

# PLA LOCAL DE JOVENTUT

Castellbisbal 2024-2027



AJUNTAMENT  
DE CASTELLBISBAL





- 🌐 [www.ferrerguardia.org](http://www.ferrerguardia.org)
- ☎ 936 011 644
- ✉ [fundacio@ferrerguardia.org](mailto:fundacio@ferrerguardia.org)
- 📱 @f\_ferrerguardia
- 📍 C.Avinyó 44, 1r · 08002 Barcelona

## **Febrer 2024**

### **Encàrrec**

*Ajuntament de Castellbisbal*

### **Referent tècnica**

*Sònia Melús*

### **Realització**

*Fundació Ferrer i Guàrdia*

### **Autoria**

*Lluc Cahís*

### **Coordinació**

*Oriol Alonso*

# ÍNDEX

Pròleg .....	6
Presentació.....	7
El Pla Nacional de Joventut de Catalunya.....	8
<i>PNJCat - 2020</i> .....	8
<i>Pla Actuació de Joventut 2021 - Covid</i> .....	8
<i>PNJCat - 2030</i> .....	9
<i>Eixos estratègics del PLJ</i> .....	11
1. Diagnosi.....	12
Metodologia.....	12
2. Resum Diagnosi .....	14
Formació.....	14
Ocupació .....	16
Habitatge.....	17
Cultura i oci .....	18
Participació.....	19
Salut i Benestar .....	20
Igualtat de gènere, violències i discriminacions.....	21
Inclusió social i cohesió territorial .....	21
Servei de joventut .....	23
Orientacions .....	25
3. El disseny.....	28
Metodologia.....	28
Sessions de disseny .....	32
<i>Sessió Jove</i> .....	33
<i>Sessió Tècnica</i> .....	34
Marc Estratègic.....	35
<i>Objectius de Desenvolupament Sostenible</i> .....	36
<i>Eixos estratègics del PLJ</i> .....	40

Projectes del PLJ .....	47
<i>Eix 1. Independència juvenil: cap a una vida digna</i>	47
<i>Eix 2. Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu</i>	55
<i>Eix 3. Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats</i>	60
<i>Eix 4. Participació i protagonisme jove: implicació, creació i transformació</i>	63
Resum del Pla.....	71
Avaluació.....	77



## Pròleg

Des de la regidoria de Joventut de l'Ajuntament de Castellbisbal, us fem a mans aquest nou Pla Local de Joventut. Amb la motivació d'apropar-nos a la realitat juvenil del municipi, aquest document recull les necessitats de la població jove. Aquest nou Pla consolida programes i projectes adreçats a la joventut del nostre municipi, alhora que planteja noves actuacions que han de donar resposta a la situació actual i necessitats dels i les joves potarrojes.

El procés d'elaboració d'aquest nou Pla ha comptat amb la participació de joves, associats/des i no associats/des, als i a les què volem agrair la seva implicació i motivació per treballar conjuntament en clau juvenil en la millora del municipi.

El primer Pla Local de Joventut va ser aprovat l'any 2010. Des d'aleshores les polítiques de joventut al municipi han anat concretant-se en diferents serveis i projectes que, a dia d'avui, són ja una realitat consolidada a Castellbisbal: des de serveis com el Racó Jove, el Punt d'Informació Juvenil, les assessories joves, la parella educativa en Medi Obert..., fins a programes de participació jove com Els Corresponsals als Instituts, els Pressupostos Participatius Joves o la Comissió Jove de Festa Major.

El que serà el quart Pla Local de Joventut de Castellbisbal és l'eina que ha de guiar les polítiques de joventut dels propers quatre anys, i que contempla certa flexibilitat per tal de poder adaptar-se i integrar noves oportunitats que es poguessin presentar.



Dolors Conde  
Alcaldessa de Castellbisbal



Sílvia Fernández  
Regidora adscrita de Joventut

## Presentació

El **Pla Local de Joventut de Castellbisbal** per al **període 2023-2027** és el document marc, promogut per l'Ajuntament i la regidoria de Joventut, per implementar les polítiques de joventut i vertebrar els eixos de treball, els programes i els serveis que conformen les polítiques de joventut al llarg dels pròxims anys al municipi.

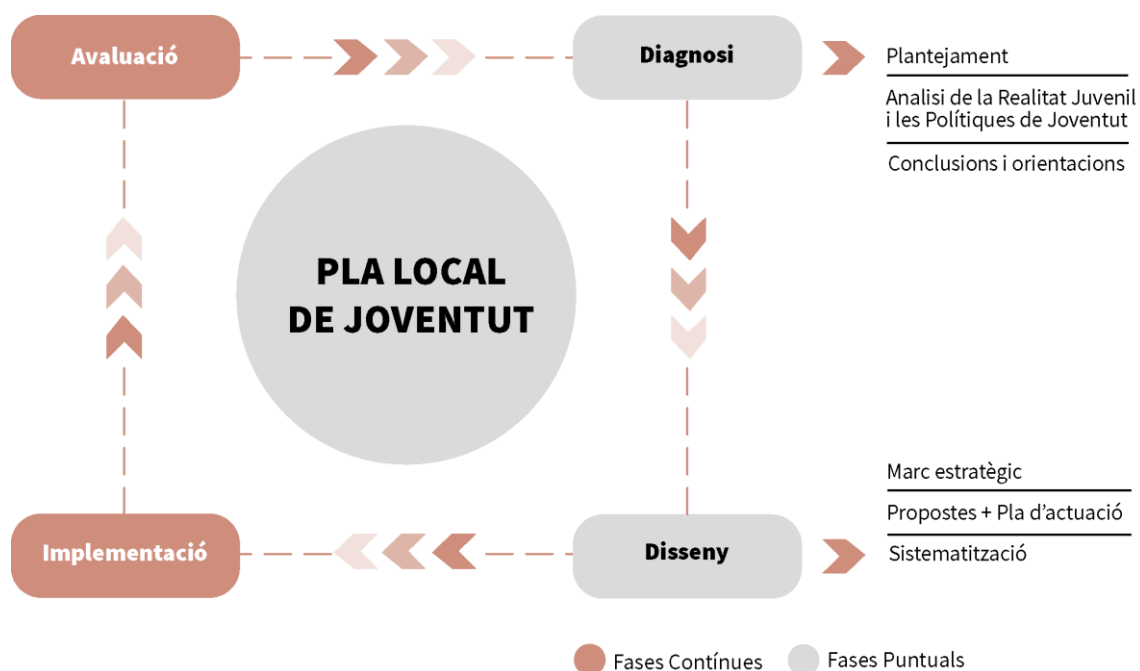
El Pla Local de Joventut és **l'eina de treball** que ha de permetre **desenvolupar polítiques de joventut** d'una forma pròxima. Alhora és l'instrument que respon a les circumstàncies i necessitats del context.

Es tracta doncs d'un pla estratègic fonamental a l'hora d'ordenar els recursos disponibles i planificar-los per tal d'oferir una resposta eficient a les necessitats de la població jove del municipi.

El PLJ compta amb dues parts una de diagnosi i l'altre de disseny. La diagnosi suposa una anàlisi de la realitat juvenil, és a dir, les principals necessitats i problemàtiques de la població jove i l'anàlisi de les polítiques de joventut, on es té en compte el conjunt d'accions adreçades a la població jove. La diagnosi finalitza amb unes conclusions i orientacions que guien el treball desenvolupat a la segona fase.

El disseny recull aquells principals reptes detectats a la diagnosi i estableix l'estratègia del Servei de Joventut per als pròxims 4 anys, definint els diferents projectes que conformen el Pla segons eixos de treball. Alhora s'estableixen els objectius, lideratges, recursos necessaris, indicadors d'avaluació, entre altres elements.

Tant la fase de diagnosi com la fase de disseny han comptat amb una alta participació tècnica i juvenil, d'aquesta manera s'ha comptat amb la participació de la població i professionals a partir del recull d'enquestes i qüestionaris i espais de debat i treball.



## El Pla Nacional de Joventut de Catalunya

### ***PNJCat - 2020***

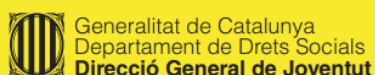
El Pla Nacional de Joventut de Catalunya (PNJCat) 2020 ha donat cobertura als Plans Locals de Joventut, plantejant els objectius i les línies estratègiques de les polítiques de joventut. El PNJCat 2020 s'ha desenvolupat a través del treball conjunt entre diferents agents socials, institucionals i polítics del territori. Aquest document pren el relleu al PNJCat 2010, aprovat pel Parlament de Catalunya el novembre de l'any 2000 i que representa un important salt qualitatiu en el desenvolupament històric de les polítiques de joventut a Catalunya.

Des de principis dels anys 80, les polítiques de joventut a Catalunya estaven centrades, fonamentalment, en els àmbits de l'associacionisme, la cultura i l'oci juvenil. Si bé al llarg dels anys 90 s'inicia el debat sobre la necessitat d'ampliar els àmbits d'actuació de les polítiques encarades als joves, és amb el PNJCat 2010 que es consoliden aquests plantejaments. Es tracta doncs, d'un document innovador, no només a Catalunya, sinó també entre els països de la comunitat europea.

### ***Pla Actuació de Joventut 2021 - Covid***

Durant el 2021 finalitza la vigència del PNJCat 2020 i es generen les bases per tal de crear el nou Pla Nacional de Catalunya. Per tal de donar cobertura a les polítiques de joventut durant el 2021 i donada la conjuntura generada per la crisi sanitària de la Covid-19 la Generalitat de Catalunya ha impulsat el Pla d'Actuació de Joventut 2021 - Covid.

# PLA D'ACTUACIÓ DE JOVENTUT 2021-COVID



**PROCÉS PLA**  
en construcció

Segons el mateix document el Pla d'actuació de joventut 2021-COVID, d'acord amb el que estableix el Pla nacional de joventut de Catalunya (PNJCat), és l'instrument que concreta les prioritats del Govern de la Generalitat de Catalunya en matèria de joventut i planteja les actuacions per desplegar a mitjà termini. Així doncs, recull els objectius i les mesures principals en matèria de joventut que han de dur a terme tots els departaments de la Generalitat de Catalunya, és validat pel Consell Rector del PNJCat i l'aprova la Comissió Interdepartamental de Polítiques de Joventut.

## **PNJCat - 2030**

El 23 de novembre de 2023 es presenta el nou Pla Nacional de Catalunya 2030. Aquest és el fruit d'un llarg procés de consulta i recollida de propostes desenvolupat amb els agents socials, institucionals i polítics amb l'objectiu d'elaborar de manera conjunta i consensuada les polítiques de joventut d'ara fins al 2030. El document defineix que les bases del PNJCat 2030 són sòlides i venen marcades per la Llei 33/2010, d'1 d'octubre, de polítiques de joventut. De la mateixa manera que el precedeixen els anteriors plans, el PNJCat 2000-2001 i el PNJCat 2011-2020.



La mateixa llei reconeix l'important rol del moviment juvenil organitzat en el disseny, implementació i seguiment de les polítiques de joventut, per tant, posant en relleu la seva participació i la del municipalisme des de l'òrgan del Consell Rector del Pla.

La transició entre la planificació anterior, el PNJCat 2020, i l'actual, ha estat marcada per la pandèmia de la Covid-19. Fet pel qual, el Consell Rector va acordar l'impuls del Pla d'actuació de joventut Covid.

En el moment de redacció del **Pla Local de Joventut 2024-2027 de Castellbisbal** el Govern de la Generalitat es troba tramitant el PNJCat 2030.

El PNJCat presenta 4 reptes i prioritats basats en:

- Independència Juvenil. Equitat en l'educació, Treball de qualitat i Accés a l'habitatge.
- Equitat i Inclusió: Feminisme i LGTBIQA+, Equitat i no discriminació i Equilibri territorial.
- Benestar i Qualitat de vida: Salut i benestar emocional i Benestar i justícia ambiental.
- Participació i Protagonisme Jove: Participació i associacionisme, Accés i creació: drets culturals, lingüístics i digitals i Espai públic i joves.

Imatge 1: Reptes i prioritats del PNJCat 2030



## **Eixos estratègics del PLJ**



El Pla Local de Joventut de Castellbisbal 2024-2027 s'estructura a partir de cinc eixos estratègics, que incorporen els diferents programes i projectes que s'executaran en els pròxims quatre anys. Aquests eixos estan en consonància amb les línies de treball en matèria de joventut actuals, incloent-hi el treball desenvolupat a l'àmbit municipal, però també en el treball supramunicipal.

Alhora els 5 eixos de treball despleguen les polítiques de joventut desenvolupades a Castellbisbal per diferents agents i també en diferents graus de treball transversal. Cada eix planteja una sèrie d'objectius estratègics i objectius específics d'acord amb les necessitats juvenils del territori i els recursos disponibles dels diversos agents. D'aquesta manera el pla de treball del Pla Local de Joventut es fonamenta amb un plantejament realista i ajustat a les capacitats i oportunitats que ofereix el territori.



**Eix 1. Independència juvenil: cap a una vida digna**



**Eix 2. Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu**



**Eix 3. Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats**



**Eix 4. Participació i protagonisme jove: implicació, creació i transformació**



**Eix 5. Servei de Joventut**

Els eixos de treball són (1) Independència juvenil: cap una vida digna, (2) Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu, (3) Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats, (4) Participació i protagonisme jove: implicació, creació i transformació i (5) Servei de Joventut.

# 1. Diagnosi

El següent apartat mostra la metodologia, conclusions i orientacions plantejades a la diagnosi del Pla Local de Joventut de Castellbisbal. Aquest apartat és un resum de la diagnosi, el document complet es pot consultar en un document annex.

## Metodologia

La Diagnosi del Pla Local de Joventut de Castellbisbal s'ha elaborat a partir de diferents fonts d'informació. Per un costat s'ha comptat amb **informació demogràfica, censal i estadística** obtinguda a partir d'organismes públics com l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), el Programa Hermes de la Diputació de Barcelona, Dades Obertes de la Generalitat de Catalunya, Departament d'Educació o altres estadístiques disponibles.



Per un altre costat, s'ha revisat **documentació municipal i estratègica** del municipi com l'anterior PLJ, plans estratègics de salut i de prevenció de drogodependències i altra documentació de polítiques públiques relacionades amb aspectes vinculats a la joventut. S'han analitzat **diferents documents referents a programes, memòries, informes, estudis i Plans locals** realitzats per les regidories municipals. D'aquesta manera s'ha pogut integrar el coneixement generat per altres departaments.

La resta de serveis i organismes municipals han col·laborat en el PLJ aportant unes **fitxes de les polítiques adreçades a joves** on es detallen els principals elements i valoracions de les accions enfocades a persones joves. En total **s'han recollit 75 projectes d'un total de 10 serveis** de l'Ajuntament de Castellbisbal.

Ahora s'ha realitzat l'**enquesta a la població jove** enfocada a la Diagnosi del PLJ, en la que han participat un total de 171 joves de 12 a 20 anys al 2023.

El 12 de juliol es realitza una sessió de treball amb l'**equip tècnic** del municipi amb una participació de 13 persones, dels diferents serveis de l'Ajuntament de Castellbisbal. Concretament, del Servei d'Habitatge, d'Esports, d'Ensenyament, de Promoció Econòmica, de Direcció, d'Ocupació Jove, de Participació, Educadors de carrer, dinamitzadores del Casal Jove, Orientadores de les Vinyes i la tècnica de Joventut. La sessió s'enfoca a

l'anàlisi de la relació entre les problemàtiques detectades al municipi i la disposició de recursos per fer front a les problemàtiques.

Per tal d'obtenir una visió qualitativa, s'han dut a terme un **grup de discussió: un amb joves i l'altre amb equips tècnics** de les àrees que duen a terme accions per a la joventut. La participació total ha estat de 202 persones.

**En total, en la Diagnosi del Pla Local de Joventut de Castellbisbal, hi ha participat un total de 202 persones, tan joves com equips tècnics i polítics.**

Taula 1: Treball de camp i participants de la diagnosi

Treball de camp	Participants
Sessió de plantejament Equip de joventut	3
Enquesta jove	171
Sessió tècnica	13
Sessió jove	15
<b>Total</b>	<b>202</b>

Font: Elaboració pròpia

Per a l'elaboració de la diagnosi s'ha recollit informació de diferents àmbits: Formació, Ocupació, Habitatge, Salut i benestar, Cultura, Participació, Inclusió social i Cohesió territorial, Comunicació i Transformació Digital i Servei de Joventut; i a partir de diferents tècniques metodològiques: l'anàlisi i explotació d'estadístiques públiques, l'enquesta jove, el grup de discussió amb tècnics, la revisió documental i l'anàlisi de projectes d'altres serveis, així com de joventut. A la següent taula s'indica la relació entre àmbits i tècniques d'anàlisi emprada a la diagnosi. Aquesta visió multi-dimensional permet tenir diferents perspectives sobre el mateix fenomen i, per tant una visió més profunda sobre la seva naturalesa i rellevància. Taula 2: Àmbits i eines de recollida emprats a la Diagnosi

	Estadístiques públiques	Enquesta Alumnat	Grups joves	Grups tècnics	Polítiques joventut	Revisió documental
Formació	X	X	X	X	X	X
Ocupació	X	X	X	X	X	
Habitatge	X		X	X		
Cultura		X	X	X	X	
Participació		X	X	X	X	
Salut i benestar	X	X	X	X	X	X
Igualtat, violències i discr.		X	X	X	X	
Inclusió social i cohesió territorial	X	X	X	X	X	X
Comunicació i bretxa digital	X	X			X	
Regidoria de Joventut		X			X	X
Treball transversal					X	

Font: Elaboració pròpia

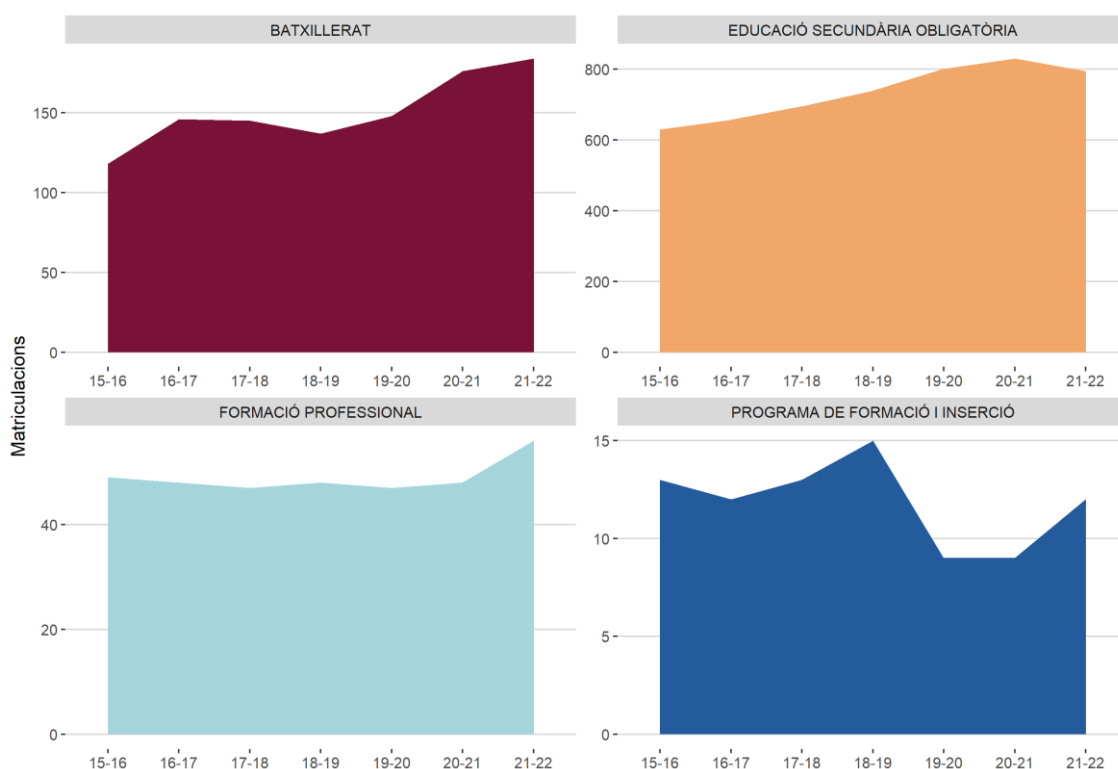
## 2. Resum Diagnosi

A continuació se sintetitzen els principals resultats a considerar de la Diagnosi del Pla Local de Joventut de Castellbisbal. Aquests s'aglutinen segons àmbits temàtics abordats i serveixen per establir les orientacions.

### Formació

A Castellbisbal en els darrers anys ha crescut el nombre d'alumnat matriculat a l'Educació Secundària Obligatoria en un 26% i l'alumnat de Batxillerat en un 56%. Per altra banda, el Programa de Formació i Inserció no ha experimentat un creixement clar, reduint un 8% el nombre d'alumnes, que va experimentar un màxim de 15 persones. Els estudis postobligatoris no universitaris estan lleugerament masculinitzats, tot i això, la tendència ha estat de reduir la segregació per gèneres. Aquesta diferència pot ser causada per l'oferta de formació postobligatòria amb 6 assignacions de plaça al Cicle d'Activitats comercials, 25 al Batxillerat i 27 al Cicle de Sistemes microinformàtics i xarxes.

Gràfic 1: Alumnat matriculat per cursos i estudis



Font: Departament d'Ensenyament; Dades Obertes Catalunya

Castellbisbal és municipi amb un saldo negatiu d'alumnat en estudis no universitaris i d'educació primària. Un total de 427 alumnes marxen a estudiar a municipis com Barcelona, Rubí, Sant Cugat del Vallès, Martorell o

Terrassa; i un total de 131 alumnes d'altres municipis arriben a Castellbisbal per estudiar, principalment de Corbera de Llobregat, Molins de Rei, Abrera o Ullastrell.

Un 14% de l'alumnat de Castellbisbal té Necessitats Específiques de Suport Educatiu a l'ESO (NESE) durant el curs 2021-2022, és el tercer municipi del Vallès Occidental amb la xifra més baixa i un valor especialment baix si es compara amb la resta de comarques de Catalunya.

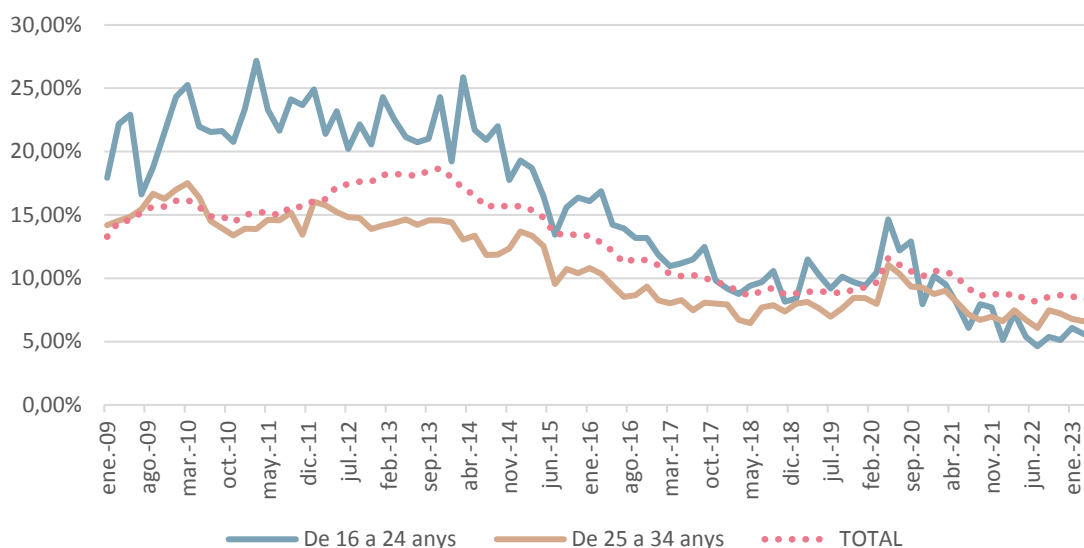
Els grups de discussió destaquen la connectivitat deficient del transport públic i l'efecte que té sobre l'obligació postobligatòria. Consideren que l'oferta formativa municipal és suficient, però a l'hora limitada i poc vinculada al teixit productiu local, fet que obliga a desplaçar-se altres municipis. Un altre element destacat és la desmotivació educativa, fet que pot comportar un augment en el risc de fracàs escolar. S'indica també, que ni l'absentisme ni el fracàs escolar són problemes rellevants al municipi, ja que es consideren ben atesos pels serveis municipals. Paral·lelament, s'assenyala que els serveis d'orientació acadèmica són poc coneguts i tenen horaris, que a vegades, no s'adapten als horaris dels i les joves, en aquest sentit es considera que s'haurien de potenciar. Per altra banda, els i les joves valoren positivament els tallers rebuts vinculats als primers auxilis, drogues i sexualitat.

Pel que fa a les polítiques desenvolupades, cal destacar els projectes desenvolupats per joventut enfocats a l'orientació acadèmica, l'orientació, la inclusió social, la promoció de l'èxit acadèmic i la formació. Aquests són projectes com l'Assessoria educativa, les Beques educatives, el Lan Party sobre tecnologia. L'Espai d'Adults també desenvolupa els cursos de formació per a persones adultes. En darrer lloc, es destaquen l'Aula Oberta, als Tastets d'Oficis, als PFI, a l'Aula d'estudi i la coordinació entre Escola d'Adults i l'Institut.

## Ocupació

La taxa d'atur registral entre les persones de 16 a 24 anys i les persones de 25 a 34 anys presenta una tendència descendent a partir del 2014. Es detecta un lleuger repunt de la taxa d'atur registral durant el 2020, coincidint amb la pandèmia, però es recupera la tendència anterior ràpidament. Pel que fa a les diferències en l'atur registral segons sexe, els resultats indiquen un atur estructuralment més alt per les dones des de 2013 fins a l'actualitat, fet observat en altres territoris.

Gràfic 2: Taxa d'atur registral segons edat, Castellbisbal



Font: Programa Hermes Diputació de Barcelona

Castellbisbal destaca per tenir un teixit industrial potent, principalment en la metal·lúrgia i la farmàcia. Tot i això, es destaquen limitacions en l'accés laboral del jovent, causat pel desencaix entre la formació i el mercat laboral, la manca d'accés a l'orientació laboral i la predisposició cap a estudis universitaris. Concretament, els i les joves desconeixen els serveis d'assessorament laboral i els seus horaris. Alhora, des dels equips tècnics, també es destaca en alguns casos desmotivació en la recerca de feina i actitud hedonista, fet que dificulta l'accés al mercat de treball. Tot i aquest factor que pugui donar-se amb major o menor freqüència, també s'indica que l'accés al mercat de treball jove es fa a partir de feines de baixa qualificació i amb condicions precàries o pràctiques no remunerades. A part, la preocupació per la disminució del comerç local és ressaltada, ja que es considerava com una via d'accés laboral més segura per al jovent.

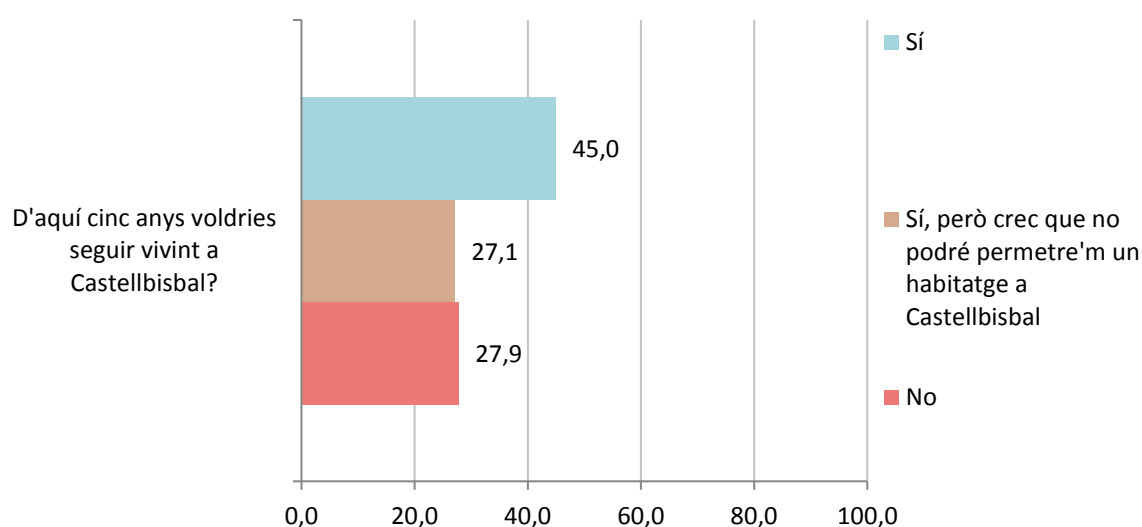
Joventut i Promoció econòmica desenvolupen diversos projectes que incideixen en l'orientació laboral i acadèmica, l'acompanyament emocional, el forment de l'autonomia o emprenedoria. Aquests projectes són principalment, la Borsa de treball, l'Espai Club de feina, l'*Speed Dating*, el Referent d'Ocupació Juvenil, el projecte de Tastets d'oficis.

## Habitatge

El preu mitjà del lloguer a Castellbisbal de l'any 2022 va ser de 764,33€ mensuals, aquesta xifra ha augmentat linealment des de 2013, breument alterat per la crisi social ocasionada per la Covid-19.

De les persones majors de 18 anys enquestades el 72,4% a firma viure encara a la llar familiar en contra del 27,6% que afirma estar emancipat. Cal destacar que no existeixen diferències significatives per raó de gènere. D'aquelles persones que viuen a la llar familiar i tenen més de 18 anys, el 51% tenen intenció d'emancipar-se. Entre les persones que viuen emancipades el 94% ho fa amb la seva parella. El 45% de la població enquestada voldria continuar vivint a Castellbisbal d'aquí a 5 anys, un 27% voldria continuar vivint, però no creu que podrà permetre's un habitatge i un 28% no vol continuar vivint al municipi.

Gràfic 3: Futur a Castellbisbal



Font: Enquesta

Els grups de discussió indiquen que l'escassa oferta d'habitatges i el seu preu, dificulta la capacitat d'emancipació de les persones joves. Alhora el municipi experimenta una limitació en la seva capacitat per créixer urbanísticament, fet que encareix l'habitatge. Aquesta situació porta al jovent de Castellbisbal a cercar habitatge fora del municipi, compartir pis o viure en habitatges familiars. El municipi compta amb un Pla Local d'Habitatge, però aquest no s'ha executat totalment encara. També existeixen ajuts i subvencions per facilitar l'habitatge jove, així com borses de lloguer social. Addicionalment es menciona la intenció municipal de fer un estudi de viabilitat del desenvolupament urbanístic de les finques urbanes municipals per a la creació d'habitatge assequible i social.

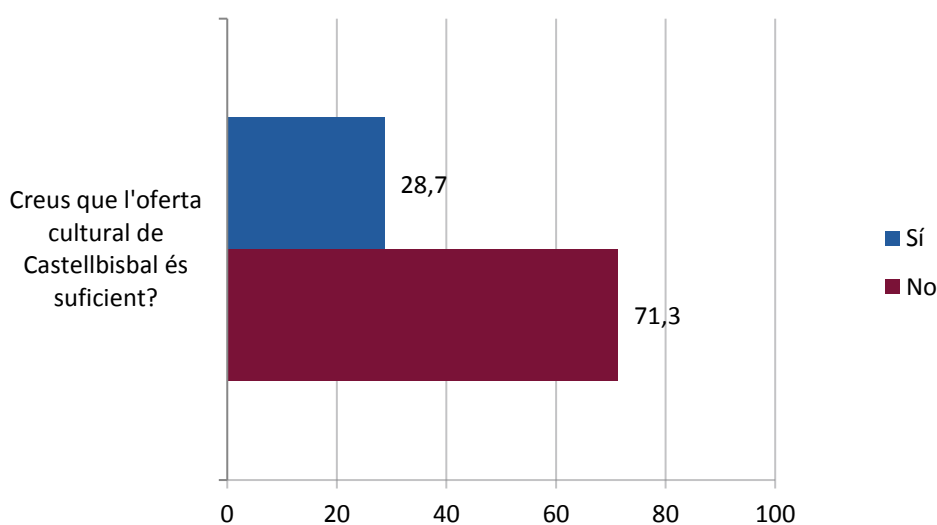
En relació a la implementació d'ajuts al lloguer, el Servei Local d'Habitatge de Castellbisbal tramita els ajuts al lloguer jove que atorga l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, i els ajuts socials al pagament del lloguer dels joves

de Castellbisbal que els atorga els Serveis Socials de l'ajuntament. En total, durant l'any 2023 han rebut aquests ajuts 60 persones.

## Cultura i oci

Únicament un 29% de la població enquestada considera que l'oferta cultural a Castellbisbal és suficient. Aquest percentatge es redueix fins al 12% entre els i les joves de 21 a 29 anys, i s'augmenta fins al 37% entre els i les joves de 12 a 20 anys. En sentit contrari, el 57% dels i les joves enquestades, considera que l'oferta esportiva és suficient, sense diferències significatives segons gènere.

Gràfic 4: Oferta Cultural Castellbisbal



Font: Enquesta

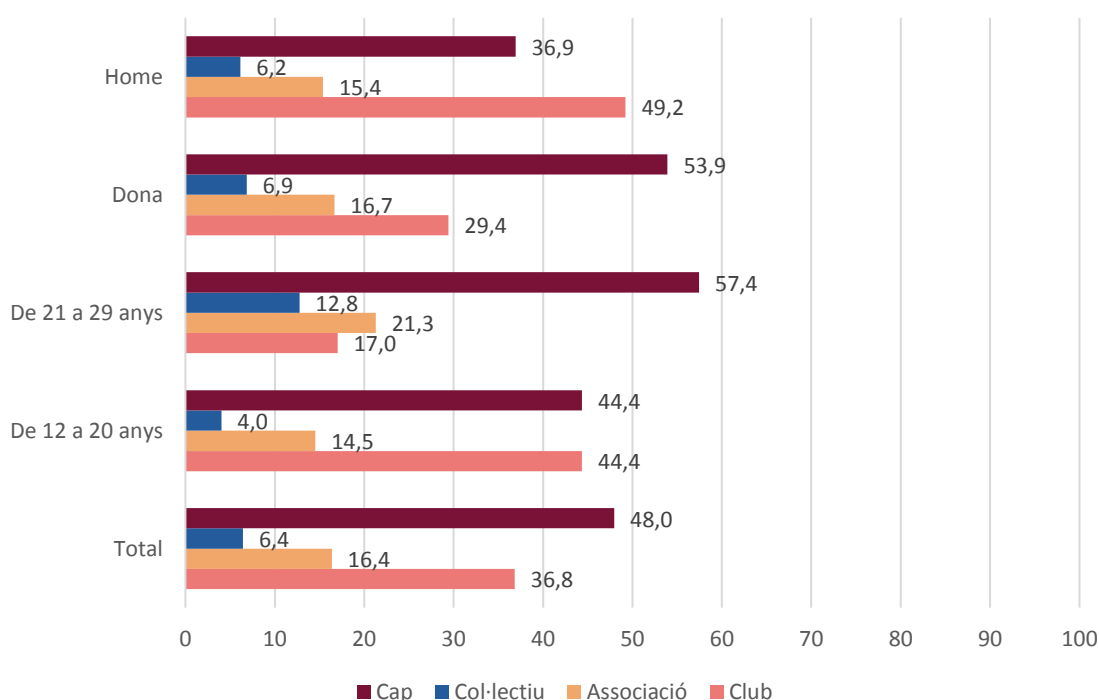
Els grups de discussió indiquen que al municipi hi ha una oferta cultural abundant, però consideren que aquesta ha de connectar millor amb els i les joves. També es considera que la cultura popular, la pirotècnia (Diables i focs artificials), la història de Castellbisbal i el cinema són àmbits culturals d'interès jove que es consideren desaprofitats. En aquest sentit, es considera que Castellbisbal és un municipi familiar, però poc estimulant per a joves, concretament per la manca d'espais d'oci. Aquesta situació, i un oci concentrat a la Festa Major, Sant Joan i Cap d'Any, genera 'botellades' en espais del municipi. Alhora es considera necessari establir punts de consum responsable a espais d'oci i ampliar la intervenció dels punts liles en zones fosques i poc concorregudes. Tot i que el Racó Jove ofereix activitats d'oci nocturn aquestes són vistes com a activitats puntuals.

El Servei de Joventut, Cultura i Esports desenvolupen diverses accions enfocades a l'oferta d'oci alternatiu, suport al teixit associatiu, sentiment de pertinença, accés a la cultura, promoció de la cultura local, etc. Destaquen els projectes d'Activitats a la Festa Major, els Bucs d'assaig, la Castanyada, el Carnet CBJOVE, la Festa de Cap d'Any, o el *Diversport*.

## Participació

Un 52% dels i les joves pertany a algun tipus d'associació, una proporció de joves superior a la mitjana d'altres municipis. Els i les joves participen principalment a clubs esportius, encara menys en associacions i de forma residual a col·lectius informals. Destaca la proporció superior d'homes que participen en els clubs esportius i, per altra banda, la proporció superior de joves de 12 a 20 anys que participen en clubs esportius. Un 40% no ha participat mai en les activitats organitzades per joves al municipi, un 17% ha participat com a públic i un 38% participa sempre que pot o alguna vegada. El percentatge de joves actius és notablement superior la d'altres municipis.

Gràfic 5: Pertany a alguna entitat club o col·lectiu segons gènere i edat



Font: Enquesta

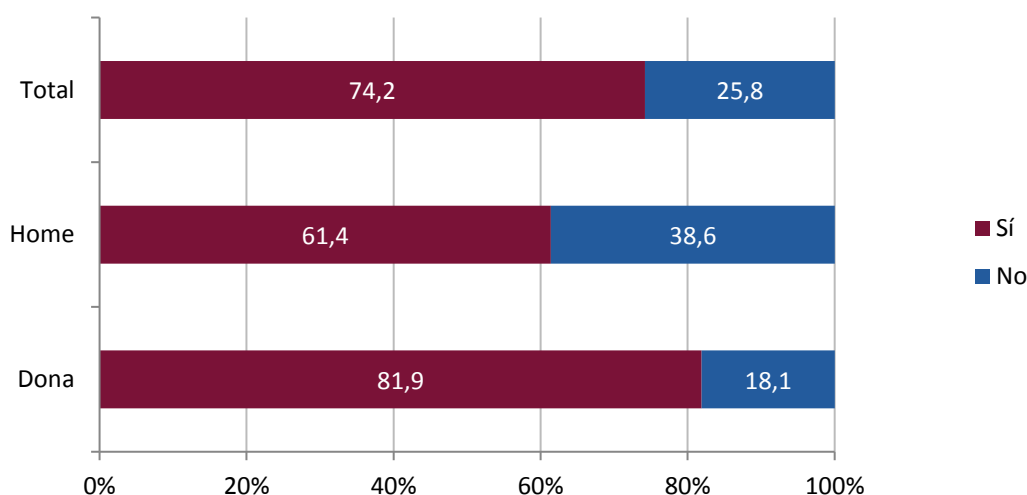
Els grups de discussió indiquen que el teixit associatiu del municipi és potent i genera sentiment de pertinença entre les persones joves. Tot i això, algunes entitats destaquen la necessitat de rebre més suport en la difusió d'activitats, així com la necessitat de potenciar la coordinació amb l'Ajuntament. Es valoren positivament els pressupostos participatius joves i el projecte Corresponsals. Tot i això, es considera que el jovent s'implica poc, especialment el no escolaritzat.

Joventut realitza projectes enfocats a la millora del sentiment de pertinença del municipi i al foment de la participació, entre altres. A partir de projectes com el Corresponsals, els Pressupostos participatius o l'assessorament a entitats. La Biblioteca porta a terme el Club de lectura jove.

## Salut i Benestar

Un 71% de la mostra enquestada indica que en les darreres dues setmanes s'ha sentit alegre de forma habitual i un 47% relaxada, tot i això, un 59% indica que s'ha sentit estressada o un 25% deprimida. Per altra banda, un 74% dels i les joves indica que en els darrers 12 mesos ha tingut moments d'ansietat, angouxa, estrès o altres malestars, en el cas de les dones el percentatge augmenta fins al 82%. A Castellbisbal la proporció de persones joves que indiquen malestar psicològic és pràcticament el doble que en altres municipis. Un 31% ha anat al metge o psicòleg per malestar emocional d'ençà de la pandèmia de 2020, xifra que augmenta lleugerament entre les dones i les persones de 21 a 29 anys. L'enquesta també detecta problemàtiques vinculades a les pantalles i l'autoimatge o les relacions interpersonals. Un 15% manifesta dificultats d'integració en grups de persones i un 12% manifesta preferència per quedar-se a la seva habitació o estar sol o sola.

Gràfic 6: En els últims 12 mesos has tingut moments d'ansietat, angouxa, estrès o altres malestars de tipus psicològic?



Font: Enquesta

Els grups de discussió destaquen la incidència dels problemes de salut mental i trastorns alimentaris entre la població jove, especialment les persones de menys edat. També es detecten angouxes vinculades a l'emergència climàtica i les perspectives de futur, així com l'abús de pantalles. Tot i que existeixen diversos recursos, es considera que hi ha una manca de coordinació entre recursos de salut mental, en aquest sentit també es considera que cal formar al personal tècnic per poder abordar situacions de risc, tot i que la detecció estigui funcionant.

Paral·lelament, es considera important sensibilitzar, tant a joves com a famílies, sobre els riscos associats a l'abús de pantalles i altres comportaments. D'aquesta manera, es considera rellevant promocionar el descans, l'alimentació saludable i l'exercici físic, especialment entre dones i

col·lectius vulnerables. Pel que fa al consum de cànnabis, es considera que aquest és present però no generalitzat, tot i la normalització del consum en especial entre la població de més edat.

El Servei de Salut i Esports desenvolupen nombrosos projectes enfocats al foment de l'esport, els hàbits saludables, la prevenció de les addiccions, la salut emocional i mental, entre altres. Destaquen els projectes d'Activitats físiques, aquàtiques i Spinn-Illa d'Esports, i els projectes de Tallers Educatius, l'Enquesta d'hàbits saludables a 4t d'ESO i la Consulta Jove, del Servei Salut.

### Igualtat de gènere, violències i discriminacions

Els grups de discussió indiquen que al municipi existeix una xarxa de suport forta, fet que el jovent se sent segur i no es detectin episodis de violència explícita. Tot i això, es detecta un masclisme emergent entre el jovent i rebug a les accions de promoció del feminisme i tallers d'igualtat. Per altra banda, es destaca com s'accepta i normalitzen les transicions de gènere, entre joves del municipi, gràcies també al suport dels serveis municipals. Es detecten discriminacions per raó d'origen, especialment en els àmbits laborals i a l'hora d'accedir a l'habitatge.

L'assetjament escolar és present al municipi, tot i que aquest es considera que es vehicula principalment a través de les xarxes socials virtuals. Tot i això, es valoren els mecanismes de detecció i actuació.

L'enquesta indica que el 22% dels i les joves manifesten que han patit assetjament escolar, sense diferències segons gènere. També un 22% de dones indica haver patit assetjament o abús sexual o per raó de gènere.

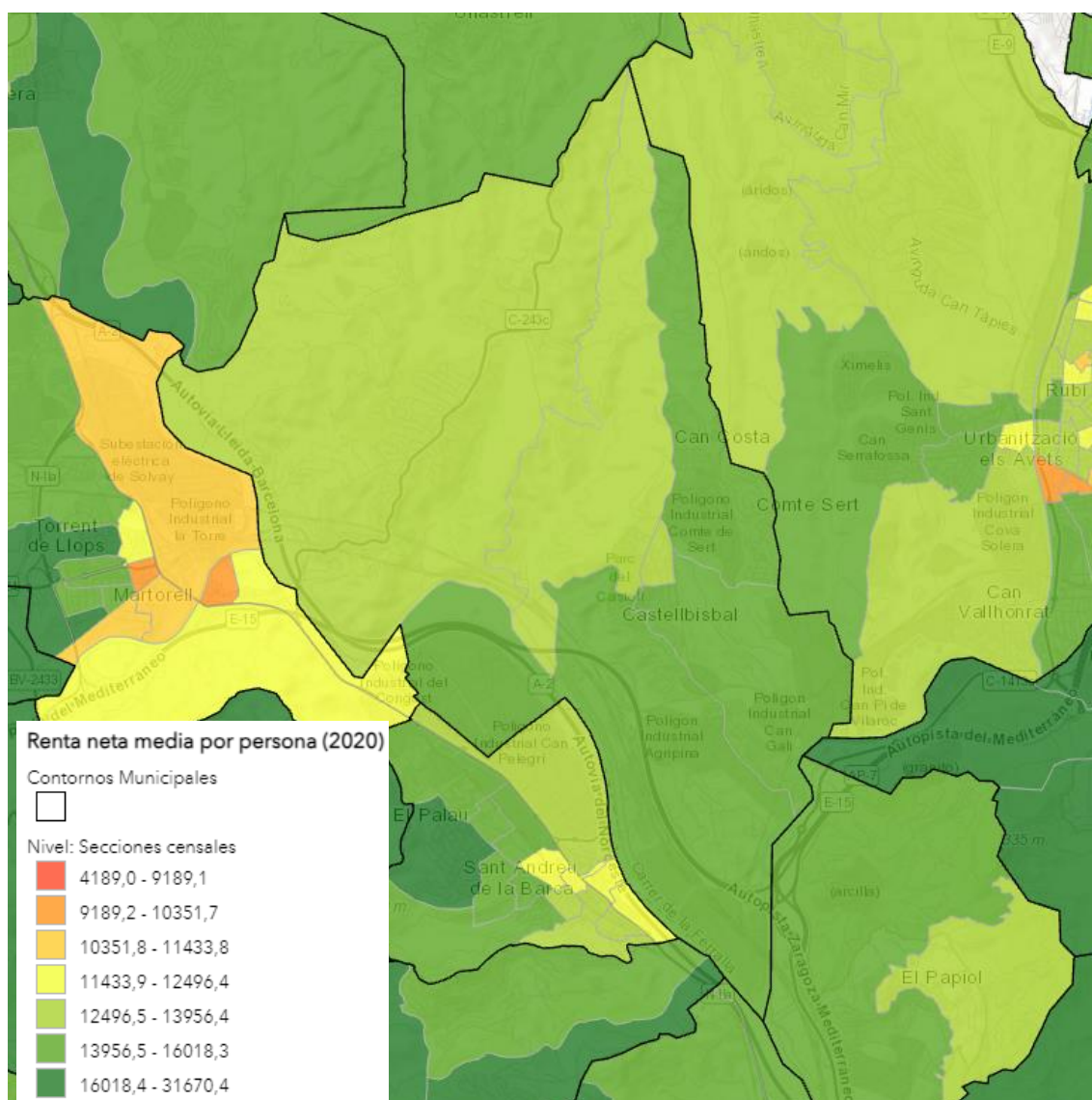
Per altra banda, es manifesten problemàtiques d'alfabetització digital entre el jovent migrant i del coneixement de català.

El Servei d'igualtat desenvolupa el Projecte d'educació emocional i suport a la convivència als Centres Educatius.

### Inclusió social i cohesió territorial

Castellbisbal és un municipi amb una renda per habitant lleugerament superior a l'àmbit català i comarcal. Totes les seccions censals del municipi mostren una renda mitjana personal superior als 12.000 €, assolint els 16.000 € en el nucli urbà. Segons l'Índex de Vulnerabilitat Social de la Diputació de Barcelona, el municipi té una vulnerabilitat baixa, afectat negativament per la dificultat d'accés a l'habitatge.

Mapa 1: Renta per persona segons secció censal, 2020



Font: INE

Els i les joves enquestades, manifesten major satisfacció vital vinculada a la formació, l'oci, l'àmbit laboral o situació econòmica. Per contra, manifesten menor satisfacció en la situació afectiva, familiar, d'amistats i emocional. És a dir, existeix una satisfacció en les dimensions materials i un malestar en les dimensions relacionals i emocionals.

La vulnerabilitat social no es considera una problemàtica rellevant al municipi, pràcticament no existeixen zones al municipi amb una situació de vulnerabilitat destacada. Alhora Castellbisbal compta amb diversos ajuts per persones que es troben en aquesta situació. Al contrari les limitacions de transport públic suposen una problemàtica troncal, tant intra-municipal com inter-municipal.

Serveis socials i Joventut desenvolupen diversos projectes que incideixen en la inclusió social, l'acompanyament, la mobilitat, l'èxit acadèmic, etc. Aquests

projectes són principalment el Projecte de Medi Obert, els Ajuts socials al transport públic per a l'educació post-obligatòria, el *Deskordat* per a joves amb diversitat funcional, els ajuts socials escolars i de lleure o l'Atenció especialitzada a la població jove des dels Serveis Socials bàsics.

## Servei de joventut

Un 80% dels i les joves afirma conèixer el Racó Jove de Castellbisbal, aquest percentatge tot i ser alt, se situa lleugerament per sota de la tendència d'altres municipis amb similar població. Cal tenir en compte, però, que l'espai jove va reobrir recentment en la seva nova ubicació. Un 16% va al Racó jove amb certa regularitat durant el darrer any, aquesta xifra és exactament la mitjana d'altres municipis analitzats. L'assessoria laboral és la més coneguda i amb més usos, amb xifres similars per l'assessoria educativa, per altra banda, l'assessoria de mobilitat internacional és la menys coneguda.

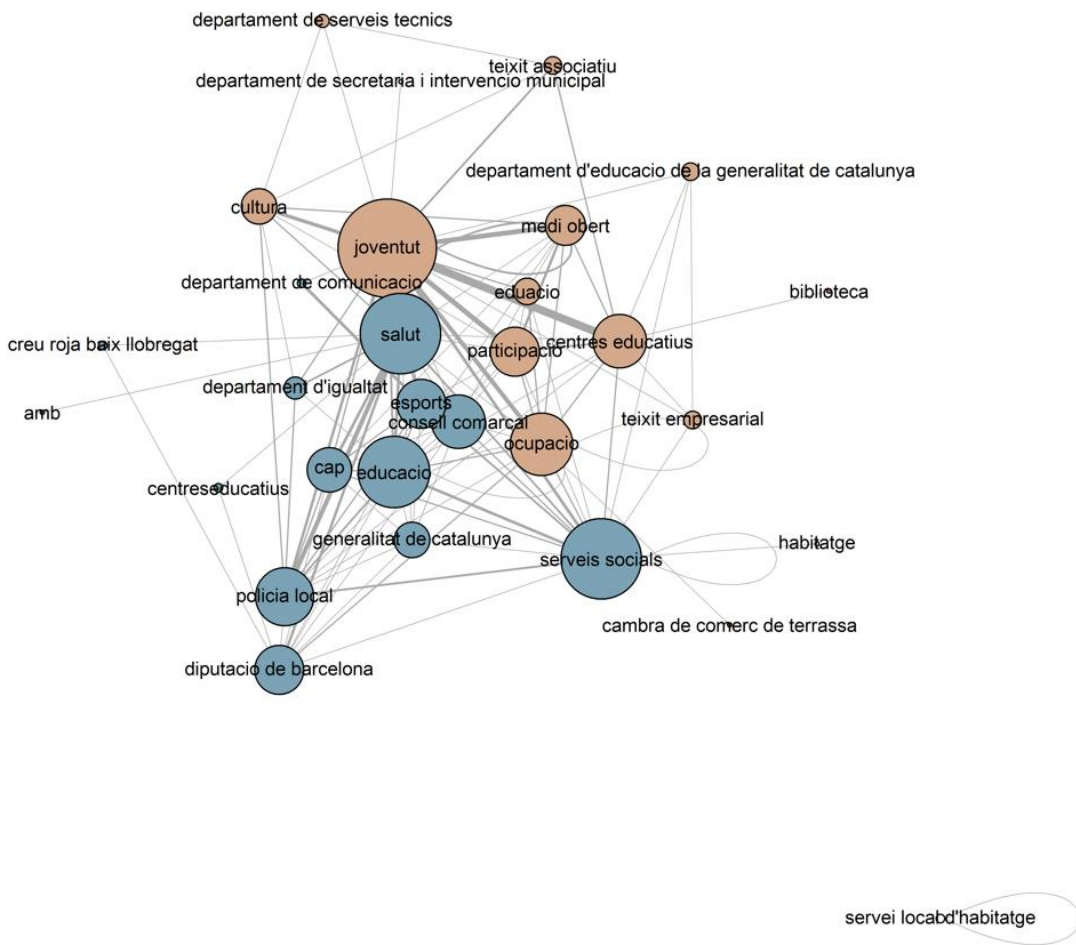
L'espai jove, el Racó Jove, amb 1.200 usos anuals, gaudeix d'una bona valoració com espai de referència juvenil. Tot i això, des dels grups de discussió destaquen la necessitat de disposar un equipament amb sales polivalents.

El Servei de joventut disposa també de projectes consolidats amb una òptica transversal com pot ser l'Estiu jove, el Punt d'Informació Juvenil i la Gestió de l'apartat de joventut de l'app municipal.

El Servei compta amb uns recursos força dimensionats per la dimensió poblacional de Castellbisbal, tot i això, el percentatge del pressupost de joventut sobre el total municipal és baix. S'entén que no totes les polítiques de joventut estan executades des del Servei de Joventut. Joventut disposa d'una dilatada trajectòria en les polítiques de joventut municipal, amb projectes vigents des de fa 15 anys, com el Tastet d'oficis, el butlletí CBJOVE o el projecte Corresponsals. Alhora el Servei de joventut obté una puntuació de 87 punts sobre 100 en els Indicadors del Servei de Joventut, el que suposa ocupar el percentil 89 en contrast amb altres Serveis de Joventut.

En darrer lloc, joventut ocupa una posició de centralitat en la xarxa de treball transversal de les polítiques de joventut, mostra una alta interrelació amb serveis com Salut, Educació, Ocupació, Policia Local o Centres Educatius, tot i això, es considera que seria oportú potenciar la vinculació amb Esports, Serveis Socials, Igualtat, entre altres.


Xarxa 1: Xarxa d'Agents en les polítiques de joventut de Castellbisbal





Font: Elaboració pròpia


## Orientacions


A continuació es recullen les orientacions per a la Diagnosi del Pla Local de Joventut de Castellbisbal. Aquestes són recomanacions que l'equip redactor de la Diagnosi ha realitzat a partir de l'anàlisi de la realitat juvenil i de l'anàlisi de les polítiques de joventut. Les recomanacions es basen en la relació entre les necessitats detectades i les polítiques disponibles, i sorgeixen a partir de dos tipus de propostes: aquelles recollides durant el treball de camp i que són coherents amb els resultats obtinguts a la Diagnosi, i aquelles elaborades per l'equip redactor fruit de l'anàlisi de resultats i del coneixement sobre la realitat i les polítiques de joventut en l'àmbit local.


	<b>Formació i Ocupació</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Potenciar <b>l'acció i coneixement els serveis d'orientació formativa i laboral</b> adaptant-los a les necessitats juvenils, teixit productiu i amb especial atenció a col·lectius més desatesos. [Els grups de discussió destaquen el desconeixement d'aquests serveis, els horaris poc adequats o la menor atenció de joves amb estudis superiors.]</li><li>• Desenvolupar accions per <b>consolidar la tendència en la paritat de gèneres dels estudis postobligatoris</b>. [Les dades de matriculacions mostren una lleugera segregació (42% dones) segons gènere als estudis postobligatoris, aquesta diferència s'ha reduït en els darrers 6 cursos.]</li><li>• Desenvolupar <b>polítiques d'ocupació jove per a dones</b>, atès que tenen un atur estructuralment més alt. [Segons les dades d'Atur registral per les dones de 25 a 34 anys, aquest és 5 punts superior al dels homes.]</li></ul>	

	<b>Habitatge</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Garantir la incorporació de <b>criteris per a joves en les futures polítiques d'habitatge municipals</b>, incorporant la perspectiva juvenil en les polítiques d'habitatge. [Els grups de discussió constaten l'existència de certes iniciatives d'habitatge a mitjà termini, en aquest sentit la població jove és un dels col·lectius amb més dificultats d'accés a l'habitatge.]</li><li>• Generar <b>recursos per posar en contacte a joves que vulguin trobar un habitatge</b> compartit i altres <b>recursos informatius</b> sobre ajuts i possibilitats d'emancipació. [Segons els grups de discussió aquesta és una de les principals vies per trobar habitatge, el 51% del jovent de l'enquesta que no s'ha emancipat, voldria fer-ho, un 72% del conjunt de l'enquesta voldria viure a Castellbisbal d'aquí a 5 anys.]</li><li>• <b>Ampliar l'abast dels ajuts al pagament del lloguer</b> del Servei Local d'Habitatge i Serveis Socials. [En total ambdós projectes sumen 62 usos en el darrer any.]</li></ul>	

	<b>Cultura i oci</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Millorar i augmentar l'oferta cultural per a Joves</b> a Castellbisbal, també especialment pels i les joves de més de 20 anys. [L'enquesta jove indica que un 71% considera que l'oferta cultural és insuficient, percentatge que augmenta fins al 88% pels joves de 21 anys o més.]</li> <li>• Reforçar la <b>vinculació entre les entitats de cultura popular i altres iniciatives locals i el jovent</b>. [Els grups de discussió indiquen com aquesta vinculació ha quedat desaproveitada.]</li> <li>• Crear o ampliar una <b>oferta d'oci alternatiu per a joves a l'espai públic o equipaments municipals</b> de forma regular. [Els grups de discussió indiquen que hi ha poca oferta d'oci i aquest es concentra a festivitats locals.]</li> <li>• Ampliar la regularitat i diversitat de les <b>accions d'oci nocturn del Racó Jove</b>. [Demanda recollida als grups de discussió.]</li> </ul>	

	<b>Participació</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar la <b>pràctica esportiva de dones i persones de 21 anys o més</b>, ja sigui en clubs esportius, pràctica esportiva o altres activitats físiques. [L'enquesta mostra que la participació de dones i persones de 21 anys o més en clubs esportius és notablement inferior, tot i això, no implica necessàriament menys activitat física.]</li> <li>• Detectar mancances i potenciar la <b>coordinació entre entitats i Ajuntament</b>, així com la creació de sinergies. [Els grups de discussió indiquen que aquesta és una de les necessitats de millora.]</li> </ul>	

	<b>Salut i Benestar</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establir <b>punts de consum responsable als espais d'oci</b>. [Demanda recollida als grups de discussió.]</li> <li>• Reforç i ampliació dels recursos enfocats <b>reduir els riscos del malestar emocional o salut mental</b>, especialment entre dones joves i enfocats també als trastorns alimentaris. [A Castellbisbal la proporció de joves amb malestar emocional és pràcticament el doble que en altres municipis.]</li> <li>• Potenciar les <b>competències interpersonals i relació en grups d'iguals</b> en les activitats dutes a terme per Joventut o altres serveis. [Entre un 12 i 15% de la mostra enquestada manifesta dificultats d'integració en grups de persones, o prefereix estar sol/a o a la seva habitació. Les esferes relacionals i emocionals són les pitjors valorades pel que fa a la satisfacció vital.]</li> <li>• Desenvolupar projectes per <b>reduir els riscos vinculats a la dependència i abús de pantalles</b>, així com la <b>promoció de l'activitat física</b>, especialment entre dones i col·lectius vulnerables. [Els grups de discussió destaquen aquestes necessitats entre la població jove.]</li> </ul>	

	<b>Igualtat de gènere, violències i discriminacions</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Ampliar l'abast dels Punts Liles</b> en zones fosques i concorregudes. [Demanda recollida als grups de discussió.]</li><li>• <b>Replantejar les intervencions en matèria d'igualtat i no discriminació</b>, per tal d'evitar el rebuig directe de joves homes amb posicions ideològiques contràries a la llibertat sexual o igualtat de gènere. [Els grups de discussió detecten aquesta resistència entre grups de nois i també de noies.]</li><li>• Adaptar o crear projectes per <b>alfabetitzar digitalment</b> a joves amb bretxa digital. [Els grups de discussió indiquen que hi ha joves amb mancances de competències digitals.]</li><li>• Promocionar recursos per conèixer <b>drets sobre no-discriminació per diverses raons</b> especialment en els àmbits laborals i d'habitatge. [Els grups de discussió indiquen com es detecten aquestes discriminacions.]</li></ul>	

### 3. El disseny

El disseny del Pla Local de Joventut de Castellbisbal és la fase on, un cop analitzada la realitat juvenil i les polítiques de joventut al municipi a la diagnosi, es duen a terme les tasques per tal de reestructurar les polítiques juvenils que donin resposta a les necessitats detectades. Durant el disseny es realitza un procés de treball intern amb el Servei municipal de Joventut per tal de definir les prioritats de Servei i les seves estratègies. Alhora es treballa amb altres departaments, per tal d'abordar aquells aspectes que sobrepassen les competències del Programa de joventut.




#### Metodologia

Per iniciar el disseny del Pla Local de Joventut de Castellbisbal, el 14 de desembre de 2023 es va dur a terme la **Sessió de Marc Estratègic** amb el grup motor on es van establir quines de les orientacions de la diagnosi es podien assumir com a reptes a resoldre duran el disseny del PLJ.

Per tal d'abordar les 20 orientacions que plantejaven les conclusions de la diagnosi, s'ha seguit una metodologia pròpia que té en compte la prioritització que el servei de Joventut fa de les orientacions, i els agents que tenen competències municipals en els àmbits plantejats.

En primer lloc, Joventut valora si l'orientació és prioritària o assumible a mitjà termini, si no existeixen recursos disponibles es selecciona una altra orientació més prioritària. Les orientacions priorititzades passen a ser considerades reptes a resoldre, per tal de facilitar el treball amb altres agents. Si el repte és prioritari es valora si aquest fa referència a una competència de Joventut o d'un altre departament, si és competència de Joventut, de forma interna es resol de quina forma es pot donar resposta al repte, si és competència d'un altre departament es planeja als agents responsables per a valorar si la necessitat plantejada pel repte és compartida i es detecten els recursos existents i les formes de donar resposta al repte.

Així doncs, a la Sessió de Marc Estratègic el Servei de joventut va destriar les orientacions a desenvolupar, a estudiar i a descartar:

	Orientació a desenvolupar
	Orientació a estudiar
	Orientació descartada

## FORMACIÓ I OCUPACIÓ

Orientacions	Línia de treball
Potenciar l'acció i coneixement els serveis d'orientació formativa i laboral adaptant-los a les necessitats juvenils, teixit productiu i amb especial atenció a col·lectius més desatesos.	Treballar conjuntament amb els instituts.
Desenvolupar accions per consolidar la tendència en la paritat de gèneres dels estudis postobligatoris.	Treballar amb la regidoria d'equitat.
Desenvolupar polítiques d'ocupació jove per a dones, atès que tenen un atur estructuralment més alt.	Treballar amb la regidoria d'ocupació.

## HABITATGE

Orientacions	Línia de treball
Garantir la incorporació de criteris per a joves en les futures polítiques d'habitatge municipals, incorporant la perspectiva juvenil en les polítiques d'habitatge.	S'està fent, però a mig termini.
Generar recursos per posar en contacte a joves que vulguin trobar un habitatge compartit i altres recursos informatius sobre ajuts i possibilitats d'emancipació.	Es comptava amb una borsa d'habitatge jove, però per manca d'oferta, es va unir a la borsa d'habitatge genèrica. S'estudiarà la possibilitat de recuperar la borsa d'habitatge jove.
Ampliar l'abast dels ajuts al pagament del lloguer del Servei Local d'Habitatge i Serveis Socials.	Treballar amb el Servei Local d'Habitatge.

## CULTURA I OCI

Orientacions	Línia de treball
Millorar i augmentar l'oferta cultural per a Joves a Castellbisbal, també especialment pels i les joves de més de 20 anys.	Treballar amb la regidoria de cultura.
Reforçar la vinculació entre les entitats de cultura popular i altres iniciatives locals i el jovent.	A valorar.
Crear o ampliar una oferta d'oci alternatiu per a joves a l'espai públic o equipaments municipals de forma regular.	Estudiar la possibilitat de comptar amb l'Auditori per ampliar l'oferta d'oci per a joves.
Ampliar la regularitat i diversitat de les accions d'oci nocturn del Racó Jove.	Difícilment viable, però s'estudiaran espais.

## PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME

Orientacions	Línia de treball
Fomentar la pràctica esportiva de dones i persones de 21 anys o més, ja sigui en clubs esportius, pràctica esportiva o altres activitats físiques.	Estudiar com establir tornejos locals i activitats esportives populars obertes. Creant categories mixtes i femenines.
Detectar mancances i potenciar la coordinació entre entitats i Ajuntament, així com la creació de sinergies.	A valorar.

## SALUT I BENESTAR

Orientacions	Línia de treball
Establir punts de consum responsable als espais d'oci.	
Reforç i ampliació dels recursos enfocats a reduir els riscos del malestar emocional o salut mental, especialment entre dones joves i enfocats també als trastorns alimentaris.	Potenciar l'assessoria emocional i estudiar la possibilitat de dissenyar una campanya contra l'estigma envers els malestars emocionals i mentals. Establir una Taula de coordinació d'agents de la salut.
Potenciar les competències interpersonals i relació en grups d'iguals en les activitats dutes a terme per Joventut o altres serveis.	Valorar.
Desenvolupar projectes per reduir els riscos vinculats a la dependència i abús de pantalles, així com la promoció de l'activitat física, especialment entre dones i col·lectius vulnerables.	Valorar. Incloure les famílies en les actuacions.

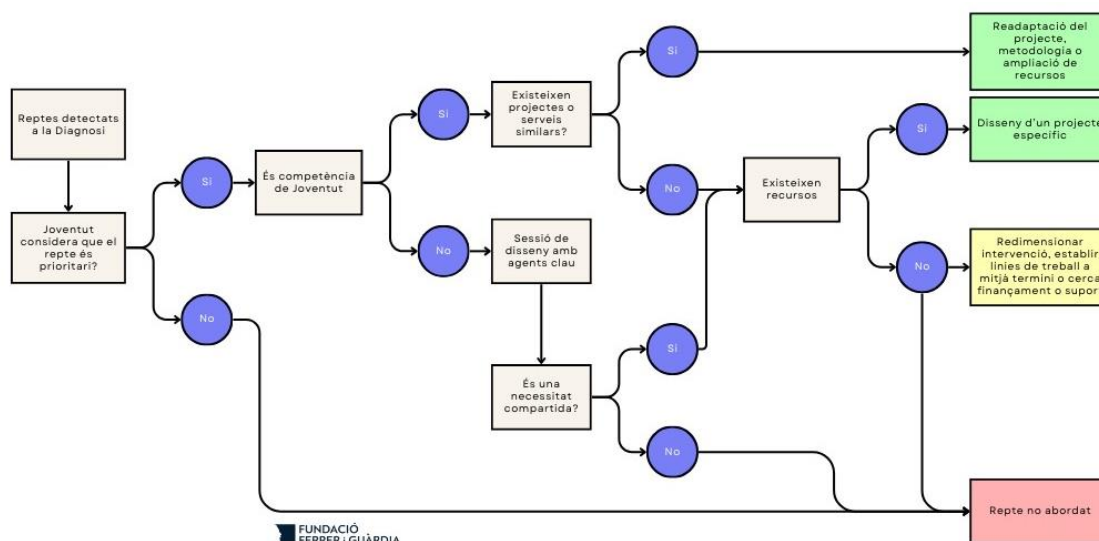
## IGUALTAT DE GÈNERE, VIOLÈNCIES I DISCRIMINACIONS

Orientacions	Línia de treball
Ampliar l'abast dels Punts Liles en zones fosques i concorregudes.	Valorar.
Replantejar les intervencions en matèria d'igualtat i no discriminació, per tal d'evitar el rebuig directe de joves homes amb posicions ideològiques contràries a la llibertat sexual o igualtat de gènere.	Ja s'està desenvolupant.
Adaptar o crear projectes per alfabetitzar digitalment a joves amb bretxa digital.	Programar tallers sobre "Coses de la Vida" de capacitació en competències bàsiques.
Promocionar recursos per conèixer drets sobre no-discriminació per diverses raons especialment en els àmbits laborals i d'habitatge.	Programar tallers sobre "Coses de la Vida" de capacitació en competències bàsiques.

A partir d'aquí, cada un dels reptes es pot resoldre de quatre formes diferents:

- **La readaptació d'un projecte, metodologia o l'ampliació de pressupostos:** en el cas que ja existeixin polítiques actives, però aquestes no siguin efectives amb la problemàtica detectada.
- **El disseny d'un projecte o programa específic (la creació de polítiques joves):** si no existeixen polítiques actives i hi ha recursos per desenvolupar noves polítiques.
- **El redimensionament de la intervenció establint línies de treball a mitjà termini o cercant col·laboracions o finançament:** si no existeixen polítiques actives i no hi ha recursos per desenvolupar la política de la forma que es planteja entre els agents.
- **Selecció d'una altra orientació:** Si Joventut considera que l'orientació no és prioritària o assumible a mitjà termini, si l'agent clau no comparteix que l'orientació sigui una necessitat, o si no existeixen recursos ni possibilitat de redimensionar els recursos previstos.

En els següents apartats es mostren els principals resultats i acords obtinguts a les sessions de disseny tècnic i en el recull de propostes joves i les polítiques impulsades a partir de les propostes rebudes i la continuïtat dels projectes.



Partint dels reptes plantejats, s'han dut a terme un total de **2 sessions participatives**: una sessió amb joves i una sessió tècnica. Durant aquestes reunions prepositives s'han abordat reptes vinculats als àmbits de l'habitatge, l'ocupació, la formació, la participació i l'associacionisme, la salut, el benestar, els esports i les instal·lacions esportives, els hàbits saludables, la cultura, l'oci i les activitats de lleure i dinamització, així com la inclusió social, les discriminacions i la cohesió territorial.

*Taula 3: Treball de camp i participants del disseny*

Sessions	Participants
Sessió jove	30
Sessió Tècnica	7
<b>Total</b>	<b>37</b>

## Sessions de disseny

A continuació es desenvolupa la informació extreta de la Sessió de Marc Estratègic, la Sessió Tècnica i la Sessió Jove. Les propostes recollides s'han elaborat a partir de les conclusions de la Diagnosi i dels reptes plantejats.

## Sessió Jove

El 24 de novembre de 2023 se celebra la sessió jove amb aproximadament 30 joves de Castellbisbal. Durant la sessió es fa un repàs a les conclusions de la diagnosi del PLJ i es treballa amb el jovent participant noves propostes per tal del donar resposta als reptes plantejats. D'aquesta manera es plantegen les següents propostes:

Propostes	Priorització
Ampliació de línies de bus sobretot a Barcelona	Molt Alta
Ampliar horaris de la biblio	Molt Alta
Construcció del nou skatepark	Molt Alta
Més línies de bus estació i urbanitzacions al cap de setmana	Molt Alta
Festes del poble	Molt Alta
Afegir diverses ofertes formatives	Alta
Oferir formació al professorat perquè pugui ajudar a l'alumnat a estar més motivat	Alta
Ajuda a l'hora de mantenir la tradició de penyes	Alta
Festes de diversitat cultural	Alta
Construcció de més bucs d'assaig	Alta
Apartat d'entitats	Alta
Donar més atenció a l'alumnat avançat a les classes	Alta
Millora activitats al Racó Jove	Alta
Llocs públics per sortir de festa	Mitja
Que les festes durin fins les 6 h	Mitja
Excursions per Castellbisbal	Mitja
No assetjament escolar: mesures	Mitja
Taller per millorar la salut mental dels joves	Mitja
Ampliació de l'horari del Punt Jove	Baixa
Minijocs a l'illa esportiva	Baixa
Creació d'espais de difusió al públic i creació musical del jovent	Baixa
Contractar gent local a l'hora d'organitzar festes	Baixa
S'assenyala la necessitat de suport en la difusió d'entitats	Baixa
Propaganda activa del punt jove	Baixa
Obrir l'illa els diumenges	Baixa
Tècnic de control de contaminació de fàbriques	Baixa
Orientació d'habitatge	Baixa
Increment de la penalització cap a professors assetjadors	Baixa
STOP masclisme	Baixa
Intentar respectar els horaris establerts pel transport públic	Baixa
Ús de sales polivalents desaprovechades	Baixa
Millora d'espai d'oci	Baixa
Cinema al teatret	Baixa
Fer reunions entitats - ajuntaments	Baixa
Implementar tallers per saber com trobar feina	Baixa
Donar espai a l'esplai	Baixa
Difusió d'activitats	Baixa
Taller de conscienciació	Baixa
Tallers de bona alimentació i descans	Baixa
Acabar de construir la xarxa de carril bici	Baixa
Visibilització activitats punt jove / activitats per als joves	Baixa
Posar autobusos a disponibilitat d'entitats	Baixa
Gratuïtat del bus de l'estació	Baixa

## **Sessió Tècnica**

El 19 de desembre del 2023 se celebra la sessió tècnica amb professionals tècnics/es de diferents serveis de l'Ajuntament de Castellbisbal. Durant la sessió es fa un repàs a les conclusions de la diagnosi del PLJ i es treballa amb les orientacions que seran assumides durant les sessions de disseny com a reptes a resoldre. D'aquesta manera es plantegen les següents propostes:

<b>Propostes</b>	<b>Priorització</b>
Ateneu d'entitats	Molt Alta
Referent juvenil d'ocupació	Molt Alta
Salut i Benestar	Alta
Convidar figures i referents de la salut mental i emocional	Alta
Auditori jove	Alta
Acompanyament nocturn	Mitja
Espai de coordinació	Baixa
Borsa d'habitatge jove	Baixa
Capsules de tasques quotidianes (i com arribar-hi)	Baixa

## Marc Estratègic

### Principis transversals

A continuació es destaquen els principis transversals del PLJ que s'emmarquen en la proposta del Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030.

- **L'enfocament de drets:** Segons les Nacions Unides, és un marc conceptual per al desenvolupament humà basat en normes internacionals. Aquesta perspectiva identifica titulars de drets i obligacions. En el cas de les polítiques de joventut, impulsa passar de veure els joves com a beneficiaris a considerar-los titulars de drets. Aquest principi busca desconstruir l'adultocentrisme i promoure la participació juvenil, centrant-se en el respecte i la protecció dels drets dels joves. El desplegament de polítiques de joventut ha de garantir l'acompliment dels drets socials i polítics de les persones joves, fomentant el seu protagonisme i lideratge.
- **Qualitat i innovació:** El fonament de "Qualitat i innovació" en les polítiques de joventut implica una voluntat decidida de millora. La qualitat es defineix com el grau en què els serveis compleixen els seus objectius, satisfent les necessitats. En aquest sentit cal tenir en compte diversos aspectes: En primer lloc l'evidència, requerint recerca rigorosa i avaluació de polítiques anteriors. Per altra banda, la rellevància destaca com la capacitat de les polítiques per abordar qüestions que tenen una incidència important per als joves. La proximitat, que implica adaptar les polítiques a les realitats locals. Les polítiques de joventut han de reconèixer també la diversitat i trencar amb estereotips. La innovació social és essencial per superar reptes amb noves estratègies. I la transformació digital, incloent comunicació efectiva i inversió de recursos, és crucial per al desenvolupament de polítiques de joventut de qualitat.
- **Treball en xarxa i integralitat:** Les polítiques de joventut han de comptar amb els agents que desenvolupen aquestes polítiques. Cal consolidar una xarxa transversal, amb la capacitat per integrar diversos nivells de l'administració, així com agents externs. Aquesta transversalitat és imprescindible pel desplegament òptim de les polítiques de joventut i els criteris de qualitat. La població jove també juga un paper central en aquest treball en xarxa. Alhora aquesta pràctica aporta: coordinació, desenvolupament d'objectius comuns i desplegament compartit, intercanvi d'experiència i de coneixements i capacitat de derivació. El treball en xarxa s'ha de vincular amb la planificació estratègica i a la mirada integral, és a dir a l'actuació sobre tots els aspectes de la vida de les persones joves.
- **Perspectiva interseccional:** La perspectiva interseccional destaca la interconnexió de diverses formes de desigualtat com el sexisme, el classisme i el racisme, analitzant com aquests factors es creuen i afecten la identitat i la posició de les persones. Aquest enfocament és fonamental per comprendre la complexitat de les desigualtats i proporcionar polítiques adaptades i equitatives. La interseccionalitat

implica una anàlisi detallada dels eixos de desigualtat, sense desestimar la necessitat d'enfocaments específics per abordar dinàmiques com el racisme o el masclisme. A més, destaca la importància de definir amb precisió el públic objectiu per assegurar polítiques més justes i efectives. D'aquesta manera, la perspectiva interseccional és una eina analítica i de disseny per a polítiques més equitatives i adaptades.

## Objectius de Desenvolupament Sostenible



El Pla Local de Joventut recull els Objectius de Desenvolupament Sostenible i es vincula a partir de la seva acció. A continuació es descriuen els diferents ODS contemplats:

- **ODS 1. Erradicar la pobresa a tot el món en totes les seves formes:** Aquest ODS ens commina a erradicar la pobresa extrema i reduir la proporció de persones de totes les edats que viuen en la pobresa garantint un accés universal a recursos i a serveis bàsics com l'habitatge, l'energia, l'assistència sanitària o les tecnologies, així com fomentar la resiliència de les persones pobres i vulnerables davant les situacions de crisi o desastres.
- **ODS 3. Salut i benestar:** Es tracta de protegir la vida humana i aconseguir una qualitat de vida millor per a tothom. Aquest ODS ens commina a prevenir i combatre les malalties transmissibles, noves i emergents, i totes les que, sense ser transmissibles, causen la major part de la mortalitat prematura, des del càncer fins a les afeccions coronàries. Cal enfortir, també, les mesures per al control del tabac, així com intensificar la prevenció i el tractament de l'abús de substàncies addictives. Així mateix, ens demana treballar per disminuir substancialment les morts i malalties causades per productes químics i per la pol·lució de l'aire, l'aigua i el sòl, així com els accidents de trànsit.
- **ODS 4. Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom:** Es tracta de proporcionar a tothom accés a l'educació, la formació i el ple desenvolupament del seu potencial. Aquest ODS demana garantir l'accés a serveis d'atenció i desenvolupament en la primera infància i a un ensenyament preescolar de qualitat. També s'ha de potenciar que tothom acabi l'ensenyament primari i secundari,

que haurà de ser gratuït, equitatiu i de qualitat, i accedir a una formació tècnica, professional i superior de qualitat, incloent-hi l'ensenyament universitari.

- **ODS 5. Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes:** Es tracta d'erradicar la violència i la discriminació contra les dones, així com d'assegurar que tenen les mateixes oportunitats que els homes en tots els àmbits de la vida. Això vol dir acabar amb totes les formes de violència contra les dones, inclosa l'explotació sexual. Aquest ODS també ens impulsa a treballar per a la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral i a combatre la discriminació salarial, així com promoure la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Cal treballar pel reconeixement i el repartiment de les cures i del treball a l'esfera familiar. Finalment, també s'ha de vetllar per la participació plena i efectiva de les dones, i per la igualtat d'oportunitats en el lideratge de la vida pública.
- **ODS 8. Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom:** Es tracta de crear llocs de treball dignes i oportunitats econòmiques per a tothom. Aquest objectiu ens commina a promoure les activitats productives, el turisme sostenible, l'ocupació digna, la creativitat i la innovació, l'emprenedoria i les microempreses i pimes. Demana d'incrementar la productivitat mitjançant la diversificació, la modernització tecnològica i la innovació. Però també requereix avançar cap a una economia més desmaterialitzada i circular, i assumir determinats compromisos socials, amb l'ocupació de qualitat, amb la seguretat en la feina i amb la inserció laboral, pensant sobretot en les persones joves. L'ús dels recursos, tant en la producció com en el consum, haurà de ser cada cop més eficient, i caldrà procurar desvincular el creixement econòmic de la degradació del medi ambient.
- **ODS 10. Reduir la desigualtat en i entre els països:** Aquest ODS ens commina a no deixar ningú enrere, principi transversal en tota l'Agenda 2030. La reducció de les desigualtats exigeix un canvi transformador. Cal redoblar els esforços per erradicar la pobresa extrema i la fam, i invertir més en salut, educació, protecció social i ocupació decent, especialment a favor de la gent jove, les persones migrants i altres col·lectius vulnerables. Aquest objectiu aborda la inclusió social, econòmica i política de totes les persones forjant vincles i trencant barreres d'edat, gènere, classe, capacitats, llengua, origen o orientació sexual.
- **ODS 11. Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles:** Es tracta de situar les ciutats al centre del desenvolupament sostenible en un món cada vegada més urbanitzat. Les ciutats han d'esdevenir capdavanteres en la generació de sistemes humans perdurables i de qualitat i han de garantir la seguretat i els mínims d'una vida digna per a tota la ciutadania: un habitatge en condicions assequibles, els serveis bàsics, l'educació i la sanitat, però també la mobilitat (amb una bona

planificació), espais verds de qualitat i una vida comunitària activa. Les ciutats han de planificar el seu desenvolupament d'una forma sostenible i participativa, vetllant per la protecció del patrimoni cultural i natural, assegurant la integració territorial i aportant respostes integrals i resilients als riscos derivats del canvi climàtic i altres possibles desastres o crisis.

➤ **ODS 13. Adoptar mesures urgents per a combatre el canvi climàtic i els efectes d'aquest:** El canvi climàtic és el repte ambiental més rellevant a què ha de fer front la humanitat al segle XXI i cap país en pot restar al marge.

➤ **ODS 13. Adoptar mesures urgents per a combatre el canvi climàtic i els efectes d'aquest:** L'ODS 13 ens commina a prendre mesures per combatre el canvi climàtic, centrades en la reducció d'emissions de gasos amb efecte d'hivernacle, d'acord amb el que es vagi establint al Conveni marc de les Nacions Unides sobre el canvi climàtic. Això comporta integrar les accions contra el canvi climàtic en totes les polítiques públiques (de l'economia a la salut, passant per tots els àmbits de govern), implementar mesures d'adaptació als efectes del canvi climàtic, desenvolupar plans de prevenció i d'actuació davant fenòmens extrems, i educar intensament la ciutadania perquè actuï en conseqüència i aprengui a protegir-se de forma autònoma en situacions crítiques.

➤ **ODS 16. Promoure societats pacífiques i inclusives per tal d'aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar accés a la justícia per a totes les persones i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells:** L'ODS 16 remarca que el benestar de les persones, la prosperitat de les societats, l'equitat de la ciutadania i el desenvolupament sostenible només es poden assolir en un marc de pau i de respecte als drets fonamentals. Una fita clau és reduir la incidència dels delictes i dels actes violents de qualsevol mena, erradicant completament els que afectin els infants. Això implica intensificar la lluita contra el crim, especialment el terrorisme i la delinqüència organitzada que trafica amb armes, diners i persones. Aquest ODS també ens diu que s'ha d'aprofundir en l'enfortiment de les institucions públiques: han de ser eficaces, responsables i transparents, plenament compromeses amb la lluita contra la corrupció i afavoridores d'una democràcia inclusiva, participativa i representativa. Aquestes institucions han de protegir les llibertats fonamentals i garantir un accés universal a la justícia, en condicions d'igualtat.



En darrer lloc, s'incorpora **l'ODS 17 d'aliança pels objectius**, aquest implica els mitjans necessaris per assolir la resta d'objectius. En l'àmbit local se centra en l'alineació amb els ODS contemplats al Pla d'Acció Municipal.

## Eixos estratègics del PLJ



El Pla Local de Joventut de Castellbisbal 2024-2027 s'estructura a partir de quatre eixos estratègics, que incorporen els diferents programes i projectes que s'executaran en els pròxims quatre anys. Aquests eixos estan en consonància amb les línies de treball en matèria de joventut actuals, incloent-hi el treball desenvolupat a l'àmbit municipal, però també en el treball supramunicipal.

Alhora els 5 eixos de treball despleguen les polítiques de joventut desenvolupades a Castellbisbal per diferents agents i també en diferents graus de treball transversal. Cada eix planteja una sèrie d'objectius estratègics i objectius específics d'acord amb les necessitats juvenils del territori i els recursos disponibles dels diversos agents. D'aquesta manera pla de treball del Pla Local de Joventut es fonamenta amb un plantejament realista i ajustat a les capacitats i oportunitats que ofereix el territori.



**Eix 1. Independència juvenil: cap a una vida digna**



**Eix 2. Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu**



**Eix 3. Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats**



**Eix 4. Participació i protagonisme jove: implicació, creació i transformació**



**Eix 5. Servei de Joventut**

Els eixos de treball són (1) Independència juvenil: cap una vida digna, (2) Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu, (3) Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats, (4) Participació i protagonisme jove: implicació, creació i transformació i (5) Servei de Joventut.

## Eix 1. Independència juvenil: cap a una vida digna

L'eix 1 "Independència juvenil: cap a una vida digna" aglutina totes aquelles polítiques enfocades a la formació, educació, les transicions formatives i laborals, l'ocupació i l'habitatge. L'eix pretén garantir la igualtat d'accés del jovent a una formació integral i de qualitat, informar, orientar i acompanyar al jovent de forma integral en la construcció de la trajectòria educativa, adequar itineraris formatius a les diferents necessitats socioeducatives del jovent, fomentar la igualtat d'oportunitats del jovent envers el mercat de treball i reduir la precarietat laboral, facilitar el primer accés al mercat laboral al jovent, formar en competències laborals bàsiques al jovent, orientar i acompanyar al jovent en la seva transició al mercat laboral, promoure l'accés del jovent a l'habitatge digne, orientar el jovent en l'accés als ajuts i subvencions vinculades a l'habitatge jove i facilitar el contacte entre jovent i propietat garantint condicions de seguretat i habitabilitat.

FORMACIÓ

TRANSICIONS

HABITATGE

OCUPACIÓ

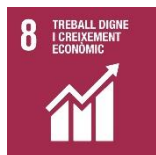
A continuació es mostren els objectius estratègics i específics vinculats a l'eix:

- **OEST1.1 - Garantir la igualtat d'accés del jovent a una educació integral i de qualitat.**
  - OESP1.1.1 - Informar, orientar i acompanyar al jovent de forma integral en la construcció de la trajectòria educativa.
  - OESP1.1.2 - Adequar itineraris formatius a les diferents necessitats socioeducatives del jovent.
- **OEST1.2 - 1.2. Fomentar la igualtat d'oportunitats del jovent envers el mercat de treball i reduir la precarietat laboral.**
  - OESP1.2.1 - Facilitar el primer accés al mercat laboral al jovent.
  - OESP1.2.2 - Formar en competències laborals bàsiques al jovent.
  - OESP1.2.3 - Orientar i acompanyar al jovent en la seva transició al mercat laboral.
- **OEST1.3 - Promoure l'accés del jovent a l'habitatge digne.**
  - OESP1.3.1 - Orientar el jovent en l'accés als ajuts i subvencions vinculades a l'habitatge jove.
  - OESP1.3.2 - Facilitar el contacte entre jovent i propietat garantint condicions de seguretat i habitabilitat.

L'Eix 1 d'Independència Jove incorpora els següents Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:



**ODS 4.** Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom.



**ODS 8.** Promoure el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i el treball digne per a tothom.



**ODS 10.** Reduir la desigualtat en i entre els països.



**ODS 16.** Promoure societats pacífiques i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.

## Eix 2. Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu

L'eix 2 de Benestar i qualitat de vida aglutina totes aquelles polítiques enfocades a la promoció de la salut i dels hàbits saludables, la prevenció en el consum de drogues i addiccions, la promoció de la salut emocional i mental i l'accés a la pràctica esportiva i exercici físic. Concretament, l'Eix engloba tots aquells projectes que tenen per objectiu vetllar per la salut mental, emocional i física del jovent, pal·liar els malestars de salut mental i emocional del jovent, fomentar els hàbits saludables entre el jovent, reduir el consum de risc i prevenir addiccions, fomentar una pràctica esportiva inclusiva i accessible pel jovent, i proporcionar una oferta esportiva atractiva i adequada al jovent.

SALUT

S. EMOCIONAL

ADDICCIONS

ESPORT

A continuació es mostren els objectius estratègics i específics vinculats a l'eix:

- **OEST2.1 - Vetllar per la salut mental, emocional i física del jovent.**
  - OESP2.1.1 - Pal·liar els malestars de salut mental i emocional del jovent.
  - OESP2.1.2 - Fomentar els hàbits saludables entre el jovent.
  - OESP2.1.3 - Reduir el consum de risc i prevenir addiccions.
- **OEST2.2 - Fomentar una pràctica esportiva inclusiva i accessible pel jovent.**
  - OESP3.2.1 - Proporcionar una oferta esportiva atractiva i adequada al jovent.

L'Eix 2 de Benestar i qualitat de vida incorpora el següent Objectiu de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:



**ODS 3.** Garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones de totes les edats.

## Eix 3. Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats

L'eix 3 d'Equitat i inclusió jove aglutina totes aquelles polítiques enfocades a la igualtat, la inclusió social i la cohesió territorial. Aquest Eix engloba els projectes que tenen per objectiu combatre els desigualtats i discriminacions per raó d'origen, gènere, orientació sexual, edat, classe social i diversitat funcional, proporcionar un acompanyament als adolescents i joves en risc d'exclusió social, lluitar contra les violències i conductes masclistes i LGTBIfòbiques, garantir la cohesió territorial, proporcionar un transport accessible i adequat pel jovent i vetllar per l'equitat i cohesió territorial.

IGUALTAT

INCL. SOCIAL

COHESIÓ TERRI

A continuació es mostren els objectius estratègics i específics vinculats a l'eix:

- **OEST3.1 - Combatre els desigualtats i discriminacions per raó d'origen, gènere, orientació sexual, edat, classe social i diversitat funcional.**
  - **OESP3.1.1** - Proporcionar un acompanyament als adolescents i joves en risc d'exclusió social.
  - **OESP3.1.2** - Lluitar contra les violències i conductes masclistes i LGTBIfòbiques.
- **OEST3.2 - Garantir la cohesió territorial.**
  - **OESP3.2.1** - Proporcionar un transport accessible i adequat pel jovent.
  - **OESP3.2.2** - Vetllar per l'equitat i cohesió territorial.

L'Eix 3 d'Equitat i inclusió jove incorpora els següents Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:



**ODS 10.** Reduir la desigualtat en i entre els països.



**ODS 11.** Aconseguir que les ciutats i els assentaments humans siguin inclusius, segurs, resilents i sostenibles.



**ODS 5.** Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes.

## Eix 4. Participació i protagonisme jove: implicació, creació i transformació

L'eix 4 de Participació i creació jove aglutina totes aquelles polítiques enfocades a la cultura, el lleure i oci i la participació: tenint en compte la representació jove, la iniciativa jove i l'associacionisme. Aquest Eix engloba aquells projectes que tenen per objectiu fomentar una participació juvenil crítica, implicada, i transformadora, garantir el dret a la participació de les persones joves i la seva capacitat d'incidir en els afers que les afecten, oferir suport integral a les iniciatives juvenils del municipi per afavorir-ne el desenvolupament, promoure la inquietud artística, la formació i la producció cultural jove, fomentar la creació cultural, artística i musical de les persones joves, Impulsar l'interès i l'hàbit lector entre el jovent, promoure l'accés, el consum i l'oferta cultural entre les persones joves, potenciar un oci i lleure saludables i atractius pel jovent i oferir activitats d'oci i lleure que fomentin una dinàmica participativa de les persones joves.

CULTURA

PARTICIPACIÓ

LLEURE I OCI

A continuació es mostren els objectius estratègics i específics vinculats a l'eix:

- **OEST4.1 - Fomentar una participació juvenil crítica, implicada, i transformadora.**
  - OESP4.1.1 - Garantir el dret a la participació de les persones joves i la seva capacitat d'incidir en els afers que les afecten.
  - OESP4.1.2 - Oferir suport integral a les iniciatives juvenils del municipi per afavorir-ne el desenvolupament.
- **OEST4.2 - Promoure la inquietud artística, la formació i la producció cultural jove.**
  - OESP4.2.1 - Fomentar la creació cultural, artística i musical de les persones joves.
  - OESP4.2.2 - Impulsar l'interès i l'hàbit lector entre el jovent.
  - OESP4.2.3 - Promoure l'accés, el consum i l'oferta cultural entre les persones joves.
- **OEST4.3 - Potenciar un oci i lleure saludables i atractius pel jovent.**
  - OESP4.3.1 - Oferir activitats d'oci i lleure que fomentin una dinàmica participativa de les persones joves.

L'Eix 4 de Participació i protagonisme jove incorpora el següent Objectiu de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:



**ODS 16.** Promoure societats pacífiques i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.

## Eix 5. Servei de Joventut

L'eix 5 de Servei de Joventut aglutina totes aquelles polítiques enfocades al treball transversal, als equipaments i a la comunicació. Concretament, l'Eix 5 engloba els programes que tenen per objectiu garantir la comunicació efectiva entre el diferents estrats i sectors de població jove, arribar al jovent de Castellbisbal i fer-lo partícip de la comunicació dels serveis de joventut, reforçar el coneixement i les estructures de Servei de Joventut, reforçar la col·laboració i la cohesió entre els professionals que intervenen amb joves a nivell municipal i disposar d'equipaments i serveis municipals adreçats a joves que atengui a les seves necessitats i interessos.

TREB. TRANS.

EQUIPAMENTS

COMUNICACIÓ

Objectius estratègics i específics:

- **OEST5.1 - Garantir la comunicació efectiva entre el diferents estrats i sectors de població jove.**
  - OESP5.1.1 - Arribar al jovent de Castellbisbal i fer-lo partícip de la comunicació dels serveis de joventut.
- **OEST5.2 - Reforçar el coneixement i les estructures de Servei de Joventut.**
  - OESP5.2.1 - Reforçar la col·laboració i la cohesió entre els professionals que intervenen amb joves a nivell municipal.
  - OESP5.2.2 - Disposar d'equipaments i serveis municipals adreçats a joves que atengui a les seves necessitats i interessos.

L'Eix 5 de Servei de Joventut incorpora el següent Objectiu de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides:



**ODS 16.** Promoure societats pacífiques i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.

## Projectes del PLJ

# Eix 1. Independència juvenil: cap a una vida digna

Projecte	Lideratge	Altres Agents	Descripció	Anys d'execució	Població Beneficiària	Treball transversal
OEST1.1 - Garantir la igualtat d'accés del jovent a una educació integral i de qualitat.						
OESP1.1.1 - Informar, orientar i acompanyar al jovent de forma integral en la construcció de la trajectòria educativa.						
<b>P1.1.1A - Assessoria Educativa</b>	Joventut	Medi Obert, PIJ, Corresponsals, Institut Castellbisbal, Institut Les Vinyes, Espai de Formació d'Adults	L'Assessoria educativa és un servei gratuït que ofereix atenció individual i personalitzada i on trobar resposta a tots aquells dubtes i neguits dels i les joves en relació amb el seu itinerari acadèmic.	2023-2027	12-29	Mig
<b>P1.1.1B - Càpsules informatives (Novetat!)</b>	Joventut	Departament d'habitatge, departament de promoció econòmica, departament d'educació, departament de salut...	Programa de xerrades informatives grupals amb l'objectiu de donar informació, resoldre dubtes, aclarir conceptes, etc. sobre diverses matèries d'interès per a la població jove (habitatges, feina, educació, sexualitat...)	2024-2027	12-29	Mig

<b>P1.1.1C - Assessoria Mobilitat Internacional</b>	Joventut	Corresponsals, Institut Castellbisbal, Institut-Escola Les Vinyes, Assessoria educativa	L'Assessoria Mobilitat és un servei gratuït, individualitzat d'assessorament i orientació sobre recursos i informació per estudiar, fer pràctiques, treballar, fer estades d'investigació o voluntariat a l'estranger.	2023-2027	12-29	Mig
OESP1.1.2 - Adequar itineraris formatius a les diferents necessitats socioeducatives del jovent.						
<b>P1.1.2A - Beques als millors expedients de Batxillerat i Cicles Formatius de Grau Mig i Grau Superior</b>	Joventut	Institut Castellbisbal, departament de Comunicació	En total hi ha un total de nou beques: - Tres beques als expedients amb la millor nota. - Tres beques als expedients amb la segona millor nota. - Tres beques als expedients amb la tercera millor nota. Per poder participar caldrà que la nota mitjana sigui igual o superior a 8,50.	2023-2027	16-29	Mig
<b>P1.1.2B - Beques als millors Treballs de Recerca</b>	Joventut	Institut Castellbisbal, Associació Cultural Aula Universitària, Departament de Comunicació	Es concedeixen tres beques: una al millor treball d'àmbit local, una al millor treball científic-tècnic i altre pel millor treball social-humanístic-artístic. Aquestes beques són el reconeixement de la dedicació dels estudiants en la recerca i difusió d'informació sobre temàtiques referents al municipi de Castellbisbal, que es duen a terme en els treballs de recerca fets als instituts de Castellbisbal. Estan adreçades als alumnes matriculats a l'Institut Castellbisbal que hagin elaborat el treball de recerca en 2n de batxillerat i l'hagin aprovat amb una nota mínima d'un 8.	2023-2027	17-18	Mig

<b>P1.1.2C - Ajuts socials escolars i de lleure</b>	Serveis Socials	Esports	<p>- Convocatòria de beques escolars anual de la campanya de Suport a l'Estudiant per sufragar despeses de material sortides escolars i menjador des de 1r d'ESO fins a Batxillerat</p> <p>- Ajuts socials individuals per sufragar despeses d'activitats de lleure principalment esportives com piscina, futbol, boxa..., per a joves de 12 a 25 anys</p> <p>- Ajuts socials per sufragar les despeses del Casal d'Estiu municipal "Diversport" per a joves de 12 a 16 anys. Aquest programa es duu a terme amb la col·laboració dels centres educatius de la població</p>	2023-2027	12-25	Mig
<b>P1.1.2D - Deskorda't</b>	Serveis Socials	Serveis Socials, Educació	<p>Activitats dirigides per dos professionals (educador/a social i integrador/a social) a un grup de joves amb diversitats funcionals, on es pretén fomentar les habilitats socials i crear vincles entre els grups d'iguals. Aquesta alternativa d'oci podrà acollir un màxim de 20 beneficiaris, entre 12 i 19 anys. El projecte es duu a terme amb la col·laboració dels dos instituts de la població.</p>	2023-2027	12-19	Mig
<b>P1.1.2E - Cursos de formació a persones adultes.</b>	Espai d'Adults	Departament d'educació de l'Ajuntament de Castellbisbal.	<p>L'Espai de Formació d'Adults de Castellbisbal ofereix cursos d'ensenyaments inicials (català, castellà o anglès) i de formació bàsica. S'adreça a adults i joves a partir de 16 anys que volen reorientar el seu perfil</p>	2023-2027	16-	Baix

			professional, millorar les notes a l'Institut o aprendre noves habilitats per comunicar-se en català i castellà. S'ofereix accés a la universitat per a majors de 25/45, accés a Graus Superiors i a Graus Mitjans, GES, català, alfabetització, castellà: bàsic i intermedi, anglès bàsic, reforç de Batxillerat: anual i estiu, i preparació selectivitat			
<b>P1.1.2F - Projecte Fènix + Aula Oberta</b>	Joventut	Institut Castellbisbal, equip EARC (Equip Art Teràpia Castellbisbal).	<p>El projecte es desenvolupa en col·laboració amb la professora d'Artteràpia de l'Aula Oberta. Consisteix en la creació i posterior realització d'un mural pictòric o instal·lació artística a l'exterior.</p> <p>El procés es divideix bàsicament en dues fases, una primera en la que els i les alumnes participants presenten les seves propostes. Aquestes es sotmeten a valoració i votació. La proposta més votada serà la que entre tots pintaran. El procés s'acompanya de la gravació d'un vídeo que recull tot el procés.</p>	2023-2027	14-16	Baix
OEST1.2 - Fomentar la igualtat d'oportunitats del jovent envers el mercat de treball i reduir la precarietat laboral.						
OESP1.2.1 - Facilitar el primer accés al mercat laboral al jovent.						
<b>P1.2.1A - Borsa de treball</b>	Promoció Econòmica	Recolzament de Diputació de Barcelona proveint-nos de la plataforma Xarxa Xaloc per a la gestió de la	El Servei Local de Borsa de Treball ofereix la intermediació laboral entre les empreses i les persones usuàries del Servei que busquen feina entre ells els joves amb atenció personalitzada. Les entrevistes per accedir al Servei són personalitzades, el que suposa adequar	2023-2027	16-	Baix

		intermediació laboral	la informació a l col·lectiu jove i també realitzar l'orientació professionalitzadora adequant la informació i derivació cap aquest col·lectiu.			
<b>P1.2.1B - Xarxes socials</b>	Promoció Econòmica		Difusió de tota l'activitat relacionada amb els serveis que presta el Departament d'Ocupació, utilitzacions de canals per joves Instagram i WhatsApp.	2023-2027	-	Baix
<b>P1.2.1C - Tastet d'Oficis</b>	Joventut	Educador social als instituts, Institut Castellbisbal, Institut Escola Les Vinyes, empreses i serveis municipals col·laboradors, Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.	El Tastet d'Oficis té com a objectiu apropar el món professional als alumnes amb problemes d'adaptació al currículum escolar "normalitzat". En la mesura del possible, s'amplia a els/les alumnes participants d'aquest programa més enllà dels/les usuaris/es de l'Aula Oberta.	2023-2027	14-16	Alt
OESP1.2.2 - Formar en competències laborals bàsiques al jovent.						
<b>P1.2.2A - Formació professionalitzadora</b>	Promoció Econòmica		Formació adreçada a millorar la qualificació professional i les competències transversals, socials i personals.	2023-2027	16-	Baix
<b>P1.2.2B - Prevenció de Riscos Laborals PFI</b>	Joventut	Institut Castellbisbal	La formació sobre "Prevenció de riscos laborals a la feina" adreçat a l'alumnat del PFI es va dividir en dues sessions de 3 hores cadascuna, (6 hores en total).	2023-2027	16-21	Baix

<b>P1.2.2C - Speed Dating</b>	Promoció Econòmica	Departament de Joventut de l'Ajuntament , L'institut Castellbisbal i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Castellbisbal	<p>L'<i>Speed dating</i> és una tècnica d'entrevistes ràpides utilitzada per les empreses que busquen candidats entre un grup gran de persones.</p> <p>En aquesta acció el que es vol es és que els participants visquin el seu primer procés selectiu, havent-se de preparar la candidatura i saber explicar el seu interès en el lloc de treball en base a la informació de la oferta de treball. En finalitzar el procés, es realitzarà una sessió de retorn, on els entrevistadors/es els hi comenten aquells aspectes que els han agradat més dels candidats i els que menys i a qui contractarien.</p>	2023-2027	15-16	Baix
OESP1.2.3 - Orientar i acompanyar al jovent en la seva transició al mercat laboral.						
<b>P1.2.3A - Espai Club de la feina</b>	Promoció Econòmica	Recolzament de Diputació de Barcelona proveint-nos de la plataforma Xarxa Xaloc	Espai on les persones apuntades a la Borsa disposen d'ordinadors, eines i recursos per fer la seva recerca de feina a més a més de la presència constant d'una tècnica d'Ocupació per assessorar-los i acompanyar-los en la seva recerca de feina.	2023-2027	16-	Baix
<b>P1.2.3B - Escriptori Virtual per a Joves</b>	Promoció Econòmica		Al web municipal, hi ha un recull de recursos per a la recerca de feina en format d'escriptoris virtuals. Es va considerar oportú crear-ne un d'específic per a joves amb recursos d'ocupació i formatius.	2023-2027	16-29	Baix

<b>P1.2.3C - Assessorament per a persones emprenedores</b>	Promoció Econòmica	Col·labora la Cambra de Comerç de Terrassa.	L'assessorament a persones emprenedores té com a objectiu principal promoure, afavorir, impulsar i donar suport al desenvolupament d'iniciatives empresarials, a través de la informació sobre creació d'empreses, l'assessorament per a l'elaboració del pla d'empresa, suport en la recerca de recursos (ajuts i subvencions), realització de sessions i tallers formatius, etc.	2023-2027	16-	Baix
<b>P1.2.3D - Referent Ocupació Juvenil</b>	Joventut	Consell Comarcal Vallès Occidental, Borsa de Treball, Medi Obert, Educadors Socials, Promoció Econòmica, Assessoria Educativa, Corresponsals	El servei, ofert en conveni amb el Consell Comarcal del Vallès Occidental s'adreça al jovent que vol incorporar-se al mercat laboral, als quals ofereix acompanyament personalitzat a l'hora de prendre decisions sobre la continuïtat formativa o la recerca activa de feina. D'aquesta manera, es posa al seu abast els recursos més convenients en funció de les casuístiques personals i/o socials de cadascú.	2023-2027	16-29	Mig
OEST1.3 - Promoure l'accés del jovent a l'habitatge digne.						
OESP1.3.1 - Orientar el jovent en l'accés als ajuts i subvencions vinculades a l'habitatge jove.						
<b>P1.3.1A - Ajut lloguer jove Iv 2023</b>	Servei Local d'Habitatge	Agència de l'Habitatge de Catalunya (AHC)	És un ajut econòmic que es concedeix a joves de 35 anys o menys, que siguin titulars d'un contracte de lloguer o de cessió d'ús de l'habitatge o habitació que constitueixi el seu domicili habitual i permanent, en el territori de Catalunya.	2023-2027	18-35	Baix
<b>P1.3.1B - Ajuts socials al pagament</b>	Serveis Socials		L'objectiu de l'ajut és facilitar l'accés a un habitatge, en règim de lloguer, a joves	2023-2027	18-35	Mig

**del lloguer d'habitatges dels joves de Castellbisbal**

entre 18 i 35 anys, a través d'una prestació social per al pagament parcial del lloguer de l'habitatge que constitueix el seu domicili habitual i permanent i afavorir, d'aquesta manera, la seva emancipació.

OESP1.3.2 - Facilitar el contacte entre jovent i propietat garantint condicions de seguretat i habitabilitat.

**P1.3.2A - Borsa de lloguer social de Castellbisbal**

Servei Local d'Habitatge

La Borsa de Mediació per al Lloguer Social posa en relació els propietaris d'habitatges buits i les persones interessades a llogar-los que compleixen els criteris per accedir a un lloguer social. Gestiona i fa la mediació durant tot el procés de contractació. Els pisos compten amb una assegurança multirisc, defensa jurídica i l'Avalloguer. A l'hora d'adjudicar els habitatges es prioritzen, entre d'altres tipus d'unitats de convivència, els joves menors de 35 anys.

2023-2027

18-

Baix

## Eix 2. Benestar i qualitat de vida: bé comú individual i col·lectiu

Projecte	Lideratge	Altres Agents	Descripció	Anys d'execució	Població Beneficiària	Treball transversal
OEST2.1. Vetllar per la salut mental, emocional i física del jovent.						
OESP2.1.1. Pal·liar els malestars de salut mental i emocional del jovent.						
<b>P2.1.1A - Tallers educatius</b>	Salut	Infermeria escolar, Diputació de Barcelona	Tallers de promoció de la salut i prevenció de la malaltia oferts a l'alumnat de l'IES Castellbisbal i de l'IE Les Vinyes. Entre els tallers oferts hi ha el d'addiccions a pantalles (PQ no Contestes? I Qui veu el meu perfil?), tallers de sexualitat (el joc de l'VIH i sexualitat i afectivitat), tallers de primers auxilis i curs oficial de manipulador d'aliments (tant a PFI com a Cicle Formatiu de Grau Mitjà de Comerç)	2023-2027	16-18	Mig
<b>P2.1.1B - Enquesta sobre salut mental i benestar emocional</b>	Salut	CAP Dr. Joan Planas, Medi Obert, PIJ	Aquest estudi es duu a terme mitjançant una metodologia mixta, que combina metodologia quantitativa i qualitativa, i permet copsar les diferents problemàtiques associades al malestar emocional i la salut mental, i així dissenyar un pla d'actuacions, adreçades tant a escoles com a població en general.	2023-2027	14-	Baix
<b>P2.1.1C - Projecte d'educació emocional i suport a la</b>	Salut	Educació, Salut	Oferta d'activitats per treballar el foment de les relacions igualitàries i la resolució de conflictes, el trencament dels estereotips, la visibilització i prevenció de les desigualtats de gènere, la prevenció de la violència de gènere, la diversitat sexual i de gènere...	2023-2027	12-18	Baix

<b>convivència als centres educatius</b>			Oferta a mida per a cada centre educatiu d'acord amb la seva trajectòria i necessitats: continuen els tallers a l'alumnat, la formació al professorat, sessions amb les famílies, projectes d'accions concrets com "el llibre blanc de les tutories"			
<b>P2.1.1D - Creació d'una taula de Salut emocional (Novetat!)</b>	Salut	Departament de Joventut, departament d'educació, departament d'esports	Potenciar i enfortir el treball en xarxa i transversal entre tots els departaments de l'Ajuntament i els agents implicats en la salut emocional del municipi	2024-2027	12-29	Alt
<b>P2.1.1E - Assessoria Emocional per a joves</b>	Joventut	Departament de Salut, departament de Benestar Social, Instituts	Espai segur on els i les joves puguin obtenir una atenció personalitzada sobre qualsevol consulta que tinguin, ja sigui de benestar emocional, orientació, recomanació o expressar les seves emocions i sentir-se escoltats	2024-2027	12-29	Mig
<b>P2.1.1F - Tallers i xerrades de salut emocional (Novetat!)</b>	Joventut	Departament de Salut	Oferir xerrades i tallers al voltant del benestar emocional	2024-2027	12-29	Mig
OESP2.1.2. Fomentar els hàbits saludables entre el jovent.						
<b>P2.1.2A - Tallers joves fora d'horari escolar</b>	Salut	Diputació de Barcelona i Creu Roja Baix Llobregat Centre	En el marc de l'estiu jove i amb la col·laboració de Medi Obert i PIJ, es realitzen tallers fora de l'horari escolar. A tenir en compte el curs de manipulador d'aliments, que els permet obtenir un certificat oficial que poden adjuntar al currículum, els tallers de primers auxilis, que també els donen acreditació i altres tallers com cuina sense pares	2023-2027	16-29	Mig

<b>P2.1.2B - Enquesta d'hàbits de vida saludable de 4rt d'ESO</b>	Salut	Diputació de Barcelona	Els alumnes de 4rt d'ESO es consideren "agents sentinella" a l'hora d'estudiar les conductes relacionades amb la salut, atès que algunes d'aquestes poden consolidar-se i mantenir-se fins l'edat adulta i inclòs per a tota la vida, per tant, ens pot ajudar a orientar, dissenyar i avaluar les polítiques locals de salut, especialment les relatives a la promoció i l'educació per la salut, per aquesta raó se'ls realitza una enquesta que ens permet comparar els comportaments i els factors de risc dels nostres adolescents amb els d'altres municipis, monitoritzar les conductes relacionades amb la salut d'aquests adolescents al llarg del temps, i identificar els factors de risc.	2024-2027	15-16	Mig
<b>P2.1.2C - Infermeria escolar</b>	Educació	Departament de Salut	A més de ser un servei referent per vetllar i promoció d'hàbits saludables dins de l'àmbit educatiu, la figura de la infermera escolar s'encarrega de fer cures i atenció immediata d'emergències com contusions o ferides, fer el control i seguiment de malalties cròniques de l'alumnat i administrar fàrmacs receptats pel metge... També fa una important tasca de prevenció i detecció precoç de problemes de salut en edat escolar i participa activament en la formació i assessorament en matèria sanitària de tota la comunitat educativa, en matèria de salut.	2023-2027	12-18	Mig
<b>P2.1.2D - Consulta jove</b>	Salut	CAP Dr. Joan Planas	Servei d'informació i assessorament sobre sexualitat per a joves, en els que es proporciona una atenció específica especialitzada en la sexualitat dels joves: IVE, MTS, planificació i educació sanitària (tampó, copa menstrual). És	2023-2027	-24	Baix

			un servei objectiu, laic, apolític, confidencial i gratuït.			
<b>P2.1.2E -Pla Local de Salut</b>	Salut	Resta departaments Ajuntament	Elaboració del nou Pla Local de Salut	2024-2027	12-29	-
<b>P2.1.2F - Suport educatiu presencial en espais d'oci nocturn en la Festa Major d'Estiu</b>	Salut i Joventut	Policia Local, serveis preventius	Es tracta d'un equip mixt format per educadores i educadors de carrer, que treballa per oferir un vincle educatiu en contextos d'oci nocturn amb gran participació d'adolescents i joves. Aquesta parella educativa transita per l'espai donant-se a conèixer i mostrant-se accessibles, i esdevenint un referent tant en l'àmbit del consum de substàncies com en el de situacions de vulnerabilitat respecte a les dinàmiques socials (actituds sexistes, violentes...).	2024-2027	12-29	Baix
OESP2.1.3. Reduir el consum de risc i prevenir addiccions.						
<b>P2.1.3A - Servei de Prevenció de Consums i Conductes Addictives</b>	Serveis Socials	Joventut, Educació, Esports, Policia Local, Mossos d'Esquadra, Salut, CAP, Infermeres escolars	Recurs associat al IV Pla de prevenció de consums i conductes addictives de Castellbisbal 2022-2026 que té com o objectiu principal dotar de totes les eines i recursos necessaris que permetin prevenir el consum problemàtic de drogues i pantalles, reduir-ne els riscos associats i promoure'n usos responsables. El servei ofereix tallers, formacions, intervencions, coordinacions, difusió i comunicació... amb la col·laboració de diversos agents i els centres educatius de la població.	2023-2027	12-29	Alt

OEST2.2. Fomentar una pràctica esportiva inclusiva i accessible pel jovent.

OESP2.2.1. Proporcionar una oferta esportiva atractiva i adequada al jovent.

<b>P2.2.1A - Diversport</b>	Esports	Comunicació	Casal lúdic esportiu que es realitza des de finals de juny i tot el mes de juliol. Durant cinc setmanes poden participar en esports d'equip, individuals, alternatius, d'aigua. També hi ha diferents tallers com jocs tradicionals, audiovisuals, balls de carrer, activitats a la natura, etc...	2023-2027	12-16	Baix
<b>P2.2.1B - Activitats físiques generals</b>	Esports	Comunicació	Activitats programades per tot l'any des de l'octubre fins al juliol. Es desenvolupen diferents modalitats com, l'Aeròbic, Aerotò, Fitness, Pump, TBC, GAG, etc... Amb la possibilitat de realitzar les activitats tan al matí com a la tarda.	2023-2027	15-	Baix
<b>P2.2.1C - Activitats aquàtiques</b>	Esports	Comunicació	Aquest programa ofereix activitats, majoritàriament per nens i joves, com per exemple natació, <i>aquafitness</i> , natació per a persones amb TEA...	2023-2027	0-	Baix
<b>P2.2.1D - Spinn-illa</b>	Esports	Comunicació	Activitats programades per tot l'any des de l'octubre fins al juliol. Es desenvolupen diferents horaris.	2023-2027	15-	Baix
<b>P2.2.1E - Spinn kids</b>	Esports	Comunicació	Activitats programades per tot l'any des del setembre fins al juliol.	2023-2027	12-15	Mig
<b>P2.2.1F - Natació infantil</b>	Esports	Comunicació	Programa de aprenentatge de natació	2023-2027	4-15	Mig
<b>P2.2.1G - Global swimm</b>	Esports	Comunicació	Programa de diferents activitats aquàtiques i esports aquàtics (waterpolo, sincro, etc...).	2023-2027	12-15	Mig

## Eix 3. Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats

Projecte	Lideratge	Altres Agents	Descripció	Anys d'execució	Població Beneficiària	Treball transversal
OEST3.1. Combatre els desigualtats i discriminacions per raó d'origen, gènere, orientació sexual, edat, classe social i diversitat funcional.						
OESP3.1.1. Proporcionar un acompanyament als adolescents i joves en risc d'exclusió social.						
<b>P3.1.1A - Atenció especialitzada a la població jove des dels serveis socials bàsics</b>	Serveis Socials	Educació, Policia Local, Mossos d'Esquadra, CAP, Infermers escolars, Consell Comarcal, Diputació, Generalitat, Esports, EAIA, DGAIA	L'equip de tècniques dels serveis socials bàsics municipals compta amb una educadora social per cobrir la franja d'edat jove, entre els 12 i els 18 anys aproximadament oferint atenció personalitzada. El servei preveu la detecció i la prevenció de situacions de risc o d'exclusió social dels i les usuàries i les seves famílies.	2023-2027	12-18	Baix
<b>P3.1.1B - Programa de Mesures Alternatives a la Sanció (Novetat!)</b>	Benestar Social i Joventut	Policia Local, Departament de Secretaria, Medi Obert i la resta de departament que es puguin adherir (esports, educació, serveis territorials...).	És un programa alternatiu i voluntari de mesures alternatives a la sanció econòmica adreçat a menors d'edat sancionats per incomplir l'ordenança de civisme. Es treballa des d'una perspectiva socioeducativa. El programa té com a finalitat que el o la menor d'edat assumeixi la seva part de responsabilitat.	2025-2027	12-17	Alt
OESP3.1.2. Lluitar contra les violències i conductes masclistes i LGTBIfòbiques.						
<b>P3.1.2A - Punts liles (Servei d'Informació i</b>	Equitat	Departament de cultura, departament de joventut	Servei per donar assessorament, informar, orientar i protegir davant de possibles actes de violència/agressions masclistes vers les dones i col·lectiu LGTB+ en les activitats nocturnes en espais d'oci	2024-2027	12-29	Baix

<b>orientació en espais d'oci)</b>						
<b>P3.1.2B - SAI-DASIG d'atenció local</b>	Equitat	Serveis socials, Consell Comarcal del Vallès Occidental	El SAI LGTBI+ és un servei d'atenció, informació, assessorament i suport sobre la diversitat afectiva, sexual i de gènere, la prevenció i l'abordatge de les discriminacions per LGTBI-fòbia	2024-2027	12-29	Mig
<b>P3.1.2C - Projecte de Coeducació, suport emocional i convivència a centres escolars</b>		Educació (escoles i instituts) i Departament d'equitat	Dins de la línia estratègica 4 del Pla d'Igualtat adreçat a la ciutadania de coeducació i transmissió d'una cultura igualitària, l'àrea d'Igualtat col·labora des de fa anys amb el catàleg d'activitats que s'ofereix anualment a les escoles i instituts de la població, juntament amb la resta d'àrees municipals, oferint activitats per treballar el foment de les relacions igualitàries i la resolució de conflictes, el trencament dels estereotips, la visibilització i prevenció de les desigualtats de gènere, la prevenció de la violència de gènere, la diversitat sexual i de gènere...	2024-2027	12-18	Mig
OEST3.2. Garantir la cohesió territorial						
OESP3.2.1. Proporcionar un transport accessible i adequat pel jovent.						
<b>P3.2.1A - Ajuts socials al transport dels i de les joves per a la seva educació postobligatòria</b>	Serveis Socials		L'objectiu és potenciar la formació postobligatòria i superior de les persones adolescents i joves de Castellbisbal, facilitant la formació a l'alumnat que desitgi continuar el seu aprenentatge i que, per la seva conjuntura econòmica actual de vulnerabilitat, requereixin suport econòmic per a les despeses de transport derivades del desplaçament al centre on s'imparteix la seva formació.	2023-2027	16-24	Baix

<b>P3.2.2B - Ampliació freqüència bus urbà (Novetat!)</b>	Serveis territorials	Departament de Mobilitat	Ampliació dels horaris dels busos interurbans i adequació als horaris escolars	2024-2027	Baix	
OESP3.2.2. Vetllar per l'equitat i cohesió territorial.						
<b>P3.2.2A - Activitats Joves urbanitzacions (Novetat!)</b>	Joventut	Associacions veïnals	Activitats per a joves en les urbanitzacions per tal de dinamitzar la població jove de les urbanitzacions	2025-2027	12-20	Mig

## Eix 4. Participació i protagonisme jove: implicació, creació i transformació

Projecte	Lideratge	Altres Agents	Descripció	Anys d'execució	Població Beneficiària	Treball transversal
OESP4.1. Fomentar una participació juvenil crítica, implicada, i transformadora.						
OESP4.1.1. Garantir el dret a la participació de les persones joves i la seva capacitat d'incidir en els afers que les afecten.						
<b>P4.1.1A - Corresponsals</b>	Joventut	Dinamitzadora juvenil, Institut Castellbisbal, Institut-Escola Les Vinyes.	Els corresponsals són els encarregats d'informar a la comunitat educativa dels instituts de les campanyes i/o activitats que s'organitzen des del Departament de Joventut. Per desenvolupar aquesta tasca utilitzen els espais de tutoria, les hores de pati i les TIC. A més de distribuir el material de difusió de les diferents activitats que realitza el Departament i que aquest mateix els hi proporciona. També recullen les propostes i necessitats dels joves del centre en l'espai que tenen reservat en la tutoria. Posteriorment, fan el traspàs en les reunions de coordinació quinzenals amb la responsable del projecte. Participen activament en activitats i/o campanyes de sensibilització que es dinamitzen en l'hora dels patis.	2023-2027	14-18	Baix
<b>P4.1.1B - Pressupostos Participatius Joves</b>	Joventut	Participació, Medi Obert, PIJ, Corresponsals, Institut	Els Pressupostos Participatius Joves són un mecanisme de democràcia participativa que pretén impulsar la responsabilitat col·lectiva amb l'objectiu que les persones joves de	2023-2027	12-29	Baix

		Castellbisbal, Institut Escola Les Vinyes.	Castellbisbal siguin el veritable motor i protagonistes de les polítiques de joventut del municipi. Els i les joves poden presentar propostes de manera activa, participant així de la gestió de la programació de joventut. Els i les joves estan acompanyats en l'elaboració i execució de les propostes pels professionals de les polítiques de joventut.			
<b>P4.1.1C - Consell dels infants i adolescents</b>	Participació i educació		Òrgan de participació està pensat perquè la població més jove del municipi pugui col·laborar activament en la construcció, desenvolupament i millora de Castellbisbal, a través de l'expressió d'idees, reflexions, opinions i propostes amb voluntat transformadora. Alumnes de 5è i 6è de primària i de 2n i 3r d'ESO	2024-2027	12-15	
OESP4.1.2. Oferir suport integral a les iniciatives juvenils del municipi per afavorir-ne el desenvolupament.						
<b>P4.1.2A - Assessorament entitats juvenils</b>	Joventut	Departaments de Comunicació, de secretaria i intervenció municipal.	Des de la Regidoria de Joventut s'ofereixen els recursos necessaris a les entitats juvenils, donant suport, assessorament i difusió per a les seves activitats.	2023-2027	14-29	Baix
OEST4.2. Promoure la inquietud artística, la formació i la producció cultural jove.						
OESP4.2.1. Fomentar la creació cultural, artística i musical de les persones joves.						
<b>P4.2.1A - Bucs assaig musical</b>	Joventut	Servei de brigada	Els bucs d'assaig estan formats per quatre espais per poder assajar. Els espais, a causa de la demanda, són compartits per dos o tres grups, el que comporta que ha d'haver-hi una bona entesa entre grups i coordinació entre els grups. Continuar millorant els bucs d'assaig	2023-2027	14-29	Baix

<b>P4.2.1B - Recolzament entitats culturals</b>	Cultura	Salut, Policia	Recolzament a les activitats organitzades per les següents entitats: Potafocs, Cuqueta i Random Rol. Potafocs com a colla de foc; Cuqueta, com a cultura tradicional i Random Rol, jocs de rol. Les tres entitats es dirigeixen a un públic infantil i juvenil.	2023-2027	-	Baix
OESP4.2.2. Impulsar l'interès i l'hàbit lector entre el jovent.						
<b>P4.2.2A - Club de lectura de 2n d'ESO</b> <i>(Novetat!)</i>	Biblioteca	Institut Castellbisbal	Es fan tres sessions per curs.	2024-2027	13-14	Baix
<b>P4.2.2B - Club de lectura de 4t d'ESO</b> <i>(Novetat!)</i>	Biblioteca	Institut Castellbisbal	Es fan tres sessions per curs.	2024-2027	15-16	Baix
<b>P4.2.2C - Projecte de foment de la lectura entre els joves a través de l'àlbum il·lustrat: DeBAT a Bat</b> <i>(Novetat!)</i>	Biblioteca	Institut Castellbisbal i Institut Escola Les Vinyes	Lectura i interpretació d'àlbums il·lustrats. Sessions trimestrals a 1r d'ESO.	2024-2027	12-13	Baix
OESP4.2.3. Promoure l'accés, el consum i l'oferta cultural entre les persones joves.						
<b>P4.2.3A - Carnet CBJOVE</b>	Joventut	PIJ	El carnet CBJOVE ofereix descomptes per a les activitats juvenils, lúdiques, culturals i esportives que es fan al municipi.	2023-2027	12-29	Baix
<b>P4.2.3B - Ja en tens 18!</b>	Joventut	Departament de Cultura	Ja en tens 18! te el propòsit d'apropar l'oferta cultural d'Els Costals als i les joves de	2023-2027	18-18	Baix

			Castellbisbal. Per això, es convida a totes i tots els que en fan 18 anys i a un/a acompanyant a gaudir de la cultura a través dels espectacles programats a Els Costals.			
OEST4.3. Potenciar un oci i lleure saludables i atractius pel jovent.						
OESP4.3.1. Oferir activitats d'oci i lleure que fomentin una dinàmica participativa de les persones joves.						
<b>P4.3.1A - Comissió Jove de Festa Major</b>	Joventut	Departament de Cultura, Medi Obert, PIJ, Corresponsals	La Comissió Jove de Festa Major, creada l'any 2014, és un espai on els i les joves decideixen, juntament amb la Regidoria de Joventut, les diferents activitats per a joves que s'organitzaran durant la Festa Major de l'Aigua i la Llum. La integren tots els i les joves que volen participar-hi (a títol individual) i no és necessari que formin part de cap entitat.	2023-2027	12-29	Baix
<b>P4.3.1B - Activitats Festes Majors</b>	Joventut	Departament de Cultura, departament d'Igualtat, departament de Salut, Policia local, Protecció civil, Servei de brigada, Departament d'Esports, Departament d'Educació	Aprofitant les festes majors del municipi es programen concerts de caràcter juvenil per tal d'apropar als i les joves propostes musicals eclèctiques i que puguin agradar a un ampli espectre de la població juvenil. També es col·labora estretament amb col·lectius joves que organitzen activitats al llarg de les festes majors.	2023-2027	12-29	Alt
<b>P4.3.1C - Lan Party</b>	Joventut	Departament de Servei d'Informàtica, Departament de Cultura, voluntaris Lan Party, Servei de Brigada	A la Lan Party un grup de joves es reuneix amb els seus ordinadors per jugar, intercanviar informació i aprendre d'altres persones sobre tecnologia. Es tracta d'apropar als i les joves una forma alternativa d'oci en el qual comparteixen aficions i informació.	2023-2027	16-29	Baix

<b>P4.3.1D - Estiu Jove</b>	Joventut	Participació, Salut, Esports, Corresponsals.	Des de finals del mes de juny i durant el mes de juliol es fan diversos cursos i tallers per a joves per tal d'oferir una alternativa d'activitats de temps de lleure durant els matins i les tardes d'estiu. Un alt percentatge de les activitats estan proposades pels i les joves del municipi. Es programen activitats com tallers de dibuix, programació en Linux, de realitat virtual, de cuina... cursos de premonitor/a, de llenguatge de signes, de cangurs.	2023-2027	12-29	Mig
-----------------------------	----------	--	---	-----------	-------	-----

## Eix 5. Servei de Joventut

Projecte	Lideratge	Altres Agents	Descripció	Anys d'execució	Població Beneficiària	Treball transversal
OESP5.1. Garantir la comunicació efectiva entre el diferents estrats i sectors de població jove.						
OESP5.1.1. Arribar al jovent de Castellbisbal i fer-lo partícip de la comunicació dels serveis de joventut.						
<b>P5.1.1A - Dinamització Xarxes Socials</b>	Joventut		El departament de Joventut té oberts diversos perfils a les xarxes socials més comunes ( <i>Instagram, Facebook, Twitter i Youtube</i> ). Són l'eina més efectiva i eficient per comunicar a la població jove les diferents activitats i serveis del departament de Joventut.	2023-2027	12-29	Baix
<b>P5.1.1B - Gestió apartat Joventut APP Castellbisbal a prop</b>	Joventut	Departament de Comunicació	Millora de la part de Joventut de l'APP Castellbisbal a prop que preveu incorporar el mòdul per a demanar cita a les assessories de joventut.	2023-2027	12-29	Baix
<b>P5.1.1C - Xarxes socials</b>	Promoció Econòmica		Difusió de tota l'activitat relacionada amb els serveis que presta el Departament d'Ocupació, utilitzacions de canals per joves <i>Instagram</i> i <i>Whatsapp</i> .	-	-	Baix
<b>P5.1.1D - Comunicació Jove (Novetat!)</b>	Joventut	Departament de comunicació, joves Corresponsals als instituts	Dinamització i consolidació dels canals de comunicació de la regidoria de Joventut amb la finalitat de consolidar el seu paper com a punt de referència entre la població jove.	2024-2027	12-29	
<b>P5.1.1E - Guia Jove</b>	Joventut	Departament de comunicació, joves Corresponsals als instituts, joves	Impulsar el coneixement per part de la població jove dels serveis i recursos al seu abast que s'ofereixen des de la regidoria de Joventut i des d'altres regidories municipals.	2023-2027	12-29	Mig

		usuaris/es del Racó Jove				
OEST5.2. Reforçar el coneixement i les estructures de Servei de Joventut.						
OESP5.2.1. Reforçar la col·laboració i la cohesió entre els professionals que intervenen amb joves a nivell municipal.						
<b>P5.2.1A - Treball en xarxa (Novetat!)</b>	Joventut	Resta de departaments de l'Ajuntament	Ampliació i consolidació dels mecanismes i espais de coordinació amb la resta de departaments de l'Ajuntament	2025-2027	-	Alt
OESP5.2.2. Disposar d'equipaments i serveis municipals adreçats a joves que atengui a les seves necessitats i interessos.						
<b>P5.2.2A - Racó Jove</b>	Joventut	Parella educativa Medi Obert, Informadora Juvenil, assessora mobilitat internacional, assessor educatiu, assessor laboral, assessora emocional, tècnica de joventut.	Espai adreçat a la població jove. Disposa d'espai destinat a les assessories, que permet una atenció individualitzada i confidencial. També es compta amb una petita cuina en la qual es poden realitzar tallers de petit format i dues sales per activitats i una altra destinada al PIJ i al Punt TIC. Al Racó Jove es desenvolupen activitats i projectes joves les tardes de dilluns a divendres.	2023-2027	12-29	Mig
<b>P5.2.2B - Medi Obert</b>	Joventut	PIJ, Assessoria educativa, Assessoria mobilitat educativa, Assessoria emocional, Referent Ocupació Juvenil, Borsa de treball, Institut Castellbisbal, Institut-Escola Les Vinyes, Ocupació, Salut, Policia Local, Serveis Socials	El servei de Medi Obert te com a finalitat identificar i donar resposta a les necessitats socioeducatives d'adolescents i joves, així com de les seves preocupacions i interessos. La parella educativa du a termes la seva tasca amb aquells/es joves que han fet del carrer el seu espai habitual de relació a través d'accions educatives individuals, grupals i comunitàries. Actuen com a facilitadors i promotors de l'autonomia dels/les joves, a través d'un vincle educatiu basat en l'acompanyament, la confiança i la proximitat.	2023-2027	12-20	Alt

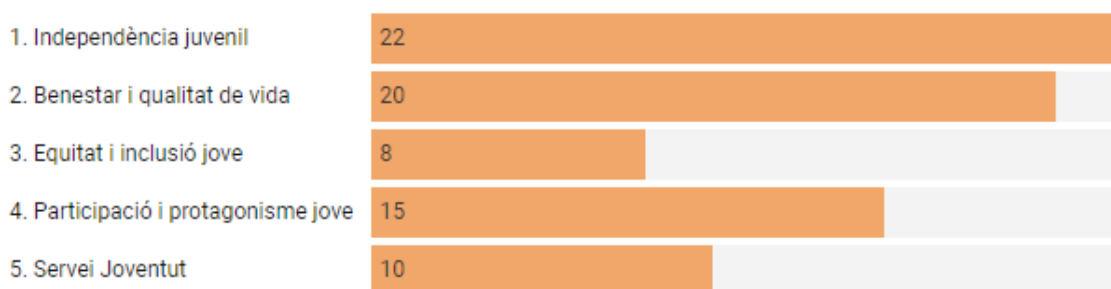
<b>P5.2.2C - Ampliació servei Medi Obert</b> <i>(Novetat!)</i>	Joventut	Departament de Joventut	Ampliació de la jornada laboral de la parella educativa en Medi Obert. Actuacions a les urbanització del municipi	2024-2027	12-29	Mig
<b>P5.2.2D - PIJ</b>	Joventut	Medi Obert, Assessoria educativa, Assessoria de mobilitat internacional, Referent d'Ocupació Juvenil, Assessoria Emocional, Corresponsals.	El propòsit del Servei d'Informació Juvenil és facilitar l'accés de la població jove a la informació en tots els àmbits que puguin ser del seu interès, tant en l'àmbit personal com col·lectiu. L'accés a la informació és molt important per a poder garantir una millor presa de decisions i facilitar l'accés a la igualtat d'oportunitats.	2023-2027	12-29	Mig

## Resum del Pla

El resum del Pla permet tenir una visió general sobre diferents factors clau del document com poden ser l'estructura de projectes, els lideratges, el grau de treball transversal, l'edat de la població diana, els anys d'inici i fi dels projectes, entre altres.

El Pla Local de Joventut de Castellbisbal contempla un total de 75 projectes estructurats en 5 eixos estratègics. L'eix 1 d'independència juvenil amb 22 projectes és el que més projectes aglutina, projectes centrats en l'educació, orientació, ocupació i habitatge. En segon lloc, l'Eix 2 de benestar i qualitat de vida té un total de 20 projectes centrats en la salut, els hàbits saludables, la prevenció de les addiccions, la salut emocional i mental i l'esport. L'eix 4 de Participació i protagonisme jove, amb 15 projectes és el tercer eix amb més projectes, centrats en la participació i la representació jove, la cultura, oci i el lleure. L'Eix 5 del Servei de Joventut amb 10 projectes, aglutina els projectes amb un caràcter netament transversal, centrats en la comunicació, la proximitat del Servei a la població jove. En darrer lloc, l'Eix 3 d'Equitat i inclusió jove té un total de 8 projectes, enfocats a promocionar la cohesió social i territorial, la inclusió social i la igualtat.

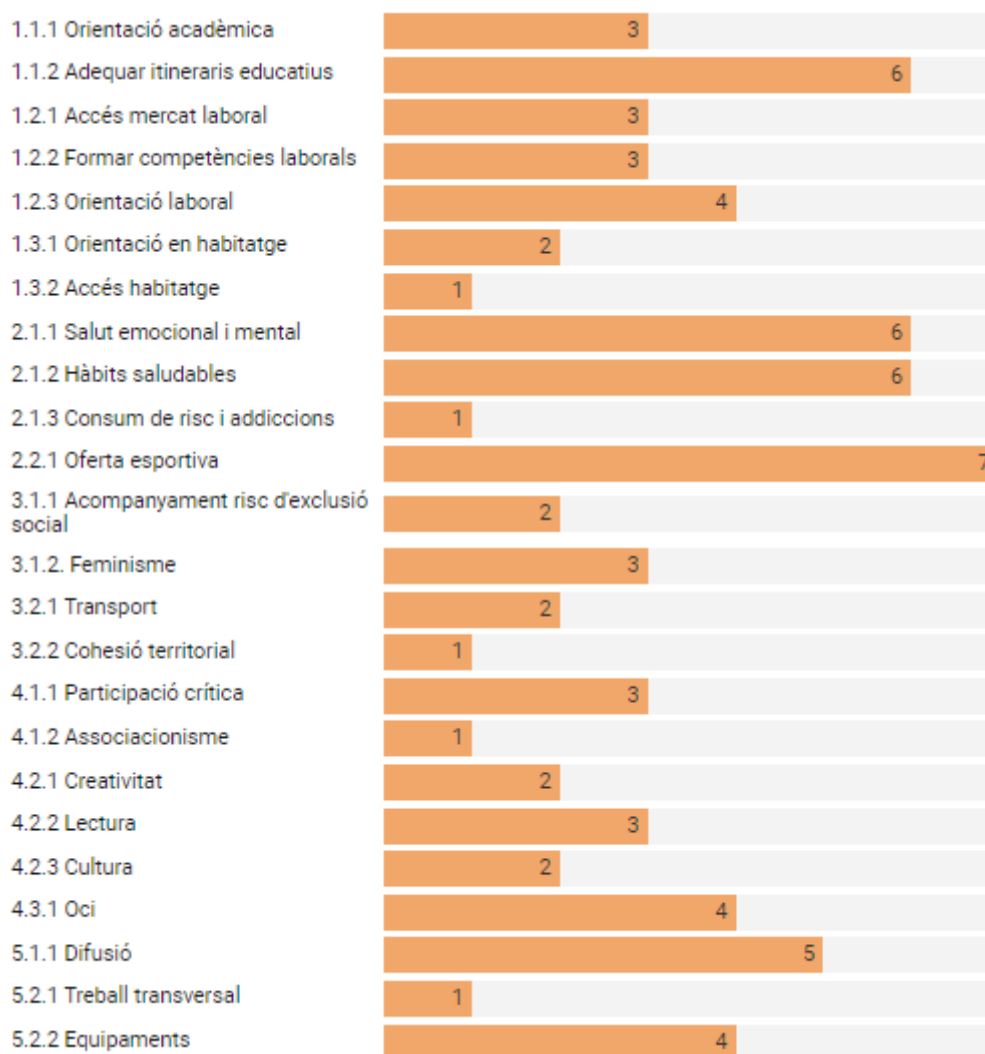
Gràfic 7: Nombre de projectes segons eix



Font: Elaboració pròpia

Els objectius específics indiquen la finalitat última d'un conjunt de projectes. El nou Pla Local de Joventut disposa de 24 línies de treball específiques o objectius específics. Si tenim en compte el nombre de projectes l'objectiu centrat en l'oferta esportiva és el que més projectes contempla amb un total de 7, seguidament de la salut emocional i mental, els hàbits saludables i el adequar itineraris educatius, amb 6 projectes respectivament. Amb 5 projectes trobem la comunicació i amb 4 projectes trobem els objectius vinculats a l'orientació laboral, l'oci i els equipaments. La resta de objectius estratègics tenen entre 1 i 3 projectes, tot i això suposen un terç dels projectes del PLJ.

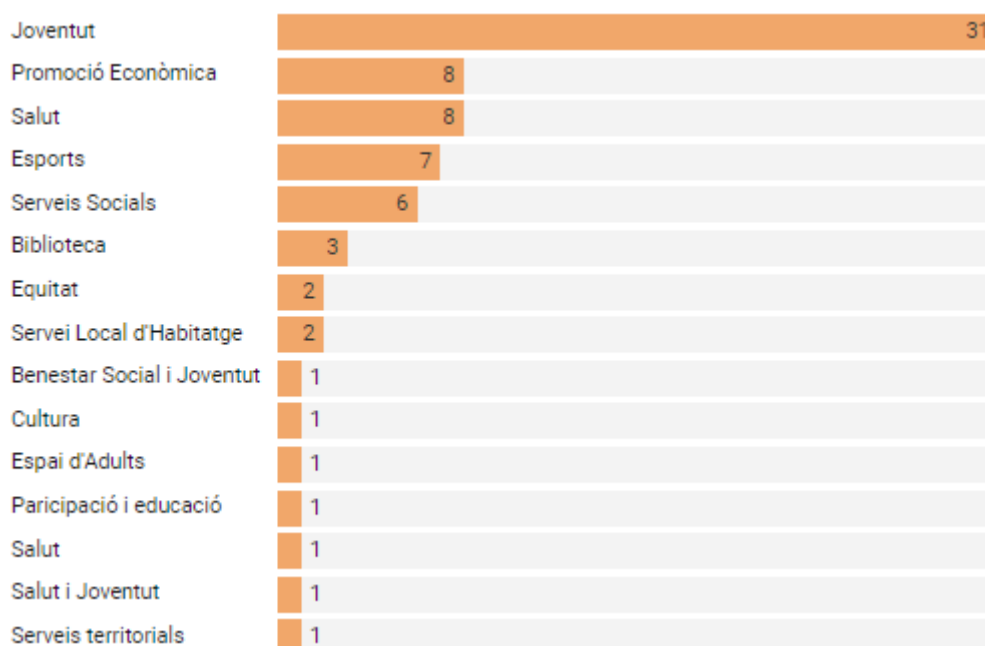
Gràfic 8: Nombre de projectes segons objectiu específic



Font: Elaboració pròpia

El lideratge és una part indispensable en l'execució dels projectes. Aquesta informació mostra quins agents tenen una responsabilitat superior en el Pla i també el nombre d'agents implicats. Joventut és el principal agent que lidera projectes, amb un total de 31 projectes, representant més del 40% dels projectes. Segueixen promoció econòmica i salut amb 8 projectes respectivament, esports amb 7 projectes i Serveis Socials amb 6 projectes.

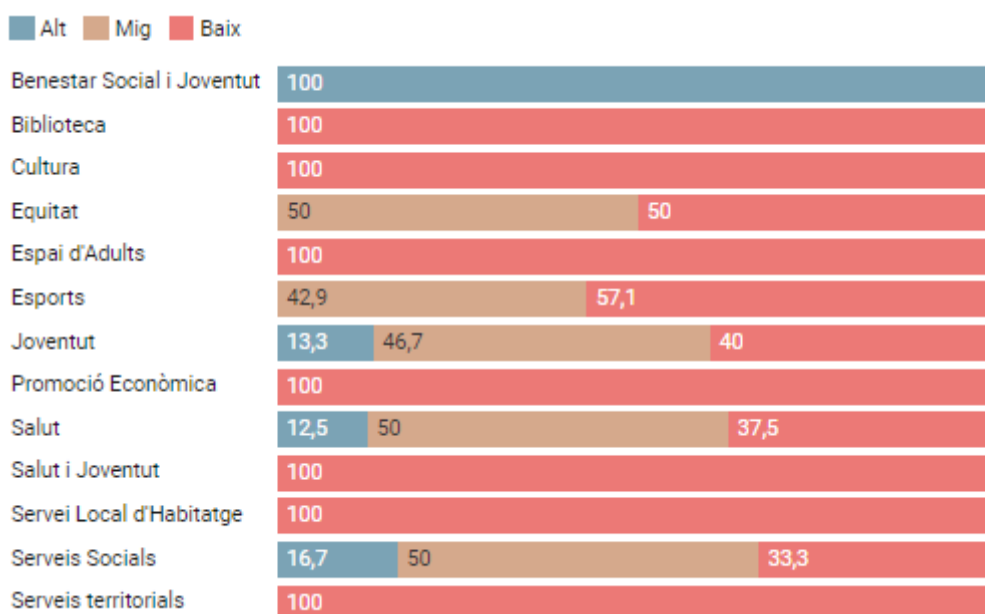
Gràfic 9: Nombre de projectes segons lideratge



Font: Elaboració pròpia

A continuació es mostra el percentatge de projectes que lidera cada Agent segons el percentatge de grau de treball transversal. Es detecta com dels 31 projectes de Joventut, el 13,3% tenen un grau alt, el 46,7% grau mitjà i el 40% restant grau baix. De Salut, també té una repartició similar, com Serveis Socials. En canvi, la totalitat dels projectes de Promoció econòmica tenen un grau de treball transversal baix. Per últim, Esports té un 42,9% dels projectes de grau mig i la resta en grau de treball transversal baix.

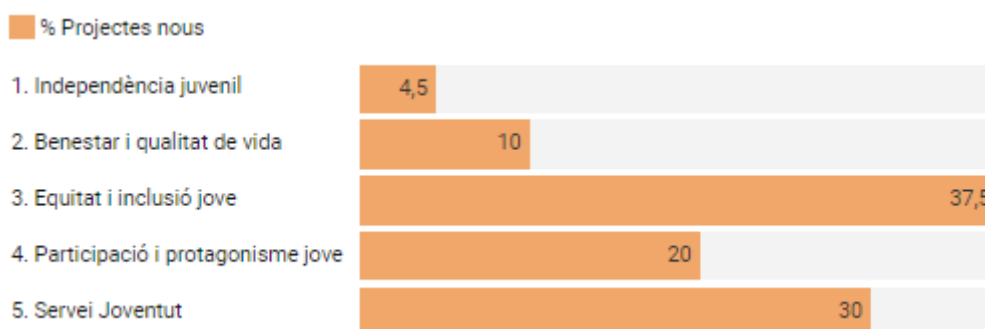
Gràfic 10: Agents líders segons el grau de treball transversal, %



Font: Elaboració pròpia

El nou PLJ té un total d'11 projectes nous o reformulats, suposant el 14,6% dels projectes. L'eix 3 d'Equitat i inclusió jove i l'eix 5 de Servei de Joventut destaquen amb un 37,5% i un 30% de projectes nous respectivament. Seguits de l'eix 4 de Participació i protagonisme jove, amb un 20% de projectes nous. Per últim els eixos 2 de Benestar i qualitat de vida amb un 10% de projectes nous i l'1 d'Independència juvenil amb un 4,5% de projectes nous.

Gràfic 11: Projectes nous segons eix, %

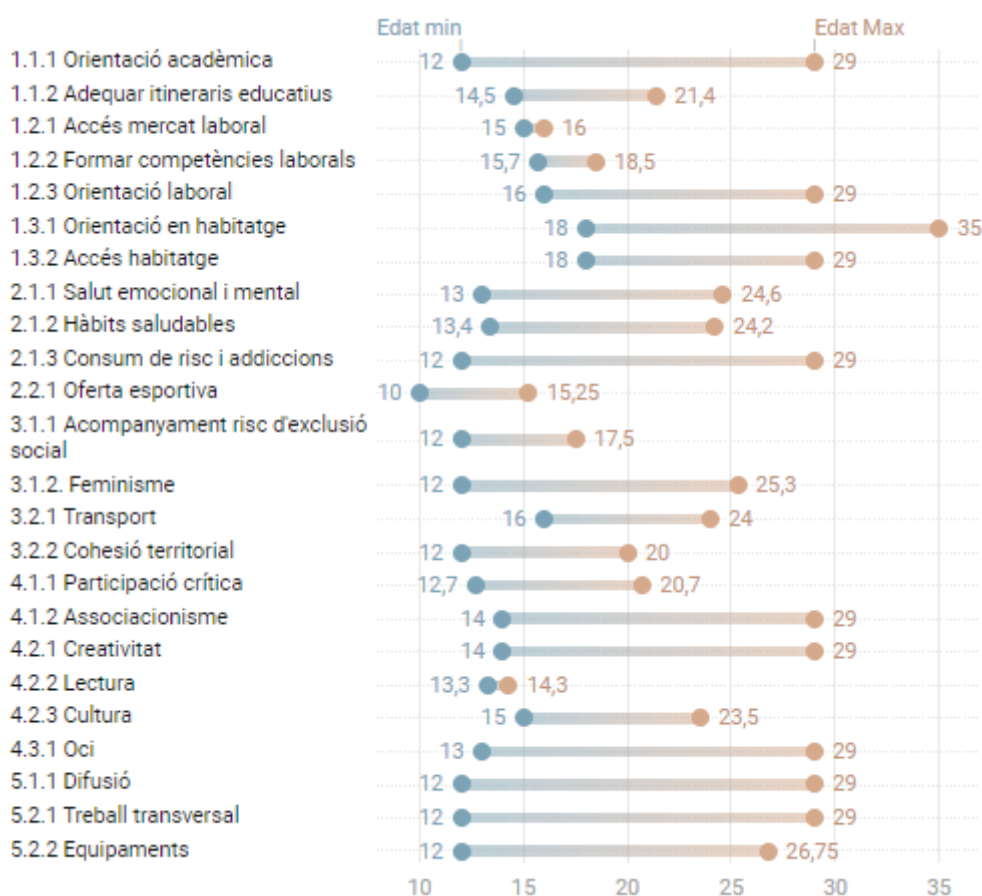


Font: Elaboració pròpia

Seguidament, es mostren les mitjanes d'anys mínims i màxims de cada un dels projectes agrupats per objectius estratègics. Aquells projectes que s'adrecen a tota la població han estat definits com a projectes enfocats a 12 - 29 anys, per tal de fer més comprensible els gràfics. Aquesta visualització permet comprendre quin enfocament estratègic i poblacional tenen els projectes del PLJ. Concretament, els projectes de l'Eix 1 que s'adrecen a població +16 i +18 en els àmbits de l'ocupació, orientació i mobilitat internacional. O per exemple com els projectes de Benestar i qualitat de vida relacionats amb l'esport estan adreçats a la població de 12 a 25 anys aproximadament.

Altres projectes tenen un gran abast pel que fa a la població usuària, atès que s'adrecen a totes les edats joves.

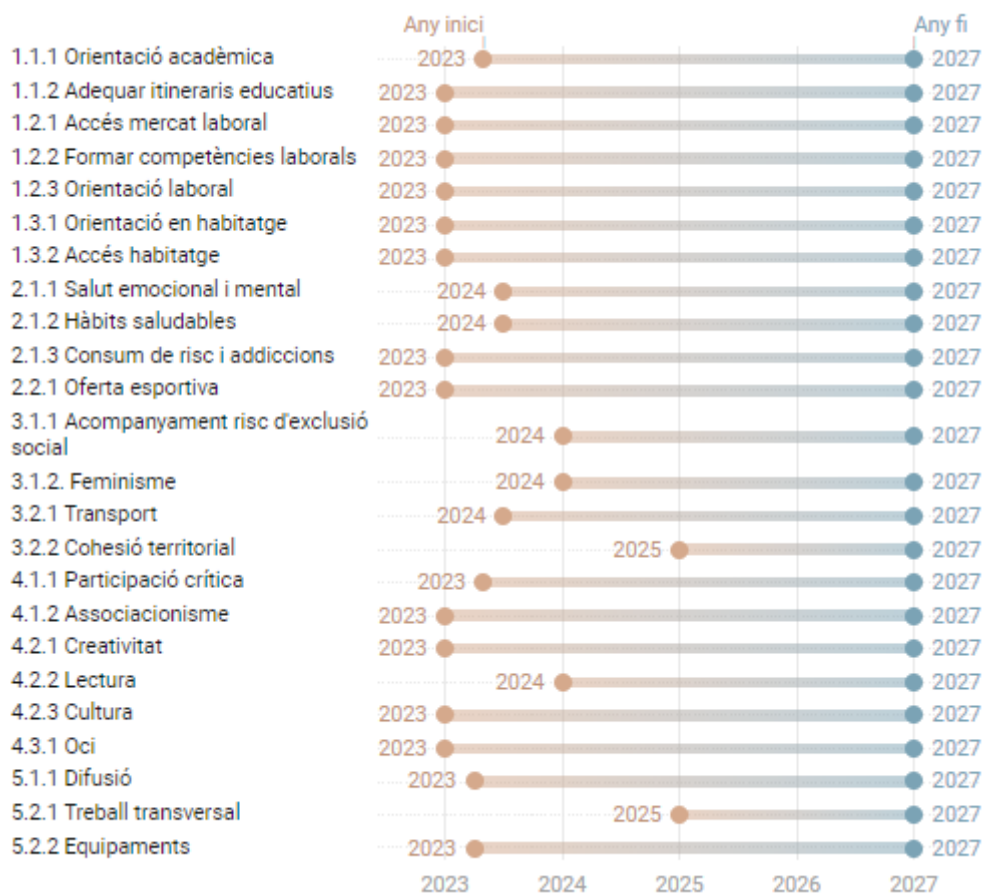
Gràfic 12: edat mitjana mínima i màxima dels projectes segons objectiu específic



Font: Elaboració pròpia

En darrer lloc es mostra la mateixa visualització, però amb els anys d'inici i final mitjans. Aquest gràfic indica el calendari de les actuacions, part dels projectes del Pla estan consolidats, és a dir, s'executen des de 2023 fins al final del pla 2027, però altres projectes, de nova creació s'iniciaran a partir de 2024 o 2025. També és important destacar que de forma general no es planteja acabar cap projecte abans de la finalització del PLJ.

Gràfic 13: Mitjana d'any d'inici i finalització dels projectes segons objectiu específic



Font: Elaboració pròpia

## Avaluació

A continuació s'indiquen els principis i indicadors d'avaluació per al Pla Local de Joventut de Castellbisbal.

L'avaluació de les polítiques públiques és imprescindible per la millora contínua de les administracions públiques. Alhora, suposa l'única forma de generar coneixement sobre l'efecte d'aquestes polítiques sobre la realitat i necessitats socials per les quals van ser dissenyades.

Segons Ivàlua<sup>1</sup> existeixen diferents tipus d'avaluacions: de necessitats, de disseny de la implementació, d'impacte o eficiència:

- **Avaluació de necessitats:** identifica si la magnitud de la necessitat o problema social justifica l'existència de la política pública.
- **Avaluació del disseny:** identifica si la teoria del canvi està correctament definida, és a dir:
  - S'identifiquen els **problemes** a abordar (*Desorientació i desconeixement jove sobre aspectes clau com l'ocupació, formació, salut, oci, etc.*)
  - S'estableixen els **recursos** necessaris per abordar intervenir sobre la problemàtica. (*Informador/a juvenil, oficina d'atenció, recursos digitals o físics sobre diversos temes d'interès*).
  - Es defineixen les **activitats** que intervindran sobre la problemàtica mitjançant els recursos disponibles. (*Horari d'atenció al públic jove a través del Punt d'Informació i Atenció Juvenil*)
  - Es concreten els **productes** resultats de les activitats (*Nombre de joves atesos, derivacions fetes, etc.*)
  - S'identifiquen els **impactes** esperats sobre la població o la problemàtica (*el nombre de joves desorientats o sense coneixement sobre diferents aspectes clau es redueix, existeix un major coneixement sobre aspectes formatius, laborals, de salut, oci, etc.*).
- **Avaluació de la implementació:** identifica si la posada en pràctica de la política s'ajusta als factors imprevistos, especificitats contextuais o què fa la política en referència al disseny.
- **Avaluació d'impacte:** identifica si la intervenció realment està causant els efectes esperats sobre la població o problemàtica.
- **Avaluació d'eficiència:** identifica l'eficiència de la intervenció, posant en relació costos i impactes.

Atès que de certa manera la diagnosi i disseny del PLJ correspon amb l'avaluació de necessitats i l'avaluació de disseny, i per avaluar l'impacte i eficiència és necessari comptar amb polítiques consolidades; l'avaluació de la implementació és l'única factible d'abordar en el moment de redacció del Pla.

---

<sup>1</sup> Ivàlua (2009) Guia pràctica 1 - Com iniciar una avaluació: oportunitat, viabilitat i preguntes d'avaluació.

D'aquesta manera per a l'avaluació del PLJ es proposen una sèrie d'indicadors comuns vinculats al seguiment de l'execució dels seus projectes. Aquests indicadors comuns permeten:

- **Escalabilitat:** Tots els projectes, programes i eixos són comparables, atès que estan mesurats pels mateixos indicadors.
- **Anàlisi cronològica:** Al tractar-se dels mateixos indicadors es pot fer un seguiment temporal (principalment plantejat de forma anual) de la implementació dels diferents projectes, programes o eixos.

A continuació, es presenta un exemple i es fa una proposta d'indicadors de seguiment que es proposen per l'avaluació del PLJ de Castellbisbal:

Grup	Indicador	Exemple de resposta	Tipus de resposta	Opcions de resposta
Estructura	id del projecte	P3.2.2A	id	-
	Projecte	Activitats Joves urbanitzacions	text	-
	Programa	Cohesió territorial	text	-
	Eix	Equitat i inclusió jove: igualtat de drets i oportunitats	text	-
	Any	2024	numèrica	
	Grau treball transversal	2 - Lideratge de joventut amb participació d'un altre servei	categòrica	1 - Lideratge únic de Joventut; 2 - Lideratge de joventut amb participació d'un altre servei; 3 - Coorganització entre serveis; 4 - Lideratge d'un altre servei amb la participació de Joventut; 5 - Lideratge únic d'un altre Servei
	Lideratge	Joventut i Associacions veïnals		Tots els agents que lideren projectes
Valoracions generals	Punts forts	La participació ha estat alta...	text	-
	Punts febles	Ha faltat poder...	text	-
	Reptes i propostes	L'any vinent s'ha de...	text	-
	Valoració general 0-10	7	numèrica	0;1;2;3;4;5;6;7;8;9;10
	Grau d'execució	Execució alta	categòrica	Executat totalment; Execució alta; Execució baixa; No executat
Recursos	Valoració recursos humans	4	numèrica	0;1;2;3;4;5
	Valoració recursos econòmics	5	numèrica	0;1;2;3;4;5
	Valoració espai	2	numèrica	0;1;2;3;4;5
Beneficiaries	Grau valoració tècnica	3	numèric	0;1;2;3;4;5
	Grau Valoració participants	4	numèric	0;1;2;3;4;5
	Total participants	510	numèric	-
	Nombre Dones	250	numèric	-
	Nombre Homes	240	numèric	-

---

Nombre No binari	10	numèric	-
------------------	----	---------	---

---

Alhora per cada un dels **Objectius Estratègics** presentats en el disseny del Pla Local de Joventut, es proposa avaluar el seu assoliment a partir dels diferents escenaris:

- **Assoliment màxim (4 punts):** L'Objectiu Estratègic s'ha assolit plenament sense cap limitació o impediment tècnic, de recursos, d'accés i aprofitament de la població beneficiària o d'altre tipus.
- **Assoliment alt (3 punts):** Tot i que s'ha pogut assolir de forma general l'Objectiu Estratègic, s'han detectat certes limitacions tècniques, de recursos, d'accés i aprofitament de la població beneficiària o d'altre tipus.
- **Assoliment mitjà (2 punts):** L'Objectiu estratègic s'ha assolit de forma parcial, tot i que es considera que s'ha aconseguit dur a terme certes accions, han aparegut limitacions i impediments tècnics, de recursos, d'accés i aprofitament de la població beneficiària o d'altre tipus, que han afectat de forma considerable la consecució de l'Objectiu.
- **Assoliment baix (1 punt):** No s'ha aconseguit assolir l'Objectiu Estratègic, les accions que s'han dut a terme han estat insuficients.
- **Assoliment nul (0 punts):** No s'ha dut a terme cap acció o projecte que es pugui vincular amb l'Objectiu Estratègic.

Aquests indicadors han de poder-se **recollir de forma anual**. Alhora també de forma anual, s'han **d'explotar els resultats i generar informes**, obtenint estadístiques per cada projecte. De forma agrupada també s'han d'obtenir resultats en variables com l'eix, el programa o el lideratge, entre altres. L'anàlisi de resultats ha de permetre la presa de decisions basada en dades, per tal de millorar l'execució i impacte de les polítiques de joventut.

Els resultats s'han de presentar a **l'equip de Joventut** i preferentment també **als agents que participen en les polítiques de joventut**. Alhora com exercici de **transparència i rendició de comptes** és important traslladar els resultats més rellevants a la ciutadania, per exemple el grau d'execució de projectes, les persones ateses segons gènere, els Objectius Estratègics segons assoliment, etc.

Imatge 2: Exemple de presentació dels resultats

