

## ACTA DEL CONSELL PLENARI

Identificació de la sessió:

Núm.: 1/2016  
 Data : 28 de juny de 2016  
 Inici : 18,33 hores  
 Final : 18,47 hores  
 Lloc : seu del Consorci

A la seu del Consorci, el 28 de juny de 2016 sota la Presidència del senyor Joan Daví Mayol, assistit pel secretari accidental de l'entitat, senyor Jordi Vendrell i Ros, es reuneix el Consell Plenari, integrat pels representants de les corporacions consorciades següents:

<b>Nom</b>	<b>Representant de</b>
Il.Im Senyor Andreu González i Gil	Alcalde de l'Ametlla del Vallès
Senyor Josep Vila i Vadillo	Regidor de Campins
Senyor Emiliano Cordero i Soria	Regidor de Canovelles
Senyora Marta Cordero i Forn	Regidora de Cardedeu
Senyora Anna Pou i Masnou	Regidora de Fogars de Montclús
Il.Im Senyor Pere Genescà i Girbau	Alcalde de Granera
Senyor Albert Camps i Giró	Regidor de Granollers
Senyor Raül Valero i Martínez	Regidor de La Llagosta
Senyor Iban Martínez i Asensio	Regidor de Lliçà d'Amunt
Senyor Jaume Monteis i Catot	Regidor de Lliçà de Vall
Senyor Pere Grivé i Martínez	Regidor de Llinars del Vallès
Il.Im Senyor Marc Candela i Callado	Alcalde de Martorelles
Senyor Josep M. Garzón i Llavina	Regidor de Mollet del Vallès
Senyor José A. Montero Domínguez	Alcalde de Montornès del Vallès
Senyor Rafael Ros i Penedo	Regidor de La Roca del Vallès
Senyor Òscar Molés i Avariento	Regidor de Sant Celoni
Senyor Josep Vidal i Vilà	Regidor de Sant Feliu de Codines
Senyor Joan Bruguera i Gras	Regidor de Sant Pere de Vilamajor
Senyor Jordi Orriols i Vilaró	Regidor de Santa Eulàlia de Ronçana
Senyora Olívia Monés i Estévez	Regidora de Santa Maria de Martorelles
Senyor Enric Pousa i Engroñat	Regidor de Santa Maria de Palautordera
Senyor Carles Olmo i Rebull	Regidor de Vilalba Sasserra
Senyor Ramon Majà i Esteve	Regidor de Vilanova del Vallès
Senyor Joaquim Ferriol i Tarafa	Conseller Comarcal

També hi assisteix la gerent del Consorci, senyora M. Teresa Machado Rivas i el senyor Jordi Manau, assessor econòmic del Consorci.

S'inicia la sessió amb l'ordre del dia següent:

1. Aprovar l'acta de la sessió del Consell Plenari de 15 de desembre de 2015.
2. Donar compte de la Decret de la Gerència 3/16, de 22 d'abril de 2016, d'aprovació de la liquidació del pressupost del Consorci per a l'any 2015, que conté la liquidació del pressupost corrent, la liquidació dels romanents incorporats d'exercicis anteriors i la liquidació dels pressupostos tancats.
3. Proposta d'aprovació del Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina.
4. Proposta d'aprovació de la Instrucció sobre l'aplicació dels requeriments d'antecedents penals quan hi hagi relacions amb menors.
5. Proposta d'adhesió a la Xarxa ACR+, Associació de Ciutats i Regions para el Reciclatge i la gestió sostenible de Recursos.
6. Precs i preguntes.

### **1. Aprovar l'acta de la sessió del Consell Plenari de 15 de desembre de 2015**

L'acta de la sessió de la sessió de 15 de desembre de 2015, s'aprova per unanimitat dels presents.

<b>ENTITAT</b>	<b>Vots ponderats</b>	<b>si</b>	<b>no</b>	<b>abs</b>
l'Ametlla del Vallès	2	2		
Campins	1	1		
Canovelles	2	2		
Fogars de Montclús	1	1		
Granera	1	1		
Granollers	4	4		
la Llagosta	2	2		
Lliçà de Vall	2	2		
Llinars del Vallès	2	2		
Mollet del Vallès	4	4		
la Roca del Vallès	2	2		
Sant Celoni	2	2		
Sant Feliu de Codines	2	2		
Sant Pere de Vilamajor	1	1		
Santa Eulàlia de Ronçana	2	2		
Santa Maria de Palautordera	2	2		
Vilanova del Vallès	1	1		
Consell Comarcal del Vallès Oriental	1	1		
	<b>34</b>	<b>34</b>		

TOTAL VOTS PONDERATS:	74
TOTAL VOTS REPRESENTANTS:	34
VOTS PONDERATS A FAVOR:	34
VOTS PONDERATS EN CONTRA:	0

S'incorporen a la sessió el senyor Jordi Orriols, regidor de l'ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana, i el senyor Iban Martínez, regidor de l'ajuntament de Lliçà d'Amunt.

**2. Donar compte de la Decret de la Gerència 3/16, de 22 d'abril de 2016, d'aprovació de la liquidació del pressupost del Consorci per a l'any 2015, que conté la liquidació del pressupost corrent, la liquidació dels romanents incorporats d'exercicis anteriors i la liquidació dels pressupostos tancats**

El Consell Plenari, pren coneixement del Decret de la Gerència 3/16, de 22 d'abril, de liquidació del Pressupost general d'ingressos i despeses del 2015, que diu:

*Atès el que disposen els articles 191 i 192 del RDL 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, i els articles 93 i següents del Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril.*

*Vista la liquidació d'ingressos i despeses de l'exercici 2015 d'aquest Consorci.*

*Vist l'informe de l'Interventor del Consorci, emès en compliment del que estableix l'article 191.3, del RDL 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals i els diferents documents comptables.*

*En ús de les atribucions que em confereix l'article 47 de les bases d'execució del pressupost,*

**R E S O L C**

**Primer.** Aprovar la liquidació del pressupost del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental per a l'any 2015, que conté la liquidació del pressupost corrent, la liquidació dels romanents incorporats d'exercicis anteriors i la liquidació dels pressupostos tancats, amb el resultat següent:

<b>RESULTAT PRESSUPOSTARI</b>				
	<b>DRETS RECONEGUTS NETS</b>	<b>OBLIGACIONS RECONEGUDES NETES</b>	<b>AJUSTAMENTS</b>	<b>RESULTAT PRESSUPOSTARI</b>
a. Operacions corrents	26.547.092,50	29.875.157,36		-3.328.064,86
b. Altres operacions no financeres	0,00	532.370,80		-532.370,80
1. Total operacions no financeres (a+b)	26.547.092,52	30.407.528,16		-3.860.435,66
2. Actius financers	0,00	0,00		115.437,16
3. Passius financers	140.721,00	25.283,84		115.437,16
<b>RESULTAT PRESSUPOSTARI DE L'EXERCICI</b>	<b>26.687.813,50</b>	<b>30.432.812,00</b>		<b>-3.744.998,50</b>
<b>AJUSTOS:</b>				
4. Crèdits gastats finançats amb romanent de tresoreria per a despeses generals			3.557.054,24	
5. Desviacions de finançament negatiu de l'exercici			476.816,18	
6. Desviacions de finançament positiu de l'exercici			28.197,02	
<b>RESULTAT PRESSUPOSTARI AJUSTAT</b>				<b>260.674,90</b>

**Segon.** Aprovar l'estat del romanent de tresoreria de l'any 2015 que forma part de la liquidació del pressupost, amb els resultats següents:

**ROMANENT DE TRESORERIA**

	2015	2014
1. (+) Fons líquids	1.661.226,70	2.649.999,89
2. (+) Drets pendents de cobrament	11.305.105,93	11.185.562,41
(+) del Pressupost corrent	8.568.028,47	6.212.762,91
(+) de Pressupostos tancats	1.756.972,84	3.202.612,56
(+) d'operacions no pressupostàries	980.104,62	1.799.426,94
(-) cobraments realitzats pendents d'aplicació definitiva		29.240,00
3. (-) Obligacions pendents de pagament	8.892.135,05	6.005.682,32
(+) del Pressupost corrent	7.392.913,19	4.610.554,34
(+) de Pressupostos tancats	221.207,93	595.014,30
(+) d'operacions no pressupostàries	1.278.013,93	800.113,68
(-) pagaments realitzats pendents d'aplicació definitiva	0,00	0,00
<b>1. Romanent de tresoreria total (1 + 2 - 3)</b>	<b>4.074.197,58</b>	<b>7.829.879,98</b>
II. Saldos de dubtós cobrament	44.394,29	44.394,29
III. Excés de finançament afectat	1.275.663,30	1.779.351,71
<b>IV. Romanent de tresoreria per a despeses generals (1 - II - III)</b>	<b>2.754.139,99</b>	<b>6.006.133,98</b>

**Tercer.** Donar-ne compte al Consell Plenari en la propera sessió que es porti a terme”.

El senyor Joan Daví explica la proposta.

La senyora Maria Teresa Machado presenta el senyor Jordi Manau i diu que farà d'assessor econòmic del Consorci.

S'incorporen a la sessió, el senyor Marc Candela, alcalde i representant de l'Ajuntament de Martorelles, i el senyor José Antonio Montero, alcalde i representant de l'Ajuntament de Montornès del Vallès.

El senyor Manau explica que el Consorci va tancar l'exercici 2015 amb superàvit, i defineix aquest fet com a positiu però recorda la manca de tresoreria, situació que si no es resol, pot provocar tensions de tresoreria i l'obligació del Consorci d'anar a buscar diners als bancs per pagar les despeses ordinàries atès que els deutors no paguen.

S'incorpora a la sessió la senyora Marta Cordoní, regidora de l'Ajuntament de Cardedeu.

El senyor Joan Daví demana als presents si tenen algun dubte i explica que cal ser conscients que tots som Consorci i no som un proveïdor qualsevol.

S'incorpora a la sessió la senyora Olívia Monés, regidora de l'Ajuntament de Santa Maria de Martorelles.

Tot seguit el senyor president sotmet a votació la proposta. El resultat de la votació és el següent:

<b>ENTITAT</b>	<b>Vots ponderats</b>	<b>si</b>	<b>no</b>	<b>abs</b>
l'Ametlla del Vallès	2	2		
Campins	1	1		
Canovelles	2	2		
Cardedeu	2	2		
Fogars de Montclús	1	1		
Granera	1	1		
Granollers	4	4		
la Llagosta	2	2		
Lliçà d'Amunt	2	2		
Lliçà de Vall	2	2		
Llinars del Vallès	2	2		
Martorelles	1	1		
Mollet del Vallès	4	4		
Montornès del Vallès	2	2		
la Roca del Vallès	2	2		
Sant Celoni	2	2		
Sant Feliu de Codines	2	2		
Sant Pere de Vilamajor	1	1		
Santa Eulàlia de Ronçana	2	2		
Santa Maria de Martorelles	1	1		
Santa Maria de Palautordera	2	2		
Vilanova del Vallès	1	1		
Consell Comarcal del Vallès Oriental	1	1		
	42	42		

TOTAL VOTS PONDERATS:	74
TOTAL VOTS REPRESENTANTS:	42
VOTS PONDERATS A FAVOR:	42
VOTS PONDERATS EN CONTRA:	0
VOTS PONDERATS EN BLANC:	0

El Consell Plenari aprova la proposta per assentiment unànim dels presents.

### **3. Proposta d'aprovació del Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina**

Llegida la proposta de la Presidència de 9 de juny de 2016, que és la que segueix:

#### **"RELACIÓ DE FETS**

1. El 12 d'agost de 2015 va entrar en vigor la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, publicada al DOGC núm. 6919 de 23 de juliol de 2015. El seu objecte és

establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. Conseqüentment obliga els poders públics, i entre ells, l'administració local, a emprendre una sèrie d'accions regulades amb caràcter general a l'article 6 de la llei. Entre les quals figura l'elaboració, aprovació, execució i avaluació de plans d'igualtat de dones i homes.

2. La presència de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe i orientació sexual en l'entorn laboral és una manifestació de l'exercici de la violència contra les dones i és un dels obstacles que han d'afrontar en la seva entrada al mercat de treball formal. Garantir, de forma real i efectiva, la no-discriminació i el ple exercici de les persones en matèria d'ocupació i en les condicions de treball és l'objectiu general dels protocols, els quals són una eina de treball que possibilita la prevenció, detecció i actuació davant d'aquest tipus de circumstàncies.
3. És per això, que és convenient i necessària l'aprovació d'un **Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions** que es puguin produir al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental, també representa un compromís institucional per a l'eradicació total d'aquestes conductes i per garantir la salut de les persones que han patit aquestes situacions.

## FONAMENTS DE DRET

1. La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, té per objecte establir i regular els mecanismes i recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. L'article 33 regula la prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe a les empreses. El 22 d'abril de 2016 el Consell de Ministres ha sol·licitat al president del Govern la interposició d'un recurs d'inconstitucionalitat contra determinats preceptes d'aquesta Llei i, a més a més, ha sol·licitat la seva suspensió d'acord amb l'article 161.2 de la Constitució. Concretament, sol·licita impugnar els articles 33, 36 (apartats 1 a 4), 39, 40, 41, 44 i del 59 al 64 al considerar que envaeixen la competència exclusiva de l'Estat en matèria de legislació laboral. No obstant, al marge de la competència per promulgar la norma, és evident que la finalitat perseguida per la mateixa segueix sent llegítima i d'interès social.
2. L'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, recull els principis generals que han d'inspirar l'acció preventiva de les organitzacions, dels quals se'n pot destacar el de planificar la prevenció, amb la recerca d'un conjunt coherent que integri la tècnica, l'organització de la feina, les condicions de treball, les relacions socials i la influència dels factors ambientals en el treball.
3. L'article 1 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, expressa que la prevenció de riscos laborals, com a actuació que cal desenvolupar en el si de l'empresa, s'ha d'integrar en el conjunt de les seves activitats i decisions, tant en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest treball es faci, com en la línia jeràrquica de l'empresa, incloent-hi tots els nivells.
4. L'article 92.h) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que recull els drets dels funcionaris, expressa el dret de ser tractats amb respecte a la seva intimitat i amb la consideració deguda a la seva dignitat, i rebre protecció i assistència envers les ofenses verbals o físiques de naturalesa sexual o de qualsevol altra naturalesa.
5. L'article 4.2 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, recull els drets laborals a no ser discriminats, a la integritat física, a una política adequada de prevenció de riscos laborals, i al respecte de la seva intimitat i a la consideració deguda a la seva dignitat, incloent-hi la protecció enfront l'assetjament sexual.

6. El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a l'article 95 cita com a faltes disciplinàries molt greus tota actuació que suposi discriminació per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge, sexe o qualsevol altre condició o circumstància personal o social, així com l'assetjament per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual i l'assetjament moral, sexual i per raó de sexe.
7. La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, recull, entre d'altres, els conceptes de violència en l'àmbit laboral, d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, integrats en aquest protocol. Així mateix, als art. 27, 28 i 29 s'hi defineixen les actuacions que ha de desenvolupar l'Administració en l'àmbit laboral.
8. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, fa referència, a l'art. 6, a la discriminació directa i indirecta; a l'art. 7, a l'assetjament sexual i per raó de sexe; a l'art. 8 a la discriminació per embaràs i maternitat; a l'art. 9, a la indemnitat davant les represàlies; a l'art. 10, a les conseqüències jurídiques de les conductes discriminatòries; a l'art. 11, a les accions positives; a l'art. 12, a la tutela judicial efectiva, i a l'art.13, que regula la prova i que especifica que en actuacions discriminatòries per raó de sexe correspondrà a la persona demandada provar l'absència de discriminació en les mesures adoptades i en la seva proporcionalitat. També, l'art. 62 fa esment al protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
9. El Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, estableix als articles 156, 157 i 158 els conceptes d'accident de treball, de malaltia professional i d'accident no laboral i malaltia comuna.
10. El Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desplega l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.
11. La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que té per objecte establir i regular els mitjans i les mesures per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits tan públics com privats, sobre els que la Generalitat i els ens locals tenen competències.
12. L'article 8 lletra b) dels Estatuts del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental aprovats definitivament pel Ple del Consell Comarcal del Vallès Oriental en data 11.03.1998 (Publicació en el D.O.G.C. núm. 2.613 de 3 d'abril de 1998 i al BOPB núm. 69 de 21 de març de 1998) i modificats pel Consell Plenari del Consell Plenari del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental en data 25 de maig de 1999 (Publicada la modificació en el BOPB núm. 175 de 22 de juliol de 1999 i en el DOGC núm. 2.940 de 28 de juliol de 1999), pel que fa a la competència del Consell Plenari d'aprovar les ordenances, els reglaments i les normes de règim interior del Consorci.

Per això, **PROPOSO** al Consell Plenari que acordi:

1. Aprovar el Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions a la feina, següent:

#### **"Introducció**

*Aquest protocol, que reuneix en un sol document les actuacions per prevenir, detectar i resoldre les situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions que es puguin produir al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental, també representa un compromís institucional per a l'eradicació total d'aquestes conductes i per garantir la salut de les persones que han patit aquestes situacions.*

Aquest és un protocol que aclareix actuacions i responsabilitats dels òrgans que han d'intervenir en la resolució d'aquestes situacions i que assegura la pluralitat d'intervencions per garantir un tractament tècnic adequat en la valoració de cadascuna de les actuacions, respectant la metodologia més apropiada en cada cas d'acord amb els principis generals d'aquest protocol.

### **Referències normatives i principis generals**

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, té per objecte establir i regular els mecanismes i recursos per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. L'article 33 regula la prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe a les empreses. El 22 d'abril de 2016 el Consell de Ministres ha sol·licitat al president del Govern la interposició d'un recurs d'inconstitucionalitat contra determinats preceptes d'aquesta Llei i, a més a més, ha sol·licitat la seva suspensió d'acord amb l'article 161.2 de la Constitució. Concretament, sol·licita impugnar els articles 33, 36 (apartats 1 a 4), 39, 40, 41, 44 i del 59 al 64 al considerar que envaeixen la competència exclusiva de l'Estat en matèria de legislació laboral. No obstant, al marge de la competència per promulgar la norma, és evident que la finalitat perseguida per la mateixa segueix sent il·legítima i d'interès social.

L'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, recull els principis generals que han d'inspirar l'acció preventiva de les organitzacions, dels quals se'n pot destacar el de planificar la prevenció, amb la recerca d'un conjunt coherent que integri la tècnica, l'organització de la feina, les condicions de treball, les relacions socials i la influència dels factors ambientals en el treball.

L'article 1 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, expressa que la prevenció de riscos laborals, com a actuació que cal desenvolupar en el si de l'empresa, s'ha d'integrar en el conjunt de les seves activitats i decisions, tant en els processos tècnics, en l'organització del treball i en les condicions en què aquest treball es faci, com en la línia jeràrquica de l'empresa, incloent-hi tots els nivells.

L'article 92.h) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que recull els drets dels funcionaris, expressa el dret de ser tractats amb respecte a la seva intimitat i amb la consideració deguda a la seva dignitat, i rebre protecció i assistència envers les ofenses verbals o físiques de naturalesa sexual o de qualsevol altra naturalesa.

L'article 4.2 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, recull els drets laborals a no ser discriminats, a la integritat física, a una política adequada de prevenció de riscos laborals, i al respecte de la seva intimitat i a la consideració deguda a la seva dignitat, incloent-hi la protecció enfront l'assetjament sexual.

El Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a l'article 95 cita com a faltes disciplinàries molt greus tota actuació que suposi discriminació per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge, sexe o qualsevol altre condició o circumstància personal o social, així com l'assetjament per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual i l'assetjament moral, sexual i per raó de sexe.

La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista, recull, entre d'altres, els conceptes de violència en l'àmbit laboral, d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, integrats en aquest protocol. Així mateix, als art. 27, 28 i 29 s'hi defineixen les actuacions que ha de desenvolupar l'Administració en l'àmbit laboral.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, fa referència, a l'art. 6, a la discriminació directa i indirecta; a l'art. 7, a l'assetjament sexual i per raó de sexe; a l'art. 8 a la discriminació per embaràs i maternitat; a l'art. 9, a la indemnitat davant les represàlies; a l'art. 10, a les conseqüències jurídiques de les conductes discriminatòries; a l'art. 11, a les accions positives; a l'art. 12, a la tutela judicial efectiva, i a l'art.13, que regula la prova i que especifica que en actuacions discriminatòries per raó de sexe correspondrà a la persona demandada provar l'absència de discriminació en les mesures adoptades i en la seva proporcionalitat. També, l'art. 62 fa esment al protocol d'actuació davant l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

*El Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, estableix als articles 156, 157 i 158 els conceptes d'accident de treball, de malaltia professional i d'accident no laboral i malaltia comuna.*

*El Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desplega l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.*

*La Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, que té per objecte establir i regular els mitjans i les mesures per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits tan públics com privats, sobre els que la Generalitat i els ens locals tenen competències.*

*Els principis generals que han d'inspirar totes les actuacions preventives, en els casos d'assetjament, ateses les característiques de les situacions personals i els agents implicats que s'han de tractar, a més dels que es desprenen de les normes anteriors, són els següents:*

- Principi de lleialtat institucional.
- Principi d'equitat.
- Principi de respecte a la dignitat personal.
- Principi de no discriminació per raó de raça, sexe, religió, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- Principi de confidencialitat.
- Principi de voluntarietat.
- Principi d'oportunitat.
- Principis d'eficàcia, de coordinació i de participació.
- Principi de celeritat.

### **Conductes d'assetjament**

*L'assetjament és tota conducta no desitjada relacionada amb l'origen racial o ètnic, la religió o les conviccions, la discapacitat, l'edat, el sexe o l'orientació sexual d'una persona que tingui com a objectiu o com a conseqüència atemptar contra la seva dignitat i crear un entorn intimidador, humiliant o ofensiu.*

*L'assetjament presenta diferents modalitats, en funció de la direcció de les interaccions entre l'assetjador/a i la persona que les pateix i dels nivells organitzatius afectats:*

- a) *Assetjament vertical descendent: pressió exercida per una persona amb superioritat jeràrquica sobre una o més persones treballadores.*
- b) *Assetjament vertical ascendent: pressió exercida per un/a treballador/a o un grup de treballadors/ores sobre una persona amb superioritat jeràrquica.*
- c) *Assetjament horitzontal: pressió exercida per un/a treballador/a o per un grup de treballadors/ores sobre un/a dels/de les seus/ves companys/es.*

#### **1. Assetjament psicològic i assetjament discriminatori**

*És l'exposició a conductes de violència psicològica intensa dirigides, de forma reiterada i prolongada en el temps, cap a una o més persones, per part d'altres persones que actuen des d'una posició de poder no necessàriament jeràrquica amb el propòsit o l'efecte de crear un entorn intimidador que pertorbi la vida laboral de la víctima. Aquesta violència, emmarcada en una relació laboral, no respon a les necessitats de l'organització del treball i implica tant un atemptat a la dignitat de la persona com un risc per a la seva salut.*

*A fi de considerar assetjament psicològic les conductes esmentades, cal que es donin totes les condicions de la definició anterior, si bé la intencionalitat i/o la finalitat destructiva només seran considerades agreujants, als efectes de l'aplicació d'aquest protocol.*

*Aquests processos es manifesten a través de conductes de violència psicològica (la humiliació, la crítica, l'estigmatització, l'aïllament social o, fins i tot, la violència verbal amb diferents intensitats) que suposen per a la persona que les pateix un atemptat a la dignitat o a la integritat física o psíquica. Aquest conjunt de conductes es caracteritza per la intencionalitat de qui les*

*practica, un elevat nivell de sistematització i la persistència en el temps. Una característica que defineix aquest procés és l'asimetria respecte als recursos i les possibilitats de defensar-se de la persona assetjada davant d'aquests tipus de comportaments.*

*Les conductes de maltractament psicològic que no presenten tots els components de repetició i persistència en el temps propis de l'assetjament psicològic també han de rebre un tractament preventiu i/o ser avortades amb promptitud i, si escau, han de ser sancionades d'acord amb la normativa de l'organisme, encara que no es considerin assetjament en no reunir les característiques abans esmentades.*

## **2. Assetjament sexual**

*El constitueix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest. Decidir que una determinada conducta és sexualment indesitjada correspon sempre al/a la receptor/a.*

*Per tant, l'assetjament sexual és un seguit de comportaments verbals, no verbals i/o físics d'índole sexual, no volguts per la persona receptora, o bé un sol incident que pel seu caràcter summament ofensiu o delictiu pot constituir per si sol un cas d'assetjament sexual . És una forma d'abús que s'exerceix des d'una percepció o sensació de poder psíquic o físic respecte a la persona assetjada i que es pot donar en qualsevol àmbit de relació entre persones (laboral, docent, domèstic, etc.), sense que necessàriament existeixi una superioritat jeràrquica.*

## **3. Assetjament per raó de sexe o d'orientació sexual**

*El constitueix un comportament no desitjat relacionat amb el sexe o l'orientació sexual d'una persona en ocasió de l'accés al treball remunerat, la promoció en el lloc de treball, l'ocupació o la formació, que tingui com a propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona i de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.*

## **4. Altres discriminacions**

*Aquest protocol també es podrà utilitzar orientativament per tractar i resoldre situacions de discriminació per altres motius recollits a l'article 95.2 b) de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.*

### **Objectiu**

*L'objectiu general d'aquest protocol és definir el marc d'actuació en relació amb els casos d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o orientació sexual i altres discriminacions amb la finalitat explícita d'eradicar aquest tipus de conductes en l'àmbit del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental. Per tant, sobretot, pretén ser una guia per a la prevenció, detecció i resolució d'aquests casos.*

*Els objectius específics són:*

- a. Elaborar estratègies de sensibilització.*
- b. Obtenir la informació necessària per a l'elaboració de diagnòstic sobre aquesta temàtica dins l'organització.*
- c. Millorar els canals de coordinació interdepartamental i amb altres organismes que treballen en la temàtica, per afavorir una actuació integral al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental.*
- d. Habilitar recursos diversificats per a la resolució precoç de cada tipus d'assetjament.*
- e. Crear circuits àgils d'intervenció.*
- f. Definir els rols i les responsabilitats dels diferents agents.*

### **Àmbit d'aplicació**

*El constitueixen tots els treballadors i les treballadores del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental sigui quina sigui la funció que hi desenvolupen i sigui quin sigui el seu nivell jeràrquic.*

En aplicació de les obligacions establertes per la coordinació d'activitats empresarials a què obliga la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, es tindran en compte els següents aspectes:

- a. Les empreses externes contractades per l'Administració seran informades de l'existència d'aquest procediment.
- b. Quan es produeixi un cas d'assetjament entre treballadors i treballadores i personal d'una empresa externa contractada, s'aplicaran els mecanismes de coordinació empresarial. Per tant, hi haurà comunicació recíproca del cas, a fi que cadascuna de les parts hi apliqui el respectiu procediment i executi les mesures correctores que consideri convenients.

### **Confidencialitat**

La informació generada i aportada per les actuacions en l'aplicació d'aquest protocol tindrà caràcter confidencial i només serà accessible per al personal que intervingui directament en la seva tramitació.

Aquesta informació restarà subjecta al règim previst a l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i els articles 10 i 11 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. A aquests efectes, aquesta informació tindrà el mateix tractament que la informació reservada.

### **Competències i responsabilitats**

Les actuacions en l'aplicació d'aquest protocol tindran en compte els motius d'abstenció i de recusació en els procediments recollits a l'article 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i el procediment administratiu comú.

#### 1. Presidència de l'entitat

Correspon al president o a la presidenta:

- a) Vetllar per la millora contínua de les condicions de treball i perquè les relacions entre els/les treballadors/ores guardin respecte a la seva intimitat, igualtat i dignitat.
- b) Vetllar pel respecte per l'activitat professional i el criteri tècnic del servei de prevenció i proporcionar suficients recursos materials, humans i econòmics a totes les unitats implicades per desenvolupar les tasques derivades d'aquest protocol.
- c) Vetllar pel compliment d'aquest protocol.
- d) Acordar la realització d'una informació reservada i de convocar la comissió d'investigació interna.
- e) Nomenar les persones que hauran de formar part de la comissió d'investigació interna.
- f) Procedir d'acord amb les conclusions i recomanacions fetes per la comissió d'investigació interna.
- g) Vetllar per l'aplicació de les mesures correctores, conjuntament amb el servei de prevenció, un cop finalitzada la intervenció.

#### 2. La Gerència

Correspon al gerent o a la gerenta:

- a) Garantir la informació als treballadors dels drets que tenen i de les lleis que els emparen, així com de les sancions preceptives i del procediment per formular consultes, queixes i denúncies.
- b) Executar les mesures correctores i preventives que sigui possible d'aplicar i recomanades per les unitats que hagin investigat i estudiat el cas, per tal de solucionar el problema i/o evitar l'aparició de nous casos.
- c) Impulsar aquest protocol quan hi hagi una sol·licitud d'actuació.

- d) *Trametre informació sobre els casos denunciats i resolts, a l'inici i la finalització de les diferents fases, al delegat o delegada de prevenció i salut.*
- e) *Garantir que les persones implicades puguin aportar, durant totes les actuacions, la informació que considerin adient.*
- f) *Transmetre als caps de departament les queixes, consultes o denúncies d'assetjament que li siguin comunicades per la Inspecció de Treball, l'Institut Català de les Dones (ICD), els diversos òrgans creats per a la protecció del col·lectiu gai, lesbià i transsexual, l'Òrgan Paritari de Polítiques d'Igualtat (OPPI), les comissions paritàries de prevenció de riscos laborals i les diverses associacions dedicades a assumptes relacionats amb aquesta temàtica, en aquells casos en què el personal afectat, per la raó que sigui, hagi utilitzat vies alternatives per donar a conèixer el seu malestar.*
- g) *Fer el control estadístic dels casos d'assetjament que es produeixin als departaments.*
- h) *Impulsar el seguiment, revisió i actualització del procediment.*

### 3. Gestió de persones\*

#### Correspon al departament de Gestió de Persones:

*Aportar la informació de què disposi, per tal que els tècnics de prevenció o els membres de la comissió d'investigació estableixin el diagnòstic de la situació, que donarà lloc a totes les actuacions posteriors fins a arribar a la solució del problema.*

### 4. El servei de prevenció

#### Correspon al servei de prevenció:

- a) *Com a òrgan tècnic especialitzat, és responsable de la realització de les avaluacions i dels estudis necessaris per al diagnòstic de la situació objecte de queixa o de denúncia.*
- b) *Col·laborar amb els membres de la comissió d'investigació interna facilitant-los la documentació i els informes que requereixin en l'estudi del cas.*
- c) *Fer el seguiment de la implantació de les mesures correctores i del control de la seva efectivitat.*
- d) *Donar, si escau, assessorament tècnic i suport psicològic i mèdic adequat a les persones afectades pel possible assetjament, i valorarà la conveniència d'intervenció de serveis especialitzats en l'àmbit de la medicina i/o psicologia per tal d'evitar o minimitzar al màxim la seva possible afectació.*
- e) *Elaborar informació sobre els casos denunciats i resolts, a l'inici i la finalització de les diferents fases, per ser lliurada al Comitè de Seguretat i Salut.*

### 5. La comissió d'investigació

#### Correspon a la comissió d'investigació:

*Fer la investigació de tots els casos en què el president o el servei de prevenció president/ta sol·liciti intervenció per causa d'indicis d'assetjament i emetre un informe amb les conclusions de la seva investigació i propostes d'actuació per al president.*

*La comissió d'investigació, constituïda com a òrgan administratiu col·legiat, regirà el seu funcionament per les disposicions relatives al funcionament d'òrgans col·legiats de la Llei 30/1992, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu. En poden formar part els funcionaris, interins o personal laboral següents:*

- o Un membre de la unitat de gestió de persones.*
- o Un membre dels serveis jurídics*
- o Un membre de l'àrea o unitat administrativa afectada.*

---

*\*La figura de gestió de persones quedarà regulada en virtut del contracte principal i agència subscrit entre el CGRVO i SERVEIS AMBIENTALS DEL VALLES ORIENTAL, SA*

## 6. Departament afectat i la resta de comandaments

### Correspon al Departament afectat i la resta de comandaments:

- a) Vetllar per reduir i eliminar els factors de risc que generen l'aparició de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe i altres riscos de naturalesa psicosocial.
- b) Col·laborar en l'aplicació d'aquest protocol quan la seva activació afecti el personal de la seva unitat.
- c) Executar, si escau, les mesures correctores a aplicar.

### **Actuacions**

#### 1. Actuacions preventives

El Consorci ha de dur a terme actuacions preventives en el marc de les seves competències. A continuació es proposen algunes mesures a desenvolupar:

##### 1.1. Elaboració d'estratègies de sensibilització:

a) Planificar formació específica a tots els nivells jeràrquics, tècnics dels serveis de prevenció i personal de les unitats de recursos humans i personal competent en matèria jurídica.

b) Difondre informació a través de les intranets i altres mitjans de comunicació:

- Elaborar fulls divulgatius que incorporin mesures preventives i fer-ne una àmplia difusió.
- Elaborar instruments d'identificació prèvia per al conjunt de treballadors i treballadores i comandaments.
- Realitzar sessions d'informació a les persones treballadores per explicar-los els seus drets, els reglaments i les lleis que els protegeixen, les sancions establertes i el procediment per activar el protocol.
- Proporcionar informació de l'existència del protocol d'assetjament.
- Informar de l'existència del protocol d'assetjament al Manual d'acollida del personal del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental.
- Fer difusió dirigida i adaptada als diferents col·lectius i categories laborals.
- Establir algun sistema (bústia, correu electrònic o telèfon) on es puguin fer consultes i des d'on es pugui rebre assessorament sobre assetjament de manera anònima.

1.2. Realitzar estudis per conèixer la incidència d'aquest tipus de conductes a l'organització i les característiques que presenta i buscar identificadors de la problemàtica i del seu impacte en la salut dels treballadors i en l'eficàcia de les organitzacions:

- Augment de la incapacitat temporal.
- Augment de l'absentisme.
- Incompliments d'horari.
- Problemes disciplinaris.
- Augment de l'accidentalitat.
- Disminució de la productivitat.
- Augment de sol·licituds de canvi de lloc de treball.
- Increment de la demanda d'atenció mèdica per part de les persones d'un entorn laboral determinat.

1.3. Habilitar recursos diversificats per a la resolució precoç de cada tipus d'assetjament:

- *Establir instruments d'identificació precoç de conflictes o mediació per a ús dels comandaments.*
- *Fer estudis de clima laboral.*
- *Establir procediments per a la resolució de conflictes interpersonals.*
- *Fer sessions de formació i sensibilització, especialment sobre assetjament sexual, als tècnics de prevenció de riscos laborals i als delegats de prevenció.*

## 2. Actuacions d'intervenció

*2.1. Com a pas previ a la sol·licitud formal d'intervenció, la persona afectada es dirigirà al cap del seu departament o al responsable del departament de gestió de persones, que l'informarà i acompanyarà durant tot el procediment, i garantirà la confidencialitat.*

*2.2. L'actuació s'inicia a partir d'una sol·licitud d'intervenció per escrit i registrada (vegeu els models annex 1a, 1b i 1c).*

*La sol·licitud pot provenir:*

- a. De la persona afectada.*
- b. Del servei de prevenció*
- c. Del/a responsable del departament afectat*
- d. Dels/de les delegats/des de prevenció*
- e. De qualsevol altra persona o persones que adverteixin la conducta d'assetjament sexual*

*En el cas que la sol·licitud d'intervenció no la presenti directament la persona afectada, s'haurà d'incloure el seu consentiment exprés i informat per iniciar les actuacions d'aquest protocol (model annex 1c).*

*Si la persona no dóna el consentiment per fer l'estudi del cas que l'afecta, el servei de prevenció durà a terme les actuacions que consideri oportunes en l'àmbit psicosocial a la unitat on està ubicada i actuaran conseqüentment, establint les mesures correctores que considerin oportunes.*

*Durant totes les actuacions, les persones implicades podran estar acompanyades i assessorades per una persona de la seva confiança que formi part de l'entorn laboral.*

*La Gerència, en un termini màxim de 15 dies, informarà per escrit al president/ta de totes les sol·licituds d'intervenció que es presentin.*

*2.3. El president immediatament informarà al Servei de prevenció, que haurà de realitzar les avaluacions i estudis necessaris per al diagnòstic de la situació objecte de queixa o de denúncia.*

*Si considera que existeixen indicis suficients d'assetjament sol·licitarà a la Comissió d'investigació l'emissió del corresponent informe amb les conclusions de la seva investigació i propostes d'actuació.*

*El lapse màxim de temps des de la sol·licitud de l'informe per part del servei de prevenció fins a l'informe de la comissió d'investigació serà de 60 dies.*

*2.4. La comissió d'investigació, en finalitzar la investigació, emetrà un informe per a la presidència amb les conclusions que es derivin de la investigació de la Comissió d'investigació i, si escau, amb les mesures cautelars recomanables i especificació de la urgència d'aplicació. Del resultat de la investigació la presidència elaborarà la informació, per lliurar al o a la gerent.*

*El lapse de temps màxim des de la presentació de la sol·licitud fins a la tramesa de l'informe del servei de prevenció a la presidència serà de 30 dies.*

*2.5. La Gerència actuarà conseqüentment:*

- a) Si es tracta d'un conflicte laboral interpersonal o altres situacions aplicarà, si escau, les mesures correctores que aconselli l'informe del servei de prevenció o activarà els protocols*

de resolució de conflictes interpersonals o de mediació, si n'hi ha. Informarà per escrit les persones afectades de la resolució de la seva sol·licitud.

b) Si de l'informe se'n deriva l'existència d'una conducta d'assetjament:

- Adoptarà les mesures cautelars necessàries per evitar que cap de les parts implicades no pateixin cap mena de perjudici, evitant especialment que no es doni una doble victimització.
- Incoar la tramitació d'un expedient disciplinari.
- Donarà per finalitzada l'aplicació del protocol.
- Informarà a les parts implicades i als serveis de prevenció.

c) Quan l'estudi d'un cas conclouï que hi ha hagut assetjament amb resultats de danys a la salut, bé siguin físics, bé siguin psíquics, es considerarà com a accident laboral i es tramitarà a la mútua d'accidents de treball i malalties professionals per tal de procedir al seu reconeixement i per atendre els danys físics i/o psíquics que la salut de la persona hagi pogut sofrir.

d) El seguiment de l'execució i del compliment de les mesures correctores de l'aplicació d'aquest protocol correspondrà al mateix departament, que n'informarà el seu Delegat de Prevenció fins al tancament de les actuacions.

En el supòsit que el/la gerent sigui part interessada en el procediment, la presidència assumirà les funcions indicades en aquest punt.

### 3. Seguiment estadístic

Es durà un registre informàtic dels casos d'assetjament i, en cas que hi hagi hagut alguna denúncia n'informarà a la Comissió Executiva, que en farà el seguiment estadístic i promourà les modificacions que consideri convenients per a un millor funcionament del procediment.

La Gerència farà el seguiment de totes les consultes que d'aquest tema s'hagin pogut fer als organismes, entitats i associacions que treballen en aquesta problemàtica: Programa per al Col·lectiu Gai, Lesbià i Transsexual, Institut Català de les Dones (ICD), Òrgan Paritari de Polítiques d'Igualtat (OPPI), comissions paritàries de prevenció de riscos laborals, Inspecció de Treball i de la Seguretat Social i altres associacions dedicades a assumptes relacionats amb aquesta temàtica.

### 4. Revisió del procediment

Aquest procediment es revisarà i modificarà sempre que del seu funcionament se'n derivi aquesta necessitat o per imperatiu legal o jurídic.

## Annex 1a

### Sol·licitud d'estudi de documentació annexa

#### Dades personals

Nom i cognoms

NIF

Telèfon/s de contacte

#### Sol·licitud

Sol·licito que s'estudii la documentació que annexo en sobre tancat a fi de garantir la confidencialitat de les dades que conté (Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal).

Localitat i data Signatura de la persona interessada

**Annex 1b****Codi del cas****Sol·licitud d'intervenció per assetjament laboral****Sol·licitant**

- Persona afectada    Servei de Prevenció    Departament afectat    Delegats/des prevenció  
 Altres

En tots els casos, per activar el protocol, cal que la persona afectada signi el consentiment en el revers d'aquesta sol·licitud. Altrament, el Servei de Prevenció únicament durà a terme les actuacions que consideri oportunes en l'àmbit psicosocial.

**Tipus d'assetjament/s**

- Psicològic    Sexual    Per raó de sexe    Per raó d'orientació sexual  
 Altres discriminacions. Especifiqueu-les

**Dades personals de la persona afectada**

Nom i cognoms  
 Sexe

NIF

 H 

D

Telèfon/s de contacte

**Dades professionals de la persona afectada**

Centre de treball

Departament

Vinculació laboral

- Laboral fix    Laboral temporal    Funcionari/a adscrit/a    altres. Especifiqueu-ho

**Descripció dels fets****Documentació annexa**

- Sí. Especifiqueu-la    No

**Sol·licitud**

Sol·licito l'activació del Protocol per a la prevenció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o per raó d'orientació sexual i altres discriminacions a la feina.

Localitat i data  
 persona interessada

Signatura de la

\* Tal i com estableix el procediment en l'apartat de confidencialitat, caldrà tenir en compte els motius d'abstenció i de recusació en els procediments recollits als articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

## Annex 1c

### Document de consentiment informat per a la investigació de casos d'assetjament

, amb DNI núm. , treballador del Departament de

Autoritzo el Servei de Prevenció a estudiar i analitzar l'entorn psicosocial relatiu al meu lloc de treball i a les meves funcions dins del centre de treball en el qual prest serveis, així com a elaborar les propostes i recomanacions tècniques que d'aquest estudi es puguin derivar, en aplicació del Protocol per a la prevenció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o per raó d'orientació sexual i altres discriminacions a la feina.

Així mateix, manifesto que:

- a) He estat informat/ada que, a l'informe tècnic que resulti de l'estudi i anàlisi de les dades que autoritzo, hi constarà que totes les persones destinatàries i/o dipositàries d'aquest actuaran amb l'obligació de sigil i reserva en defensa de la confidencialitat que les empara, tal com preveu la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal, i, si fos el cas per les dades mèdiques, la Llei 21/2000, sobre els drets d'informació relativa a la salut i l'autonomia del pacient i la documentació clínica, i la Llei 41/2002, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica.
- b) Conec el contingut del Protocol per a la prevenció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic, sexual, per raó de sexe o per raó d'orientació sexual i altres discriminacions a la feina, en relació amb els drets i deures que se'n deriven i els efectes que la seva aplicació pugui ocasionar.

Localitat i data

Signatura

2. Notificar aquest acord a les persones interessades.”

El senyor Joan Daví explica la proposta.

Tot seguit el senyor president sotmet a votació la proposta. El resultat de la votació és el següent:

ENTITAT	Vots ponderats	si	no	abs
l'Ametlla del Vallès	2	2		
Campins	1	1		
Canovelles	2	2		
Cardedeu	2	2		
Fogars de Montclús	1	1		
Granera	1	1		
Granollers	4	4		
la Llagosta	2	2		
Lliçà d'Amunt	2	2		
Lliçà de Vall	2	2		
Llinars del Vallès	2	2		
Martorelles	1	1		
Mollet del Vallès	4	4		
Montornès del Vallès	2	2		
la Roca del Vallès	2	2		
Sant Celoni	2	2		

Sant Feliu de Codines	2	2
Sant Pere de Vilamajor	1	1
Santa Eulàlia de Ronçana	2	2
Santa Maria de Martorelles	1	1
Santa Maria de Palautordera	2	2
Vilanova del Vallès	1	1
Consell Comarcal del Vallès Oriental	1	1
	42	42

TOTAL VOTS PONDERATS:	74
TOTAL VOTS REPRESENTANTS:	42
VOTS PONDERATS A FAVOR:	42
VOTS PONDERATS EN CONTRA:	0
VOTS PONDERATS EN BLANC:	0

El Consell Plenari aprova la proposta per assentiment unànim dels presents.

#### **4. Proposta d'aprovació de la Instrucció sobre l'aplicació dels requeriments d'antecedents penals quan hi hagi relacions amb menors**

Llegida la proposta de la Presidència de 9 de juny de 2016, que és la que segueix:

##### **"RELACIÓ DE FETS**

1. L'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor (LOPJM), en la nova redacció donada per l'article 1.8 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, que va entrar en vigor el 18 d'agost de 2015, estableix que és requisit indispensable per a l'accés i l'exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel delictes de tràfic de persones.

A tal efecte, qui pretengui l'accés a aquelles professions, oficis o activitats haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals (article 13.5 de la LOPJM, en la nova redacció donada per l'article 1.8 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència).

2. El Registre central de delinqüents sexuals va entrar en funcionament l'1 de març de 2016 (disposició final cinquena del Reial decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el registre central de delinqüents sexuals).
3. En el marc dels serveis i activitats duts a terme tan pel Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental com per Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, societat de capital exclusivament de titularitat del Consorci que té per objecte social, entre d'altres, la gestió i la realització d'activitats i competències en matèria de recollida i tractament de residus, determinats professionals que hi presten serveis mantenen un contacte habitual amb menors.

De manera específica, les visites guiades que es realitzen al centre comarcal de tractament de residus, les visites a la xarxa comarcal de deixalleries i a la deixalleria mòbil i les

activitats i tallers d'educació ambiental que s'imparteixen tan a les instal·lacions del Consorci com a d'altres emplaçaments, impliquen sempre contacte habitual amb menors, ateses les peculiaritats dels serveis prestats.

4. En aquest context, esdevé necessari la fixació de pautes d'actuació comunes i homogènies per tot el Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, mitjançant l'aprovació d'una **Instrucció sobre els requisits d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.**

## FONAMENTS DE DRET

1. La Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor (LOPJM), en relació a l'obligació d'acreditar el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual per a l'accés i l'exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals (article 13.5 de la LOPJM, en la nova redacció donada per l'article 1.5 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència).
2. L'article 9.2 del Reial decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el registre central de delinqüents sexuals, disposa que la persona encarregada del registre central de delinqüents sexuals, previ consentiment de la persona interessada o de qui la representa, ha d'informar de les dades relatives a la persona interessada que contingui el registre, a instàncies de qualsevol òrgan de les administracions públiques davant el qual es tramiti un procediment per accedir a professions, oficis o activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, així com per al seu exercici. En absència de tal consentiment, el certificat s'expedeix a instàncies de la persona interessada mateixa.

El registre central de delinqüents sexuals va entrar en funcionament l'1 de març de 2016 (disposició final cinquena del Reial decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el registre central de delinqüents sexuals).

3. L'article 8 lletra b) dels Estatuts del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental aprovats definitivament pel Ple del Consell Comarcal del Vallès Oriental en data 11.03.1998 (Publicació en el D.O.G.C. núm. 2.613 de 3 d'abril de 1998 i al BOPB núm. 69 de 21 de març de 1998) i modificats pel Consell Plenari del Consell Plenari del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental en data 25 de maig de 1999 (Publicada la modificació en el BOPB núm. 175 de 22 de juliol de 1999 i en el DOGC núm. 2.940 de 28 de juliol de 1999), pel que fa a la competència del Consell Plenari per aprovar les normes de règim interior del Consorci.

Per això, **PROPOSO** al Consell Plenari que acordi:

1. Aprovar la Instrucció sobre els requisits d'accés i d'exercici dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors en aplicació de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, següent:

"I. La Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor (LOPJM) estableix que és requisit indispensable per a l'accés i l'exercici de les professions, oficis i activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com pel delictes de tràfic de persones. A tal efecte, qui pretengui l'accés a aquelles professions, oficis o activitats haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals (article 13.5 de la LOPJM, en la nova redacció donada per l'article 1.5 de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència).

II. L'article 9.2 del Reial decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el registre central de delinqüents sexuals, disposa que la persona encarregada del registre central de delinqüents sexuals, previ consentiment de la persona interessada o de qui la representa, ha d'informar de les dades relatives a la persona interessada que contingui el registre, a instàncies

de qualsevol òrgan de les administracions públiques davant el qual es tramiti un procediment per accedir a professions, oficis o activitats que impliquin un contacte habitual amb menors, així com per al seu exercici. En absència de tal consentiment, el certificat s'expedeix a instàncies de la persona interessada mateixa.

El registre central de delinqüents sexuals va entrar en funcionament l'1 de març de 2016 (disposició final cinquena del Reial Decret 1110/2015, d'11 de desembre, pel qual es regula el registre central de delinqüents sexuals).

III. En el marc dels serveis i activitats duts a terme tan pel Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental com per Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, societat de capital exclusivament de titularitat del Consorci que té per objecte social, entre d'altres, la gestió i la realització d'activitats i competències en matèria de recollida i tractament de residus, determinats professionals que hi prestin serveis mantenen un contacte habitual amb menors.

De manera específica, les visites guiades que es realitzen al centre comarcal de tractament de residus, les visites a la xarxa comarcal de deixalleries i a la deixalleria mòbil i les activitats i tallers d'educació ambiental que s'imparteixen tan a les instal·lacions del Consorci com a d'altres emplaçaments, impliquen sempre contacte habitual amb menors, ateses les peculiaritats dels serveis prestats.

IV. En aquest context, esdevé necessari la fixació de pautes d'actuació comunes i homogènies per tot el Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, motiu pel qual s'aprova la següent,

## **INSTRUCCIÓ**

### **1. Àmbit d'aplicació**

1.1 Aquesta instrucció és aplicable a tots els professionals o treballadors que intervinguin en l'atenció directa o indirecta de menors. Això compren el personal laboral del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental, ja sigui amb nomenament fix o temporal, als funcionaris adscrits procedents d'altres administracions, als indirectament contractats i al personal de serveis. Així mateix, aquesta instrucció és aplicable a tots els professionals o treballadors de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, que intervinguin en l'atenció directa o indirecta de menors. En definitiva, a qualsevol treballador o voluntari que es pugui relacionar amb menors d'edat, amb independència de les tasques o funcions estrictament considerades.

Així mateix, aquesta instrucció és aplicable a les persones que pretenguin accedir a un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors, mitjançant qualsevol procés de selecció i de provisió.

Finalment, aquesta instrucció es aplicable a les persones físiques o jurídiques que prestin serveis al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i a Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, relacionats amb l'atenció directa o indirecta de menors, que hauran de preveure, sota la seva responsabilitat, la comprovació que el seu personal (independentment de la vinculació laboral que tingui) no ha estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos.

1.2. Implica contacte habitual amb menors:

1.2.1. En relació als serveis gestionats directament pel Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i per Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA:

- a) La realització de visites guiades al Centre Comarcal de Tractament de Residus per part de personal del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental.
- b) La realització de visites guiades a la Xarxa Comarcal de Deixalleries per part de personal de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA.
- c) La realització d'activitats amb la deixalleria mòbil impartides per personal de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA.
- d) El desenvolupament de qualsevol funció o tasca diferent a les anteriors que impliqui específicament contacte habitual amb menors.

1.2.2. En relació als serveis gestionats indirectament pel Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i per Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA:

- a) La realització de visites guiades al Centre Comarcal de Tractament de Residus, per monitors/es.
- b) La realització de visites guiades a la Xarxa Comarcal de Deixalleries, per monitors/es.
- c) La realització d'activitats amb la deixalleria mòbil, impartides per pe monitors/es.
- d) Les activitats i tallers d'educació ambiental que s'imparteixen tan a les instal·lacions del Consorci com a altres emplaçaments, com poden ser escoles o casals, per monitors/es.

## **2. Identificació dels llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors**

2.1. La relació de llocs de treball (RLT) del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, identificarà els llocs de treball que, d'acord amb aquesta Instrucció, impliquen contacte habitual amb menors, incorporant-hi com a requisit legal d'ocupació el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM.

2.2. Els llocs de treball que d'acord amb aquesta instrucció impliquin contacte habitual amb menors i que pel seu caràcter no estructural no figurin a la RLT tindran també, com a requisit legal d'ocupació, el fet de no haver estat condemnat per sentència ferma per alguns dels delictes previstos a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

## **3. Desenvolupament de llocs de treball que d'acord amb aquesta Instrucció impliquen contacte habitual amb menors**

Els professionals que ocupin, com a personal laboral, fix o temporal, o personal funcionari adscrit, procedent d'altres administracions, un lloc de treball que d'acord amb aquesta Instrucció impliqui contacte habitual amb menors han d'aportar, en el termini d'un mes, una declaració de responsable mitjançant jurament o promesa, de no haver estat condemnats per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.

A aquests efectes, el responsable del Departament de Gestió de Persones facilitarà al personal que actualment ocupa llocs de treball que segons aquesta Instrucció impliquen contacte habitual amb menors el model de declaració jurada o promesa, que s'adjunta com a annex I d'aquesta Instrucció, per tal que l'emplenin i el puguin retornar signat. Aquesta declaració incorpora l'autorització expressa al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o a Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, perquè puguin comprovar, en qualsevol moment, la veracitat de l'esmentada declaració.

Les declaracions i certificacions s'incorporaran a l'expedient personal de la persona interessada.

## **4. Requisits per accedir a la condició de personal laboral fix o funcionari adscrit, procedent d'altres administracions, del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA**

Per tal d'accedir a la condició de personal laboral fix o funcionari adscrit, procedent d'altres administracions, del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, en una categoria professional que d'acord amb el punt 1.2 de la present Instrucció impliqui contacte amb menors, s'exigirà, com a requisit de participació, en el corresponent procés selectiu, l'acreditació de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM, mitjançant l'aportació d'una declaració de responsable mitjançant jurament o promesa, de no haver estat condemnats per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. Aquesta declaració incorpora l'autorització expressa al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o a Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, perquè puguin comprovar, en qualsevol moment, la veracitat de l'esmentada declaració.

Aquest requisit legal de participació es farà constar expressament a les bases generals que regulen els processos selectius i també a les bases específiques de les convocatòries per accedir a aquella categoria.

## **5. Requisits per participar en convocatòries de provisió de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors**

Les convocatòries de provisió de llocs de treball que impliquin contacte habitual amb menors han d'exigir, com a requisit de participació, l'aportació d'una declaració de responsable mitjançant jurament o promesa, de no haver estat condemnats per sentència ferma per delictes contra la

llibertat i indemnitat sexual. Aquesta declaració incorpora l'autorització expressa al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o a Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA perquè puguin comprovar, en qualsevol moment, la veracitat de l'esmentada declaració.

No es podrà efectuar cap provisió d'un lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors sense la prèvia aportació de l'esmentada declaració de responsable i la posterior comprovació per part del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, que sol·licitarà d'ofici la certificació negativa al Registre central de delinqüents sexuals.

Aquest requisit legal de participació es farà constar expressament a les bases generals que regulen els processos selectius i també a les bases específiques de les convocatòries per accedir al lloc de treball concret.

## **6. Prestació de serveis que d'acord amb aquesta Instrucció impliquen contacte habitual amb menors**

6.1. Els plecs de clàusules administratives particulars de contractes en què l'objecte comporti l'exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, establiran que el contractista ha d'adscriure a l'execució del contracte persones que no hagin estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual per exercir professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors. L'incompliment d'aquesta obligació podrà ser causa de resolució del contracte, sens perjudici de les altres conseqüències que legalment se'n derivin.

Abans de l'inici de l'execució del contracte, el professional o entitat han de presentar, a la persona responsable del contracte, una declaració de responsable, que s'adjunta com a annex II d'aquesta Instrucció, en què manifesti que disposa de les certificacions legalment establertes per acreditar que les persones que s'adscriuran a l'execució del contracte, per exercir professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no han estat condemnades per sentència ferma per alguns dels delictes establerts. Aquesta declaració haurà de ser novament presentada pel contractista sempre que s'incorporin noves persones a l'execució del contracte que es trobin en la referida situació.

El contingut d'aquesta declaració aportada pel contractista i les certificacions negatives de què disposi seran vigents durant la durada del contracte, sempre que aquest sigui igual o inferior a un any, amb el benentès que si té coneixement d'algun cas de condemna per sentència ferma pels delictes esmentats, està obligat a comunicar aquesta circumstància de manera immediata. Si el contracte té una duració superior a un any, caldrà que el contractista torni a presentar l'esmentada declaració.

6.2. Pel que fa als contractes i pròrrogues vigents actualment i eventuais renovacions contractuals, en que l'objecte comporti l'exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, el Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o, en el seu cas, Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, requeriran als professionals i empreses que hagin subscrit aquests contractes o pròrrogues, per tal de que, en el termini d'un mes, aportin una declaració de responsable en què es manifesti que es disposa de les certificacions legalment establertes per acreditar que totes les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte no han estat condemnades per sentència ferma per algun dels delictes establerts a la normativa. Aquesta declaració haurà de ser novament presentada pel contractista sempre que s'incorporin noves persones a l'execució del contracte que es trobin en la referida situació.

El contingut de d'aquesta declaració de responsable aportada pel contractista i les certificacions negatives de què disposi seran vigents durant la durada del contracte o de la seva pròrroga, sempre que aquest sigui igual o inferior a un any, amb el benentès que si té coneixement d'algun cas de condemna per sentència ferma pels delictes esmentats està obligat a comunicar aquesta circumstància de manera immediata. Si el contracte té una duració superior a un any, caldrà que el contractista torni a presentar l'esmentada declaració.

6.3. De conformitat amb el que estableix l'article 35 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, la presentació de la declaració de responsable faculta al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o a Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, a verificar la conformitat de les dades que si contenen sempre que sigui possible, o bé a efectuar el requeriment de documentació quan resulti necessari.

6.4. Els serveis públics prestats per un tercer i que es formalitzin mitjançant un conveni de col·laboració, es regiran per les mateixes previsions que les indicades per a la resta de contractes.

6.5. Les declaracions i certificacions s'incorporaran a l'expedient de contractació corresponent.

### **7. Atorgament de subvencions en que el projecte subvencionable comporti l'exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors**

Les bases reguladores de subvencions en què el projecte subvencionable comporti l'exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, establiran com a obligació dels ens beneficiaris de subvencions l'acreditació que les persones que treballin en el projecte no han estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. L'incompliment d'aquesta obligació podrà ser causa de revocació, sens perjudici de les altres conseqüències que legalment se'n derivin.

Així mateix, els convenis de col·laboració entre el Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, i entitats en què el projecte subvencionable comporti l'exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, establiran com a obligació dels ens beneficiaris de subvencions l'acreditació que les persones que treballin en el projecte no han estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. L'incompliment d'aquesta obligació podrà ser causa de resolució del conveni i de revocació de la subvenció, sens perjudici de les altres conseqüències que legalment se'n derivin.

Per tal d'acreditar que han dut a terme aquesta comprovació, les entitats hauran de signar una declaració de responsable en què manifestin disposar de les certificacions legalment establertes per acreditar que les persones que participin en el projecte no han estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, i que en cas que canviï alguna persona adscrita al projecte, es compromet a aportar una nova declaració de responsable. El contingut d'aquesta declaració de responsable aportada pel beneficiari i les certificacions negatives de què disposi serà vigent durant un any, amb el benentès que si té coneixement d'algun cas de condemna per sentència ferma pels delictes esmentats, està obligat a comunicar aquesta circumstància de manera immediata.

De conformitat amb el que estableix l'article 35 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, la presentació de la declaració de responsable faculta al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o a Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, a verificar la conformitat de les dades que si contenen sempre que sigui possible, o bé a efectuar el requeriment de documentació quan resulti necessari.

Aquestes previsions regiran tant per les subvencions formalitzades mitjançant conveni com per les que ho estiguin per resolució.

### **8. Actuacions a seguir en cas d'existència de sentències fermes de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans**

8.1. En el moment que el Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, siguin coneixedors de l'existència de sentències fermes sobre delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans dictades contra el personal que ocupa llocs de treball que impliquin contacte amb menors, s'ha de suspendre preventivament a l'empleat o empleada de l'ocupació del lloc de treball i decidir, en funció de la seva vinculació, el procediment a seguir.

En aquest sentit, si la vinculació és funcional o estatutària i sens perjudici d'assignar-li transitòriament funcions específiques que en cap cas impliquin contacte habitual amb menors, es tramitarà el corresponent expedient de remoció del lloc de treball per incompliment dels requisits essencials d'ocupació del lloc. En cas de tractar-se d'un funcionari interí o estatutari temporal es procedirà a la revocació del seu nomenament per les mateixes causes.

En cas de tractar-se de personal laboral fix es tramitarà un expedient de mobilitat funcional i/o geogràfica i, en cas d'estar front una relació laboral temporal, es procedirà a la rescissió del seu contracte.

8.2. En el moment que el Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA siguin coneixedors de l'existència de sentències fermes sobre delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans dictades contra els professionals que presten serveis a les persones físiques o jurídiques que gestionen serveis del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o a Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA que impliquen contacte habitual amb menors, sempre i quan aquests professionals no siguin apartats immediatament del lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors, iniciarà el corresponent expedient de resolució del contracte o conveni.

8.3. Finalment, en el moment que el Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental o Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, tinguin coneixement de que alguna de les persones adscrites a un projecte subvencionable que comporti l'exercici de professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, hagi estat condemnada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans, sempre i quan aquestes persones no siguin apartades immediatament del lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors, iniciarà el corresponent procediment de revocació de la subvenció.

### **9. Procediment per a la consulta de l'inexistència d'antecedents per delictes sexuals**

Els representants legals del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA sol·licitaran accés al servei de consulta d'**inexistència d'antecedents per delictes sexuals que ofereix el** Consorci AOC a través del Via Oberta.

Una vegada obtinguda l'autorització, els responsables d'interoperabilitat del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA donaran accés als treballadors que es determinen a continuació per realitzar la consulta:

1. En relació a la RLT: Responsable del Departament de Gestió de Persones.
2. En relació amb els contractes: Responsable del contracte.
3. En relació amb les Subvencions: Responsable del Departament que gestiona la subvenció.
4. Voluntariat: Responsable del Departament al qual estigui adscrit el servei o activitat de voluntariat.

### **10. Incompliment de les obligacions derivades d'aquesta Instrucció**

L'incompliment de les obligacions establertes a la LOPJM, així com d'aquelles derivades d'aquesta Instrucció, comportarà efectes de caràcter disciplinari, d'acord amb la normativa establerta en cada cas.

### **11. Publicitat**

Aquesta Instrucció es publicarà al Portal de Transparència del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i a la web de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, i es farà difusió a tots els treballadors del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental i de Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA.

### **12. Entrada en vigor**

Aquesta Instrucció entra en vigor l'endemà de la seva signatura.

### **Annex 1 Model de declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual ni pel delictes de tràfic de persones**

El senyor \_\_\_\_\_, amb DNI \_\_\_\_\_, amb el lloc de treball \_\_\_\_\_, adscrit al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental / Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, qualificat com a lloc de treball amb contacte habitual amb menors,

Declaro i/o prometo, als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, que:

No he estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual ni pel delictes de tràfic de persones i, en aquest sentit, autoritzo al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental / Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, a comprovar la veracitat de la meva declaració, mitjançant la consulta d'inexistència d'antecedents per delictes sexuals a través de la plataforma Via Oberta de l'EACAT.

Granollers, de \_\_\_\_\_ de 2016

(Signatura)

DEPARTAMENT DE GESTIÓ DE PERSONES I VALORS DEL CONSORCI PER A LA GESTIÓ DELS RESIDUS DEL VALLÈS ORIENTAL / SERVEIS AMBIENTALS DEL VALLÈS ORIENTAL, SA

D'acord amb l'article 5 de la Llei 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, les vostres dades seran incorporades al fitxer "Personal", del qual és responsable el Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental / Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA. La finalitat del fitxer és donar compliment al requisit d'ocupació previst en la Llei 26/2015, pel que fa als llocs de treball amb contacte habitual amb menors. Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició mitjançant un escrit adreçat al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental / Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, camí Ral, S/N, 08401 Granollers. Amb la vostra signatura autoritzeu la unitat responsable del fitxer a tractar les vostres dades amb la finalitat indicada.

(Signatura)

**Annex 2 Model de declaració responsable de disposar de les certificacions legalment establertes acreditatives de que les persones adscrites a l'execució del contracte no han estat condemnades per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual ni pel delictes de tràfic de persones**

El senyor \_\_\_\_\_, en representació de \_\_\_\_\_, amb NIF \_\_\_\_\_, amb domicili a efectes de notificacions i requeriments al \_\_\_\_\_, licitadora de l'adjudicació del Contracte/Conveni/Acord Marc/Subvenció \_\_\_\_\_,

Declaro sota la meva responsabilitat, als efectes establerts per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, que:

Disposo de les certificacions legalment establertes per acreditar que les persones adscrites o que s'adscriuran a l'execució del contracte, per exercir professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no han estat condemnades per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual ni pel delictes de tràfic de persones.

De conformitat amb el que disposa l'article 35 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, em comprometo a facilitar al Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental / Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA la documentació que se'm requereixi per la verificació d'aquestes dades.

I perquè així consti, signo aquesta declaració responsable.  
(Data, signatura i segell de l'empresa)"

2. Notificar aquest acord a les persones interessades.

El senyor Joan Daví explica la proposta als presents i els diu que segurament ja en tenen coneixement atès que segurament l'han hagut d'aplicar als ajuntaments que representen. El Consorci s'hi veu obligat perquè organitza visites a la Planta per a les escoles de la comarca.

Tot seguit el senyor president sotmet a votació la proposta. El resultat de la votació és el següent:

<b>ENTITAT</b>	<b>Vots ponderats</b>	<b>si</b>	<b>no</b>	<b>abs</b>
l'Ametlla del Vallès	2	2		
Campins	1	1		
Canovelles	2	2		
Cardedeu	2	2		
Fogars de Montclús	1	1		
Granera	1	1		
Granollers	4	4		
la Llagosta	2	2		
Lliçà d'Amunt	2	2		
Lliçà de Vall	2	2		
Llinars del Vallès	2	2		
Martorelles	1	1		
Mollet del Vallès	4	4		
Montornès del Vallès	2	2		
la Roca del Vallès	2	2		
Sant Celoni	2	2		
Sant Feliu de Codines	2	2		
Sant Pere de Vilamajor	1	1		
Santa Eulàlia de Ronçana	2	2		
Santa Maria de Martorelles	1	1		
Santa Maria de Palautordera	2	2		
Vilanova del Vallès	1	1		
Consell Comarcal del Vallès Oriental	1	1		
	42	42		

TOTAL VOTS PONDERATS:	74
TOTAL VOTS REPRESENTANTS:	42
VOTS PONDERATS A FAVOR:	42
VOTS PONDERATS EN CONTRA:	0
VOTS PONDERATS EN BLANC:	0

El Consell Plenari aprova la proposta per assentiment unànime dels presents.

### **5. Proposta d'adhesió a la Xarxa ACR+, Associació de Ciutats i Regions para el Reciclatge i la gestió sostenible de Recursos**

Llegida la proposta de la Presidència de 9 de juny de 2016, que és la que segueix:

#### **"RELACIÓ DE FETS**

1. El Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental –en endavant el Consorci- està constituït per ajuntaments de la comarca del Vallès Oriental i pel Consell Comarcal del

Vallès Oriental, i té per objecte la gestió unificada de les activitats i serveis en matèria de residus, que són de la competència dels ens integrants al Consorci i, molt especialment, les competències en la matèria que els hi assigni la normativa en cada moment vigent.

2. La Association des Cités et Regions pour le Recyclage et la Gestion durable des Ressources (ACR+), és una associació internacional sense ànim de lucre, constituïda com a tal de conformitat amb la normativa mercantil belga i inscrita al Central Entreprise Bank, amb el número de registre 04555.424.995, integrada per una xarxa internacional de membres, principalment autoritats locals i regionals, que comparteixen el propòsit de promoure l'intercanvi d'informació i experiències sobre la gestió sostenible dels recursos i residus, estimulant la prevenció a la font, la reutilització, el reciclatge i la valorització en totes les seves formes.
3. El Consorci té interès en participar en l'organització internacional abans descrita amb la finalitat d'estar en contacte amb prop de 100 autoritats locals i regionals europees, així com amb xarxes socials, que actualment representen uns 1.100 municipis, pel millor compliment dels seus objectius.

#### **FONAMENTS DE DRET**

1. L'article 22 de la Constitució Espanyola, reconeix entre els drets fonamentals el dret d'associació.
2. Els articles 2.6 i 3.g) de la Llei Orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del Dret d'Associació, reconeixen el dret de les entitats públiques a associar-se entre si, o amb particulars, com a mesura de foment i suport, sempre que ho facin en igualtats de condicions amb aquests, per tal d'evitar una posició de domini en el funcionament de l'associació, llevat que les seves normes constitutives i reguladores estableixin el contrari.
3. L'article 3.2 lletra b) dels Estatuts del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental aprovats definitivament pel Ple del Consell Comarcal del Vallès Oriental en data 11.03.1998 (Publicació en el D.O.G.C. núm. 2.613 de 3 d'abril de 1998 i al BOPB núm. 69 de 21 de març de 1998) i modificats pel Consell Plenari del Consell Plenari del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental en data 25 de maig de 1999 (Publicada la modificació en el BOPB núm. 175 de 22 de juliol de 1999 i en el DOGC núm. 2.940 de 28 de juliol de 1999), disposa que seran susceptibles d'integrar-se al Consorci les entitats privades sense ànim de lucre amb finalitats públiques d'interès concurrents amb els objectius del Consorci i les que siguin admeses per la normativa vigent.
4. Els articles 22.2 lletra b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i 52.2 lletra b) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, determinen la competència del Ple en la presa d'acords relatius a la participació en organitzacions supramunicipals.
5. L'article 8 lletra k) dels Estatuts del Consorci, pel que fa a la competència del Consell Plenari per exercir totes aquelles atribucions l'exercici de les quals requereixi per imperatiu legal o estatutari, el vot favorable d'una majoria qualificada dels membres integrants del Consell Plenari.

Per això, **PROPOSO** al Consell Plenari que acordi:

1. Aprovar la participació del Consorci per a la Gestió dels Residus del Vallès Oriental a la Association des Cités et Regions pour le Recyclage et la Gestion durable des Ressources (ACR+).
2. Notificar aquest acord a les persones interessades".

El senyor Joan Daví demana a la gerent que faci un resum de la proposta. La senyora Maria Teresa Machado defineix l'associació ACR+ com una xarxa d'entitats públiques de relacions entre entitats del sector públic. Ser-ne membre permet participar en projectes de col·laboració, optar a subvencions i projectes europeus per conèixer la innovació constant en aquesta matèria i les noves tecnologies que es poden aplicar per millorar el sistema.

Tot seguit el senyor president sotmet a votació la proposta. El resultat de la votació és el següent:

<b>ENTITAT</b>	<b>Vots ponderats</b>	<b>si</b>	<b>no</b>	<b>abs</b>
l'Ametlla del Vallès	2	2		
Campins	1	1		
Canovelles	2	2		
Cardedeu	2	2		
Fogars de Montclús	1	1		
Granera	1	1		
Granollers	4	4		
la Llagosta	2	2		
Lliçà d'Amunt	2	2		
Lliçà de Vall	2	2		
Llinars del Vallès	2	2		
Martorelles	1	1		
Mollet del Vallès	4	4		
Montornès del Vallès	2	2		
la Roca del Vallès	2	2		
Sant Celoni	2	2		
Sant Feliu de Codines	2	2		
Sant Pere de Vilamajor	1	1		
Santa Eulàlia de Ronçana	2	2		
Santa Maria de Martorelles	1	1		
Santa Maria de Palautordera	2	2		
Vilanova del Vallès	1	1		
Consell Comarcal del Vallès Oriental	1	1		
	42	42		

TOTAL VOTS PONDERATS:	74
TOTAL VOTS REPRESENTANTS:	42
VOTS PONDERATS A FAVOR:	42
VOTS PONDERATS EN CONTRA:	0
VOTS PONDERATS EN BLANC:	0

El Consell Plenari aprova la proposta per assentiment unànim dels presents.

## **6. Precs i preguntes**

No se n'ha fet cap.

Per concloure la sessió, el senyor Joan Daví diu que és possible que es faci una convocatòria extraordinària de Consell Plenari durant el mes de juliol, per tractar temes com ara la modificació dels Estatuts del Consorci, la nova Vicepresidència, una proposta nova que contingui una equitat de vots on hi hagi altres factors, no només la població, que determinin el nombre de vots que pertoca a cada municipi aquesta convocatòria és urgent per poder optar a subvencions.

S'aixeca la sessió a les 18 hores i quaranta-set, de la qual cosa, com a secretari, dono fe.

Jordi Vendrell i Ros  
Secretari accidental

Vist i plau  
Joan Daví Mayol  
President