objectius per l'àrea de direcció són:

- millorar la comunicació interna i externa
- treballar per la cooperació entre Consorci i ajuntaments

Els objectius per l'àrea de serveis bàsics d'atenció social són:

- fer un seguiment de la nova organització interna dels SBAS
- definir i planificar els dies que els administratius aniran als municipis presencialment; és un dels temes que ens agradaria, que els administratius també hi anessin als ajuntaments a donar suport i a fer tasques de subvencions.

Els objectius per l'àrea d'Infància i família són:

- valorar la possibilitat d'entrar al SOAF
- treballar amb xarxa amb altres serveis que facin accions de prevenció primària adreçats a famílies, infants i adolescents
- impulsar el pla d'acció comunitària i inclusiva a Salt

Els objectius per l'àrea d'Igualtat són:

- redacció i aprovació dels plans d'igualtat municipals dels ajuntaments; un pla que hauríem de tenir aprovats tots els ajuntaments.

Els objectius per l'àrea de servei són:

- executar l'oferta pública del 2018

També dir-vos que des del departament d'ensenyament, en aquest pla de vacunació, ens han demanat les dades dels treballadors per tal incloure'ls en la vacunació contra la COVID-19. No és obligatori però sí aconsellable."

## 5. Precs i preguntes

El president demana als assistents si volen realitzar alguna intervenció al respecte.

El senyor Fernando Fernández Tello demana la paraula i comenta el següent: "Manifestar el que he dit abans en la junta delegada. Per una banda, tot i que ens avisen amb molta antelació de què es faria la reunió, la documentació arriba justa i voldríem que ens ho féssiu arribar abans.

I per acabar, reiterar una petició que ja es va plantejar en novembre per part de la senyora Cristina Sibina, i era de la voluntat de participar en aquestes trobades que es fan amb els regidors de l'equip de govern de cada ajuntament i com a membres de l'oposició creiem que podríem participar. Es va comentar que era més un tema organitzatiu dintre de cada ajuntament i nosaltres estem oberts a participar i a aportar el que estigui en les nostres mans."

No hi ha precs ni preguntes

I sense més assumptes a tractar, la presidència aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

El president

La secretària

Joaquim Roca Ventura

M. Lourdes Palomino Pellicer

*Document signat electrònicament*