



Expedient: X2022000329

ANUNCI

Aprovació definitiva del codi de bon govern de l'ajuntament de Sarrià de Ter

En el Butlletí Oficial de la Província de Girona número 47 de data 09 de març de 2022, es va publicar l'edicta número 1832 d'aprovació inicial del codi de bon govern a l'ajuntament de Sarrià de Ter que es va aprovar en el ple de data 23 de febrer de 2022 en compliment de l'ordre ministerial HFP/1030/2021, de 29 de setembre, per la qual es configura el sistema de gestió del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència estableix l'obligatorietat de que totes les entitats que reben aquests Fons (NextGenerationEU) aprovin el codi de bon govern.

Transcorregut el termini d'informació pública sense reclamacions es fa públic que l'acord provisional s'eleva a definitiu en compliment de l'article 70.2 de la llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, l'article 178 del decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, i l'article 65 i 66 del decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el reglament d'obres, activitats i serveis de les entitats locals, publicant-se el text íntegre de l'aprovació:

"...CODI DE BON GOVERN DE L'AJUNTAMENT DE SARRIÀ DE TER

ÍNDEX

1. Introducció.....	2
2. Àmbit objectiu.....	4
3. Àmbit subjectiu.....	4
4. Principis de bon govern.....	5
5. Estàndards de conducta per a la millora de la democràcia local	6
6. Compromisos ètics en matèria de conflictes d'interessos.....	8
7. Règim d'incompatibilitats i retribucions.....	9
8. Govern i administració: relacions entre càrrecs electes i empleats públics.....	10
9. Gestió d'incompliments i règim de sancions.....	10
10. Aprovació, vigència i difusió.....	10



1.- Introducció

El dret de totes les persones a una bona administració s'incorpora a l'article 41 de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea de l'any 2000 i està reconegut expressament a l'article 103 de la Constitució Espanyola establint que *l'administració pública serveix amb objectivitat els interessos generals i actua d'acord amb els principis d'eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació, amb plena submissió a la llei i al dret (...)* i a l'article 30 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quan afirma que *totes les persones tenen dret que els poders públics de Catalunya les tractin, en els afers que les afecten, d'una manera imparcial i objectiva, i que l'actuació dels poders públics sigui proporcionada a les finalitats que la justifiquen.*

El bon govern i la bona administració exigeixen adoptar instruments que en garanteixin el compliment, com ara el disseny d'una infraestructura ètica que incorpori el marc d'integritat institucional, en el qual l'elaboració i l'aprovació d'un codi ètic o de bon govern esdevenen una peça clau.

L'ajuntament de Sarrià de Ter, compromesa amb el desenvolupament d'iniciatives i actuacions que millorin la confiança de les persones en les institucions, s'obliga a integrar la responsabilitat social en la seva estratègia i vetlla per garantir l'ètica institucional, juntament amb altres iniciatives vinculades a la transparència, l'accés a la informació pública i la rendició de comptes.

Amb aquest doble objectiu, l'ajuntament de Sarrià de Ter proposa aprovar aquest Codi de bon govern i qualitat institucional, en el marc del que estableix la llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

El present codi formula una declaració de principis i compromisos amb una finalitat deontològica i de respecte als valors que inspiren els seus continguts, i recorda que aquests valors només tenen un sentit socialment valuós quan són exercits des de l'exemplaritat.

Un codi de bon govern i qualitat institucional no és una garantia de bona praxi, però constitueix una guia del que és exigible i dels valors i principis que han de fonamentar l'activitat pública.

2.- Àmbit objectiu

El Codi de Bon Govern (en endavant Codi) té per objecte l'establiment dels principis a respectar en l'acompliment de les responsabilitats polítiques de govern i administració, així com les de direcció i gestió local, fixant els compromisos que reflecteixin els estàndards de conducta recomanats i reforçant la qualitat democràtica de les institucions locals.



Com a objectius específics es poden assenyalar els següents:

- Integrar la dimensió ètica en el funcionament de les entitats locals.
- Incorporar les estratègies d'actuació per a l'assoliment d'una democràcia real i efectiva, mitjançant la participació i el govern obert, en els àmbits que sigui possible.
- Definir les línies bàsiques que han de presidir la gestió pública local.
- Reforçar els estàndards de conducta en l'exercici de les responsabilitats públiques.
- Delimitar les pautes per a unes relacions adequades entre els àmbits de govern i administració, normalitzant-ne les relacions personals internes.

3.- Àmbit subjectiu

El present Codi, en la seva condició d'instrument inspirador de l'actuació de les entitats locals i del personal al seu servei, s'aplicarà a:

- a) Als membres de la Corporació, en la seva condició de representants electes, amb independència que s'integrin o no al respecte govern.
- b) Als membres dels òrgans de govern dels organismes autònoms, entitats públiques empresarials locals i societats mercantils locals, fundacions de naturalesa local i així com els proveïdors de serveis a l'administració pública i preceptors de fons públics.
- c) Als titulars d'òrgans directius, segons la definició de la normativa en matèria de règim local i funció pública.
- d) Al personal que exerceix funcions directives i predirectives al servei de l'Administració local, entenent com a tal el que exerceix funcions de gestió o execució de caràcter superior, ajustant-se a les directrius generals fixades per l'òrgan de govern de la corporació, adoptant a aquest efecte les decisions oportunes i disposant d'un marge d'autonomia dins d'aquestes directrius generals.
- e) A tots els empleats públics al servei de la corporació.
- f) Als funcionaris de l'administració local amb habilitació de caràcter nacional.

4.- Principis de bon govern

L'ajuntament de Sarrià de Ter desenvolupa les seves funcions d'acord amb els valors democràtics i el principi d'interès general i bé públic. Concretament, la seva actuació es basa a adoptar els valors i principis següents, sens perjudici dels principis establerts als articles 52 a 54 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TRLEBEP), d'aplicació a tots els empleats públics i de tots els membres al servei de la Corporació, i a fomentar-los en la relació amb tercers:

- a) Han d'actuar amb vista a l'acompliment de les seves funcions d'acord amb la Constitució, els respectius estatuts d'autonomia i la resta de l'ordenament jurídic,



han de promoure el respecte als drets fonamentals i a les llibertats públiques i han d'ajustar la seva activitat als principis ètics i de conducta continguts en el present Codi de Bon Govern Local.

- b) El desenvolupament de les labors de govern el presidiran els **principis d'eficàcia, economia, eficiència i satisfacció de l'interès general**, així com el de **racionalització i optimització dels recursos públics**.
- c) Han de respectar el **principi d'imparcialitat**, de manera que mantinguin un criteri independent i aliè a tot interès particular, assegurant un tracte igual i sense discriminacions de cap tipus en l'exercici de les seves funcions.
- d) Han d'executar les polítiques públiques conforme als **principis de publicitat, innovació, transparència i bon servei** a la ciutadania, defensant els interessos generals i la generació de valor amb dedicació al servei públic.
- e) Han de respectar les obligacions derivades del seu càrrec i, especialment, la normativa reguladora de les incompatibilitats i els conflictes d'interessos, els deures **d'honestedat, bona fe, sigil i discreció** en relació amb les dades i informes dels quals tinguin coneixement per raó del càrrec.
- f) Han d'exercir els poders que els atribueix la normativa vigent amb la finalitat exclusiva per a la qual van ser atorgats, han d'evitar tota acció que pugui posar en risc l'interès públic o el patrimoni de les administracions, no implicant-se en situacions, activitats o interessos incompatibles amb les seves funcions i **sense intervenir en els assumptes en què concorre alguna causa que pugui afectar la seva objectivitat**.
- g) Han d'incorporar a la seva actuació valors com la **inclusió social** dels col·lectius més desfavorits, la tolerància i el foment de la diversitat, la lluita contra el canvi climàtic, la **protecció del medi ambient i l'ordenació racional** i sostenible del territori, garantint el **principi d'igualtat i equilibri territorial** en l'accés als serveis públics.
- h) Han de **respectar la disciplina pressupostària** i financera per tal de garantir la correcta administració dels recursos públics.
- i) L'exercici de les competències locals establertes en el marc normatiu i les capacitats de gestió associades les han de desenvolupar sota els **principis d'un millor servei ciutadà, proximitat i subsidiarietat**.
- j) Cal impulsar l'adopció de models de gestió pública que alineïn recursos estratègics i que garanteixin una orientació als resultats davant la societat, alhora que generin valor públic com a màxima garantia d'enfortiment del sector públic i de les seves institucions i organitzacions públiques.
- k) S'ha d'apostar per una **direcció pública** i una **gestió professional dels recursos humans** com a elements clau d'un funcionament adequat de l'administració pública.



5.- Estàndards de conducta per a la millora de la democràcia local

La plasmació del caràcter democràtic de la institució exigeix que es reflecteixi en l'actuació dels seus membres, en la qual s'ajusti l'acompliment de les responsabilitats públiques a les següents línies de conducta:

1. Han d'assumir, en tot moment, la responsabilitat de les decisions i actuacions pròpies i dels organismes que dirigeixen, sense derivar-la als seus subordinats si no hi ha una causa objectiva, i sense perjudici d'altres que siguin exigibles legalment.
2. Han de fomentar els valors cívics i utilitzar un to respectuós, curós i deferent en les seves intervencions i en el tracte amb els ciutadans.
3. Tots els membres de la corporació, tant els integrants del govern com els que formen part de l'oposició, han de basar la seva actuació en la lleialtat institucional, la informació i la transparència, col·laborant en la definició dels objectius estratègics i procurant d'assolir consensos en els assumptes de més rellevància.
4. La presa de decisions ha de perseguir la satisfacció dels interessos generals i s'ha de fonamentar en consideracions objectives orientades a l'interès comú i el tracte igual i no discriminatori.
5. Han de respondre davant els ciutadans durant tot el seu mandat, atenent diligentment qualsevol sol·licitud d'informació relativa a l'acompliment de les seves funcions, els motius de la seva actuació o el funcionament dels serveis i departaments dels quals són responsables.
6. Han de garantir que la gestió pública tingui un enfocament centrat en la ciutadania, amb un compromís de millora contínua en la qualitat de la informació, l'atenció i els serveis prestats.
7. Han de potenciar els instruments necessaris per garantir la participació i cooperació en el disseny de les polítiques públiques i en la seva avaluació.
8. Han d'impulsar la implantació d'una administració receptiva i accessible, mitjançant l'ús d'un llenguatge administratiu clar i comprensible per a totes les persones, la simplificació, l'eliminació de traves burocràtiques, l'agilitat dels procediments, l'accés electrònic als serveis i la millora de la qualitat de les normes i regulacions.
9. Els càrrecs electes han de respectar la voluntat de la ciutadania i actuar amb



lleialtat política, compromentent-se a assumir el codi de conducta política en relació amb el transfuguisme en les corporacions locals.

10. Amb motiu dels desplaçaments derivats de l'exercici de les funcions pròpies de càrrec, han de fer servir el mitjà de transport adient en cada cas, tenint sempre en compte les necessitats de la corporació i la millor opció quant al cost.
11. Han de facilitar les actuacions de control i supervisió que adoptin les autoritats internes o externes competents, i s'han d'abstenir d'obstaculitzar l'execució de qualsevol mesura de supervisió que les autoritats internes o externes rellevants puguin prendre amb la deguda justificació i transparència.
12. Han de respondre amb diligència a les sol·licituds d'informació formulades en relació amb l'acompliment de les seves funcions, i abstenir-se de subministrar cap dada confidencial o informació subjecta a protecció de dades de caràcter personal, al temps que articulen mesures que fomentin la cobertura per part dels mitjans de comunicació de l'acompliment de les seves funcions i el funcionament dels serveis i departaments a seu càrrec.
13. Han de promoure la transformació de l'Administració mitjançant el desenvolupament de la gestió des de l'òptica de la innovació i la qualitat, juntament amb la simplificació i la reducció de càrregues administratives, garantint la implantació definitiva de l'administració electrònica.
14. Cal fomentar la creació d'instruments de control i seguiment de la contractació pública per tal de garantir als operadors econòmics un tracte igualitari i no discriminatori i un procediment basat en la transparència, així com la introducció de criteris de responsabilitat social en els contractes.

6.- Compromisos ètics en matèria de conflictes d'interessos

L'acompliment de responsabilitats públiques exigeix el respecte a la normativa quant a conflicte d'interessos, davant el qual són necessaris els compromisos següents:

1. En l'exercici de les seves facultats discrecionals, s'han d'abstenir de concedir-se cap avantatge a sí mateixos o a una altra persona o grup de persones amb la finalitat d'obtenir-ne un benefici personal directe o indirecte.
2. S'han d'abstenir de participar en qualsevol deliberació, votació o execució d'aquells assumptes en què tinguin un interès personal, ja sigui directe o indirecte.
3. No poden influir en l'agilitació o resolució de tràmits o procediments administratius sense causa justa i, en cap cas, quan això comporti un privilegi en



benefici propi o del seu entorn ni quan suposi un menyscapse dels interessos de tercers o de l'interès general.

4. No poden acceptar, rebre o sol·licitar, directament o a través de tercers, regals que sobrepassin els usos habituals, socials o de cortesia per part d'entitats o persones, o, en cap cas, que superin la quantia de cent cinquanta euros.
5. Han de rebutjar tot favor o servei en condicions avantatjoses per part de persones físiques o entitats privades que puguin condicionar l'acompliment de les seves funcions.
6. Quant a l'acompliment de càrrecs en òrgans executius de direcció de partits polítics i organitzacions sindicals, aquesta activitat en cap cas menyscabarà o comprometrà l'exercici de les seves funcions.

7.- Règim d'incompatibilitats i retribucions

L'adequat compliment de les exigències normatives imposades pel règim d'incompatibilitats i l'estructura retributiva s'ha d'ajustar als paràmetres següents:

1. Els membres de la Corporació i els directius públics han de formular amb motiu de la seva presa de possessió, en ocasió del cessament i al final del seu mandat, declaracions sobre causes de possible incompatibilitat i qualsevol activitat que proporcioni o pugui proporcionar ingressos econòmics.
2. Així mateix, han de presentar declaració dels seus béns patrimonials i de la participació en societats de tot tipus, amb informació de les societats en què participen. Aquestes declaracions, efectuades en els models aprovats pels plens respectius, s'han de dur a terme abans de la presa de possessió, en ocasió del cessament i al final del mandat, així com quan es modifiquin les circumstàncies de fet.

Les dades bàsiques de les declaracions de béns i activitats presentades pels membres de la Corporació a que fan referència el punts 1 i 2 anteriors, seran publicades al Portal de Transparència.

3. Han d'evitar qualsevol conflicte d'interessos amb motiu de l'exercici de les seves funcions públiques, i s'han d'abstenir d'utilitzar les seves competències i prerrogatives institucionals per atorgar-se a si mateixos o a terceres persones cap tipus de benefici, així com de dur a terme cap tipus d'activitat privada que, directament o indirectament, entri en col·lisió amb els interessos públics locals de la seva responsabilitat.
4. L'exercici de responsabilitats executives al govern local, una vegada que hagi



finalitzat el mandat o s'hagi produït el cessament, i durant un període de dos anys, comporta el compliment de les limitacions per a l'exercici d'activitats privades establertes en la legislació reguladora de conflictes d'interessos que els sigui aplicable.

5. El règim de dedicació exclusiva i parcial, així com les altres retribucions dels representants locals, s'han de fixar amb ple respecte als límits establerts en la legislació de Règim Local.

8.- Govern i administració: relacions entre càrrecs electes i empleats públics

Les relacions entre càrrecs electes i empleats públics s'han d'ajustar als principis ètics recollits en la normativa en matèria de transparència i ocupació pública, entre d'altres: respecte a la Constitució i la resta de normes que integren l'ordenament jurídic, lleialtat institucional, objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, honradesa, promoció de l'entorn cultural i mediambiental i respecte als drets humans i a la igualtat entre dones i homes.

Cada persona al servei dels interessos públics locals ha d'assumir la seva comesa i les seves funcions de forma legal i coordinada amb la resta de responsables públics, polítics, tècnics i administratius. Per garantir l'existència d'un entorn de treball en harmonia, i amb vista al correcte desenvolupament dels serveis públics, s'han d'articular vies orientades a la solució de les discrepàncies o conflictes que puguin produir-se.

Les relacions entre càrrecs electes i empleats públics s'han d'organitzar a través de la implementació dels mecanismes necessaris que garanteixin la possibilitat d'interlocució.

Els càrrecs electes han d'impulsar la formació en principis d'integritat i orientacions del Codi per al conjunt d'empleats públics.

9.- Gestió d'incompliments i règim de sancions

En cas d'incompliment dels principis que disposa aquest Codi —i les guies i els codis d'aplicació que se'n derivin—, l'ajuntament de Sarrià de Ter es compromet a actuar immediatament. El règim sancionador aplicable és el que estableix el capítol II del títol VII de la llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

10.- Aprovació, vigència i difusió



Aprovació

El Codi de l'ajuntament de Sarrià de Ter és aprovat pel Ple de la corporació. El contingut d'aquest Codi es pot revisar i actualitzar periòdicament segons les necessitats, les propostes i els suggeriments de totes les parts implicades.

Vigència

La vigència d'aquest Codi transcendeix el període temporal dels mandats polítics i serà revisat periòdicament, a fi d'adaptar-lo als futurs requeriments de l'organització i als nous contextos socials i econòmics. El Codi de l'ajuntament de Sarrià de Ter entrarà en vigor l'endemà d'aprovar-lo. No obstant això, la implantació dels compromisos que requereixin mitjans tècnics, organitzatius o tecnològics addicionals es farà tan aviat com sigui possible i d'acord amb la disponibilitat pressupostària.

Difusió

L'ajuntament de Sarrià de Ter adoptarà les mesures necessàries per tal de garantir que aquest Codi disposi de la més àmplia difusió entre el personal de la corporació, i també entre les parts interessades.

Narcís Fajula i Aulet
Alcalde-President

Document signat i datat electrònicament.