



**SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL PLE DEL CONSELL COMARCAL DEL  
MONTSIÀ DEL DIA 21 DE FEBRER DE 2018**

A Amposta, el dia 21 de febrer de 2018 essent les 20:00 hores, es reuneixen a la sala Emili Vives del Consell Comarcal prèvia convocatòria efectuada en els termes legalment establerts, els membres integrants del Ple de la corporació que després es relacionen, en sessió extraordinària de primera convocatòria. Presideix la senyora M. Carme Navarro Balada, presidenta del Consell Comarcal.

**Identificació de la sessió:**

Número: Acta N-2/2018  
Caràcter: Extraordinari  
Data: 21 de febrer de 2018  
Horari: de 20:00 a les 21:00 hores  
Lloc: Sala Emili Vives  
Convocatòria: Primera

**Assistents:**

Presidenta:  
Sra. M. Carme Navarro Balada

Consellers i conselleres:

*GRUP COMARCAL D'ERC*  
Sra. Susanna Sancho Maigí  
Sr. Albert Salvadó Fernández  
Sr. Joan Salvador Balagué Cervera  
Sr. Marc March Mayo  
Sr. Alexis Albiol Roda  
Sr. Francesc Antoni Lavega Serra  
Sr. José Antonio Tíscar Mata  
Sra. Sònia Tomàs Roiget

*GRUP COMARCAL DE PSC-CP*

Sr. Francesc Josep Miró Melich  
Sr. Joan Castor Gonell Agramunt  
Sra. Cèlia M. Lleixà Royo  
Sr. Demetrio Querol Pasalamar  
Sra. Teresa Esmel Casanova

*GRUP COMARCAL DE CIU*

Sr. Josep M. Fumadó Sales  
Sr. Ramón Muñoz Verge  
Sr. Josep Roncero Pallarés  
Sra. Núria Balagué Raga  
Sra. Isabel Ferré Roca  
Sr. Antoni Ollés i Molías  
Sr. Alberto Blasco Alvarado  
Sra. Noemí Barberà Rosales  
Sr. Ivan Romeu Hierro

*GRUP COMARCAL D'ENTESA*

Sr. Joan Moisès Reverté

**Excusen l'assistència:**

Sr. Javier Boqué Piñol

**Secretari:**

Sr. Javier Cabanes Garcia

**Interventora:**

Sra. Maria del Mar Medall González

**Gerent:**

Sr. Manel Lombarte Gil



### Ordre del dia:

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació del pressupost 2018 (2018/32), i de la plantilla de personal, (2018/25).
3. Donar compte de la sol·licitud del canvi de nom del grup polític de CiU a PDeCAT-Demòcrates de Catalunya (2017/350).
4. Nomenament del càrrec de secretària a la Fundació Montsià (2018/35).

### Desenvolupament de la sessió i acords

La presidenta declara oberta la sessió i es passa a tractar els següents punts de l'ordre del dia.

#### **1 APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR**

L'esborrany de l'acta de la sessió anterior corresponent a la número 1-2018, de data 5 de gener de 2018, ha estat lliurada als membres del Ple juntament amb la convocatòria d'aquesta sessió.

S'aprova per unanimitat dels assistents, (1-Entesa, 5-PSC-CP, 9-CiU, 9-ERC).

#### **2 APROVACIÓ DEL PRESSUPOST 2018, (2018/32), I DE LA PLANTILLA DE PERSONAL (2018/25).**

Es dona compte de l'expedient núm.: 2018/032 relatiu al pressupost 2018.

La Comissió d'Hisenda, Pressupostos i Especial de Comtes, amb el vot favorable de ERC i CIU i amb l'abstenció de PSC, ENTESA I PP, en sessió de datat 15 de febrer de 2018 va dictaminar al Ple la proposta següent:

#### **DICTAMEN DE LA COMISSIÓ D'HISENDA, PRESSUPOSTOS I ESPECIAL DE COMPTES D'APROVACIÓ DEL PROJECTE DE PRESSUPOST PER A L'EXERCICI 2018**

##### **ANTECEDENTS**

La Presidenta del Consell Comarcal del Montsià ha elaborat l'expedient del pressupost per a l'exercici 2018, integrat per l'estat d'ingressos, despeses, bases d'execució i resta d'annexos que determina la normativa legal vigent.

La Interventora del Consell ha emès els informes que figuren en l'expedient.



L'estat numèric del pressupost fou lliurat a la comissió informativa d'hisenda en data 9 de febrer de 2018.

## FONAMENTS DE DRET

En la tramitació dels pressupostos s'han seguit els requisits exigits per la legislació vigent.

La tramitació i aprovació del pressupost s'ha de fer de conformitat amb els articles 162 a 171 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals; els articles 2 a 23 del RD 500/90 i els articles 11 i ss de la Llei Orgànica 2/2012, de 327 d'abril d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

La Comissió d'Hisenda, Pressupostos i Especial de Comtes, acorda:

1. Aprovació de l'expedient del pressupost general del Consell Comarcal del Montsià per a l'exercici 2018, d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària, la regla de la despesa i l'objectiu de sostenibilitat financera; el qual, resumit per capítols, és el següent:

### Estat d'ingressos:

CAPÍTOL	DESCRIPCIÓ CAPÍTOL	TOTAL CAPÍTOL
CAPÍTOL 1	IMPOSTOS DIRECTES	
CAPÍTOL 2	IMPOSTOS INDIRECTES	
CAPÍTOL 3	TAXES I ALTRES INGRESSOS	61.864,72
CAPÍTOL 4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	12.348.353,40
CAPÍTOL 5	INGRESSOS PATRIMONIALS	30.500,00
	<b>TOTAL OPERACIONS CORRENTS</b>	<b>12.440.718,12</b>
CAPÍTOL 6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	
CAPÍTOL 7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	83.025,00
	<b>TOTAL OPERACIONS DE CAPITAL</b>	<b>83.025,00</b>
	<b>TOTAL OPERACIONS NO FINANCERES</b>	<b>12.523.743,12</b>
CAPÍTOL 8	ACTIUS FINANCERS	8.000,00
CAPÍTOL 9	PASSIUS FINANCERS	
	<b>TOTAL OPERACIONS FINANCERES</b>	<b>8.000,00</b>
	<b>TOTAL PRESSUPOST PER CAPÍTOLS</b>	<b>12.531.743,12</b>

### Estat de despesa,

CAPÍTOL 3	TAXES I ALTRES INGRESSOS	50.026,42
CAPÍTOL 4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS	5.967.269,46
CAPÍTOL 5	INGRESSOS PATRIMONIALS	30.500,00
CAPÍTOL 6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	0,00
CAPÍTOL 7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	90.466,55
CAPÍTOL 8	ACTIUS FINANCERS	8.000,00
CAPÍTOL 9	PASSIUS FINANCERS	

**TOTAL PRESSUPOST PER CAPÍTOLS 6.146.262,43**



CAPÍTOL	DESCRIPCIÓ CAPÍTOL	TOTAL CAPÍTOL
CAPÍTOL 1	DESPESES DE PERSONAL	3.433.191,01
CAPÍTOL 2	DESPESS EN BÉNS I SERVEIS CORRENTS	7.838.908,65
CAPÍTOL 3	DESPESES FINANCERES	5.200,00
CAPÍTOL 4	TRANFERÈNCIES CORRENTS	1.156.418,46
CAPÍTOL 5	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	0,00
	<b>TOTAL OPERACIONS CORRENTS</b>	<b>12.433.718,12</b>
CAPÍTOL 6	INVERSIONS REALS	7.000,00
CAPÍTOL 7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	83.025,00
	<b>TOTAL OPERACIONS DE CAPITAL</b>	<b>90.025,00</b>
	<b>TOTAL OPERACIONS NO FINANCERES</b>	<b>12.523.743,12</b>
CAPÍTOL 8	ACTIUS FINANCERS	8.000,00
CAPÍTOL 9	PASSIUS FINANCERS	0,00
	<b>TOTAL OPERACIONS FINANCERES</b>	<b>8.000,00</b>
	<b>TOTAL PRESSUPOST PER CAPÍTOLS</b>	<b>12.531.743,12</b>

Tot seguit es dona compte de l'expedient núm. 2018/25 corresponent a la plantilla de personal.

La Comissió d'Afers Interns, en sessió de data 16 de febrer de 2018, va dictaminar amb els vots a favor del grup d'ERC (4) i CIU (4), i l'abstenció del grup PSC-CP (2) i ENTESA (1), la proposta següent:

#### **DICTAMEN DEL PRESIDENT DE LA COMISSIÓ D'AFERS INTERNS**

#### **PROPOSTA DE LA COMISSIÓ D'AFERS INTERNS AL PLE DE LA CORPORACIÓ D'APROVACIÓ DE LA PLANTILLA DE PERSONAL PER A L'EXERCICI 2018**

En data 15 de gener de 2018 s'emet providència de la Presidència del Consell Comarcal del Montsià iniciar l'expedient d'aprovació de la plantilla de personal corresponent a l'exercici 2018.

En data 22 de gener de 2018 s'emet informe de Secretaria sobre la legislació aplicable i el procediment a seguir.

En data 24 de gener de 2018 s'emet memòria justificativa de la Presidència.

En data 9 de febrer de 2018 s'emet informe-proposta de Secretaria que es transcriu a continuació:

#### **“ANTECEDENTS DE FET**



**Primer.** En data 15 de gener de 2018 es va iniciar per la Presidència l'expedient per dur a terme l'aprovació de la plantilla de personal del Consell Comarcal del Montsià.

**Segon.** En el contingut de la plantilla s'han detallat les places, de conformitat amb les necessitats previstes per l'exercici 2018, i donat que els serveis que dona el Consell Comarcal del Montsià, a part dels serveis generals administratius i de col·laboració i coordinació amb els municipis de la comarca; es centren específicament en serveis conveniats i delegats de altres administracions, la qual cosa fa necessari adaptar-se a les necessitats derivades de les obligacions compromeses, i que en la majoria dels casos, comportar que el personal que s'ha de destinar a prestar aquets serveis han de formar part de la plantilla de personal, donat que s'han convertit en serveis estructurals del propi Consell Comarcal del Montsià.

**Tercer.** S'ha d'emetre, per Intervenció, informe sobre la despesa que, si escau, implica l'aprovació de la plantilla.

#### LEGISLACIÓ APLICABLE

La Legislació aplicable a l'assumpte és la següent:

- **Els articles 22.2.i) i 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.**
- **Els articles 126 i següents del Text Refós de les Disposicions vigents en matèria de Règim Local aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.**
- **L'article 169 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.**
- **El Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Público aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.**

Vist quant antecedeix, es considera que l'expedient ha seguit la tramitació establerta en la Legislació aplicable procedint la seva aprovació pel Ple de la Corporació d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.



*Per això, de conformitat amb l'establert en l'article 175 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals aprovat per Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, el que subscriu eleva la següent proposta de resolució:*

### INFORME-PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

**Primer.** *Aprovar inicialment la plantilla de personal amb les següents places, tenint en compte que:*

#### **1.- Plantilla de personal**

*La composaran, els funcionaris de carrera, el personal laboral fix i també el de caràcter temporal, en totes les seves possibilitats. El Tribunal Suprem ha vingut a diferenciar entre la temporalitat del contracte i la temporalitat del treball, així i sota aquest criteri el contracte fix discontinu si que formaria part de la plantilla i no així altres contractes temporals que es trobarien exempts de l'obligació d'integrar-los en la plantilla per tractar-se de tasques no permanent i cobrir-se amb criteris de personal laboral temporal.*

*Per tant, no cal incloure personal laboral temporal quan la contractació temporal respongui a necessitats urgents i es realitzi per a tasques de caràcter no permanent o conjuntural (STS 12 de desembre 1997), a sensu contrari, quan les places en qüestió, formin part de l'estructura d'una administració, hauran de constar a la plantilla de personal, donat que en algun moment s'hauran de cobrir de la manera que estatutàriament es prevegi.*

*La plantilla és el conjunt de places que estan creades per la corporació local, dins l'estructura legal existent per a aquesta. És a dir, que la plantilla materialitza l'estructura de personal segons l'ordenament jurídic, és la configuració concreta, unificada i agrupada de les places creades de conformitat amb l'estructura establerta per les normes.*

*La Plantilla per l'exercici 2018 estarà composta conforme al quadre següent i amb comparació respecte a 2017.*

#### **2.- Personal eventual**

*Respecte al Personal eventual proposat a la Memòria de Presidència, per aquest Consell Comarcal, i que ha de formar part de la plantilla de personal, manifestar que:*



*La Sentència del Tribunal Constitucional 54/2017, de 17 de maig, declara inconstitucionals els apartats 3 i 4 de l'article 104 bis de la LRBRL, que prohibia expressament la contractació de personal eventual per altres ens locals (on podria incloure's els Consells Comarcals), introduïts per l'article 1.28 de la LRSAL, i que ara queda de la forma següent:*

*“Artículo 104 bis Personal eventual de las Entidades Locales*

*1. Las dotaciones de puestos de trabajo cuya cobertura corresponda a personal eventual en los Ayuntamientos deberán ajustarse a los siguientes límites y normas:*

*a) Los Municipios de población entre 2.000 a 5.000 habitantes podrán excepcionalmente contar con un puesto de trabajo cuya cobertura corresponda a personal eventual cuando no haya miembros de la corporación local con dedicación exclusiva.*

*b) Los Ayuntamientos de Municipios con población superior a 5.000 y no superior a 10.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder de uno.*

*c) Los Ayuntamientos de Municipios con población superior a 10.000 y no superior a 20.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder de dos.*

*d) Los Ayuntamientos de Municipios con población superior a 20.000 y no superior a 50.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder de siete.*

*e) Los Ayuntamientos de Municipios con población superior a 50.000 y no superior a 75.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder de la mitad de concejales de la Corporación local.*

*f) Los Ayuntamientos de Municipios con población superior a 75.000 y no superior a 500.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder del número de concejales de la Corporación local.*

*g) Los Ayuntamientos de Municipios con población superior a 500.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder al 0,7 por ciento del número total de puestos de trabajo de la plantilla de las respectivas Entidades Locales, considerando, a estos efectos, los entes que tengan la consideración de Administración pública en el marco del Sistema Europeo de Cuentas.*



*Estos Ayuntamientos, si lo fueran del Municipio de mayor población dentro de un Área Metropolitana, podrán incluir en sus plantillas un número adicional de puestos de trabajo de personal eventual, que no podrá exceder del siguiente número:*

- *Seis, si el Municipio tiene una población entre 500.000 y 1.000.000 de habitantes.*
- *Doce, si el Municipio tiene una población entre 1.000.001 y 1.500.000 habitantes.*
- *Dieciocho, si el Municipio tiene una población de más de 1.500.000 habitantes.*

*Párrafo final de la letra g) del número 1 del artículo 104 bis introducido, con efectos de 1 de enero de 2016 y vigencia indefinida, por la disposición final décima novena de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016 («B.O.E.» 30 octubre). Vigencia: 1 enero 2016*

*2. El número de puestos de trabajo cuya cobertura corresponda a personal eventual en las Diputaciones provinciales será el mismo que el del tramo correspondiente a la Corporación del Municipio más poblado de su Provincia. En el caso de los Consejos y Cabildos insulares, no podrá exceder de lo que resulte de aplicar el siguiente criterio: en las islas con más de 800.000 habitantes, se reduce en 2 respecto al número actual de miembros de cabildo, y, en las de menos de 800.000 habitantes, el 60% de los cargos electos en cada Cabildo o Consejo Insular.*

*3. El resto de Entidades Locales o de sus organismos dependientes no podrán incluir en sus respectivas plantillas, puestos de trabajo cuya cobertura corresponda a personal eventual.*

*Número 3 del artículo 104 bis declarado inconstitucional y nulo por Sentencia TC (Pleno) 54/2017 de 11 de mayo («B.O.E.» 15 junio).*

*4. El personal eventual al que se refieren los apartados anteriores tendrá que asignarse siempre a los servicios generales de las Entidades Locales en cuya plantilla aparezca consignado. Solo excepcionalmente podrán asignarse, con carácter funcional, a otros de los servicios o departamentos de la estructura propia de la Entidad Local, si así lo reflejare expresamente su reglamento orgánico.*

*Número 4 del artículo 104 bis declarado inconstitucional y nulo por Sentencia 54/2017 de 11 de mayo («B.O.E.» 15 junio).*

*5. Las Corporaciones locales publicarán semestralmente en su sede electrónica y en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial el número de los puestos de trabajo reservados a personal eventual.”*



*En conseqüència, els Consells Comarcals i la resta d'ens locals que ho tenien prohibit des de l'entrada en vigor de la LRSAL, poden incorporar personal eventual en les seves plantilles. Així mateix, els ens locals poden destinar el personal eventual als serveis i departaments que considerin convenients, i no només als serveis generals*

*Respecte a la retribució, i forma de selecció d'aquest lloc de treball, s'estarà, al que disposen les normatives al respecte.*

### **3.- Programa de dinamització "Treball 7 Comarques"**

*Referent al programa de dinamització "Treball 7 Comarques" del Montsià Actiu, al personal adscrit del subgrup A2 li serà d'aplicació l'art. 24 del Conveni col·lectiu de personal laboral del Consell Comarcal del Montsià publicat a Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya en data 15 de setembre de 2008 (DOGC núm. 5215), així com l'estructura retributiva prevista en el mateix, com a Dinamitzador/a A2, i que consta a l'annex de personal de valoració econòmica.*

#### Plantilla exercici 2017

ID plaça	Nivell CD	Sou base	Complement de destí	Complement específic	Gratificació	Pagues extra	Total
L22	18	11.507,76	4.737,48	10.154,76		4.400,00	30.800,00
L23	18	11.507,76	4.737,48	2.764,08	2.973,24	3.663,76	25.646,32
L24	18	11.507,76	4.737,48	2.764,08	2.973,24	3.663,76	25.646,32
L25	18	11.507,76	4.737,48	2.764,08	2.973,24	3.663,76	25.646,32
L26	18	11.507,76	4.737,48	2.764,08	2.973,24	3.663,76	25.646,32
L27	18	11.507,76	4.737,48	2.764,08	2.973,24	3.663,76	25.646,32
L28	18	11.507,76	4.737,48	2.764,08	2.973,24	3.663,76	25.646,32

#### Plantilla exercici 2018

ID plaça	Nivell CD	Sou base	Complement de destí	Complement específic	Pagues extra	Total
L22				plaça amortitzada		
L23	18	11.739,12	4.832,76	5.260,56 + 150,12	3.663,76	25.646,32
L24	18	11.739,12	4.832,76	5.260,56 + 150,12	3.663,76	25.646,32
L25	18	11.739,12	4.832,76	5.260,56 + 150,12	3.663,76	25.646,32
L26	18	11.739,12	4.832,76	5.260,56 + 150,12	3.663,76	25.646,32
L27	18	11.739,12	4.832,76	5.260,56 + 150,12	3.663,76	25.646,32
L28	18	11.739,12	4.832,76	5.260,56 + 150,12	3.663,76	25.646,32

*Les retribucions, conforme es desprèn dels quadres anteriors, s'han adequat al grup A2 lloc de treball Dinamitzador/a del conveni laboral del Consell Comarcal del Montsià, sense que hi hagi increment respecte a l'exercici 2017. El complement específic que correspondria per aquest lloc de treball seria de 5.260,56 € anuals. No obstant, per informe de Gerència referent al projecte Montsià Actiu i per fer front a la major acumulació de treball com conseqüència de la implementació de l'estratègia territorial i desplegament de nous serveis, es*



*demana complementar el específic d'aquets llocs de treball amb 150,12 € anuals per a cadascun dels llocs de treball assenyalats, en canvi desapareixen els apartats de gratificacions per import de 2.973,24 €, que no s'adapten a l'estructura salarial del conveni col·lectiu.*

#### **4.- Àrea d'Atenció a les Persones**

*Per acord del Ple del Consell Comarcal de data 30 de març de 2010, es va classificar el lloc de treball referenciat a tècnic PRODEP a les Terres de l'Ebre com categoria A2, per decret de presidència nº 70/2010, es va acordar establir un plus mensual de productivitat de 265 € per 14 pagues.*

*Aquesta plaça està identificada a la plantilla de personal com LF6.*

*El complement de productivitat està configurat com una retribució de caràcter subjectiu, ni fixa ni periòdica, basada en circumstàncies relacionades amb l'exercici del lloc de treball. No obstant això, quan l'Administració ho desnaturalitza amb la seva regulació i l'assigna al lloc de treball amb caràcter periòdic, el converteix en una retribució objectiva, sent-li aplicable el règim de les retribucions fixes, segons reiterada jurisprudència de complements aprovat per òrgans de l'administració local i estatal*

*Per la qual cosa li seria d'aplicació en aquets cas, el reconeixement d'un complement específic equivalent a un import per l'exercici 2018 de 2.819,64 € més 3.081,72 € per portar a terme la tasca de tècnic PRODEP a les Terres de l'Ebre. Amb la salvetat de que en el moment que es deixa de prestar aquest servei, o el mateix per qualsevol circumstància passa a donar-se per un altre lloc de treball, es minorarà el complement específic per l'import que en aquell moment correspongui al servei al lloc de treball LF6. Aquest reconeixement de complement específic amb les condicions abans assenyalades es prenen tenint en compte l'acord plenari de data 30 de març de 2010*

#### **Plantilla exercici 2017**

<b>ID plaça</b>	<b>Nivell CD</b>	<b>Sou base</b>	<b>Antiguitat</b>	<b>Complement de destí</b>	<b>Complement específic</b>	<b>Gratificació</b>	<b>Pagues extra</b>	<b>Total</b>
LF6	18	11.622,84	3.792,96	4.784,88	2.791,72	3.051,21	4.340,60	30.384,21



Plantilla exercici 2018

ID plaça	Nivell CD	Sou base	Antiguitat	Complement de destí	Complement específic	Pagues extra	Total
LF6	18	11.739,12	3.831,84	4.832,76	2.819,64 + 3.081,72	4.384,18	30.689,26

**5.- Àrea de Personal. Elaboració nòmines**

A la plantilla de Personal 2017 i anteriors, al lloc de treball LF19 es preveia un complement equivalent a 2.318,92 €, corresponent a les tasques que es portaven a terme per l'elaboració del servei de nòmines del Consell Comarcal (es desconeix l'acte administratiu que dona suport a aquest complement). Per aquest lloc de treball es reconeix aquest complement com un augment del complement específic; amb la salvetat de que en el moment que es deixa de prestar aquest servei, o el mateix per qualsevol circumstància passa a donar-se per un altre lloc de treball, es minorarà el complement específic per l'import que en aquell moment correspongui al servei al lloc de treball LF19

Plantilla exercici 2017

ID plaça	Nivell CD	Sou base	Antiguitat	Complement de destí	Complement específic	Complement	Pagues extra	Total
LF19	15	8.726,76	2.551,68	3.968,64	2.941,28	2.318,92	3.417,88	23.925,16

Plantilla exercici 2018

ID plaça	Nivell CD	Sou base	Antiguitat	Complement de destí	Complement específic	Pagues extra	Total
LF19	15	8.814,12	2.577,60	4.008,36	2.970,72 + 2.342,04	3.452,14	24.164,98



**PLACES DE NATURALESA FUNCIONARIAL**

<b>Plantilla de personal 2017</b>						<b>Plantilla de personal 2018</b>					
<i>Plaça</i>	<i>Subgrup</i>	<i>Núm.</i>	<i>Definitiva</i>	<i>Interina</i>	<i>Ocupada i altres tipus</i>	<i>Plaça</i>	<i>Subgrup</i>	<i>Núm.</i>	<i>Definitiva</i>	<i>Interina</i>	<i>Ocupada i altres tipus</i>
<b>I. Escala d'habilitació de caràcter nacional</b>											
<b>SUBESCALA DE SECRETARIA</b>						<b>SUBESCALA DE SECRETARIA</b>					
<i>Secretari general</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>Secretari general</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<b>SUBESCALA D'INTERVENCIÓ-TRESORERÍA</b>						<b>SUBESCALA D'INTERVENCIÓ-TRESORERÍA</b>					
<i>Interventor</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>Interventor</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<i>Tresorer</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>Tresorer</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
<b>II. Escala d'administració general</b>											
<b>SUBESCALA ADMINISTRATIVA</b>						<b>SUBESCALA ADMINISTRATIVA</b>					
<i>Administratiu</i>	<i>C1</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>Administratiu</i>	<i>C1</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>III. Escala d'administració especialitzada</b>											
						<b>SUBESCALA TÈCNICA</b>					
						<b>1º TÈCNICS SUPERIORS</b>					
						<i>Arquitecte superior</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Total</b>						<b>Total</b>					
		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>			<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>



Les places de naturalesa funcional existents a la plantilla de personal 2017 es mantenen a la plantilla de personal 2018 en les mateixes condicions laborals. La plaça de secretari general continua estant ocupada mitjançant una comissió de serveis, la plaça d'interventor mitjançant una acumulació i la plaça de tresorer es manté ocupada de forma accidental.

En data 16 d'agost de 2017 es va iniciar l'expedient de modificació de la plantilla aprovada pel Ple en sessió celebrada en data 15 de febrer de 2017 per tal de crear una **plaça d'arquitecte de naturalesa funcional** (subgrup A1, ID plaça F6) amortitzant la plaça de naturalesa laboral que actualment està ocupada de forma temporal. Una vegada publicada la modificació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i transcorregut el termini sense la presentació d'al·legacions la modificació es va fer efectiva. Aquesta modificació queda reflectida en la plantilla de personal corresponent a l'any 2018.

### PLACES DE NATURALES LABORAL FIXA

Plantilla de personal 2017						Plantilla de personal 2018					
Plaça	Subgrup	Núm.	Definitiva	Interina	Ocupada i altres tipus	Plaça	Subgrup	Núm.	Definitiva	Interina	Ocupada i altres tipus
<b>SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ</b>						<b>SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ</b>					
Tècnic de gestió dinamitzadora	A2	1	1	0	0	Tècnic de gestió dinamitzadora	A2	1	1	0	0
Tècnic de gestió dinamitzadora - laboral	A2	1	1	0	0	Tècnic de gestió dinamitzadora - laboral	A2	1	1	0	0
Tècnic informàtic	A2	1	1	0	0	Tècnic informàtic	A2	1	1	0	0
Treballador social + Coord.	A2	1	1	0	0	Treballador social + Coord.	A2	1	1	0	0
Treballador social + Prodep	A2	1	1	0	0	Treballador social + Prodep	A2	1	1	0	0
Treballador social	A2	5	5	0	0	Treballador social	A2	5	5	0	0
Educador social	A2	5	5	0	0	Educador social	A2	5	5	0	0
Director serveis d'Educació	A2	1	1	0	0	Director serveis d'Educació	A2	1	1	0	0



SUBESCALA ADMINISTRATIVA						SUBESCALA ADMINISTRATIVA					
Administratiu	C1	4	4	0	0	Administratiu	C1	4	4	0	0
SUBESCALA AUXILIAR						SUBESCALA AUXILIAR					
Auxiliar administratiu	C2	3	3	0	0	Auxiliar administratiu	C2	3	3	0	0
AGRUPACIONS PROFESSIONALS						AGRUPACIONS PROFESSIONALS					
MANTENIMENT						MANTENIMENT					
Netejador/a	AP	2	2	0	0	Netejador/a	AP	2	2	0	0
TREBALLADOR/A FAMILIAR						TREBALLADOR/A FAMILIAR					
Treballador/a familiar	AP	10	10	0	0	Treballador/a familiar	AP	10	9	1	0
ORDENANÇA						ORDENANÇA					
Ordenança portes	AP	1	1	0	0	Ordenança portes	AP	1	1	0	0
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>35</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

A la plantilla de personal de naturalesa laboral fixa 2018 no hi ha cap variació respecte a la plantilla de personal de naturalesa laboral 2017. La única cosa a destacar és que una de les places fixes de **treballadora familiar** (subgrup AP, ID plaça LF35) s'està cobrint mitjançant un interinatge a causa de la mort de la titular de la plaça.



**PLACES DE NATURALES LABORAL TEMPORAL - INTERÍ**

<b>Plantilla de personal 2017</b>					
Plaça	Subgrup	Núm.	Definitiva	Interina	Ocupada i altres tipus
<b>SUBESCALA TÈCNICA</b>					
<b>TÈCNIC/A SUPERIOR</b>					
Arquitecte	A1	1	0	0	1
Coordinador SIAD (1/2)	A1	1	0	1	0
Psicòleg SIAD	A1	1	0	1	0
Advocat SIAD	A1	1	0	1	0
Psicòleg EAIA	A1	2	0	2	0
Pedagog EAIA	A1	1	0	1	0
Psicòleg SIFE	A1	1	0	1	0
Tècnic polítiques migratòries	A1	1	0	0	0
<b>SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ</b>					
<b>TÈCNIC/A GESTIÓ</b>					
Tècnic de consum	A2	1	0	0	1
Tècnic de joventut	A2	1	0	1	0
Tècnic de joventut (17,5h)	A2	2	0	0	2
<b>SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ</b>					
<b>TÈCNIC/A GESTIÓ</b>					
Tècnic de Joventut (16h)	A2	1	0	0	1

<b>Plantilla de personal 2018</b>					
Plaça	Subgrup	Núm.	Definitiva	Interina	Ocupada i altres tipus
<b>SUBESCALA TÈCNICA</b>					
<b>TÈCNIC/A SUPERIOR</b>					
Arquitecte	Plaça amortitzada				
Coordinador SIAD (1/2)	A1	1	0	1	0
Psicòleg SIAD	A1	1	0	1	0
Advocat SIAD	A1	1	0	1	0
Psicòleg EAIA	A1	2	0	2	0
Pedagog EAIA	A1	1	0	1	0
Psicòleg SIFE	A1	1	0	1	0
Tècnic polítiques migratòries	Plaça amortitzada				
Psicòleg SIS	A1	2	0	0	0
Pedagog EAIA	A1	1	0	0	0
<b>SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ</b>					
<b>TÈCNIC/A GESTIÓ</b>					
Tècnic de consum	A2	1	0	0	1
Tècnic de joventut	A2	1	0	1	0
Tècnic de joventut (24h)	A2	2	0	0	2
<b>SUBESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ</b>					
<b>TÈCNIC/A GESTIÓ</b>					
Tècnic de Joventut (16h)	A2	1	0	0	1



CONSELL COMARCAL  
DEL MONTSIÀ

<i>Tècnic Impulsor Garantia Juvenil</i>	A2	1	0	0	1	<i>Tècnic Impulsor Garantia Juvenil</i>	<i>Plaça fora de plantilla</i>				
<i>Treballador social</i>	A2	5	0	5	0	<i>Treballador social</i>	A2	5	0	5	0
<i>Educador social</i>	A2	2	0	0	0	<i>Educador social</i>	A2	2	0	2	0
<i>Director 7 Comarques</i>	A2	1	0	0	1	<i>Director 7 Comarques</i>	<i>Plaça amortitzada</i>				
<i>Tècnic 7 Comarques</i>	A2	2	0	0	2	<i>Tècnic 7 Comarques</i>	A2	2	0	1	1
<i>Tècnic d'orientació i inserció sociolaboral</i>	A2	4	0	0	4	<i>Tècnic d'orientació i inserció sociolaboral</i>	A2	4	0	0	4
						<i>Adjunt coordinació (1/2 jornada)</i>	A2	1	0	1	0
						<i>Treballador social SIS</i>	A2	1	0	0	0
						<i>Educador social SIS</i>	A2	2	0	0	0
						<i>Educador o treballador social</i>	A2	3	0	0	0
						<i>Educador o treballador social (1/2 jornada)</i>	A2	1	0	0	0
<b>SUBESCALA ADMINISTRATIVA</b>						<b>SUBESCALA ADMINISTRATIVA</b>					
ADMINISTRATIU/VA						ADMINISTRATIU/VA					
<i>Administratiu 7 Comarques (1/2 jornada)</i>	C1	1	0	0	1	<i>Administratiu 7 Comarques (34h)</i>	C1	1	0	0	1
<i>Assessora de plàstica</i>	C1	1	0	0	1	<i>Assessora de plàstica</i>	<i>Plaça fora de plantilla</i>				
<i>Tècnic d'acollida</i>	C1	3	0	0	0	<i>Tècnic d'acollida</i>	C1	3	0	3	0



							Administratiu	C1	3	0	0	0
							Administratiu (1/2 jornada)	C1	1	0	0	0
							Integrador social SIS	C1	1	0	0	0
<b>SUBESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA</b>							<b>SUBESCALA AUXILIAR ADMINISTRATIVA</b>					
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA							AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA					
Auxiliar administratiu (27h)	C2	1	0	1	0		Auxiliar administratiu	C2	2	0	2	0
Auxiliar administratiu	C2	1	0	0	0							
<b>AGRUPACIONS PROFESSIONALS</b>							<b>AGRUPACIONS PROFESSIONALS</b>					
TREBALLADOR/A FAMILIAR							TREBALLADOR/A FAMILIAR					
Treballador familiar	AP	2	0	2	0		Treballador familiar	AP	4	0	2	0
<b>Total</b>		<b>38</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>15</b>		<b>Total</b>		<b>51</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>10</b>

Respecte a la plantilla de personal 2017, a la plantilla de 2018 s'han realitzat diferents modificacions.

En primer lloc s'ha amortitzat la plaça i el lloc de treball de **tècnic de polítiques migratòries**, subgrup A1, ID plaça L35, per manca de finançament.

En segon lloc s'han creat **tres places subgrup A1, set places subgrup A2 i cinc places subgrup C1** a causa de l'increment de professionals previst al Contracte programa 2016-2019 per a la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i el Consell Comarcal del Montsià, en matèria de serveis socials, altres programes relatius a benestar social i polítiques d'igualtat.

- La fitxa núm. 1 – Serveis Socials Bàsics preveu un increment de professionals de **quatre places d'administratius**, tres a jornada completa (subgrup C1, ID plaça L49, L50 i L51) i una a mitja jornada (subgrup C1, ID plaça L52), i un increment de



**quatre places de tècnics.** L'increment de tècnics per als Serveis Socials Bàsics no especifica si són educadors o treballadors socials, per aquest motiu es preveuen les dues figures a la plantilla 2018. L'increment suposa tres places a jornada completa (subgrup A2, ID plaça L45, L46 i L47) i una plaça a mitja jornada (subgrup A2, ID plaça L48). També preveu l'increment de l'equip de **treballadores familiars**. En aquest cas seran **dues places** més del subgrup Agrupacions Professionals, ID plaça L55 i L56.

- La fitxa núm. 2.1 - Serveis d'intervenció socioeducativa no residencials per a infants i adolescents: servei d'atenció diürna (SIS) preveu la creació d'aquest servei. Aquests serveis portaran a terme una tasca d'intervenció socioeducativa no residencial fora de l'horari escolar, estimulen i potencien l'estructuració i el desenvolupament de la personalitat, la socialització, l'adquisició d'aprenentatges bàsics i l'esbarjo, i compensen les deficiències socioeducatives de les persones ateses mitjançant el treball individual o en grup, la família, i el treball en xarxa i amb la comunitat. L'equip d'aquest servei ha d'estar conformat per **dos psicòlegs** (subgrup A1, ID plaça L39 i L40), **dos educadors socials** (subgrup A2, ID plaça L43 i L44), **un treballador social** (subgrup A2, ID plaça L42) i **un integrador social** (subgrup C1, ID plaça L53).
- La fitxa núm. 19.1 – Serveis d'atenció a la infància i l'adolescència: equips d'atenció a la infància i adolescència (EAIA) preveu l'increment d'una plaça de **pedagog per a l'EAIA** (subgrup A1, ID plaça L41).

En tercer lloc s'ha creat la **plaça d'adjunt a coordinació** a mitja jornada (subgrup A2, ID plaça L54) que s'ha cobert mitjançant un concurs de mèrits entre el personal adscrit a l'Àrea d'Atenció a les Persones i que han volgut optar a ocupar la plaça.

En quart lloc a diferents places se'ls ha realitzat una modificació de les condicions de treball de caràcter individual:

- Tècnic de joventut, subgrup A2, ID plaça L12, la jornada laboral ha passat de 16 hores setmanals a 24 (exp. 2017/065).
- Tècnic de joventut, subgrup A2, ID plaça L13, la jornada laboral ha passat de 16 hores setmanals a 24 (exp. 2017/065).
- Administratiu 7 Comarques, subgrup C1, ID plaça L29, ha passat de mitja jornada al 90% de la jornada completa. Aquesta modificació de jornada respon a la reestructuració de l'equip Montsià Actiu amb l'amortització de la plaça de Director 7 Comarques (subgrup A2, ID plaça L22) i l'increment de la dotació pressupostària prevista al Pla d'execució anual Treball a les 7 Comarques en concepte de suport a la coordinació i gestió del projecte (exp. 2017/375).



- *Auxiliar administratiu, subgrup C2, ID plaça L31, adscrita a Secretaria. La jornada d'aquesta plaça va passar de 27,5 hores setmanals a jornada completa mitjançant Decret de la Presidència 2017/444 i amb una durada concreta: del 5 d'octubre de 2017 al 21 de gener de 2018 coincidint amb una baixa per maternitat en l'Àrea de Secretaria. Posteriorment mitjançant Decret de la Presidència 2018/039 es va acordar la pròrroga d'aquesta ampliació fins a la incorporació efectiva de la persona que ocupa la plaça LF22 que es trobava de baixa per maternitat ja que actualment gaudeix d'altres permisos. Mitjançant la plantilla de personal 2018 es regularitza aquesta situació, passant de 27,5 hores a jornada completa, per tal de continuar amb el normal funcionament de l'Àrea de Secretaria, un àrea que ha anat assumint noves competències, tot tenint en compte que la persona que ocupa aquesta plaça també realitza funcions com a auxiliar administrativa dels Serveis Tècnics de l'ens, suport a les tècniques del COPATE i de la Ponència Ambiental, amb un total d'11 hores de dedicació. La persona que ocupa aquesta plaça també gestiona el Portal de la Transparència (exp. 2017/269),*

*En cinquè lloc dues places previstes a la plantilla de personal 2017 es considera que no han de constar a la plantilla de personal 2018 ja que es tracta de contractacions temporals que responen a una durada determinada d'un programa. Una plaça és la del **tècnic impulsor de Garantia Juvenil** a jornada completa (subgrup A2) i l'altra plaça és la d'**assessora de plàstica** a jornada parcial (subgrup C1).*



### PLACES DE NATURALES A EVENTUAL

<b>Plantilla de personal 2017</b>						<b>Plantilla de personal 2018</b>					
<i>Plaça</i>	<i>Subgrup</i>	<i>Núm.</i>	<i>Definitiva</i>	<i>Interina</i>	<i>Ocupada i altres tipus</i>	<i>Plaça</i>	<i>Subgrup</i>	<i>Núm.</i>	<i>Definitiva</i>	<i>Interina</i>	<i>Ocupada i altres tipus</i>
<i>Gerència</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>Gerència</i>	<i>A1</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
						<i>Tècnic protocol i mitjans de comunicació</i>	<i>A2</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

*Referent a les places de naturalesa eventual i a diferència de la plantilla de personal 2017 es crea una plaça de tècnic en protocol i mitjans de comunicació.*

#### **RESUM**

Places de naturalesa funcional: 6

Places de naturalesa laboral fix: 36

Places de naturalesa laboral temporal: 51

Places de naturalesa eventual: 2

**Total places en la plantilla de personal: 95**



Hi ha una sèrie de places que per la seva temporalitat es considera que no han de constar a la plantilla de personal de 2018, i són les següents:

Descripció		Subgrup	Núm.	Definitiva	Interina	Ocupada i altres tipus
<b>GARANTIA JUVENIL</b>						
programa	Tècnic impulsor de Garantia Juvenil	A2	1	0	0	1
6 mesos	Contracte de pràctiques	C1	1	0	0	1
6 mesos	Contracte de pràctiques	C1	1	0	0	1
6 mesos	Contracte de pràctiques	C1	1	0	0	1
6 mesos	Contracte de pràctiques	C1	1	0	0	1
<b>SOC TREBALL I FORMACIÓ</b>						
PANP6	Operari neteja	AP	1	0	0	1
PANP6	Agent cívic	AP	3	0	0	3
PANP6	Peó	AP	9	0	0	9
PANP12	Operari neteja	AP	1	0	0	1
PANP12	Peó	AP	5	0	0	5
PRMI6	Peó	AP	4	0	0	4
PRMI12	Peó	AP	1	0	0	1
DONA	Operari neteja	AP	2	0	0	2
DONA	Peó	AP	1	0	0	1
DONA	Agent cívic	AP	1	0	0	1
COOR	Coordinació i suport	AP	1	0	0	1
<b>ALTRES</b>						
Ensenyament	Assessora de plàstica	C1	1	0	0	1
Serveis Tècnics	Arquitecte	A1	1	0	0	1
<b>Total</b>			<b>36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>



**SEGON.** *Sotmetre el present acord a informació pública per termini de quinze dies mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, durant aquest termini els interessats podran examinar l'expedient i presentar les al·legacions i les reclamacions que estimin pertinents. Transcorregut aquest termini, si no s'han presentat al·legacions, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord d'aprovació inicial.*

*No obstant això, la Corporació acordarà el que estimi pertinent.”*

*La comissió d'afers interns dictamina els acords següents:*

**PRIMER.** Aprovar inicialment la plantilla de personal per a l'exercici 2018.

**SEGON.** Sotmetre el present acord a informació pública per termini de quinze dies mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, durant aquest termini els interessats podran examinar l'expedient i presentar les reclamacions que estimin pertinents. Transcorregut aquest termini, si no s'han presentat al·legacions, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord d'aprovació inicial.

## **INTERVENCIONS**

Per la presidenta s'informa al plenari de les línees generals del pressupost per l'any 2018, assenyalant que bàsicament el pressupost del Consell Comarcal del Montsià es nodreix de fons essencialment finalistes, respecte a l'exercici anterior es produeix un augment al capítol 1 de personal per un augment del nombre de treballadors al contracte programa signat amb el departament de Benestar Social. La Presidenta, fa una especial menció a alguns dels projectes que es portaran a terme durant aquest exercici de 2018, creació del servei SOAF, Servei d'Atenció Socio Educativa a Famílies amb risc per als infants, licitació de projectes de depuradores, redacció del projecte de Relació de Llocs de Treball del Consell, el desenvolupament dels Plans Locals de Joventut, ajuts a Entitats de caire social, així com la nova incorporació d'una partida pressupostària nova de Recuperació i Manteniment del Territori.

Donat el torn de paraules intervé:

Pel grup d'Entesa, el sr. Joan Moises, que manifesta, que s'ha de tenir en compte l'importància que té per aquest Consell la partida pressupostària que ha de repercutir al COPATE, per la qual cosa considera que s'haurien de prendre les mesures adients per millorar i fer més transparents les relacions entre els diferents organismes administratius que es relacionen amb ell, conseqüència del servei que dona.



També manifesta que en anys anteriors, hi havien ajuts per entitats culturals i esportives, considerant que s'hauria d'estudiar la possibilitat de poder tornar a donar-se aquestes ajudes.

També considera que s'hauria d'ajudar ala promoció del Consell Esportiu, així com a la recuperació dels vivers d'empreses.

Finalment demana poder participar més en l'elaboració dels pressupostos del Consell.

Seguidament intervé pel grup comarcal del PSC-CP el seu portaveu sr. Francesc Josep Miró Melich, manifestant la seva sorpresa per la falta de voluntat del nou equip de govern per negociar els pressupostos, donat que es voluntat del seu grup participar per tant de millorar la comarca. Manquen a aquest pressupost projectes com el de Territori Camper, i altres, que van ser iniciats durant el temps de la seva presidència. Tampoc passen per alt que aquestos pressupostos creen una nova figura de personal eventual que dubta pugui tenir la suficient repercussió per poder seguir amb els projectes promoguts durant la seva presidència.

La sra. Presidenta, Carmen Navarro contesta al sr. Miró, dient-li que aquestos pressupostos van ser iniciats quan ell era president i han seguit una línia semblant, sense grans canvis. Respecte al personal eventual es el perfil que desitja el nou equip de govern que es diferent a de l'anterior, concretament més tècnic en Comunicació i Protocol

Recorda a tots que al Consell es difícil aconseguir recursos que no siguin finalistes.

Respecte al projecte Territori Camper, contesta la presidenta que no es pot incorporar a aquest pressupost perquè encara no s'ha fet la corresponent resolució per part del Consorci al que s'ha sol·licitat.

Pren la paraula el sr. Miro, per manifestar, que senzillament, no es van negociar els pressupostos perquè no els van deixar

Finalment la Presidenta fa una exhaustiva explicació de com queda la plantilla de personal

**Per tot l'exposat, Ple de la corporació, amb l'abstenció d'Entesa;1, els vots en contra del PSC-CP;5 i els vots favorables d'ERC;9 i CiU;9, pren els següents:**

#### **ACORDS:**

**PRIMER.** Aprovar l'expedient núm.2018/32 del pressupost general del Consell Comarcal del Montsià per a l'exercici 2018, d'acord amb l'objectiu d'estabilitat



pressupostària, la regla de la despesa i l'objectiu de sostenibilitat financera; el qual, resumit per capítols, és el següent:

**Estat d'ingressos:**

CAPÍTOL	DESCRIPCIÓ CAPÍTOL	TOTAL CAPÍTOL
CAPÍTOL 1	IMPOSTOS DIRECTES	
CAPÍTOL 2	IMPOSTOS INDIRECTES	
CAPÍTOL 3	TAXES I ALTRES INGRESSOS	61.864,72
CAPÍTOL 4	TRANFERÈNCIES CORRENTS	12.348.353,40
CAPÍTOL 5	INGRESSOS PATRIMONIALS	30.500,00
	<b>TOTAL OPERACIONS CORRENTS</b>	<b>12.440.718,12</b>
CAPÍTOL 6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	
CAPÍTOL 7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	83.025,00
	<b>TOTAL OPERACIONS DE CAPITAL</b>	<b>83.025,00</b>
	<b>TOTAL OPERACIONS NO FINANCERES</b>	<b>12.523.743,12</b>
CAPÍTOL 8	ACTIUS FINANCERS	8.000,00
CAPÍTOL 9	PASSIUS FINANCERS	
	<b>TOTAL OPERACIONS FINANCERES</b>	<b>8.000,00</b>
	<b>TOTAL PRESSUPOST PER CAPÍTOLS</b>	<b>12.531.743,12</b>

**Estat de despesa,**

CAPÍTOL 3	TAXES I ALTRES INGRESSOS	50.026,42
CAPÍTOL 4	TRANFERÈNCIES CORRENTS	5.967.269,46
CAPÍTOL 5	INGRESSOS PATRIMONIALS	30.500,00
CAPÍTOL 6	ALIENACIÓ D'INVERSIONS REALS	0,00
CAPÍTOL 7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	90.466,55
CAPÍTOL 8	ACTIUS FINANCERS	8.000,00
CAPÍTOL 9	PASSIUS FINANCERS	

**TOTAL PRESSUPOST PER CAPÍTOLS 6.146.262,43**

CAPÍTOL	DESCRIPCIÓ CAPÍTOL	TOTAL CAPÍTOL
CAPÍTOL 1	DESPESES DE PERSONAL	3.433.191,01
CAPÍTOL 2	DESPESES EN BÉNS I SERVEIS CORRENTS	7.838.908,65
CAPÍTOL 3	DESPESES FINANCERES	5.200,00
CAPÍTOL 4	TRANFERÈNCIES CORRENTS	1.156.418,46
CAPÍTOL 5	FONS DE CONTINGÈNCIA I ALTRES IMPREVISTOS	0,00
	<b>TOTAL OPERACIONS CORRENTS</b>	<b>12.433.718,12</b>
CAPÍTOL 6	INVERSIONS REALS	7.000,00
CAPÍTOL 7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL	83.025,00
	<b>TOTAL OPERACIONS DE CAPITAL</b>	<b>90.025,00</b>
	<b>TOTAL OPERACIONS NO FINANCERES</b>	<b>12.523.743,12</b>
CAPÍTOL 8	ACTIUS FINANCERS	8.000,00
CAPÍTOL 9	PASSIUS FINANCERS	0,00
	<b>TOTAL OPERACIONS FINANCERES</b>	<b>8.000,00</b>
	<b>TOTAL PRESSUPOST PER CAPÍTOLS</b>	<b>12.531.743,12</b>



**SEGON.** Aprovar l'expedient núm. 2018/25 de la plantilla de personal per a l'exercici 2018.

**TERCER.** Sotmetre els presents acords a informació pública per termini de quinze hàbils dies mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i a la seu electrònica de la corporació, durant aquest termini els interessats podran examinar l'expedient i presentar les reclamacions que estimin pertinents. Transcorregut aquest termini, si no s'han presentat al·legacions, s'entendrà elevat a definitiu aquest acord d'aprovació inicial.

**QUART.** L'aprovació inicial del pressupost general i de la plantilla de personal es considerarà definitiva si no es produeixen reclamacions en contra durant el termini d'exposició pública, i entrarà en vigor en l'exercici al qual es refereix, quan s'hagi complert el que disposen l'article 112.3 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les Bases de règim local, i l'article 169 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes locals.

**3 DONAR COMPTE DE LA SOL·LICITUD DEL CANVI DE NOM DEL GRUP POLÍTC DE CIU A PDECAT-DEMÒCRATES DE CATALUNYA (2017/350).**

En data 16 de febrer de 2018, la Comissió informativa d'Afers Interns ha donat compte de la proposta de sol·licitud següent :

**PROPOSTA DE LA PRESIDÈNCIA PER A DONAR COMPTE AL PLE DEL CANVI DE NOM DEL GRUP COMARCAL DE CIU.**

Atesa la sol·licitud, de data 11 de desembre de 2017, presentada per la Sra. Núria Balagué Raga signada per la totalitat dels membres del fins ara grup comarcal de Convergència i Unió al Consell Comarcal del Montsià sol·licitant el canvi de nom del grup comarcal.

Realitzada la tramitació legalment establerta i vist l'Informe de Secretaria de data 16 de gener de 2018, es dona compte al Ple de la corporació que, d'ara endavant i donat que el grup comarcal de CIU, ja no té cap conseller comarcal adscrit a CDC ni a UDC, es canvia el nom del grup comarcal de CiU a PDeCAT-Demòcrates de Catalunya.

Els membres de a corporació es donen per assabentats.

**4 NOMENAMENT DEL CÀRREC DE SECRETÀRIA A LA FUNDACIÓ MONTSIÀ (2018/35).**



La Presidenta presenta al Ple de la corporació la proposta següent:

PROPOSTA DE NOMENAMENT DE LA RENOVACIÓ DEL CÀRREC DE  
SECRETÀRIA DE LA FUNDACIÓ MONTSIÀ

## ANTECEDENTS

En l'article 18.1 dels Estatuts de la Fundació Montsià s'estableix que el President/a de la Fundació, serà elegit pel Ple del Consell Comarcal del Montsià. Podrà ser President qualsevol persona física amb plena capacitat d'obrar, sigui membre o no del plenari del Consell Comarcal del Montsià.

En l'article 18.2 dels Estatuts de la Fundació Montsià, es diu que el Secretari/a de la Fundació serà elegit pel Ple del Consell Comarcal del Montsià. Podrà ser Secretari/ a qualsevol persona física amb plena capacitat d'obrar, sigui membre o no del plenari del Consell Comarcal del Montsià. No tindrà condició de membre del patronat.

En data 10 de juliol de 2017, el secretari de la Fundació Montsià, Sr. Manel Lombarte Gil, va cessar del seu càrrec.

En data 13 de juliol de 2017, es va nomenar per al càrrec de secretària a la Sra. Bibiana Porres Carranza.

## FONAMENTS DE DRET

Article 18 dels Estatuts de la Fundació Montsià,

**Per tot l'exposat, el Ple de la corporació, amb les abstencions d'Entesa i del PSC-CP i els vots favorables de CiU i d'ERC, prenen els següents:**

## ACORDS

**Primer.** Nomenar la Sra. Núria Balagué Raga, amb DNI 52600558H, com a secretària de la Fundació Montsià, en substitució de l'anterior secretaria, Bibiana Porres Carranza.

**Segon.** Comunicar aquest acord als interessats, a la Fundació Montsià i a l'àrea d'Intervenció d'aquesta corporació.

Finalitzats els punts de l'ordre del dia, la presidenta aixeca la sessió, essent les 21 hores, i de tot el que s'ha tractat s'estén aquesta acta que serà transcrita al llibre de les del Ple, i el signa la presidenta davant meu, el secretari, que ho certifico.



CONSELL COMARCAL  
DEL **MONTSIÀ**

---

**EL SECRETARI**

Vist i plau  
**LA PRESIDENTA**