

ACTA
DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE LA JUNTA GENERAL
EN RÈGIM DE PLENARI
DEL DIA 28 DE MAIG DE 2025

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE
LA JUNTA GENERAL EN RÈGIM DE PLENARI
DEL CONSORCI DE BENESTAR SOCIAL GIRONÈS-SALT

Núm. de la sessió: 2/2025
Tipus de sessió: Ordinària
Data: 28 maig de 2025
Hora d'inici: 14:06 h
Hora d'acabament: 14:14 h
Lloc: Sala de plens del Consell Comarcal del Gironès

Assistents:

Presideix:

- Il·lma. Sra. Sònia Gràcia Xuclà alcaldessa de Fornells de la Selva i presidenta del Consell Comarcal del Gironès i del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt.

Membres:

- Sra. Remei Marsal Serra, regidora de Bordils
- Il·lm. Sr. Xavier Vinyoles i Compta, alcalde de Bescanó
- Il·lm. Sr. Lluís Freixas i Vilardell, alcalde de Campllong
- Il·lm. Sr. Enric Subils i Quera, alcalde de Canet d'Adri
- Il·lm. Sr. Narcís Llinàs Gavilán, alcalde de Llagostera
- Il·lm. Sr. Josep Maria Vidal i Vidal, alcalde de Llambilles
- Il·lm. Sr. Joaquim Roca i Ventura, alcalde de Sant Gregori
- Il·lm. Sr. Marc Sayols Batlle, alcalde de Sant Julià de Ramis
- Il·lma. Sra. Dolors Navarro i Pou, alcaldessa de Sant Martí de Llémena
- Il·lm. Sr. Robert Vilà Brugués, alcalde de Sant Martí Vell
- Il·lma. Sra. Maite Tixis i Padrosa, alcaldessa de Vilablareix

Assisteixen com a convidats/des:

- Sr. Marc Puigtió i Rebollo, vicepresident i conseller comarcal delegat de serveis socials del
- Sra. Fanny Carabellido Bruns

Secretària:

Sra. Anna Costejà Cros

Interventora:

Sra. Marta Dalmau Palom

Directora:

Sra. Caridad Castillo Canales

Directora de Serveis:

Sra. Teia Domingo Manero

Excusa la seva assistència:

- Il·lm. Sr. Josep Pinsach i Riera, alcalde d'Aiguaviva
- Il·lm. Sr. Pau Presas Bertran, alcalde de Cassà de la Selva
- Sr. Josep Bartí Fàbrega, primer tinent d'alcalde de Celrà
- Il·lm. Sr. Guillem Surroca i Pascual, alcalde de Cervià de Ter
- Sr. Miquel Terrádez Valmaña, regidor de Flaçà
- Il·lm. Sr. Daniel Ramírez de Cartagena i Hereu, alcalde de Juià
- Il·lma. Sra. Anna Iglesias i Castelló, alcaldessa de Madremanya
- Il·lm. Sr. Ferran Roderó Tomàs, alcalde de Quart
- Il·lm. Sr. Jordi Viñas i Xifra, alcalde de Salt i vicepresident del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt
- Il·lm. Sr. Francesc Xavier Casanovas i Busquets, alcalde de Sant Andreu Salou
- Il·lm. Sr. Sergi López i Serrat, alcalde de Sant Joan de Mollet
- Il·lma. Sra. Marina Brusi i Darnaculleta, alcaldessa de Sant Jordi Desvalls
- Il·lm. Sr. Isaac Ramió Lafuente, alcalde de Sarrià de Ter
- Il·lm. Sr. Francesc Xavier Sánchez i Sánchez, alcalde de Viladasens

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

La Presidència, declara oberta la sessió en primera convocatòria, quan passen 6 minuts de les dues del migdia.

Primer.- APROVAR l'acta de la sessió ordinària de la Junta General, celebrada el 19/03/2025.

Sense que es produeixin intervencions es procedeix a la votació del primer punt de l'ordre del dia.

En la seva virtut, la Junta General en Règim de Plenari del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt aprova, per unanimitat dels dotze membres presents amb dret a vot, l'acta de la sessió ordinària de la Junta General, celebrada el 19/03/2025.

Segon.- APROVAR l'acord relatiu a la implementació de la jornada laboral ordinària de 35 hores setmanals i d'altres modificacions de les condicions de treball del personal al servei del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt.

La Presidenta cedeix la paraula al conseller delegat responsable de Serveis Socials, el Sr. Marc Puigtió Rebollo, explica que estem negociant el conveni amb els treballadors del Consorci, i la nostra intenció és tenir tancat aquesta negociació i aquest conveni abans de final del mandat. El Sr. Marc Puigtió Rebollo, comenta que tot i així, es va creure oportú avançar en les negociacions en aquests punt de les 35 hores, i passar a aprovar avui i aquí aquest acord de les 35 hores. El Sr. Marc Puigtió Rebollo, explica que han sigut unes jornades de treball i de negociació amb els treballadors, que des de l'equip de govern tenien clar que havíem d'anar a les 35 hores, creiem que es un gest per part nostre per reconèixer tota la feina que fan, però sabeu que aquestes 35 hores no poden ni augmentar el cost del servei, ni tampoc poden que surtin menys les feines que estaven sortint, per tant, si que els treballadors hauran de fer un esforç, que ja l'estan fent, perquè vagin sortint totes les feines. El Sr. Marc Puigtió Rebollo, comenta que ja s'ha signat però havia de passar avui per ple perquè és una de les coses que es demana.

El conseller delegat responsable de Serveis Socials, el Sr. Marc Puigtió Rebollo, demana als membres assistents si hi ha alguna consulta sobre aquest tema. I aprofita per indicar que ja són molts els ajuntaments de la comarca que estan passant a les 35 hores, el Consell Comarcal també va passar a les 35 hores, i ara l'Escola de Música també està en negociacions per passar a les 35 hores.

La presidenta, demana als membres assistents si hi ha alguna consulta sobre aquest tema.

No hi ha preguntes.

Se sotmet a votació la proposta, la qual és aprovada per unanimitat dels dotze membres presents amb dret a vot.

Per tant, la Junta General en Règim Plenari del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, aprova els acords següents:

"D'acord amb l'article 10.3 dels Estatuts del Consorci, publicats al BOP Núm. 243 del 22/12/2022, la Junta General del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, reunida en règim plenari, és l'òrgan competent per a l'aprovació de de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball. Aquesta competència inclou la facultat d'aprovar les condicions generals de treball, entre les quals es troba la jornada laboral i l'horari del personal.

L'acord relatiu a la implementació de la jornada laboral ordinària de 35 hores setmanals i d'altres modificacions de les condicions de treball dels empleats del Consorci, ha estat negociat i aprovat per la Mesa General de Negociació, complint amb el procediment legalment establert per a la negociació col·lectiva en l'àmbit del sector públic, segons consta a l'acta de data 12/05/2025.

La normativa bàsica estatal (Disposició Addicional cent quaranta-quatre de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018) permet l'establiment d'una jornada laboral inferior a la general de 37,5 hores setmanals, sempre que sigui resultat de la negociació col·lectiva i aprovada per l'òrgan competent. Atès que la Junta General en Comissió Delegada, reunida en data 28/05/2025 ha proposat l'aprovació de la jornada laboral de 35 hores setmanals per el personal al servei del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt per a l'exercici 2025, i elevar-la a la Junta General en règim de plenari;

En la seva virtut, la Junta General del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt proposa aprovar els següents acords:

Primer. APROVAR l'acord, subscrit en la Mesa General de Negociació de data 12 de maig de 2025, relatiu a la implementació de la jornada laboral ordinària de 35 hores setmanals i d'altres modificacions de les condicions de treball del personal al servei del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, en els termes que consten en el document "Proposta per a la implementació de la jornada laboral a 35 hores setmanals" i el seu document explicatiu, els quals s'incorporen com a únic **annex** al present acord.

Segon.- L'acord entrarà en vigor el dia 1 de juny de 2025, i serà d'aplicació des d'aquest moment a tot el personal funcionari i laboral del Consorci de Benestar Social Gironès-Salt, sense perjudici de les especificitats que, per raó del servei o de la naturalesa del lloc de treball, puguin establir-se a la relació de llocs de treball.

Les bosses d'hores a realitzar en horari de tarda es calcularan de manera proporcional des de la data d'entrada en vigor de l'acord i fins al 31 de desembre de 2025, d'acord amb el que estableix el document aprovat i la normativa aplicable.

Tercer. PUBLICAR el present acord al Butlletí Oficial de la Província de Girona pel seu coneixement general.

Quart. NOTIFICAR el present acord al comitè de treballadors del Consorci.

ANNEX

1. ACORD per la implementació de la jornada laboral a 35 hores setmanals

PROPOSTA PER A LA IMPLEMENTACIÓ DE LA JORNADA LABORAL

A 35 HORES SETMANALS

Després de diverses reunions i dues meses generals on s'ha debatut i negociat una possible reducció de la jornada laboral del personal del Consorci a 35 hores setmanals; vista la última proposta presentada per part del comitè de treballadors i treballadores de data 07 d'abril de 2025; i, atès que en data 24 d'abril de 2025 s'ha convocat la tercera mesa general de negociació d'enguany per a continuar debatent sobre la jornada laboral del personal, es presenta una nova proposta de reducció horària, sense comprometre la qualitat dels serveis i l'atenció que es proporciona actualment.

La voluntat del Consorci és aconseguir un equilibri entre la reducció de la jornada laboral i la continuïtat dels serveis, assegurant que l'atenció al ciutadà no es vegi afectada. Això implica mantenir el mateix nivell de servei que fins ara.

Per assolir aquest objectiu, proposem un canvi d'enfocament en l'organització del temps de treball i es proposa implementar una bossa d'hores a l'any en horari de tarda. Aquesta bossa d'hores es gestionarà a iniciativa de cada professional, d'acord a les seves funcions i encàrrecs específics, i d'acord a les necessitats del servei.

I. JORNADA I HORARI

1. La jornada setmanal ordinària serà de 35 hores setmanals, de dilluns a divendres.
2. L'horari ordinari de treball diari serà des de les 8.00 i fins les 15.00 hores, sens perjudici de l'establiment d'una bossa de 50 hores a distribuir al llarg de l'any per a cada treballador/ai a realitzar en horari de tarda, respectant sempre les 35 hores setmanals, de dilluns a divendres, i fins les 18:30 hores.
3. L'horari especial de treball setmanal serà des de les 8.00 i fins les 15.00 hores, sens perjudici de l'establiment d'una bossa de 90 hores a distribuir al llarg de l'any per a cada treballador/a i a realitzar en horari de tarda, respectant sempre les 35 hores setmanals, de dilluns a divendres, i fins les 18:30 hores.

Es determinen horaris especials adequats a cada servei a aquells col·lectius que, per les seves característiques funcionals i de prestació del servei públic, així ho requereixin.

II. TELETREBALL

1. Es podran realitzar fins a 7 hores setmanals en modalitat de teletreball.
2. El dia de teletreball no es podran generar hores de més al fitxòmetre.

III. DESCANS PER ESMORZAR

Els empleats i les empleades que duen a terme una jornada igual o superior a 7 hores diàries disposen, durant la seva jornada de treball, d'una pausa de 30 minuts computable com de treball efectiu, o la part proporcional que correspongui en el cas que la jornada diària sigui inferior a 7 hores.

Els treballadors i treballadores que tinguin un contracte o un nomenament amb una jornada igual o inferior a 4 hores diàries no poden gaudir del descans per esmorzar.

La jornada laboral dels empleats i de les empleades que finalitzi més tard de les 15:00 hores, podran decidir no fer una pausa per esmorzar i utilitzar els 30 minuts de descans per dinar.

Aquells empleats i aquelles empleades que dins d'una mateixa jornada laboral esmorzin i dinin, han de desfitxar un dels dos àpats enregistrant-ho al fitxòmetre.

La pausa es podrà gaudir amb la garantia, en tot cas, que els serveis quedin permanentment coberts.

IV. VACANCES

Tots els empleats i les empleades amb horari ordinari i horari especial tenen dret a un total de 23 dies de vacances, durant cada any de servei actiu, o la part proporcional que correspongui si el temps treballat és menor.

Els empleats i les empleades amb horari especial podran gaudir d'una durada de 24 dies de vacances, durant cada any de servei actiu, o la part proporcional que correspongui si el temps treballat és menor.

Les vacances s'han de gaudir durant l'any natural. No obstant això, si el permís de maternitat, paternitat, lactància o d'atenció de fills prematurs coincideix amb el període de vacances, la persona afectada les pot gaudir un cop acabat el permís, fins i tot si s'ha acabat l'any natural, cas en què es podran gaudir durant l'any següent en el moment en què es reincorpori del permís.

V. APLICACIÓ

L'aplicació dels dies de vacances de més es podrà gaudir aquest any 2025.

L'aplicació de la jornada de 35 hores s'efectuarà des del dia següent a l'aprovació del corresponent acte administratiu i sense efectes retroactius.

Pel que fa a les 50 o 90 hores a realitzar en horari de tarda, aquestes es calcularan de manera proporcional des de l'entrada en vigor de l'acord i fins el 31 de desembre de 2025.

2. DOCUMENT explicatiu sobre com s'aplicarà l'acord de la jornada laboral de 35 hores setmanals

1. BOSSA D'HORES EN HORARI DE TARDA

- Les 50 i 90 hores en horari de tarda es realitzaran de manera presencial.
- L'interval de l'horari de tarda s'estableix entre les 15:00 hores i fins les 18:30 hores. En tot cas, l'horari de tarda començarà quan finalitzi l'horari de matí.
- L'horari de tarda tindrà una durada màxima de dues hores i mitja i una durada mínima d'una hora i mitja.
- Les 50 i 90 hores en horari de tarda no es podran compensar amb hores acumulades.
- El treballador o la treballadora amb un contracte laboral a jornada parcial realitzarà les hores de tarda de manera proporcional.

2. TELETREBALL

El teletreball es durà a terme tal i com es detalla a la instrucció, amb la diferència que el total d'hores a poder realitzar en una setmana és de 7 i no de 10."

Tercer.- INFORMACIONS DE PRESIDÈNCIA.

La Presidenta cedeix la paraula al conseller delegat, el Sr. Marc Puigtió Rebollo, que comenta que avui a la tarda tenen trobada amb els regidors, que són aquestes trobades que es fan cada tres mesos, que són jornades de treball que serveixen per estar tots junts els regidors de Serveis Socials de la comarca per parlar de diversos temes i mantenir aquest contacte i informació amb tots els ajuntaments.

El Sr. Marc Puigtió Rebollo comenta que segueixen negociant el conveni dels treballadors, on l'equip de Govern en el darrer mandat va aprovar la relació de llocs de treball i que l'objectiu d'aquesta legislatura és acabar tancant aquest conveni dels treballadors que sempre han demanat de tenir un conveni propi del Consorci, i creu que estaria molt bé acabar-lo tenint.

El Sr. Marc Puigtió Rebollo explica pel que fa a l'atenció a domicili ja es va aprovar la

calculadora, al mes de juny s'enviaran les cartes a tots els usuaris, i al mes de juliol es començaran a pagar tota aquella gent que ha de fer el copagament, això farà que si els veïns paguen una part d'aquests servei, els ajuntaments no hagin de pagar la part que estaven assumint.

El Sr. Marc Puigtió Rebollo explica també que s'estan fent canvis de diferents professionals a diferents territoris, i que alguns dels assistents ja han tingut aquest moviment de professionals, on qualsevol dels que hagin tingut aquests moviments s'han fet unes trobades amb l'ajuntament per explicar-los-hi. El Sr. Marc Puigtió Rebollo detalla que és voluntat des de Gerència i també des de l'equip de govern que hi hagi aquesta mobilitat de treballadors perquè moltes vegades quan un treballador porta molts anys en el mateix poble, es poden crear determinades relacions, que a vegades amb un canvi de poble, amb nous aires, noves gentes i noves maneres de fer, i això hem vist que ens funciona quan hem fet altres proves ja fa uns anys endarrere.

El Sr. Marc Puigtió Rebollo explica en relació al teleassistència la Diputació de Girona farà una licitació en els propers mesos, i passarem de teleassistència bàsica a una teleassistència avançada, i això farà que aquest model sigui molt més modern i molt més eficaç. El Sr. Marc Puigtió Rebollo comenta que tenim els dos sistemes, gent que el pot pagar i gent que no el pot pagar, la gent que el pot pagar paga el 100% i tots aquells que no poden pagar hi ha l'aportació per part de l'ajuntament. La Diputació paga aquests 75% del cost, i el 25% el paga el món local. La licitació sortirà per un 23,50 euros al mes. La Diputació calcula que l'adjudicació, si tot va bé, serà un 15-17% menys, per tant ens aniríem als 19,50 euros, que és un preu superior al que estem pagant ara, per tant l'aportació del 25% per part dels ajuntaments també seria una mica superior, passariem a un 5,90 euros al mes, més l'increment que es preveu del 2% cada any, que això com sabeu a tot arreu es va preveient. El Sr. Marc Puigtió Rebollo explica que al Gironès es preveu créixer amb 23 aparells, per tant, no sap a quins pobles els hi tocarà, serà en funció també de la demanda. El Sr. Marc Puigtió Rebollo conclou que això és tot en relació a la teleassistència.

El Sr. Marc Puigtió Rebollo explica que en relació al Consell Consultiu de la Gent Gran, l'any passat es va fer aquell projecte del Consell Consultiu de la Gent Gran que era comarcal, que es va agafar una representació de pobles, que era una primera fase de l'estudi. El Sr. Marc Puigtió Rebollo explica que s'acaba d'aprovar a la Junta General Delegada una modificació de crèdit de 10.000 euros de romanent que ens permetrà fer aquesta segona fase, que seria poder-ho girar els propers mesos i tenir-ho finalitzat a final d'any i poder presentar la segona part d'aquest projecte.

El Sr. Marc Puigtió Rebollo explica també que del SIAD explicar-vos que tenim aquests nous espais de reunions de regidors, que són reunions de regidors on line. El Sr. Marc Puigtió Rebollo demana que es facin arribar als regidors dels ajuntaments aquestes trobades perquè estan funcionant bé, però encara ens falta que hi assisteixin molts més regidors de la comarca.

A continuació el conseller delegat, el Sr. Marc Puigtió Rebollo cedeix la paraula a la Presidenta, la Il·lma. Sra. Sònia Gràcia Xuclà, per parlar del Contracte Programa.

La Sra. Presidenta recorda que es la presidenta del Fòrum Comarcal, i exposa que el dijous de la setmana passada es van reunir amb el govern de la Generalitat per demanar més finançament pels Consells Comarcals. La Sra. Presidenta explica que va tenir una bona rebuda, en són conscients, i una de les línies que volen millorar són el

tema finançament de les competències que han delegat en els Consells Comarcals, que ells en són conscients que no ens paguen tot el servei, i volen fer la valoració a veure que surt i que no ens paguen. La Presidenta explica que això ho han demanat a una empresa externa aquest 2025 i comencem els Serveis Socials amb el Contracte Programa. La Sra. Presidenta explica que a finals d'any sabrem la realitat, en principi de que estem parlant, i llavors la previsió és apretar perquè a 2026 ens paguin tot el servei, llavors quan tinguem aquest ja cobert, anirem per un altre servei que pot ser Educació. La Sra. Presidenta exposa que es van comprometre en aquests 2025 a fer una extraordinària d'un 20% més del fons de cooperació que donen a tots els Consells Comarcals.

Quart.- PRECS I PREGUNTES.

La Presidenta demana als membres assistents si hi ha precs o preguntes.

No hi ha precs ni preguntes.

I quan falta 1 minut per un quart de tres de la tarda, i sense més assumptes a tractar, la presidència aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La presidenta
Sònia Gràcia Xuclà

La secretària
Anna Costejà Cros

Document signat electrònicament